



www.sector5.ro
E-mail: primarie@sector5.ro
Tel.: 021.314.46.80 / 021.314.43.18 / 021.311.04.65

**SECTORUL 5
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**
Strada Fabrica de Chibrituri nr. 9-11, Sector 5, București
Cod fiscal: 4433953



SMC SR EN ISO 9001:2015
NR. CERTIFICAT UIO-1014-EN-888



ISO 37001
NR. CERTIFICAT 420893

PROIECT DE HOTĂRÂRE

pentru punerea în aplicare a Sentinței Civile nr. 8589/25.11.2024 rămasă definitivă prin Hotărârea Curții de Apel București nr. 1348/29.05.2025 cu privire la suspendarea Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 98/30.08.2024, cu completările ulterioare

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 5 nr. 62492/23.03.2026;
- Raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane și SSM nr. 62494/23.03.2026;
- Avizul Comisiei pentru Buget, Finanțe, Taxe Locale, Fonduri Europene și alte Activități Economice;
- Avizul Comisiei Juridice, de disciplină, apărarea ordinii publice și respectarea drepturilor și libertăților cetățenești;
- Avizul comisiei pentru Resurse umane, protecției sociale, muncă, sănătate și familie;

În temeiul prevederilor:

- Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- Legii nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare cu modificările și completările ulterioare;
- Art.14 și art.15 din Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Sentința Civilă nr. 8589/25.11.2024 rămasă definitivă prin Hotărârea Curții de Apel București nr. 1348/29.05.2025 pronunțată în dosarul nr. 35153/3/2024.

În temeiul prevederilor art. 136, art.139 alin.(1), art.166 alin.(2) lit.,f", art.196 alin.(1) lit.,a" și ale art.243 alin.(1) lit.,a" din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5 HOTĂRĂȘTE:

Art.1 - Se ia act de suspendarea dispusă prin Sentința Civilă nr. 8589/25.11.2024, rămasă definitivă prin Hotărârea Curții de Apel București nr. 1348/29.05.2025 pronunțată în dosarul nr. 35153/3/2024 referitoare la structura Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5.

Art.2 - Structura Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5 va funcționa potrivit Hotărârii Consiliului Local nr. 9/16.02.2024, conform anexelor 1-3 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 98/30.08.2024 rămân în vigoare .

Art.4 – Primarul Sectorului 5 prin aparatul de specialitate, Serviciul Resurse Umane și SSM și Serviciul Evidență Acte Administrative vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.



NR. 62493/23.03.2026

AVIZEAZĂ
SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI 5
MĂNUC FLORIN



[illegible]

[illegible]

[illegible]

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

[illegible]

8																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

[illegible]

[illegible]

**MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 5**



**REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE
AL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI SECTORULUI 5
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

ANEXA NR. 3 LA PROIECTUL DE HOTĂRÂRE NR. 62493 / 123.03.2026

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1 Primarul, Viceprimarii, Secretarul General, împreună cu aparatul de specialitate al primarului constituie o structură funcțională cu activitate permanentă, denumită „Primăria Sectorului 5 al Municipiului București”, care duce la îndeplinire hotărârile consiliului local și dispozițiile primarului, soluționând problemele curente ale colectivității locale.

Art. 2 Sectorul 5 este o subdiviziune administrativ-teritorială a Municipiului București și are un primar și doi viceprimari, aleși în condițiile legii, pe o perioadă de 4 ani.

Art. 3 Sediul Primăriei Sectorului 5 București este în str. Fabrica de Chibrituri nr. 9-11.

Art. 4 (1) Primarul îndeplinește o funcție de autoritate publică, este șeful administrației publice locale din Sectorul 5 și al aparatului de specialitate, pe care îl conduce și îl controlează.

(2) Prin delegare de competență, primarul poate dispune exercitarea unora din atribuțiile sale unui Viceprimar, Secretarului General sau altor funcționari din aparatul de specialitate al Primăriei.

Art. 5 În exercitarea atribuțiilor sale, Primarul emite dispoziții cu caracter normativ sau individual. Acestea devin executorii numai după ce sunt aduse la cunoștința publică sau după ce au fost comunicate persoanelor interesate, după caz.

Art. 6 Viceprimarii sunt subordonați primarului conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ.

Art. 7 Secretarul General îndeplinește atribuții în conformitate cu prevederile art.168 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, precum și alte atribuții prevăzute de lege sau sarcini date de consiliul local ori de primar; prin delegare de competență, poate coordona și alte servicii ale aparatului de specialitate al primarului, stabilite de primar.

Art. 8 (1) Directorii Generali/Directorii și șefii de serviciu răspund de evidența (înregistrarea, manipularea) tuturor documentelor intrate, ieșite ori întocmite pentru uz intern. După rezolvarea lor, documentele se arhivează în dosare, potrivit Nomenclatorului Arhivistic al Primăriei Sectorului 5 și se predau la Arhivă, în al doilea an de la constituire.

(2) Directorii Generali/Directorii numesc responsabili cu constituirea, evidența și predarea dosarelor în Arhivă și o persoană care să facă parte din Comisia de selecție a documentelor arhivei, în condițiile stabilite de Legea Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 9 Directorii Generali/Directorii, șefii serviciilor și birourilor răspund în fața Primarului de modul de rezolvare a sarcinilor ce le revin și colaborează permanent în vederea îndeplinirii în termen legal a lucrărilor ce intră în competența lor, precum și a altor sarcini potrivit nevoilor instituției. Totodată au obligația de a stabili sarcini de serviciu pentru personalul din subordine în vederea desfășurării în bune condiții a activității și de a lua măsuri corespunzătoare pentru îmbunătățirea acestei activități.

Art. 10 Directorii Generali/Directorii Executivi și Șefii serviciilor au obligația de a răspunde, în termen de maxim 5 zile calendaristice de la primire, în cazul în care nu este prevăzut alt termen, tuturor adreselor sau solicitărilor transmise de către Primarul Sectorului 5 sau a Administratorului Public al Sectorului 5.

Art. 11 În cadrul Primăriei Sectorului 5 se interzice discriminarea și se asigură un tratament egal între femei și bărbați. Personalul de conducere are obligația de a informa sistematic angajații din structura condusă asupra drepturilor pe care le au cu privire la respectarea egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.

CAPITOLUL II

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ

Art.11 Structura organizatorică a aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 al Municipiului București este prevăzută prin Hotărârea Consiliului Local nr. _____.

Art. 12. Structura organizatorică a Primăriei Sectorului 5 cuprinde direcții generale, direcții, servicii, și compartimente constituite în conformitate cu organigrama aprobată.

Art. 13. Direcțiile generale, direcțiile, serviciile și compartimentele care compun aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5 sunt următoarele:

- ❖ **PRIMAR**
- ❖ **VICEPRIMAR 1**
- ❖ **VICEPRIMAR 2**
- ❖ **ADMINISTRATOR PUBLIC**
- ❖ **CABINET PRIMAR**
- ❖ **CABINET VICEPRIMAR 1**
- ❖ **CABINET VICEPRIMAR 2**
- ❖ **Compartimentul Audit Public Intern**
- ❖ **Compartiment DGPR și Documente Clasificate**
- ❖ **Serviciul Mobilizare, Alarmare, Situații de Urgență**
- ❖ **DIRECȚIA CORP CONTROL PRIMAR**
- ❖ **SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI**
 - **Direcția Juridică**
 - Serviciul Contencios Administrativ
 - Serviciul Juridic, Legalitate Acte
 - Compartimentul Îndrumare Juridică și Evidența Contravențiilor
 - Compartiment Informații de Interes Public
 - **Serviciul Autoritate Tutelară**
 - **Serviciul Evidență Acte Administrative**
 - **Compartiment Legea 550/2002**
 - **Compartiment Electoral**
- ❖ **DIRECȚIA GENERALĂ DE ACHIZIȚII**
 - **Serviciul Achiziții Directe**
 - **Compartimentul Elaborare Proceduri Achiziții Publice**
 - **Compartimentul Urmărire Derulare Proceduri**
- ❖ **DIRECȚIA GENERALĂ DE INVESTIȚII**
 - **Serviciul Planificare Investiții și Lucrări Edilitare**
 - **Serviciul Reabilitare Termică**
- ❖ **DIRECȚIA DEZVOLTARE**
 - **Serviciul Accesare Fonduri Europene**
 - **Serviciul Implementarea și Monitorizarea Proiectelor**

❖ **DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ**

- **Compartimentul Documente Clasificate și Protecția Datelor cu Caracter Personal**
- **Serviciul Logistică, Transport și Dotare Specială**
- **Direcția de Ordine Publică**
 - **Serviciul Ordine Publică (1)**
 - **Serviciul Ordine Publică (2)**
 - **Serviciul Circulație**
 - **Serviciul Intervenții**
- **Direcția Dispecerat Operativ Integrat**
 - **Serviciul Dispecerat**
 - **Serviciul Mobilizare, Alarmare, Situații de Urgență**
 - **Compartimentul Poliția Animalelor**
- **Direcția de Evidență a Persoanelor, Prevenire**
 - **Serviciul Evidență Persoanelor**
 - **Serviciul Prevenire și Combatere a Violenței în Mediul Școlar**
- **Direcția Inspecție și Control**
 - **Serviciul Control Activități Comerciale**
 - **Serviciul Disciplină în Construcții**
 - **Serviciul Protecția Mediului și Ecologie Urbană**

❖ **DIRECȚIA ADMINISTRATIVĂ**

- **Serviciul Administrativ**
- **Compartimentul Întreținere, Transport**
- **Serviciul Administrare Piețe**

❖ **DIRECȚIA ECONOMICĂ**

- **Compartimentul Buget**
- **Serviciul Financiar Contabilitate**
 - **Compartimentul Urmărire Contracte**
- **Serviciul Urmărire Execuție Bugetară**

❖ **DIRECȚIA GENERALĂ DE EVIDENȚA PERSOANELOR**

- **Direcția Evidență Populației**
 - **Serviciul Evidență Persoanelor**
- **Direcția Stare Civilă**

❖ **SERVICIUL RESURSE UMANE 5 ȘI SSM**

❖ **DIRECȚIA COMUNICARE**

- **Compartiment Promovare și Protocol**
- **Compartiment Mass Media și IT**
- **Serviciul Registratură, Relații cu Publicul și Arhivă**
- **Compartiment Statistică**

❖ DIRECȚIA GENERALĂ GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ȘI RELAȚII INTERINSTITUȚIONALE

- Serviciul Registratură, Relații cu Publicul și Arhivă
- Compartiment Mass Media și IT
- Compartiment Promovare și Protocol
- Direcția Cultură, Culte și Guvernanță
 - Compartiment Sport, Cultură și Evenimente
 - Compartiment Guvernanță
 - Compartiment Experți Etnie Rromă
 - Compartiment Culte
 - Compartiment SCIM și Statistică

❖ DIRECȚIA AUTORIZĂRI COMERCIALE, PATRIMONIU ȘI SALUBRIZARE

- Compartiment Autorizări Comerciale
- Serviciul Relații cu Asociațiile de Proprietari / Locatari, Spații de Locuit cu Alte Destinații
- Serviciul Monitorizare și Control Salubritate
- Compartiment Patrimoniu

❖ DIRECȚIA ARHITECT ȘEF

- Serviciul Urbanism și Autorizații de Construire
- Serviciul Publicitate și Reglementări Documentații de Urbanism, Publicitate Urbană și Utilități
- Serviciul Cadastru, Fond Funciar și Registrul Agricol

❖ DIRECȚIA ASISTENȚĂ INTEGRATĂ

- Compartiment Call-Center
- Compartiment Asistență Cetățeni

❖ DIRECȚIA AMENAJARE ȘI ÎNTREȚINERE DOMENIUL PUBLIC

- Serviciul Spații Verzi
- Compartiment Avize și Lucrări Edilitare

(1) La nivelul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 al Municipiului București se constituie, prin hotărâre a Consiliului Local Sector 5 sau prin dispoziția Primarului Sectorului 5, următoarele comisii, cu respectarea prevederilor legale în vigoare:

- Comisia de disciplină a funcționarilor publici;
- Alte comisii constituite conform legii.

(2) Atribuțiile, precum și regulamentele comisiilor constituite la nivelul instituției vor fi stabilite prin Hotărâre a Consiliului Local Sector 5, respectiv, prin dispoziție a Primarului Sectorului 5.

Art. 14. Instituțiile și serviciile publice de interes local sunt înființate prin Hotărâri ale Consiliului Local Sector 5.

CAPITOLUL III

ATRIBUȚII

Funcțiile de conducere și atribuțiile/responsabilitățile acestora

Art. 15. La nivelul Sectorului 5 al Municipiului București, autoritatea executivă este reprezentată de Primarul Sectorului 5, ales în condițiile legii.

Art. 16. Viceprimarii sunt subordonați primarului conform prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ.

Art. 17. Secretarul General Sectorului 5 este funcționar public de conducere și îndeplinește, în condițiile legii, atribuții conform prevederilor art.168 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ.

Art. 18. Structurile din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5 sunt conduse de funcționari publici/personal contractual cu funcții de conducere, respectiv, funcții de director general, director, șef de serviciu.

SECȚIUNEA I

PRIMARUL

Art. 19. Primarul Sectorului 5 al Municipiului București este șeful administrației publice locale din Sectorul 5 și al aparatului de specialitate, pe care îl conduce și îl controlează.

Primarul Sectorului 5 București îndeplinește, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, următoarele categorii principale de atribuții:

1. atribuții exercitate în calitate de reprezentant al statului, în condițiile legii;
2. atribuții referitoare la relația cu consiliul local;
3. atribuții referitoare la bugetul local;
4. atribuții privind serviciile publice asigurate cetățenilor;
5. alte atribuții stabilite prin lege.

În temeiul lit. a),

1. Primarul îndeplinește funcția de ofițer de stare civilă și de autoritate tutelară și asigură funcționarea serviciilor publice locale de profil, atribuții privind organizarea și desfășurarea alegerilor, referendumului și a recensământului.

2. Numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local;
3. Ia măsuri pentru prevenirea și, după caz, gestionarea situațiilor de urgență;
4. Primarul îndeplinește și alte atribuții stabilite prin lege.

În exercitarea atribuțiilor prevăzute la lit. b), primarul:

1. Prezintă consiliului local, în primul trimestru, un raport anual privind starea economică, socială și de mediu a Sectorului 5;
2. Prezintă, la solicitarea consiliului local, alte rapoarte și informații;
3. Elaborează proiectele de strategii privind starea economică, socială și de mediu a Sectorului 5 și le supune aprobării consiliului local.

În exercitarea atribuțiilor prevăzute la lit. c), primarul:

1. Exerciță funcția de ordonator principal de credite;
4. Întocmește proiectul bugetului local și contul de încheiere a exercițiului bugetar și le supune spre aprobare consiliului local;
2. Inițiază, în condițiile legii, negocieri pentru contractarea de împrumuturi și emiterea de titluri de valoare în numele sectorului 5;
3. Verifică, prin compartimentele de specialitate, corecta înregistrare fiscală a contribuabililor la organul fiscal teritorial, atât a sediului social principal, cât și a sediului secundar.

În exercitarea atribuțiilor prevăzute la lit. d), primarul:

1. Coordonează realizarea serviciilor publice de interes local prestate prin intermediul aparatului de specialitate sau prin intermediul organismelor prestatoare de servicii publice și de utilitate publică de interes local;
2. Ia măsuri pentru organizarea executării și executarea în concret a activităților din domeniile prevăzute la art.129 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ;
3. Ia măsuri pentru asigurarea inventarierii, evidenței statistice, inspecției și controlului efectuării serviciilor publice de interes local prevăzute la art.139 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, precum și a bunurilor din patrimoniul public și privat al unității administrativ-teritoriale;
4. Asigură elaborarea planurilor urbanistice prevăzute de lege, le supune aprobării consiliului local și acționează pentru respectarea prevederilor acestora;
5. Emite avizele, acordurile și autorizațiile date în competența sa prin lege și alte acte normative;
6. Asigură realizarea lucrărilor și ia măsurile necesare conformării cu prevederile angajamentelor asumate în procesul de integrare europeană în domeniul protecției mediului și gospodăririi apelor pentru serviciile furnizate cetățenilor.

Pentru exercitarea corespunzătoare a atribuțiilor sale, Primarul Sectorului 5 colaborează cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și cu Consiliul General al Municipiului București.

Numirea conducătorilor instituțiilor și serviciilor publice de interes local se face pe baza concursului organizat potrivit procedurilor și criteriilor aprobate de Consiliul Local al Sectorului 5, la propunerea Primarului Sectorului 5, în condițiile legii. Numirea se face prin dispoziția Primarului Sectorului 5, având anexat contractul de management.

Primarul Sectorului 5 îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege sau de alte acte normative, precum și însărcinările date de Consiliul Local al Sectorului 5.

În exercitarea atribuțiilor de autoritate tutelară și de ofițer de stare civilă, a sarcinilor ce îi revin din actele normative privitoare la recensământ, la organizarea și desfășurarea alegerilor, la luarea măsurilor de protecție civilă, precum și a altor atribuții stabilite prin lege, Primarul Sectorului 5 acționează și ca reprezentant al statului în Sectorul 5 al Municipiului București.

În această calitate, Primarul Sectorului 5 poate solicita Prefectului municipiului București, în condițiile legii, sprijinul conducătorilor serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale

celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, dacă sarcinile ce îi revin nu pot fi rezolvate prin aparatul de specialitate.

SECȚIUNEA II VICEPRIMARI

Art. 20. Sectorul 5 al Municipiului București are doi viceprimari.

Viceprimarii Sectorului 5 sunt subordonați Primarului Sectorului 5.

În situația în care se aleg doi viceprimari, sunt declarați aleși candidații care au obținut votul majorității absolute. În această situație, consiliul local desemnează, prin hotărâre, care dintre cei doi viceprimari exercită primul calitatea de înlocuitor de drept al primarului.

Schimbarea din funcție a Viceprimarilor Sectorului 5 se poate face de consiliul local, prin hotărâre adoptată cu votul două treimi (2/3) din numărul consilierilor locali în funcție, la propunerea Primarului sau a unei treimi (1/3) din numărul consilierilor locali în funcție.

Pe durata exercitării mandatului, Viceprimarii Sectorului 5 își păstrează statutul de consilier local, fără a beneficia de indemnizația aferentă acestui statut.

SECȚIUNEA III ADMINISTRATORUL PUBLIC

Art. 21. Administratorul public este un post înființat în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ și îndeplinește, în baza unui contract de management, încheiat în acest sens cu Primarul, atribuții de coordonare a aparatului de specialitate al Primarului Sector 5 și al serviciilor publice de interes local. Administratorul public asigură eficientizarea sistemului de management pentru buna desfășurare a activității Sectorului 5 al Municipiului București, și are următoarele atribuții:

1. Îndeplinește atribuțiile de coordonare, delegate de Primar, cu privire la:
 - coordonarea serviciilor publice de interes local prestate prin intermediul aparatului de specialitate și/sau prin intermediul organismelor prestatoare de servicii publice și de utilitate publică de interes local;
 - coordonarea aparatului de specialitate al Primarului.
2. Elaborează și aplică strategii specifice, în măsură să asigure desfășurarea în condiții performante a activității curente și de perspectivă a instituției;
3. Adoptă măsuri în vederea îndeplinirii prevederilor bugetului anual de venituri și cheltuieli ale instituției pentru dezvoltarea și diversificarea surselor de venituri extrabugetare, în condițiile reglementărilor legale în vigoare și a mandatului încredințat de Primar;
4. Administrează cu diligență și asigură gestionarea, în condițiile legii, a integrității patrimoniului instituției;
5. Reprezintă instituția în raporturile cu terții, conform mandatului dat de Primar;
6. Informează Primarul cu privire la situația economico-financiară a serviciilor publice și măsurile pentru optimizarea activității acestora;
7. Îndeplinește funcția de ordonator principal de credite în baza mandatului încredințat de Primar.

SECȚIUNEA IV SECRETARUL GENERAL AL SECTORULUI 5

Art. 22. Secretarul General al Sectorului 5 este funcționar public de conducere.

Recrutarea, numirea, suspendarea, modificarea, încetarea raporturilor de serviciu și regimul disciplinar ale Secretarului General al Sectorului 5 se fac în conformitate cu prevederile legislației privind funcția publică și funcționarii publici.

Secretarul General al unității administrativ teritoriale îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții:

1. Avizează, pentru legalitate dispozițiile Primarului și Hotărârile Consiliului Local;
2. Participă la ședințele consiliului local;
3. Asigură gestionarea procedurilor administrative privind relația dintre Consiliul Local și Primar, precum și între aceștia și Prefect;
4. Organizează arhiva și evidența statistică a Hotărârilor Consiliului Local și a dispozițiilor Primarului;
5. Asigură transparența și comunicarea către autoritățile, instituțiile publice și persoanele interesate a actelor prevăzute la lit. a), în condițiile Legii nr. 544/2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
6. Sesizează camera notarilor publici pentru deschiderea procedurii succesorale în urma decesului unei persoane care a avut domiciliul în circumscripția teritorială a Sectorului 5;
7. Asigură procedurile de convocare a Consiliului Local și efectuarea lucrărilor de secretariat, comunică ordinea de zi, întocmește procesul-verbal al ședințelor consiliului local și redactează Hotărârile Consiliului Local;
8. Pregătește lucrările supuse dezbaterii Consiliului Local și comisiilor de specialitate ale acestuia;
9. Îndeplinește alte atribuții prevăzute de lege sau însărcinări date de Consiliul Local și de Primar.

SECȚIUNEA V

DIRECTORII ȘI ȘEFII DE SERVICII

Art. 23. Personalul cu funcție publică de conducere din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 are următoarele atribuții, competențe și responsabilități, în funcție de specificul structurilor pe care le conduc și în funcție de limitele de competențe stabilite prin fișa postului:

1. Planifică, organizează, coordonează și răspund de activitatea structurii pe care o conduc;
2. Stabilesc obiectivele structurii pe care o conduc, în conformitate cu cerințele legale privind sistemul de control intern managerial și răspund de îndeplinirea acestora;
3. Întocmesc fișele de post ale angajaților din structurile pe care le conduc și le transmit spre aprobare;
4. În fișele de post vor fi cuprinse atribuții, atât ale posturilor de conducere, cât și a celor de execuție, privind protecția muncii, situațiile de urgență, respectarea documentelor sistemului de management integrat calitate – mediu – sănătate și securitate ocupațională, precum și atribuțiile cu privire la respectarea prevederilor Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
5. Întocmesc și semnează fișele de evaluare a performanțelor profesionale ale angajaților pe tipuri de funcții (funcții publice și funcții contractuale) din structurile pe care le conduc și le transmit spre contrasemnare funcției ierarhice superioară de conducere;
6. Fac parte din Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică și/sau dezvoltării sistemului de control intern/managerial (SCM), conform Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018, modificat, conform dispoziției emisă de Primarul Sectorului 5;
7. Dispun măsurile necesare și răspund de implementarea standardelor de control intern managerial la nivelul structurii pe care o conduc, potrivit prevederilor legale în vigoare;
8. Asigură cunoașterea, implementarea, menținerea și îmbunătățirea eficacității sistemului de management calitate/mediu în zonele coordonate, precum și corelarea activităților serviciilor și ținerea sub control ale interfețelor în cadrul proceselor, precum și atingerea indicatorilor de performanță;
9. Întocmesc referate de necesitate și note de fundamentare, în vederea asigurării resurselor materiale și umane necesare desfășurării activității;

10. Întocmesc și transmit către compartimentele de specialitate necesarul de cheltuieli specifice serviciului pe care îl conduc, în vederea includerii acestora în bugetul de cheltuieli al anului respectiv;
11. Urmăresc și răspund de aplicarea Regulamentului privind redactarea, înregistrarea, multiplicarea, circuitul, păstrarea și arhivarea documentelor în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5;
12. Asigură și răspund de respectarea dispozițiilor, normelor, standardelor, procedurilor generale stabilite și aprobate de primar în cadrul sistemului de control intern managerial implementat la nivelul instituției, în cadrul structurii pe care o conduc;
13. Asigură și răspund de raportarea rezultatelor activității structurii pe care o conduc, către șefii ierarhic superiori și către primar;
14. Asigură și răspund de realizarea demersurilor necesare cu privire la identificarea și obținerea resurselor necesare activităților specifice pe care o desfășoară în structura pe care o conduc;
15. Controlează derularea activităților specifice realizate de angajații din subordine;
16. Asigură și răspund de realizarea sarcinilor de serviciu dispuse de Primar la nivelul structurii pe care o conduc, în termenele prevăzute de acesta;
17. Asigură și răspund de instruirea necesară a angajaților din subordine, în conformitate cu necesitățile identificate și/sau din dispozițiile conducerii instituției;
18. Asigură echipamentul de protecție și de lucru și asigură cunoașterea normelor de protecție a muncii și prevenire și stingere a incendiilor de către salariații din subordine;
19. Fac propuneri privind participarea angajaților din subordine la cursurile de perfecționare profesională;
20. Răspund de evaluarea corectă a riscurilor identificate la nivelul structurii pe care o conduc, precum și de aplicarea și corectitudinea măsurilor de tratare a acestor riscuri;
21. Coordonează, organizează și răspund de desfășurarea activităților specifice structurii pe care o conduc, de corectitudinea cu care acestea sunt realizate și de asigurarea continuității acestor activități;
22. Asigură și răspund de comunicarea către primar a deficiențelor de natură să producă disfuncționalități în buna desfășurare a activităților realizate de personalul din subordine, precum și a măsurilor propuse pentru remedierea acestor deficiențe;
23. Participă la audiențele ținute de Primar, viceprimari, asigurând detalii tehnice, specifice problemelor solicitate de persoana audiată;
24. Repartizează sarcini de serviciu angajaților din subordine, în conformitate cu competențele acestora, cu privire la derularea activităților specifice structurii pe care o conduc;
25. Răspund de aducerea la cunoștință întregului personal din subordine, a Regulamentului intern, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a tuturor măsurilor /deciziilor conducerii Primăriei Sectorului 5, care au implicații asupra personalului din subordine;
26. Răspund de rezolvarea în termen legal a cererilor, reclamațiilor, sesizărilor și propunerilor care se referă la activitatea structurii pe care o conduc, informând conducerea instituției;
27. Verifică și semnează lucrările personalului din subordine;
28. Repartizează structurilor din subordine corespondența și lucrările atribuite spre soluționare structurii pe care o conduc;
29. Stabilesc măsurile necesare pentru cunoașterea și aplicarea legilor și dispozițiilor primarului care vizează domeniile de activitate ale structurilor pe care le conduc;
30. Propun și, după caz, iau măsuri în vederea îmbunătățirii activității în cadrul structurii pe care o coordonează, colaborează și conlucrează cu celelalte structuri din cadrul instituției, răspunzând cu promptitudine la solicitările acestora;
31. În desfășurarea activității, serviciile de specialitate din cadrul aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5 și serviciile publice de interes local vor întreține relații funcționale cu Primăria Municipiului București, Prefectura Municipiului București, organele centrale ale administrației publice și instituții specializate. Orice comunicare făcută de Primăria Municipiului București sau organele centrale va fi adusă la cunoștință conducerii instituției;
32. Urmăresc respectarea normelor de conduită și disciplină de către personalul din direcția aflată în subordine sau a serviciului / compartimentului aflate în directa subordonare;
33. Propun spre aprobarea primarului, în condițiile legii, efectuarea orelor suplimentare peste durata normală a timpului de lucru sau în zilele de sărbători legale ori declarate nelucrătoare de către

- personalul din direcția aflată în subordine sau a serviciului / compartimentului aflate în directă subordonare și avizează propunerile privind plata sau recuperarea acestora în condițiile legii;
34. Aprobă cererile de concedii de odihnă pentru personalul din subordine, monitorizează prezența în instituție a personalului din subordine și deplasarea acestuia în afara instituției;
35. Reprezintă Sectorul 5 al Municipiului București în raport cu alte instituții, în limitele competențelor stabilite de primar;
36. Analizează și sprijină propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității structurii pe care o conduc;
37. Susține în comisiile de specialitate ale consiliului local materialele propuse pentru dezbateri în ședință de Consiliul Local Sector 5 și răspunde interpelărilor consilierilor locali;
38. Redistribue sarcinile personalului din subordine în cazul concediilor de odihnă, concediilor medicale, participării la cursuri de instruire, conferințe, alte evenimente pe termen scurt;
39. Își dau acordul cu privire la promovarea și perfecționarea personalului pe care îl coordonează

În cazul în care un funcționar public de conducere se află în concediu medical, suspendat din funcție sau în caz de absență nejustificată și nu are înlocuitor desemnat în fișa postului, superiorul ierarhic sau, după caz, primarul, stabilește persoana care preia atribuțiile pe durata absenței din instituție.

CAPITOLUL IV

ATRIBUȚIILE PRINCIPALE ALE STRUCTURILOR APARATULUI DE SPECIALITATE ALE PRIMARULUI SECTORULUI 5

Art. 24. CABINET PRIMAR

Se află în subordonarea directă și nemijlocită a primarului. Personalul din structura Cabinetului Primarului desfășoară activități specifice cabinetelor demnitarilor publici, având următoarele atribuții și responsabilități:

1. Asigură consilierea primarului pe anumite probleme specifice unor domenii de specialitate;
2. Pregătește rapoarte de sinteză cu privire la problemele din domeniile specifice din întâlnirile cu cetățenii sau reprezentanți ai acestora dacă sunt organizații sau asociații, comitete, etc.;
3. Organizează evenimente, simpozioane, întâlniri, workshopuri pe domeniile specifice;
4. Colaborează cu instituții din domeniile de specialitate în scopul promovării unor proiecte comune cu Primăria Sectorului 5;
5. Ține evidența documentelor transmise de către compartimentele instituției, în vederea avizării lor de către primar;
6. Organizează și execută activitatea de secretariat pentru primar;
7. Transmite invitații și felicitări instituțiilor sau persoanelor cu care instituția are relații de colaborare.
8. Răspunde de păstrarea datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
9. Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
10. Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către primar și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
11. Răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
12. Reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
13. Urmărește permanent perfecționarea pregătirii profesionale;
14. Propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;

Art. 25. CABINET VICEPRIMARI

Se află în subordonarea directă și nemijlocită a viceprimarilor. Personalul din structura Cabinetului Viceprimarilor desfășoară activități specifice cabinetelor demnitarilor publici, având următoarele atribuții și responsabilități:

1. Asigură consilierea viceprimarilor pe anumite probleme specifice unor domenii de specialitate;
2. Pregătește rapoarte de sinteză cu privire la problemele din domeniile specifice din întâlnirile cu cetățenii sau reprezentanți ai acestora dacă sunt organizații sau asociații, comitete, etc.;
3. Organizează evenimente, simpozioane, întâlniri, workshopuri pe domeniile specifice;
4. Colaborează cu instituții din domeniile de specialitate în scopul promovării unor proiecte comune cu Primăria Sectorului 5;
5. Ține evidența documentelor transmise de către compartimentele instituției, în vederea avizării lor de către viceprimari;
6. Organizează și execută activitatea de secretariat pentru viceprimari;
7. Transmite invitații și felicitări instituțiilor sau persoanelor cu care instituția are relații de colaborare.
8. Răspunde de păstrarea datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
9. Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu;
10. Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către viceprimari și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
11. Răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
12. Reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
13. Propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;

Art. 26. COMPARTIMENTUL AUDIT PUBLIC INTERN

Atribuții:

1. Elaborează și actualizează, ori de câte ori este cazul, normele metodologice de audit public intern specifice instituției și normele metodologice cadru privind exercitarea activității de audit intern, aplicabile structurilor aflate în Aparatul de Lucru al Primarului Sectorului 5, pe care le supune aprobării Primarului și avizării de către Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern;
2. Elaborează și depune spre aprobare primarului proiectul multianual de audit public intern și pe baza acestuia, planul anual de audit public intern, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
3. Formulează propuneri primarului privind aprobarea modificării/actualizării planurilor de audit;
4. Elaborează și implementează proceduri specifice/instrucțiuni de lucru/manuale, precum și alte documente operaționale specifice Compartimentului Audit Public Intern, în cadrul sistemului de control intern/managerial proiectat și implementat la nivelul instituției;
5. Asigură respectarea la nivelul Compartimentului Audit Public Intern, a procedurilor generale în cadrul sistemului de control intern/managerial al instituției, precum și implementarea cerințelor Standardului nr.16 Audit intern din cadrul Ordinului Secretarului General al Guvernului nr.600/2018, modificat;
6. Efectuează misiuni de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale entității publice sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate, pentru evaluarea conformității cu prevederile legale și operaționale asupra tuturor activităților desfășurate în cadrul entității pentru îndeplinirea obiectivelor acesteia, inclusiv evaluarea sistemului de control managerial;

7. Compartimentul Audit Public Intern raportează imediat Primarului Sectorului 5 al Municipiului București iregularitățile sau posibilele prejudicii identificate în realizarea misiunilor de audit public intern;
8. Monitorizează modul de implementare a recomandărilor prevăzute și asumate prin rapoartele de audit și raportează asupra îndeplinirii lor, cu respectarea normelor proprii de audit și a normelor metodologice generale;
9. Informează Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern UCAAPI/ structură cu atribuții delegate de UCAAPI, despre recomandările neînsușite de către direcțiile/ serviciile /compartimentele audiate;
10. Întocmește și aduce periodic la cunoștința Primarului Sectorului 5 constatările, concluziile și recomandările cuprinse în cadrul rapoartelor de audit, precum și rezultate din derularea altor activități dispuse de acesta;
11. Raportează la Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern/ structura cu atribuții delegate de UCAAPI asupra constatărilor, concluziilor și recomandărilor, la solicitarea acestora;
12. Elaborează raportul anual al activității de audit public intern care prezintă modul de realizare a obiectivelor Serviciului audit public intern din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5;
13. Verifică respectarea Normelor, instrucțiunilor, precum și a Codului privind conduita etică a auditorului intern;
14. Asigură elaborarea și avizarea planurilor de măsuri/acțiuni, la recomandările primite în urma auditării externe a activităților specifice, asigurând totodată și realizarea acestora în termenele stabilite, în conformitate cu legislația specifică în vigoare;
15. Asigură activitățile de răspuns la solicitările structurilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, privind legislația din domeniile de competență, în conformitate cu prevederile legale;
16. Avizează, norme metodologice de audit public specifice instituțiilor publice descentralizate și norme metodologice cadru privind exercitarea activității de audit, aplicabile entităților aflate în subordinea Consiliului Local Sector 5 aflate în administrarea aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, pe care le supune aprobării Primarului;
17. Elaborează și depune spre aprobare primarului proiectul multianual de audit public și pe baza acestuia, realizează planul anual de audit public la nivelul Sectorului 5 al Municipiului București, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
18. Efectuează misiuni de audit public pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale instituțiilor publice descentralizate și unităților de învățământ sunt transparente și conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate, pentru evaluarea conformității cu prevederile legale și operaționale asupra tuturor activităților desfășurate în cadrul entităților pentru îndeplinirea obiectivelor acestora, inclusiv evaluarea sistemului de control managerial;
19. Monitorizează modul de implementare a recomandărilor prevăzute și asumate prin rapoartele de audit și raportează asupra îndeplinirii lor, cu respectarea normelor proprii de audit și a normelor metodologice generale;
20. Elaborează raportul anual al activității de audit public care prezintă modul de realizare a obiectivelor compartimentului audit public intern din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului și al instituțiilor descentralizate.
21. Realizează și alte activități dispuse de conducerea instituției, în baza legislației, în limita competențelor specifice.

În realizarea misiunilor de audit public intern, Compartimentul Audit Public poate decide, cu acordul Primarului Sectorului 5, asupra oportunității contractării de servicii de expertiză/consultanță din afara instituției, în conformitate cu prevederile art.18, alin.(6) din Legea 672/2002 (r), cu modificările și completările ulterioare.

Compartimentul Audit Public Intern auditează cel puțin o dată la 3 ani, fără a se limita, următoarele:

1. Activitățile financiare sau cu implicații financiare desfășurate de entitatea publică, din momentul constituirii angajamentelor până la utilizarea fondurilor de către beneficiarii finali, inclusiv a fondurilor provenite din finanțare externă;
 2. Plățile asumate prin angajamente bugetare și legale, inclusiv din fondurile comunitare;
 3. Administrarea patrimoniului, precum și vânzarea, gajarea sau închirierea de bunuri din domeniul privat al statului ori al unităților administrativ- teritoriale;
 4. Închirierea de bunuri din domeniul public al statului ori al unităților administrativ- teritoriale;
 5. Constituirea veniturilor publice, respectiv modul de autorizare și stabilire a titlurilor de creanță, precum și a facilităților acordate la încasarea acestora;
 6. Alocarea creditelor bugetare;
 7. Sistemul contabil și fiabilitatea acestuia;
 8. Sistemul de luare a deciziilor.
- I. Exercita misiuni de asigurare (de regularitate, de sistem, al performatei), atat planificate cat și ad-hoc.

