



MUNICIPIUL BUCUREȘTI

CONSILIUL LOCAL SECTOR 5

Strada Fabrica de Chibrituri nr. 9-11, Sector 5, București
Tel.: 021.314.46.80 021.314.43.18
Fax: 021.314.49.90 021.311.04.65

Cod fiscal: 4433953
www.sector5.ro
E-mail: primarie@sector5.ro

HOTĂRÂRE

privind modificarea H.C.L. nr. 102/28.07.2017 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al consilierului local – Viceprimar al Sectorului 5, domnul Lazarov Alexandru Sebastian înregistrat cu nr. 243990/24.12.2024;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și SSM nr. 1465/24.12.2024.
- Avizul Comisiei pentru Buget, Finanțe, Taxe Locale, Fonduri Europene și alte Activități Economice;
- Avizul Comisiei Juridice, de disciplină, apărarea ordinii publice și respectarea drepturilor și libertăților cetățenești;
- Avizul Comisiei pentru resurse umane, protecției sociale, muncă, sănătate și familie;
- Amendamentul domnului consilier local – viceprimar Lazarov Alexandru Sebastian, consemnat în procesul verbal al ședinței ordinare din data de 30.12.2024.
- Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 102/28.07.2017 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primăriei Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor:

- Art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 59 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de prevederile art. 139 alin. (1), art. 140 alin.(1), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și ale art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă drepturile salariale începând cu luna decembrie 2024 și se modifică Anexele 1-3, anexa 5 și respectiv anexa 8 din H.C.L. nr. 102/28.07.2017, conform anexelor 1-5, părți integrante ale prezentei hotărâri.

Art.2 – Primarul Sectorului 5, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5, Direcția de Impozite și Taxe Locale Sector 5, Complexul Multifuncțional “Sf. Andrei”, Direcția de Administrare a Unităților de Învățământ Sector 5, Serviciul Resurse Umane și SSM și Serviciul Evidență Acte Administrative vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MIHAELA GORNEANU**



**Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI 5
FLORIN MĂNUC**

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to Florin Mănuș, the General Secretary of Sector 5.

Nr:.....210...../30.12.2024

Salarii de bază din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5

Funcția	Grad/ Treapta profesională	Nivel studii	Gradație	Coeficient	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată	Salariu de bază
Secretar Sector	II	S		5,23	3.700	19351
Director General	II	S		5,23	3.700	19351
Arhitect Șef	II	S		5,23	3.700	19351
Director General Adjunct	II	S		5,23	3.700	19351
Director Executiv	II	S		5,23	3.700	19351
Șef Serviciu	II	S		4,54	3.700	16798
Auditor / Inspector / Consilier / Consilier juridic / Consilier achiziții / Polițist local I	Superior	S	0	2,81	3.700	10397
	Principal	S	0	2,37	3.700	8769
	Asistent	S	0	1,98	3.700	7326
	Debutant	S	0	1,58	3.700	5846
Referent de specialitate	clasa II, grad profesional superior	SSD	0	1,65	3.700	6105
Referent/ Polițist local III	Superior	M	0	1,28	3.700	4736
	Principal	M	0	1,24	3.700	4588
	Asistent	M	0	1,23	3.700	4551
	Debutant	M	0	1,21	3.700	4477
PERSONAL CONTRACTUAL						
Administrator Public	II	S		8,00	3.700	29600
Director	II	S		5,23	3.700	19320
Director Adjunct	II	S		5,23	3.700	19320
Consilier Cabinet Primar / Consilier IA, Inspector de specialitate IA / Consilier juridic	IA	S	0	2,22	3.700	8214
Șef Serviciu	II	S		4,54	3.700	16798
Inspector specialitate	I	S	0	1,56	3.700	5772
	II	S	0	1,33	3.700	4921
	Debutant	S	0	1,23	3.700	4551
Programator ajutor / referent	I A	M	0	1,28	3.700	4736
	I	M	0	1,20	3.700	4440
	II	M	0	1,16	3.700	4292
	Debutant	M	0	1,14	3.700	4218
Secretar dactilograf		M	0	1,15	3.700	4255
Muncitor necalificat	I	M/G	0	1,16	3.700	4292
	II	M/G	0	1,15	3.700	4255
	I	MG	0	1,23	3.700	4551

Muncitor calificat	II	MG	0	1,19	3.700	4403
	III	M/G	0	1,16	3.700	4292
	IV	M/G	0	1,15	3.700	4255
Casier/ Magaziner / Magaziner încasator		M/G	0	1,21	3.700	4477
Curier / îngrijitor		M/G	0	1,15	3.700	4255
Administrator Piețe		M	0	1,36	3.700	5032

