

Nr. 634/15.06.2026

RAPORT FINAL

AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE
A CANDIDAȚILOR PENTRU OCUPAREA POSTURILOR
DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII
SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.

Primăria Sectorului 5
și
Pluri Consultants Romania S.R.L.

CUPRINS

CAPITOLUL 1 – REFERINȚE	3
CAPITOLUL 2 - ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE	3
2.1. Declanșarea procedurii de selecție	3
2.2. Componenta inițială a planului de selecție	4
2.3. Componenta integrală a planului de selecție	8
2.4. Publicarea anunțului de selecție	9
2.5. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare	10
2.6 Lista lungă de candidați	12
2.7 Lista scurtă de candidați	22

CAPITOLUL 1 – REFERINȚE

Prezentul raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație la societatea **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.** pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local al Sectorului 5

Întreprinderea publică: societatea SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.

Societatea este administrată de către Consiliul de administrație format din 7 administratori. Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 07/29.01.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de administrație, la societățile la care Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local al Sectorului 5 este asociat unic sau acționar majoritar.

Totodată, prin Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 07/29.01.2025 a fost aprobat *Regulamentul de organizare și funcționare a comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul Consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 5.*

CAPITOLUL 2 - ETAPELE PROCEDURII DE SELECȚIE

2.1. Declanșarea procedurii de selecție

Prin adresa nr. 120330/08.01.2025 Sectorul 5 al Municipiului București notifică AMEPIP cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație, în conformitate cu art. 3 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Prin Hotărârea nr. 03 din data de 05 februarie 2025 a Adunării Generale a Acționarilor Societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.** s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a membrilor consiliului de administrație, autoritatea publică

Raport final al Comisiei de Selecție și Nominalizare
Primăria Sectorului 5 și Pluri Consultants Romania

tutelară fiind notificată cu privire la aceasta în data de 10.02.2025 prin Notificarea cu nr. 2427.

Prin adresa nr. 130079/12.02.2025, Sectorul 5 al Municipiului Bucuresti prin Consiliul Local al Sectorului 5, în calitate de autoritate publică tutelară, a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

Proiectul Componentei inițiale a Planului de selecție a fost întocmit de către autoritatea publică tutelară, prin Compartimentul Guvernanță Corporativă din cadrul DIRECȚIEI GENERALE DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ȘI RELAȚII INTERINSTITUȚIONALE, iar Proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul autoritatea publică tutelară.

Sectorul 5 al Municipiului Bucuresti prin Consiliul Local al Sectorului 5, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări în vederea definitivării Componentei inițiale a planului de selecție, incluzând și Scrisoarea de așteptări.

Astfel:

- în data de 20.02.2025, pe site-ul Sectorului 5 al Municipiului Bucuresti prin Consiliul Local al Sectorului 5, a fost publicat Anunțul, înregistrat cu nr. P270/20.02.2025, privind consultarea pentru definitivarea Proiectului Scrisoare de așteptări pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație al societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**
- Totodată, în data de 20.02.2025, a fost publicat pe site-ul autorității publice tutelare Proiectul Planului de selecție al societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**, precum și Proiectul Scrisorii de așteptări.
- În data de 20.02.2025, a fost publicat pe site-ul <https://salubrizare5.ro/proiect-scrisoare-de-asteptari-in-procesul-de-selectie-a-membrilor-consiliului-de-administratie-al-societatii-salubrizare-sector-5-s-a/> Proiectul Planului de selecție Componenta inițială pentru desemnarea membrilor din cadrul Consiliului de administrație al societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**, Proiectul Scrisorii de Așteptări pentru procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație din cadrul societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.** <https://salubrizare5.ro/proiect-scrisoare-de-asteptari-in-procesul-de-selectie-a-membrilor-consiliului-de-administratie-al-societatii-salubrizare-sector-5-s-a-2/>
- În data de 20.02.2025, Sectorul 5 al Municipiului Bucuresti prin Consiliul Local al Sectorului 5, a notificat **Complexul multifuncțional Sf.Andrei**, în calitate de acționar minoritar al societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**, prin adresa nr. **P271/20.02.2025**, pentru a face propuneri de modificare/completare a documentelor publicate pe site-ul Autorității publice tutelare, respectiv la Proiectul

Componentă inițială a planului de selecție și a Proiectului Scrisoare de așteptări pentru desemnarea membrilor în Consiliul de Administrație al Societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**

- Prin adresa înregistrată cu nr 14/21.02.2025, **Complexul multifuncțional Sf.Andrei**, în calitate de acționar minoritar al Societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.** a răspuns notificării nr. P271/20.02.2025, menționând că nu are propuneri de modificare/completare a documentelor publicate pe site-ul Autorității publice tutelare.

Documentele au fost publicate la:

Sectorul 5 al Municipiului București, în secțiunea "Anunțuri publice":

- <https://sector5.ro/guvernanta-corporativa/> ;
- <https://sector5.ro/proiect-scrisoare-de-asteptari-membrii-ca-salubrizare-s5-s-a/>;
- <https://sector5.ro/anunt-privind-consultarea-pentru-definitivarea-scrisorii-de-asteptari-pentru-desemnarea-membrilor-ca-ai-societatii-salubrizare-s5-s-a/> .

Societatea SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.:

- <https://salubrizare5.ro/category/transparenta/guvernanta-corporativa/anunturi-publice/>
- <https://salubrizare5.ro/scrisoare-de-asteptari-in-procesul-de-selectie-a-membrilor-consiliului-de-administratie-alsocietatii-salubrizare-sector-5-s-a-2025-2029/>

Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local al Sectorului 5, prin adresa nr. 132392/21.02.2025, a înaintat către AMEPIP, solicitarea cu privire la confirmarea respectării valorilor minime ale indicatorilor de performanță prevăzuți în proiectul Scrisorii de așteptări, iar AMEPIP a transmis Sectorului 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local al Sectorului 5, adresa nr. 1812/18.03.2025, comunicată prin email și înregistrată la Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local al Sectorului 5 cu nr. 139349/19.03.2025.

Prin Circulara, înregistrată la sediul autorității publice tutelare cu nr. 134748/03.03.2025, AMEPIP transmite entităților care au calitatea de autorități publice tutelare, nivelul minim al indicatorilor de performanță, financiari și nefinanciari, stabiliți conform metodologiei din Anexa nr 2 la Hotărârea Guvernului nr 639/2023.