Auditul se exercita, cel puțin o dată la trei ani, asupra următoarelor activități:

1. activitățile financiare sau cu implicații financiare desfășurate de unitatea administrativ teritorială; platile asumate prin angajamente bugetare și legale, inclusiv din fondurile comunitare; administrarea patrimoniului, precum și vânzarea, gajarea, concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul privat al statului ori al unității administrativ-teritoriale;
2. constituirea veniturilor publice, respectiv modul de autorizare și stabilire a titlurilor de creanță, precum și a facilităților acordate la încasarea acestora;
3. alocarea creditelor bugetare;
4. sistemul contabil și fiabilitatea acestuia; sistemul de luare a deciziilor;
5. sistemele de conducere și control, precum și riscurile asociate unor astfel de sisteme;
6. sistemele informatice,

Misiunile de asigurare se desfășoară prin următoarele activități:

1. inițierea misiunilor de asigurare (regularitate, sistem și performanță), planificate și ad-hoc;
2. organizarea ședinței de deschidere a misiunii;
3. colectarea și prelucrarea informațiilor în cadrul misiunilor de audit intern;
4. analiza riscurilor aferente obiectivelor misiunii;
5. elaborarea Programului misiunii de audit public intern;
6. colectarea și analiza probelor de audit;
7. revizuirea documentelor de lucru și constituirea dosarului de audit;
8. organizarea ședinței de închidere a misiunii;
9. elaborarea proiectului de raport de audit;
10. transmiterea proiectului de raport de audit;
11. organizarea reuniunii de conciliere a misiunii;
12. elaborarea raportului de audit public intern;
13. supervizarea misiunii de audit intern;
14. difuzarea Raportului de audit public intern;

15. urmarirea recomandarilor cuprinse in rapoartele de audit și aprobate de primarul Sectorului 5;

II. Exercita misiuni de consiliere formalizate, cuprinse in planul de audit anual și efectuate prin respectarea schemei generale privind derularea misiunilor de consiliere.

Misiunile de consiliere formalizate se desfașoara prin urmatoarele activitati:

1. initierea misiunii de consiliere;
2. organizarea ședinței de deschidere a misiunilor de consiliere;
3. colectarea și prelucrarea informatiilor in cazul misiunilor de consiliere;
4. elaborarea Programului de consiliere;
5. colectarea și analiza probelor de audit;
6. efectuarea testarilor și formularea constatarilor;
7. revizuirea documentelor de lucru;
8. organizarea ședinței de inchidere a misiunii de consiliere;
9. elaborarea raportului de consiliere;
10. comunicarea Raportului de consiliere;
11. supervizarea misiunii de consiliere;
12. urmarirea solutiilor formulate în Raportul de consiliere.

III. Exercita misiuni de consiliere cu caracter informal, realizate prin participarea in cadrul diferitelor comitete permanente sau pe proiecte cu durata determinata, la reuniuni, misiuni, schimburi curente de informatii, precum și misiuni de consiliere pentru situatii exceptionale, ce presupun participarea in cadrul unor echipe constituite in vederea reluării activitatilor ca urmare a unei situatii de forta majora sau alte evenimente exceptionale.

Personalul :

1. raspunde de realizarea la timp și intocmai a atributiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de catre conducerea institutiei și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;

2. raspunde, potrivit dispozitiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informatiilor

și masurilor din documentele intocmite;

3. are obligatia de a actualiza procedurile documentate conform cerintelor privind Sistemul de Control Intern Managerial și Sistemul de Management al Calitatii implementate la nivelul institutiei in concordanta cu modificarile ce intervin in activitatea serviciului, ca urmare a modificarilor legislative, structurii organizatorice, reglementarilor interne și a imbunatatirii continue a proceselor;

4. gestioneaza riscurile la nivel de serviciu pentru implementarea Sistemului de Control Managerial, respectiv intocmirea Registrului Riscurilor, cat și actualizarea periodica a acestuia;

5. Auditorii semnalează Primarului Sectorului 5 orice probleme deosebite legate de activitatea auditată, despre care iau cunoștința în timpul îndeplinirii sarcinilor, chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul auditat . În situatia în care în timpul misiunilor de audit identifică unele iregularități semnificative sau posibile prejudicii ori în situația în care în timpul misiunilor de audit public intern se constată abateri de la regulile procedurale și metodologice, respectiv de la prevederile legale, aplicabile entității/ structurii/ activității/ operațiunii auditate, informează, în termen de 3 zile, conducerea primăriei.

6. Compartimentul urmărește îndeplinirea la termenul stabilit a recomandarilor aprobate în Rapoartele de audit, perfectionarea pregătirii profesionale a auditorilor interni iar în situatia în care în timpul misiunilor de audit public intern se constata abateri de la regulile procedurale și metodologice, respectiv de la prevederile legale aplicabile structurii/ activitatii/ operatiunii auditate,

ori sunt identificate unele irregularități semnificative sau posibile prejudicii, informează în termen de 3 zile conducerea primăriei.

7. Compartimentul audit public intern este responsabil cu supervizarea tuturor etapelor și procedurilor de desfășurare a misiunii de audit public intern.

Art. 27 COMPARTIMENT DGPR ȘI DOCUMENTE CLASIFICATE

Compartimentul DGPR și Documente Clasificate este un compartiment funcțional din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 și se subordonează Primarului Sectorului 5, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile legale și ale prezentului regulament.

Colaborează cu toate structurile funcționale ale aparatului de specialitate și serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 5.

Compartimentul Documente Clasificate și Protecția Datelor cu Caracter Personal are următoarele atribuții:

1. elaborează și supune aprobării Primarului Sectorului 5 normele interne privind protecția informațiilor clasificate, potrivit legii;
2. întocmește programul de prevenire a scurgerii de informații clasificate și îl supune avizării instituțiilor abilitate, iar după aprobare, acționează pentru aplicarea acestuia;
3. coordonează activitatea de protecție a informațiilor clasificate și a datelor cu caracter personal, în toate componentele acesteia;
4. asigură relaționarea cu instituțiile abilitate să coordoneze activitatea și să controleze măsurile privitoare la protecția informațiilor clasificate și a datelor cu caracter personal, potrivit legii;
5. monitorizează activitatea de aplicare a normelor de protecție a informațiilor clasificate și a datelor cu caracter personal, precum și modul de respectare a acestora;
6. consiliază conducerea instituției în legătură cu toate aspectele privind securitatea informațiilor clasificate;
7. informează conducerea unității despre vulnerabilitățile și riscurile existente în sistemul de protecție a informațiilor clasificate și propune măsuri pentru înlăturarea acestora;
8. acordă sprijin reprezentanților autorizați ai instituțiilor abilitate, potrivit competențelor legale, pe linia verificării persoanelor pentru care se solicită accesul la informații clasificate;
9. organizează activități de pregătire specifică a persoanelor care au acces la informații clasificate;
10. asigură păstrarea și organizează evidența certificatelor de securitate și autorizațiilor de acces la informații clasificate;
11. actualizează permanent evidența certificatelor de securitate și a autorizațiilor de acces;
12. întocmește și actualizează listele informațiilor clasificate elaborate sau păstrate de Sectorul 5 al Municipiului București, pe clase și niveluri de secretizare;
13. prezintă Primarului Sectorului 5 propuneri privind stabilirea obiectivelor, sectoarelor și locurilor de importanță deosebită pentru protecția informațiilor clasificate din sfera de responsabilitate și, după caz, solicită sprijinul instituțiilor abilitate;
14. efectuează, cu aprobarea conducerii instituției, controale privind modul de aplicare a măsurilor legale de protecție a informațiilor clasificate;
15. informează și consiliază conducerea instituției, precum și a angajaților care se ocupă de prelucrarea datelor cu caracter personal cu privire la obligațiile care le revin în temeiul normelor din domeniul protecției datelor cu caracter personal;

16. monitorizează respectarea normelor din domeniul protecției datelor cu caracter personal și a politicilor/procedurilor în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal, inclusiv alocarea responsabilităților și acțiunile de sensibilizare și de formare a personalului implicat în operațiunile de prelucrare, precum și auditurile aferente;

17. furnizează consiliere la cerere cu privire la punerea în aplicare a politicilor/procedurilor de lucru din domeniul protecției datelor cu caracter personal, aprobate de conducerea instituției, precum și evaluarea impactului asupra protecției datelor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile legale;

18. cooperează cu Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal;

19. întocmește Registrul General de Evidență a Prelucrărilor de Date cu Caracter Personal;

20. personalul din cadrul compartimentului este obligat respecte întocmai secretul profesional și/sau confidențialitatea datelor de care ia la cunoștință în timpul îndeplinirii atribuțiilor și sarcinilor de serviciu;

21. exercită și alte atribuții în domeniul protecției informațiilor clasificate și a datelor cu caracter personal, potrivit legii.

Art. 28 SERVICIUL MOBILIZARE, ALARMARE, SITUAȚII DE URGENȚĂ

Atribuții:

- 1.
2. Asigură cunoașterea și aplicarea de către toți salariații a regulilor privind respectarea normelor și instrucțiunilor privind situațiile de urgență și stabilește categoriile de instructaje în acest domeniu;
3. Efectuează instructajul introductiv general, completează fișele individuale de instructaj în domeniul situațiilor de urgență pentru acesta, în conformitate cu prevederile Ordinului nr. 712/2005 pentru aprobarea Dispozițiilor generale privind instruirea salariaților în domeniul situațiilor de urgență și elaborează și transmite către toate direcțiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 graficul de instruire semestrială al personalului cu tematica legislativă aferentă;
4. Propune includerea în buget a fondurilor necesare organizării activității de protecție civilă și de apărare împotriva incendiilor și achiziționării de echipamente și mijloace de intervenție specifice, la nivelul instituției;
5. Asigură evaluarea și centralizarea solicitărilor de ajutoare și despăgubiri în situații deosebite;
6. Difuzează acte de autoritate: dispoziții, hotărâri, prin care se stabilesc măsuri și răspunderi pe linia apărării împotriva incendiilor și protecției civile;
7. Asigură personalul de permanență în situațiile prevăzute de legislația în vigoare;
8. Întocmește anual Planul de analiză și acoperire a riscurilor;
9. Analizează anual dotarea cu mijloace tehnice de apărare împotriva incendiilor și asigură completarea acesteia în cadrul Primăriei Sectorului 5, conform normelor în vigoare;
10. Elaborează instrucțiunile de apărare împotriva incendiilor și stabilește atribuțiile ce revin salariaților la locurile de muncă;
11. Asigură întocmirea și actualizarea planului de intervenție la nivelul instituției și condițiile pentru aplicarea acestuia în orice moment;
12. Asigură realizarea și menținerea în stare de funcționare a căilor de acces, a mijloacelor tehnice de primă intervenție, a sistemelor de comunicare, alarmare și alimentare cu apă în caz de incendiu la nivelul instituției;
13. Planifică și execută controale proprii periodice la sediile instituției, în scopul depistării, cunoașterii și înlăturării oricăror stări de pericol care pot favoriza inițierea sau dezvoltarea incendiilor;
14. Stabilește responsabilitățile și organizarea apărării împotriva incendiilor la locurile de muncă din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, le actualizează ori de câte ori apar modificări și le aduce la cunoștința salariaților;
15. Asigură, prin mijloacele avute la dispoziție, desfășurarea activităților de informare și educație anti-incendiu a populației;

16. Asigură secretariatul tehnic permanent al Comitetului Local pentru Situații de Urgență al Sectorului 5;
17. Întocmește Planul de evacuare al angajaților și bunurilor materiale în situații de urgență al Sectorului 5 al Municipiului București și Planul de evacuare în situații de urgență al Sectorului 5;
18. Planifică și pregătește desfășurarea exercițiilor de simulare a producerii unor situații de urgență;
19. Întocmește anual Planul de pregătire în domeniul situațiilor de urgență și redactează Dispoziția Primarului Sectorului 5 pentru aprobarea acestuia;
20. Întocmește anual Planul de asigurare cu resurse umane, materiale și financiare necesare gestionării situațiilor de urgență;
21. Dispune măsuri și controlează modul de întreținere a spațiilor de cazare de către administratorul acestora;
22. Întocmește Planurile de cooperare cu alte servicii, dacă este cazul;
23. Întocmește anual Planul de măsuri pentru prevenirea și diminuarea efectelor fenomenelor meteorologice periculoase pe timpul sezonului rece la nivelul Sectorului 5 al Municipiului București;
24. Întocmește Planul de apărare împotriva inundațiilor, fenomenelor hidrometeorologice periculoase având ca efect producerea de inundații, secetă hidrologică, incidente/accidente la construcții hidrotehnice, poluări accidentale pe cursul de apă al Comitetului Local pentru Situații de Urgență al Sectorului 5 și procedează la afișarea extraselor din acest plan;
25. Afișează în locuri publice semnificația codurilor de culori pentru avertizările meteorologice și hidrologice, precum și semnificația semnalelor de alarmare acustică a populației;
26. Activează punctele de distribuție a apei potabile amenajate în special în zonele aglomerate, cât și a punctelor de prim-ajutor în spațiile identificate și semnalate vizibil, pentru eliminarea efectelor caniculei asupra populației;
27. Întocmește anual Planul de măsuri pentru prevenirea, diminuarea și atenuarea efectelor negative ale caniculei și secetei, precum și altor fenomene meteorologice periculoase ce se pot produce în perioada de vară pe raza administrativ – teritorială a Sectorului 5 al Municipiului București și asigură executarea acestuia;
28. Întocmește Planul de apărare în cazul producerii unei situații de urgență generate de cutremur al Comitetului Local pentru Situații de Urgență al Sectorului 5 și procedează la afișarea extraselor din acest plan;
29. Întocmește și actualizează la un interval calendaristic de 6 luni Registrul de Capabilități al Sectorului 5 al Municipiului București cu sprijinul instituțiilor și societăților aflate în subordinea Consiliului Local Sector 5 și a Direcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5;
30. Întocmește alte categorii de planuri (acțiune, apărare, intervenție) în funcție de tipurile de risc prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 557/2016 privind managementul tipurilor de risc, cu modificările și completările ulterioare;
31. Controlează respectarea prevederilor legale privind apărarea împotriva incendiilor și protecția civilă și întocmește răspunsurile la petițiile și sesizările care intră în sfera de soluționare, conform atribuțiilor funcționale și a referatelor întocmite în cadrul serviciului.
32. Colaborează cu Inspectoratul pentru Situații de Urgență “Dealul Spirii” București-Ilfov, cu serviciile deconcentrate de la nivelul Sectorului 5, precum și cu alte instituții care au atribuții în gestionarea situațiilor de urgență;
33. Participă la ședințele și videoconferințele organizate de Instituția Prefectului – Municipiul București și Inspectoratul pentru Situații de Urgență “Dealul Spirii” București – Ilfov.

Art. 29 DIRECȚIA CORP CONTROL PRIMAR

Misiunea și scopul direcției:

Corpul de Control al Primarului Sectorului 5 este organizat la nivel de direcție executivă și realizează controlul activităților Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5 al Municipiului București, precum și al societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5, în baza planului anual de control sau din dispoziția Primarului Sectorului 5 al Municipiului București, având competență materială în ceea ce privește:

a) verificarea respectării prevederilor legale în vigoare, a prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare, Regulamentului de Ordine Interioară, procedurilor interne, Hotărârilor Consiliului Local Sector 5 al Municipiului București și prevederilor dispozițiilor Primarului Sectorului 5, precum și punerea în aplicare a acestora de către Direcțiile din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5 și de către societățile și instituțiile publice subordonate Consiliului Local Sector 5;

b) controlul îndeplinirii atribuțiilor Direcțiilor Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5 al Municipiului București, precum și al societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5, în vederea atingerii obiectivelor propuse în condiții de legalitate, eficiență, eficacitate și economicitate;

c) verificarea sesizărilor, reclamațiilor sau petițiilor repartizate spre soluționare care au ca obiect încălcarea dispozițiilor legale de către personalul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5 al Municipiului București, precum și al societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5;

d) controlul în vederea stabilirii răspunderii materiale a personalului, din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5 al Municipiului București, precum și din cadrul societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5, pentru prejudicii cauzate autorității publice;

e) inițierea sesizării instituțiilor și organelor abilitate ale statului pentru constatarea, cercetarea și sancționarea abaterilor de la prevederile legale, evidențiate în urma acțiunilor de control;

f) autosesizarea cu privire la aspecte care presupun nerespectarea cadrului legal, precum și nerespectarea procedurilor sau a regulamentelor, care sunt de natură a prejudicia patrimoniul și imaginea Sectorului 5 al Municipiului București.

Atribuții:

1. Primește, verifică și răspunde, în termenul legal, sesizărilor, reclamațiilor sau petițiilor repartizate spre soluționare, care au ca obiect încălcarea dispozițiilor legale de către personalul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5 al Municipiului București, precum și de către de către personalul societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5;
2. Evaluează, din dispoziția Primarului Sectorului 5, activitățile structurilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5 al Municipiului București, precum și din cadrul societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5, din punct de vedere al identificării disfuncționalităților, propunând măsuri în vederea eliminării acestora și pentru optimizarea activității;
3. Din dispoziția Primarului Sectorului 5, verifică modul de soluționare a petițiilor cetățenilor și/sau ale personalului Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5 al Municipiului București, precum și din cadrul societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5 și înaintea propuneri de măsuri către acesta;
4. Planifică, organizează și execută controale asupra activității Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5 al Municipiului București, precum și a societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5, atât în baza planului anual de control, aprobat, cât și din dispozițiile Primarului Sectorului 5 și directorului Direcției Corpul de Control al Primarului;
5. Întocmește rapoarte de control, note și informări cu privire la rezultatele controalelor efectuate, pe care le înaintea directorului Direcției Corpul de Control al Primarului pentru a fi prezentate Primarului Sectorului 5;
6. Verifică/monitorizează îndeplinirea, în termenele stabilite, a măsurilor dispuse în actele administrative emise și repartizate de către Primarul Sectorului 5 al Municipiului București și întocmește rapoarte;
7. Din dispoziția Primarului Sectorului 5, a Directorului General sau a Directorului Executiv, monitorizează modul de îndeplinire a măsurilor stabilite în urma controalelor executate anterior de către alte instituții și organisme abilitate și întocmește rapoarte;
8. Verifică și propune măsuri privind cazurile semnalate în legătură cu corupția, traficul de influență, sustrageri de valori și bunuri materiale de natură a prejudicia patrimoniul și imaginea Sectorului 5 al Municipiului București;

9. În exercitarea atribuțiilor de control, personalul nominalizat este îndreptățit să solicite documente, informații, note de relații, precum și date referitoare la aspectele care fac obiectul acțiunii de control. Structurile, din cadrul Aparatului de Specialitate sau din cadrul societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5, asupra cărora se desfășoară controlul au obligația să pună la dispoziție personalului cu atribuții de control documentele, informațiile și datele solicitate în vederea exercitării controlului, în termenul menționat în solicitare;
10. În funcție de specificul acțiunilor de control, colaborează cu toate structurile, din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5 al Municipiului București, cât cu cele din cadrul societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5, în vederea definitivării acestora;
11. Din dispoziția Primarului Sectorului 5, a Directorului General sau a Directorului Executiv, colaborează cu organele specializate în vederea definitivării acțiunilor de control;
12. În cazul în care aspectele semnalate sunt susceptibile de a atrage răspunderea administrativ-disciplinară, civilă sau penală, în condițiile legii, propune Primarului Sectorului 5 al Municipiului București sesizarea organelor competente;
13. Solicită sprijinul, dacă este cazul, altor angajați din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5 sau din cadrul societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5, în exercitarea atribuțiilor sale;
14. Efectuează și extinde controlul, în vederea stabilirii cuantumului eventualelor prejudicii cauzate autorității publice, răspunderii materiale a personalului, determinării impactului, cu ocazia semnalării unor iregularități, constatate de către serviciile cu atribuții în acest sens și, în cazul depistării unor deficiențe, propune recuperarea sumelor încasate/plătite necuvenit și sesizează instituțiile abilitate ale statului în cazurile constatate nemijlocit sau repartizate spre soluționare de către Primarul Sectorului 5 al Municipiului București;
15. Din dispoziția Primarului Sectorului 5 execută controale, în scopul verificării respectării normelor legale în cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5 al Municipiului București și în cadrul societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5, în ceea ce privește implementarea proiectelor, achizițiile, precum și derularea contractelor;
16. Formulează propuneri de optimizare a activității administrative și de management al structurilor verificate, din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5 și în cadrul societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5, iar după aprobarea acestora de către Primarul Sectorului 5, verifică modul în care acestea sunt duse la îndeplinire; în situația în care acestea nu sunt duse la îndeplinire, va informa conducătorul instituției, pentru adoptarea măsurilor ce se impun;
17. Formulează, ori de câte ori se impune, propuneri de elaborare, modificare sau completare a normelor interne, potrivit competențelor;
18. Formulează propuneri de elaborare, modificare sau completare a procedurilor interne din cadrul Primăriei Sectorului 5 al Municipiului București și din cadrul societăților și instituțiilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5, conform competențelor;
19. Elaborează planul anual de control și îl supune aprobării Primarului Sectorului 5;
20. Personalul cu atribuții de control desfășoară atât activitate de birou, cât și de teren; Activitățile de control, se desfășoară atât pe timp de zi, cât și pe timp de noapte;
21. Respectă prevederile în domeniul managementului calității;
22. Contribuie la implementarea prevederilor Ordinului Secretarului General al Guvern nr. 600/2018;
23. Ține sub strictă supraveghere și evidență documentele care conțin date cu caracter personal, precum și dosarele întocmite în urma controalelor efectuate și răspunde direct de confidențialitatea lor;
24. La solicitarea Primarului Sectorului 5, asigură reprezentarea Primăriei Sectorului 5 la evenimentele organizate de diferite instituții;
25. Execută orice sarcini atribuite de Primarul Sectorului 5, Directorul General și Directorului Executiv, conform competențelor.

Art. 30 SECRETAR GENERAL AL SECTORULUI

DIRECȚIA JURIDICĂ

Serviciul Contencios Administrativ

1. Reprezintă și susține interesele instituției în fața instanțelor judecătorești, a autorităților jurisdicționale a organelor de urmărire și cercetare penală, cât și executorilor judecătorești;
2. Formulează în termen legal acțiuni, întâmpinări, apeluri, recursuri, interogatorii, răspunsuri la interogatorii, cereri de revizuire, contestații în anulare, cereri de repunere pe rol, cereri de chemare în judecată, concluzii scrise, cereri de renunțare la judecată, convocări la conciliere directă, cereri precizatoare, obiective pentru rapoartele de expertiză și obiecțiuni la rapoartele de expertiză;
3. Formulează plângeri penale în numele și pentru susținerea intereselor legale ale instituției;
4. Promovează la cererea compartimentelor de specialitate din aparatul de specialitate al Primarului, în baza documentelor puse la dispoziție, cu aprobarea conducătorului, acțiuni judecătorești;
5. Legalizează hotărârile judecătorești definitive;
6. Transmite hotărârile judecătorești definitive către serviciile din cadrul Primăriei Sectorului 5 care au sesizat Serviciul Contencios Administrativ pentru soluționarea lucrărilor respective sau către serviciile care au competență pentru punerea în executare;
7. Verifică și propune probe necesare soluționării juste a cauzelor, propune măsuri judiciare și extrajudiciare pentru apărarea intereselor Primăriei;
8. Desfășoară activități în diverse comisii constituite la nivelul instituției;
9. La solicitarea instanțelor judecătorești asigură realizarea procedurii prevăzute de Codul civil cu privire la declararea morții prezumate;
10. Ține evidența dosarelor aflate pe rolul instanțelor judecătorești, a termenelor de judecată și a soluțiilor pronunțate;
11. Ține evidența citațiilor, hotărârilor judecătorești, încheierilor și oricăror alte acte de procedură emise de instanțele judecătorești, parchete, secții de poliție și a publicațiilor de vânzare emise de birourile executorilor judecătorești în vederea afișării în avizierul Consiliului Local Sector 5;
12. Formulează în termen legal răspunsuri scrise la sesizările cetățenilor în legătură cu litigiile aflate pe rolul instanțelor judecătorești;
13. Răspunde interpelărilor formulate de consilierii locali numai pentru problemele specifice activității desfășurate, cu aprobarea Primarului Sectorului 5 și le transmite, în termen, Serviciului Evidență Acte Administrative din cadrul Direcției de Asistență Tehnică și Juridică;
14. Îndeplinește orice alte sarcini și lucrări repartizate de conducerea Primăriei Sectorului 5, care se încadrează în specificul activității juridice desfășurate.

SERVICIUL JURIDIC, LEGALITATE ACTE

1. Asigură reprezentarea intereselor Primarului Sectorului 5, Consiliului Local al Sectorului 5, în fața autorităților sau instituțiilor publice, în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului încredințat de conducătorul instituției;
2. Asigură reprezentarea intereselor Primarului Sectorului 5, Consiliului Local al Sectorului 5, Sectorului 5 București în fața instanțelor de judecată de toate gradele;
3. Promovează acțiuni în justiție, pe baza documentației puse la dispoziție de către celelalte compartimente din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, formulează apărarea în dosarele aflate pe rolul instanțelor de judecată și formulează căile ordinare și extraordinare de atac, după caz;
4. Verifică și propune probe necesare soluționării juste a cauzelor, propune măsuri judiciare și extraordinare pentru apărarea intereselor Sectorului 5, Primarului Sectorului 5, Consiliului Local al Sectorului 5;
5. Îndeplinește procedura de afișare a citațiilor și hotărârilor emise de instanțele de judecată, la solicitarea acestora, a citațiilor emise de secțiile de poliție, când este cazul, precum și a publicațiilor de vânzare;
6. Redactează acțiuni, formulează răspunsuri, la solicitarea instanțelor de judecată sau a altor instituții sau autorități publice;
7. Semnează proiectele de dispoziții ale Primarului Sectorului 5;
8. Primește și semnează proiecte și contracte, precum și alte acte care pot angaja răspunderea patrimonială a Primăriei;

9. Soluționează în termenul prevăzut de lege cererile, petițiile și memoriile adresate autorității administrației publice locale;
10. Participă, la solicitarea serviciilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, la diverse comisii constituite potrivit prevederilor legale;
11. Acordă consultanță juridică, în limita prevederilor legale, cetățenilor din Sectorul 5;
12. Consiliază, din punct de vedere juridic, compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, la solicitarea acestora;
13. Îndeplinește orice alte atribuții date de către Primarul Sectorului 5, care se încadrează în atribuțiile, respectiv obiectul de activitate al serviciului.

COMPARTIMENTUL ÎNDRUMARE JURIDICĂ ȘI EVIDENȚA CONTRAVENȚIILOR

1. Asigură consultanță, asistență și reprezentarea Primăriei Sectorului 5 cu privire la procesele - verbale încheiate de Direcția Generală de Poliție Locală, apără drepturile și interesele legitime ale acestora în raporturile sale cu autoritățile publice, instituțiile de orice natură precum și cu orice persoană juridică sau fizică, română sau străină;
2. Transmite, la solicitarea instanțelor judecătorești sau a altor organe cu atribuții jurisdicționale, relațiile solicitate sau copii după înscrisuri;
3. Desemnează un consilier juridic pentru a participa la ședințele de instruire ale polițiștilor locali din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală, atunci când i se solicită prezența, pentru aducerea la cunoștință a modificărilor intervenite la actele administrative;
4. Întocmește rapoarte privind activitatea desfășurată, la solicitarea superiorilor ierarhici;
5. Asigură soluționarea în termenul prevăzut de lege a cererilor, petițiilor și memoriilor din sfera sa de activitate și repartizate de șefii ierarhic superiori;
6. Pe baza unui referat, scoate din magazia unității carnetele de procese-verbale de constatare a contravenției;
7. Carnetele de procese-verbale de constatare a contravenției se depozitează la nivelul serviciului îndrumare juridică și evidența contravențiilor, în locuri special amenajate, fiind gestionate de persoanele cu atribuții în acest sens;
8. Distribuie polițiștilor locali procesele-verbale de constatare a contravenției (serviciile ordine publică, intervenție, circulație pe drumurile publice), pe bază de semnătură (registru); împreună cu procesele-verbale de constatare a contravenției distribuie și tipizatul numit opis;
9. Primește și înregistrează în registrul de evidență, procesele-verbale de constatare a contravenției încheiate de polițiștii locali în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
10. Ține evidența centralizată pe computer a tuturor fazelor până la soluționarea definitivă a procesului-verbal de contravenție, respectiv executarea sancțiunii și încasarea sumelor bănești;
11. Colectează de la polițiștii locali procesele-verbale - formularele verzi, pe bază de semnătură, însoțite de tipizatul numit opis;
12. Formularele verzi sunt aranjate în bibliorafturi, în ordine cronologică, la ele atașându-se înscrisurile ulterioare (comunicarea către contravenient, comunicarea către executare, planșe foto etc.);
13. Verifică procesele-verbale completate de către polițiștii locali din punct de vedere al modului de întocmire și de respectare a legalității, sesizează șefii ierarhic superiori în legătură cu nerespectarea legislației în vigoare pe care o constată în activitatea desfășurată;
14. Gestionează rapoartele de anulare a proceselor-verbale neintrate în circuitul civil;
15. Întocmește referate de clasare a proceselor-verbale, atunci când este cazul (procesul verbal a intrat în circuitul civil);
16. Păstrează și arhivează procesele-verbale anulate și clasate;
17. Asigură comunicarea proceselor-verbale către contravenienți (exemplarul roz), conform prevederilor legale, atunci când este cazul;
18. Completează plicurile, confirmările de primire și borderourile, în vederea transmiterii prin oficiul poștal;
19. Colaborează cu serviciul ordine publică în vederea comunicării, prin afișare/înmânare, a proceselor-verbale (exemplarele roz), pe raza sectorului 5;

20. Colaborează cu polițiile locale din celelalte sectoare ale municipiului București (1,2,3,4,6) și din țară, în vederea comunicării, prin afișare/înmânare, a proceselor-verbale (exemplarele roz).

COMPARTIMENT INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC

1. Asigură accesul din oficiu la informațiile de interes public prevăzute de lege;
2. Asigură accesul la informațiile de interes public la cererea oricărei persoane interesate;
3. Primește de la Registratură solicitările formulate în scris, în baza Legii nr.544/2001 și le înaintează cu celeritate compartimentelor competente din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, în vederea redactării răspunsului;
4. Ține evidența solicitărilor formulate în baza Legii nr.544/2001;
5. Furnizează pe loc informațiile de interes public solicitate verbal, în situația în care cunoaște răspunsul;
6. Întocmește și prezintă, la cererea superiorilor ierarhici sau a altor instituții publice rapoarte privind situația cererilor formulate în baza Legii nr.544/2001 privind informațiile de interes public;
7. Îndeplinește orice alte atribuții date de către Primarul Sectorului 5, care se încadrează în atribuțiile privind informațiile de interes public.

SERVICIUL AUORITATE TUTELARĂ

Atribuții:

1. Efectuează anchete sociale la solicitarea instanțelor de tutelă cu privire la:
 - cauzele civile având ca obiect divorț cu copii;
 - cauzele civile având ca obiect modificarea măsurilor luate cu privire la copil;
 - cauzele civile având ca obiect stabilirea/ modificarea pensiei de întreținere la care are dreptul copilului;
 - cauzele civile având ca obiect stabilirea/ schimbarea locuinței copilului;
 - cauzele civile având ca obiect exercitarea autorității părintești;
 - cauzele civile având ca obiect stabilirea/ modificarea programului de vizită al copilului;
 - orice alte anchete sociale la solicitarea instanței de judecată;
2. Efectuează anchete sociale la solicitarea notarilor publici în cauze de divorț cu copii, prin acordul soților;
3. Efectuează anchete sociale la solicitarea instanțelor judecătorești cu privire la cauze civile având ca obiect amânarea/ întreruperea executării pedepsei a persoanelor condamnate la pedepse cu închisoarea printr-o hotărâre definitivă;
4. Efectuează anchete sociale la solicitarea instanței de judecată în cauze civile având ca obiect declarare judecătorească a morții;
5. Efectuează anchete sociale la solicitarea Direcțiilor de Asistență Socială cu privire la acordarea indemnizației pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau pentru stimulente de inserție, în conformitate cu O.U.G. nr.111/2010;
6. Efectuează anchete sociale la solicitarea Inspectoratului Național de Medicină Legală „Mina Minovici”, la domiciliul persoanelor ce urmează a fi expertizate de către o comisie de specialitate;
7. Întocmește proiecte de dispoziții cu privire la stabilirea numelui de familie și prenumele copilului găsit, născut din părinți necunoscuți, precum și al copilului care este părăsit de către mamă în spital iar identitatea acesteia nu a fost stabilită în termenul prevăzut de Lege, dacă copilul a fost părăsit sau găsit pe raza Sectorului 5;
8. Întreprinde demersurile necesare privind autorizarea, în condițiile legii, a schimbării, pe cale administrativă, a numelui copilului;
9. Îndeplinește atribuțiile prevăzute de Legea nr.17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice;

- consilierea persoanelor vârstnice în vederea încheierii actelor juridice prin care înstrăinează un bun în schimbul întreținerii;
- 10. Asistarea acestora în vederea încheierii contractelor de întreținere la notariatele publice;
- 11. Promovarea acțiunilor în instanță cu privire la rezoluțiunea contractelor de întreținere, în cazul neîndeplinirii clauzelor contractuale;
- 12. Întocmește documentația aferentă instituirii curatelei pentru reprezentarea/ asistarea copiilor și autorizarea actelor privind bunurile acestora (acceptarea succesiunii,, contracte de vânzare- cumpărare, contracte de donație, contracte de închiriere, etc).
- 13. Întocmește documentația aferentă instituirii curatelei pentru reprezentarea persoanelor puse sub interdicție judecătorească și autorizarea actelor privind bunurile acestora (acceptarea succesiunii, contracte de întreținere, contracte de donație, etc).
- 14. Asigură relația și consilierea tuturor persoanelor puse sub interdicție judecătorească privind îngrijirea și gestionarea veniturilor și bunurilor acestora;
- 15. Asigură consilierea persoanelor vârstnice și a minorilor;
- 16. Asigură programul de lucru cu publicul;
- 17. Efectuează orice alte atribuții stabilite de Primarul Sectorului 5 și Secretarul General al Sectorului 5;

SERVICIUL EVIDENȚĂ ACTE ADMINISTRATIVE

Atribuții:

1. Pregătește lucrările supuse dezbaterii consiliului local și comisiilor de specialitate ale acestuia în vederea transmiterii electronice consilierilor locali;
2. Realizează procedura de convocare a consiliului local precum și transmiterea în termenul prevăzut de lege, a proiectelor de hotărâre și documentația aferentă, ce urmează a fi dezbătute în ședințele de consiliu;
3. Transmite ordinea de zi precum și proiectele de hotărâre către compartimentul Mass Media si IT în vederea afișării pe site-ul instituției ;
4. Asigură legătura între comisiile de specialitate și compartimentele care au propus inițierea proiectelor de hotărâri;
5. Întocmește avizele comisiilor de specialitate ale consiliului local pentru proiectele de hotărâri și urmărește respectarea termenelor cu privire la emiterea acestor avize;
6. Efectuează lucrările de secretariat ale ședințelor consiliului local;
7. Redactează și verifică procesul verbal al ședințelor în baza înregistrărilor audio;
8. Asigură semnarea procesului verbal de către președintele de ședință și Secretarul General al Sectorului 5;
9. Transmite procesul verbal al ședinței către compartimentul Mass Media si IT în vederea afișării pe site-ul instituției ;
10. Asigură semnarea de către președintele de ședință și contrasemnarea pentru legalitate de către Secretarul General al Sectorului 5 a hotărârilor adoptate în ședințele Consiliului Local Sector 5;
11. Înregistrează hotărârile Consiliului Local al Sectorului 5 și le înaintează în termen de 10 zile lucrătoare de la adoptare, Instituției Prefectului Municipiului București, Primarului Sectorului 5, Compartimentului Mass Media si IT în vederea afișării pe site-ul instituției precum și inițiatorilor, în vederea aplicării acestora;
12. Înregistrează dispozițiile emise de Primarul Sectorului 5 și le înaintează în termen de 10 zile lucrătoare de la emiterea lor, Instituției Prefectului Municipiului București;
13. Multiplică și difuzează – în funcție de prevederile acestora, dispozițiile emise de Primarul Sectorului 5;
14. Întocmesc proiectele de acte administrative (dispoziții ale Primarului Sectorului 5 și hotărârile ce urmează a fi dezbătute în ședințele Consiliului Local) ce țin de domeniul de activitate al serviciului;
15. Întocmește și sigilează dosarele ședințelor de consiliu, după aprobarea procesului verbal al ședinței;
16. Asigură predarea către Serviciul Registratură, Relații cu Publicul și Arhivă a documentelor în

conformitate cu prevederile legale;

17. Întocmește lista (pontajul) privind prezența consilierilor locali la ședințele în plen pe care o comunică direcției economice împreună cu prezența comisiilor de specialitate, în vederea acordării indemnizației lunare consilierilor locali;

18. Primește, înregistrează, arhivează și înmânează compartimentului Mass Media și IT în vederea afișării pe site-ul instituției, rapoartele anuale de activitate;

19. Afișează pe site-ul instituției și arhivează rapoartele anuale de activitate ale consilierilor locali;

20. Ține evidența consilierilor locali și a schimbărilor survenite în timpul mandatului;

21. Ține evidența hotărârilor Consiliului General al Municipiului București și a dispozițiilor emise de Primarul General, comunicate de autoritățile emitente;

22. Multiplică și difuzează compartimentelor de specialitate – în funcție de specificul activității acestora - Hotărârile Consiliului General al Municipiului București și dispozițiile emise de Primarul General;

23. Eliberează, la cerere, Hotărârile Consiliului Local al Sectorului 5 persoanelor îndreptățite;

24. Îndeplinește orice alte atribuții date de către Primar și Secretarul General.

