

PROIECT DE HOTĂRÂRE

pentru modificarea unor prevederi ale Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 38/29.05.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a Grilei de salarizare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 5, înregistrat sub nr. 118048/24.06.2026;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și Organizarea Muncii Sector 5, înregistrat sub nr. SRU 797/24.09.2026;
- Avizul Comisiei pentru Buget, Finanțe, Taxe Locale, Fonduri Europene și Alte Activități Economice;
- Avizul Comisiei Juridice, de disciplină, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățenești;
- Avizul Comisiei pentru Resurse umane, protecție socială, muncă, sănătate și familie;

Luând în considerare:

- Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 38/29.05.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a Grilei de salarizare ale Aparatului de specialitate a Primarului Sectorului 5,
- Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 49/22.06.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a Grilei de salarizare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5,
- Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 159/17.10.2024 privind modificarea și completarea H.C.L. Sector 5 nr. 102/28.07.2017 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primăriei Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, cu modificările și completările ulterioare,
- Adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 46748/21.08.2026, înregistrată la D.G.A.S.P.C. Sector 5 sub nr. 145/183140/24.08.2026 ;
- Punctul de vedere al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 formulat prin adresa nr. 145/183490/24.08.2026 ;
- Adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 44478/21.08.2026, înregistrată la Sectorul 5 sub nr. 110275/27.08.2026,

În temeiul prevederilor:

- Art. 370 și art. 382 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
 - Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, precum și ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, se impune luarea cu celeritate a unor măsuri privind numărul de posturi aprobate autorităților și instituțiilor publice care vizează reșezarea structurilor de o manieră flexibilă, care să permită îndeplinirea cu eficiență a atribuțiilor instituționale, prin alinierea la prevederile legale în vigoare;
 - Art. 59 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată;
 - Art. II și ale art. VI din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- În conformitate cu prevederile art. 136, ale art. 139, alin. (1), art. 166, alin. (2), lit. f), ale art. 196, alin. (1) lit. a) și ale art. 243, alin. (1), lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5 BUCUREȘTI

HOTĂRĂȘTE:

Art. I – Începând cu data de 12.10.2026, se aprobă modificarea punctului 3 al articolului 3 din Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 38/29.05.2026, și va avea următorul cuprins:

- 3.** „Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 un nr. de **1473 posturi** dintre care **54 de conducere**;

Art. II – Începând cu 12.10.2026, se aprobă modificarea funcțiilor publice de inspector, clasa I care nu au prevăzute în fișa postului atribuții de inspecție și control, în funcții publice de consilier, clasa I.

Art. III – (1) Se aproba transformarea unui numar de 26 posturi de natura contractuala din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 în funcții publice de execuție, ca urmare a analizei atribuțiilor și în aplicarea directă a prevederilor Legii nr. 165/2026, conform Organigramei și a Statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5, conform Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

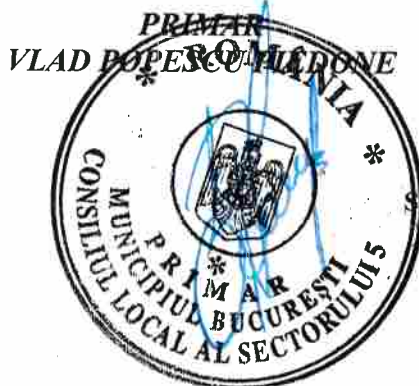
(2) Salariații încadrați pe durată nedeterminată pe posturile contractuale care au fost supuse transformării potrivit alin.

(1) vor fi numiți în funcțiile publice transformate, prin act administrativ emis de Primarul Sectorului 5, sub condiția îndeplinirii cerințelor de studii și de vechime în specialitate, precum și a condițiilor generale și specifice prevăzute de lege pentru ocuparea unei funcții publice.

(3) Încadrarea și salarizarea personalului numit în condițiile alin. (1) se face cu respectarea prevederilor legale privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a drepturilor salariale stabilite la nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5.

Art. IV – Celelalte prevederi al Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 38/29.05.2026 cât și prevederile Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 49/22.06.2026 rămân neschimbate.

Art. V – Primarul Sectorului 5 prin aparatul de specialitate, Serviciul Resurse Umane și SSM și Serviciul Evidență Acte Administrative vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.