În vederea respectării cerințelor transmise de către AMEPIP privind respectarea nivelului minim al indicatorilor de performanță, financiari și nefinanciari, stabiliți conform metodologiei din Anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr 639/2023, Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local Sector 5, prin compartimentul de Guvernanta Corporativă, a actualizat nivelul minim al indicatorilor de performanță, financiari și nefinanciari, din cadrul Proiectului Scrisorii de asteptari, forma rezultată fiind publicată pe site-ul Autorității publice tutelare în data de 14.03.2025.

Raport final al Comisiei de Selecție și Nominalizare
Primăria Sectorului 5 și Pluri Consultants Romania

Astfel, în data de 14.03.2025, pe site-ul Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local Sector 5 au fost publicate următoarele documente:

- Anunțul cu privire la actualizarea nivelului minim al indicatorilor de performanță, financiari și nefinanciari, din cadrul Proiectului Scrisorii de așteptări.
- Proiect Componenta inițială a planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al societății **SALUBRIZARE Sector 5 S.A**
- Proiect Scrisoarea de așteptări în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății **SALUBRIZARE Sector 5 S.A**

Documentele au fost publicate la:

Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local Sector 5:

- <https://sector5.ro/anunt-avand-in-vedere-hotararea-adunarii-generale-a-actionarilor-nr-3-din-05-02-2025-prin-care-s-a-aprobat-declansarea-procedurii-de-sectie-a-membrilor-consiliului-de-administratie-al-societatii-sa/>
- <https://sector5.ro/scrisoare-de-asteptari-in-procesul-de-sectie-a-membrilor-consiliului-de-administratie-al-societatii-salubrizare-sector-5-s-a-2025-2029-2/>
- <https://sector5.ro/plan-de-sectie-componenta-initiala-pentru-desemnarea-membrilor-din-cadrul-consiliului-de-administratie-al-societatii-salubrizare-sector-5-s-a/>

Societatea SALUBRIZARE Sector 5 S.A.:

- <https://salubrizare5.ro/category/transparenta/quvernanta-corporativa/anunturi-publice/page/2/>
 - <https://salubrizare5.ro/proiect-scrisoare-de-asteptari-pentru-procesul-de-sectie-a-membrilor-consiliului-de-administratie-din-cadrul-societati-salubrizare-sector-5-s-a-pentru-perioada-2025-2029-v2/>
- <https://salubrizare5.ro/plan-de-sectie-componenta-initiala-pentru-desemnarea-membrilor-din-cadrul-consiliului-de-administratie-al-societatii-salubrizare-sector-5-s-a/>

Prin adresa cu nr 138237/14.03.2025 autoritatea publică tutelară notifică Complexul multifuncțional Sf. Andrei pentru a transmite propuneri de modificare/completare Proiect Componenta inițială a planului de selecție precum și Proiect Scrisoare de așteptări.

În urma analizei documentelor transmise (proiectul Componentei inițiale a planului de selecție precum și Proiectul Scrisorii de așteptări ca parte a componentei inițiale a planului de selecție), prin adresa nr. 26/19.03.2025, înregistrată la Sectorul 5 al Municipiului București cu nr. 139562/20.03.2025, Complexul multifuncțional Sf.Andrei a transmis propunerile cu privire la completarea Scrisorii de așteptări.

Având în vedere propunerile de modificare/completare ale acționarului minoritar, a fost întocmit **Referatul de acceptare**, nr. P398/20.03.2025, a propunerilor de

completare a Proiectului de Scrisoare de asteptari din cadrul Componentei inițiale a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație a societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**

În data de 20.03.2025, a fost întocmit și publicat Anunțul public cu nr. P399 cu privire la acceptarea propunerilor făcute de către acționarul minoritar Complexul multifuncțional Sf.Andrei, întrucât acestea se afla în concordanță cu HG nr 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Totodată, prin Hotărârea Consiliului Local nr. 55/31.03.2025 a fost aprobată componența inițială a planului de selecție pentru desemnarea membrilor din cadrul Consiliului de administrație al societății SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A., conform Anexei nr. 1, parte integrantă a prezentei hotărâri, precum și Scrisoarea de așteptări în procesul de selecție a membrilor din cadrul Consiliului de administrație al societății SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A., conform Anexei nr. 2, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local al Sectorului 5, în conformitate cu art. 12 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a elaborat Proiectul Profilului Consiliului de Administrație, proiect ce a fost pus în consultare pe site-ul autoritatii publice tutelare în data de 21.03.2025.

Documentele au fost publicate la:

Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local Sector 5:

- <https://sector5.ro/guvernanta-corporativa/>
- <https://sector5.ro/plan-de-selecție-componenta-inițiala-pentru-desemnarea-membrilor-din-cadrul-consiliului-de-administrație-al-societății-salubrizare-sector-5-s-a/>

Prin adresa nr. P414/21.03.2025, Autoritatea Publică Tutelară aduce la cunoștința acționarului minoritar, Complexul multifuncțional Sf.Andrei publicarea pe pagina de internet a Sectorul 5 al Municipiului București prin Consiliul Local Sector 5, Proiectul Profilului Consiliului de Administrație și anunțul pentru consultări, în vederea definitivării Proiectului Profilului consiliului.

În data de 21.03.2025, pe site-ul Sectorul 5 al Municipiului București au fost publicate următoarele documente:

- Anunțul cu privire la rezultatul consultărilor cu acționarul minoritar, în vederea definitivării Componentei inițiale a planului de selecție;
- Componenta inițială a planului de selecție pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A**

Raport final al Comisiei de Selecție și Nominalizare
Primăria Sectorului 5 și Pluri Consultants Romania

- Scrisoarea de așteptări în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**

Documentele au fost publicate la:

Sectorul 5 al Municipiului București:

- <https://sector5.ro/quvernanta-corporativa/>
- <https://sector5.ro/plan-de-selecție-componenta-initiala-pentru-desemnarea-membrilor-din-cadrul-consiliului-de-administrație-al-societății-salubrizare-sector-5-s-a/>
- <https://sector5.ro/scrisoare-de-asteptari-in-procesul-de-selecție-a-membrilor-consiliului-de-administrație-al-societății-salubrizare-sector-5-s-a/>

SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.:

- <https://salubrizare5.ro/category/transparenta/quvernanta-corporativa/anunturi-publice/>
- <https://salubrizare5.ro/proiect-scrisoare-de-asteptari-pentru-procesul-de-selecție-a-membrilor-consiliului-de-administrație-din-cadrul-societății-salubrizare-sector-5-s-a-pentru-perioada-2025-2029-v3/>
- <https://salubrizare5.ro/scrisoare-de-asteptari-in-procesul-de-selecție-a-membrilor-consiliului-de-administrație-al-societății-salubrizare-sector-5-s-a-2025-2029/>
- <https://salubrizare5.ro/aprobare-componenta-initiala-a-planului-de-selecție-a-membrilor-consiliului-de-administrație-al-societății-salubrizare-sector-5-s-a-prin-h-c-l-nr-55-din-31-03-2025/>

Prin adresa nr. 143250/02.04.2025, Sectorul 5 al Municipiului București a transmis către AMEPIP proiectul Profilului consiliului elaborat de Compartimentul Guvernanta Corporativă în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**

2.3. Componenta integrală a planului de selecție

Comisia de selecție și nominalizare a administratorilor **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.** a întocmit și definitivat documentele aferente Componentei integrale a planului de selecție și l-a înaintat autorității publice tutelare în data de 27.05.2025

Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5, a publicat pe site-ul autorității publice tutelare Anunțul cu privire la proiectul Componentei integrale a planului de selecție, înregistrat cu nr. 157320/27.05.2025, iar, prin adresa nr. 157314/27.05.2025, a notificat Complexul multifuncțional Sf.Andrei cu privire la publicarea pe site-ul autorității publice tutelare a Proiectului Componentei integrale a planului de selecție în cadrul societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**, în scopul consultării acestuia, în vederea definitivării.

Urmare a acestui demers, prin adresa nr. 10/30.05.2025, înregistrată la Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5 cu nr. 159142/02.06.2025,

Raport final al Comisiei de Selecție și Nominalizare
Primăria Sectorului 5 și Pluri Consultants Romania

Complexul multifuncțional Sf.Andrei transmite faptul că nu are propuneri de modificare/completare în acest sens.

În data de 02.06.2025, a fost publicat pe site-ul Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5, Proiectul componentei integrale a Planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**, (însoțit de anexe), precum și Anunțul în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**,

De asemenea, în aceeași dată, 27.05.2025, Proiectul componentei integrale a planului de selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.** (însoțit de anexe) a fost transmis societății și publicat pe pagina proprie de internet.

Documentele au fost publicate la:

Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5:

- <https://sector5.ro/guvernanta-corporativa/>
- <https://sector5.ro/anunt-proiect-componenta-integrala-a-planului-de-selectie-salubrizare-s5-s-a/>

SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.:

- <https://salubrizare5.ro/anunt-proiect-componenta-integrala-a-planului-de-selectie-salubrizare-s5-s-a/>
- <https://salubrizare5.ro/aprobare-componenta-integrala-de-selectie-a-membrilor-din-consiliul-de-administratie-al-societatii-salubrizare-sector-5-s-a/>

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 15/03.06.2025, a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (însoțit de anexe) pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație al societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**

Autoritatea publică tutelară a elaborat proiectul profilului consiliului de administrație, ca parte din Componenta integrală a planului de selecție. Comisia de selecție și nominalizare a elaborat Profilul candidatului, în consultare cu autoritatea publică tutelară. Proiectul Profilului consiliului și proiectul Profilului candidatului fac parte din Componenta integrală a planului de selecție și au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea Componentei integrale a planului de selecție.

2.4. Publicarea anunțului de selecție

Urmare a depunerii la AMEPIP a Raportului Final al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membri în Consiliul de Administrație al societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**, înregistrat cu nr. 485/24.02.2026, AMEPIP, prin adresa nr. 3506/20.03.2026, a transmis **Decizia nr.**

Raport final al Comisiei de Selecție și Nominalizare
Primăria Sectorului 5 și Pluri Consultants Romania

9/20.03.2026, înregistrată la Sectorul 5 al Municipiului București cu nr. 61981/20.03.2026, prin care a decis reluarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății SALUBRIZARE SECTOR 5 SA din etapa publicării anunțului de selecție, în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea deciziei sus-menționate, cu respectarea prevederilor legislației aplicabile în vigoare.

Anunțul de recrutare pentru poziția de membru în Consiliul de administrație al societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.** a fost publicat prin grija autorității publice tutelare în data de **27.03.2026**, pe pagina de internet a Sectorul 5 al Municipiului București, pe pagina de internet a întreprinderii publice **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.**, pe platforma online AMEPIP, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile *Curierul Național (extras)* și *Jurnalul Național*, precum și pe platforma de recrutare online **Best Jobs**, cu mare vizibilitate la nivel național, conform anexelor raportului.

Documentele au fost publicate la:

Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5:

- <https://sector5.ro/anunt-de-selecție-pentru-ocuparea-a-7-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administrație-al-salubrizare-s5/>

SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.:

- <https://salubrizare5.ro/anunt-de-selecție-pentru-ocuparea-a-7-sapte-posturi-de-membru-in-consiliul-de-administrație-al-societății-salubrizare-sector-5-s-a/>

AMEPIP:

<https://amepip.gov.ro/APT-LOCAL-CENTRAL>

2.5. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Având în vedere anunțurile de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății Salubrizare Sector 5 S.A., termenul-limită a fost stabilit în data de 29.04.2026, ora 16.00 pentru depunerea în format letric (pe suport de hârtie) la registratura Sectorului 5 al Municipiului București din str. Fabrica de Chibrituri nr. 9-11, Sector 5 și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa de email secretariatcomisie@sector5.ro.