COMPARTIMENT LEGEA 550/2002

Atribuții:

1. Răspunde de îndeplinirea condițiilor și procedurilor de vânzare către solicitanți, în strictă conformitate cu prevederile legale;

2. Asigură colectivul de lucru al Comisiei de aplicare a Legii nr. 550/2002, ceea ce presupune următoarele atribuții:

- Completează și prezintă dosarele Comisiei de aplicare a Legii nr. 550/2002 în vederea elaborării rapoartelor de evaluare și negocierii prețului de vânzare/cumpărare a spațiilor comerciale și de prestări servicii;

- Întocmește procesul verbal al ședințelor Comisiei pentru vânzarea spațiilor comerciale sau de prestări servicii;

- Întocmește documentele pentru organizarea licitațiilor;
- Prezintă aceste documente Comisiei de aplicare a Legii nr. 550/2002;
- Transmite notarilor documentația ce stă la baza autentificării contractelor de vânzare-cumpărare și ține legătura cu aceștia;
- Ține evidența spațiilor comerciale negociate și vândute și face raportări lunare (sau de câte ori se impune) către conducerea Primăriei Sector 5, Prefectura Municipiului București și C.G.M.B.;
- Urmărește derularea rapoartelor de evaluare și cadastru a spațiilor comerciale și de prestări servicii;
- Gestionează baza de date cu spațiile comerciale și de prestări servicii aflate spre vânzare.

3. Participă la efectuarea lucrărilor specifice alegerilor locale, alegerilor parlamentare și prezidențiale precum și a referendumului;

4. Răspunde la sesizările primite de la cetățeni;

5. Participă la realizarea altor sarcini date de conducerea Primăriei Sectorului 5.

COMPARTIMENT ELECTORAL

Atribuții:

1. Întocmește listele electorale permanente pentru scrutinele electorale, asigură generarea pachetului electoral din registrul electoral, tipărește listele electorale permanente, pe secții de votare, pe baza datelor și informațiilor cuprinse în registrul electoral, până cel mai târziu cu trei zile înaintea datei

- alegerilor, asigură semnarea de către primar și de către secretarul general și predarea unui exemplar către birourile electorale ale secțiilor de votare;
2. Asigură întocmirea listelor electorale complementare privind cetățenii Uniunii Europene cu drept de vot care se află în evidențele Inspectoratului General pentru Imigrări și au domiciliul sau reședința în Sectorul 5, împreună cu formațiunile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări;
3. Efectuează înscrierea în registrul electoral cu adresa de reședință pentru scrutinul respectiv pentru cetățenii cu drept de vot care și-au stabilit reședința în circumscripția electorală în care au loc alegeri până cel târziu cu 45 de zile înaintea datei scrutinului;
4. Asigură radierea alegătorilor comunitari în cazul în care nu mai îndeplinesc condițiile de exercitare a dreptului de a alege în condițiile prevăzute de lege sau dacă solicită expres radierea din listele electorale prin cerere scrisă adresată primarului, precum și în caz de deces pe baza comunicării efectuate de către Inspectoratul General pentru Imigrări;
5. Întocmește listele electorale speciale, urmare cererii de înscriere a alegătorilor comunitari depuse la primar cu 60 de zile înaintea datei alegerilor, însoțite de un document de identitate valabil, asigură semnarea de către primar și secretarul general, precum și predarea unui exemplar către Judecătoria Sectorului 5;
6. Asigura realizarea copiilor de pe listele electorale speciale, care cuprind alegătorii comunitari din fiecare secție de votare și predarea pe baza de proces-verbal către birourile electorale ale secțiilor de votare;
7. Transmite către Autoritatea Electorală Permanentă, cu 30 de zile înaintea zilei de referință, copii de pe cererile de înscriere în listele electorale speciale;
8. Asigură efectuarea de operațiuni specifice în registrul electoral, cu respectarea prevederilor legale în ceea ce privește actualizarea delimitării secțiilor de votare, arondarea alegătorilor pe secții de votare și actualizarea informațiilor privind cetățenii români cu drept de vot;
9. Efectuează arondarea manuală a alegătorilor nerepartizați și/sau dacă nu este posibilă, asigură repartizarea la prima secție de votare, pe baza informațiilor deținute la nivelul primăriei, cu respectarea prevederilor legale, în cazul în care mențiunile privind domiciliul sau reședința din actul de identitate nu permit arondarea automată a alegătorilor;
10. Asigură radierea, din oficiu, a alegătorilor decedați cu domiciliul în România, inclusiv pentru alegătorii care nu au domiciliul în unitatea administrativ-teritorială, în termen de 48 de ore de la data emiterii actului de deces;
11. Asigură radierea, din oficiu, din registrul electoral pe durata pedepsei, în cazul interzicerii exercitării dreptului de a alege, în termen de 24 de ore de la data comunicării de către instanța judecătorească a copiei de pe dispozitivul hotărârii;
12. Asigură radierea, din oficiu, în cazul punerii sub interdicție, pe baza comunicării prin intermediul registrului electoral efectuate de către persoana autorizată din unitatea administrativ-teritorială unde nașterea celui pus sub interdicție judecătorească este înregistrată, în termen de 24 de ore de la data comunicării de către instanța judecătorească a copiei legalizate a hotărârii, precum și pe baza comunicării acestor cazuri de către Autoritatea Electorală Permanentă prin intermediul registrului electoral;
13. Asigură, conform legii, consultarea de către alegători a registrului electoral la sediul primăriei;
14. Asigură verificarea de către cetățenii Uniunii Europene a înscrierilor făcute în listele electorale complementare, aduce la cunoștință publică locul și intervalul orar când acestea pot fi verificate;
15. Transmite în vederea autorizării către Autoritatea Electorală Permanentă lista persoanelor desemnate de primar, prin dispoziție, conform legii și înaintează cazurile de înlocuire a persoanelor desemnate de primari, în cel mult 5 zile lucrătoare de la producerea acestora;
16. Consultă informațiile despre alegători și aprobă în baza procedurii de lucru a Autorității Electorale Permanente importul de date CRDS și domiciliul DEPABD din registrul electoral;
17. Asigură actualizarea delimitării secțiilor de votare și stabilirea sediilor acestora prin întocmirea proiectului de dispoziție privind modificarea delimitării secțiilor de votare și a sediilor acestora, numai cu avizul conform al Autorității Electorale Permanente;
18. Redirecționează către Autoritatea Electorală Permanentă cererile depuse de persoanele interesate să facă parte din Corpul Experților Electorali și persoanele care doresc să fie desemnate operator de

calculator în biroul electoral al secției de votare, în termen de 48 de ore de la înregistrare, dar nu mai târziu de 40 de zile înaintea datei alegerilor;

18. Asigură pregătirea operațiunilor tehnico-administrative pentru organizarea scrutinelor electorale, sprijină activitatea birourilor/oficiilor electorale pe perioada electorală.

Art. 31 DIRECȚIA GENERALĂ DE ACHIZIȚII

SERVICIUL ACHIZIȚII DIRECTE

Serviciul Achiziții Directe este departamentul intern, subordonat ierarhic Direcției Generale de Achiziții, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 cu rol în derularea achizițiilor publice, la nivelul Sectorului 5 al Municipiului București.

Atribuții:

1. Elaborează planul anual al achizițiilor publice, în baza propunerilor departamentelor de specialitate, pentru achizițiile publice derulate la nivelul Sectorului 5 al Municipiului București;
2. Întocmește rapoarte și analize privind activitatea de achiziții directe;
3. Acordă asistență în domeniul de activitate privind achizițiile directe;
4. Întocmește nota justificativă privind alegerea achizitiei directe, conform pragurilor prevăzute în lege;
5. Identifică serviciul/produsul/lucrarea care satisface nevoia autorității contractante și realizează achiziția directă, prin intermediul cataloagelor electronice puse la dispoziție, conform legii sau pe baza de ofertă, după caz;
6. Redactează contractele și anexele acestora, în baza rezultatului achiziției, în concordanță cu cerințele transmise de compartimentele de specialitate inițiatoare;
7. Înaintează contractele de achiziție publică/notele de comandă și anexele spre avizare de legalitate, încadrare bugetară, viză CFPP precum și aprobare de către ordonatorul de credite;
8. Înaintează contractele de achiziție publică și anexele spre semnare de către furnizor/prestator/executant;
9. Publică semestrial în seap extrase din programul anual al achizițiilor publice sau ori de câte ori intervin modificări, conform legislației în vigoare;
10. Asigură publicarea notificărilor achizițiilor efectuate offline, în conformitate cu prevederile legale;
11. Participa la întocmirea „strategiei anuale de achiziție publică” la nivelul Sectorului 5 al Municipiului București;
12. Completează și pastrează dosarele achizițiilor publice referitor la urmărirea și derularea contractelor, din punct de vedere al valabilității și suplimentării valorice;
13. Completează „registru unic de contracte”;
14. Întocmește actele adiționale rezultate urmare a modificării contractelor de achiziție directă în condițiile legii și urmează procedura de avizare și semnare necesară pentru încheierea acestora;
15. Face propuneri de modificare/completare a modelelor de contract de achiziție publică urmare a monitorizării și derulării contractelor;
16. Elaborează rapoartele de specialitate, proiectele de hotărâri, cu incidență în domeniul achizițiilor publice, pe care le supune aprobării Consiliului Local al Sectorului 5, cu avizul Primarului Sectorului 5;

17. Are responsabilitatea de a asigura implementarea recomandărilor auditului intern și a auditului Curții de Conturi, după aprobarea acestora de către Primarul Sectorului 5.

Compartimentul Elaborare Proceduri Achiziții Publice

Compartimentul Elaborare Proceduri Achiziții Publice este compartimentul intern, din cadrul Direcției Generale de Achiziții, regăsit în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5 cu rol în derularea procedurilor de atribuire a contractelor de achiziție publică, îndeplinirea obligațiilor referitoare la publicitate, înregistrarea în SEAP, realizarea procedurilor de concesiune sau închiriere a bunurilor proprietate publică.

Atribuții:

1. Elaborează planul anual al achizițiilor publice, în baza propunerilor compartimentelor de specialitate, pentru procedurile enumerate mai sus;
2. Actualizează programul anual al achizițiilor publice, după aprobarea bugetului propriu, pe baza referatelor de necesitate întocmite de compartimentele de specialitate în funcție de fondurile aprobate;
3. Întocmește strategia de contractare specifică fiecărei proceduri de atribuire pe baza informațiilor furnizate de compartimentele inițiatoare;
4. Strategia de contractare este însoțită de formulare și modelul de angajament legal (contract, acord-cadru/contract subsecvent) întocmită de Compartimentul Elaborare Proceduri Achiziții Publice cu consultarea compartimentelor de specialitate, a direcției economice și a direcției juridice;
5. Primește de la compartimentele inițiatoare din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5 al Municipiului București: referate de necesitate/note de fundamentare, note estimative, studii de piață, calendar istoric, caiete de sarcini, documente semnate și aprobate conform competențelor legale, în vederea inițierii procedurilor de achiziție publică corespunzătoare;
6. Elaborează documentațiile privind organizarea și desfășurarea procedurilor de achiziții publice;
7. Îndeplinește obligațiile referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevăzute de lege și în normele interne de aplicare;
8. Stabilește circumstanțele de încadrare pentru aplicarea fiecărei proceduri de atribuire a contractelor de achiziție publică, respectiv - licitația deschisă, licitația restrânsă, negocierea competitivă, dialogul competitiv, parteneriatul pentru inovare, negocierea fără publicare prealabilă, concursul de soluții, procedura de atribuire aplicabilă în cazul serviciilor sociale și al altor servicii specifice, procedura simplificată, având la bază codurile cpv (vocabularul comun privind achizițiile publice);
9. Verifică referatele de necesitate, caietele de sarcini, precum și alte documente ale achiziției în vederea identificării eventualelor neconcordanțe cu legislația în vigoare;
10. Transmite structurii inițiatoare, în scris, solicitările de modificare ce se impun, în cuprinsul referatelor de necesitate, specificațiilor tehnice, ș.a., motivat/ fundamentat prin intermediul legislației în vigoare;
11. Aplică și finalizează procedurile de atribuire pe baza referatelor de necesitate aprobate de Primarul Sectorului 5 al Municipiului București și a informațiilor asumate și furnizate de structurile inițiatoare;
12. Întocmește puncte de vedere / transmite documentația către Consiliul National de Soluționare a Contestațiilor, în urma contestațiilor la procedurile de achiziție publică;
13. Întocmește fișa de date în vederea desfășurării procedurilor de achiziție.

14. Întocmește anunțurile de participare – invitațiile de participare pe care le postează în sistemul seap, JOUE și pe site-ul autorității contractante, după caz;
15. Are obligația de a asigura transparența procedurii de atribuire a contractelor de achiziție publică/acordurilor - cadru prin publicarea, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016 - privind achizițiile publice, a anunțurilor de intenție, anunțurilor de participare și a anunțurilor de atribuire.
16. Redactează contractele și anexele acestora, în baza rezultatului procedurii, în concordanță cu cerințele transmise de compartimentele de specialitate inițiatoare;
17. Înaintează contractele de achiziție publică și anexele spre avizare de legalitate, încadrare bugetară, viză CFPP precum și aprobare de către ordonatorul de credite;
18. Înaintează contractele de achiziție publică și anexele spre semnare de către furnizor/ prestator /executant sau către concesionar;
19. Publică semestrial în seap extrase din programul anual al achizițiilor publice sau ori de câte ori intervin modificări, conform legislației în vigoare;
20. Încarcă în seap lista operatorilor economici care au depus oferte (include și terții susținători și/sau subcontractanții) împreună cu datele de identificare ale acestora, în termenul legal;
21. Transmite către ANAP notificările privind modificarea contractelor/acordurilor cadru în condițiile legii, conform solicitărilor primite de la structurile din cadrul instituției sau necesităților constatate la nivelul Compartimentului Proceduri Achizitii Publice.
22. Întocmește rapoarte și analize privind activitatea de achizitii publice, pe segmentul de proceduri de achiziție publică;
23. Acordă asistență în domeniul achizițiilor publice, oricarui compartiment/serviciu/directie din cadrul aparatului de specialitate;
24. Întocmește nota justificativă privind accelerarea procedurii de atribuire, dacă este cazul;
25. Întocmește referatul și dispoziția pentru numirea comisiei de evaluare, comisiei de negociere, sau a comisiei de rezolvare a contestațiilor;
26. Întocmește documentația procedurii, oferind sprijin în elaborarea documentației tehnice: caietele de sarcini, studii de oportunitate, etc;
27. Întocmește anunțul de intenție/participare/atribuire și-l comunică conform legislației în domeniul achizițiilor publice;
28. Pune la dispoziția operatorilor economici interesați, documentația de atribuire, asigură publicitatea procedurilor în conformitate cu prevederile legale;
29. Participă ca membri în comisiile de evaluare a ofertelor pentru achiziții publice;
30. Asigură publicitatea contractelor atribuite, în conformitate cu prevederile legale;
31. Asigură corespondența cu Agentia Nationala a Achizițiilor Publice privind verificarea în conformitate cu legislația aplicabilă din domeniul achizițiilor publice a documentației de atribuire aferentă contractelor de achiziție publică;
32. Transmite contractul de achiziție semnat, împreună cu anexele acestuia către compartimentele de specialitate;
33. Întocmește documentele necesare restituirii garanțiilor de participare;
34. Întocmește și actualizează baza de date cu privire la procedurile de achizitii publice efectuate la nivelul Sectorului 5 al Municipiului București;
35. Completează și pastrează dosarele achizițiilor publice referitor la urmărirea și derularea contractelor, din punct de vedere al valabilității și suplimentării valorice;
36. Completează „registru unic de contracte”;
37. Analizează și întocmește documentele suport privind modificarea contractelor de achizitie publica/ acordurilor - cadru în condițiile legii;

38. Intocmește actele aditionale rezultate, urmare a modificarii contractelor de achizitie publică / acordurilor cadru în condițiile legii și urmeaza procedura de avizare și semnare necesara pentru incheierea acestora;
39. Transmite catre ANAP notificările privind modificarea contractelor/ acordurilor cadru in condițiile legii;
40. Face propuneri de modificare/completare a modelelor de contract de achiziție publica urmare a monitorizarii și derularii contractelor;
41. Are obligația de a actualiza procedurile documentate conform cerințelor privind sistemul de control intern managerial și sistemul de management al calității implementate la nivelul instituției în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea Compartimentului Elaborare Proceduri Achiziții Publice, ca urmare a modificărilor legislative, structurii organizatorice, reglementărilor interne și a îmbunătățirii continue a proceselor;
42. Arhivează documentele produse realizate în cadrul Compartimentului;
43. Gestionează riscurile la nivel de Compartimentului pentru implementarea sistemului de control intern/managerial, respectiv întocmirea registrului riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;
44. Soluționează la termen și conform cu legislația în vigoare a corespondenței interne și externe adresate Compartimentului Elaborare Proceduri Achiziții Publice;
45. Răspunde de actele întocmite din punct de vedere juridic – aplicarea legislației specifice achizițiilor publice.
46. Răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;
47. Are responsabilitatea de a utiliza și prelucra datele cu caracter personal cu respectarea prevederilor legii privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
48. Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
49. Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
50. Răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
51. Păstrează dosarul achiziției publice conform legislației in vigoare;
52. Are responsabilitatea de a asigura implementarea recomandărilor auditului intern și a auditului Curții de Conturi, după aprobarea acestora de către Primarul Sectorului 5.

COMPARTIMENTUL URMĂRIRE DERULARE PROCEDURI

Compartimentul Urmărire Derulare Proceduri este compartimentul intern, din cadrul Direcției Generale de Achiziții, regăsit în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5 cu rol în urmărirea derulării procedurilor de atribuire a contractelor de achiziție publică.

Atribuții:

1. Întreprinde demersurile necesare pentru înregistrarea/reînnoirea/recuperarea înregistrării autorității contractante în seap sau recuperarea certificatului digital, dacă este cazul;
2. Înregistrarea, reînnoirea și recuperarea înregistrării în seap se efectuează respectându-se

procedura electronică implementată de către operatorul seap, cu avizul agenției naționale pentru achiziții publice, denumită în continuare anap, potrivit atribuțiilor;

3. Împreună cu compartimentul Urmărire Contracte din cadrul Direcției Generale Economice, se asigură că toate contractele de achiziție publică/notele de comandă/alt tip de angajament, încheiate la nivelul Sectorului 5 al Municipiului, îndeplinesc toate elementele legale, în vederea derulării acestora în condiții optime, din punct de vedere al legislației specifice achizițiilor publice;

4. Informează, prin email, departamentele emitente ale referatelor ce au stat la baza încheierii contractelor/acordurilor cadru, cu 30 de zile înainte de expirarea contractului, respectiv 90 de zile înainte de expirarea acordului cadru, pentru contractele/acordurile cadru cu caracter de regularitate, în vederea demarării procedurilor necesare unor noi achiziții;

5. Urmărește termenul de execuție pentru fiecare contract și formulează solicitări, către departamentele beneficiare ale contractului, prin care acestea să-și exprime punctul de vedere cu privire la execuția contractului;

6. Pe baza referințelor primite de la departamentele care beneficiază de prestarea/furnizarea/executarea contractului, întocmește și încarcă în seap documentele constatatoare și îl transmite operatorului economic și îl arhivează la dosarul achiziției publice;

7. Întocmește proceduri operaționale și de sistem, după caz, pentru derularea corespunzătoare a activității în cadrul compartimentului;

8. Intocmește baza de date cu privire la toate achizițiile publice efectuate la nivelul Sectorului 5 al Municipiului București;

9. Arhivează documentele produse realizate în cadrul compartimentului;

10. Gestionează riscurile la nivel de Compartimentului pentru implementarea sistemului de control intern/managerial, respectiv întocmirea registrului riscurilor, cât și actualizarea periodică a acestuia;

11. Soluționează la termen și conform cu legislația în vigoare corespondența internă și externă adresată Compartimentului;

12. Răspunde de actele întocmite din punct de vedere juridic – aplicarea legislației specifice achizițiilor publice.

13. Răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și de păstrarea secretului datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a executării atribuțiilor de serviciu;

14. Are responsabilitatea de a utiliza și prelucra datele cu caracter personal cu respectarea prevederilor legii privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;

15. Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;

16. Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate sau dispuse expres de către conducerea instituției și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;

17. Răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;

18. Păstrează dosarul achiziției publice conform legislației în vigoare;

19. Are responsabilitatea de a asigura implementarea recomandărilor auditului intern și a auditului Curții de Conturi, după aprobarea acestora de către Primarul Sectorului 5.

Îndeplinește, la solicitarea șefului ierarhic superior, și alte sarcini și atribuții

SERVICIUL PLANIFICARE INVESTIȚII ȘI LUCRĂRI EDILITARE

Serviciul Planificare Investiții, Lucrări Publice este un serviciu funcțional din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Achiziții și Investiții și este condus de un șef serviciu. Colaborează cu toate compartimentele din cadrul Primăriei Sectorului 5, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 5, cu instituții ale statului și regii autonome (Instituția Prefectului Municipiului București, Primăria Municipiului București, Inspectoratul de Stat în Construcții București, Apa Nova, Distrigaz, Electrica etc.).

Atribuții:

1. Inițiază proiectele de hotărâri ale Consiliului Local al Sectorului 5 privind aprobarea/modificarea documentațiilor tehnico-economice aferente obiectivelor de investiții ale Sectorului 5 al Municipiului București;
2. Inițiază proiecte de hotărâri ale Consiliului Local al Sectorului 5 privind încheierea de protocoale/convenții pentru finanțarea și/sau realizarea de investiții;
3. Întocmește documentația și raportul de specialitate la proiectele de Hotărâri ale Consiliului Local al Sectorului 5, privind aprobarea indicatorilor tehnico – economici în vederea realizării de lucrări de investiții cum ar fi, dar fără a se limita la: lucrări de utilitate publică, locuințe sociale, lucrări tehnico – edilitare (construcția, modernizarea, repararea, întreținerea, exploatarea rețelei stradale, extinderea rețelei publice de alimentare cu apă, extinderea rețelei publice de canalizare etc.);
4. Fundamentează proiectul de buget anual și propunerile de rectificare bugetară pentru cheltuielile de capital finanțate de la bugetul local sau din credite externe rambursabile/nerambursabile pe care îl transmite Direcției Financiar Contabilă;
5. Asigură întocmirea listelor de investiții ale Sectorului 5 al Municipiului București, cu specificarea surselor de finanțare, având la bază notele de fundamentare emise/aprobate de celelalte compartimente de specialitate;
6. Întocmește și supune aprobării Consiliului Local al Sectorului 5 listele cu propunerile privind programele anuale de investiții ale Sectorului 5 al Municipiului București;
7. Întocmește și supune aprobării Consiliului Local al Sectorului 5 propunerile privind finanțarea investițiilor Sectorului 5 al Municipiului București;
8. Colaborează cu departamentele din cadrul Primăriei Sectorului 5 în vederea întocmirii programelor anuale de investiții;
9. Colaborează cu instituțiile din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5 în vederea centralizării datelor referitoare la programele anuale de investiții;
10. Colaborează cu instituțiile administrației publice centrale în vederea promovării și derulării investițiilor incluse în programele naționale;
11. Colaborează cu departamentele de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului București în vederea coordonării programelor de investiții care privesc Sectorul 5;
12. Colaborează cu deținătorii/administratorii de rețele edilitare în vederea coordonării programelor de investiții care privesc Sectorul 5;
13. Desfășoară programul de investiții aprobat pe an și trimestre;
14. Examinează/controlează modul de întocmire și decontare a situațiilor de lucrări conform prevederilor din documentație, acte normative tehnico-economice, contracte și a condițiilor de finanțare cu încadrare în plafoanele de decontare și respectarea termenelor contractuale;
15. Examinează/controlează modul în care au fost întocmite lucrările suplimentare (NCS-urile),

precum și lucrările de renunțare (NR-uri) dacă este cazul;

16. Examinează/controlează și avizează facturile de decontare a situațiilor de lucrări lunare realizate pentru lucrările de investiții derulate de Serviciul Planificare Investiții și Lucrări Edilitare;

17. Verifică modul în care a fost elaborată Cartea Tehnică a construcției, și dacă aceasta a fost transmisă beneficiarului final al investiției;

18. Examinează și avizează documentele pentru eliberarea parțială sau totală a garanțiilor de bună execuție alte rețineri pentru lucrări de proastă calitate, penalități de întârziere, daune, etc;

19. Verifică corectitudinea întocmirii documentelor necesare eliberării garanției de bună execuție a contractelor de lucrări aferente investițiilor Sectorului 5 al Municipiului București;

20. Examinează lucrările din punct de vedere al încadrării în prețurile din ofertă, în vederea decontării;

21. Colaborează cu serviciile Direcției Financiar Contabilă la soluționarea problemelor legate de decontarea lucrărilor și transmiterea pe baza proceselor verbale de recepție a valorii definitive a obiectivelor recepționate;

22. Transmite structurilor de specialitate din cadrul Direcției de Achiziții și Investiții informațiile necesare includerii achizițiilor de lucrări aferente investițiilor Primăriei Sectorului 5 în programul anual al achizițiilor publice;

23. Asigură întocmirea documentelor primare necesare efectuării achizițiilor publice de lucrări privind investițiile Primăriei Sectorului 5 - referate de necesitate, caiete de sarcini, note estimative, note de fundamentare, procedurile de achiziție alese întră în competența exclusivă a structurilor de specialitate din cadrul Direcției de Achiziții și Investiții;

24. Asigură obținerea documentelor tehnice necesare organizării licitațiilor pentru proiectare și execuție, în conformitate cu prevederile legale și le pune la dispoziția structurilor de specialitate din cadrul Direcției de Achiziții și Investiții;

25. Asigură numirea unor membrii în comisiile de evaluare a ofertelor;

26. Transmite departamentului de specialitate din cadrul Primăriei Sectorului 5, lista obiectivelor de investiții pentru care este necesar a se solicita certificat de urbanism, autorizație de construire;

27. Răspunde de întocmirea formelor necesare, potrivit prevederilor legale pentru demararea elaborării documentațiilor tehnico-economice pentru obiectivele de investiții;

28. Asigură actualizarea indicatorilor tehnico-economici aprobați, în condițiile legii;

29. Asigură direct sau prin intermediul proiectanților obținerea avizelor și acordurilor și a altor documente necesare elaborării documentației tehnico-economice, de la furnizorii de utilități;

30. Păstrează în bune condiții arhiva cu documentațiile tehnico - economice;

31. Primește și rezolvă în termen, reclamațiile și sesizările primite din partea cetățenilor sectorului privind programele de investiții ale Sectorului 5 al Municipiului București;

32. Programează, pregătește, urmărește executarea, verifică situațiile de lucrări și recepția lucrărilor de investiții aferente lucrărilor tehnico-edilitare;

33. Asigură execuția unor lucrări de calitate prin respectarea de către antreprenori a prevederilor Legii nr. 10/1995 privind calitatea în construcții;

34. Urmărește și coordonează activitatea diriginților privind cunoașterea, respectarea și aplicarea de către aceștia a obligațiilor contractuale în raporturile cu constructorii și proiectanții, a prevederilor din documentațiile tehnico-economice, actelor normative și legislației în construcții și a sarcinilor prevăzute prin contractul de consultanță;

35. Stabilește pentru bunul mers al activității și alte sarcini tehnico-profesionale în raport cu diriginții;

36. Convoacă participarea diriginților de șantier la comisiile de recepții și verifică îndeplinirea de către aceștia a atribuțiilor ce le revin potrivit legii și contractului încheiat cu aceștia;

37. Participă alături de diriginții de șantier și proiectanții lucrărilor publice, la soluționarea problemelor apărute în teren și stabilesc soluțiile tehnice ce se impun;
38. Verifică prin personalul din subordine materialele puse în operă, efectuarea de către executant a probelor privind calitatea și conformitatea cu normativele tehnice în vigoare;
39. Verifică în teren, respectarea documentației de execuție și a proiectului tehnic, stadiul fizic al lucrărilor și finalizarea acestora, potrivit documentațiilor elaborate și autorizate;
40. Verifică împreună cu diriginții de șantier concordanța dintre proiectul tehnic și corectitudinea întocmirii situațiilor de lucrări, în funcție de stadiul fizic al acestora și propune bun de plată valorile verificate, conform legilor și normativelor în vigoare;
41. Organizează și participă, împreună cu celelalte organe prevăzute de lege, la recepția lucrărilor de investiții, urmărind calitatea, funcționalitatea și respectarea prevederilor din documentațiile tehnico-economice;
42. Întocmește lista de propuneri, în condițiile legii, cu componența și programul de funcționare al comisiilor de recepție;
43. Asigură secretariatul comisiilor de recepție pentru lucrările de investiții contractate și convoacă membrii comisiei;
44. Întocmește programe pentru recepția finală a obiectivelor la expirarea perioadei de garanție, cu respectarea prevederilor legale în vigoare și convoacă comisiile de recepție în acest sens, verifică modul de comportare al obiectivului în cursul perioadei de garanție și constată dacă au fost remediate de către constructor deficiențele semnalate la recepția preliminară sau cele apărute în perioada de garanție;
45. Difuzează în termen, procesele - verbale de recepție la toți factorii care au concurat la realizarea obiectivului recepționat;
46. Colaborează cu Inspectoratul de Stat în Construcții pentru participarea la fazele determinante ale lucrărilor;
47. Întocmește certificatele constatatoare în urma procesului verbal de recepție la terminarea lucrărilor și le transmite către structurile de specialitate din cadrul Direcției de Achiziții și Investiții;
48. Redactează informări privind obligațiile autorității publice, programele naționale inițiate și modul în care se pot implica autoritățile publice în derularea acestora, conform cadrului legislativ în domeniu;
49. Asigură implementarea și menținerea proceselor Sistemului de Management al Calității în cadrul serviciului;
50. Întocmește și asigură implementarea Procedurilor Operaționale în cadrul serviciului;
51. Întocmește Registrul Riscurilor și documentele cu privire la implementarea sistemului de Control Intern Managerial în cadrul compartimentului;
52. Participă la întocmirea propunerilor bugetare, a notelor de fundamentare, a rapoartelor și a proiectelor de hotărâri, când este cazul;
53. Efectuează deplasări în interesul serviciului la instituțiile cu care colaborează;
54. Îndeplinește orice alte atribuții date de către Primar, care, prin natura lor, sunt de competența sau se încadrează în obiectul și atribuțiile serviciului;
55. Ține evidența comunicărilor și corespondența în Registrul de Intrări/Ieșiri al serviciului;
56. Gestionează Contractul de delegare de gestiune cu S.C. Infrastructură S5 S.A.. În acest sens, emite note de comandă, urmărește lucrările și semnează procesele verbale de recepție la terminarea lucrărilor, procesele verbale de recepție finală.

SERVICIUL REABILITARE TERMICĂ

Serviciul Reabilitare Termică este un serviciu funcțional din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, se subordonează Directorului Executiv al Direcției de Achiziții și Investiții și este condus de un șef serviciu. Colaborează cu toate compartimentele din cadrul Primăriei Sectorului 5, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 5.

Atribuții:

1. Redactează informări privind obligațiile autorității publice, programele naționale inițiate și modul în care se pot implica autoritățile publice în derularea acestora, conform cadrului legislativ în domeniu;
2. Inițiază acțiuni necesare desfășurării programelor specifice:
 - identificarea și inventarierea blocurilor de locuințe;
 - înștiințarea asociațiilor de proprietari de către coordonatorii locali privind înscrierea în programul local.
 - aducerea la cunoștința asociațiilor de proprietari a obligațiilor pe care le au, în conformitate cu prevederile legale, privind includerea imobilelor în programe;
 - primirea și verificarea documentelor prezentate de asociațiile de proprietari pentru includerea în programe;
 - efectuarea demersurilor pentru aprobarea în cadrul structurilor interne a includerii imobilelor în programe;
 - transmiterea către structurile de specialitate din cadrul Direcției de Achiziții și Investiții a informațiilor și documentelor necesare achiziției de servicii sau lucrări pentru derularea programelor;
 - orice alte activități necesare inițierii desfășurării programelor.
3. Transmite către instituțiile abilitate informațiile privind necesitatea consolidării imobilelor, în baza expertizelor tehnice efectuate, cu ocazia întocmirii documentației pentru reabilitare;.
4. Ține evidențele privind derularea programelor;
5. Elaborează răspunsuri la solicitările existente în legătură cu:
 - programele derulate de Primăria Sectorului 5;
 - numărul imobilelor incluse în programe;
 - stadiul în care se află fiecare imobil inclus în program;
 - orice alte evidențe necesare unei bune cunoașteri a stadiului derulării programelor.
6. Asigură numirea unor membrii în comisiile de evaluare a ofertelor;
7. Informează factorii răspunzători de derularea contractelor și redactarea răspunsurilor (dacă este cazul);
8. Examinează/controlează modul de întocmire și decontare a situațiilor de lucrări conform prevederilor din documentație, acte normative tehnico-economice, contracte și a condițiilor de finanțare cu încadrare în plafoanele de decontare și respectarea termenelor contractuale;
9. Examinează/controlează modul în care au fost întocmite lucrările suplimentare (NCS-urile), precum și lucrările de renunțare (NR-uri) dacă este cazul;
10. Examinează/controlează și avizează facturile de decontare a situațiilor de lucrări lunare realizate pentru lucrările de investiții derulate;
11. Propune măsuri de regularizare financiară, sistarea plăților, sau după caz, aplicarea de penalizări conform contractului, în cazul când se constată abateri neconforme cu realitatea;
12. Verifică modul în care a fost elaborată Cartea Tehnică a construcției, și dacă aceasta a fost transmisă beneficiarului final investiției;
13. Examinează și avizează documentele pentru eliberarea parțială sau totală a garanțiilor de bună execuție alte rețineri pentru lucrări de proastă calitate, penalități de întârziere, daune, etc;
14. Verifică corectitudinea întocmirii documentelor necesare eliberării garanției de bună execuție a contractelor de lucrări aferente investițiilor Sectorului 5 al Municipiului București;
15. Examinează lucrările din punct de vedere al încadrării în prețurile din ofertă, în vederea decontării;
16. Colaborează cu serviciile Direcției Financiar Contabilă la soluționarea problemelor legate de decontarea lucrărilor și transmiterea pe baza proceselor verbale de recepție a valorii definitive a obiectivelor recepționate;

17. Asigură întocmirea și transmiterea situațiilor prevăzute de lege către autoritățile publice locale (Consiliul General al Municipiului București, Primăria Municipiului București) și centrale;
18. Preia sesizările cu tematică specifică și redactează răspunsurile către petenți și ținerea evidenței acestora;
19. Preia documentele cu tematică specifică transmise de către autorități publice locale și centrale și de către orice persoană juridică și fizică, redactează răspunsurile, informările (după caz) și ține evidența acestor documente;
20. Studiază site-urile specifice (românești și ale statelor membre ale Uniunii Europene) și redactează informări referitoare la noutăți în domeniu, posibilități de finanțare, proiecte derulate de alte autorități publice locale și orice alte aspecte utile în inițierea și derularea eficientă a programelor specifice;
21. Asigură implementarea și menținerea proceselor Sistemului de Management al Calității în cadrul serviciului;
22. Întocmește Registrul Riscurilor și documentele cu privire la implementarea sistemului de Control Intern Managerial în cadrul Serviciului;
23. Participă la întocmirea propunerilor bugetare, a notelor de fundamentare, a rapoartelor și a proiectelor de hotărâri, când este cazul;
24. Efectuează deplasări în interesul serviciului la instituțiile cu care colaborează;
25. Îndeplinește orice alte atribuții date de către Primar, care, prin natura lor, sunt de competența sau se încadrează în obiectul și atribuțiile serviciului;
26. Ține evidența comunicărilor și corespondența în Registrul de Intrări/Ieșiri al serviciului.
27. Preia de la structurile de specialitate din cadrul Direcției de Achiziții și Investiții contractele de achiziții publice și asigură îndeplinirea prevederilor legale privind începerea, derularea și finalizarea contractelor;
28. Stabilește modul de întocmire și ținere a evidențelor, termenelor contractuale și centralizarea acestor date;
29. Propune măsuri de îmbunătățire a activității de urmărire, evidența decontări, reglementare financiară și de colaborare cu celelalte structuri ale direcției;
30. Asigură urmărirea derulării corecte a contractelor de investiții, precum și prestări de servicii conexe acestora, până la faza încheierii recepției finale, inclusiv eliberarea garanțiilor;
31. Asigură întocmirea/centralizarea (după caz) și transmiterea documentelor constatatoare privind îndeplinirea obligațiilor contractuale de către executanții lucrărilor, în condițiile legii către structurile de specialitate din cadrul Direcției de Achiziții și Investiții;
32. Verifică prin supervisor/diriginte de șantier în teren, respectarea în concordanță cu documentația de execuție și proiectul tehnic, stadiul fizic al lucrărilor și finalizarea acestora, potrivit documentațiilor elaborate și autorizate;
33. Certifică concordanța dintre proiectul tehnic și corectitudinea întocmirii situațiilor de lucrări, în funcție de stadiul fizic al acestora și propune spre plată valorile evaluate, conform legilor și normativelor în vigoare;
34. Participă împreună cu celelalte persoane abilitate, la recepția lucrărilor de investiții, urmărind calitatea, funcționalitatea și respectarea prevederilor din documentațiile tehnico-economice;
35. Înregistrează și arhivează toate documentele legate de activitatea serviciului;
36. Verifică și controlează concordanța situațiilor de lucrări cu stadiile fizice lunar, trimestrial sau anual;
37. Întocmește și asigură implementarea Procedurilor Operaționale în cadrul serviciului.