Avizează,
Secretar General al Sectorului 5,
Florin MĂNUC

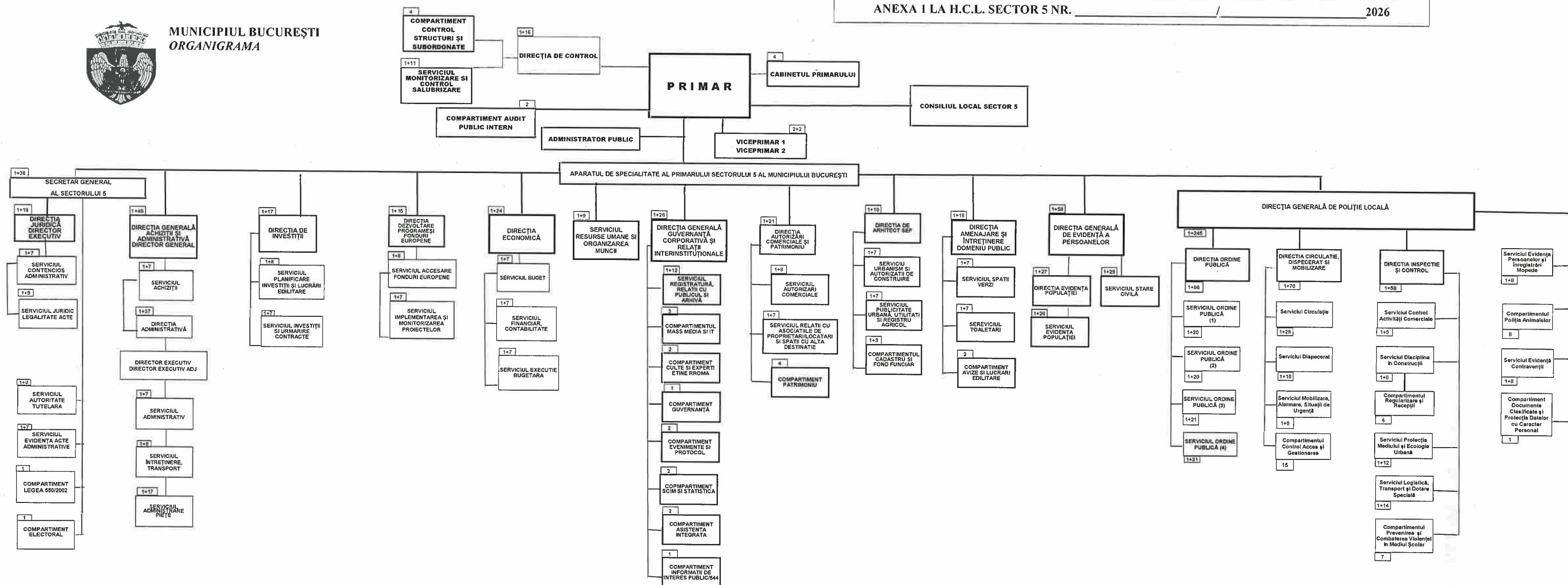
Nr. înregistrare: 118050/24.09.2026



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
ORGANIGRAMA

ANEXA 1 LA H.C.L. SECTOR 5 NR. _____ / _____

2026



DEMNITARI		3
FUNCTII PUBLICE	CONDUCERE	54
	EXECUTIE	454
FUNCTII CONTRACTUALE	CONDUCERE	6
	EXECUTIE	64
TOTAL		581



ANEXA 2 LA H.C.L. SECTOR 5 NR. / 2026															
NR. CRT.	OCUPANT	OBSERVAȚII	STRUCTURĂ	FUNCTIA DE DEMNITATE PUBLICĂ	FUNCTII PUBLICE						FUNCTII CONTRACTUALE				GRADATIE
					Înalt funcționar public	de conducere	de execuție	Clasa	Gradul prof.	Nivelul studiilor	de conducere	de execuție	Gradul prof.	Nivelul studiilor	
1	1 OCUPAT			Primar											
2	2 OCUPAT			Viceprimar											
3	3 OCUPAT			Viceprimar											
4	4 OCUPAT														
												Administrator Public		S	
5	1 OCUPAT						Secretar General al Sectorului 5				S				
			Cabinet Primar												
6	1 OCUPAT														
7	2 OCUPAT												Consilier	IA	S 3
8	3 VACANT												Consilier	IA	S 4
9	4 VACANT												Consilier	IA	S
			Cabinet Viceprimar 1												
10	1 OCUPAT														
11	2 OCUPAT												Consilier	IA	S 3
			Cabinet Viceprimar 2										Consilier	IA	S 1
12	1 OCUPAT														
13	2 VACANT												Consilier	IA	S 1
													Consilier	IA	S
			Compartiment Audit Public Intern												
14	1 OCUPAT														
15	2 OCUPAT						Auditor	1	Principal	S					5
							Auditor	1	Superior	S					5
			DIRECTIA DE CONTROL												
16	2 OCUPAT														
							Director Executiv								
			Compartiment Control Structuri și Subordonate												
17	1 OCUPAT														
18	2 VACANT						Inspector	1	Asistent	S					5
19	3 OCUPAT						Inspector	1	Superior	S					
20	4 VACANT						Inspector	1	Superior	S					5
							Inspector	1	Asistent	S					
			Serviciul Monitorizare și Control Salubritate								S				
21	3 OCUPAT						Şef Serviciu								
22	1 OCUPAT														
23	2 OCUPAT						Referent	3	Superior	M					5
24	3 OCUPAT						Inspector	1	Superior	S					3
25	4 OCUPAT						Inspector	1	Superior	S					5
26	5 OCUPAT						Inspector	1	Superior	S					5
27	6 OCUPAT						Inspector	1	Superior	S					5
28	7 OCUPAT						Inspector	1	Superior	S					5
29	8 OCUPAT						Inspector	1	Principal	S					5
30	9 OCUPAT						Referent	3	Superior	M					5
31	10 OCUPAT						Inspector	1	Superior	S					5
32	11 OCUPAT						Inspector	1	Superior	S					5
							Inspector	1	Principal	S					5
			SECREȚAR GENERAL AL SECTORULUI 5												
			DIRECȚIA JURIDICĂ												
33	4 OCUPAT						Director Executiv				S				
			Serviciul Contencios Administrativ												
34	5 OCUPAT						Şef Serviciu				S				
35	1 OCUPAT														
36	2 OCUPAT						Consilier juridic	1	Principal	S					3
37	3 OCUPAT						Consilier juridic	1	Superior	S					5
38	4 OCUPAT						Consilier juridic	1	Superior	S					2
39	5 OCUPAT						Consilier juridic	1	Superior	S					5
40	6 OCUPAT						Consilier juridic	1	Superior	S					5
41	7 OCUPAT						Consilier	1	Superior	S					5
							Consilier juridic	1	Superior	S					5
			Serviciul Juridic, Legalitate Acte												
42	6 OCUPAT						Şef Serviciu				S				
43	1 OCUPAT														
44	2 OCUPAT						Consilier juridic	1	Superior	S					5
45	3 OCUPAT						Consilier juridic	1	Superior	S					5
							Consilier juridic	1	Asistent	S					2

[illegible]

[illegible]

175	4	OCUPAT						Referent	3	Superior	S						5
176	5	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						3
177	6	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
178	7	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						4
179	26	VACANT						Şef Serviciu			S						
180	1	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
181	2	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
182	3	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
183	4	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
184	5	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
185	6	OCUPAT						Consilier	1	Principal	S						3
186	7	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						4
187	8	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
188	9	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
189	27	OCUPAT						Director General			S						
																S	
190	28	OCUPAT						Şef Serviciu			S						
191	1	OCUPAT						Consilier	1	Principal	S						4
192	2	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
193	3	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						4
194	4	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
195	5	OCUPAT												Inspector specialitate	IA	S	5
196	6	OCUPAT						Consilier	1	Asistent	S						4
197	7	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
198	8	OCUPAT												Referent	IA	M	5
199	9	OCUPAT						Consilier	1	Asistent	S						2
200	10	OCUPAT						Consilier	1	Principal	S						3
201	11	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
202	12	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
203	1	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
204	2	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
205	3	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
206	1	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
207	2	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
208	1	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
209	1	OCUPAT												Inspector de specialitate	IA	S	2
210	2	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
211	1	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
212	2	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
213	1	OCUPAT						Consilier	1	Debutant	S						5
214	2	OCUPAT						Referent	3	Superior	M						5
215	1	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
216	29	OCUPAT						Director Executiv			S						
217	30	VACANT						Şef Serviciu			S						
218	1	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S						5
219	2	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S						5
220	3	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S						5
221	4	OCUPAT						Inspector	1	Principal	S						5
222	5	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S						5
223	6	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S						5
224	7	OCUPAT						Inspector	1	Principal	S						2
225	8	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S						4
226	31	OCUPAT						Şef Serviciu			S						
227	1	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S						4
228	2	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S						4

229	3	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S							5
230	4	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S							5
231	5	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S							5
232	6	VACANT						Inspector	1	Superior	S							5
233	7	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S							5
			Compartiment Patrimoniu															
234	1	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S							4
235	2	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S							5
236	3	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S							3
237	4	OCUPAT						Inspector	1	Superior	S							3
			DIRECȚIA ARHITECT ȘEF															
			Serviciul Urbanism și Autorizații de Construire															
238	32	OCUPAT						Arhitect Șef			S							
239	33	OCUPAT						Șef Serviciu			S							
240	1	OCUPAT									S							2
241	2	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							5
242	3	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							5
243	4	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							5
244	5	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							4
245	6	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							5
246	7	OCUPAT						Referent specialitate	2	Superior	SSD							5
								Consilier	1	Superior	S							3
			Serviciul Publicitate Urbană, Utilități și Registru Agricol															
247	34	VACANT						Șef Serviciu			S							
248	1	OCUPAT									S							
249	2	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							2
250	3	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							3
251	4	OCUPAT						Referent	3	Superior	M							4
252	5	OCUPAT						Consilier	1	Asistent	S							5
253	6	OCUPAT						Referent	3	Principal	M							2
254	7	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							5
			Compartimentul Cadastru și Fond Funciar					Consilier	1	Superior	S							5
255	1	OCUPAT																
256	2	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							5
257	3	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							3
			DIRECȚIA AMENAJARE ȘI ÎNTREȚINERE DOMENIU PUBLIC					Consilier	1	Superior	S							5
258	35	OCUPAT						Director Executiv			S							
			Serviciul Spații Verzi															
259	36	OCUPAT						Șef Serviciu			S							
260	1	OCUPAT									S							
261	2	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							5
262	3	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							5
263	4	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							4
264	5	OCUPAT						Consilier	3	Superior	M							4
265	6	OCUPAT						Consilier	1	Principal	S							3
266	7	OCUPAT						Consilier	1	Principal	S							4
			Serviciul Toaletări					Consilier	1	Principal	S							3
267	37	VACANT						Șef Serviciu			S							
268	1	OCUPAT									S							
269	2	OCUPAT						Consilier	1	Principal	S							2
270	3	VACANT						Consilier	1	Principal	S							2
271	4	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							
272	5	OCUPAT						Consilier	1	Asistent	S							2
273	6	OCUPAT						Consilier	1	Principal	S							2
274	7	OCUPAT						Consilier	1	Principal	S							5
								Consilier	1	Principal	S							2
			Compartiment Avize și Lucrări Edilitare															
275	1	OCUPAT																
276	2	OCUPAT						Referent	3	Superior	M							5
								Consilier	1	Superior	S							4
			DIRECȚIA GENERALĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR															
277	38	OCUPAT						Director General			S							
			DIRECȚIA EVIDENȚA POPULAȚIEI															
278	39	OCUPAT						Director Executiv			S							
			Serviciul Evidență Populației															
279	40	VACANT						Șef Serviciu			S							
280	1	OCUPAT									S							
281	2	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							5
282	3	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							5
283	4	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							4
284	5	VACANT						Referent	3	Superior	M							4
285	6	OCUPAT						Consilier	1	Principal	S							
286	7	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							5
287	8	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							5
288	9	OCUPAT						Referent	3	Superior	M							5
289	10	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S							5
								Consilier	1	Superior	S							4

