

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la concursul de promovare pentru ocuparea unei funcții publice de conducere vacantă de Șef Serviciu la Serviciul Stare Civilă - Direcția Generală de Evidența Persoanelor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5

1. Subiect 1. Răspundeți la următoarele întrebări:

1. Conform Constituției României, cine este garantul independenței justiției?

- a) Parlamentul;
- b) Președintele României;
- c) Curtea Constituțională;
- d) Consiliul Superior al Magistraturii.

2. . Ce prevede Constituția României cu privire la libertatea de exprimare?

- a) este garantată și nu poate fi restrânsă sub nici o formă;
- b) este garantată, dar poate fi limitată prin lege în cazuri de defăimare și calomnie;
- c) este permisă doar în spațiul privat;
- d) este interzisă în spațiul public.

BAREM

1. Barem:

Răspuns: d, conform art. 133 alin. (1), din Constituția României, republicată;

Punctaj: 5 puncte

re
in

2. Barem:

Răspuns: b, conform art. 30 alin. (7), din Constituția României, republicată;

Punctaj: 5 puncte

2. Răspundeți la următoarele întrebări:

1. În conformitate cu OUG nr. 57/2019, funcționarul public are dreptul:

- a) să facă comunicate de presă;
- b) de a fi informat cu privire la deciziile care se iau și care îl vizează în mod direct;
- c) să desfășoare activități remunerate în sectorul privat, în orice domeniu.

2. În OUG nr. 57/2019, actul administrativ de numire în funcția publică conține:

- a) domiciliul funcționarului public;
- b) temeiul legal al numirii, cu indicarea expresă a dispoziției legale, precum și a actelor doveditoare care stau la baza încadrării în textul de lege;
- c) starea civilă.

BAREM

1. Barem:

Răspuns: b, conform art. 414, din OUG nr. 57 /2019;

Punctaj: 10 puncte

2. Barem:

Răspuns: b), conform art. 529 alin. (1) lit. a, din OUG nr. 57 /2019;

Punctaj: 10 puncte

3. Răspundeți la următoarele întrebări:

1. Potrivit O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, poate fi numit membru al Colegiului director al Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării orice cetățean român care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) are studii medii absolvite cu diplomă de bacalaureat, are o activitate recunoscută în domeniul apărării drepturilor omului și combaterii discriminării, nu a fost agent sau colaborator al poliției politice comuniste, nu a colaborat cu organele de securitate și nu a aparținut acestora;
- b) are capacitate deplină de exercițiu, studii superioare absolvite cu diplomă de licență, nu are antecedente penale și se bucură de o bună reputație, are o activitate recunoscută în domeniul apărării drepturilor omului și combaterii discriminării, nu a fost agent sau colaborator al poliției politice comuniste, nu a colaborat cu organele de securitate și nu a aparținut acestora;
- c) are capacitate deplină de exercițiu, studii superioare absolvite cu diplomă de licență, nu are antecedente penale și se bucură de o bună reputație, are o activitate recunoscută în domeniul administrației publice, nu a fost agent sau colaborator al poliției politice comuniste, nu a colaborat cu organele de securitate și nu a aparținut acestora;
- d) are capacitate deplină de exercițiu, nu are antecedente penale și se bucură de o bună reputație, are o activitate recunoscută în domeniul apărării drepturilor omului și combaterii discriminării de minimum 5 ani și nu a aparținut organelor de securitate;

2. În înțelesul O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare, eliminarea tuturor formelor de discriminare se realizează prin:

- a) prevenirea anumitor fapte de discriminare, prin instituirea unor măsuri speciale, inclusiv a unor acțiuni alternative, în vederea protecției persoanelor defavorizate care nu se bucură de egalitatea șanselor;
- b) restrângerea dreptului la libera exprimare, a dreptului la opinie și a dreptului la informație;
- c) luarea, de către autoritățile publice sau de persoanele juridice de drept privat, a unor măsuri în favoarea unei persoane, unui grup de persoane sau a unei comunități;
- d) mediere prin soluționarea pe cale amiabilă a conflictelor apărute în urma săvârșirii unor acte/fapte de discriminare;

BAREM

1. Barem:

Răspuns: b), conform art. 23, alin. 3, din OG 137/2000;

Punctaj: 10 puncte

2. Barem:

Răspuns: d), conform art. 2, alin 10, lit. b, din OG 137/2000;

Punctaj: 10 puncte

4. Răspundeți la următoarele întrebări:

1. Ce măsuri poate lua o persoană care consideră că a fost discriminată pe criterii de gen conform Legii 202/2002?

- a) ignorarea situației;
- b) plângere adresată angajatorului și/sau sesizarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării (CNCD);
- c) plecarea de la locul de muncă fără a anunța;
- d) schimbarea locului de muncă fără a menționa motivul.