Art. 33 DIRECȚIA DE DEZVOLTARE

SERVICIUL ACCESARE FONDURI EUROPENE

Atribuții:

1. Identifică surse de finanțare interne și externe pentru programele și proiectele necesare

- implementării Strategiei de Dezvoltare Locală a Sectorului 5 al Municipiului București, în conformitate cu prioritățile stabilite de Consiliul Local.
2. Monitorizează calendarul lansărilor de apeluri de proiecte pentru a maximiza oportunitățile de accesare a finanțărilor nerambursabile.
 3. Inițiază și propune modificări ale actelor normative specifice domeniilor de competență, participând activ la procesul de revizuire a reglementărilor și formulând puncte de vedere asupra Ghidului Solicitantului, în vederea îmbunătățirii acestuia.
 4. Identifică, propune și atrage proiecte de interes regional și local, care contribuie la dezvoltarea durabilă și creșterea calității vieții locuitorilor din Sectorul 5.
 5. Identifică potențiali parteneri relevanți și asigură un proces transparent de selecție al acestora, astfel încât să fie implicați în mod corespunzător în derularea programelor și proiectelor gestionate de Serviciu.
 6. Analizează propunerile de programe, întocmește proiecte de hotărâre și rapoarte de specialitate, pe care le înaintează Consiliului Local pentru aprobare, în vederea demarării și implementării proiectelor de interes local.
 7. Verifică eligibilitatea Sectorului 5 al Municipiului București pentru depunerea programelor și proiectelor, asigurând respectarea cerințelor și criteriilor de eligibilitate impuse de finanțatori.
 8. Elaborează, avizează și implică echipele responsabile în pregătirea Cererilor de Finanțare și a bugetului propus spre finanțare, astfel încât documentația să fie completă și corespunzătoare.
 9. Asigură comunicarea eficientă cu Organismele Intermediare pe parcursul procesului de evaluare administrativă și tehnico-financiară a proiectelor depuse, facilitând soluționarea eventualelor neconcordanțe.
 10. Semnează contractele de finanțare aferente Cererilor de Finanțare aprobate, asigurând respectarea termenilor și condițiilor stabilite prin aceste contracte.
 11. Menține o comunicare constantă și eficientă cu Serviciul Implementare pentru a asigura o tranziție fluentă de la faza de accesare a finanțării la faza de implementare.
 12. Solicită elaborarea de studii necesare pentru susținerea cererilor de finanțare, acolo unde este cazul, și colaborează cu experți relevanți în acest scop.
 13. Colaborează cu compartimentele specializate ale instituțiilor și serviciilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5, în vederea constituirii Unităților de Implementare a proiectelor, asigurând implicarea corespunzătoare a tuturor părților interesate.
 14. Menține o comunicare eficientă cu Organismele Intermediare responsabile de derularea programelor cu finanțare internațională, asigurând un flux informațional constant între finanțatori și instituție.
 15. Răspunde prompt și complet la solicitările de clarificări adresate de Autoritățile de Management, Organismele Intermediare și alte instituții cu atribuții de monitorizare, verificare și control, pentru a asigura conformitatea și transparența procesului.
 16. Realizează un sistem de arhivare eficientă a programelor și proiectelor din domeniul de activitate, conform legislației în vigoare și cerințelor Uniunii Europene, astfel încât documentele să fie accesibile și corect gestionate.
 17. Fundamentează nevoile și resursele comunității aferente Sectorului 5, prin identificarea problemelor și priorităților de dezvoltare locală, în vederea elaborării de proiecte relevante și sustenabile.
 18. Participă la întâlniri, seminarii organizate de structuri ale Uniunii Europene, Agenții de Dezvoltare Regională și ministere, în scopul îmbogățirii cunoștințelor legate de accesarea și implementarea instrumentelor structurale pentru finanțarea proiectelor majore de investiții de interes local și regional.
 19. Colaborează strâns cu departamentele din cadrul instituției pentru a asigura elaborarea corespunzătoare a documentației necesare pentru scrierea unui proiect, facilitând un proces integrat și coerent.
 20. Participă la evenimente interne și internaționale în domeniul finanțării domeniilor de dezvoltare detectate ca prioritate la nivel local, contribuind la îmbunătățirea capacității instituționale de a atrage și gestiona fonduri nerambursabile.
 21. Solicită Direcției Economice includerea în bugetul local a sumelor necesare cofinanțării

proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile, asigurând astfel sustenabilitatea financiară a acestora.

22. Participă la pregătirea și actualizarea portofoliului de programe și proiecte care să asigure soluționarea unor probleme economico-sociale de interes local.

23. Întocmește și actualizează baza de date privind organismele care acordă finanțări pentru proiecte.

24. Desfășoară activități cu privire la accesarea de fonduri internaționale în toate domeniile de dezvoltare economică și socială.

25. Inițiază proiecte finanțate prin fonduri publice sau europene/internaționale.

26. Întocmește și înaintea spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 5 documentația privind cooperarea sau asocierea cu persoane juridice române sau străine, organizații neguvernamentale și alți parteneri sociali, în vederea finanțării și realizării în comun a unor acțiuni, lucrări, servicii sau proiecte de interes public local.

27. Propune strategii și politici publice în domeniul de competență sau domeniul finanțării.

28. Inițiază parteneriate interne și internaționale cu entități din mediile public și privat și analizează propunerile de cooperare sau asociere cu alte autorități ale administrației publice locale din țară sau din străinătate în vederea promovării unor interese comune.

29. Asigură baza informațională permanentă pentru actorii locali cu privire la existența, obiectivele, condițiile și termenele de desfășurare ale programelor derulate în domeniul cooperării și dezvoltării regionale.

30. Identifică și accesează surse de finanțare pentru proiectele de interes local și regional propuse, în scopul atingerii obiectivelor absolut prioritare și domeniilor majore de intervenție ale programelor de finanțare națională, europeană/internațională.

31. Se informează cu privire la bune practici din țară și străinătate, adaptându-le și flexibilizându-le în conformitate cu nevoile și resursele locale, precum și cu cadrul legislativ în vigoare la nivel național.

32. Elaborează programe, prognoze, documente de planificare strategică și alte programe din domeniul dezvoltării economico-sociale.

33. Fundamentează nevoile și resursele comunității aferente Sectorului 5, inițiază temele de proiect și desfășoară cercetare permanentă pentru detectarea liniilor de finanțare active.

34. Colaborează cu celelalte compartimente pentru pregătirea documentației necesare elaborării cererilor de finanțare sau studiilor aferente.

35. Colaborează cu organisme externe, asociații, ONG-uri etc., în vederea derulării viitoarelor proiecte în parteneriat public/privat.

36. Întocmește cereri/aplicații de finanțare care conțin întreaga documentație de suport solicitată.

37. Accesează programe cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene, internaționale și/sau naționale pe diverse domenii de dezvoltare: economic, social, instituțional, minorități, educație, infrastructură, protecția mediului etc.

38. Acordă consultanță compartimentelor Primăriei și instituțiilor/serviciilor publice subordonate Consiliului Local Sector 5 în activitatea de scriere a proiectelor cu finanțare europeană/internațională.

39. Participă la acțiunile întreprinse de autoritățile administrației publice centrale în scopul transpunerii în practică a documentelor de planificare strategică.

40. Întocmește proiecte de hotărâre care vor fi înaintate spre aprobare Consiliului Local, cu scopul realizării obiectivelor specifice direcției (aprobare/actualizare indicatori, aprobare depuneri etc.).

41. Organizează acțiuni de informare, publicitate, seminarii, conferințe în domeniile de dezvoltare economică și socială.

42. Îndeplinește și alte atribuții stabilite de conducere în baza legislației în vigoare, în limita competențelor specifice.

SERVICIUL IMPLEMENTAREA ȘI MONITORIZAREA PROIECTELOR

Atribuții:

1. Coordonează și gestionează procedurile de implementare a tuturor proiectelor elaborate care

- au primit finanțare prin programele operaționale, asigurând respectarea condițiilor contractuale și a termenelor stabilite.
2. Planifică, implementează, dezvoltă, monitorizează, administrează și întreține sistemul unic de management al informațiilor legate de proiectele care au obținut finanțare europeană, asigurând o gestionare eficientă și transparentă a datelor și documentelor aferente.
 3. Monitorizează indicatorii de realizare a proiectelor asumați prin contractele de finanțare, asigurând atingerea acestora conform cerințelor impuse de finanțatori.
 4. Răspunde la clarificările solicitate de Autoritățile de Management, Organismele Intermediare și alte instituții cu atribuții de monitorizare, verificare și control, asigurând furnizarea de informații complete și la timp.
 5. Realizează un sistem de arhivare a programelor/proiectelor din domeniul de activitate, conform legislației în vigoare și cerințelor Uniunii Europene, asigurând o gestionare eficientă și transparentă a documentelor.
 6. Asigură comunicarea constantă și eficientă cu Organismele Intermediare responsabile de derularea programelor de finanțare, menținând un flux informațional adecvat între finanțatori și instituția locală.
 7. Implementează și monitorizează proiectele în derulare, conform legislației în vigoare și a cerințelor contractuale, asigurând îndeplinirea obiectivelor asumate prin proiecte.
 8. Urmărește termenele de implementare a proiectelor, asigurând respectarea acestora și intervenind prompt în cazul apariției unor probleme care pot afecta derularea proiectelor.
 9. Întocmește documentele de raportare periodică privind stadiul implementării proiectelor, precum și rapoartele de monitorizare și evaluare, în conformitate cu cerințele contractuale și ale finanțatorilor.
 10. Răspunde în mod concret și la timp la orice clarificare solicitată de Autoritățile de Management, Organismele Intermediare și alte instituții cu atribuții de monitorizare, verificare și control, contribuind la buna desfășurare a proiectelor.
 11. Actualizează permanent informațiile corecte, coerente și veridice despre proiectele aflate în derulare, asigurând transparența și acuratețea datelor raportate.
 12. Planifică și participă la întâlnirile periodice privind progresul activităților proiectelor aflate în implementare, asigurând o coordonare eficientă între toate părțile implicate.
 13. Colaborează cu Direcția Economică pentru realizarea rapoartelor financiare aferente proiectelor aflate în implementare, asigurând acuratețea și coerența informațiilor financiare.
 14. Colaborează cu celelalte direcții din cadrul aparatului de specialitate al Primarului pentru buna desfășurare a activității proiectelor.
 15. Creează posturi în afara organigramei conform Cererii de finanțare și bugetului aprobat.
 16. Organizează concursuri și angajează experți din afara organigramei, colaborând cu Direcția de Resurse Umane pentru întocmirea contractelor individuale de muncă și a fișelor de post.
 17. Monitorizează activitatea experților angajați, conform pozițiilor alocate prin proiect.
 18. Elaborează și avizează metodologii de lucru aferente implementării activităților din proiect.
 19. Coordonează și comunică la nivel de parteneriat pentru proiectele în care Primăria Sector 5 este beneficiar.
 20. Coordonează personalul din subordine și alocă resursele pe pozițiile aferente Cererii de Finanțare și bugetului aprobat.
 21. Participă la evenimente interne și internaționale în domeniul finanțării domeniilor de dezvoltare detectate ca prioritate la nivel local.
 22. Participă la pregătirea și actualizarea portofoliului de programe și proiecte care să asigure soluționarea unor probleme economico-sociale de interes local.
 23. Derulează proiecte finanțate prin fonduri publice sau europene/internaționale.
 24. Se implică în procesul de selecție a partenerilor care urmează să fie implicați în programele și proiectele derulate prin intermediul direcției.
 25. Întocmește și înaintează spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 5 documentația privind cooperarea sau asocierea cu persoane juridice române sau străine, organizații neguvernamentale și alți parteneri sociali, în vederea finanțării și realizării în comun a unor acțiuni, lucrări, servicii sau proiecte de interes public local.

26. Propune strategii și politici publice în domeniul de competență sau domeniul finanțării.
27. Inițiază parteneriate interne și internaționale cu entități din mediile public și privat și analizează propunerile de cooperare sau asociere cu alte autorități ale administrației publice locale din țară sau din străinătate în vederea promovării unor interese comune.
28. Asigură baza informațională permanentă pentru actorii locali cu privire la existența, obiectivele, condițiile și termenele de desfășurare ale programelor derulate în domeniul cooperării și dezvoltării regionale.
29. Participă la întâlniri, seminarii organizate de structuri ale Uniunii Europene, Agenții de Dezvoltare Regională și ministere, în scopul îmbogățirii cunoștințelor legate de accesarea și implementarea instrumentelor structurale pentru finanțarea proiectelor majore de investiții de interes local și regional.
30. Se informează cu privire la bune practici din țară și străinătate, adaptându-le și flexibilizându-le în conformitate cu nevoile și resursele locale, precum și cu cadrul legislativ în vigoare la nivel național.
31. Elaborează programe, prognoze, documente de planificare strategică și alte programe din domeniul dezvoltării economico-sociale.
32. Fundamentează nevoile și resursele comunității aferente Sectorului 5, inițiază temele de proiect și desfășoară cercetare permanentă pentru detectarea liniilor de finanțare active.
33. Colaborează cu Serviciul Accesare Fonduri Europene și celelalte compartimente pentru pregătirea documentației necesare elaborării cererilor de finanțare sau studiilor aferente.
34. Colaborează cu organisme externe, asociații, ONG-uri etc., în vederea derulării viitoarelor proiecte în parteneriat public/privat.
35. Aduce la cunoștința publicului, prin mijloace de informare aflate la dispoziție, proiectele ce urmează a fi implementate prin fonduri europene.
36. Asigură monitorizarea proiectelor propuse spre finanțare.
37. Sprijină Serviciul Accesare Fonduri Europene cu întocmirea cererilor/aplicațiilor de finanțare care conțin întreaga documentație de suport solicitată.
38. Implementează programe cu finanțare nerambursabilă din fonduri europene, internaționale și/sau naționale pe diverse domenii de dezvoltare: economic, social, instituțional, minorități, educație, infrastructură, protecția mediului etc.
39. Acordă consultanță compartimentelor Primăriei și instituțiilor/serviciilor publice subordonate
40. Consiliului Local Sector 5 în activitatea de implementare a proiectelor cu finanțare europeană/internațională.
41. Asigură derularea operațiunilor privind întocmirea documentațiilor complete pentru proiectele promovate prin programele de finanțare externă.
42. Participă la acțiunile întreprinse de autoritățile administrației publice centrale în scopul transpunerii în practică a documentelor de planificare strategică.
43. Întocmește proiecte de hotărâre care vor fi înaintate spre aprobare Consiliului Local, cu scopul realizării obiectivelor specifice direcției (aprobare/actualizare indicatori, aprobare depuneri etc.).
44. Diseminează rezultatele proiectelor.
45. Propune și elaborează strategii și politici publice.
46. Întocmește rapoarte, sinteze și informări pe domeniile de activitate privind modul în care se realizează obiectivele din strategiile și programele aprobate.
47. Organizează acțiuni de informare, publicitate, seminarii, conferințe în domeniile de dezvoltare economică și socială.
48. Îndeplinește și alte atribuții stabilite de conducere în baza legislației în vigoare, în limita competențelor specifice.

Art. 34 DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ

Atribuții - DIRECTORUL GENERAL

Directorul General organizează, planifică și conduce întreaga activitate a Direcției Generale de Poliție Locală, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii poliției locale nr.

155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a H.G. nr. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, precum și a prezentului regulament.

Directorul General are în subordine Serviciul Logistică, Transport și Dotare Specială, Compartimentul Documente Clasificate și Protecția Datelor cu Caracter Personal, Direcția Ordine Publică, Direcția Dispecerat Operativ Integrat, Direcția Evidența Persoanelor, Prevenire și Direcția Inspecție și Control, pe care le conduce, controlează și coordonează pentru îndeplinirea atribuțiilor acestora.

Colaborează cu toate compartimentele structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, precum și cu restul compartimentelor Primăriei Sectorului 5, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 5.

De asemenea colaborează cu Poliția Română, Jandarmeria Română și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

Pe lângă atribuțiile comune personalului cu funcții de conducere, Directorul General are și următoarele atribuții specifice:

1. Organizează, planifică și conduce întreaga activitate a poliției locale;
2. Întreprinde măsurile necesare pentru încadrarea cu personal corespunzător;
3. Asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către întregul personal a prevederilor legale;
4. Răspunde de pregătirea profesională continuă a personalului din subordine;
5. Aprobă planurile de pază întocmite pentru obiectivele din competență;
6. Studiază și propune unităților beneficiare de pază introducerea amenajărilor tehnice și a sistemelor de alarmare împotriva efracției;
7. Analizează trimestrial activitatea poliției locale și indicatorii de performanță stabiliți de comisia locală de ordine publică;
8. Asigură informarea operativă a consiliului local/Consiliului General al Municipiului București, a structurii teritoriale corespunzătoare a Poliției Române, precum și a Jandarmeriei Române despre evenimentele deosebite ce au avut loc în cadrul activității poliției locale;
9. Reprezintă poliția locală în relațiile cu alte instituții ale statului, cu celelalte autorități ale administrației publice centrale și locale și colaborează cu organizații neguvernamentale, precum și cu persoane fizice și juridice pentru îndeplinirea atribuțiilor stabilite de lege;
10. Asigură ordinea interioară și disciplina în rândul personalului din subordine, având dreptul să propună acordarea de recompense și aplicarea de sancțiuni în condițiile legii;
11. Propune primarului/primarului general adoptarea de măsuri pentru eficientizarea activității;
12. Asigură măsurile pentru rezolvarea operativă a cererilor, a sesizărilor și a reclamațiilor cetățenilor, în conformitate cu prevederile legale;
13. Organizează și participă la audiențele cu cetățenii;
14. Întocmește sau aprobă aprecierile de serviciu ale personalului, potrivit competenței;
15. Coordonează activitatea de evidență, aprovizionare, de repartizare, de întreținere și de păstrare, în condiții de siguranță, a armamentului și a muniției din dotare;
16. Urmărește modul de echipare a personalului cu uniforme și însemnele distinctive de ierarhizare, repartizarea și utilizarea corespunzătoare a acestora;
17. Întreprinde măsuri de aprovizionare și menținere în stare de funcționare a aparatului de pază și alarmare, radiocomunicații și a celorlalte amenajări destinate serviciului de pază și ordine;
18. Menține legătura permanentă cu beneficiarii privind modul în care se desfășoară activitatea de pază, semnalează neregulile referitoare la îndeplinirea obligațiilor contractuale și propune măsurile necesare pentru creșterea eficienței pazei;
19. Analizează contribuția funcționarilor publici din poliția locală la menținerea ordinii și liniștii publice, la constatarea contravențiilor în domeniile prevăzute de lege și ia măsuri de organizare și îmbunătățire a acesteia;

20. Organizează și execută controale tematice și inopinate asupra modului în care sunt îndeplinite atribuțiile de serviciu de către funcționarii publici din poliția locală;
21. Organizează sistemul de alarmare a personalului în cazuri deosebite;
22. Organizează activitățile de protecție a muncii, de prevenire și stingere a incendiilor;
23. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege.

În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, directorul general emite ordine de serviciu, cu caracter obligatoriu, pentru organizarea operativă a misiunilor dispuse personalului din subordine.

2. SERVICIUL LOGISTICĂ, TRANSPORT ȘI DOTARE SPECIALĂ

Serviciul Logistică, Transport și Dotare Specială este un serviciu funcțional din cadrul structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală și se subordonează Directorului General, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile legale, precum și a prezentului regulament și este condusă de un Șef Serviciu.

Colaborează cu toate compartimentele structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, precum și cu restul compartimentelor Primăriei Sectorului 5, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 5.

Atribuții:

1. Coordonează activitatea parcului auto asigurând permanent, cu autoturismele din dotare, întreaga activitate a instituției;
2. Întocmește programul de exploatare a autovehiculelor și face propuneri pentru dotarea corespunzătoare a parcului de autovehicule;
3. Organizează, îndrumă și controlează folosirea, întreținerea, depozitarea și repararea autoturismelor din dotare precum și aprovizionarea cu piese de schimb, materiale, carburanți-lubrifianți, astfel ca aceste activități să fie realizate cu randament maxim;
4. Asigură schimbarea pieselor și materialelor autovehiculelor ajunse la uzura normală;
5. Urmărește realizarea unui consum legal de carburanți auto, neadmițând depășirea normei alocate sau folosirea acestora în alte scopuri;
6. Eliberează și centralizează foile de parcurs, verifică modul de completare a acestora, urmărind numărul de km. înscrși în foaia de parcurs și cel afișat la bord;
7. Verifică zilnic la plecare/sosire și ori de câte ori este nevoie, starea tehnică și de întreținere a mijloacelor auto;
8. Urmărește derularea în bune condiții a contractelor privind întreținerea și exploatarea mijloacelor auto, conform prevederilor acestora (întrețineri și reparații în termen de garanție, revizii tehnice, asigurări R.C.A., C.A.S.C.O., spălătorie auto, vulcanizare etc.);
9. Îndeplinește și alte atribuții stabilite prin lege.
10. Controlează și îndrumă activitatea de depozitare, conservare și întreținere a tehnicii, exploatarea, evidența și păstrarea în condiții de siguranță a armamentului și munițiilor, pe baza reglementărilor în vigoare;
11. Urmărește ca repartizarea armamentului, munițiilor și materialelor specifice, înlocuirea sau repararea acestora să se execute în termenele planificate și în condiții de deplină siguranță;
12. Sesizează de îndată conducerea instituției, potrivit legii, despre cazurile de pierdere, deteriorare, distrugere sau folosire ilicită a armamentului din dotare;
13. Ia măsuri ca muniția distribuită pentru tragerile cu armamentul din dotare să fie în bună stare de funcționare și, imediat după terminarea tragerilor, organizează primirea tuburilor trase și a munițiilor rămase neconsumate, conform procesului-verbal justificativ;
14. Răspunde de gestionarea stocului și utilizarea armamentului și muniției, din dotarea instituției și, se asigură de respectarea prevederilor legale privind regimul armelor și munițiilor;
15. Asigură din punct de vedere tehnic ședințele de tragere cu armele din dotare și zilele de verificare și întreținere a armamentului;
16. Ține evidența armamentului și a muniției din dotarea salariaților D.G.P.L. Sector 5;

17. Asigură activitatea de depozitare, întreținere evidență și repartizare a mijloacelor de apărare specifice activității polițiștilor locali, precum cătușe, spray iritant lacrimogen, baston/tomfă, ele;
18. Asigură activitatea de depozitare, întreținere evidență și repartizare a uniforme de serviciu și a stațiilor de emisie-recepție.

Responsabilitățile personalului din structura serviciului sunt următoarele:

1. Răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și secretul datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
2. Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
3. Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
4. Răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
5. Răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe)

1. Reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. Se preocupă permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
3. Propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general.
4. Semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

3. COMPARTIMENTUL DOCUMENTE CLASIFICATE ȘI PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Compartimentul Documente Clasificate și Protecția Datelor cu Caracter Personal este un compartiment funcțional din cadrul structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală și se subordonează Directorului General, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile legale, precum și a prezentului regulament.

Colaborează cu toate compartimentele structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, precum și cu restul compartimentelor Primăriei Sectorului 5, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 5.

Structura are următoarele atribuții:

1. Elaborează și supune aprobării conducerii Direcției Generale de Poliție Locală-Sector 5 normele interne privind protecția informațiilor clasificate și a datelor cu caracter personal, potrivit legii;
2. Întocmește programul de prevenire a scurgerii de informații clasificate și a datelor cu caracter personal și îl supune avizării instituțiilor abilitate, iar după aprobare, acționează pentru aplicarea acestuia;
3. Coordonează activitatea de protecție a informațiilor clasificate și a datelor cu caracter personal, în toate componentele acesteia;
4. Asigură relaționarea cu instituțiile abilitate să coordoneze activitatea și să controleze măsurile privitoare la protecția informațiilor clasificate și a datelor cu caracter personal, potrivit legii;

5. Monitorizează activitatea de aplicare a normelor de protecție a informațiilor clasificate și a datelor cu caracter personal și modul de respectare a acestora;
6. Consiliază conducerea unității în legătură cu toate aspectele privind securitatea informațiilor clasificate și a datelor cu caracter personal;
7. Informează conducerea instituției despre vulnerabilitățile și riscurile existente în sistemul de protecție a informațiilor clasificate și a datelor cu caracter personal și propune măsuri pentru înlăturarea acestora;
8. Acordă sprijin reprezentanților autorizați ai instituțiilor abilitate, potrivit competențelor legale, pe linia verificării persoanelor pentru care se solicită accesul la informații clasificate;
9. Organizează activități de pregătire specifică a persoanelor care au acces la informații clasificate și a datelor cu caracter personal;
10. Asigură păstrarea și organizează evidența certificatelor de securitate și autorizațiilor de acces la informații clasificate;
11. Actualizează permanent evidența certificatelor de securitate și a autorizațiilor de acces;
12. Întocmește și actualizează listele informațiilor clasificate elaborate sau păstrate de Direcția Generală de Poliție Locală-Sector 5, pe clase și niveluri de secretizare;
13. Prezintă conducătorului Direcției Generale de Poliție Locală-Sector 5 propuneri privind stabilirea obiectivelor, sectoarelor și locurilor de importanță deosebită pentru protecția informațiilor clasificate din sfera de responsabilitate și, după caz, solicită sprijinul instituțiilor abilitate;
14. Efectuează, cu aprobarea conducerii instituției, controale privind modul de aplicare a măsurilor legale de protecție a informațiilor clasificate și a datelor cu caracter personal.

4. DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT

Directorul General Adjunct se subordonează direct Directorului General al Direcției Generale de Poliție Locală, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a H.G. nr. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, precum și a prezentului regulament.

Directorul General Adjunct are în subordine Direcția Ordine Publică, Direcția Dispecerat Operativ Integrat, Direcția Evidența Persoanelor, Prevenire și Direcția Inspecție și Control, pe care le conduce, controlează și coordonează pentru îndeplinirea atribuțiilor acestora. Colaborează cu toate compartimentele structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, precum și cu restul compartimentelor Primăriei Sectorului 5, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 5.

De asemenea, colaborează cu Poliția Română. Jandarmeria Română și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

Pe lângă atribuțiile comune personalului cu funcții de conducere, Directorul General Adjunct are și următoarele atribuții:

- Conduce, organizează, coordonează, controlează și răspunde de activitatea din cadrul Direcției Ordine Publică, Direcției Dispecerat Operativ Integrat, Direcției Evidența Persoanelor, Prevenire și Direcției Inspecție și Control.
- Participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau importanță deosebită;
- Participă la întocmirea proiectelor de hotărâri ce privesc activitatea Direcției Generale de Poliție Locală, când e cazul;
- Informează conducerea Sectorului 5 al Municipiului București și pe Directorul General al Direcției

Generale de Poliție Locală despre toate evenimentele deosebite survenite în activitatea structurii pe care o conduce;

- Desfășoară activități pentru ca întreg personalul să execute corespunzător sarcinile ce-i revin, să aibă

un comportament civilizat, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând sancțiuni corespunzătoare;

- Asigură cunoașterea și aplicarea întocmai a prevederilor legale ce reglementează activitatea Direcției

Generale de Poliție Locală și a Sectorului 5 al Municipiului București;

- Participă la audiențe în cadrul Sectorului 5 al Municipiului București, pentru probleme ce intră în sfera

de atribuții a compartimentelor coordonate, însoțit în mod obligatoriu de titularul lucrării ce face obiectul audienței;

- Verifică, vizează și/sau propune spre avizare/avizează lucrările elaborate de către structurile din subordine;
- Depistează deficiențele apărute în cadrul direcțiilor pe care le conduce și ia măsurile necesare pentru

corectarea în timp util a acestora;

- Colaborează cu Primăria Generală a Municipiului București și cu celelalte primării de sectoare, Prefectura Municipiului București, Poliția Română, Jandarmeria Română și cu celelalte structuri de Poliție Locală de la nivelul Municipiului București, pentru informarea cetățenilor pe probleme de siguranță și ordine publică;

- Urmărește respectarea normelor de conduită și disciplină de către personalul din structurile din conduce;

- Verifică modul de rezolvare în termen a lucrărilor repartizare structurilor conduse;

- Elaborează proiecte de dispoziții, referate de specialitate și proiecte de hotărâri referitoare la activitatea

structurii conduse;

- Se asigură că polițiștii locali din cadrul compartimentelor din subordine sunt instruiți zilnic cu privire

la cunoașterea situației operative din zona de competență;

- Exerciță orice alte atribuții stabilite prin lege și se conformează dispozițiilor primite în condițiile legii

de la conducerea Sectorului 5 al Municipiului București și respectiv șeful ierarhic direct -Directorul General al Poliției Locale.

Autoritatea Directorului General Adjunct:

Raportează directorului general orice problemă deosebită legată de activitatea compartimentelor pe care le are în subordine, despre care ia cunoștință și în care are responsabilități și atribuții.

5. DIRECȚIA ORDINE PUBLICĂ

Direcția Ordine Publică este un departament funcțional din cadrul structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, se subordonează Directorului General și Directorului General Adjunct, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a H.G. nr. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, precum și a prezentului regulament și este condusă de un Director Executiv.

Colaborează cu toate compartimentele structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, precum și cu restul compartimentelor Sectorului 5 al Municipiului București, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 5.

De asemenea colaborează cu Poliția Română. Jandarmeria Română și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

Pe lângă atribuțiile comune cu personalul cu funcții de conducere, Directorul Executiv al Direcției Ordine Publică mai are și următoarele atribuții:

1. Coordonează din teren întreaga activitate a efectivelor din subordine;
2. Asigură cunoașterea și aplicarea întocmai a prevederilor legale ce reglementează activitatea Direcției de Ordine Publică;
3. Elaborează/aprobă planificarea lunară a efectivelor din subordine;
4. Participă la elaborarea sau realizarea unor lucrări de complexitate sau de importanță deosebită;
5. Verifică, vizează și/sau propune spre avizare/avizează lucrările elaborate de către structurile din subordine;
6. Desfășoară activități pentru ca întreg personalul să execute corespunzător sarcinile ce-i revin, să aibă un comportament civilizat, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând sancțiuni corespunzătoare;
7. Analizează lunar activitatea polițiștilor locali din subordine și activitatea de constatare și sancționare contravențională în domeniile prevăzute de lege și ia măsuri de îmbunătățire a acesteia;
8. Informează conducerea structurii organizatorice despre toate evenimentele în activitatea de ordine și liniște publică;
9. Organizează și execută controale tematice și inopinate asupra modului cum sunt îndeplinite atribuțiile de serviciu ale personalului din subordine;
10. Propune spre aprobare regulile cu privire la predarea-primirea armamentului și muniției, portul și folosirea acestora în timpul serviciului și în misiuni, precum și întreținerea și asigurarea deplinei lor securități când nu se află asupra personalului;
11. Urmărește modul în care se realizează teoretic și practic cunoașterea armamentului și muniției din dotare;
12. Răspunde de pregătirea profesională a personalului din subordine;
13. Urmărește modul de echipare a personalului din subordine cu uniforme și însemne distinctive de ierarhizare și sesizează șeful ierarhic în situația în care este necesară suplimentarea/schimbarea acestora;
14. Vizează planurile de măsuri/acțiune întocmite de compartimentele din subordine cu ocazia participării cu efective la asigurarea unor evenimente sociale, culturale sau sportive desfășurate în sectorul 5;
15. Supune spre aprobare conducerii dispozitivul de ordine publică;
16. Întocmește planul de ordine și siguranță publică al poliției locale, ținând cont de evoluția situației operative și de mutațiile survenite în cadrul acesteia și formulează propuneri pe care le înaintează superiorului ierarhic;
17. Raportează de îndată superiorului ierarhic orice eveniment important petrecut pe raza sectorului despre care are cunoștință și care are legătură cu atribuțiile sale și ale personalului din subordine;
18. Întocmește zilnic nota cu principalele evenimente și o prezintă conducerii structurii organizatorice;
19. Stabilește reguli referitoare la utilizarea tehnicii aflate în dotarea personalului din subordine și verifică dacă acestea sunt respectate;
20. Gestionează și asigură circulația și operarea documentelor, inclusiv arhivarea acestora;
21. Comunică în cel mai scurt timp posibil, organelor abilitate, datele cu privire la aspectele de încălcare a legii, altele decât cele stabilite prin competența sa, despre care a luat cunoștință cu ocazia îndeplinirii misiunilor specifice;

22. Primește și distribuie personalului din subordine spre instrumentare petițiile repartizate, urmărește verificarea/soluționarea eficientă a acestora, propune redirecționarea petițiilor greșit îndreptate precum și clasarea/conexarea acestora;
23. Asigură implementarea datelor în sistemul informatic propriu al structurii organizatorice;
24. Organizează evidența documentelor primite, întocmite și transmise la nivelul compartimentului și întocmește situații anuale/semestriale/trimestriale, în legătură cu activitatea personalului din subordine;
25. Întocmește bilanțul de activitate anual al direcției, pe care îl comunică compartimentului sinteză operativă în vederea întocmirii bilanțului anual al structurii organizatorice;
26. Stabilește zilnic, împreună cu șefii compartimentelor coordonate, planul de acțiune pentru perioada următoare;
27. Elaborează referate/rapoarte de specialitate, proiecte de dispoziții și proiecte de hotărâri referitoare la activitatea structurii conduse;
28. Exerciță orice alte atribuții stabilite prin lege și se conformează dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici.

5.1 SERVICIUL ORDINE PUBLICĂ (1), (2)

Serviciile Ordine Publică 1, 2 sunt departamente funcționale din cadrul structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, se subordonează Direcției de Ordine Publică, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a H.G. nr. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, precum și a prezentului regulament.

În scopul menținerii scopului de legalitate a ordinii publice, prevenirii și combaterii fenomenelor stradale care atentează la siguranța cetățenilor, Direcția Generală de Poliție Locală a stabilit 10 zone de siguranță publică ce intră în responsabilitatea efectivelor din cadrul structurilor operative.

Fiecare serviciu este condus de către un șef serviciu care se subordonează Directorului Executiv Direcției de Ordine Publică.

Pe lângă atribuțiile comune personalului cu funcție de conducere, Șefii Serviciilor 1, 2 mai au și următoarele atribuții:

1. Coordonează din teren întreaga activitate a efectivelor din subordine conform zonelor de competență;
2. Asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către subordonați a prevederilor legale ce reglementează activitatea compartimentului;
3. Întocmește note și rapoarte privind rezultatul acțiunilor de control efectuate;
4. Întocmește documentația de specialitate pentru proiectele de hotărâre referitoare la activitatea serviciului;
5. Asigură pregătirea de specialitate a personalului din subordine, în conformitate cu tematica stabilită;
6. Stabilește măsurile referitoare la utilizarea tehnicii aflate în dotarea compartimentului și răspunde de modul de îndeplinire a acestora;
7. Gestionează și asigură circuitul și operarea documentelor, inclusiv arhivarea acestora;
8. Informează de îndată, ierarhic, despre toate evenimentele survenite în activitatea compartimentului și ține evidența acestora;
9. Analizează lunar activitatea personalului din subordine;

10. Desfășoară activități pentru ca întregul personal să execute corespunzător sarcinile ce-i revin, să aibă un comportament civilizat, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând recompense și sancțiuni corespunzătoare;
11. Întocmește zilnic nota cu principalele evenimente și o prezintă Directorului Executiv;
12. Comunică în cel mai scurt timp posibil organelor abilitate datele cu privire la aspectele de încălcare a legii, altele decât cele stabilite în competența sa, despre care a luat la cunoștință cu ocazia îndeplinirii misiunilor specifice;
13. Primește și distribuie personalului din subordine spre instrumentare petițiile repartizate, urmărește verificarea/soluționarea eficientă a acestora, propune redirectionarea petițiilor greșit îndreptate precum și clasarea/conexarea acestora;
14. Asigură implementarea datelor în sistem informatic propriu al structurii organizatorice;
15. Organizează evidența documentelor primite, întocmește și transmise la nivelul compartimentului și întocmește situații anuale/semestriale/trimestriale, în legătură cu activitatea personalului din subordine;
16. Întocmește planurile de măsuri/acțiune la nivelul compartimentului și prezintă Directorului Executiv sintezele cu rezultatele obținute în urma desfășurării acestora;
17. Verifică planurile de acțiune propuse de alte instituții cu atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice;
18. Verifică/întocmește protocoale de colaborare/planuri de măsuri/planuri de acțiune;
19. Întocmește bilanțul de activitate anual al serviciului, pe care îl comunică superiorului ierarhic în vederea întocmirii bilanțului anual al structurii organizatorice;
20. Asigură cunoașterea și respectarea întocmai de către întregul personal a prevederilor legale ce reglementează prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
21. Urmărește și răspunde de punerea în aplicare de către funcționarii publici din poliția locală, din subordine, a prevederilor protocoalelor standard încheiate cu serviciile publice comunitare, locale de evidență a persoanelor;
22. Face propuneri pentru Planul de Ordine și Siguranță Publică, ținând cont de evoluția situației operative și de mutațiile survenite din cadrul acesteia și le înaintează Directorului Executiv;
23. Propune spre dezbatere și aprobare Comisiei Locale de Ordine Publică indicatori de performanță ai structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală;
24. Întocmește trimestrial sau ori de câte ori se solicită, analize trimestriale ale indicatorilor de performanță pe care le comunică secretarului Comisiei Locale de Ordine Publică;
25. Analizează protocoalele de cooperare având ca obiect detalierea modalităților prin care în limitele competențelor legale ale compartimentelor din subordine își oferă sprijin în îndeplinirea activităților sau a misiunilor specifice;
26. Prelucreză date cu caracter personal în condițiile Regulamentului U.E. nr. 679/2016 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date (GDPR), are acces la date și informații cu caracter confidențial necesare desfășurării activității.
27. Exerciță orice alte atribuții stabilite prin lege și se conformează dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici.