290	11	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
291	12	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
292	13	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						4
293	14	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
294	15	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
295	16	VACANT						Consilier	1	Principal	S						3
296	17	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
297	18	VACANT						Consilier	1	Superior	S						5
298	19	VACANT						Consilier	1	Asistent	S						1
299	20	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
300	21	VACANT						Consilier	1	Superior	S						5
301	22	VACANT						Referent	3	Superior	M						5
302	23	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
303	24	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
304	25	OCUPAT						Consilier	1	Principal	S						1
305	26	VACANT						Consilier	1	Superior	S						
Serviciul Stare Civilă																	
306	41	VACANT						Şef Serviciu			S						
307	1	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
308	2	OCUPAT						Consilier juridic	1	Superior	S						4
309	3	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						3
310	4	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						4
311	5	VACANT						Consilier	1	Superior	S						
312	6	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
313	7	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
314	8	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
315	9	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
316	10	OCUPAT						Consilier	1	Asistent	S						5
317	11	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
318	12	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
319	13	VACANT						Consilier	1	Superior	S						5
320	14	OCUPAT						Consilier	1	Asistent	S						
321	15	OCUPAT						Consilier	1	Principal	S						5
322	16	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						3
323	17	VACANT						Consilier	1	Superior	S						5
324	18	VACANT						Consilier	1	Superior	S						
325	19	VACANT						Consilier	1	Superior	S						
326	20	VACANT						Consilier	1	Principal	S						
327	21	VACANT						Consilier	1	Asistent	S						
328	22	VACANT						Consilier	1	Principal	S						
329	23	OCUPAT						Consilier	1	Debutant	S						
330	24	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
331	25	OCUPAT						Consilier	1	Principal	S						5
332	26	OCUPAT						Consilier	1	Asistent	S						3
333	27	OCUPAT						Consilier	1	Asistent	S						1
334	28	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
335	29	OCUPAT						Consilier	1	Superior	S						5
DIRECTIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ																	
336	42	OCUPAT						Director General	1		S						
337	43	VACANT						Director General Adjunct	1		S						
DIRECȚIA ORDINE PUBLICĂ																	
338	44	OCUPAT						Director Executiv	1		S						
339																	
Serviciul Ordine Publică (1)																	
340	45	OCUPAT						Şef Serviciu	1		S						
341	1	OCUPAT															
342	2	OCUPAT						Polițist local	1	superior	S						5
343	3	VACANT						Polițist local	1	superior	S						5
344	4	OCUPAT						Polițist local	3	Superior	M						
345	5	OCUPAT						Polițist local	3	Superior	M						5
346	6	OCUPAT						Polițist local	1	superior	S						5
347	7	OCUPAT						Polițist local	1	superior	S						5
348	8	OCUPAT						Polițist local	1	asistent	S						5
349	9	OCUPAT						Polițist local	1	principal	S						5
350	10	OCUPAT						Polițist local	1	superior	S						5
351	11	OCUPAT						Polițist local	3	Superior	M						5
352	12	OCUPAT						Polițist local	1	superior	S						5
353	13	OCUPAT						Polițist local	3	superior	M						5
354	14	OCUPAT						Polițist local	1	Principal	S						5
355	15	OCUPAT						Polițist local	3	superior	M						5
356	16	OCUPAT						Polițist local	3	Superior	M						5
357	17	OCUPAT						Polițist local	3	Superior	M						5
358	18	VACANT						Polițist local	1	Asistent	S						5
359	18	OCUPAT						Polițist local	1	superior	S						
Serviciul Ordine Publică (2)																	
360	46	OCUPAT						Şef Serviciu			S						
361	1	OCUPAT															
362	2	OCUPAT						Polițist local	1	Superior	S						5
363	3	OCUPAT						Polițist local	1	Principal	S						5
364	4	VACANT						Polițist local	1	Superior	S						4
365	5	OCUPAT						Polițist local	1	Superior	S						
366	6	OCUPAT						Polițist local	3	Superior	M						5
367	7	OCUPAT						Polițist local	1	Superior	S						5
368	8	OCUPAT						Polițist local	1	superior	S						5
369	9	OCUPAT						Polițist local	3	superior	M						5
370	10	OCUPAT						Polițist local	3	Superior	M						

[illegible]

458	6	OCUPAT								Polițist local	3	Superior	M						5
459	7	OCUPAT								Polițist local	3	Superior	M						5
460	8	OCUPAT								Polițist local	3	Superior	M						5
461	9	OCUPAT								Polițist local	1	Superior	S						5
462	10	OCUPAT								Polițist local	1	Superior	S						5
463	11	OCUPAT								Polițist local	1	Superior	S						5
464	12	OCUPAT								Polițist local	1	Superior	S						5
465	13	OCUPAT								Polițist local	1	Superior	S						5
466	14	OCUPAT								Polițist local	1	Superior	S						5
467	15	OCUPAT								Polițist local	1	Superior	S						5
468	16	OCUPAT								Polițist local	3	Superior	M						5
			Serviciul Mobilizare, Alarmare, Situații de Urgență								Polițist local	1	Asistent	S					2
469	52	OCUPAT								Șef Serviciu			S						
470	1	OCUPAT									Referent	3	Superior	M					5
471	2	OCUPAT									Inspector	1	Superior	S					5
472	3	OCUPAT									Referent	3	Superior	M					5
473	4	OCUPAT									Inspector	1	Superior	S					5
474	5	OCUPAT									Inspector	1	Superior	S					5
475	6	OCUPAT									Polițist local	3	Superior	M					5
476	7	OCUPAT									Inspector	1	Superior	S					5
477	8	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
			Compartimentul Control Acces și Gestionarea Documentelor																
478	1	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
479	2	OCUPAT									Polițist local	1	Principal	S					5
480	3	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
481	4	OCUPAT									Polițist local	3	Superior	M					5
482	5	OCUPAT									Polițist local	1	Asistent	S					5
483	6	OCUPAT									Polițist local	3	Superior	M					5
484	7	OCUPAT									Polițist local	3	Superior	M					5
485	8	OCUPAT									Polițist local	3	Superior	M					5
486	9	OCUPAT									Polițist local	3	Superior	M					5
487	10	OCUPAT									Polițist local	1	Principal	S					5
488	11	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
489	13	OCUPAT									Polițist local	3	Superior	M					5
490	14	OCUPAT									Polițist local	1	Asistent	S					5
491	15	OCUPAT									Polițist local	3	Superior	M					5
492	16	OCUPAT									Polițist local	3	Principal	M					2
			DIRECȚIA INSPECȚIE ȘI CONTROL								Polițist local	1	Asistent	S					5
493	53	OCUPAT								Director Executiv	1		S						
			Serviciul Control Activități Comerciale								Șef Serviciu	1		S					
494	54	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
495	1	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
496	2	OCUPAT									Polițist local	1	Principal	S					4
497	3	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
498	4	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
499	5	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					4
500	6	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
501	7	OCUPAT									Polițist local	3	Superior	M					5
502	8	OCUPAT									Polițist local	1	Principal	S					3
503	9	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					
			Serviciul Disciplină în Construcții								Șef Serviciu			S					
504	55	OCUPAT									Polițist local	1	Principal	S					5
505	1	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
506	2	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
507	3	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					3
508	4	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
509	5	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
510	6	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
511	7	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
512	8	OCUPAT									Polițist local	1	Principal	S					5
513	9	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					3
514	10	OCUPAT									Inspector	1	Superior	S					2
			Compartimentul Regularizare și Recepții																
515	1	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
516	2	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
517	3	VACANT									Polițist local	1	Superior	S					
518	4	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					4
			Serviciul Protecția Mediului și Ecologie Urbană								Șef Serviciu			S					
519	56	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
520	1	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
521	2	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
522	3	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
523	4	OCUPAT									Polițist local	1	Principal	S					2
524	5	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					3
525	6	OCUPAT									Polițist local	1	Asistent	S					3
526	7	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					4
527	8	OCUPAT									Polițist local	1	Principal	S					2
528	9	OCUPAT									Polițist local	1	Principal	S					5
529	10	OCUPAT									Polițist local	1	Principal	S					2
530	11	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					5
			Serviciul Logistică, Transport și Dotare Specială								Șef Serviciu			S					
531	57	VACANT									Polițist local	1	Principal	S					5
532	1	OCUPAT									Polițist local	1	Asistent	S					5
533	2	OCUPAT																	4
534	3	OCUPAT																	5
535	4	OCUPAT																	3
536	5	OCUPAT									Polițist local	1	Principal	S					3
537	6	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					3
538	7	OCUPAT																	4
539	8	OCUPAT																	5
540	9	OCUPAT																	5
541	10	OCUPAT									Polițist local	1	Superior	S					3

	OCUPATE	VACANTE	TOTAL
Nr. Total de demnitari	3	0	3
Nr. Total funcții publice	468	40	508
Nr. total de funcții publice de conducere	41	13	54
Nr. total de funcții publice de execuție	427	27	454
Nr. total polițiști locali	233	13	246
Nr. Total funcții contractuale	63	7	70
Nr. total de funcții contractuale de execuție	58	6	64
Nr. total funcții contractuale de conducere	5	1	6
Nr. total de posturi din cadrul instituției/autorității publice	534	47	581
Nr. total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 18/2011, cu modificările ulterioare			781



Nr. 118048/24.09.2026

REFERAT DE APROBARE

Luând în considerare faptul că o premisă determinantă în stabilirea obiectivelor și strategiilor guvernamentale o constituie armonizarea legislației specifice administrației publice în vederea eficientizării actului administrativ, și ținând cont de faptul că activitatea administrației publice trebuie să fie măsurabilă și eficientă, se impune aplicarea prevederilor legale în vigoare în ceea ce privește legislația muncii.