În urma desigilării dosarelor depuse în cadrul procedurii de selecție și nominalizare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății Salubrizare Sector 5 S.A., Comisia constată că au fost depuse un număr de 11 (unsprezece) dosare, după cum urmează:

Nr. Crt	Nume și prenume	Postul pentru care candidează	Data și ora depunerii dosarului în format letric	Data și ora depunerii în format electronic
1	(nr. înreg 71220/22.04.2026)	Administrator A	71220/22.04.2026, ora 14:42	22.04.2026, ora 14:20
		Administrator C	71221/22.04.2026, ora 14:43	
2	nr. înreg 70784/21.04.2026	Administrator A	70784/21.04.2026, ora 15:58	22.04.2026, ora 17:42
		Administrator C		
3	(nr. înreg 67319/07.04.2026)	Administrator A	67319/07.04.2026, ora 11:28	07.04.2026, ora 10:28
		Administrator C	67320/07.04.2026, ora 11:30	07.04.2026, ora 10:28
4	(nr. înreg. 70094/20.04.2026)	Administrator B	70094/20.04.2026, ora 12:27	20.04.2026, ora 12:11
		Administrator C	70096/20.04.2026, ora 12:28	20.04.2026, ora 12:13
5	Înreg. 70108/20.04.2026)	Administrator A	70108/20.04.2026, ora 12:40	20.04.2026, ora 10:28
		Administrator C	70100/20.04.2026, ora 12:36	20.04.2026, ora 10:39
6	Înreg. 72857/28.04.2026)	Administrator C	72857/28.04.2026, ora 12:27	27.04.2026, ora 07:11
7	(nr. înreg. 67413/07.04.2026)	Administrator C	67413/07.04.2026, ora 12:46	07.04.2026, ora 20:44
8	înreg. 66176/02.04.2026)	Administrator B	66176/02.04.2026, ora 13:19	02.04.2026, ora 12:58
		Administrator C	66178/02.04.2026, ora 13:19	02.04.2026, ora 12:59
9	nr. înreg. 71234/22.04.2026)	Administrator B	71234/22.04.2026, ora 14:58	22.04.2026, ora 11:55
		Administrator C		
10	(nr. înreg. 73278/29.04.2026)	Administrator C	73278/29.04.2026, ora 13:21	24.04.2026, ora 10:49
11	(nr. înreg. 70723/21.04.2026)	Administrator C	70723/21.04.2026, ora 14:46	29.04.2026, ora 12:59

Prin adresa nr. 73489/30.04.2026, Direcția Generală Guvernanță Corporativă și Relații Interinstituționale – Sectorul 5 al Municipiului București a înaintat către AMEPIP dosarele de candidatură ale candidaților înscriși în cadrul procedurii de selecție și

Raport final al Comisiei de Selecție și Nominalizare
Primăria Sectorului 5 și Pluri Consultants Romania

nominalizare pentru ocuparea posturilor vacante de membru în Consiliul de Administrație al societății Salubrizare Sector 5 S.A., înregistrată la AMEPIP sub nr. 7257/30.04.2026.

2.6 Lista lungă de candidați

După desigilarea dosarelor și stabilirea listei candidaților ce au depus dosare pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății Salubrizare Sector 5 S.A., Comisia decide înaintarea către Direcția Generală de Governanță Corporativă și Relații Interinstituționale, lista candidaților și documentele depuse de aceștia, în format electronic, în cadrul procedurii de selecție, în vederea efectuării demersurilor pentru trimiterea dosarelor către AMEPIP, pentru obținerea avizului conform, pentru candidații care îndeplinesc condițiile minime de selecție, potrivit art. 4[^]5 din O.U.G. nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, stabilind totodată lista lungă pentru societatea Salubrizare Sector 5 S.A., astfel:

- (nr. înreg. 71220/22.04.2026)
- (nr. înreg. 70784/21.04.2026)
- (nr. înreg. 67319/07.04.2026)
- (nr. înreg. 70094/20.04.2026)
- 70108/20.04.2026)
- nr. Înreg. 72857/28.04.2026)
- nr. înreg. 67413/07.04.2026)
- (nr. înreg. 66176/02.04.2026)
- (nr. înreg. 71234/22.04.2026)
- (nr. înreg. 73278/29.04.2026)
- nr. înreg. 70723/21.04.2026)

Membrii comisiei procedează la analiza adresei AMEPIP nr. 7257/11.05.2026, privind verificarea îndeplinirii condițiilor minime legale de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societății **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.** de către candidații care au depus dosare de candidatură la această societate.

Atașat adresei menționate anterior, au fost comunicate avizele conforme privind îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al societăților **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.** de către numiții:

(nr. înreg. 71220/22.04.2026),
(nr. înreg. 70784/21.04.2026), (nr. înreg. 723/21.04.2026), (nr. înreg. 66176/02.04.2026) (nr. 377/11.05.2026), (nr. Înreg. 70108/20.04.2026),
(nr. înreg. 67319/07.04.2026) și (nr. înreg. 70094/20.04.2026)

Raport final al Comisiei de Selecție și Nominalizare
Primăria Sectorului 5 și Pluri Consultants Romania

În ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către domnul **(nr. înreg. 73278/29.04.2026)**,

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. În baza documentației depuse și verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experiența în conducerea societăților comerciale ori a regiilor autonome.

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare. În urma analizării documentelor depuse la dosar, nu poate fi reținută vechimea de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, întrucât din titularuta funcțiilor deținute nu poate fi stabilită în mod obiectiv concordanța dintre atribuțiile efectiv exercitate și domeniul studiilor absolvite.

În ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către domnul **(nr. înreg. 71234/22.04.2026)**,

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. În baza documentației depuse și verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experiența în conducerea societăților comerciale ori a regiilor autonome.

În ceea ce privește îndeplinirea condițiilor minime legale de selecție de către doamna **(nr. înreg. 72857/28.04.2026)**,

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. În baza documentației depuse și verificate, rezultă că nu au fost prezentate contracte de muncă sau contracte de mandat care să ateste experiența în conducerea societăților comerciale ori a regiilor autonome.

Nu sunt îndeplinite condițiile de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzute la art. 28 alin. (3) din actul normativ sus-menționat, cu modificările și completările ulterioare. În urma analizării documentelor depuse la dosar, nu poate fi reținută vechimea de minimum 7 ani în specialitatea studiilor absolvite, întrucât unele documente nu atestă corespondența dintre calificarea obținută prin studiile superioare finalizate cu diplomă de licență și funcțiile efectiv exercitate.

Comisia, în baza competenței legale, a continuat analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat se

Raport final al Comisiei de Selecție și Nominalizare
Primăria Sectorului 5 și Pluri Consultants Romania

realizează de către comisia de selecție și nominalizare. Candidații au fost supuși unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului. Comisia de selecție și nominalizare a considerat necesar și a decis solicitarea de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate, prin clarificări solicitate în scris.