Personalul de execuție al Serviciilor Ordine Publică 1, 2 are următoarele atribuții:

1. Menține ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, aprobat în condițiile legii;
2. Menține ordinea publică în imediata apropiere a unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcarile auto aflate pe domeniul public sau privat al subdiviziunii administrativ-teritoriale, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea subdiviziunii administrativ-teritoriale sau a altor instituții/servicii publice de interes local, stabilite prin planul de ordine și siguranță publică;

3. Participă, împreună cu autoritățile competente prevăzute de lege, potrivit competențelor, la activități de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitate de incendii, explozii, avarii, accidente, epidemii, calamități naturale și catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;
4. Acționează pentru identificarea cerșetorilor, a copiilor lipsiți de supraveghere și ocrotirea părinților sau a reprezentanților legali, a persoanelor fără adăpost și procedează la încredințarea acestora serviciului public de asistență socială în vederea soluționării problemelor acestora, în condițiile legii;
5. Constată contravenții și aplică sancțiuni, potrivit competenței, pentru nerespectarea legislației privind regimul de deținere a câinilor periculoși sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a câinilor fără stăpân și a celei privind protecția animalelor și sesizează serviciile specializate pentru gestionarea câinilor fără stăpân despre existența acestor câini și acordă sprijin personalului specializat în capturarea și transportul acestora la adăpost;
6. Asigură protecția personalului din aparatul de specialitate al primarului, din instituțiile sau serviciile publice de interes local la efectuarea unor controale ori acțiuni specifice;
7. Participă, împreună cu alte autorități competente, la asigurarea ordinii și liniștii publice cu ocazia mitingurilor, marșurilor, demonstrațiilor, procesiunilor, acțiunilor de pichetare, acțiunilor comerciale promoționale, manifestărilor cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și a altor asemenea activități care se desfășoară în spațiul public și care implică aglomerări de persoane;
8. Constată contravenții și aplică sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea normelor legale privind conviețuirea socială, stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, pentru faptele constatate pe raza teritorială de competență;
9. Execută, în condițiile legii, mandatele de aducere emise de organele de urmărire penală și instanțele de judecată care arondează unitatea/subdiviziunea administrativ-teritorială, pentru persoanele care locuiesc pe raza de competență;
10. Participă, alături de Poliția Română, Jandarmeria Română și celelalte forțe ce compun sistemul integrat de ordine și siguranță publică, pentru prevenirea și combaterea infracționalității stradale;
11. Cooperează cu centrele militare zonale în vederea înmânării ordinilor de chemare la mobilizare și/sau de clarificare a situației militare a rezerviștilor din Ministerul Apărării Naționale;
12. Asigură măsuri de protecție a executorilor judecătorești cu ocazia executărilor silite;
13. Acordă, pe teritoriul subdiviziunii administrative-teritoriale, sprijin imediat structurilor competente cu atribuții în domeniul menținerii, asigurării și restabilirii ordinii publice;
14. Întocmesc răspunsurile la petițiile și sesizările care intră în sfera de soluționare, conform atribuțiilor funcționale și a referatelor întocmite în cadrul serviciului;
15. Primește, evidențiază și soluționează, în termenul legal petițiile adresate structurii organizatorice pe linie de ordine și liniște publică, sesizări privind regimul spațiilor de parcare de reședință, precum și sesizările asociațiilor de proprietari, altele decât cele penale;
16. Se implică în mod activ în soluționarea tuturor problemelor și situațiilor de care iau la cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu, chiar dacă nu intră în competența lor nemijlocită de soluționare și sesizează autoritățile/ instituțiile publice competente;
17. Monitorizează locațiile cu privire la care s-au primit sesizări scrise pe aspecte de dranjare a ordinii și liniștii publice, întocmește note de constatare cu aspectele constatate și /sau procese-verbale de sancționare contravențională dacă este cazul pe care le comunica serviciului ordine publică în vederea soluționării lucrărilor/ petițiilor/sesizărilor/ reclamațiilor;
18. Constată din oficiu sau în urma unei sesizări orice faptă de natura ilicită, aplică sancțiuni în limita competențelor sau sesizează organele competente;
19. Verifică petițiile privind nerespectarea normelor legale referitoare la orice formă de afișaj/reclamă și sesizează departamentul cu atribuții în acest sens din cadrul structurii organizatorice;

20. Urmăresc respectarea regulilor de comerț de stradal și a curățeniei sectorului conform competențelor stabilite prin legi, hotărâri ale Consiliului General al Municipiului București, hotărâri ale Consiliului Local sau prin dispoziții ale primarului;
21. Primește și soluționează sesizările cetățenilor privind nerespectarea normelor legale referitoare la comerțul stradal neautorizat și activităților comerciale, respectiv a condițiilor și a locurilor stabilite de autoritățile administrației publice locale, colaborând cu structura specializată și participând la acțiunile desfășurate pe această linie;
22. Actualizează permanent baza proprie de date privind întreaga activitate a serviciului și participă la implementarea datelor de interes operativ în sistemul informatic al structurii organizatorice;
23. Întocmește puncte de vedere privitoare la petițiile/sesizările primite, ce fac obiectul competențelor și atribuțiilor stabilite prin lege, redactează răspunsurile către petenți sau alte instituții incidente în soluționarea petițiilor/sesizărilor specifice domeniului de activitate al serviciului;
24. Verifică și soluționează, în condițiile legii, petițiile primite în legătură cu actele și faptele de comerț desfășurate în locuri publice cu încălcarea normelor legale;
25. Asigură, în cazul accidentelor soldate cu victime, paza locului acestor accidente și ia primele măsuri ce se impun pentru conservarea urmelor, identificarea martorilor și a făptuitorilor și, dacă se impune, transportul victimelor la cea mai apropiată unitate sanitară;
26. Comunică citațiile și toate actele de procedură emise de organele de urmărire penală sau instanțele de judecată;
27. Asigura ordinea și liniștea publică la diferite manifestații publice organizate în parcurile de pe raza Sectorului 5;
28. Constată și sancționează actele de vandalism asupra mobilierului urban din parcuri, a materialului dendrologic cât și a obiectelor decorative din interiorul parcurilor;
29. Constată și sancționează faptele comise de către persoanele fizice care desfășoară activități comerciale în parcurile de pe raza administrativ-teritorială a Sectorului 5;
30. Constată și sancționează faptele comise de persoanele fizice care desfășoară activități de picnic;
31. Întocmește rapoarte de activitate/ note de constatare cu privire la activitatea desfășurată/ aspectele constatate;
32. Întocmește procese – verbale de constatare în cazul unor fapte sesizate direct, care întrunesc elementele constitutive ale contravențiilor;
33. În cazul constatării în flagrant a unei fapte penale, imobilizează făptuitorul, ia măsuri pentru conservarea locului faptei, identifică martorii oculari, sesizează imediat organele competente și predau făptuitorul structurii Poliției Române competente teritorial, pe bază de proces-verbal, în vederea continuării cercetărilor;
34. Urmărește și controlează modul în care sunt îndeplinite prevederile legilor, ordonanțelor și hotărârilor precum și a dispozițiilor Primarului Sectorului 5;
35. Controlează respectarea legislației ce reglementează normele de protecție a mediului , a sănătății oamenilor, împotriva tuturor factorilor ce pot fi generați de colectarea, transportarea, tratarea, reciclarea și/sau depozitarea deșeurilor urbane, de zăpadă și gheață de pe căile de circulație în anotimpul friguros, precum și de populațiile de rozătoare și de insecte și de diferite surse de contaminare cu germeni patologici, în vederea asigurării unui mediu de viață sănătos și înlăturării riscurilor pentru mediu și sănătatea populației;
36. Participă la acțiuni demarate alături de alte organe de control;
37. Informează, periodic sau la cerere, conducerea Primăriei asupra situației constatate cu ocazia controalelor sau în legătură cu activitatea desfășurată;
38. Sesizează autoritățile și instituțiile publice competente cazurile de nerespectare a normelor legale privind nivelul de poluare, inclusiv fonică, precum și nerespectarea normelor sanitar – veterinare și de sănătate publică;

39. Supraveghează depozitele de deșeuri aflate în circumscripția teritorială a unității/ subdiviziunii administrativ – teritoriale pentru prevenirea declanșării unor incendii, cu consecințe negative pentru viața oamenilor, mediu și bunuri materiale;
40. Verifică existența contractelor de salubritate încheiate de către persoane fizice sau juridice, potrivit legii, în situația încălcării normelor legale privind protecția mediului și a normelor de salubritate și igienizare;
41. Întocmește note și rapoarte privind rezultatul acțiunilor de control efectuate;
42. Constată contravenții și aplică sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea normelor de protecție a spațiilor verzi situate pe raza de competență;
43. Verifică respectarea de către persoanele fizice/juridice autorizate să execute lucrări de construcții pe raza Sectorului 5 a obligațiilor ce le revin în domeniul protecției mediului și a normelor de salubritate și igienizare;
44. Constată contravenții și aplică sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la curățenia, protecția mediului înconjurător, poluarea pe raza sectorului precum și alte fapte care afectează climatul social, stabilite prin legi, hotărâri ale Consiliului General al Municipiului București, hotărâri ale Consiliului Local sau dispoziții ale primarului, în domeniul protecției mediului;
45. Comunică, în cel mai scurt timp posibil, dispecerului de serviciu și organelor abilitate datele cu privire la aspectele de încălcare a legii, altele decât cele stabilite în competența sa, despre care ia cunoștință cu ocazia îndeplinirii misiunilor specifice;
46. Identifică faptele contravenționale și aplică sancțiuni contravenționale pentru încălcări ale legii privind protecția mediului, prin nerespectarea obligațiilor privind întreținerea curățeniei de către persoanele fizice și juridice, respectiv curățenia fațadelor, a locurilor de depozitare a deșeurilor , a anexelor gospodărești , a terenurilor aferente imobilelor pe care le dețin sau în care funcționează;
47. Controlează respectarea prevederilor legale privind condițiile de ridicare, transport și depozitare a deșeurilor menajere, industriale sau de orice fel și de respectare a igienizării zonelor periferice, sesizând conducerea structurii organizatorice cu privire la situațiile de fapt constatate și ia măsurile ce se impun, în vederea îmbunătățirii stării de curățenie a localității;
48. Identifică mărfurile sau produsele abandonate pe domeniul public sau privat al unității/ subdiviziunii administrativ – teritoriale sau pe spații aflate în administrarea autorităților administrației publice locale ori a altor instituții/ servicii publice de interes local aplicând proceduri legale pentru ridicarea acestora;
49. Verifică modul de asigurare a salubrității străzilor, a căilor de acces, a zonelor verzi, a rigolelor, îndepărtarea zăpezii și a gheții de pe căile de acces;
50. Verifică obligația persoanelor fizice și juridice de a asigura o permanentă stare de salubritate și igienizare a terenurilor pe care le dețin cu orice titlu;
51. Verifică și soluționează , potrivit competențelor specifice ale autorităților administrației publice locale, sesizările cetățenilor privind nerespectarea normelor legale de salubritate, de către persoanele fizice și juridice, precum și a celor de gospodărie a localităților;
52. Previne și combate încălcarea normelor legale privind curățenia în sector, precum și alte fapte stabilite prin hotărâri ale Consiliului Local;
53. Identifică vehicule fără stăpân și abandonate pe domeniul public sau privat al statului ori al unităților administrativ – teritoriale;
54. Comunică/execută, în condițiile legii , ordonanțele și mandatele de aducere emise de organele de urmărire penală și instanțele de judecată, pentru persoanele care locuiesc pe raza administrativ – teritorială a Sectorului 5 al Municipiului București, și întocmește proces – verbal cu privire la verificările efectuate;
55. Constată contravenții și aplică sancțiuni contravenționale și în alte domenii în care este împuternicit prin legi, ordonanțe, hotărâri ale Guvernului, hotărâri ale Consiliului General al

Municipiului București și/sau hotărâri ale Consiliului Local Sector 5 în baza împuternicirii Primarului Sectorului 5;

56. Primește, verifică și soluționează petițiile adresate structurii organizatorice pe linie de ordine și liniște publică;

57. Informarea ierarhica, în cel mai scurt timp, despre orice situație nou apărută în timpul executării misiunilor, situație ce nu a fost prevăzută în cadrul instruirii sau în planul de acțiune;

58. Constată din oficiu sau în urma unei sesizări orice faptă de natură ilicită, aplică sancțiuni în limita competențelor sau sesizează organele competente;

59. Colaborează în acțiuni comune cu alte departamente din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5 sau a altor instituții publice aflate în subordinea Consiliului Local Sector 5, precum și cu toate departamentele funcționale din cadrul structurii organizatorice, în scopul rezolvării sesizărilor și reclamațiilor primite spre soluționare;

60. Primește și direcționează către structurile competente sesizări privind integritatea mijloacelor de semnalizare rutieră sesizând nereguli constatate privind funcționarea semafoarelor, starea indicatoarelor și a marcajelor rutiere;

61. Întocmește puncte de vedere privitoare la petițiile / sesizările primite, ce fac obiectul competențelor și atribuțiilor stabilite prin lege, redactează răspunsurile, respectiv adresele către petenți sau alte instituții incidente în soluționarea petițiilor/sesizărilor specifice domeniului de activitate al serviciului, transmițând răspunsurile/ adresele în mod direct, prin adresă internă / e-mail / fax / informatic / notă telefonică sau prin poștă;

62. Informează șeful serviciului despre rezultatul acțiunilor / misiunilor și măsurilor luate;

63. Cooperează cu alte autorități competente în vederea verificării / prelucrării, la cererea acestora, a unor date cu caracter personal, dacă solicitarea este justificată prin necesitatea îndeplinirii unei atribuții prevăzute de lege, cu respectarea reglementărilor legale privind prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;

64. Constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea regimului spațiilor de parcare, accesului vehiculelor în parcuri și grădinile publice situate pe raza de competență;

65. Constată și sancționează faptele contravenționale în domeniul păstrării curățeniei de către posesorii de animale de companie pe timpul plimbării acestora pe domeniul public;

66. Asigură, în cazul accidentelor soldate cu victime, paza locului acestor accidente și ia primele măsuri ce se impun pentru conservarea urmelor, identificarea martorilor și a făptuitorilor și dacă se impune, transportul victimelor la cea mai apropiată unitate sanitară;

67. Acționează pentru respectarea normelor legale privind desfășurarea comerțului stradal și al activităților comerciale, respectiv a condițiilor și a locurilor stabilite de autoritățile publice locale Sector 5;

68. Verifică respectarea normelor legale privind amplasarea materialelor publicitare și a locurilor de comercializare a produselor din tutun și a băuturilor alcoolice;

69. Cooperează și acordă sprijin autorităților de control sanitar, de mediu și de protecție a consumatorilor în exercitarea atribuțiilor de serviciu specifice domeniului de activitate al acestora;

70. Implicarea nemijlocita în folosirea mijloacelor de care dispun pentru acordarea primului ajutor politistilor locali răniți sau accidentați în timpul misiunilor sau la antrenamente;

71. Respectă și răspunde de aplicarea procedurilor generale și specifice de lucru, a Programelor și Planurilor de măsuri aprobate de Directorul General, a Hotărârilor de Consiliu Local și a Dispozițiilor Primarului Sectorului 5;

72. Verifică dacă în incinta unităților de învățământ sau în apropierea acestora se comercializează sau se expun spre vânzare băuturi alcoolice, țigări, tipărituri și înregistrări audio – video cu caracter obscen;

73. Verifică respectarea prevederilor privind menținerea curățeniei în jurul punctului de lucru;

74. Aplică măsura complementară a confiscării produselor comercializate în alte locuri decât cele autorizate de primărie sau prefectură;

75. Intervine la solicitările dispeceratului la evenimentele semnalate prin Serviciul de urgență 112, pe principiul "cel mai apropiat polițist de locul evenimentului intervine", în funcție de specificul atribuțiilor de serviciu stabilite prin lege și în limita competenței teritoriale;
76. Acționează, în condițiile art. 6 lit. k) din Legea nr. 155/2010, pentru depistarea persoanelor și a bunurilor urmărite în temeiul legii;
77. Utilizarea autovehiculului doar în scopuri aferente executării serviciului; asigură autovehiculului, în timpul misiunii, pentru evitarea deteriorării acestuia și poziționarea acestuia astfel încât să se poată părăsi zona în cel mai scurt timp;
78. Conduce la sediul poliției locale/structurii Poliției Române competente persoanele suspecte a căror identitate nu a putut fi stabilită, în vederea luării măsurilor ce se impun;
79. Prelucreează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului U.E nr 679/2016 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date (GDPR), are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
80. Participă la programe de pregătire fizică și teoretică specifice polițiștilor locali;
81. Face uz de armamentul din dotare numai cu respectarea strictă a prevederilor legale ;
82. La ieșirea din serviciu întocmește un raport de activitate pe care îl depune la evidența operativă a poliției locale ;
83. Exerciță orice alte atribuții stabilite prin lege și se conformează dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici.

Responsabilitățile personalului din structura serviciilor sunt următoarele:

1. Răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și secretul datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
2. Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
3. Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
4. Răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
5. Răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe)

1. Reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. Se preocupă permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
3. Propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general.
4. Semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

5.2. SERVICIUL CIRCULAȚIE

Serviciul Circulație este un departament funcțional din cadrul structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, subordonat Directorului Executiv al Direcției Ordine Publică, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii Poliției Locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a H.G. nr. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, precum și a prezentului

regulament, este condus de un Șef serviciu, subordonat Directorului General, Directorului General Adjunct și Directorului Executiv.

Colaborează cu toate compartimentele structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, precum și cu restul serviciilor/compartimentelor Primăriei Sectorului 5, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 5, Poliția Română, Jandarmeria Română și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

Pe lângă atribuțiile comune personalului cu funcție de conducere, Șeful Serviciului Circulație mai are și următoarele atribuții:

1. Stabilește, în colaborare cu șeful serviciului rutier, respectiv al Brigăzii Rutiere din cadrul Poliției Române, itinerariile de patrulare și intervalele orare de patrulare în zonele de competență;
2. Asigură continuitatea dispozitivului rutier în zona de competență, pe bază de grafice de control, întocmite în colaborare cu șeful serviciului rutier, respectiv al Brigăzii Rutiere din cadrul Poliției Române;
3. Coordonează activitatea personalului din subordine la acțiuni proprii și participă, conform solicitării, la acțiunile organizate de unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române sau de către administratorul drumului public;
4. Propune șefului serviciului rutier, respectiv al Brigăzii Rutiere din cadrul Poliției Române, în situații deosebite, luarea unor măsuri de reglementare, cum ar fi închidere, restricționare pentru anumite categorii de participanți la trafic a circulației, în anumite zone sau sectoare ale drumului public;
5. Participă la ședințe de cooperare organizate de alte instituții cu atribuții în siguranța publică cu ocazia unor adunări publice;
6. Comunică în cel mai scurt timp posibil, organelor abilitate datele cu privire la aspectele de încălcare a legii, altele decât cele stabilite prin competența sa, despre care a luat la cunoștință cu ocazia îndeplinirii misiunilor specifice;
7. Primește și distribuie personalului din subordine spre instrumentare, petițiile repartizate pe linie de circulație, urmărește verificarea/soluționarea eficientă a acestora, propune redirectionarea petițiilor greșit îndreptate, precum și clasarea/conexarea petițiilor;
8. Asigură instruirea zilnică a polițiștilor locali cu privire la cunoașterea situației operative din zona de competență și periodic instruește personalul din subordine cu privire la cunoașterea și respectarearegulilor de circulație și, cu precădere, cu privire la modul de poziționare pe partea carosabilă și la semnalele pe care trebuie să le adreseze participanților la trafic;
9. Ia măsuri pentru ca în exercitarea atribuțiilor ce le revin polițiștii locali care execută activități în domeniul circulației pe drumurile publice să poarte uniforma specifică cu înscrisuri și însemne distinctive, conform prevederilor legale;
10. Organizează și execută controale asupra activității desfășurate de efectivele din subordine;
11. Analizează lunar activitatea desfășurată de personalul din subordine;
12. Ia măsuri pentru ca personalul din subordine să execute sarcinile ce îi revin în conformitate cu prevederile legale, să aibă un comportament civilizat, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând recompense sau, după caz, sancțiuni corespunzătoare;
13. Asigură implementarea datelor în sistemul informatic propriu al structurii organizatorice;
14. Organizează evidența documentelor primite, întocmite și transmise la nivelul serviciului și întocmește situații anuale/semestriale/trimestriale, în legătură cu activitatea personalului din subordine;
15. Întocmește planurile de măsuri/acțiune la nivelul serviciului și prezintă directorului general sintezele cu rezultatele obținute în urma desfășurării acestora;
16. Întocmește bilanțul de activitate anual al serviciului, pe care îl comunică superiorului ierarhic, pentru aprobare și apoi serviciului, sinteză operativă în vederea întocmirii bilanțului anual al structurii organizatorice;

17. Prelucreează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului U.E. nr. 679/2016 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date (GDPR), are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
18. Constată contravenții și aplică sancțiuni conform prevederilor legale;
19. Organizează efectuarea operațiunilor de ridicare, transport, depozitare și eliberare a vehiculelor fără stăpân sau abandonate pe domeniul public sau privat al Municipiului București;
20. Asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către subordonați a prevederilor legale ce reglementează activitatea serviciului;
21. Stabilește măsurile referitoare la utilizarea tehnicii aflate în dotarea serviciului și răspunde de modul de îndeplinire a acestora;
22. Informează de îndată conducerea structurii organizatorice despre toate evenimentele survenite în activitatea compartimentului, tine evidenta acestora;
23. Desfășoară activități pentru ca întregul personal să execute corespunzător sarcinile ce îi revin, să aibă o comportare civilizată, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând recompense/sancțiuni corespunzătoare;
24. Comunică în cel mai scurt timp posibil organelor abilitate datele cu privire la aspectele de încălcare a legii, altele decât cele stabilite prin competența sa, despre care a luat la cunoștință cu ocazia îndeplinirii misiunilor specifice;
25. Primește și distribuie personalului din subordine spre instrumentare petitiile repartizate, urmărește verificarea/soluționarea eficientă a acestora, propune redirectionarea petitiilor greșit îndreptate, precum clasarea/conexarea petitiilor;
26. Exerciță orice alte atribuții stabilite prin lege și se conformează dispozițiilor primite de la șefii ierarhici.

Personalul de execuție din cadrul Serviciului Circulație are următoarele atribuții:

1. Asigură fluența circulației pe drumurile publice din raza teritorială de competență, având dreptul de a efectua semnale regulamentare de oprire a conducătorilor de autovehicul exclusiv pentru îndeplinirea atribuțiilor conferite de prezenta lege în domeniul circulației pe drumurile publice;
2. Verifică integritatea mijloacelor de semnalizare rutieră și sesizează instituțiile abilitate privind neregulile constatate, privind funcționarea semafoarelor, starea indicatoarelor și a marcajelor rutiere, pentru remedierea acestora și acordă asistență în zonele unde se aplică marcaje rutiere;
3. Participă la acțiuni comune cu administratorul drumului pentru înlăturarea efectelor fenomenelor naturale cum sunt: ninsoare abundentă, viscol, vânt puternic, ploaie torențială, grindină, polei și alte asemenea fenomene, pe drumurile publice;
4. Participă, împreună cu unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române, la asigurarea măsurilor de circulație ocazionate de adunări publice, mitinguri, marșuri, demonstrații, procesiuni, acțiuni de pichetare, acțiuni comerciale promoționale, manifestări cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și de alte activități care se desfășoară pe drumul public și implică aglomerări de persoane;
5. Sprijină unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române în asigurarea măsurilor de circulație în cazul transporturilor speciale și al celor agabaritice pe raza Sectorului 5;
6. Acordă sprijin unităților/structurilor teritoriale ale Poliției Române în luarea măsurilor pentru asigurarea fluenței și siguranței traficului pe raza Sectorului 5;
7. Asigură, în cazul accidentelor soldate cu victime, paza locului acestor accidente și ia primele măsuri ce se impun pentru conservarea urmelor, identificarea martorilor și a făptuitorilor și, dacă se impune, transportul victimelor la cea mai apropiată unitate sanitară;
8. Constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale privind oprirea, staționarea, parcarea autovehiculelor și accesul interzis, având dreptul de a dispune măsuri de ridicare a autovehiculelor staționate nereglementar;

9. Constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale privind masa maximă admisă și accesul pe anumite sectoare de drum, având dreptul de a efectua semnale de oprire a conducătorilor acestor vehicule;
10. Constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor rutiere de către pietoni, bicicliști și vehicule cu tracțiune animală;
11. Constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la circulația în zona pietonală, în zona rezidențială, în parcuri și zone de agrement, precum și pe locurile de parcare adaptate, rezervate și semnalizate prin semnul internațional pentru persoanele cu handicap;
12. Aplică prevederile legale privind regimul juridic al vehiculelor fără stăpân sau abandonate pe terenuri aparținând domeniului public sau privat al statului ori al unităților/ subdiviziunilor administrativ-teritoriale;
13. Cooperează cu unitățile/structurile teritoriale ale Poliției Române pentru identificarea deținătorului/utilizatorului autovehiculului ridicat ca urmare a staționării neregulamentare sau al autovehiculelor abandonate pe domeniul public;
14. Întocmește răspunsurile la petițiile și sesizările care intră în sfera de soluționare, conform atribuțiilor funcționale și a referatelor întocmite în cadrul serviciului.
15. Dispune mutarea (relocarea) autoturismelor dintr-un loc în altul, în proximitatea locului unde au fost staționate, în cazurile în care acestea împiedică desfășurarea în bune condiții a lucrărilor edilitare executate și/sau contractate de Primăria Sector 5 sau în situațiile referitoare la intervenții urgente pe domeniul public;
16. Organizează acțiuni comune pentru depistarea vehiculelor staționate neregulamentar pe partea carosabilă sau ocupă/blochează abuziv un loc de parcare de reședință sau o cale de acces;
17. Identifică, legitimează și informează persoana cu privire la încălcarea prevederilor legale privind circulația pe drumurile publice;
18. În executarea activităților zilnice desfășurate pe zonele de responsabilitate, identifică situațiile de încălcare a reglementărilor legale în domeniul circulației pe drumurile publice, ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu sau în urma sesizărilor primite din partea cetățenilor;
19. Identifică problemele de sistematizare rutieră din zona de competență și informează instituțiile abilitate pentru remedierea acestora;
20. Participă la programe de pregătire fizică și teoretică specifice polițiștilor locali;
21. prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului U.E. nr. 679/2016 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date (GDPR), are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
22. Identificarea vehiculelor fără stăpân sau abandonate pe teritoriul Sectorului 5 al Municipiului București.
23. Întocmesc proces verbal de constatare pentru fiecare caz depistat, pentru vehiculele în privința cărora există indicii temeinice că ar fi fără stăpân sau abandonate.
24. În procesul verbal de constatare se consemnează datele minime de identificare ale vehiculului care pot fi identificate, respectiv:
 - nr. de înmatriculare, categoria, marca și tipul, culoarea, starea fizică, respectiv avarii vizibile, seria de motor, seria de șasiu ori caroserie (dacă sunt vizibile).
 - fotografiat în format digital din 4 (patru) unghiuri diferite (față, spate și părțile laterale), fiecare vehicul depistat. În situația în care în interiorul vehiculului depistat se află, la vedere, bunuri, acestea vor fi consemnate și descrise în procesul verbal de constatare;
25. Cu ocazia întocmirii procesului verbal, agentul constatat va afișa o somație pe caroseria vehiculului prin care solicită ridicarea acestuia de pe domeniul public sau privat al Municipiului București aflat în administrarea Sectorului 5, în termen de 10 zile;
26. Verifică în bazele de date, la Serviciul Dispecerat din cadrul Direcției Dispecerat Operativ Integrat al Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5 pentru identificarea vehiculului și al proprietarului sau deținătorului legal;

27. În cazul identificării proprietarului sau deținătorului legal, acesta va fi somat prin scrisoare recomandată cu aviz de primire semnată de Directorul General al Poliției Locale Sector 5, pentru ridicarea vehiculului în termen de 5 zile de la primirea corespondenței;
28. Aduce la cunoștință publică, prin publicarea unui anunț într-un cotidian central și prin afișarea anunțului respectiv la sediul Primăriei Sectorului 5 al Municipiului București într-un loc special amenajat, caracteristicile tehnice ale vehiculului depistat și locul unde a fost identificat în cazul în care nu s-a depistat proprietarul sau deținătorul legal pe baza seriei de șasiu sau a caroseriei, în termen de 5 zile de la întocmirea procesului verbal de constatare. Publicarea anunțului se realizează sub semnatura Directorului General al Poliției Locale Sector 5;
29. Propune emiterea unei Dispoziții de declarare a vehiculului ca fiind vehicul fără stăpân, în care se dispune și ridicarea și depozitarea acestuia în locul special amenajat, dacă în termen de 10 zile de la identificarea unui vehicul nu s-a putut stabili identitatea proprietarului sau deținătorului legal, și dacă vehiculul identificat nu a fost ridicat conform somației cu termen de 10 zile emise, cât și dacă s-a efectuat aducerea la cunoștință publică;
30. Propune Primarului Sectorului 5 emiterea unei Dispoziții de declarare a vehiculului respectiv ca fiind vehicul abandonat, în care se dispune și ridicarea și depozitarea acestuia în locul special amenajat, dacă proprietarul/deținătorul legal nu se conformează în termenul stabilit somației de 10 zile;
31. Aplică sancțiuni conform Legii nr. 421/2002 cu modificările și completările ulterioare, în cazul refuzului proprietarului sau al deținătorului legal al vehiculului ce prezintă indicii pentru a fi încadrat în categoria vehiculelor abandonate de a se conforma somației emise;
32. Va proceda la ridicarea vehiculelor respective în baza dispoziției de Primar;
33. Va întocmi un proces verbal pentru ridicarea vehiculelor, la fața locului, în prezența conducătorului auto, în care va consemna aspectele vizuale și foto rezultate din examinarea exterioară și interioară a vehiculului, inclusiv a eventualelor bunuri aflate în interior;
34. Fiecare vehicul ce urmează a fi ridicat va fi fotografiat în format digital din 4 unghiuri diferite (față, spate și părțile laterale), operațiune ce se consemnează și în procesul verbal;
35. Propune Primarului Sectorului 5, emiterea unei Dispoziții de trecere în domeniul privat al Municipiului București, liber de sarcini a vehiculului identificat, cu menționarea datei și locului ridicării. Prin aceeași dispoziție se va dispune și valorificarea vehiculului prin vânzare, în condițiile legii, sau predare unei unități de colectare și valorificare a deșeurilor;
36. Comunică Dispoziția de trecere în domeniul privat al Municipiului București de îndată proprietarului/deținătorului legal al vehiculului abandonat sau fără stăpân identificat, putând fi atacată în termen de 5 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ;
37. Restituie către proprietar/deținător legal, în baza unui proces verbal, vehiculele ridicate prin Dispoziție de primar, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege;
38. Asigură libera circulație pe drumurile publice în vederea desfășurării în condiții de siguranță a activității de ridicare a autovehiculelor;
39. Exerciță orice alte atribuții stabilite prin lege, se conformează dispozițiilor primite de la șefii ierarhici.

Responsabilitățile personalului din structura serviciului sunt următoarele:

1. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și secretul datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
2. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
3. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
4. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;

5. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competente)

6. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
7. se preocupa permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
8. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;
9. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

5.3. SERVICIUL INTERVENȚII

Serviciul Intervenției este un serviciu funcțional din cadrul structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, se subordonează Direcției Ordine Publică, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a H.G. nr. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, precum și a prezentului regulament, este condus de un Șef serviciu, subordonat Directorului General, Directorului General Adjunct și Directorului Executiv.

Colaborează cu toate compartimentele structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, precum și cu restul serviciilor/compartimentelor Primăriei Sectorului 5, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 5, Poliția Română, Jandarmeria Română și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

Pe lângă atribuțiile comune personalului cu funcție de conducere, Șeful Serviciului Intervenției mai are și următoarele atribuții:

1. coordonează din teren întreaga activitate a efectivelor din subordine conform zonelor de competență;
2. asigură cunoașterea și aplicarea întocmai de către subordonați a prevederilor legale ce reglementează activitatea compartimentului;
3. întocmește note și rapoarte privind rezultatul acțiunilor de control efectuate;
4. întocmește documentația de specialitate pentru proiectele de hotărâre referitoare la activitatea serviciului;
5. asigură pregătirea de specialitate a personalului din subordine, în conformitate cu tematica stabilită;
6. stabilește măsurile referitoare la utilizarea tehnicii aflate în dotarea compartimentului și răspunde de modul de îndeplinire a acestora;
7. gestionează și asigură circulația și operarea documentelor, inclusiv arhivarea acestora;
8. informează de îndată conducerea structurii organizatorice despre toate evenimentele survenite în activitatea compartimentului și ține evidența acestora;
9. analizează lunar activitatea personalului din subordine;
10. desfășoară activități pentru ca întregul personal să execute corespunzător sarcinile ce-i revin, să aibă un comportament civilizat, să respecte regulile disciplinare stabilite, propunând recompense și sancțiuni corespunzătoare;
11. întocmește zilnic nota cu principalele evenimente și o prezintă Directorului Executiv;
12. comunică în cel mai scurt timp posibil organelor abilitate datele cu privire la aspectele de încălcare a legii, altele decât cele stabilite în competența sa, despre care a luat la cunoștință cu ocazia îndeplinirii misiunilor specifice;

13. primește și distribuie personalului din subordine spre instrumentare petițiile repartizate, urmărește verificarea/soluționarea eficientă a acestora, propune redirectionarea petițiilor greșit îndreptate precum și clasarea/conexarea acestora;
14. asigură implementarea datelor în sistem informatic propriu al structurii organizatorice;
15. organizează evidența documentelor primite, întocmite și transmise la nivelul compartimentului și întocmește situații anuale/semestriale/trimestriale, în legătură cu activitatea personalului din subordine;
16. întocmește planurile de măsuri/acțiune la nivelul compartimentului și prezintă Directorului Executiv sintezele cu rezultatele obținute în urma desfășurării acestora;
17. verifică planurile de acțiune propuse de alte instituții cu atribuții în domeniul ordinii și liniștii publice;
18. verifică/întocmește protocoale de colaborare/planuri de măsuri/planuri de acțiune;
19. întocmește bilanțul de activitate anual al serviciului, pe care îl comunică superiorului ierarhic în vederea întocmirii bilanțului anual al structurii organizatorice;
20. asigură cunoașterea și respectarea întocmai de către întregul personal a prevederilor legale ce reglementează prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
21. urmărește și răspunde de punerea în aplicare de către funcționarii publici din poliția locală, din subordine, a prevederilor protocoalelor standard încheiate cu serviciile publice comunitare, locale de evidență a persoanelor;
22. face propuneri pentru Planul de Ordine și Siguranță Publică, ținând cont de evoluția situației operative și de mutațiile survenite din cadrul acesteia și le înaintează Directorului Executiv;
23. propune spre dezbaterea și aprobarea Comisie Locale de Ordine Publică indicatori de performanță ai structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală;
24. întocmește trimestrial sau ori de câte ori se solicită, analize trimestriale ale indicatorilor de performanță pe care le comunică secretarului Comisiei Locale de Ordine Publică;
25. analizează protocoalele de cooperare având ca obiect detalierea modalităților prin care în limitele competențelor legale ale compartimentelor din subordine își oferă sprijin în îndeplinirea activităților sau a misiunilor specifice;
26. prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului U.E. nr. 679/2016 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date (GDPR), are acces la date și informații cu caracter confidențial necesare desfășurării activității.
27. exercită orice alte atribuții stabilite prin lege și se conformează dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici.