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 38/29.05.2026, s-a aprobat noua structură organizatorică a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 ca urmare a măsurilor legislative dispuse prin Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 38/29.05.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a Grilei de salarizare ale Aparatului de specialitate a Primarului Sectorului 5,
- Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 49/22.06.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a Grilei de salarizare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5,
- Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 159/17.10.2024 privind modificarea și completarea H.C.L. Sector 5 nr. 102/28.07.2017 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primăriei Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, cu modificările și completările ulterioare,
- Adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 46748/21.08.2026, înregistrată la D.G.A.S.P.C. Sector 5 sub nr. 145/183140/24.08.2026 ;
- Punctul de vedere al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 nr. 145/183490/24.08.2026 ;
- Adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 44478/21.08.2026, înregistrată la Sectorul 5 sub nr. 110275/27.08.2026 ;

În temeiul prevederilor:

- Art. 370 și art. 382 din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, precum și ale Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, se impune luarea cu celeritate a unor măsuri privind numărul de posturi aprobate autorităților și instituțiilor publice care vizează reșezarea structurilor de o manieră flexibilă, care să permită îndeplinirea cu eficiență a atribuțiilor instituționale, prin alinierea la prevederile legale în vigoare;
- Art. 59 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată;
- Art. II și ale art. VI din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 38/29.05.2026 au fost aprobate, cu aplicare din data de 01.07.2026, modificări ale structurii organizatorice, a organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, în contextul reorganizării activității instituției și al necesității asigurării unei structuri administrative corespunzătoare atribuțiilor și competențelor acesteia, fiind totodată stabilit numărul total de posturi la nivelul ordonatorului principal de credite fiind repartizat fiecărei structuri un număr total de posturi cu evidențierea numărului de posturi de conducere aferent.

Ulterior adoptării hotărârii mai sus menționate, documentația aferentă modificărilor structurii de funcții publice a fost transmisă Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în vederea operării modificărilor în evidențele specifice și a verificării concordanței acestora cu prevederile legale aplicabile.

La nivelul ordonatorului principal de credite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 38/29.05.2026, pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 a fost aprobat un număr total de posturi de 1429 posturi din care 41 de conducere.

În data de 22.06.2026 s-a aprobat Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr.49/22.06.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a statului de funcții, a regulamentului de organizare și funcționare și a grilei privind salariile de bază din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5, fiind prevăzute prin această hotărâre un număr total de posturi de 1473 din care 54 de posturi de conducere fiind depășit numărul inițial aprobat cu un număr de 44 de funcții.

Necesitatea suplimentării numărului de posturi al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 rezultă din reorganizarea și dezvoltarea serviciilor sociale aflate în responsabilitatea instituției, precum și din necesitatea asigurării unei structuri de personal corespunzătoare atribuțiilor și obiectivelor stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 49/22.06.2026.

Astfel, potrivit punctului de vedere transmis de D.G.A.S.P.C. Sector 5, suplimentarea structurii de personal este determinată, în principal, de necesitatea dezvoltării serviciilor comunitare destinate persoanelor vârstnice și persoanelor adulte cu dizabilități, inclusiv prin implementarea proiectelor „CARE HUB 5 – Grijă, Respect și Intervenție prin servicii integrate pentru persoanele vârstnice din Sectorul 5” și „Echipa Mobilă pentru Persoanele Adulte cu Dizabilități”, precum și de necesitatea asigurării personalului pentru serviciile de îngrijire la domiciliu și pentru procesul de dezinstituționalizare.

Totodată, reorganizarea aprobată prin H.C.L. nr. 49/22.06.2026 a determinat creșterea numărului funcțiilor publice de conducere de la 41 de posturi, prevăzute prin H.C.L. nr. 38/29.05.2026, la 54 de posturi, fără modificarea numărului total de posturi maxim ce se pot regăsi la nivel de unitate administrativ teritorială. În consecință, este necesară corelarea numărului maxim de posturi aprobat la nivelul ordonatorului principal de credite cu structura organizatorică legal aprobată și cu necesarul de personal rezultat din reorganizarea D.G.A.S.P.C. Sector 5.

Suplimentarea solicitată este, prin urmare, justificată de necesitatea asigurării capacității administrative și operaționale a instituției pentru furnizarea serviciilor sociale în condiții de legalitate, eficiență și continuitate, precum și pentru îndeplinirea obiectivelor asumate în domeniul asistenței sociale și al prevenirii instituționalizării.

Prin adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 46748/21.08.2026 au fost comunicate o serie de observații privind clarificarea și corelarea celor două Hotărâri ale Consiliului Local cu respectarea legislației specifice.

În urma analizării observațiilor formulate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici și a documentelor care au stat la baza adoptării H.C.L. 38/29.05.2026 și H.C.L. 49/22.06.2026, precum și a punctului de vedere al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 nr. 145/183490/24.08.2026, a rezultat necesitatea efectuării unor modificări ale Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 38/29.05.2026, în vederea asigurării concordanței dintre cele două hotărâri precum și necesitatea asigurării capacității administrative și operaționale a instituției pentru furnizarea serviciilor sociale în condiții de legalitate, eficiență și continuitate, precum și pentru îndeplinirea obiectivelor asumate în domeniul asistenței sociale și al prevenirii instituționalizării.

Totodată, modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 38/29.05.2026 se impune și ca urmare a intrării în vigoare a Legii nr. 165/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

În acest sens, prin adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 44478/21.08.2026, emisă ca urmare a analizei structurii de funcții publice aprobate prin H.C.L. nr. 38/29.05.2026, au fost evidențiate o serie de aspecte privind necesitatea corelării structurii de posturi cu prevederile noului cadru legislativ.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici a atras atenția asupra prevederilor Legii nr. 165/2026 referitoare la obligația autorităților și instituțiilor publice de a analiza structura posturilor existente și de a stabili posturile care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, precum și asupra posibilității, în condițiile art. VI din actul normativ menționat, de transformare a unor posturi aferente personalului contractual în posturi aferente funcțiilor publice..

De asemenea, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a subliniat necesitatea stabilirii corespunzătoare a posturilor de natură contractuală, în raport cu atribuțiile efectiv exercitate și cu prevederile art. 370 și art. 382 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În consecință, pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 165/2026, pentru corelarea structurii organizatorice și a statului de funcții cu natura efectivă a atribuțiilor exercitate, precum și pentru asigurarea conformității structurii de funcții publice și de natură contractuală cu prevederile legale în vigoare, este necesară modificarea H.C.L. nr. 38/29.05.2026.

Ținând seama de cele mai sus menționate, supun spre dezbateră și aprobare Consiliului Local al Sectorului 5 proiectul de hotărâre pentru modificarea unor prevederi ale Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 38/29.05.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a Grilei de salarizare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5.





SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI ORGANIZAREA MUNCII
Nr. SRU 797/24.09.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru modificarea unor prevederi ale Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 38/29.05.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a Grilei de salarizare ale Aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5

Luând în considerare faptul că o premisă determinantă în stabilirea obiectivelor și strategiilor guvernamentale o constituie armonizarea legislației specifice administrației publice în scopul eficientizării actului administrativ, și ținând cont de ritmul actual al schimbărilor legislative, economice și sociale, se impune adaptarea permanentă prin modificare a organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare funcționare a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5.

În baza prevederilor art. 154 alin. (2) și alin. (3) ale Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificări și completările ulterioare;

Având în vedere:

➤ Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 38/29.05.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a Grilei de salarizare ale Aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5,

➤ Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 49/22.06.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a Grilei de salarizare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5,

➤ Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 159/17.10.2024 privind modificarea și completarea H.C.L. Sector 5 nr. 102/28.07.2017 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primăriei Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, cu modificările și completările ulterioare,

➤ Adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 46748/21.08.2026, înregistrată la D.G.A.S.P.C. Sector 5 sub nr. 145/183140/24.08.2026 ;

➤ Punctul de vedere al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 nr. 145/183490/24.08.2026 ;

➤ Adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 44478/21.08.2026, înregistrată la Sectorul 5 sub nr. 110275/27.08.2026 ;

În temeiul prevederilor:

➤ Art. 370 și art. 382 din O.U.G. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

➤ Ordonanței de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, precum și ale Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, se impune luarea cu celeritate a unor măsuri privind numărul de posturi aprobate autorităților și instituțiilor publice care vizează reșezarea structurilor de o manieră flexibilă, care să permită îndeplinirea cu eficiență a atribuțiilor instituționale, prin alinierea la prevederile legale în vigoare;

➤ Art. 59 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată;

➤ Art. II și ale art. VI din Legea nr. 165/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 38/29.05.2026 au fost aprobate, cu aplicare din data de 01.07.2026, modificări ale structurii organizatorice, a organigramei și statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, în contextul reorganizării activității instituției și al necesității asigurării unei structuri administrative corespunzătoare atribuțiilor și competențelor acesteia, fiind totodată stabilit numărul total de posturi la nivelul ordonatorului principal de credite fiind repartizat fiecărei structuri numărul total de posturi cu evidențierea numărului de posturi de conducere aferent.