Nota:

1. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea
3. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim;
4. Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.600 RON, potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.
5. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
6. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
7. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).
8. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. VII alin. (12) din O.U.G. nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul
9. Indemnizația de hrană conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MIHAELA GORNEANU**



Anexa nr. 2 la HCL nr. 210 /30.12.2024

**Salarii de bază din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și
Protecția Copilului Sector 5**

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel de studii	Gradația	COEFICIENT corespunzător	Salariul de bază cf HG nr. 598/2024	Salariul de bază
0	1	2	3	4	5	6
Director general	II	S		4,91	3700	18.167
Director general adjunct	II	S		4,91	3700	18.167
Șef serviciu	II	S		4,09	3700	15.133
	Superior	S	0	2,53	3700	9.361
	Principal	S	0	2,22	3700	8.214
	Asistent	S	0	1,78	3700	6.586
	Debutant	S	0	1,43	3700	5.291
	Superior	M	0	1,3	3700	4.810
	Principal	M	0	1,12	3700	4.144
	Asistent	M	0	1,05	3700	3.885
	Debutant	M	0	1,04	3700	3.848

PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel de studii	Gradația	COEFICIENT corespunzător	Salariul de bază cf HG nr. 598/2024	Salariul de bază majorat cu 11% la 01.12.2024
Director general adjunct	II	S		4,91	3700	18.167

Şef serviciu	II	S		3,99	3700	14.763
	IA	S	0	2	3700	7.400
	I	S	0	1,4	3700	5.180
	II	S	0	1,2	3700	4.440
	Debutant	S	0	1,1	3700	4.070
	IA	M	0	1,15	3700	4.255
	I	M	0	1,08	3700	3.996
	II	M	0	1,05	3700	3.885
	Debutant	M	0	1,04	3700	3.848
Administrator	I	M	0	1,29	3700	4.773
	II	M	0	1,23	3700	4.551
		M/G	0	1,09	3700	4.033
	Debutant	M/G	0	1,04	3700	3.848
		MG	0	1,04	3700	3.848
	I	MG	0	1,11	3700	4.107
	II	MG	0	1,07	3700	3.959
	III	M/G	0	1,05	3700	3.885
	IV	M/G	0	1,04	3700	3.848
	I	M/G	0	1,05	3700	3.885
	II	M/G	0	1,04	3700	3.848
	I	M/G	0	1,18	3700	4.366
	II	M/G	0	1,13	3700	4.181
Îngrijitor		MG	0	1,04	3700	3.848

Nota:

1. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare ;
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și
3. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim;

4. Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.600 RON, potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

5. Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții de muncă (15% din salariul de bază stabilit la nivelul lunii decembrie 2021) conform Dispoziției Primarului Sectorului 5 nr. 5583/08.12.2021, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat.

6. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

7. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

8. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).

9. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. VII alin. (12) din O.U.G. nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

10. Indemnizația de hrană conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MIHAELA GORNEANU**



**SALARIILE DE BAZA DIN CADRUL DIRECTIEI DE IMPOZITE SI TAXE LOCALE A
SECTORULUI 5,**

Funcția	Grad/ Treapta profesională	Nivel studii	Gradație	Coeficient	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată	Salariul de bază
Director General	II	S		4,91	3.700	18167
Director Executiv	II	S		4,91	3.700	18167
Şef Serviciu	II	S		4,09	3.700	15133
Auditor / Inspector / Consilier / Consilier juridic /	Superior	S	0	2,53	3.700	9361
	Principal	S	0	2,22	3.700	8214
	Asistent	S	0	1,78	3.700	6586
	Debutant	S	0	1,43	3.700	5291
Referent	Superior	M	0	1,30	3.700	4810
	Principal	M	0	1,12	3.700	4144
	Asistent	M	0	1,05	3.700	3885
	Debutant	M	0	1,04	3.700	3848
PERSONAL CONTRACTUAL						
Inspector de specialitate IA	IA	S	0	2,00	3.700	7400
Programator ajutor / referent	I	S	0	1,40	3.700	5180
	II	S	0	1,20	3.700	4440
	III	S	0	1,10	3.700	4070
	I A	M	0	1,15	3.700	4255
	I	M	0	1,08	3.700	3996
	II	M	0	1,05	3.700	3885
	Debutant	M	0	1,04	3.700	3848
Şofer		M	0	1,18	3.700	4366
Casier		M/G	0	1,09	3.700	4033
Curier / îngrijitor		M/G	0	1,04	3.700	3848

Nota:

1. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
3. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim;
4. Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.600 RON, potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.
5. Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții de muncă (15% din salariul de bază stabilit la nivelul lunii decembrie 2021) conform Dispoziției Primarului Sectorului 5 nr. 5583/08.12.2021, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat.
6. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

7. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările

ulterioare.

8. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).

9. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. VII alin. (12) din O.U.G. nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ dezvoltarea carierei

10. Indemnizația de hrană conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv

PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MIHAELA GORNEANU



Salarii de bază din cadrul Complexului Multifuncțional "Sf. Andrei"

Funcția	Grad/ Treapta profesională	Nivel studii	Gradație	Coeficient	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată	Salariul de bază
Director General	II	S		5,22	3.700	19320
Director Executiv	II	S		5,22	3.700	19320
Şef Serviciu	II	S		4,54	3.700	16798
Auditor/Inspector/consilier juridic/consilier achiziții publice	Superior	S	0	2,81	3.700	10397
	Principal	S	0	2,37	3.700	8769
	Asistent	S	0	1,98	3.700	7326
	Debutant	S	0	1,58	3.700	5846
Referent	Superior	M	0	1,28	3.700	4736
	Principal	M	0	1,24	3.700	4588
	Asistent	M	0	1,23	3.700	4551
	Debutant	M	0	1,21	3.700	4477
PERSONAL CONTRACTUAL						
Director Executiv	II	S		5,22	3.700	19320
Şef Serviciu	II	S		4,54	3.700	16798
Inspector de specialitate	IA	S	0	2,22	3.700	8214
	I	S	0	1,56	3.700	5772
	II	S	0	1,33	3.700	4921
	Debutant	S	0	1,23	3.700	4551
Referent	IA	M	0	1,28	3.700	4736
	I	M	0	1,20	3.700	4440
	II	M	0	1,16	3.700	4292
	Debutant	M	0	1,14	3.700	4218
Sofer	I	M	0	1,56	3.700	5772
Director Medical	Medic specialist/primar	S		5,22	3.700	19320
Medic	primar/ specialist	S	0	3,44	3.700	12728
Psiholog, Logoped	Practicant	S	0	1,32	3.700	4884
Fiziokinetoterapeut	Principal	S	0	1,91	3.700	7067
Asistent	Generalist/Principal	PL	0	1,90	3.700	7030

Nota:

1. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se

acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările

3. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim;

4. Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.600 RON, potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

5. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).

6. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

7. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).

8. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. VII alin. (12) din O.U.G. nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

9. Indemnizația de hrană conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv

PREȘEDINTE DE SEDINȚĂ,
MIHAELA GORNEANU



SALARIILE DE BAZA DIN CADRUL DIRECȚIEI DE ADMINISTRARE A UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT SECTOR 5

FUNCTII PUBLICE

Funcția	Grad/ Treapta profesională	Nivel studii	Gradație 0	Coeeficient	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată	Salariu brut/Indemnizația brută lunară
Director Executiv	II	S		5,22	3700	19314
Șef Serviciu	II	S		4,54	3700	16798
Auditor/Inspector /Consilier juridic clasa I	Superior	S	0	2,81	3700	10397
	Principal	S	0	2,45	3700	9065
	Asistent	S	0	1,98	3700	7326
	Debutant	S	0	1,58	3700	5846
Referent clasa III	Superior	M	0	1,44	3700	5328
	Principal	M	0	1,25	3700	4625
	Asistent	M	0	1,16	3700	4292
	Debutant	M	0	1,15	3700	4255

FUNCTII CONTRACTUALE

Funcția	Grad/ Treapta profesională	Nivel studii	Gradație 0	Coeeficient	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată	Salariu de bază
Consilier IA	IA	S	0	2,22	3700	8214
Inspector specialitate	I	S	0	1,56	3700	5772
	II	S	0	1,33	3700	4921
	Debutant	S	0	1,23	3700	4551
Magaziner	I	M	0	1,21	3700	4477
Muncitor calificat	I	M/G	0	1,23	3700	4551
	II	M/G	0	1,18	3700	4366
	III	M/G	0	1,16	3700	4292
	IV	M/G	0	1,15	3700	4255

Nota:

- Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar, conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim;
- Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.600 RON, potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
- Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).
- Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. VII alin. (12) din O.U.G. nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
- Indemnizația de hrană conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MIHAELA GORNEANU