Personalul de execuție din cadrul Serviciului Intervenției are următoarele atribuții:

1. menține ordinea și liniștea publică în zonele și locurile stabilite prin planul de ordine și siguranță publică al unității administrativ-teritoriale, aprobat în condițiile legii;
2. participă, împreună cu autoritățile competente prevăzute de lege, potrivit competențelor, la activități de salvare și evacuare a persoanelor și bunurilor periclitate de incendii, explozii, avarii, accidente, epidemii, calamități naturale și catastrofe, precum și de limitare și înlăturare a urmărilor provocate de astfel de evenimente;
3. constată contravenții și aplică sancțiuni, potrivit competenței, pentru nerespectarea legislației privind regimul de deținere a câinilor periculoși sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a câinilor fără stăpân și a celei privind protecția animalelor și sesizează serviciile specializate pentru gestionarea câinilor fără stăpân despre existența acestor câini și acordă sprijin personalului specializat în capturarea și transportul acestora la adăpost;
4. asigură protecția personalului din aparatul de specialitate al primarului/primarului general, din instituțiile sau serviciile publice de interes local la efectuarea unor controale ori acțiuni specifice
5. participă, împreună cu alte autorități competente, la asigurarea ordinii și liniștii publice cu ocazia mitingurilor, marșurilor, demonstrațiilor, procesiunilor, acțiunilor de pichetare, acțiunilor

comerciale promoționale, manifestărilor cultural-artistice, sportive, religioase sau comemorative, după caz, precum și a altor asemenea activități care se desfășoară în spațiul public și care implică aglomerări de persoane;

6. constată contravenții și aplică sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea normelor legale privind conviețuirea socială, stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale, pentru faptele constatate pe raza teritorială de competență;
7. comunică/execută, în condițiile legii, ordonanțele și mandatele de aducere emise de organele de urmărire penală și instanțele de judecată, pentru persoanele care locuiesc pe raza administrativ – teritorială a Sectorului 5 al Municipiului București, și întocmește proces – verbal cu privire la verificările efectuate;
8. participă, alături de Poliția Română, Jandarmeria Română și celelalte forțe ce compun sistemul integrat de ordine și siguranță publică, pentru prevenirea și combaterea infracționalității stradale;
9. asigură măsuri de protecție a executorilor judecătorești cu ocazia executărilor silite;
10. acordă, pe teritoriul subdiviziunii administrative-teritoriale, sprijin imediat structurilor competente cu atribuții în domeniul menținerii, asigurării și restabilirii ordinii publice;
11. intervine în sprijinul personalului poliției locale, ori de câte ori este nevoie sau este solicitat, pentru rezolvarea unor probleme deosebite în exercitarea atribuțiilor de serviciu;
12. intervine la evenimente și la obiectivele asigurate cu paza aflate în proprietatea unității administrativ-teritoriale și/sau în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor servicii/instituții publice de interes local.
13. menține ordinea publică în imediata apropiere a unităților de învățământ publice, a unităților sanitare publice, în parcurile auto aflate pe domeniul public sau privat al subdiviziunii administrativ-teritoriale, în zonele comerciale și de agrement, în parcuri, piețe, cimitire, precum și în alte asemenea locuri publice aflate în proprietatea și/sau în administrarea subdiviziunii administrativ-teritoriale sau a altor instituții/servicii publice de interes local, stabilite prin planul de ordine și siguranță publică;
14. acționează pentru identificarea cerșetorilor, a copiilor lipsiți de supraveghere și ocrotirea părinților sau a reprezentanților legali, a persoanelor fără adăpost și procedează la încredințarea acestora serviciului public de asistență socială în vederea soluționării problemelor acestora, în condițiile legii;
15. primește, evidențiază și soluționează, în termenul legal petițiile adresate structurii organizatorice pe linie de ordine și liniște publică, sesizări privind regimul spațiilor de parcare de reședință, precum și sesizările asociațiilor de proprietari, altele decât cele penale;
16. se implică în mod activ în soluționarea tuturor problemelor și situațiilor de care iau la cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu, chiar dacă nu intră în competența lor nemijlocită de soluționare și sesizează autoritățile/ instituțiile publice competente;
17. monitorizează locațiile cu privire la care s-au primit sesizări scrise pe aspecte de dranjare a ordinii și liniștii publice, întocmește note de constatare cu aspectele constatate și /sau procese-verbale de sancționare contravențională dacă este cazul pe care le comunică serviciului ordine publică în vederea soluționării lucrărilor/ petițiilor/sesizărilor/ reclamațiilor;
18. constată din oficiu sau în urma unei sesizări orice faptă de natura ilicită, aplică sancțiuni în limita competențelor sau sesizează organele competente;
19. verifică petițiile privind nerespectarea normelor legale referitoare la orice formă de afișaj/reclamă și sesizează departamentul cu atribuții în acest sens din cadrul structurii organizatorice;
20. urmăresc respectarea regulilor de comerț de stradal și a curățeniei sectorului conform competențelor stabilite prin legi, hotărâri ale Consiliului General al Municipiului București, hotărâri ale Consiliului Local sau prin dispoziții ale primarului;
21. primește și soluționează sesizările cetățenilor privind nerespectarea normelor legale referitoare la comerțul stradal neautorizat și activităților comerciale, respectiv a condițiilor și a

locurilor stabilite de autoritățile administrației publice locale, colaborând cu structura specializată și participând la acțiunile desfășurate pe această linie;

22. actualizează permanent baza proprie de date privind întreaga activitate a serviciului și participă la implementarea datelor de interes operativ în sistemul informatic al structurii organizatorice;

23. întocmește puncte de vedere privitoare la petițiile/sesizările primite, ce fac obiectul competențelor și atribuțiilor stabilite prin lege, redactează răspunsurile către petenți sau alte instituții incidente în soluționarea petițiilor/sesizărilor specifice domeniului de activitate al serviciului;

24. verifică și soluționează, în condițiile legii, petițiile primite în legătură cu actele și faptele de comerț desfășurate în locuri publice cu încălcarea normelor legale;

25. cooperează cu centrele militare zonale în vederea înmânării ordinelor de chemare la mobilizare și/sau de clarificare a situației militare a rezerviștilor din Ministerul Apărării Naționale;

26. comunică citațiile și toate actele de procedură emise de organele de urmărire penală sau instanțele de judecată;

27. asigură ordinea și liniștea publică la diferite manifestații publice organizate în parcurile de pe raza Sectorului 5;

28. constată și sancționează actele de vandalism asupra mobilierului urban din parcuri, a materialului dendrologic cât și a obiectelor decorative din interiorul parcurilor;

29. constată și sancționează faptele comise de către persoanele fizice care desfășoară activități comerciale în parcurile de pe raza administrativ-teritorială a Sectorului 5;

30. constată și sancționează faptele comise de persoanele fizice care desfășoară activități de picnic;

31. întocmește rapoarte de activitate/ note de constatare cu privire la activitatea desfășurată/ aspectele constatate;

32. întocmește procese – verbale de constatare în cazul unor fapte sesizate direct, care întrunesc elementele constitutive ale contravențiilor;

33. în cazul constatării în flagrant a unei fapte penale, imobilizează făptuitorul, ia măsuri pentru conservarea locului faptei, identifică martorii oculari, sesizează imediat organele competente și predau făptuitorul structurii Poliției Române competente teritorial, pe bază de proces-verbal, în vederea continuării cercetărilor;

34. urmărește și controlează modul în care sunt îndeplinite prevederile legilor, ordonanțelor și hotărârilor precum și a dispozițiilor Primarului Sectorului 5;

35. controlează respectarea legislației ce reglementează normele de protecție a mediului, a sănătății oamenilor, împotriva tuturor factorilor ce pot fi generați de colectarea, transportarea, tratarea, reciclarea și/sau depozitarea deșeurilor urbane, de zăpadă și gheață de pe căile de circulație în anotimpul friguros, precum și de populațiile de rozătoare și de insecte și de diferite surse de contaminare cu germeni patologici, în vederea asigurării unui mediu de viață sănătos și înlăturării riscurilor pentru mediu și sănătatea populației;

36. participă la acțiuni demarate alături de alte organe de control;

37. informează, periodic sau la cerere, conducerea Primăriei asupra situației constatate cu ocazia controalelor sau în legătură cu activitatea desfășurată;

38. sesizează autoritățile și instituțiile publice competente cazurile de nerespectare a normelor legale privind nivelul de poluare, inclusiv fonică, precum și nerespectarea normelor sanitar – veterinar și de sănătate publică;

39. supraveghează depozitele de deșeuri aflate în circumscripția teritorială a unității/ subdiviziunii administrativ – teritoriale pentru prevenirea declanșării unor incendii, cu consecințe negative pentru viața oamenilor, mediu și bunuri materiale;

40. verifică existența contractelor de salubritate încheiate de către persoane fizice sau juridice, potrivit legii, în situația încălcării normelor legale privind protecția mediului și a normelor de salubritate și igienizare;

41. întocmește note și rapoarte privind rezultatul acțiunilor de control efectuate;
42. constată contravenții și aplică sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea normelor de protecție a spațiilor verzi situate pe raza de competență;
43. verifică respectarea de către persoanele fizice/juridice autorizate să execute lucrări de construcții pe raza Sectorului 5 a obligațiilor ce le revin în domeniul protecției mediului și a normelor de salubritate și igienizare;
44. constată contravenții și aplică sancțiuni contravenționale pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la curățenia, protecția mediului înconjurător, poluarea pe raza sectorului precum și alte fapte care afectează climatul social, stabilite prin legi, hotărâri ale Consiliului General al Municipiului București, hotărâri ale Consiliului Local sau dispoziții ale primarului, în domeniul protecției mediului;
45. comunică, în cel mai scurt timp posibil, dispecerului de serviciu și organelor abilitate datele cu privire la aspectele de încălcare a legii, altele decât cele stabilite în competența sa, despre care ia cunoștință cu ocazia îndeplinirii misiunilor specifice;
46. identifică faptele contravenționale și aplică sancțiuni contravenționale pentru încălcări ale legii privind protecția mediului, prin nerespectarea obligațiilor privind întreținerea curățeniei de către persoanele fizice și juridice, respective curățenia fațadelor, a locurilor de depozitare a deșeurilor, a anexelor gospodărești, a terenurilor aferente imobilelor pe care le dețin sau în care funcționează;
47. controlează respectarea prevederilor legale privind condițiile de ridicare, transport și depozitare a deșeurilor menajere, industriale sau de orice fel și de respectare a igienizării zonelor periferice, sesizând conducerea structurii organizatorice cu privire la situațiile de fapt constatate și ia măsurile ce e impus, în vederea îmbunătățirii stării de curățenie a localității;
48. identifică mărfurile sau produsele abandonate pe domeniul public sau privat al unității/subdiviziunii administrativ – teritoriale sau pe spații aflate în administrarea autorităților administrației publice locale ori a altor instituții/ servicii publice de interes local aplicând proceduri legale pentru ridicarea acestora;
49. verifică modul de asigurare a salubrității străzilor, a căilor de acces, a zonelor verzi, a rigolelor, îndepărtarea zăpezii și a gheții de pe căile de acces;
50. verifică obligația persoanelor fizice și juridice de a asigura o permanentă stare de salubritate și igienizare a terenurilor pe care le dețin cu orice titlu;
51. verifică și soluționează, potrivit competențelor specifice ale autorităților administrației publice locale, sesizările cetățenilor privind nerespectarea normelor legale de salubritate, de către persoanele fizice și juridice, precum și a celor de gospodărie a localităților;
52. previne și combate încălcarea normelor legale privind curățenia în sector, precum și alte fapte stabilite prin hotărâri ale Consiliului Local;
53. identifică vehicule fără stăpân și abandonate pe domeniul public sau privat al statului ori al unităților administrativ – teritoriale;
54. constată contravenții și aplică sancțiuni contravenționale și în alte domenii în care este împuternicit prin legi, ordonanțe, hotărâri ale Guvernului, hotărâri ale Consiliului General al Municipiului București și/sau hotărâri ale Consiliului Local Sector 5 în baza împuternicirii Primarului Sectorului 5;
55. primește, verifică și soluționează petițiile adresate structurii organizatorice pe linie de ordine și liniște publică;
56. constată din oficiu sau în urma unei sesizări orice faptă de natură ilicită, aplică sancțiuni în limita competențelor sau sesizează organele competente;
57. colaborează în acțiuni comune cu alte departamente din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5 sau a altor instituții publice aflate în subordinea Consiliului Local Sector 5, precum și cu toate departamentele funcționale din cadrul structurii organizatorice, în scopul rezolvării sesizărilor și reclamațiilor primite spre soluționare;

58. primește și direcționează către structurile competente sesizări privind integritatea mijloacelor de semnalizare rutieră sesizând nereguli constatate privind funcționarea semafoarelor, starea indicatoarelor și a marcajelor rutiere;
59. întocmește puncte de vedere privitoare la petițiile / sesizările primite, ce fac obiectul competențelor și atribuțiilor stabilite prin lege, redactează răspunsurile, respectiv adresele către petenți sau alte instituții incidente în soluționarea petițiilor/sesizărilor specifice domeniului de activitate al serviciului, transmițând răspunsurile/ adresele în mod direct, prin adresă internă / e-mail / fax / informatic / notă telefonică sau prin poștă;
60. informează șeful serviciului despre rezultatul acțiunilor / misiunilor și măsurilor luate;
61. cooperează cu alte autorități competente în vederea verificării / prelucrării, la cererea acestora , a unor date cu caracter personal, dacă solicitarea este justificată prin necesitatea îndeplinirii unei atribuții prevăzute de lege, cu respectarea reglementărilor legale privind prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
62. constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea regimului spațiilor de parcare, accesului vehiculelor în parcuri și grădinile publice situate pe raza de competență;
63. constată și sancționează faptele contravenționale în domeniul păstrării curățeniei de către posesorii de animale de companie pe timpul plimbării acestora pe domeniul public;
64. asigură, în cazul accidentelor soldate cu victime, paza locului acestor accidente și ia primele măsuri ce se impun pentru conservarea urmelor, identificarea martorilor și a făptuitorilor și dacă se impune, transportul victimelor la cea mai apropiată unitate sanitară;
65. acționează pentru respectarea normelor legale privind desfășurarea comerțului stradal și al activităților comerciale, respectiv a condițiilor și a locurilor stabilite de autoritățile publice locale Sector 5;
66. verifică respectarea normelor legale privind amplasarea materialelor publicitare și a locurilor de comercializare a produselor din tutun și a băuturilor alcoolice;
67. cooperează și acordă sprijin autorităților de control sanitar, de mediu și de protecție a consumatorilor în exercitarea atribuțiilor de serviciu specifice domeniului de activitate al acestora;
68. respectă și răspunde de aplicarea procedurilor generale și specifice de lucru, a Programelor și Planurilor de măsuri aprobate de Directorul General, a Hotărârilor de Consiliu Local și a Dispozițiilor Primarului Sectorului 5;
69. verifică dacă în incinta unităților de învățământ sau în apropierea acestora se comercializează sau se expun spre vânzare băuturi alcoolice, țigări, tipărituri și înregistrări audio – video cu caracter obscen;
70. verifică respectarea prevederilor privind menținerea curățeniei în jurul punctului de lucru;
71. aplică măsura complementară a confiscării produselor comercializate în alte locuri decât cele autorizate de primărie sau prefectură;
72. intervine la solicitările dispeceratului la evenimentele semnalate prin Serviciul de urgență 112, pe principiul "cel mai apropiat polițist de locul evenimentului intervine", în funcție de specificul atribuțiilor de serviciu stabilite prin lege și în limita competenței teritoriale;
73. acționează, în condițiile art. 6 lit. k) din Legea nr. 155/2010, pentru depistarea persoanelor și a bunurilor urmărite în temeiul legii;
74. conduce la sediul poliției locale/structurii Poliției Române competente persoanele suspecte a căror identitate nu a putut fi stabilită, în vederea luării măsurilor ce se impun;
75. intervenția operativă pentru aplanarea scandalurilor publice, acte de tulburare gravă a ordinii;
76. reținerea și conducerea la sediul Poliției a elementelor infractoare identificate pe raza de competență;
77. acționarea cu mijloace de autoapărare din dotare pentru oprirea acțiunii infractorilor, a actelor de agresiune împotriva persoanelor și în cazul tulburării grave a ordinii publice;

78. aplicarea normelor de protecție la intervenții, a folosirii mijloacelor de intervenție și creșterea nivelului de performanță în utilizarea acestora în raport cu prevederile Legii nr.155/2010, r și ale H.G. nr.1332/2010;
79. implicarea nemijlocita în folosirea mijloacelor de care dispun pentru acordarea primului ajutor politistilor locali răniți sau accidentați în timpul misiunilor sau la antrenamente;
80. participarea la misiuni și luarea măsurilor optime, în funcție de situația operativă, pentru sporirea eficienței muncii și asigurarea respectului legalității în executarea acestora;
81. informarea ierarhica, în cel mai scurt timp, despre orice situație nou apărută în timpul executării misiunilor, situație ce nu a fost prevăzută în cadrul instruirii sau în planul de acțiune;
82. utilizarea materialelor de intervenție cu care s-a realizat antrenamentul, cunoscute atât din punct de vedere al utilizării, cât și al performanțelor, si care pot sa asigure protectia identitatii lucratorilor, cat si a integritatii fizice a acestora;
83. asigura exploatarea în condiții optime a mijloacelor din dotare;
84. utilizarea autovehiculului doar în scopuri aferente executarii serviciului; asigură autovehiculului, în timpul misiunii, pentru evitarea deteriorării acestuia și poziționarea acestuia astfel încât să se poată părăsi zona în cel mai scurt timp;
85. participă la programe de pregătire fizică și teoretică specifice intervențiilor;
86. asigură, în condițiile legii, paza transporturilor bunurilor și a valorilor, constând în sume de bani, titluri de credite, cecuri sau alte înscrisuri de valoare, aparținând Primăriei Sectorului 5.
87. prelucrează date cu caracter personal în condițiile Regulamentului U.E nr 679/2016 privind protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date (GDPR), are acces la date și informații cu caracter confidențial, necesare desfășurării activității;
88. face uz de armamentul din dotare numai cu respectarea strictă a prevederilor legale ;
89. la ieșirea din serviciu întocmește un raport de activitate pe care îl depune la evidența operativă a poliției locale ;
90. Exerciță orice alte atribuții stabilite prin lege și se conformează dispozițiilor primite de la superiorii ierarhici.

Responsabilitățile personalului din structura serviciului sunt următoarele:

1. Răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și secretul datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
2. Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
3. Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
4. Răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
5. Răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competente)

1. Reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
2. Se preocupa permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
3. Propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general.
4. Semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

6. DIRECȚIA INSPECȚIE ȘI CONTROL

Direcția Inspecție și Control este un departament funcțional din cadrul structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, se subordonează Directorului General și Directorului General Adjunct, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a H.G. nr. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, precum și a prezentului regulament și este condusă de un Director Executiv.

Colaborează cu toate compartimentele structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, precum și cu restul compartimentelor Sectorului 5 al Municipiului București, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 5.

De asemenea colaborează cu Poliția Română. Jandarmeria Română și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

6.1. SERVICIUL CONTROL ACTIVITĂȚI COMERCIALE

Atribuții:

1. Acționează pentru respectarea normelor legale privind desfășurarea comerțului stradal și a activităților comerciale, respectiv a condițiilor și a locurilor stabilite de autoritățile administrației publice locale;
2. Verifică legalitatea activităților de comercializare a produselor desfășurate de operatori economici, persoane fizice și juridice autorizate și producători particulari în piețele agroalimentare, târguri și oboare, precum și respectarea prevederilor legale de către administratorii piețelor agroalimentare;
3. Verifică existența la locul de desfășurare a activității comerciale a autorizațiilor, a aprobărilor, a documentelor de proveniență a mărfii, a buletinelor de verificare metrologică pentru cântare, a avizelor și a altor documente stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale;
4. Verifică respectarea normelor legale privind comercializarea obiectelor cu caracter religios;
5. Verifică respectarea normelor legale privind amplasarea materialelor publicitare și a locurilor de comercializare a produselor din tutun și a băuturilor alcoolice;
6. Verifică respectarea prevederilor legale privind orarul de aprovizionare și funcționare al operatorilor economici;
7. Identifică mărfurile și produsele abandonate pe domeniul public
8. sau privat al unității administrativ-teritoriale sau pe spații aflate în administrarea autorităților administrației publice locale ori a altor servicii/instituții de interes local și aplică procedurile legale de ridicare a acestora;
9. Verifică respectarea regulilor și normelor de comerț și prestări de servicii stabilite prin acte normative în competența autorităților administrației publice locale;
10. Cooperează și acordă sprijin autorităților de control sanitar, de mediu și de protecție a consumatorilor în exercitarea atribuțiilor de serviciu specifice domeniului de activitate al acestora;
11. Verifică respectarea obligațiilor ce revin operatorilor economici cu privire la afișarea prețurilor, a produselor comercializate și a serviciilor și sesizează autoritățile competente în cazul în care identifică nereguli;
12. Comunică instituțiilor abilitate deficiențele constatate în timpul controalelor efectuate, pentru luarea măsurilor legale;
13. Propune sesizarea organelor de poliție și/sau de cercetare penală, în cazurile prevăzute de lege, conform competențelor;
14. Verifică și soluționează, în condițiile legii, petițiile primite în legătură cu actele și faptele de comerț desfășurate în locuri publice cu încălcarea normelor legale;
15. Înregistrează și ține în evidență:

- comercianții și prestatorii de servicii din sectorul 5, actualizând permanent baza de date;
 - controalele efectuate și măsurile legale aplicate;
 - intrări – ieșiri corespondență / sesizări și mod de soluționare;
 - evidențe interne;
16. Acționează pentru respectarea normelor legale privind desfășurarea comerțului stradal și a activităților comerciale, respectiv a condițiilor și a locurilor stabilite de autoritățile administrației publice locale;
 17. Verifică legalitatea activităților de comercializare a produselor desfășurate de operatori economici, persoane fizice și juridice autorizate și producători particulari în piețele agroalimentare, târguri și oboare, precum și respectarea prevederilor legale de către administratorii piețelor agroalimentare;
 18. Verifică existența la locul de desfășurare a activității comerciale a autorizațiilor, a aprobărilor, a documentelor de proveniență a mărfii, a buletinelor de verificare metrologică pentru cântare, a avizelor și a altor documente stabilite prin legi sau acte administrative ale autorităților administrației publice centrale și locale;
 19. Verifică respectarea normelor legale privind comercializarea obiectelor cu caracter religios;
 20. Verifică respectarea normelor legale privind amplasarea materialelor publicitare și a locurilor de comercializare a produselor din tutun și a băuturilor alcoolice;
 21. Verifică respectarea prevederilor legale privind orarul de aprovizionare și funcționare al operatorilor economici;
 22. Identifică mărfurile și produsele abandonate pe domeniul public sau privat al unității administrativ-teritoriale și pe raza sectoarelor municipiului bucurești sau pe spații aflate în administrarea autorităților administrației publice locale ori a altor servicii/instituții de interes local și aplică procedurile legale de ridicare a acestora;
 23. Verifică respectarea regulilor și normelor de comerț și prestări de servicii stabilite prin acte normative în competența autorităților administrației publice locale;
 24. Cooperează și acordă sprijin autorităților de control sanitar, de mediu și de protecție a consumatorilor în exercitarea atribuțiilor de serviciu specifice domeniului de activitate al acestora;
 25. Verifică respectarea obligațiilor ce revin operatorilor economici cu privire la afișarea prețurilor, a produselor comercializate și a serviciilor și sesizează autoritățile competente în cazul în care identifică nereguli;
 26. Verifică și soluționează, în condițiile legii, petițiile primite în legătură cu activități de producție, comerț sau prestări de servicii desfășurate în locuri publice cu încălcarea normelor legale;
 27. Constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale specifice realizării atribuțiilor prevăzute la punctele 1-10, stabilite în sarcina autorităților administrației publice locale;
 28. Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege.
 29. Întocmește răspunsurile la petițiile și sesizările care intră în sfera de soluționare, conform atribuțiilor funcționale și a referatelor întocmite în cadrul serviciului.
 30. constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale specifice realizării atribuțiilor prevăzute la lit. a)-j)), stabilite în sarcina autorităților administrației publice locale.

Responsabilitățile personalului din structura serviciului sunt următoarele:

1. Răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și secretul datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
2. Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
3. Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate

și dispune expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;

4. Răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor

și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;

5. Răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe)

1.Reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;

2.Se preocupa permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;

3.Propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general.

4.Semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

6.2. SERVICIUL DISCIPLINA ÎN CONSTRUCȚII

Atribuții:

1. Efectuează controale pentru identificarea lucrărilor de construcții executate fără autorizație de construire sau desființare, după caz, inclusiv a construcțiilor cu caracter provizoriu;

2. Verifică construcțiile cu privire la:

18. existența autorizației de construire;

19. respectarea condițiilor prevăzute în autorizația de construire;

20. încadrarea în termenele stabilite prin autorizația de construire;

3. Efectuează controale pentru identificarea persoanelor care nu respectă autorizația de executare a lucrărilor de reparații ale părții carosabile și pietonale;

4. Participă în calitate de reprezentanți ai administrației publice locale ca membri în comisiile de recepție la terminarea lucrărilor de construire / desființare.

5. Verifică respectarea normelor legale privind afișajul publicitar, afișajul electoral și orice altă formă de afișaj/reclamă, inclusiv cele referitoare la amplasarea firmei la locul de desfășurare a activității economice;

6. Participă la acțiunile de demolare/ dezmembrare/ dinamitare a construcțiilor efectuate fără autorizație pe domeniul public sau privat al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale ori pe spații aflate în administrarea autorităților administrației publice locale sau a altor instituții/servicii publice de interes local, prin asigurarea protecției perimetrului și a libertății de acțiune a personalului care participă la aceste operațiuni specifice;

7. Constată, după caz, conform atribuțiilor stabilite prin lege, contravențiile privind disciplina în domeniul autorizării executării lucrărilor în construcții și înaintează procesele-verbale de constatare a contravențiilor, în vederea aplicării sancțiunii, directorului general/directorului general adjunct.

8. Ține evidența proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor;

9. Colaborează cu alte instituții ale statului cu atribuții similare;

10. Întocmește răspunsurile la petițiile și sesizările care intră în sfera de soluționare, conform atribuțiilor funcționale și a referatelor întocmite în cadrul serviciului;

11. Pune în aplicare și asigură exercitarea atribuțiilor și competențelor prevăzute de art.32 alin.(3) din Legea nr.50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, cu modificările și completările ulterioare;

12. Reprezintă în cadrul procesului de executare silită creditoarea/Primăria Sectorului 5 și ține legătura cu executorii judecătorești;
13. Transmite o Somație debitorului în vederea conformării la dispozițiile cuprinse în titlul executoriu (hotărârea judecătorească definitivă) într-un termen de 15 zile de la comunicare, ori după caz;
14. În baza cererilor de executare silită și a hotărârilor judecătorești definitive (titlurile executorii) transmise de către Direcția Juridică, face demersurile necesare în vederea achitării onorariului taxelor judiciare de timbru și timbru judiciar, pentru fiecare cerere în parte;
15. Transmite executorilor judecătorești cererea de executare silită cu documentele prezentate la pct.3, în vederea înregistrării cererii de executare la executorul judecătoresc;
16. Formează și îndosariază în ordine cronologică documentele fiecărei cereri de executare silită și formează dosarul de executare silită transmis de executor;
17. În urma încheierii dispuse de executorul judecătoresc de deschidere a dosarului de executare va atașa la dosar Încheierea comunicată;
18. În cazul în care executorul refuză deschiderea procedurii de executare silită, vor comunica de îndată Încheierea dată de executorul judecătoresc Direcției Juridice în vederea formulării Plângerii, după caz;
19. Urmărește realizarea de executorul judecătoresc a etapelor procedurii de executare silită și întocmește raporte/evidențe cu privire la dosarele de executare silită;
20. Verifică în fiecare dosar îndeplinirea măsurilor dispuse de executorul judecătoresc necesare executării silită date în sarcina primăriei (creditoarei), în vederea preîntâmpinării perimării executării (termen de 6 luni);
21. Va colabora cu forțele de ordine publică, agenți de poliție, jandarmi. La solicitarea executorului judecătoresc acesta poate cere concursul forței publice, fie pentru a înlătura împotrivirea la sechestru, fie pentru păstrarea ordinii;
22. Va urmări dacă se vor solicita de către executorul judecătoresc participarea specialiștilor și va depune diligențele în vederea achitării onorariului expertului, care trebuie depus la executorul judecătoresc în termen de 5 zile de la comunicarea admiterii cererii de expertiză;
23. La solicitarea executorului judecătoresc cu privire la bunurile sechestrate va aduce la cunoștință superiorilor măsura dispusă, în vederea luării deciziei privind acordarea calității de administrator-sechestru, și după caz, acțiunile necesare privind remunerația administratorului-sechestru, altul decât creditoarea/primăria;
24. Urmărirea recuperării cheltuielilor avansate cu executarea, prin intermediul executorului judecătoresc;
25. Soluționează petițiile/solicitările cu acest obiect;
26. Analizează actele normative incidente desfășurării activității;
27. Îndeplinește orice alte dispoziții date de superiorii ierarhici.

Responsabilitățile personalului din structura serviciului sunt următoarele:

21. Răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și secretul datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
22. Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
23. Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
24. Răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
25. Răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe)

26. Reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;

27. Se preocupa permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
28. Propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general.
29. Semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acestuia despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

6.3. SERVICIUL PROTECȚIA MEDIULUI ȘI ECOLOGIE URBANĂ

Atribuții:

1. controlează respectarea prevederilor legale privind condițiile de ridicare, transport și depozitare a deșeurilor menajere și industriale;
2. sesizează autorităților și instituțiilor publice competente cazurile de nerespectare a normelor legale privind nivelul de poluare, inclusiv fonică;
3. participă la acțiunile de combatere a zoonozelor deosebit de grave și a epizootiilor;
4. identifică bunurile abandonate pe domeniul public sau privat al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale sau pe spații aflate în administrarea autorităților administrației publice locale ori a altor instituții/servicii publice de interes local și aplică procedurile legale pentru ridicarea acestora;
5. verifică igienizarea surselor de apă, a malurilor, a albiilor sau cuvetelor acestora;
6. verifică asigurarea salubrității străzilor, a căilor de acces, a zonelor verzi, a rigolelor, îndepărtarea zăpezii și a gheții de pe căile de acces, dezinsecția și deratizarea imobilelor;
7. verifică existența contractelor de salubritate încheiate de către persoane fizice sau juridice, potrivit legii;
8. verifică ridicarea deșeurilor menajere de operatorii de servicii de salubritate, în conformitate cu graficele stabilite;
9. verifică și soluționează, potrivit competențelor specifice ale autorităților administrației publice locale, sesizările cetățenilor privind nerespectarea normelor legale de protecție a mediului și a surselor de apă, precum și a celor de gospodărire a localităților;
10. constată contravenții și aplică sancțiuni pentru încălcarea normelor legale specifice realizării atribuțiilor prevăzute la lit. a)-i), stabilite în sarcina autorităților administrației publice locale;
11. întocmește răspunsurile la petitiile și sesizările care intra în sfera de soluționare, conform atribuțiilor funcționale și a referatelor întocmite în cadrul serviciului.

Responsabilitățile personalului din structura serviciului sunt următoarele:

30. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și secretul datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
31. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
32. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
33. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
34. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe)

35. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
36. se preocupa permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
37. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general.
38. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

7. DIRECȚIA EVIDENȚA PERSOANELOR, PREVENIRE

Direcția Evidența Persoanelor, Prevenire este un departament funcțional din cadrul structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, se subordonează Directorului General și Directorului General Adjunct, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a H.G. nr. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, precum și a prezentului regulament și este condusă de un Director Executiv.

Colaborează cu toate compartimentele structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, precum și cu restul compartimentelor Sectorului 5 al Municipiului București, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 5.

De asemenea colaborează cu Poliția Română. Jandarmeria Română și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

7.1. SERVICIUL EVIDENȚA PERSOANELOR

Atribuții:

1. Înmânează cărțile de alegător persoanelor la împlinirea vârstei de 18 ani;
2. Cooperează cu alte autorități competente în vederea verificării, la cererea acestora, a unor date cu caracter personal, dacă solicitarea este justificată prin necesitatea îndeplinirii unei atribuții prevăzute de lege, cu respectarea reglementărilor legale privind prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
3. Constată contravenții și aplică sancțiuni pentru nerespectarea normelor legale privind domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, inclusiv asupra obligațiilor pe care le au persoanele prevăzute la art. 38 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 97/2005 privind evidența, domiciliul, reședința și actele de identitate ale cetățenilor români, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 290/2005, cu modificările și completările ulterioare;
4. Cooperează cu serviciile publice comunitare de evidență a persoanelor pentru punerea în legalitate a persoanelor cu acte de identitate expirate și a minorilor cu vârstă peste 14 ani, care nu au acte de identitate;
5. Pentru înregistrarea/radierea mopederor atribuțiile serviciului sunt următoarele:
 - Înregistrează cererile solicitanților, însoțite de documentele necesare înscrierii/radierii/eliberării duplicatelor/eliberării unui nou certificat de înregistrare moped;
 - Verifică documentația depusă (cartea de identitate a vehiculului, act de proprietate, cartea de identitate a solicitantului, dovada plății contravalorii certificatului de înregistrare, plăcuței și a taxei de înregistrare);
 - Înregistrează mopedele ale căror proprietari au domiciliul stabil, reședința sau sediul în sectorul 5 al municipiului bucurești;
 - Introduce în baza de date mopedele înregistrate/radiate;
 - Eliberează certificatele de înregistrare, duplicatele și unul sau după caz două plăcuțe cu numărul de înregistrare;
 - Radiază din circulație mopedele care îndeplinesc condițiile specifice prevăzute de lege;

- Transmite lunar baza de date către brigada rutieră bucurești;
 - Ține evidența mopadelor înregistrate în sectorul 5;
 - Verifică și asigură păstrarea, conservarea, integritatea și securitatea documentelor;
 - Îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege;
6. Întocmește răspunsurile la petițiile și sesizările care intra în sfera de soluționare, conform atribuțiilor funcționale și a referatelor întocmite în cadrul serviciului.

Responsabilitățile personalului din structura serviciului sunt următoarele:

39. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și secretul datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
40. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
41. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
42. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
43. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

Autoritate (competențe)

44. reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
45. se preocupă permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
46. propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general.
47. semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

7.2. SERVICIUL PREVENIRE ȘI COMBATERE A VIOLENȚEI ÎN MEDIUL ȘCOLAR

Atribuții:

1. Evaluează dimensiunile fenomenului de violență și a dependențelor de substanțe psihoactive în Instituțiile de Învățământ Gimnazial și Liceal din Sectorul 5;
2. Definește problemele legate de violența școlară și consumul de substanțe psihoactive;
3. Studiază frecvența și modalitățile de manifestare a violenței în mediul școlar și a consumului de substanțe psihoactive;
4. Identifică cauzele generatoare ale violenței în mediul școlar;
5. Identifică cauzele declanșatoare ale consumului și a dependenței de substanțe psihoactive;
6. Identifică situațiile de violență școlară și elaborează tipologia fenomenului;
7. Identifică situațiile de consum a substanțelor psihoactive și elaborează strategiile de prevenire și combatere a consumului de substanțe psihoactive;
8. Elaborează strategiile anti-violență la nivel școlar;
9. Stabilește/întocmește planurile de prevenire și combatere a violenței în școli;
10. Stabilește/întocmește planurile de prevenire și combatere a consumului de substanțe psihoactive în școli;
11. Pune în aplicare strategiile adoptate în cadrul Instituțiilor de Învățământ Gimnazial și Liceal din Sectorul 5;
12. Realizează interviuri și cursuri periodice în cadrul Instituțiilor de Învățământ Gimnazial și Liceal din Sectorul 5 cu elevii și cadrele didactice.

13. Monitorizează factorii recurenți în ceea ce privește violența școlară și a consumului de substanțe psihoactive în cadrul acestor Instituții.
14. Comunică în cel mai scurt timp posibil, organelor abilitate, datele cu privire la aspectele de încălcare a legii, altele decât cele stabilite în competența sa, despre care a luat la cunoștință cu ocazia îndeplinirii atribuțiilor de serviciu;
15. Promovarea non-violenței și a riscurilor consumului de substanțe psiho-active.

8. DIRECȚIA DISPECERAT OPERATIV INTEGRAT

Direcția Dispecerat Operativ Integrat este un departament funcțional din cadrul structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, se subordonează Directorului General și Directorului General Adjunct, îndeplinindu-și atribuțiile în conformitate cu prevederile Legii poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a H.G. nr. 1332/2010 pentru aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale, precum și a prezentului regulament și este condusă de un Director Executiv.

Colaborează cu toate compartimentele structurii organizatorice a Direcției Generale de Poliție Locală, precum și cu restul compartimentelor Sectorului 5 al Municipiului București, inclusiv cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local Sector 5.

De asemenea colaborează cu Poliția Română. Jandarmeria Română și cu celelalte organisme și instituții abilitate ale statului.