Ulterior adoptării hotărârii mai sus menționate, documentația aferentă modificărilor structurii de funcții publice a fost transmisă Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în vederea operării modificărilor în evidențele specifice și a verificării concordanței acestora cu prevederile legale aplicabile.

La nivelul ordonatorului principal de credite prin Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 38/29.05.2026, pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 a fost aprobat un număr total de posturi de 1429 posturi din care 41 de conducere.

În data de 22.06.2026 s-a aprobat Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr.49/22.06.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a statului de funcții, a regulamentului de organizare și funcționare și a grilei privind salariile de bază din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5, fiind prevăzute prin această hotărâre un număr total de posturi de 1473 din care 54 de posturi de conducere fiind depășit numărul inițial aprobat cu un număr de 44 de funcții.

Necesitatea suplimentării numărului de posturi al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 rezultă din reorganizarea și dezvoltarea serviciilor sociale aflate în responsabilitatea instituției, precum și din necesitatea asigurării unei structuri de personal corespunzătoare atribuțiilor și obiectivelor stabilite prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 49/22.06.2026.

Astfel, potrivit punctului de vedere transmis de D.G.A.S.P.C. Sector 5, suplimentarea structurii de personal este determinată, în principal, de necesitatea dezvoltării serviciilor comunitare destinate persoanelor vârstnice și persoanelor adulte cu dizabilități, inclusiv prin implementarea proiectelor „CARE HUB 5 – Grijă, Respect și Intervenție prin servicii integrate pentru persoanele vârstnice din Sectorul 5” și „Echipa Mobilă pentru Persoanele Adulte cu Dizabilități”, precum și de necesitatea asigurării personalului pentru serviciile de îngrijire la domiciliu și pentru procesul de dezinstituționalizare.

Totodată, reorganizarea aprobată prin H.C.L. nr. 49/22.06.2026 a determinat creșterea numărului funcțiilor publice de conducere de la 41, prevăzute prin H.C.L. nr. 38/29.05.2026, la 54, fără modificarea numărului total de posturi maxim ce se pot regăsi la nivel de unitate administrativ teritorială. În consecință, este necesară corelarea numărului maxim de posturi aprobat la nivelul ordonatorului principal de credite cu structura organizatorică legal aprobată și cu necesarul de personal rezultat din reorganizarea D.G.A.S.P.C. Sector 5.

Suplimentarea solicitată este, prin urmare, justificată de necesitatea asigurării capacității administrative și operaționale a instituției pentru furnizarea serviciilor sociale în condiții de legalitate, eficiență și continuitate, precum și pentru îndeplinirea obiectivelor asumate în domeniul asistenței sociale și al prevenirii instituționalizării.

Prin adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 46748/21.08.2026 au fost comunicate o serie de observații privind clarificarea și corelarea celor două Hotărâri ale Consiliului Local cu respectarea legislației specifice.

În urma analizării observațiilor formulate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici și a documentelor care au stat la baza adoptării H.C.L. 38/29.05.2026 și H.C.L. 49/22.06.2026, precum și a punctului de vedere al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 nr. 145/183490/24.08.2026, a rezultat necesitatea efectuării unor modificări ale Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 5 nr. 38/29.05.2026, în vederea asigurării concordanței dintre cele două hotărâri precum și necesitatea asigurării capacității administrative și operaționale a instituției pentru furnizarea serviciilor sociale în condiții de legalitate, eficiență și continuitate, precum și pentru îndeplinirea obiectivelor asumate în domeniul asistenței sociale și al prevenirii instituționalizării.

Totodată, modificarea Hotărârii Consiliului Local nr. 38/29.05.2026 se impune și ca urmare a intrării în vigoare a Legii nr. 165/2026 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

În acest sens, prin adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 44478/21.08.2026, emisă ca urmare a analizei structurii de funcții publice aprobate prin H.C.L. nr. 38/29.05.2026, au fost evidențiate o serie de aspecte privind necesitatea corelării structurii de posturi cu prevederile noului cadru legislativ.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici a atras atenția asupra prevederilor Legii nr. 165/2026 referitoare la obligația autorităților și instituțiilor publice de a analiza structura posturilor existente și de a stabili posturile care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, precum și asupra posibilității, în condițiile art. VI din actul normativ menționat, de transformare a unor posturi aferente personalului contractual în posturi aferente funcțiilor publice.

De asemenea, Agenția Națională a Funcționarilor Publici a subliniat necesitatea stabilirii corespunzătoare a posturilor de natură contractuală, în raport cu atribuțiile efectiv exercitate și cu prevederile art. 370 și art. 382 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Astfel, pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 165/2026, pentru corelarea structurii organizatorice și a statului de funcții cu natura efectivă a atribuțiilor exercitate, precum și pentru asigurarea conformității structurii de funcții publice și funcții de natură contractuală cu prevederile legale în vigoare, este necesară modificarea H.C.L. nr. 38/29.05.2026.

Agenția Națională a Funcționarilor Publici a solicitat analizarea posturilor de natură contractuală din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, din perspectiva atribuțiilor care ar putea presupune exercitarea prerogativelor de putere publică.

În urma analizei atribuțiilor prevăzute în fișele funcțiilor contractuale de execuție existente în cadrul instituției, s-a constatat că pentru un număr de 26 funcții contractuale de execuție se impune transformarea posturilor în funcții publice de execuție după cum urmează:

1. O funcție contractuală, ocupată, de inspector de specialitate gr. II din cadrul Compartimentului Control Structuri și Subordonate - Direcția de Control transformată în funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional asistent
2. Două funcții contractuale, vacante, de inspector de specialitate gr. IA din cadrul Compartimentului Control Structuri și Subordonate - Direcția de Control transformate într-o funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional superior și o funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional asistent
3. O funcție contractuală, ocupată, de inspector de specialitate gr. IA din cadrul Serviciului Evidență Acte Administrative – Secretar General al Sectorului 5 transformată în funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional debutant
4. O funcție contractuală, ocupată, de inspector de specialitate gr. IA din cadrul Serviciului Planificare Investiții și Lucrări Edilitare – Direcția Investiții transformată în funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional principal
5. Trei funcții contractuale, ocupate, de inspector de specialitate gr. IA din cadrul Serviciului Planificare Accesare Fonduri Europene – Direcția Dezvoltare, Programe și Fonduri Europene transformate în funcții publice de consilieri, clasa I, grad profesional superior
6. O funcție contractuală, ocupată, de referent gr. IA din cadrul Serviciului Planificare Implementarea și

Monitorizarea Proiectelor – Direcția Dezvoltare, Programe și Fonduri Europene transformată în funcție publică de referent, clasa III, grad profesional principal

7. O funcție contractuală, ocupată, de inspector de specialitate gr. IA din cadrul Serviciului Financiar Contabilitate – Direcția Economică transformată în funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional superior

8. Trei funcții contractuale, ocupate, de inspector de specialitate gr. IA din cadrul Serviciului Urmărire Execuție Bugetară – Direcția Economică transformate în funcții publice de consilieri, clasa I, grad profesional superior

9. O funcție contractuală, ocupată, de referent gr. IA din cadrul Serviciului Urmărire Execuție Bugetară – Direcția Economică transformată în funcție publică de referent, clasa III, grad profesional superior

10. O funcție contractuală, ocupată, de inspector de specialitate gr. I din cadrul Serviciului Registratură, Relații cu Publicul și Arhivă – Direcția Generală Guvernanță Corporativă și Relații Interinstituționale transformată în funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional asistent

11. O funcție contractuală, ocupată, de inspector de specialitate gr. IA din cadrul Serviciului Registratură, Relații cu Publicul și Arhivă – Direcția Generală Guvernanță Corporativă și Relații Interinstituționale transformată în funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional superior

12. O funcție contractuală, ocupată, de inspector de specialitate gr. II din cadrul Serviciului Registratură, Relații cu Publicul și Arhivă – Direcția Generală Guvernanță Corporativă și Relații Interinstituționale transformată în funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional asistent

13. O funcție contractuală, ocupată, de inspector de specialitate gr. IA din cadrul Serviciului Registratură, Relații cu Publicul și Arhivă – Direcția Generală Guvernanță Corporativă și Relații Interinstituționale transformată în funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional principal

14. Două funcții contractuale, ocupate, de inspector de specialitate gr. IA din cadrul Serviciului Registratură, Relații cu Publicul și Arhivă – Direcția Generală Guvernanță Corporativă și Relații Interinstituționale transformate în funcții publice de consilier, clasa I, grad profesional superior