Cu privire la candidatul **[REDACTAT] (nr. înreg. 73278/29.04.2026)**, prin adresa nr. 543/14.05.2026, au fost solicitate clarificări scrise în sensul punerii la dispoziția CSN de informații suplimentare care să sustină și să clarifice informațiile din documentele deja depuse în dosarul de candidatură în sensul atestării îndeplinirii condiției de experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, prevăzută la art. 28 alin (1) din OUG nr. 109/2011, precum și îndeplinirea condiției de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzută la art. 28 alin (3). În data de 14.05.2026, ora 13:05 a comunicat Comisiei pe adresa de e-mail secretariatcomisie@sector5.ro un link care face trimitere către un articol publicat pe site-ul www.b1tv.ro "**USR-PLUS a finalizat procesul de selecție pentru Consiliile de Administrație ale companiilor municipale din București. Persoanele desemnate**". În aceste condiții, domnul **[REDACTAT] (nr. înreg. 73278/29.04.2026)** nu face dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 28 alin (1) și alin (3) din OUG nr. 109/2011, motiv pentru care Comisia decide respingerea de pe lista lungă a dosarului de candidatură pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății Salubritate Sector 5 S.A.

Cu privire la candidatul **[REDACTAT] (nr. înreg. 71234/22.04.2026)**, prin adresa nr. 544/14.05.2026, au fost solicitate clarificări scrise în sensul punerii la dispoziția CSN de informații suplimentare care să sustină și să clarifice informațiile din documentele deja depuse în dosarul de candidatură în sensul atestării îndeplinirii condiției de experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, prevăzută la art. 28 alin (1) din OUG nr. 109/2011. În data de 18.05.2026, ora 12:39 a comunicat Comisiei pe adresa de e-mail secretariatcomisie@sector5.ro faptul că deține experiență în conducerea unei Societăți Profesionale de Avocați cu Răspundere Limitată (SPARL), societate civilă profesională cu personalitate juridică, având patrimoniu social de 50,000 lei, înregistrată la Baroul București, conform Legii nr. 51/1995 pentru organizarea și exercitarea profesiei de avocat, a Statutului profesiei de avocat și a Codului civil, fără a deține experiență în conducerea altor tipuri de societăți sau a regiilor autonome. În aceste condiții, domnul **[REDACTAT] (nr. înreg. 71234/22.04.2026)** nu face dovada îndeplinirii condiției prevăzute la art. 28 alin (1) din OUG nr. 109/2011, motiv pentru care Comisia decide respingerea de pe lista lungă a dosarului de candidatură pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății Salubritate Sector 5 S.A.

Cu privire la candidata **[REDACTAT] (nr. înreg. 72857/28.04.2026)**, prin adresa nr. 542/14.05.2026, au fost solicitate clarificări scrise în sensul punerii la dispoziția CSN de informații suplimentare care să sustină și să clarifice informațiile din

Raport final al Comisiei de Selecție și Nominalizare
Primăria Sectorului 5 și Pluri Consultants Romania

documentele deja depuse in dosarul de candidatura in sensul atestarii îndeplinirii condiției de experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome, prevăzută la art. 28 alin (1) din OUG nr. 109/2011, precum și îndeplinirea condiției de studii și experiență în specialitatea studiilor prevăzută la art. 28 alin (3). În data de 19.05.2026, ora 16:59 a comunicat Comisiei pe adresa de e-mail secretariatcomisie@sector5.ro, informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură inițial depus, astfel:

- Adeverința nr. 5936/18.05.2026 prin care se precizează în mod explicit faptul că doamna (nr. înreg. 72857/28.04.2026) a exercitat în cadrul societății atribuții de conducere, coordonare, reprezentare și luare a deciziilor privind activitatea societății, exercitând responsabilități manageriale și decizionale specifice conducerii unei societăți comerciale, adeverința fiindu-i eliberată în mod expres pentru dovedirea experienței de conducere și reprezentare a societății, conform mențiunii;
- Fișe de post aferente funcțiilor ocupate conform adeverinței nr. 1679/05.02.2026 care determină clar și neechivoc vechimea în specialitatea studiilor economice.

CSN a constatat ca (nr. înreg. 73278/29.04.2026) și nr. înreg. 71234/22.04.2026) nu îndeplinesc condițiile minime legale și a decis eliminarea acestora de pe lista lungă, respectiv informarea acestora cu privire la decizia luata, prin mijloace electronice.

Totodată, Comisia a decis solicitarea de la candidații rămași pe lista lungă informații suplimentare sub formă de clarificări scrise, pentru a putea revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor profilului candidatului.

În conformitate cu prevederile art. 21 alin (3) din HG nr. 639/2023 privind aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, CSN a decis solicitarea de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al societății Salubritate Sector 5 S.A., motivat de necesitatea asigurării rigorii și corectitudinii deciziilor luate. Astfel, în data de 21.05.2026, prin mijloace electronice, au fost solicitate tuturor candidaților informații suplimentare și comunicarea chestionarului completat, până la data limită de 25.05.2026, ora 10:00.

Criterii de selecție		Oblig. / Opt	Pondere										Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10					
A. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al societății.	Oblig.	1	3	4	5	1	2	2	5	5	5	32	32	60%	71%
		1.2 Capacitatea de creștere a performanței societății.	Oblig.	1	4	4	4	1	2	2	5	5	4	31	31	60%	69%
		1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig.	1	4	4	4	1	2	2	4	5	4	30	30	80%	67%
		1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale.	Oblig.	1	4	4	4	1	2	3	4	5	4	31	31	80%	69%
		1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1	3	3	4	2	2	2	4	4	3	27	27	60%	60%
	2. Competențe profesionale de importanță strategică	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig.	1	3	3	4	2	4	3	4	4	4	31	31	60%	69%
		2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a societății.	Oblig.	1	3	3	4	2	3	3	4	4	4	30	30	60%	67%

Criterii de selecție		Oblig. / Opț	nr. înreg.										Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
			Pondere													
3. Competențe de guvernare corporativă	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Oblig.	1	3	4	4	2	3	3	4	4	4	31	31	60%	69%
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor	Oblig.	1	3	3	4	2	3	3	4	4	4	30	30	60%	67%
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor	Oblig.	1	3	3	4	2	4	2	4	4	5	31	31	60%	69%
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile societății.	Oblig.	1	3	3	4	2	3	3	3	3	4	28	28	60%	62%
	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig.	1	3	3	4	1	3	3	4	4	4	29	29	60%	64%