8.1. SERVICIUL MOBILIZARE, ALARMARE, SITUAȚII DE URGENȚĂ

Atribuții:

1. Colaborează cu Inspectoratul pentru Situații de Urgență „Dealul Spirii” București-Ilfov, cu serviciile deconcentrate la nivelul Sectorului 5, precum și cu alte instituții care au atribuții în gestionarea situațiilor de urgență;
2. Participă la ședințele și videoconferințele organizate de Instituția Prefectului Municipiului București și Inspectoratul pentru Situații de Urgență „Dealul Spirii” București-Ilfov;
3. Asigură cunoașterea și aplicarea de către toți salariații a regulilor privind respectarea normelor și instrucțiunilor privind situațiile de urgență și stabilește categoriile de instructaje în acest domeniu;
4. Efectuează instruirea semestrială a salariaților, întocmește și completează, conform legii, fișele individuale de instructaj în domeniul situațiilor de urgență;
5. Propune includerea în buget a fondurilor necesare organizării activității de protecție civilă și de apărare împotriva incendiilor și achiziționării de echipamente și mijloace de intervenție specifice, la nivelul instituției;
6. Asigură evaluarea și centralizarea solicitărilor de ajutoare și despăgubiri în situații deosebite;
7. Difuzează acte de autoritate: dispoziții, hotărâri, prin care se stabilesc măsuri și răspunderi pe linia apărării împotriva incendiilor și protecției civile;
8. Asigură personalul de permanență în situațiile prevăzute de legislația în vigoare;
9. Întocmește Planul de analiză și acoperire a riscurilor;
10. Analizează anual dotarea cu mijloacele tehnice de apărare împotriva incendiilor și asigură completarea acestuia în cadrul Primăriei Sectorului 5, conform normelor în vigoare;
11. Elaborează instrucțiunile de apărare împotriva incendiilor și stabilește atribuțiile ce revin salariaților la locurile de muncă;
12. Asigură întocmirea și actualizarea planului de intervenție la nivelul instituției și condițiile pentru aplicarea acestuia în orice moment;
13. Asigură realizarea și menținerea în stare de funcționare a căilor de acces, a mijloacelor tehnice de primă intervenție, a sistemelor de comunicare, alarmare și alimentare cu apă în caz de incendiu la nivelul instituției;

14. Planificarea și executarea de controale proprii periodice la sediile instituției, în scopul depistării, cunoașterii și înlăturării oricăror stări de pericol care pot favoriza inițierea sau dezvoltarea incendiilor;
15. Stabilește responsabilitățile și organizarea apărării împotriva incendiilor la locurile de muncă din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5, le actualizează ori de câte ori apar modificări și le aduce la cunoștință salariaților;
16. Asigură, prin mijloacele avute la dispoziție, desfășurarea activităților de informare și educație anti incendiu a populației;
17. Asigură secretariatul tehnic permanent al Comitetului Local pentru Situații de Urgență al Sectorului 5;
18. Întocmește *Planul privind organizarea și asigurarea activității de evacuare a angajaților și bunurilor Sectorului 5 al Municipiului București*;
19. Planifică și pregătește desfășurarea exercițiilor de simulare a producerii unor situații de urgență;
20. Se preocupă de redactarea Dispoziției Primarului de aprobare a *Planului în domeniul situațiilor de urgență, la nivelul Sectorului 5*;
21. Întocmește *Planul de asigurare cu resurse umane, materiale și financiare*;
22. Dispune măsuri și controlează modul de întreținere a spațiilor de cazare de către administratorul acestora;
23. Întocmește *Planurile de cooperare cu alte servicii*, dacă este cazul;
24. Întocmește *Planul de măsuri pentru prevenirea și eliminarea efectelor fenomenelor meteo periculoase generate de căderi de zăpadă, viscol, ger și polei*;
25. Întocmește *Planul de apărare împotriva inundațiilor, ghețurilor, poluărilor accidentale al Comitetului local pentru Situații de Urgență al Sectorului 5* și procedează la afișarea extraselor din acest plan;
26. Afișează în locuri publice semnificația codurilor de culori pentru avertizările meteorologice și hidrologice, precum și semnificația semnalelor de alarmare acustică a populației;
27. Activează punctele de distribuție a apei potabile amenajate în special în zonele aglomerate, cât și a punctelor de prim ajutor în spațiile identificate și semnalizate vizibil, pentru eliminarea efectelor caniculei asupra populației;
28. Întocmește *Planul de măsuri pentru prevenirea și diminuarea efectelor caniculei* și asigură executarea acestuia;
29. Întocmește, împreună cu instituțiile specializate, *Planul de prevenire și gestionare a situațiilor de urgență specifice riscului la cutremure și/sau alunecări de teren*.

8.2. SERVICIUL DISPECERAT

Atribuții:

1. Primește, prelucrează, centralizează, stochează și comunică în timpul cel mai scurt, factorilor de decizie, toate informațiile specifice domeniului de activitate, provenite de la organele de stat, de la societatea civilă și cetățeni, din activitățile și acțiunile echipajelor din teren, în scopul luării oportune a deciziilor și realizării unei conduceri și coordonări eficiente a misiunilor, inclusiv asigurării cooperării cu alte structuri sau instituții din afara sistemului;
2. Cunoaște în orice moment situația operativă în zona de responsabilitate a poliției locale, situația misiunilor care au fost executate sau sunt în curs de executare, forțele și mijloacele participante;
3. Monitorizează permanent obiectivele asigurate cu pază de poliția locală, raportează evenimentele din zona de responsabilitate și aplică măsurile stabilite în cazul producerii unor situații deosebite în conformitate cu procedurile în vigoare, alertând echipajele de intervenție având în atenție respectarea timpilor contractuali asumați și cei maximali stabiliți de legislația în vigoare;

4. La solicitarea echipajelor din teren execută verificările în baza de date a ministerului administrației și internelor a persoanelor și autovehiculelor oprite pentru verificări, în condițiile legii și ale protocoalelor de colaborare încheiate cu structurile abilitate din cadrul ministerului;
5. Supraveghează permanent prin rețeaua gps (dupa instalare) poziția echipajelor operative din teren și ține legătura cu acestea neîntrerupt prin intermediul stațiilor radio de emisie recepție, în scopul realizării unei intervenții operative;
6. În funcție de situație, în baza informațiilor primite din teren, înștiințează instituțiile abilitate pentru rezolvarea cazurilor apărute (Poliție, Jandarmerie, Pompieri, I.S.U., Salvare etc.);
7. Cunoaște, respectă și aplică întocmai prevederile cuprinse în planul de pază al obiectivului primăria sectorului 5, al poliției locale precum și al celorlalte locații;
8. Pune în aplicare planul de alarmare a personalului în cazul unor situații de urgență, intervenții, calamități etc.;
9. Organizează și răspunde de funcționarea neîntreruptă a legăturilor, prin toate mijloacele de comunicații și informatică, precum și de transmiterea în timp util a dispozițiilor conducerii instituției, folosește în mod corespunzător aparatura radio de emisie-recepție din dotare și intervine pentru respectarea regulilor stabilite de către toți participanții la traficul radio;
10. Menține în stare de funcționare toate mijloacele și sistemele de avertizare și alarmare luând primele măsuri în cazul apariției unui eveniment deosebit;
11. Întocmește zilnic un raport de activitate cu principalele evenimente pe care îl prezintă conducătorului instituției sau înlocuitorului legal;
12. Centralizează, prelucrează și analizează datele și informațiile privind situația operativă de pe raza administrativ-teritorială a sectorului 5, pe linie de ordine și liniște publică, pază, intervenție și circulație pe drumurile publice, formulând concluzii și propunând măsuri pentru îmbunătățirea și creșterea eficienței activităților dispeceratului în scopul luării unor decizii optime și realizării unei conduceri și coordonări operative și eficiente.
13. Colectează, centralizează și sintetizează și transmite informații specifice domeniului de activitate al dispeceratului privind monitorizarea activităților de ordine publică, pază, intervenție și circulație pe drumurile publice;
14. Prezintă periodic, la solicitarea conducerii instituției, informări referitoare la evoluția stării operative de pe raza sectorului și a activității dispeceratului propriu;
15. Verifică executarea de către dispecerii din serviciul de tură a dispozițiilor sefului de serviciu și directorului general;
16. Analizează activitatea de cooperare cu structurile cu atribuții în domeniul ordinii și siguranței publice (Poliția Română, Jandarmeria Română, Poliții Locale, I.G.S.U., S.T.S. Etc.) și propune măsuri de îmbunătățire a schimbului de informații privind starea operativă;
17. Elaborează și actualizează documentele operative necesare organizării și desfășurării activităților din cadrul dispeceratului;
18. Face propuneri de retragere sau întocmire a unor noi documente de lucru;
19. Întocmește analize lunare ale activităților desfășurate, precum și planuri de pregătire specifice pentru personalul dispeceratului, propunând măsuri de îmbunătățire a activității compartimentului.
20. Să fie în măsură să utilizeze aplicația de localizare prin GPS și să urmărească în permanență prin intermediul acesteia, traseele obligatorii de patrulare ale echipajelor mobile, sesizând șefilor orice modificare apărută.
21. Să urmărească permanent prin intermediul sistemului de monitorizare video situația din teren și din obiectivele asigurate cu pază fiind în măsură să informeze conducerea instituției și să dispună primele măsuri ce se impun pentru rezolvarea situațiilor deosebite.
22. Să supravegheze în permanență echipamentele centrului de monitorizare pentru a interveni operativ la recepționarea evenimentelor și alarmelor confirmate de către tutorii legali ai copiilor care dețin și folosesc un Smartwatch.
23. Să realizeze intervenții prompte în caz de alarmă confirmată, să actualizeze datele cu caracter personal în aplicația NANNA.

Responsabilitățile personalului din structura serviciului sunt următoarele:

48. răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și secretul datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
49. răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
50. răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
51. răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
52. răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.

8.3 COMPARTIMENTUL PROTECȚIA ANIMALELOR

Atribuții:

Compartimentul este organizat și funcționează în interesul comunității locale, pentru respectarea și aplicarea măsurilor privind regimul de deținere a câinilor periculoși sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a câinilor fără stăpân și a celei privind protecția animalelor, având următoarele atribuții:

1. Verifică la fața locului și soluționează, potrivit competențelor sesizările referitoare la nerespectarea legislației privind regimul de deținere a câinilor periculoși sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a câinilor fara stăpân și a celei privind protecția animalelor;
2. Organizează baza de date specifică în domeniu și monitorizează efectivele de câini periculoși sau agresivi, precum și câinii fără stăpân de pe raza sectorului 5;
3. Sprijină instituțiile abilitate în desfășurarea activităților specifice de capturare, ridicare a câinilor fără stăpân de pe domeniul public al sectorului 5 și de transport al acestora la centrele de sterilizare și/sau la adăposturile special amenajate;
4. Sesizează serviciile specializate pentru gestionarea câinilor fără stăpân despre existența acestora;
5. Propune și elaborează măsuri concrete de prevenire în domeniu, pe situații specifice sectorului 5;
6. Propune măsuri de prevenire și contracarare, împreună cu alte instituții abilitate, a urmărilor bolilor contagioase în rândul animalelor;
7. Depistează și verifică zonele unde există câini comunitari în vederea luării măsurilor necesare reducerii numerice a acestora.
8. Răspunde de păstrarea secretului de serviciu, precum și secretul datelor și al informațiilor cu caracter confidențial deținute sau la care are acces ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu;
9. Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios a îndatoririlor de serviciu; se abține de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii instituției;
10. Răspunde de realizarea la timp și întocmai a atribuțiilor ce-i revin potrivit legii, programelor aprobate și dispuse expres de către conducerea instituției, și de raportarea asupra modului de realizare a acestora;
11. Răspunde, potrivit dispozițiilor legale, de corectitudinea și exactitatea datelor, informațiilor, măsurilor și sancțiunilor stipulate în documentele întocmite;
12. Răspunde de exercitarea altor atribuții stabilite prin fișa postului.
13. Reprezintă și angajează instituția numai în limita atribuțiilor de serviciu și a mandatului care i s-a încredințat de către conducerea acesteia;
14. Se preocupă permanent de perfecționarea pregătirii profesionale;
15. Propune documente tipizate și proceduri de uz intern pentru activitatea compartimentului sau a instituției, în general;
16. Semnalează conducerii instituției orice probleme deosebite legate de activitatea acesteia despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora chiar dacă acestea nu vizează direct domeniul în care are responsabilități și atribuții.

Art. 35 DIRECȚIA ADMINISTRATIVĂ

SERVICIUL ADMINISTRATIV

Serviciul Administrativ este în subordinea Direcției Administrative, condus de un șef serviciu și colaborează cu toate compartimentele din cadrul Primăriei Sectorului 5, cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 5.

Atribuții:

1. Întocmește referate și caiete de sarcini pentru contractarea, în condițiile legii, a serviciilor necesare activității de administrare și întreținere în condiții optime a clădirilor aflate în administrarea Primăriei sectorului 5;
2. Răspunde de buna executare a lucrărilor de întreținere, evidența bunurilor mobile și imobile, instalațiilor aferente mijloacelor fixe, obiecte de inventar, materialelor și obiectelor în folosință scurtă și de durată din dotarea instituției;
3. Organizează și desfășoară întreaga activitate de administrare, gestionare, gospodărire, exploatare și întreținere a bunurilor din patrimoniul Primăriei Sectorului 5;
4. Asigură și întocmește documentațiile tehnice necesare perfectării contractelor de utilități, servicii și lucrări cu furnizorii și urmărește derularea acestora pe specificul său de activitate;
5. Participă la organizarea și efectuarea activității de inventariere a patrimoniului;
6. Prin magazineri, gestionează și ține evidența primară a mijloacelor fixe, obiectelor de inventar, furniturilor de birou, imprimantelor și tipizatelor cu regim special, a consumabilelor, materialelor și pieselor de schimb pentru copiatoare, calculatoare și imprimante, materialelor de curățenie, echipamentelor de lucru și de protecție, a carburanților și lubrefianților etc;
7. Întocmește notele de intrare-recepție și constatare a diferențelor, bonurilor de consum, de mișcare, de transfer, predare-primire etc.,
8. Bonurilor de consum sunt operate în fișele de magazie de către gestionar iar bonurile de mișcare, de transfer, predare-primire sunt predate către Direcția Economică în vederea operării în inventar(obiecte de inventar și mijloace fixe).
9. Întocmește ordonanțările de plată pentru facturile ce fac obiectul contractelor/achizițiilor directe, urmărite de acest serviciu;
10. Întocmește borderoul pentru „bun de plată” pentru facturile ce fac obiectul contractelor/achizițiilor directe urmărite de acest serviciu;
11. Analizează situația convorbirilor telefonice lunare, reactualizează dispoziția și anexele acesteia privind plafoanele de cheltuieli cu telefoanele fixe și mobile, conform dispozițiilor legale în vigoare;
12. Centralizează referatele de necesitate primite de la direcțiile / serviciile / birourile / compartimentele Primăriei Sectorului 5 pentru bidoanele de apă, le comandă la furnizor și se îngrijește de distribuirea acestora;
13. Organizează și desfășoară întreaga activitate de administrare, gestionare, gospodărire, exploatare și întreținere a bunurilor din patrimoniul Primăriei Sectorului 5;
14. Asigură spațiile corespunzătoare pentru desfășurarea în condiții optime a angajaților Primăriei Sectorului 5;
15. Asigură dotarea cu mobilier pentru spațiile aflate în administrarea Primăriei Sectorului 5;
16. Asigură buna funcționare a aparatelor de aer condiționat și a copiatoarelor din dotare;
17. Responsabilizarea executanților (personal propriu) prin:
măsurile pentru gospodărirea rațională a energiei electrice, combustibililor, apei, rechizitelor și altor materiale și obiecte în folosință și consum;
18. Supraveghează să nu existe consumatori nejustificați în afara programului la energie electrică

și apă;

19. Combustibili (controlează și ține evidența consumatorilor)

20. Urmărește utilizarea rechizite materiale acestora în scopul pentru care au fost acordate;

21. Asigură asistența tehnică a instalațiilor aferente clădirilor din administrarea și folosința Primăriei Sectorului 5;

22. Verificarea permanentă a instalațiilor aferente clădirilor Primăriei Sectorului 5

propune reparațiile privind mobilierul, instalațiile aferente și celelalte mijloace fixe și obiecte de inventar aflate în administrarea instituției,

23. Urmărește realizarea lucrărilor respective și participă la recepționarea acestora.

24. Întocmește propuneri pentru planul de aprovizionare tehnico-materială privind instalațiile, accesoriile și materialele specifice necesare clădirilor Primăriei Sectorului 5:

25. Centralizează listele cu necesarul de materiale comunicat de direcțiile/serviciile din cadrul instituției pe baza referatelor de necesitate ale compartimentelor sau instituțiilor de specialitate întocmește necesarul privind achizițiile de bunuri și materiale, obiecte de inventar și obiecte în folosință scurtă și de durată, rechizite, birotică, tipizate etc., urmărind derularea contractelor de achiziție, recepția, păstrarea și eliberarea acestora:

26. Pe baza referatelor de necesitate ale compartimentelor, aprobate de conducere.

27. Înregistrarea bunurilor în fișa de magazie unică, bonul de consum, proces verbal de punere în funcțiune, eliberat de magazia unității

28. Urmărește derularea contractelor privind mentenanțele, lucrările de întreținere și reparații curente a bunurilor din administrarea instituției:

29. Supraveghează lucrările d.p.d.v., cantitativ, calitativ, termene.

30. Urmărește derularea contractelor privind utilitățile furnizorilor de apă-canal, energie electrică, gaze naturale, etc.

31. Urmărește și controlează modul de derulare a contractului de salubritate, încheiat pentru sediul Primăriei Sectorului 5 și celelalte locații aflate în administrare;

32. Asigură aprovizionarea cu materiale, consumabile și piese de schimb pentru întreținerea copiatoarelor, aparatelor fax, calculatoarelor, imprimantelor.

33. Împreună cu Direcția Generală de Poliție Locală, întocmește planurile de pază pentru obiectivele Primăriei Sectorului 5;

34. la masuri privind dezinsectia, dezinfectia si deratizarea spatiilor aflate in administrarea Primariei sectorului 5.

SERVICIUL ÎNTREȚINERE, TRANSPORT

Serviciul Întreținere, Transport este în subordinea Direcției Administrative, condus de un șef serviciu și colaborează cu toate compartimentele din cadrul Primăriei Sectorului 5, cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 5.

Atribuții:

1. Organizează și asigură curățenia în sediul Primăriei Sectorului 5, prin lucrătorii din subordine.

2. Asigură întreținerea clădirilor și funcționarea tuturor instalațiilor din sediile aflate în administrarea Primăriei sectorului 5;

3. Face propuneri de efectuare a reparațiilor capitale și de întreținere, conform normelor în vigoare;

4. Asigură contractarea materialelor electrice, mecanice, de instalații etc, necesare întreținerii imobilelor din patrimoniul Primăriei Sectorului 5;

5. Întocmește necesarul pentru aprovizionarea cu materiale, consumabile și piese de schimb pentru autoturismele din dotare;

6. Întocmește necesarul pentru aprovizionarea cu carburanți(bonuri valorice);

7. Întocmește necesarul pentru aprovizionarea cu materiale de întreținere, pentru instalațiile de

iluminat și cele sanitare, precum și pentru curățenie și igienizare;

8. Asigură efectuarea legăturilor telefonice solicitate de către direcțiile, serviciile, birourile și compartimentele din Primăria Sectorului 5;

9. Asigură funcționarea corespunzătoare a aparaturii, instalațiilor, centralelor termice și echipamentelor din sediile administrate de Primăriei Sectorului 5;

10. Asigură dotarea cu materiale igienico-sanitare, echipament de lucru și de protecție a personalului din subordine;

11. Asigură buna funcționare a centralei telefonice, a sistemului audio, a sistemului de alarmare efracție, detecție automată de incendiu, precum și a celorlalte echipamente tehnice din dotarea instituției și pentru locațiile aflate în administrare;

12. Asigură condiții optime de folosire a sălii de ședințe și se îngrijește de dotarea și buna funcționare a acesteia;

13. Răspunde de parcare în siguranță a parcului propriu de autovehicule; Organizează și asigură transportul personalului din Aparatul de Specialitate al Primarului Sectorului 5, care se deplasează în interes de serviciu;

14. Întocmește necesarul de materiale specific activității serviciului;

15. Întocmește ordonanțările de plată pentru facturile ce fac obiectul contractelor/achizițiilor directe, urmărite de acest serviciu;

16. Desfășoară activități necesare organizării și coordonării parcului auto al Primăriei Sectorului 5;

17. Întocmește documente legale și necesare asigurării echipamentelor, materialelor și a pieselor de schimb sau pentru contractarea service-ului auto, prin intermediul Direcției de Achiziții Publice;

18. Întocmește referate și caiete de sarcini pentru contractarea, în condițiile legii, a carburanților auto, service auto și asigurărilor RCA și CASCO;

19. Calculează consumul normat de carburanți și lubrifianți pentru fiecare autovehicul al parcului auto propriu și urmărește încadrarea în consumurile legale sau cele aprobate de Consiliul Local al Sectorului 5. Face propuneri de imputare pentru consumurile depășite;

20. Urmărește consumurile de piese de schimb, materiale, carburanți și uleiuri;

21. Ține evidența rulajului anvelopelor pentru fiecare autovehicul în parte.

SERVICIUL ADMINISTRARE PIEȚE

Serviciul Administrare Piețe este în subordinea Direcției Administrative, condus de un șef serviciu și colaborează cu toate compartimentele din cadrul Primăriei Sectorului 5, cu serviciile publice aflate sub autoritatea Consiliului Local al Sectorului 5.

Atribuții Șef Serviciu

1. Organizează, coordonează și controlează întreaga activitate a de administrare piețe;
2. Stabilește măsurile necesare și le prezintă Consiliului Sectorului 5 și/sau Primarului, pentru asigurarea dezvoltării comerțului în piețe în condiții de protecție optimă a consumatorilor și de concurență loială între agenții economici;
3. Asigură realizarea tuturor măsurilor stabilite prin hotărâri ale Consiliului Local, sau prin dispoziții ale Primarului pentru evidențierea, valorificarea și buna administrare a piețelor Sectorului 5;
4. Organizează, îndrumă și controlează acțiunea de constatare, stabilite și colectare a taxelor locale datorate de persoane fizice, asociații familiale și persoane juridice, care desfășoară activități în piețele sectorului 5;
5. Prezintă Primarului, anual sau ori de câte ori este nevoie, datele necesare pentru evidențierea stării economice a serviciului public de administrare piețe;
6. Exerciță și alte atribuții stabilite prin legi, hotărâri ale Guvernului, ordine, hotărâri ale

Consiliului Local sau dispoziții ale Primarului Sectorului 5;

7. Face propuneri și urmărește îndeplinirea măsurilor luate cu privire la casarea, declasarea sau transmiterea bunurilor, întocmind documentele necesare.

8. Face propuneri pentru planul de investiții cu obiectivele necesare bunei funcționări a piețelor aflate în administrare, precum și privind reparații la imobile, instalații și mijloace fixe aflate în administrare, urmărește realizarea lucrărilor respective, participă la efectuarea recepției acestora și propune efectuarea plăților.

9. Contribuie la elaborarea documentației tehnice necesare contractării lucrărilor de investiții sau reparații necesare la locațiile piețelor aflate în administrare;

10. Intocmește referate de necesitate centralizate pentru aprovizionarea piețelor cu materiale de întreținere, obiecte de inventar gospodăresc, rechizite de birou pentru toate compartimentele funcționale pe baza necesarului transmis în scris lunar și ori de câte ori este nevoie de către șefii de piețe și compartimente.

11. Urmărește, verifică și supraveghează modul în care chiriașii Administrației Piețelor respectă și îndeplinesc condițiile prevăzute în clauzele contractuale privind utilizarea spațiului și respectiv cele privind consumul și plata utilităților prezentând Directorului General referate;

12. Coordonează și îndrumă întreaga activitate desfășurată în toate piețele;

13. Urmărește și verifică modul de exploatare a cântarelor pe piețe, predarea și primirea acestora, stabilește împreună cu administratorii de piețe necesarul de mijloace de măsurare, ia măsuri de reparare și întreținere a acestora în colaborare cu compartimentul tehnic.

14. Coordonează desfășurarea activității de curățenie la nivelul serviciului public de administrare piețe și urmărește respectarea contractelor de prestări servicii, în acest sens.

15. Colaborează cu Poliția și Poliția Locală pentru desfășurarea de controale tematice în perimetrele piețelor, conform programărilor și protocoalelor perfectate, în acest sens.

16. Prezintă lunar directorului executiv planificarea activității de îndrumare și coordonare a administratorilor de piețe.

17. Propune directorului executiv măsuri pentru îmbunătățirea activității în piețe.

18. Sa constate deficiențele existente la cladirile și instalațiile aparținând patrimoniului unității și corectitudinea sesizărilor primite de la formațiile de lucru.

Atribuții administrator piețe

1. Asigură eliberarea cântarelor, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare, urmărind încasarea corectă a taxelor aferente și permiterea folosirii platoului pieței numai de către persoanele autorizate;

2. Asigură rezervarea meselor, tonetelor pe bază de Contract.

3. Urmărește respectarea sectorizării platoului pieței potrivit aprobării conducerii, interzicerea comercializării oricăror produse (ciuperci, semințe și material săditor, produse de origine animală, etc.), fără documente legale.

4. Verifică certificatele de producător precum și existența documentelor necesare pentru desfășurarea comerțului.

5. Cooperează cu persoanele cu atribuții de control în sensul stabilirii cazurilor și cauzelor în care încasatori nu au procedat la taxarea corectă, procedând la întocmirea procesului verbal de constatare;

6. Pune la dispoziția organelor competente de control și îndrumare a Registrului unic de control.

7. Se preocupă de realizarea integrală a veniturilor din perimetrul pieței prin încasarea în totalitatea a taxelor legale.

8. Constată și propune contravențiile pentru nerespectarea prevederilor legale în condițiile actelor normative în vigoare;

9. Răspunde de activitatea de curățenie din cadrul pieței pe care o gestionează, planifică și controlează activitatea muncitorilor necalificați.

10. Verifică activitatea desfășurată de către agenții de pază în cadrul pieței.

Atribuții magazioner / incasator

1. Gestionează bunurile materiale încredințate, care prin folosirea lor aduce realizarea planului de venituri;
2. Interzice accesul altor persoane în afara celor din structura pieței, în locurile de păstrare a materialelor și în magazia de cântare;
3. Asigură încasarea corectă și la zi a taxelor și tarifelor pe baza de documente legale de la toți agenții economici și producătorii particulari care desfășoară acte de comerț în perimetrul pieței agroalimentare;
4. Incasează zilnic taxele legale prevăzute pentru închirierea materialelor din dotare: cantare, greutăți, halate, etc. iar sumele încasate le depune cu borderou zilnic la casieria instituției;
5. Primește, receptionează și ia măsuri de depozitarea bunurilor din dotare ce se folosesc în scopul bunei desfășurări a activității comerciale din piață;
6. Răspunde de cei care desfac brânzeturi și carne să poarte halate albe curate;
7. Întocmește chitanțe pentru încasarea prestațiilor de servicii conform metodologiei stabilite pentru încasarea taxelor forfetare; răspunde de respectarea dispozițiilor directorului economic cu privire la termenul, timpul și modul de depunere a sumelor încasate, la casieria centrală a unității,
8. Răspunde de gestionarea materialelor cu valoare încredințată;
9. Asigură producătorilor agricoli și celorlalți solicitanți, prin plată legală, obiectele de inventar de care au nevoie;
10. Ia măsuri pentru restituirea obiectelor închiriate;
11. Sesizează administratorul de piață de lipsa cantitativă sau nevoile pentru reparat a obiectelor de inventar ce sunt folosite pentru buna desfășurare a activității comerciale în piață;
12. Zilnic, la terminarea programului, efectuează inventarul îngrijindu-se pentru intrarea în magazie a tuturor materialelor închiriate, iar pentru cele lăsate după închiderea pieței să procedeze la aplicarea taxelor legale prin detasarea chitanței de încasare cu data pentru ziua următoare în eventualitatea dispariției sau degradării unor obiecte din piață, anunță șeful de piață care procedează la urmărirea producătorului;
13. Predarea între magazineri se face pe baza de proces verbal întocmit, când este cazul, cu menționarea minusurilor sau a plusurilor existente în magazie;
14. Trimestrial, execută împreună cu șeful pieței, inventarul general al obiectelor din gestiune și face propuneri pentru scoaterea din uz prin casare, declassare sau trimiterea la reparat a obiectelor necorespunzătoare;
15. Se supune tuturor controalelor ce au drept scop inventarierea sau verificarea obiectelor deținute de marcă de stat (cântare, greutăți, aparate de măsură și control);
16. Sesizează șeful de piață pentru luarea de măsuri de securitate a încăperii unde sunt depozitate obiectele de inventar ce le are în gestiune;
17. Declare la intrarea în serviciu sumele de bani personale, pentru a nu fi confundate cu valorile încasate din taxe pentru servicii și să le păstreze separat;
18. Răspunde de ținuta de serviciu, având obligația de a purta echipament de lucru și ecuson;
19. Magazinerul este ajutorul direct al administratorului de piață și preia atribuțiile acestuia în timpul cât absentează;
20. Îndeplinește orice alte sarcini trasate de conducere;
21. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul Direcției Administrative.
22. Răspunde de ținerea corectă și la zi a evidenței primare privind activitățile de încasări și plăți prin casierie;

23. Întocmește corect și la zi registrul de casa și înscrie operațiunile efectuate pe baza documentelor justificative, în conformitate cu dispozițiile legale, fără corecturi, stersături sau tăieturi, iar dacă se fac totuși, din gresală, suma gresit trecută se barează cu o linie și se semnează de către casierul care a efectuat corectura;
24. Distribuie cu forme legale materialul de valoare și chitanțiere cu regim special și ține evidența operativă a acestui material, a chitanțelor de casierie precum și a necesarului acestora, predă personalului încasator chitanțiere pe baza de semnătură, preluând cotorul celui anterior (nu eliberează alt chitanțier până la epuizarea celui anterior decât în cazul în care chitanțierul aflat la utilizator nu are file suficiente pentru activitatea de încasare din ziua următoare), primește zilnic de la personalul-încasator și verifică numerarul, monetarele și chitanțele, pe baza borderoului-monetar, care servește la justificarea modului de utilizare a materialului de valoare și cu regim special;
25. Lunar întocmește consumul de chitanțiere și material de valoare;
26. Întocmește zilnic situația disponibilului în numerar al instituției;
27. Încasează sumele de bani de la clienți și personalul-încasator din piete, prin numerare faptică, în prezența acestora;
28. Respectă plafonul de casa, plafonul de plăți/zi și încasarea maximă /clienți, conform legislației în vigoare;
29. Asigură plăți în numerar aprobate de persoanele în drept și întocmirea completă și corectă a documentelor cerute de lege;
30. Are obligația de a permite efectuarea controlului și de a pune la dispoziția organului de control a tuturor documentelor contabile, evidențelor și a oricărui altor elemente materiale sau valorice solicitate pe care le deține;
31. Respectă cu strictețe procedurile de lucru, asigură secretul și securitatea valorilor și actelor de evidență;
32. Îndosărează cronologic documentele cu care lucrează sau care îi sunt puse la dispoziție de către alte posturi și supraveghează arhivarea lor;
33. Îndeplinește toate atribuțiile cu caracter specific ce decurg din prevederile legale în domeniul financiar- contabil precum și alte atribuții ce decurg din domeniul de activitate al Administrației Piețelor Sector 5.

Atribuții muncitor necalificat

1. Asigură funcționarea corespunzătoare a aparaturii, instalațiilor, centralelor termice și echipamentelor din cadrul piețelor administrate sau perimetrul acestora;
2. Organizează și asigură curățenia spațiilor;
3. Asigură dotarea cu materiale igienico-sanitare, echipament de lucru și de protecție a personalului;
4. Asigură condiții optime de folosire spațiilor și se îngrijește de dotarea și buna funcționalitate a acestora;
5. Întocmește necesarul de materiale specific activității compartimentului.
6. Întocmește documente legale și necesare asigurării echipamentelor, materialelor și a pieselor necesare,
7. Asigură funcționarea corespunzătoare a aparaturii, instalațiilor, centralelor termice și echipamentelor din cadrul piețelor administrate sau perimetrul acestora;
8. Organizează și asigură curățenia spațiilor;
9. Asigură dotarea cu materiale igienico-sanitare, echipament de lucru și de protecție a personalului;
10. Asigură condiții optime de folosire spațiilor și se îngrijește de dotarea și buna funcționalitate a acestora;
11. Întocmește necesarul de materiale specific activității compartimentului.
12. Întocmește documente legale și necesare asigurării echipamentelor, materialelor și a pieselor necesare, prin intermediul Direcției Achiziții Publice.

Atribuții administrator piață

1. Asigură eliberarea cântarelor, cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare, urmărind încasarea corectă a taxelor aferente și permiterea folosirii platoului pieței numai de către persoanele autorizate;
2. Asigură rezervarea meselor, tonetelor pe bază de Contract.
3. Urmărește respectarea sectorizării platoului pieței potrivit aprobării conducerii interzicerea comercializării oricăror produse (ciuperci, semințe și material săditor, produse de origine animală, etc.), fără documente legale.
4. Verifică certificatele de producător precum și existența documentelor necesare pentru desfășurarea comerțului.
5. Cooperează cu persoanele cu atribuții de control în sensul stabilirii cazurilor și cauzelor în care casierii - încasatori nu au procedat la taxarea corectă, procedând împreună cu inspectorul de personal la întocmirea procesului verbal de constatare;
6. Pune la dispoziția organelor competente de control și îndrumare a Registrului unic de control.
7. Se preocupă de realizarea integrală a veniturilor din perimetrul pieței prin încasarea în totalitatea a taxelor legale.
8. Constată și propune contravențiile pentru nerespectarea prevederilor legale în condițiile actelor normative în vigoare;
9. Răspunde de activitatea de curățenie din cadrul pieței pe care o gestionează, planifică și controlează activitatea muncitorilor necalificați.
10. Verifică activitatea desfășurată de către agenții de pază în cadrul piețelor.