15. O funcție contractuală, ocupată, de inspector de specialitate gr. II din cadrul Compartimentului Asistență Integrată – Direcția Generală Guvernanță Corporativă și Relații Interinstituționale transformată în funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional debutant

16. O funcție contractuală, ocupată, de Referent gr. I din cadrul Compartimentului Asistență Integrată – Direcția Generală Guvernanță Corporativă și Relații Interinstituționale transformată în funcție publică de referent, clasa III, grad profesional superior

17. O funcție contractuală, ocupată, de inspector de specialitate gr. IA din cadrul Serviciului Publicitate Urbană, Utilități și Registru Agricol – Direcția Arhitect Șef transformată în funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional superior

18. O funcție contractuală, ocupată, de inspector de specialitate gr. IA din cadrul Compartimentului Cadastru și Fond Funciar – Direcția Arhitect Șef transformată în funcție publică de consilier, clasa I, grad profesional superior

19. O funcție contractuală, ocupată, de inspector de specialitate gr. IA din cadrul Serviciului Logistică, Transport și Dotare Specială – Direcția Generală de Poliție Locală transformată în funcție publică de polițist local, clasa I, grad profesional superior

20. O funcție contractuală, ocupată, de inspector de specialitate gr. I din cadrul Compartimentului Prevenire și Combaterea Violenței în Mediul Școlar – Direcția Generală de Poliție Locală transformată în funcție publică de polițist local, clasa I, grad profesional superior

21. O funcție contractuală, ocupată, de consilier juridic gr. IA din cadrul Serviciului Evidență Contravenții – Direcția Generală de Poliție Locală transformată în funcție publică de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior

Salariații încadrați pe durată nedeterminată pe posturile contractuale care au fost supuse transformării vor fi numiți în funcțiile publice transformate, prin act administrativ emis de Primarul Sectorului 5, sub condiția îndeplinirii cerințelor de studii și de vechime în specialitate, precum și a condițiilor generale și specifice prevăzute de lege pentru ocuparea unei funcții publice.

Încadrarea și salarizarea personalului numit se va face cu respectarea prevederilor legale privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și a drepturilor salariale stabilite la nivel aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5.

Totodată, în urma analizării atribuțiilor stabilite prin fișele de post pentru funcțiile publice din structurile aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 **care au prevăzute în fișa postului atribuții de inspecție și control**, se impune menținerea funcției publice de execuție de inspector, conform art. II alin. (1) din Legea 165/2026, după cum urmează:

1. Pentru salariații încadrați la nivelul Serviciului Mobilizare, Alarmare, Situații de Urgență - DIRECȚIA CIRCULAȚIE, DISPECERAT ȘI MOBILIZARE - DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ unde au fost identificate 4 funcții publice de inspectori care efectuează activități de inspecție și control;

2. Pentru salariații încadrați la nivelul Serviciului Disciplină în Construcții - DIRECȚIA INSPECȚIE ȘI CONTROL - DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ unde a fost identificată o funcție publică de inspector care efectuează activități de inspecție și control;

3. Pentru salariații încadrați la nivelul Serviciului Autoritate Tutelară din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 unde au fost identificate 8 funcții publice de inspectori care efectuează activități de inspecție și control;

4. Pentru salariații încadrați la nivelul Serviciului Monitorizare și Control Salubritate - DIRECTIA DE

CONTROL din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 unde au fost identificate 9 funcții publice de inspectori care efectuează activități de inspecție și control;

5. Pentru salariații încadrați la nivelul Compartimentului Patrimoniu - DIRECȚIA AUTORIZĂRI COMERCIALE ȘI PATRIMONIU din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 unde au fost identificate 4 funcții publice de inspectori care efectuează activități de inspecție și control;

6. Pentru salariații încadrați la nivelul Serviciului Autorizări Comerciale - DIRECȚIA AUTORIZĂRI COMERCIALE ȘI PATRIMONIU din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 unde au fost identificate 8 funcții publice de inspectori care efectuează activități de inspecție și control;

7. Pentru salariații încadrați la nivelul Serviciului Relații cu Asociațiile de Proprietari/Locatari, Spații de Locuit și Spații cu Altă Destinație DIRECȚIA AUTORIZĂRI COMERCIALE ȘI PATRIMONIU din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 unde au fost identificate 7 funcții publice de inspectori care efectuează activități de inspecție și control.

Celelalte funcții publice de execuție de inspector, clasa I din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 se vor redenumi, conform art. II alin. (1) din Legea 165/2026, în funcții de consilier, clasa I așa cum reiese din anexa nr. 2 la proiectul de hotărâre.

Ținând seama de cele mai sus-expuse, considerăm necesară aprobarea, de către Consiliul Local al Sectorului 5, a proiectului de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 38/29.05.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a Grilei de salarizare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5.

Cu stimă,

**ADMINISTRATOR PUBLIC
CÂRLOGEA IULIAN CONSTANTIN**



**SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI ORGANIZAREA MUNCII
ȘEF SERVICIU
FELICOVI IULIA**



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

Bd. Mircea Vodă, nr. 44
tronsonul III, sector 3
București, cod poștal 030669

tel: 0374 112 741
0374 112 714
Fax: 021 312 44 04
www.anfp.gov.ro

Nr. 46748 / 21.08.2026

**PRIMĂRIA SECTORULUI 5, MUNICIPIUL BUCUREȘTI
DOMNULUI PRIMAR VLAD POPESCU PIEDONE**

**SPRE ȘTIINȚĂ:
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 5
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
DOMNULUI DIRECTOR GENERAL FLOREA IONUȚ**

**INSTITUȚIEI PREFECTULUI - MUNICIPIUL BUCUREȘTI
DOMNULUI PREFECT NISTOR ANDREI
Sesizare potrivit dispozițiilor art. 403 alin. (2) din Codul administrativ**

Referitor la Hotărârea Consiliului Local al sectorului 5, municipiul București nr. 49/22.06.2026, transmisă Agenției Naționale a Funcționarilor Publici prin intermediul portalului de management al funcțiilor publice și funcționarilor publici și înregistrată cu nr. 46748/2026, vă comunicăm că am luat cunoștință de modificările aduse structurii de funcții publice din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului sector 5 - municipiul București, acestea fiind operate în baza de date privind evidența funcțiilor publice și funcționarilor publici.

În urma analizei documentației facem următoarele observații de ordin legal:

- potrivit art. XVI alin. (3) din Legea nr. 100/2024, *(în vigoare de la 21 aprilie 2024)* autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt angajați asistenți sociali au obligația de a stabili funcțiile publice specifice de asistent social și de a le echivala cu funcțiile publice generale, potrivit art. 125 alin. (3) și (4) din Legea nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin Legea nr. 100/2024, în termen de 2 ani de la data intrării în vigoare a acestui din urmă act normativ;
- funcția publică specifică de asistent social, clasa I, gradele profesionale debutant, asistent, principal, superior, se echivalează cu funcția publică generală de execuție de consilier/inspector clasa I, gradele profesionale debutant, asistent, principal, superior, potrivit art. 125 alin. (4) din Legea nr. 292/2011;
- art. 7 din Legea nr. 466/2004, privind statutul asistentului social, cu modificările și completările ulterioare, reglementează condițiile necesare a fi îndeplinite pentru a exercita profesia de asistent social.

Pentru o mai bună evidență a posturilor, vă recomandăm ca la finalul statului de funcții nominal să existe un tabel centralizator, din care să rezulte numărul total de posturi, detaliat pe categorii de funcții publice și funcții de natură contractuală; puteți folosi ca model cadru - statul de funcții reglementat prin Anexa la Ordinul președintelui ANFP nr. 1886/2019.

Vă rugăm să vă conectați la portalul de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici și să actualizați datele din cadrul secțiunii **Conducător instituție**.

Supunem atenției prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, privind competența consiliului local de a stabili numărul maxim de posturi pentru instituțiile și serviciile publice din subordine.

Din analiza documentelor transmise, respectiv organigrama și statul de funcții aferente Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2 la H.C.L. Sector 5 municipiul București nr. 49/22.06.2026, rezultă un număr de 1473 de posturi dintre care 54 de conducere (31 funcții publice de conducere și 23 funcții contractuale de conducere).

Prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5, municipiul București, nr. 38/29.05.2026, pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5, a fost stabilit un număr maxim de 1429 posturi dintre care 41 de conducere.

În consecință, structura aprobată prin H.C.L. Sector 5 nr. 49/2026 depășește numărul maxim de posturi stabilit prin H.C.L. Sector 5 nr. 38/2026, ceea ce indică nerespectarea limitelor aprobate de ordonatorul principal de credite, o necorelare între cele două hotărâri ale consiliului local și o suplimentare a personalului peste plafonul legal stabilit.