Criterii de selecție		Oblig. / Opț.	Pondere	(nr. înreg.	(nr. înreg.	(nr. înreg.	(nr. înreg.	(nr. înreg.	(nr. înreg.	(nr. înreg.	(nr. înreg.	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
4. Competențe sociale și personale	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011	Oblig.	0.8	3	3	4	2	3	3	4	5	5	32	25.6	60%	71%
	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	1												60%	
	4.2 Capacitatea de a reprezenta societatea.	Oblig.	0.8												60%	
5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Oblig.	1												60%	
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Oblig.	1												60%	
6. Competențe specifice restricții	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Oblig.	0.5												60%	
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Oblig.	1												60%	
	7.2 Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Oblig.	1												60%	

Criterii de selecție	Oblig. / Opt	Pondere	nr. înreg.										Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
			inreg.	nr. înreg.	(nr. înreg	(nr. înreg	(nr. înreg	(nr. înreg	(nr. înreg	(nr. înreg	(nr. înreg	(nr. înreg					(nr. înreg
3 Independență	Oblig.	1														60%	
4 Expunere politică	Oblig.	0.5														20%	
5 Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0.5														60%	
6 Viziune	Oblig.	0.5														60%	
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	100%	100%
	2. Înscrisuri în cazierul fiscal și judiciar	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	100%	100%
	3. Criterii de gen	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	45	100%	100%
TOTAL			57	59	68	36	51	49	68	71	69						
TOTAL PONDERAT			58.4	58.4	67.2	35.6	50.4	48.4	67.2	70	68						

În urma punctajului obținut, conform cerințelor profilului candidatului, Comisia de Selecție și Nominalizare costata faptul că nr. înreg. 67413/07.04.2026), (nr. înreg. 70723/21.04.2026) și nr. înreg. 70784/21.04.2026) nu au obținut punctajul minim acceptat pentru unele criteriile de selecție obligatorii și a decis eliminarea de pe lista lungă a următorilor

Raport final al Comisiei de Selecție și Nominalizare
Primăria Sectorului 5 și Pluri Consultants Romania

candidați: _____ (nr. înreg. 67413/07.04.2026), _____ (nr. înreg. 70723/21.04.2026) și _____ (nr. înreg. 70784/21.04.2026) (nr. înreg. 70784/21.04.2026), aceștia urmând a fi informați prin mijloace electronice.

2.7 Lista scurtă de candidați

În urma analizei informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat, Comisia a stabilit Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de administrație al Societății SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A., după cum urmează:

Administrator A (2 posturi)

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	_____ (nr. înreg. 71220/22.04.2026)	A	68	67.2
2.	_____ (nr. înreg. 70108/20.04.2026)	A	59	58.4
3.	_____ (nr. înreg. 67319/07.04.2026)	A	57	56.4

Administrator B (2 posturi)

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	_____ (nr. înreg. 70094/20.04.2026)	B	71	70
2.	_____ (nr. înreg. 66176/02.04.2026)	B	69	68

Administrator C (3 posturi)

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	_____ (nr. înreg. 70094/20.04.2026)	C	71	70
2.	_____ înreg. 66176/02.04.2026)	C	69	68
3.	_____ (nr. înreg. 71220/22.04.2026)	C	68	67.2
4.	_____ (nr. înreg. 72857/28.04.2026)	C	68	67.2
5.	_____ nr. înreg. 70108/20.04.2026)(nr. înreg. 70108/20.04.2026)(nr. înreg. 70108/20.04.2026)	C	59	58.4

6.	(nr. înreg. 67319/07.04.2026)	C	57	56,4
----	--------------------------------	---	----	------

Comisia a hotărât în unanimitate ca Secretariatul CSN să informeze candidații care au fost incluși pe Lista scurtă, prin email transmis de la adresa instituțională a comisiei și să solicite elaborarea și depunerea Declarației de intenție, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării.

Până la data limită, au fost depuse 5 (cinci) Declarații de intenție în format electronic, la adresa instituțională a Comisiei de selecție și nominalizare secretariatcomisie@sector5.ro, precum și o declarație de intenție în format letric, la registratura Sectorului 5 al Municipiului București, înregistrată sub nr. 82899/03.06.2026

Comisia a desfășurat analiza Declarațiilor de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, conform grilei de punctaj de mai jos:

Criterii de selecție	Oblig./Opł	Pondere	nr. (inreg	nr. (inreg	nr. (inreg	nr. (inreg	nr. (inreg	nr. (inreg	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
A. COMPETENȚE I. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al societății.	Oblig.	1	3	4	5	5	5	5	27	27	60%	90%
	1.2 Capacitatea de creștere a performanței societății.	Oblig.	1	4	4	4	5	5	4	26	26	60%	87%
	1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig.	1	4	4	4	4	5	4	25	25	80%	83%
	1.4 Capacitatea de integrare a standardelor de siguranță în deciziile și acțiunile sale.	Oblig.	1	4	4	4	4	5	4	25	25	80%	83%

Raport final al Comisiei de Selecție și Nominalizare
Primăria Sectorului 5 și Pluri Consultants Romania

Criterii de selecție	Oblig./Opți	Pondere	nr.	nr. înreg.	nr.	nr.	nr.	nr. înreg.	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
			()	()	()					(nr înreg.
2. Competențe profesionale de importanță strategică	1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivelor strategice.	Oblig.	1	3	3	4	4	4	3	21	21	60%	70%
	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și sustenabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Oblig.	1	3	3	4	4	4	4	22	22	60%	73%
	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea sustenabilă a societății.	Oblig.	1	3	3	4	4	4	4	22	22	60%	73%
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Oblig.	1	3	4	4	4	4	4	23	23	60%	77%
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Oblig.	1	3	3	4	4	4	4	22	22	60%	73%