2. Potrivit Legii nr. 202/2002, cu modificările și completările ulterioare, una din principalele atribuții ale expertului/tehnicianului în egalitatea de șanse constă în:

- a) elaborarea de acte normative cu privire la prevenirea/gestionarea/remedierea contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității;
- b) constatarea și sancționarea oricăror încălcări ale dispozițiilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- c) elaborarea de planuri de acțiune privind implementarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați în care să fie cuprinse cel puțin: măsuri active de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de decizie;
- d) includerea, în regulamentul intern al instituției, de sancțiuni contravenționale, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă dispozițiile legale referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;

BAREM

1. Barem:

Răspuns: b, conform art. 30 alin. (1), din Legea nr. 202/2002;

Punctaj: 10 puncte

2. Barem:

Răspuns: c), conform art. 2, alin. 5, lit. d din Legea nr. 202/2002;

Punctaj: 10 puncte

5.5 Care este procedura pentru anularea, completarea sau modificarea actelor de stare civilă conform legii 119/1996 ?

BAREM

1. Barem:

Răspuns Art.57. alin (1), alin (2), alin (3), alin (4), din Lg 119/1996

Punctaj - 15 puncte

☐ Anularea, completarea sau modificarea actelor de stare civilă și a mențiunilor înscrise pe acestea se poate face numai în temeiul unei hotărâri judecătorești definitive;

4 puncte

☐ În cazul anulării, completării și modificării actelor de stare civilă, sesizarea instanței judecătorești se face pe către persoana interesată, de primăria unității administrativ-teritoriale, de serviciile publice comunitare locale sau județene de evidență a persoanelor ori de către parchet. Cererea se soluționează de judecătoria în a cărei rază teritorială se află domiciliul sau sediul acestora, pe baza verificărilor efectuate de serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor și/sau de primăria unității administrativ-teritoriale ori de alte instituții abilitate, precum și a comisiunilor procurorului;

5 puncte

☐ Soluționarea cererilor de anulare, completare și modificare a actelor de stare civilă formulate de cetățeni români cu domiciliul în străinătate și de străini este de competența Judecătoriei Sectorului 1 al Municipiului București;

3 puncte

☐ Hotărârea judecătorească, precum și înregistrarea făcută în temeiul acesteia sunt opozabile oricărei alte persoane, atâta timp cât printr-o nouă hotărâre nu s-a stabilit contrariul;

3 puncte

11. Ce efecte are asupra numelui de familie de la naștere schimbarea numelui de familie, ca urmare a unei dispoziții administrative, conform H.G.255/2024?

II. RĂSPUNS

Răspuns:
Răspuns Art.129 alin (1), lit.a, lit.b, lit.c, lit.d, lit.e, din H.G. 255/2024
Punctaj - 15 puncte

1. Schimbarea numelui de familie, ca urmare a unei dispoziții administrative, are efect asupra numelui de familie de la naștere, după cum urmează:

a) pentru persoanele căsătorite care nu și-au păstrat, în urma căsătoriei, numele de familie dobândit la naștere, dispoziția emisă ca urmare a schimbării numelui de familie pe cale administrativă se înscrie pe marginea actului de naștere și nu are efect asupra numelui de familie dobândit la naștere;

3 puncte

b) pentru persoanele căsătorite care și-au păstrat, în urma căsătoriei, numele de familie dobândit la naștere, dispoziția emisă ca urmare a schimbării numelui de familie pe cale administrativă se înscrie pe marginea actului de naștere și are efect asupra numelui de familie dobândit la naștere;

3 puncte

c) pentru persoanele divorțate care au revenit, în urma divorțului, la numele de familie dobândit la naștere, dispoziția emisă ca urmare a schimbării numelui de familie pe cale administrativă se înscrie pe marginea actului de naștere și are efect asupra numelui de familie dobândit la naștere;

3 puncte

d) pentru persoanele divorțate care nu au revenit, în urma divorțului, la numele de familie dobândit la naștere, dispoziția emisă ca urmare a schimbării numelui de familie pe cale administrativă se înscrie pe marginea actului de naștere și nu are efect asupra numelui de familie dobândit la naștere;

3 puncte

e) pentru copiii minori și la cererea copiilor majori ai căror părinți și-au schimbat numele de familie, dispoziția emisă ca urmare a schimbării numelui de familie pe cale administrativă se înscrie pe marginea actelor de naștere ale acestora și are efect asupra numelui de familie al părinților înscris în actul de naștere numai dacă această schimbare este înregistrată în actul de naștere al copiilor.

3 puncte