Supunem atenției că managementul resurselor umane se realizează în carul fiecărei autorități și instituții publice, iar conducătorului acesteia îi revine obligația și competența de a dispune toate măsurile pe care le consideră necesare în vederea utilizării resursei umane în condiții de legalitate, eficiență și eficacitate la stabilirea structurii de funcții publice, care să asigure continuitatea activității din domeniul specific de activitate, cu respectarea normelor legale aplicabile.

Facem precizarea că, responsabilitatea cu privire la aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor legale aparține autorităților publice locale, prin raportare la competențele acestora prevăzute de lege și la principiul autonomiei locale, potrivit art. 120 alin. (1) din Constituția României, republicată, art. 75 alin. (1) lit. b), art. 84 alin. (4) din OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 255 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prefectul verifică legalitatea actelor administrative ale consiliului local și ale primarului și poate ataca actele administrative pe care le consideră ilegale, în fața instanței competente, în condițiile legii contenciosului administrativ.

Prin prezenta, Agenția sesizează prefectul cu privire la Hotărârea Consiliului Local al sectorului 5, municipiul București nr. 49/22.06.2026, potrivit dispozițiilor art. 403 alin. (2) din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTE
Vasile-Felix COZMA

Inregistrat cu: 46748 / 21.08.2026,
Semnat de: Vasile-Felix Cozma

Data: 21.08.2026 09:55:11
Dispozitiv: DELL3080-30197



MUNICIPIUL BUCUREȘTI
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5
 Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului



Str. Fabrica de Chibrituri nr. 9-11, sector 5
Tel./Fax: 021-310.17.31

Cod fiscal: 17104480
E-mail: office@dgaspc5.ro

Serviciul Resurse Umane
resurse.umane@dgaspc5.ro
021-315.94.11/int.4109, 4110

NR. 145/183490/24.08.2026

Spre știință: Șef Serviciu Resurse Umane și Organizarea Muncii- Iulia Felicovi,

PUNCT DE VEDERE

privind înștiințarea cu nr. 46748/ 21.08.2026 a Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, referitor la organigrama D.G.A.S.P.C.Sector 5 aprobată prin H.C.L. 49/2026 a Municipiului București, Consiliul Local Sectorului 5

Având în vedere adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, nr. 46748/21.08.2026, înregistrată la D.G.A.S.P.C.Sector 5 sub nr.145/183140/24.08.2026 prin care suntem înștiințați că va sesiza instituția prefectului cu privire la dispozițiile H.C.L. al Sectorului 5, mun. București, nr.49/22.06.2026, prin prezentul vă precizăm următoarele:

Indicăm sintetizat faptul că H.C.L. nr.155/17.10.2024 privind reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 a fost modificată prin H.C.L. 49/22.06.2026 .

Prin H.C.L. nr.155/17.10.2024 erau prevăzute un nr. total de 1429 posturi din care funcții publice de conducere-23, iar contractuale-18 posturi. În H.C.L.nr. 49/22.06.2026 s-au prevăzut un număr de 31 funcții publice de conducere și 23 funcții contractuale, hotărâre cu aplicabilitate începând cu 01.08.2026.

În H.C.L. cu nr.38/29.05.2026 la art.3 pct.3 s-a precizat un nr.total de 1429 posturi din care 41 de conducere pentru Direcția Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5.

Raportat la cele de mai sus, dintr-o simplă analiză comparativă a numărului de posturi, se observă o diferență de 13 posturi conducere (mai mari aprobate prin H.C.L. nr. 49 din 22.06.2026), rezultate din reorganizarea făcută în data de 22.06.2026 cu aplicabilitate de la 01.08.2026, ulterior datei de 29.05.2026 când s-a aprobat H.C.L. nr.38/29.05.2026, cu aplicabilitate de la 01.07.2026.

Menționăm că, la aprobarea Hotărârii nr.38/29.05.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a Statului de funcții, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a grilei privind salariile de bază ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 de către Consiliul Local Sector 5, cu aplicabilitate din data de 01.07.2026, s-a avut în mod corect în vedere numărul de posturi stabilit prin H.C.L. nr.155/17.01.2024 (1429 posturi), pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5.

În data de 22.06.2026 s-a aprobat H.C.L. nr.49/22.06.2026 privind reorganizarea și aprobarea Organigramei, a statului de funcții, a regulamentului de organizare și funcționare și

a grilei privind salariile de bază din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5, astfel s-au prevăzut un număr total de 54 posturi de conducere.

Așa cum se poate observa Hotărârea cu nr.49/2026 este aprobată prin ședința Consiliului Local al Sectorului 5, municipiului București, în data de 22.06.2026, deci ulterior aprobării H.C.L. nr. 38/29.05.2026.

Totodată menționăm că Ordonanța de urgență nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, stabilește la „ Art. X. -2) **Numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și capitolului bugetar «Învățământ»** finanțat din bugetele locale, din capitolul «Cultură» pentru muzee și colecții publice, biblioteci, instituții și companii de spectacole sau concerte, așezăminte culturale, precum și alte instituții publice din domeniul culturii înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale, organizate în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 353/2007, cu modificările și completările ulterioare, Legii muzeelor și colecțiilor publice nr. 311/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii bibliotecilor nr. 334/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 143/2007, cu modificările și completările ulterioare, și care funcționează în subordinea consiliilor locale sau județene respective, **și nici capitolelor bugetare «Sănătate», «Asigurări și asistență socială» și «Servicii publice de interes local sau județean, specializate, cu personalitate juridică, înființate și organizate în subordinea consiliilor locale sau consiliilor județene, după caz, prin hotărâri ale autorităților deliberative ale unităților administrativ-teritoriale respective», așa cum sunt definite la art. 28 alin. (2) lit. a) din Legea serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sursa de finanțare. De asemenea, numărul maxim de posturi prevăzut la alin. (1) nu se aplică și serviciilor publice Salvamont de la nivelul unităților administrativ-teritoriale**".

Astfel, față de prevederea anterior menționată raportat și la cele expuse în prezentul, rezultă fără tăgadă, că instituția noastră a respectat toate prevederile legale incidente, la momentul aplicării reorganizării D.G.A.S.P.C. Sector 5.

Menționăm că, motivele care au condus la suplimentarea structurii de personal a D.G.A.S.P.C. Sector 5 aprobată prin H.C.L. nr.49/2026, a avut la bază necesități prioritare și obiective, fundamentate pe atingerea și îndeplinirea unor scopuri care țin de asigurarea asistenței sociale pentru o serie de grupuri sociale defavorizate, reșterându-se toate măsurile necesare utilizării resursei umane în condiții de legalitate, eficiență și eficacitate la stabilirea structurii de personal.

Astfel prin **proiectul „CARE HUB 5 – Grijă, Respect și Intervenție prin servicii integrate pentru persoanele vârstnice din Sectorul 5”, derulat de DGASPC Sector 5, 110** persoane vârstnice aflate în situații de vulnerabilitate vor beneficia gratuit de servicii sociale și socio-medicale, scopul fiind ca seniorii să poată rămâne cât mai mult timp în propria locuință, în condiții de siguranță și demnitate, păstrându-și autonomia și legătura cu comunitatea.

Pentru asigurarea serviciilor de *îngrijire la domiciliu*, este necesară recrutarea a 11 *îngrijitori*, care vor acorda sprijin direct persoanelor vârstnice incluse în proiect.

Derularea serviciului social de îngrijiri la domiciliu reprezintă diversificarea serviciilor sociale existente, evidențiază un nou mod de abordare a problematicii complexe a persoanei vârstnice aflată în dificultate, precum și îmbunătățirea calității vieții acestuia în contextul social actual.

Totodată, acest tip de serviciu reprezintă un model de îngrijire mai sustenabil și eficient comparativ cu instituțiile de tip cămin, deoarece permit integrarea vârstnicilor în familiile lor și evită costurile ridicate ale îngrijirii instituționalizate, constituind astfel un factor de evoluție favorabilă asupra calității vieții acestuia și a familiei sale.

De asemenea, având în vedere necesitatea dezvoltării serviciilor comunitare destinate persoanelor adulte cu dizabilități și prevederile Legii nr. 7/2023 privind susținerea procesului de dezinstituționalizare, se propune extinderea, la nivelul Sectorului 5, a serviciilor de asistență și suport accesibile acestei categorii de beneficiari.

În acest sens, proiectul „Echipa Mobilă pentru Persoanele Adulte cu Dizabilități” urmărește înființarea și furnizarea unui serviciu social de tip echipă mobilă în Sectorul 5, destinat persoanelor adulte cu dizabilități care au nevoie de sprijin pentru a-și menține viața în comunitate și pentru a preveni instituționalizarea.

Serviciul se adresează persoanelor adulte cu dizabilități care locuiesc în comunitate, precum și persoanelor care urmează să fie externate din unități medicale sau care fac tranziția din sistemul rezidențial către comunitate și au nevoie de sprijin pentru reintegrare.