Criterii de selecție	Oblig./Opt	Pondere	nr. ()	nr. inreg	nr. ()	nr. ()	nr. ()	nr. inreg	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv		
4. Competențe sociale personale	3. Competențe de guvernare corporativă	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.	Oblig.	1	3	3	4	4	4	5	23	23	60%	77%
		2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile societății.	Oblig.	1	3	3	4	3	3	4	20	20	60%	67%
	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Oblig.	1	3	3	4	4	4	4	4	22	22	60%	73%
	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011.	Oblig.	0.8	3	3	4	4	5	5	24	19,2	60%	80%	
4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Oblig.	1									60%	0%		

Criterii de selecție	Oblig./Opți	Pondere	nr)	nr)	nr)	nr)	nr)	nr)	nr)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
6. Competențe și restricții pentru publici sau alte categorii de personal	4.2 Capacitatea de a reprezenta societatea.	0.8										60%	0%
	5. Experiență pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	1									60%	0%
		5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	1									60%	0%
	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	0.5										60%	0%
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Prezintă clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	1	4	4	2	4	5	4	23	23	60%	77%	
	7.2 Prezintă profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	1	4	4	2	4	5	4	23	23	60%	77%	
	7.3 Formulează aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	1	4	4	1	4	5	4	22	22	60%	73%	

Criterii de selecție	Oblig./ Opți	Pondere	nr.	nr. înreg.	nr.	nr.	nr.	nr. înreg.	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Oblig.	1	3	3	1	5	3	3	18	18	60%	60%
7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Oblig.	1	3	3	2	4	3	3	18	18	60%	60%
7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și gestionarea infrastructurii societății	Oblig.	1	3	3	1	5	3	3	18	18	60%	60%
7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3	3	1	3	3	3	16	16	60%	53%
7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3	3	2	5	3	3	19	19	60%	63%

Criterii de selecție	Oblig./Opți	Pondere	nr. ()	nr. (nr. înreg.)	nr. ()	nr. ()	nr. (nr. înreg.)	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3	3	1	4	5	3	19	19	60%	63%
7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernanței corporative	Oblig.	1	4	4	2	4	5	4	23	23	60%	77%
7.11 Propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3	5	1	5	5	3	22	22	60%	73%
7.12 Prezintă tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	3	3	1	4	5	3	19	19	60%	63%
B.TRĂSĂTURI	Oblig.	1									60%	0%

Criterii de selecție	Oblig. / Opți	Pondere	nr.	nr.	nr.	nr.	nr.	nr.	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
			()	nr. înreg.	()	()	()	înreg.				
2. Integritate	Oblig.	1									60%	0%
	Oblig.	1									60%	0%
	Oblig.	0.5									20%	0%
	Oblig.	0.5									60%	0%
	Oblig.	0.5									60%	0%
C. ALTE CRITERII	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	30	30	100%	100%
	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	30	30	100%	100%
	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	30	30	100%	100%
TOTAL			97	101	85	119	121	109				
TOTAL PONDERAT			96.4	100.4	84.2	118.2	120	108				

Totodată, CSN a stabilit în unanimitate că Secretariatul comisiei să planifice candidații la interviuri și să transmită prin e-mail, de pe adresa instituțională a CSN, invitații de participare la interviuri pentru data de 05.06.2026.

Anunțul privind organizarea interviului candidaților incluși pe lista scurtă, în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație la societatea SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A, a fost publicat în data de 03.06.2026, atât pe site-ul oficial al autorității tutelare, cât și pe site-ul oficial al societății Salubrizare Sector 5 S.A, conform documentelor atașate. De asemenea, anunțul a fost afișat la avizierul autorității tutelare și a fost întocmit Procesul verbal de afișare publică nr. P289/03.06.2026, atașat prezentului raport.

Organizarea interviului se regăsește pe site – ul oficial al: **Sectorul 5 al Municipiului București, prin Consiliul Local Sector 5:**

- <https://sector5.ro/anunt-privind-organizarea-interviului-candidatilor-inclusi-pe-lista-scurta-in-cadrul-procedurii-de-selecție-a-membrilor-in-consiliul-de-administrație-la-societatea-salubrizare-sector-5-s-a-2/>

și **SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A.:**

- Anunt privind organizarea interviului candidaților incluși pe lista scurtă, în cadrul procedurii de selecție a membrilor în Consiliul de Administrație la societatea SALUBRIZARE SECTOR 5 S.A. – salubrizare5.ro

La interviuri au fost planificați un număr de 6 (șase) candidați. Interviurile au fost înregistrate audio, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul pentru înregistrare, stocare și prelucrare date.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați în lista scurtă:

Criterii de selecție	Oblig. / Opt	Pondere				NR.	nr. înreg.	INREG NR.	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv	
COMPETENȚE 1. Competențe specifice sectorului de activitate al Societății	1.1 Capacitatea de a înțelege și analiza procesele tehnologice și operaționale specifice domeniului de activitate al societății.	Oblig.	1	3	4	5	5	4	5	26	26	60%	87%
	1.2 Capacitatea de creștere a performanței societății.	Oblig.	1	4	4	4	5	4	5	26	26	60%	87%
	1.3 Capacitatea de înțelegere, integrare și respectare a cerințelor de mediu specifice activității.	Oblig.	1	4	4	4	4	4	5	25	25	80%	83%
	1.4 Capacitatea de integrare a standardelor	Oblig.	1	4	4	4	4	4	5	25	25	80%	83%

Raport final al Comisiei de Selecție și Nominalizare
Primăria Sectorului 5 și Pluri Consultants Romania

Criterii de selecție		Obli g. / Opt	Pondere					nr. inreg.	nr. înREG	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	de siguranță în deciziile și acțiunile sale.												
	1.5 Capacitatea de înțelegere a necesității și de facilitare a realizării investițiilor necesare pentru atingerea obiectivele strategice.	Obli g.	1	3	3	4	4	4	5	23	23	60%	77%
	2.1 Capacitatea de administrare eficientă și susținabilă a resurselor fizice, financiare și informaționale ale organizației.	Obli g.	1	3	3	4	4	3	4	21	21	60%	70%
	2.2 Capacitatea de a defini obiective clare, de a evalua mediul de afaceri și de a implementa strategii care să asigure dezvoltarea susținabilă a societății.	Obli g.	1	3	3	4	4	3	4	21	21	60%	70%
	2.3 Capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.	Obli g.	1	3	4	4	4	3	4	22	22	60%	73%
	2.4 Capacitatea de adaptare la noi contexte economice, tehnologice și legislative, precum și reziliență în fața provocărilor.	Obli g.	1	3	3	4	4	4	4	22	22	60%	73%
	2.5 Capacitatea de înțelegere a principiilor de bază ale finanțelor corporative, de gestionare eficientă a costurilor și de identificare, evaluare și gestiune a riscurilor.	Obli g.	1	3	3	4	4	4	5	23	23	60%	77%
	2.6 Capacitatea de a supraveghea procesul de implementare și dezvoltare a proceselor de digitalizare, utilizarea tehnologiilor avansate și integrarea acestora în operațiunile societății.	Obli g.	1	3	3	4	3	3	4	20	20	60%	67%
3. Competențe de guvernare corporativă	3.1 Capacitatea de a stabili și menține relații constructive și transparente cu partenerii sociali, inclusiv angajații, sindicatele, autoritățile și alte părți interesate relevante.	Obli g.	1	3	3	4	4	4	4	22	22	60%	73%

Criterii de selecție		Oblig. / Opț.	Pondere					NR	nr. înreg.	INREG	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
Competențe sociale și personale	3.2 Capacitatea de a aplica principiile de guvernare corporativă, în concordanță cu OUG nr. 109/2011	Obli g.	0,8	3	3	4	4	5	5	24	19,2	60%	80%	
	4.1 Capacitatea de comunicare instituțională la nivelul cerințelor postului.	Obli g.	1	5	5	5	5	5	5	30	30	60%	100%	
	4.2 Capacitatea de a reprezenta societatea.	Obli g.	0,8	5	5	5	5	5	5	30	24	60%	100%	
5. Competențe pe plan local și internațional	5.1 Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul de activitate al Societății	Obli g.	1	5	4	4	4	5	5	27	27	60%	90%	
	5.2 Experiență în relația cu instituțiile europene	Obli g.	1	5	5	5	5	5	5	30	30	60%	100%	
6. Competențe restrictive specifice pentru	6.1 Capacitatea de a implementa și monitoriza politicile publice din domeniul de activitate al societății	Obli g.	0,5	5	5	5	5	5	5	30	15	60%	100%	
	7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări													
7. Aliniere cu Scrisoarea de așteptări	7.1 Capacitatea de a prezenta obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	Obli g.	1	4	4	2	4	5	4	23	23	60%	77%	
	7.2 Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	Obli g.	1	4	4	2	4	5	4	23	23	60%	77%	
	7.3 Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă societatea/regia în corelare cu contextul acesteia	Obli g.	1	4	4	1	4	5	4	22	22	60%	73%	
	7.4 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională	Obli g.	1	3	3	1	5	3	3	18	18	60%	60%	
	7.5 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară	Obli g.	1	3	3	2	4	3	3	18	18	60%	60%	
	7.6 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și	Obli g.	1	3	3	1	5	3	3	18	18	60%	60%	

Criterii de selecție		Oblig./Opt.	Pondere				NR.	nr. inreg.	NR. INREG	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	gestionarea infrastructurii societății												
	7.7 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3	3	1	3	3	3	16	16	60%	53%
	7.8 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la reducerea creanțelor	Oblig.	1	3	3	2	5	3	3	19	19	60%	63%
	7.9 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de dividende/vărsăminte din profitul net aplicabilă întreprinderii publice	Oblig.	1	3	3	1	4	3	3	17	17	60%	57%
	7.10 Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	Oblig.	1	4	4	2	4	5	4	23	23	60%	77%
	7.11 Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	Oblig.	1	3	5	1	5	5	3	22	22	60%	73%
	7.12 Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	Oblig.	1	3	3	1	4	5	3	19	19	60%	63%
B.TRĂSĂTUR	1. Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	30	30	60%	100%
	2. Integritate	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	30	30	60%	100%
	3. Independență	Oblig.	1	5	5	5	5	5	5	30	30	60%	100%
	4. Expunere politică	Oblig.	0,5	5	5	5	5	5	5	30	15	20%	100%
	5. Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	0,5	5	5	5	5	5	5	30	15	60%	100%

Criterii de selecție		Oblig./Opt	Pondere					nr. înreg.	nr. înreg.	nr. înreg.	Total	Total ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv
	6. Viziune	Obli g.	0,5	3	3	3	3	5	5	22	11	60%	73%	
C. ALTE CRITERII	1. Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	Obli g.	1	5	5	5	5	5	5	30	30	100%	100%	
	2. Înscriseri în cazierul fiscal și judiciar	Obli g.	1	5	5	5	5	5	5	30	30	100%	100%	
	3. Criterii de gen	Obli g.	1	5	5	5	5	5	5	30	30	100%	100%	
	TOTAL			150,00	153,00	137,00	171,00	187,00	198,00					
	TOTAL PONDERAT			139,40	142,40	126,20	160,20	155,00	157,00					

Candidata (nr. înreg. 72857/28.04.2026) nu a obținut punctaje minime acceptate pentru o serie de criterii de selecție obligatorii, motiv pentru care nu a fost inclusă în clasament.

Astfel, ca urmare a desfășurării interviurilor, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit următorul clasament al candidaților aflați pe Lista scurtă finală.

Administrator A

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	(nr. înreg. 71220/22.04.2026)	A	171	160,2
2.	(nr. înreg. 70108/20.04.2026)	A	153	142,4
3.	(nr. înreg. 67319/07.04.2026) (nr. înreg. 67319/07.04.2026)	A	150	139,4

Administrator B

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1.	(nr. înreg. 66176/02.04.2026)	B	169	157
2.	(nr. înreg. 70094/20.04.2026)	B	167	155

Administrator C

Raport final al Comisiei de Selecție și Nominalizare
Primăria Sectorului 5 și Pluri Consultants Romania

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Post	Punctaj total	Punctaj total ponderat
1	(nr. înreg. 71220/22.04.2026)	C	171	160,2
2	nr. înreg. 66176/02.04.2026)	C	169	157
3	(nr. înreg. 70094/20.04.2026)	C	176	164
4.	nr. înreg. 70108/20.04.2026)	C	153	142,4
5.	(nr. înreg. 67319/07.04.2026)	C	150	139,4

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de administrație al societății Salubritate Sector 5 S.A..

**Primăria Sectorului 5,
Președinte**

**Primăria Sectorului 5,
Membru**

**Pluri Consultants Romania,
Membru**

Secretar