Prin acest proiect, DGASPC Sector 5 urmărește dezvoltarea unui serviciu de sprijin în comunitate, care să contribuie la creșterea autonomiei persoanelor cu dizabilități, prevenirea izolării și instituționalizării și facilitarea tranziției de la serviciile rezidențiale la viața în comunitate.

Totodată prin procesul de dezinstituționalizare a persoanelor adulte cu dizabilități, ce reprezintă una dintre cele mai importante componente ale reformei sociale asumate de România prin Planul Național de Redresare și Reziliență, având la bază atât obligațiile internaționale, cât și un cadru legislativ și strategic național solid cu privire la punerea în aplicare a reformei care urmărește dezinstituționalizarea persoanelor adulte cu dizabilități și atingerea indicatorilor de rezultat, cât și a faptului că, începând cu anul 2026, finanțarea serviciilor sociale rezidențiale publice se efectuează în funcție de realizarea indicatorilor-cheie de performanță privind procesul de dezinstituționalizare, precum și raportat la atingerea indicatorului cantitativ aferent țintei 383 care presupune reducerea numărului total de persoane cu dizabilități instituționalizate în servicii sociale rezidențiale publice, comparativ cu datele din 31 decembrie 2020.

Implicarea D.G.A.S.P.C. Sector 5 în procesul de dezinstituționalizare și de prevenire a instituționalizării este decisivă, astfel că se impune crearea de servicii sociale în comunitate prin înființarea de servicii sociale pentru persoanele adulte cu dizabilități de tip LACVI.

Deoarece D.G.A.S.P.C. Sector 5 și-a propus să dezvolte servicii sociale de tip LACVI – LP, precum și să achiziționeze un număr de 30 locuri prin externalizarea acestor servicii, este necesară acordarea de servicii sociale de tip Centru de zi pentru persoane adulte cu dizabilități, care au certificatele/deciziile de încadrare în grad de handicap sunt în termen de valabilitate; aceștia beneficiază de servicii de tip LP/se află în îngrijirea familiilor/trăiesc independent/în asistența AP sau APP.

În consecință, raportat la motivele enunțate în prezentul, avem rugămintea de a dispune o analiză a documentației, astfel încât la momentul înaintării acestora către instituția prefectului pentru verificarea legalității lor, să se constate îndeplinirea tuturor condițiilor de ordin legal a Hotărârii Consiliului Local al sectorului 5, municipiului București cu nr.49/22.06.2026.

ROMANIA
ASISTENȚĂ SOCIALĂ
DIRECTOR GENERAL
MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 5

DIRECTOR EXECUTIV

DIRECȚIA RESURSE UMANE, CONTENCIOS ȘI JURIDIC

Ortansa Marilena-Georgescu



Judetul Bucuresti Sectorul 5 al Municipiului Bucuresti

Telefon:

Email:

Data printare: 27.08.2026 13:02

Înregistrat de: Registratura 3

Bon de înregistrare

Număr înregistrare:	110275	Data:	27.08.2026
Tip document:	Intrare - Adresă primită prin e-mail		
Descriere conținut:	Raspuns la HCL S5 nr 38/29.05.2026 transmisa prin intermediu portalului de management al functiilor publice si functionarilor publici inregistrata cu nr 44478/2026		
Deponent:	AGENTIA NATIONALA A FUNCTIONARILOR PUBLICI		
Proveniență / Destinatar:	AGENTIA NATIONALA A FUNCTIONARILOR PUBLICI		
Adresă:	Romania Judet SECTOR 3 Localitate BUCURESTI Strada MIRCEA VODA, Nr 44, Bloc TRONSONUL III		
Număr file:			
Termen soluționare:	26.09.2026		



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

Bd. Mircea Vodă, nr. 44
tronsonul III, sector 3
București, cod poștal 030669

tel: 0374 112 741
0374 112 714
Fax: 021 312 44 04
www.anfp.gov.ro

Nr. 44478 / 21.08.2026

**PRIMĂRIA SECTORULUI 5, MUNICIPIUL BUCUREȘTI
DOMNULUI PRIMAR VLAD POPESCU PIEDONE**

Referitor la Hotărârea Consiliului Local al sectorului 5, municipiul București nr. 38/29.05.2026, transmisă prin intermediul portalului de management al funcțiilor publice și funcționarilor publici, înregistrată cu nr. 44478/2026, vă comunicăm că am luat cunoștință de modificările aduse structurii de funcții publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului, acestea fiind operate în baza de date privind evidența funcțiilor publice și funcționarilor publici.

În urma analizei documentației facem următoarele observații de ordin legal:

- în situația reorganizării activității prin reducerea în proporție de peste 50% din atribuțiile aferente funcțiilor publice sunt incidente dispozițiile art. 519, respectiv art. 408 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare (cu titlu de exemplu: Direcția cultură, culte și guvernanta); astfel, art. 519 alin. (8) din actul normativ menționat anterior, reglementează cu privire la funcționarul public de conducere care are dreptul să ocupe o funcție publică de conducere vacantă de același nivel sau o funcție publică de conducere de nivel ierarhic inferior vacantă, pentru care îndeplinește condițiile de ocupare a postului, conform fișei postului; în cazul în care nu există o funcție publică de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în funcție publică de execuție care corespunde studiilor și vechimii în specialitatea funcționarului public de conducere, de regulă, la nivelul compartimentului din care a făcut parte acesta;
- numirea funcționarilor publici în compartimentele rezultate în urma reorganizării intră sub incidența prevederilor art. 518 alin. (1) și (2) din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- aveți obligația să stabiliți posturile de natură contractuală, care desfășoară activități ce presupun exercitarea prerogativelor de putere publică, în regim de funcție publică; în acest sens, veți analiza dacă atribuțiile din fișele posturilor contractuale sunt dintre cele prevăzute de art. 370 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la dispozițiile art. 382 din același act normativ, care reglementează expres care sunt categoriile de personal bugetar cărora nu li se aplică prevederile referitoare la funcționarii publici (cu titlu de exemplu: Compartimentul control structuri subordonate, Serviciul achiziții, Serviciul financiar contabilitate, Serviciul urmărire execuție bugetară, Serviciul evidență contravenții - poziția nr. 580 din statul de funcții unde se regăsește postul de consilier juridic);
- potrivit art. VI din Legea nr. 165/2026, prin excepție de la prevederile art. 464 din Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a legii, calitatea de funcționar public se poate dobândi și prin transformarea posturilor aferente personalului contractual în posturi aferente funcțiilor publice, în condițiile prevăzute la art. 406 din Codul administrativ; persoanele încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în posturi de natură contractuală care au fost stabilite ca funcții publice sunt numite în funcții publice pentru care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 465 din Codul administrativ

- secretarul general al UAT coordonează, verifică și răspunde de activitatea care ține de modul de completare, ținere la zi și de transmitere a datelor din registru agricol potrivit art. 9 alin. (2) și (3) din Ordonanța Guvernului nr. 28/2008 privind registrul agricol, cu modificările și completările ulterioare;

Vă solicităm să vă conectați la portalul de management al funcțiilor publice și al funcționarilor publici și să actualizați datele din cadrul secțiunii **Conducător instituție**.

Raportat la atribuțiile Agenției, privind **evidența** funcțiilor publice și a funcționarilor publici, precum și la monitorizarea și controlul modului de aplicare a legislației în materie, prevăzute de dispozițiile art. 401 alin. (1) lit. d) și e) din Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, vă informăm că aveți **obligatia** de comunicare a actelor administrative în termen de maximum 10 zile lucrătoare de la emiterea acestora, conform prevederilor art. 409 și art. 534, din actul normativ menționat anterior, însoțite de documentele justificative aferente, respectiv de instrumentul de prezentare și motivare, **asumat de inițiator** (adresa nr. 84156/08.06.2026 este emisă ulterior adoptării H.C.L. sector 5 nr. 38/29.05.2026), în care să se regăsească punctual toate modificările avute în vedere față de structura existentă, **cu indicarea temeiului legal aplicabil acestora**, astfel încât ANFP să poată actualiza evidența funcțiilor publice și funcționarilor publici, **organigrama**, precum și **statul de funcții complet** (Anexa nr. 2 la hotărârea menționată prezintă lipsuri, în sensul că paginile corespunzătoare pozițiilor nr. 313 - 400 și nr. 493 - 580 nu sunt incluse) și nominal asumat și lizibil.

Cu deosebită considerație,

PREȘEDINTE

Vasile - Felix COZMA

Inregistrat cu: 44478 / 21.08.2026,
Semnat de: Vasile-Felix Cozma

Data: 21.08.2026 09:55:39
Dispozitiv: DELL3080-30197