Art. 36 DIRECȚIA ECONOMICĂ

COMPARTIMENTUL BUGET

Atribuții:

1. Întocmește proiectul de buget inițial la începutul fiecărui an prin centralizarea tuturor proiectelor direcțiilor/serviciilor/compartimentelor Aparatului de specialitate a Primarului și a instituțiilor descentralizate;
2. Primește, verifică și întocmește proiectul de buget pentru societățile unde Consiliul Local al Sectorului 5 deține titluri de participare;
3. Întocmește documentația privind rectificările de buget pe parcursul anului, prin centralizarea propunerilor direcțiilor/serviciilor/compartimentelor Aparatului de Specialitate a Primarului și instituțiilor descentralizate;
4. Primește și verifică, conform reglementărilor legale propunerile de buget ale unităților subordonate Consiliului Local;
5. Centralizează propunerile de buget primite și întocmește bugetul de venituri și cheltuieli pe capitole, subcapitole și alineate;
6. Întocmește varianta bugetului agregată și o înaintează spre aprobare Consiliului Local Sector 5;
7. Pe baza bugetului aprobat asigură lunar finanțarea conturilor de cheltuieli ale Primăriei Sector 5 și Unităților subordonate Consiliului Local Sector 5;
8. Analizează oportunitatea, legalitatea și încadrarea în buget a diferitelor categorii de cheltuieli conform legii;
9. Introduce, în programul informatic, bugetul Aparatului de Specialitate și al instituțiilor descentralizate pe care îl transmite Ministerul de Finanțe;
10. Elaborează și supune aprobării Consiliului Local proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al Sectorului 5;

11. Asigură legătura permanentă cu Trezoreria Sector 5 pentru ordonanțarea cheltuielilor

SERVICIUL FINANCIAR CONTABILITATE

Atribuții:

1. Realizează evidența contabilă în conformitate cu prevederile legale în vigoare după cum urmează:
 - Descărcarea din sistemul E-facturare a tuturor facturilor de la furnizori și înregistrarea lor în contabilitate și comunicarea acestora către direcțiile de specialitate din cadrul Sectorului 5 în vederea acordării bunului de plată;
 - Întocmește A.L.O.P.-ul programează plățile și efectuează ordinele de plată
 - Înregistrează în contabilitate extrasele de la Băncile Comerciale și Trezoreria Sectorului 5
 - Verifică lunar conturile și balanța contabilă;
 - Verifică lunar execuția pe cheltuieli și venituri din programul de contabilitate cu Cofog - ul din Forexbug;
 - Verifică lunar mijloacele fixe și obiectele de inventar înregistrate în Contabilitate cu cele înregistrate în programul de gestiune;
2. Întocmește și încarcă lunar și trimestrial, anual situațiile financiare ale Sectorului 5 în programul Ministerului de Finanțe „Forexbug” răspunzând de corectitudinea acestora;
3. Întocmește Darea de seamă trimestrială și anuală a Sectorului 5;
4. Organizează inventariere anuală și valorifică rezultatele obținute;
5. Se ocupa de ducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse de Curtea de Conturi a României aferente Direcției Economice în colaborare cu celelalte direcții din cadrul instituției
6. Întocmește statele de plată ale salariilor personalului din Aparatul de Specialitate al Primarului Sectorului 5, indemnizațiile consilierilor, precum și a altor plăți pe baza proceselor verbale primite;;
7. Întocmește dări de seamă statistice la solicitarea organelor competente;
8. Introduce în programul informatic al Ministerului de Finanțe CAB -urile pentru toate tipurile de cheltuieli aferente aparatului de specialitate al Primarului;
9. Efectuează prin casierie, operațiuni de încasări și plăți pe baza documentelor aprobate și supuse controlului financiar preventiv;
10. Întocmește fișele de salarii și operează în acestea, toate modificările survenite, ținând cu ajutorul lor evidența tuturor drepturilor fiecărui salariat, după care se întocmesc statele de salarii;
11. Întocmește ordonanțările de plată privind drepturile salariale;
12. Întocmește referate de specialitate și colaborează cu Direcția Juridică, în vederea elaborării proiectelor de dispoziții ale Primarului și de hotărâri ale Consiliului Local al Sectorului 5 specifice
13. Întocmește și eliberează adeverințele solicitate de foștii și actuali angajați privind acordarea activității departamentului; sporurilor, exprimate în procente și cuantumuri, precum și alte asemenea solicitări privind veniturile salariale;
14. Calculează indemnizația consilierilor și a comisiei privind aplicarea Legii nr. 550/2002, conform proceselor verbale primite; legislației în vigoare;
15. Întocmește ordinele de plată privind dările instituției către bugetul statului și ale salariaților care au rețineri pe statul de plată;
16. Întocmește centralizatorul lunar privind cheltuielile salariale la nivelul instituției;
17. Întocmește declarațiile lunare privind obligațiile de plată, a contribuțiilor sociale, impozitul pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate;
18. Întocmește statistici privind salarizarea personalului instituției și prelucrează datele de la unitățile din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5;
19. Întocmește adeverințe pentru salariații instituției cu privire la salarizarea acestora, adeverințe pentru medicul de familie, spital, policlinică, adeverințe pentru bancă;
20. Întocmește semestrial darea de seamă cu privire la calcularea, reținerea și virarea pe salarii;
21. Gestionează declarațiile pe propria răspundere a salariaților privind deducerile personale
22. Participă la întocmirea propunerilor bugetare, a notelor de fundamentare, a rapoartelor și suplimentare a proiectelor de hotărâri, când este cazul;

23. Prelucraază dispozițiile de încadrare, promovare, sancționare, spor de vechime, reorganizare, modificări aduse la salariul de încadrare precum și cele de încetare a rapoartelor de serviciu conform legii, comunicate de Direcția de Resurse Umane;
24. Calculează drepturile salariale pentru salariații instituției pe baza dispozițiilor primite de la Direcția Resurse Umane;
25. Efectuează reținerile din salariu pe baza documentelor primite;
26. Întocmește și transmite lunar electronic, către bancă, situația privind efectuarea plății salariaților,
27. Calculează indemnizația concediilor de odihnă cuvenite anual, conform legii pentru salariații instituției;
28. Întocmește programarea plăților, a ordinelor de plată, a foilor de vărsământ și ALOP-UL (Angajare, lichidare, ordonanțare, plată), cheltuielilor derulate de Primăria Sectorului S;
29. Întocmește filele CEC pentru sumele ce sunt derulate prin casieria instituției;
29. Calculează indemnizațiile concediilor medicale pentru salariații aflați în incapacitate temporară de muncă, sarcină și lehozare, îngrijire copil bolnav în vârstă de până la 3 ani;
30. Înregistrează în contabilitate operațiunile patrimoniale;
31. Întocmește bilanțul contabil la nivelul Primăriei Sector 5;
32. Realizează evidența garanțiilor de gestiune pentru salariații Sectorului 5;
33. Verifică gestiunea magaziei și a casieriei lunar;
34. Completează ordonanțările de plată privind disponibilul din contul de angajamente bugetare și răspunde de datele înscrise;
35. Organizează și conduce evidența contabilă privind efectuarea cheltuielilor prevăzute prin bugetul de venituri și cheltuieli, a valorilor materiale, bunurilor de inventar, mijloacelor bănești, a decontărilor cu debitorii și creditorii;
36. Ține evidența imprimatelor cu regim special (chitanțiere, cecuri, foi de vărsământ);
37. Încadrează pe capitol, alineat, titlu, articol referatele de necesitate întocmite de direcțiile din cadrul Sectorului 5 al Municipiului București;

COMPARTIMENT URMĂRIRE CONTRACTE

Atribuții:

1. Asigură urmărirea contractelor transmise de departamentele cu atribuții în acest sens prin verificarea încadrărilor în bugetele aprobate;
2. Verifică îndeplinirea obligațiilor asumate prin contract pe perioada derulării acestora precum și a obligațiilor pe care le au furnizorii/ prestatorii/ executanții în perioada de garanție în baza documentelor transmise de departamentele cu atribuții în acest sens;
3. Verifică și monitorizează termenele stabilite pentru furnizarea/ prestarea / executarea în baza documentelor transmise de departamentele cu atribuții în acest sens;
4. Verifică încadrarea în prevederile acordului cadru a contractelor subsecvente din punct de vedere cantitativ și valoric;
5. Urmărește actele adiționale rezultate ca urmare a modificării acordurilor-cadru/ contractelor de achiziție publică în condițiile legii;
6. Verifică și urmărește constituirea garanțiilor de bună execuție aferentă contractelor subsecvente/contractelor de achiziție publică;
7. Colaborează cu celelalte compartimente din cadrul aparatului de specialitate;
8. Verifică documentația în vederea eliberării garanțiilor de bună execuție aferente contractelor de achiziție publică/ contractelor subsecvente/ comenzilor/ documentelor justificative de achiziție publică de produse/ servicii/ lucrări;
9. Întocmește proceduri operaționale pentru activitățile desfășurate în cadrul compartimentului;
10. Analizează, verifică și prezintă directorului, amânările, eșalonările, reducerile, încasările/restituirile de redevențe, chiriile, etc. și penalitățile de întârziere rezultate din derularea contractelor;

11. Asigură evidența dosarelor aflate pe rolul instanțelor judecătorești în care Primăria Sectorului 5 este parte și activitățile conexe, în baza documentelor transmise de departamentele cu atribuții în acest sens;
12. Urmărește și analizează permanent situația furnizorilor neachitați pe care o prezintă directorului;
13. Îndeplinește la solicitarea directorului și alte atribuții și sarcini care au legătură cu specificul activității compartimentului;
14. Păstrează și arhivează corespunzător documentele pentru a putea fi ușor accesibile în cazul oricăror solicitări sau verificări ulterioare.

SERVICIUL URMĂRIRE EXECUȚIE BUGETARĂ

1. Participă la ședințele comisiilor de specialitate ale Primăriei Sectorului 5, prezentând situațiile cerute de membrii acestora;
2. Verifică și centralizează dările de seamă ale serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 5 și le înaintează organelor superioare;
3. Controlează activitatea de elaborare a necesarului de credite bugetare pentru serviciile publice;
4. Întocmește periodic situația execuției bugetare și urmărește încadrarea acesteia în limitele de cheltuieli aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli pentru Autoritatea Executivă a S5;
5. Întocmește și prezintă Consiliului Local Sector 5 contul de închidere al exercițiului bugetar;
6. Stabilește necesarul de credite bugetare pentru: Aparatul de Specialitate al Primarului Sectorului 5 și pentru serviciile descentralizate aflate în subordinea Consiliului Local al Sectorului 5;
7. Întocmește referate de specialitate și colaborează cu Direcția Juridică în vederea elaborării proiectelor de dispoziții ale Primarului și de hotărâri ale Consiliului Local al Sectorului 5 specifice activității compartimentului;
8. Verifică lunar situația plăților restante ale Primăriei Sectorului 5 și ale unităților subordonate Consiliului Local Sector 5;
9. Centralizează lunar situația indicatorilor din bilanț ale Primăriei Sector 5 și a unităților subordonate Consiliului Local Sector 5;
10. Centralizează lunar situația datoriei publice ale unităților subordonate Consiliului Local S5;
11. Centralizează, verifică și raportează monitorizarea cheltuielilor de personal la nivelul Consiliului Local Sector 5.

Art. 37 DIRECȚIA GENERALĂ DE EVIDENȚA PERSOANELOR

Directia Generală Evidența Persoanelor – Sector 5 este constituită, fara personalitate juridica, în subordinea Consiliului Local Sector 5 și a Primarului Sectorului 5, în cadrul aparatului propriu de specialitate al Primarului Sector 5.

Activitatea Direcției Evidența Populației – Sector 5 este coordonată și controlată metodologic, în mod unitar, de Direcția Generală Evidența Persoanelor – Municipiul București având în subordine Serviciul Evidența Populației.

DIRECȚIA EVIDENȚA POPULAȚIEI

SERVICIUL EVIDENȚA POPULAȚIEI

Atribuții:

1. Primește, analizează și soluționează cererile pentru eliberarea actelor de identitate, stabilirea domiciliului, înscrierea în actul de identitate a mențiunii privind stabilirea reședinței și înmânează solicitanților documentele în cauză;
2. Primește și soluționează cererile de eliberare a actelor de identitate pentru persoanele care își schimbă domiciliul din străinătate în România;
3. Primește și soluționează cererile pentru eliberarea actelor de identitate ale persoanelor internate în unități sanitare și de protecție socială, precum și ale celor aflate în locurile de reținere și de arest preventiv din cadrul unităților de poliție sau în penitenciar din zona de responsabilitate și înmânează documentele solicitate;

4. Înregistrează toate cererile, în registrele corespunzătoare fiecărei categorii de lucrări, în conformitate cu prevederile metodologiei de lucru;
5. Răspunde de corectitudinea datelor preluate din documentele primare și înscrise în formularele necesare eliberării actelor de identitate;
6. Desfășoară activități de primire, examinare și rezolvare a petițiilor cetățenilor;
7. Furnizează, în condițiile legii, datele de identificare și de adresă ale persoanei către autoritățile și instituțiile publice centrale, județene și locale, agenții economici și către cetățeni;
8. Identifică – pe baza mențiunilor operative – elementele urmărite, cele cu interdicția prezenței în anumite localități etc. și anunță unitățile de poliție în vederea luării măsurilor legale ce se impun;
9. Asigură colaborarea și schimbul permanent de informații cu unitățile operative ale M.A.I., în scopul realizării operative și de calitate a sarcinilor comune ce le revin, în temeiul legii;
10. Soluționează cererile formațiunilor operative din M.A.I., S.R.I., S.P.P., justiție, parchet, M.Ap.N., privind verificarea și comunicarea datelor persoanelor fizice;
11. Întocmește situațiile statistice și analizele activităților desfășurate lunar, trimestrial și anual în cadrul serviciului;
12. Răspunde de activitățile de selecționare, creare, folosire și păstrare a arhivei specifice;
13. Asigură conservarea și utilizează evidențele locale manuale;
14. Asigură protecția datelor cu caracter personal și a informațiilor clasificate, precum și securitatea documentelor serviciului, în conformitate cu dispozițiile legale;
15. Sesizează dispariția, în alb, a tipizatorilor înseriate pe linie de evidență a persoanelor și raportează dispariția acestora pe cale ierarhică;
16. Răspunde de aplicarea întocmai a dispozițiilor legale, a ordinelor și instrucțiunilor care reglementează activitatea pe linia regimului de evidență a persoanelor;
17. Constată contravențiile și aplică sancțiuni, în condițiile legii;
18. Îndeplinește și alte atribuții specifice activității de evidență a persoanelor, reglementate prin acte normative.
19. Actualizează registrul național de evidență a persoanelor cu datele privind persoana fizică în baza comunicărilor autorităților administrației publice centrale și locale, precum și a documentelor prezentate de cetățeni cu ocazia soluționării cererilor acestora;
20. Actualizează registrul național de evidență a persoanelor cu mențiunile operative, precum și cu informațiile preluate din comunicările primite și extrage din R.N.E.P. situații statistice pe linie de evidență a persoanelor, utilizând aplicațiile informatice puse la dispoziție de Fp.A.I.
21. Preia în registrul național de evidență a persoanelor datele privind persoana fizică, în baza comunicărilor nominale pentru născuții vii, cetățeni români, ori cu privire la modificările intervenite în statutul civil al persoanelor în vârstă de 0-14 ani, precum și datele privind persoanele decedate;
22. Preia în sistem informatizat imaginea cetățenilor care solicită eliberarea actelor de identitate sau care solicită înscrierea mențiunii de stabilire a reședinței în buletinul de identitate;
23. Operează în registrul național de evidență a persoanelor data înmânării cărților de identitate și a cărților de identitate provizorii;
24. Clarifică neconcordanțele dintre nomenclatorul arterelor de circulație și situația din teren, respectiv din documentele cetățenilor;
25. Operează corecții asupra neconcordanțelor înregistrate în registrul național de evidență a persoanelor (constatate cu ocazia unor verificări sau semnalate de alți utilizatori);
26. Desfășoară activități pentru administrarea rețelei locale de calculatoare, precum și a utilizatorilor la nivel de sistem de operare (parole, drepturi de acces, etc.);
27. Actualizarea mențiunilor de deces în registrul electoral cuprins în registrul național de evidență a persoanelor;
28. Primește cereri prin care se solicită anularea domiciliului/reședinței persoanelor care nu mai locuiesc efectiv la adresa înscrisă în actul de identitate.
29. Verifică în Registrul Național pentru Evidența Persoanelor datele persoanelor pentru care se solicită încetarea valabilității mențiunii privind domiciliul/reședința
30. Întocmește adresă la care se anexează modelul de proces verbal pe verso-ul căruia prindează imaginea din Registrul Național pentru Evidența Persoanelor și le transmite structurii teritoriale a

poliției române de pe raza de competență pentru a se stabili dacă persoanele locuiesc efectiv la adresa de domiciliu/reședință cu care este înregistrată în Registrul Național pentru Evidența Persoanelor.

31. Întocmește adresă pentru invitarea persoanei la sediul SEP Sector 5, în vederea reglementării situației, în cazul în care, din procesul verbal completat de către polițist, rezultă că persoana în cauză nu locuiește la adresa declarată.

32. Desfășoară activități pentru actualizare în Registrul Național pentru Evidența Persoanelor cu privire la încetarea valabilității mențiunii de domiciliu/reședinței a persoanelor care nu mai locuiesc efectiv la adresa înscrisă în actul de identitate.

33. Întocmește și înaintează o notificare persoanei care nu a dat curs invitației de a se prezenta în termenul de 15 zile de la data transmiterii invitației, prin intermediul serviciului poștal, prin care i se aduce la cunoștință că în Registrul Național pentru Evidența Persoanelor a fost efectuată mențiunea cu privire la încetarea valabilității mențiunii de domiciliu/reședinței înscris/ă în actul de identitate.

34. Întocmește adresă de respingere a cererii pentru eliberarea actului de identitate dacă după depunerea cererii pentru eliberarea actului de identitate se constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute de lege în acest sens.

35. Evidențiază incidentele de aplicație și le soluționează pe cele referitoare la hardware și sistem de operare;

36. Participă la operații de instalare a sistemelor de operare a software-ului de bază și de aplicație pe echipamentele de calcul care compun sistemul informatic local, împreună cu specialiștii DGEP.;

37. Asigură protecția datelor și informațiilor gestionate și ia măsuri de prevenire a scurgerii de informații clasificate și secrete de serviciu;

38. Formulează propuneri pentru îmbunătățirea muncii, modificarea metodologiilor de lucru etc.;

39. Centralizează principalii indicatori realizați, verifică modul de îndeplinire a sarcinilor propuse și întocmește sintezele, situațiile comparative și analizele activităților desfășurate periodic;

40. Organizează și desfășoară activitatea de primire în audiența a cetățenilor de către conducerea biroului sau lucratorul desemnat.

41. Îndeplinește și alte atribuții repartizate de Primarul Sectorului 5, Secretarul General al Sectorului 5, Viceprimarul Sectorului 5 și Administratorul Public al Sectorului 5

DIRECȚIA STARE CIVILĂ

Atribuții:

1. Întocmește, la cerere sau din oficiu, potrivit legii, acte de naștere, de căsătorie și de deces, în dublu exemplar și eliberează persoanelor fizice îndreptățite certificate doveditoare, privind actele și faptele de stare civilă înregistrate

2. Intocmește, la cerere, potrivit legii și eliberează persoanelor fizice îndreptățite, extrase de pe actele de Stare Civilă;

3. Înscrie mențiuni pe marginea actelor de stare civilă aflate în păstrare și trimite comunicări de mențiuni pentru înscriere în registrele de stare civilă exemplarul I sau, după caz, exemplarul II, în condițiile metodologiei cu privire la aplicarea unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă;

4. Eliberează, gratuit, la cererea autorităților publice, extrase pentru uz oficial de pe actele de stare civilă, precum și fotocopii ale documentelor aflate în arhiva proprie, cu respectarea prevederilor legii nr. 16/1996 a arhivelor naționale republicată, ale legii nr. 119/1996, cu modificările și completările ulterioare cu privire la actele de stare civilă, precum și ale legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare;

5. Eliberează, la cererea persoanelor fizice, dovezi privind înregistrarea unui act de stare civilă; dovezile cuprind, după caz, precizări referitoare la mențiunile existente pe marginea actului de stare civilă;

6. Trimite, structurilor de evidență a persoanelor din cadrul serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor, la care este arondată unitatea administrativ-teritorială, în termen de 10 zile de la data întocmirii actului de stare civilă sau a modificărilor intervenite în statutul civil, comunicări nominale pentru născuții vii, cetățeni români, ori cu privire la modificările intervenite în statutul civil

- al cetățenilor români; actele de identitate ale persoanelor decedate ori declarațiile din care rezultă că persoanele decedate nu au avut act de identitate se trimit la structura de evidență a persoanelor din cadrul serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor de la ultimul loc de domiciliu;
7. Trimite centrelor militare până la data de 5 a lunii următoare înregistrării decesului, documentul de evidență militară aflat asupra cetățenilor incorporabili sau recruților;
 8. Distruge, până la data de 5 ale lunii următoare, certificatele anulate la completare;
 9. Întocmește buletine statistice de naștere, de căsătorie și de deces, în conformitate cu normele institutului național de statistică, pe care le trimite, până la data de 5 a lunii următoare înregistrării, la direcția regională de statistică a municipiului bucurești;
 10. Dispune măsurile necesare păstrării registrelor și certificatelor de stare civilă în condiții care să asigure evitarea deteriorării sau a dispariției acestora și asigură spațiul necesar destinat desfășurării activității de stare civilă;
 11. Atribue codurile numerice personale, din listele de coduri precalculate, pe care le păstrează și arhivează în condiții de deplină securitate;
 12. Propune necesarul de registre, certificate de stare civilă, formulare, imprimare auxiliare și cerneală specială, pentru anul următor și îl comunica anual structurii de stare civilă din cadrul direcției generale de evidența persoanelor – Municipiul București;
 13. Reconstituie registrele de stare civilă pierdute ori distruse - parțial sau total -, prin copierea textului din exemplarul existent, certificând exactitatea datelor înscrise prin semnare și aplicarea sigiliului și parafei ofiterului de stare civilă;
 14. Primește cererile de schimbarea numelui pe cale administrativă și documentele prezentate în motivare, efectuează verificările necesare și întocmește referatul de schimbarea numelui pe cale administrativă, pe care îl înaintează la DGPMB pentru emiterea dispoziției de aprobare sau respingere;
 15. Primește cererile de înscriere de mențiuni cu privire la modificările intervenite în străinătate, în statutul civil al persoanei, determinate de divorț, adopție, schimbare de nume și/sau prenume, precum și documentele ce susțin cererile respective, pe care le înaintează D.E.P.A.B.D., în vederea avizării înscrierii mențiunilor corespunzătoare sau, după caz, a emiterii aprobării;
 16. Primește cererile de transcriere a certificatelor și extraselor de stare civilă procurate din străinătate, însoțite de actele ce le susțin, efectuează verificări și întocmește referatul cu propunere de aprobare sau respingere a cererii de transcriere pe care îl înaintează, împreună cu întreaga documentație, Primarului Sectorului 5;
 17. Primește cererile de rectificare a actelor de stare civilă și efectuează verificări pentru stabilirea cu exactitate a erorilor depistate în cuprinsul actelor de stare civilă sau a mențiunilor înscrise pe acestea, întocmește documentația și referatul cu propunere de aprobare sau respingere în vederea emiterii dispoziției de aprobare/respingere de rectificare de către Primarul Sectorului 5;
 18. Primește cererile de reconstituire și întocmire ulterioară a actelor de stare civilă, întocmește documentația și referatul prin care se propune Primarului Sectorului 5 emiterea dispoziției de aprobare sau respingere, cu avizul prealabil al DGEP Municipiul București;
 19. Înscrie în registrele de stare civilă, de îndată, mențiunile privind dobândirea, redobândirea sau renunțarea la cetățenia română, în baza comunicărilor primite de la D.E.P.A.B.D. Prin structura de stare civilă din cadrul DGEP Municipiul București;
 20. Transmite, după înscrierea mențiunii corespunzătoare în actul de naștere, o comunicare cu privire la schimbarea numelui către direcția pentru evidența persoanelor și administrarea bazelor de date, către Direcția Generală de Pașapoarte din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, Direcției Cazier Judiciar, statistică și evidențe operative din cadrul Inspectoratului General al Poliției Române și Direcției Generale a Finanțelor Publice din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, de la locul de naștere sau căsătorie al solicitantului;
 21. Înaintează D.G.E.P.M.B. Exemplarul II al registrelor de stare civilă, în termen de 30 de zile de la data când toate filele din registru au fost completate, după ce au fost operate toate mențiunile din registrul de stare civilă - exemplarul I;
 22. Sesizează imediat D.G.E.P.M.B. în cazul pierderii sau furtului unor documente de stare civilă cu regim special;

23. Eliberează, la cererea persoanelor fizice îndreptățite, certificate care să ateste componența familiei, necesare reîntregirii familiei aflate în străinătate;
24. Efectuează verificările necesare avizării cererilor de reconstituire și de întocmire ulterioară a actelor de stare civilă pentru cetățenii români și persoanele fără cetățenie domiciliată în România;
25. Primește cererile de divorț pe cale administrativă, semnate personal de către ambii soți, în fața ofiterului de stare civilă, verifică documentele necesare și întocmește dosarul de divorț pe cale administrativă; după termenul de 30 de zile, ofiterul de stare civilă constată desfacerea căsătoriei prin acordul soților, în condițiile metodologiei cu privire la aplicarea unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă, aprobată prin h.g. Nr.64/2011, cu completările ulterioare și eliberează certificatul de divorț care va fi înmănat foștilor soți într-un termen maxim de 5 zile lucrătoare;
26. Solicită, birourilor de evidența populației a sectorului 5 alocarea, din registrul unic al certificatelor de divorț, din RNEP, a numărului certificatului de divorț, care urmează a fi înscris pe acesta;
27. Înregistrează mențiunile referitoare la desfacerea căsătoriei pe cale administrativă, în baza comunicărilor transmise de către primăriile care au în păstrare actul de căsătorie, de către primăriile de la domiciliul soților, de către notarii publici;
28. Colaborează cu autoritățile de sănătate publică județene și cu maternitățile pentru prevenirea cazurilor de internare a gravidelor fără acte de identitate asupra lor sau a căror identitate nu este cunoscută și a cazurilor de părăsire a copiilor nou-născuți și neînregistrați la starea civilă;
29. Colaborează cu unitățile sanitare, instituțiile de protecție socială și unitățile de poliție, după caz, pentru cunoașterea permanentă a situației numerice și nominale a persoanelor cu situație neclară pe linie de stare civilă și de evidența a persoanelor, a demersurilor ce se fac pentru punerea acestora în legalitate, până la rezolvarea fiecărui caz în parte, precum și pentru clarificarea situației persoanelor/cadavrelor cu identitate necunoscută;
30. Transmite, lunar, la D.G.E.P.M.B. situația indicatorilor specifici;
31. Transmite, lunar, trimestrial și semestrial, la D.G.E.P.M.B. situația căsătoriilor mixte;
32. Desfășoară activități de primire, examinare, evidență și rezolvare a petițiilor cetățenilor;
33. Asigură colaborarea și schimbul permanent de informații cu unitățile operative ale M.A.I., în scopul realizării operative și de calitate a sarcinilor comune ce-i revin în temeiul legii;
34. Răspunde de activitățile de selecționare, creare, folosire și păstrare a arhivei;
35. Răspunde de aplicarea întocmai a dispozițiilor legale, a ordinelor și instrucțiunilor care reglementează activitatea pe linia regimului de stare civilă a persoanelor;
36. Centralizează principalii indicatori realizați, verifică modul de îndeplinire a sarcinilor propuse și întocmește sintezele, situațiile comparative și analizele activităților desfășurate periodic;
37. Îndeplinește și alte atribuții repartizate de Primăria Sectorului 5 și Secretarul General al Sectorului 5;
38. Organizează și desfășoară activitatea de primire în audiența a cetățenilor de către conducerea serviciului.

Art. 37 SERVICIUL RESURSE UMANE 5 ȘI SSM

Atribuții:

1. Asigură aplicarea principiilor de management al calității și controlează respectarea aplicării acestor principii;
2. Răspunde de asigurarea necesarului de personal pe funcții și specialități;
3. Pregătește documentația necesară elaborării statului de funcții;
4. Analizează necesarul de personal pe structură și specialități și face propuneri de măsuri pentru asigurarea acestuia în funcție de necesități;
5. Eliberează adeverințe privind vechimea în funcția publică;
6. Stabilește nevoile de pregătire și de perfecționare;
7. Întocmește statul de personal și asigură reactualizarea lui;
8. Stabilește vechimea în muncă a personalului nou angajat;

9. Răspunde pentru legalitatea și eficiența operațiunilor prezentate prin documente;
10. Îndeplinește, în condițiile legii, orice alte atribuții repartizate de conducere;
11. Ține evidența la zi a vechimii în muncă a salariaților și comunică lunar Serviciului Financiar modificările gradației, conform tranșelor de vechime în muncă și a altor sporuri acordate la salariul de bază, potrivit legii;
12. Centralizează programarea și reprogramarea concediului de odihnă al salariaților instituției;
13. Întocmește raportări statistice specifice evidenței de personal;
14. Gestionează dosarele profesionale pentru personalul din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5;
15. Asigură asistență și conciliere în vederea întocmirii rapoartelor de evaluare și a fișelor de evaluare a performanțelor profesionale pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului;
16. Asigură evidența și păstrarea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici din cadrul aparatului de specialitate al Primarului;
17. Organizează procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului și gestionează fișele de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalului încadrat cu contract individual de muncă și rapoartele de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici;
18. Gestionează cariera profesională a funcționarilor a salariaților și urmărește îndeplinirea condițiilor de promovare în funcții/grade/trepte de salarizare;
19. Urmărește desfășurarea perioadei de stagiu a angajaților debutanți până la definitivarea pe funcție;
20. Întocmește documentația în vederea organizării examenului sau concursului de promovare în funcție, clasă, grad profesional a funcționarilor publici și de promovare în funcție/grad/treaptă personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului;
21. Întocmește documentația necesară pentru numirea, sancționarea și eliberarea din funcție a directorilor de servicii publice subordonate Consiliului Local Sector 5 și le supune spre aprobare Consiliului Local;
22. Se ocupă cu acordarea de asistență funcționarilor publici cu privire la respectarea normelor de conduită etică;
23. Contribuie la rezolvarea pe cale amiabilă (prin măsuri manageriale) a situațiilor de încălcare a eticii/dilemelor etice în instituție;
24. Monitorizează aplicarea codului de conduită etică, a respectării normelor de conduită ale funcționarilor publici;
25. Întocmește rapoarte trimestriale către Agenția Națională a Funcționarilor Publici rezultate în urma exercitării atribuțiilor sale în vederea eliminării încălcării normelor de conduită;
26. Gestionarea Portalului de Management al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici privind evidența funcțiilor publice;
27. Ține evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici potrivit formatului stabilit de Agenția Națională a Funcționarilor Publici și transmite acesteia toate informațiile cuprinse în evidența funcțiilor publice și a funcționarilor publici din cadrul acestora;
28. Întocmește anual lucrările privind planul de ocupare a funcțiilor publice pe care-l transmite Agenției Naționale a Funcționarilor Publici spre avizare, după care elaborează proiectul de hotărâre și îl supune aprobării Consiliului Local;
29. Întocmește documentația necesară avizării funcțiilor publice din Aparatul de Specialitate al Primarului Sectorului 5;
30. Organizează și asigură procedurile legate de depunerea jurământului de către funcționarii publici conform legislației în vigoare;
31. Întocmește lucrările necesare pentru numirea în funcțiile publice, încetarea raportului de serviciu, încadrarea, promovarea, suspendarea, transferul, detașarea, delegarea, numirea temporară în funcții publice de conducere, schimbarea locului de muncă și desfacerea contractelor de muncă, sancționări, pentru personalul aparatului de specialitate, funcționari publici, personal contractual și/sau demnitari (informare, referat de aprobare și dispoziție);
32. Solicită Agenției Naționale a Funcționarilor Publici aviz favorabil organizării concursului de ocupare a unor posturi vacante/temporar vacante comunicând acesteia bibliografia și condițiile

specifice de participare pe baza cerințelor cuprinse în fișa postului pentru fiecare dintre funcțiile publice vacante/temporar vacante.

33. Identifică angajații care necesită instruire în vederea perfecționării profesionale;
34. Stabilește nevoile de pregătire și de perfecționare a pregătirii profesionale a angajaților;
35. Elaborează Planul anual de perfecționare profesională a salariaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului, îl înaintează spre consultare conducătorului instituției în vederea aprobării;
36. Solicită și primește oferte de pregătire profesională de la formatorii locali și împreună cu Direcția Generală de Achiziții și Investiții contactează serviciile externe de instruire;
37. Fundamentează și comunică compartimentului economic fondurile necesare realizării pregătirii profesionale;
38. Ține evidența tuturor instruirilor interne și externe ale personalului instituției care a beneficiat de o formă sau alta de instruire sau formare profesională;
39. Solicită avize și puncte de vedere de la Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Finanțelor Publice și Agenția Națională a Funcționarilor Publici pentru aplicarea corectă a prevederilor legale în domeniul perfecționării, pregătirii profesionale ale angajaților din aparatul de specialitate al Primarului;
40. Întocmește și asigură implementarea Procedurilor Operaționale în cadrul compartimentului;
41. Întocmește Registrul Riscurilor și documentele cu privire la implementarea sistemului de Control Intern Managerial în cadrul compartimentului;
42. Participă la întocmirea propunerilor bugetare a notelor de fundamentare, a rapoartelor și proiectelor de hotărâri, când este cazul;
43. Efectuează deplasări în interesul serviciului la instituțiile cu care colaborează;
44. Îndeplinește orice alte atribuții date de către Primar care, prin natura lor, sunt de competența sau se încadrează în obiectul și atribuțiile compartimentului;
45. Ține evidența comunicărilor și corespondența în cadrul compartimentului.
46. Pregătește documentația necesară în vederea supunerii dezbaterii și aprobării de către Consiliul Local al Sectorului 5 a propunerilor de modificare a structurilor organizatorice ale compartimentelor aparatului de specialitate al Primarului:
 - Raport de specialitate privind modificarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare;
 - Proiect Organigramă;
 - Proiect Stat de funcții;
47. Păstrează evidența Organigramei, Statului de funcții, Regulamentului de Organizare și Funcționare, fișelor de post pentru personalul contractual, fișelor de post pentru funcționarii publici;
48. Elaborează Regulamentul de Ordine Interioară pe care îl supune aprobării Primarului și îl difuzează în cadrul Primăriei Sectorului 5;
49. Întocmește statele de personal ale aparatului de specialitate al Primarului;
50. Asigură recrutarea și angajarea personalului pe bază de competență și conform prevederile legale, prin concurs, pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului;
51. Organizează, conform legislației în vigoare, concursurile pentru ocuparea posturilor vacante în cadrul instituției și verifică îndeplinirea de către participanți a condițiilor prevăzute de lege;
52. Întocmește, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, proiecte de dispoziții de numire, încadrare, salarizare, detașare sau delegare, de sancționare, de încetare precum și orice altă dispoziție referitoare la modificările raportului de muncă sau a contractului individual de muncă;
53. Stabilește salariul de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Primarului, conform prevederilor legale;
54. Asigură aplicarea corectă a legii în vederea salarizării personalului nou angajat și al celui existent, în ceea ce privește modificările ulterioare apărute la prezenta legislație;
55. Eliberează adeverințe privind calitatea de salariat la solicitarea salariaților;
56. Întocmește rapoarte/informări cu privire la activitatea desfășurată de serviciile publice descentralizate;
57. Centralizează informările privind activitatea de control/informări pe alte teme primite de la serviciile publice descentralizate;

58. Îndrumă compartimentele din cadrul Primăriei în elaborarea procedurilor operaționale specifice activității pe care o desfășoară;
59. Întocmește și actualizează împreună cu serviciile implicate proceduri de proces specifice serviciilor din Primărie pe baza principiilor de management al calității;
60. Coordonează și urmărește îndeplinirea acțiunilor corective și preventive rezultate în urma auditului intern privind evaluarea Sistemului de Management Integrat;
61. Efectuează și ține la zi reviziile și edițiile documentelor Sistemului de Management Integrat;
62. Asigură instruirea în cadrul Primăriei cu privire la documentele Sistemului de Management Integrat și cu privire la prevederile standardelor SR EN ISO 9001/2008, SR EN ISO 14001/2005 și SR OHSAS 18001/2008;
63. Ține evidența formularului M500;
64. Ține evidența fișelor de post și răspunde pentru corelarea acestora cu atribuțiile din Regulamentul de organizare și funcționare;
65. Întocmește documentele lunare privind plata personalului salariat (pontaj, ore suplimentare, concedii de odihnă, certificate medicale) pe baza evidențelor primite de la șefii de servicii/birouri;
66. Întocmește documentația privind plata orelor suplimentare prestate peste programul de lucru de către personal și urmărește încadrarea în plafonul prevăzut de lege;
67. Urmărește integrarea rapidă a noilor angajați;
68. Controlează respectarea disciplinei muncii;
69. Ține evidența concediilor de odihnă, a concediilor medicale, a concediilor fără plată și a sancțiunilor disciplinare;
70. Răspunde de cunoașterea și aplicația legislației în vigoare pe linia organizării și salarizării personalului din cadrul instituției;
71. Întocmește, eliberează și vizează periodic legitimații de acces în instituție, legitimații de control în baza dispozițiilor și urmărește recuperarea lor la plecarea din instituție a salariaților care au beneficiat de astfel de legitimații;
72. Înregistrează personalul contractual nou angajat și modificările intervenite în activitatea celui existent în aplicarea REVISAL în format electronic;
73. Gestionează și înregistrează declarațiile de avere și de interese ale funcționarilor publici, al persoanelor cu funcție de conducere și de control din cadrul instituției în "Registrul declarațiilor de interese";
74. Organizează și monitorizează activitatea practică de specialitate a studenților din cadrul unităților de învățământ superior cu care Primăria a încheiat protocol de colaborare;
75. Eliberează documentele care atestă efectuarea practicii de specialitate de către studenții în cadrul aparatului propriu de specialitate al Primarului;
76. Răspunde de rezolvarea cererilor, reclamațiilor și sesizărilor ce revin în competența serviciului;
77. Asigură evidența și păstrarea fișelor de evaluare a performanțelor profesionale ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului;
78. Întocmește raportări statistice privind activitatea de personal din aparatul de specialitate al Primarului;
79. Ține evidența comunicărilor și a corespondenței în cadrul Serviciului;
80. Răspunde de evidența tuturor comisiilor înființate la nivelul Consiliului Local al Sectorului.
81. Organizează și gestionează activitățile specifice de securitate și sănătate în muncă așa cum sunt definite prin legislația în vigoare pentru personalul instituției;
82. Răspunde de obținerea și menținerea autorizației de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
83. Asigură instruirea și informarea personalului în problemele de securitate și sănătate în muncă și pentru situații prin cele trei forme de instruire (introdactivă generală, la locul de muncă și periodică) și gestionează fișele individuale de instruire;
84. Propune întâlnirea periodică a Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă la nivel de Primărie;
85. Identifică, monitorizează și evaluează împreună cu serviciile ce deservește Primăria Sectorului 5
86. factorii de risc specifici securității și sănătății în muncă, generatori de evenimente periculoase;
87. Informează și pregătește preventiv personalul Primăriei cu privire la pericolele la care este expus,

cu măsurile de protecție puse la dispoziție;

88. Stabilește instrucțiuni proprii, corespunzătoare funcțiilor exercitate de personalul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, aprobate prin dispoziția Primarului Sectorului 5, instrucțiuni ce cuprind măsuri de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă;

89. Întocmește planul de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională la locurile de muncă;

90. Ține evidența accidentelor de muncă ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase;

91. Face demersurile necesare în vederea obținerii pentru Primăria Sectorului 5 a autorizației de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform prevederilor legale;

92. Asigură și controlează cunoașterea și aplicarea de către toți salariații instituției a normelor de securitate și sănătate în muncă și stabilește categoriile de instructaje în domeniul securității și sănătății în muncă;

93. Asigură întocmirea și completarea, în termenul prevăzut de lege, a fișelor individuale de instructaj privind securitatea și sănătatea în muncă;

94. Propune conducerii luarea de măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării și educării salariaților pe linie de securitate și sănătatea muncii: afișe, pliante;

95. Asigură informarea persoanelor, anteriori angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra mijloacelor de prevenire necesare;

96. Prezintă documentele și dă relațiile solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al cercetării accidentelor de muncă;

97. Propune conducerii acordarea de echipamente de lucru și de echipamente de protecție individuală pentru angajații ale căror locuri de muncă prevăd aceasta;

98. Asigură realizarea măsurilor stabilite de inspectorii de muncă cu prilejul controalelor și al cercetării accidentelor de muncă;

99. Programează și urmărește respectarea programărilor întocmite pentru efectuarea controalelor de medicină a muncii de salariații Primăriei Sectorului 5 la angajare, anual și pentru salariații care revin după o întrerupere a activității mai mare de un an;

100. Colaborează cu direcțiile, serviciile, birourile, compartimentele din Aparatul de Specialitate al Primarului Sectorului 5 în vederea asigurării securității și sănătății în muncă a acestora, precum și cu instituții externe: Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, clinica medicală cu care instituția are încheiat contract pentru prestări servicii medicale – Medicina Muncii, Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București;

101. Face demersurile necesare în vederea acordării sporurilor privind condițiile de muncă prevăzute de legislația în vigoare și întocmește documentația necesară eliberării avizelor de către instituțiile abilitate în acest sens;

102. Propune includerea în bugetul anual, trimestrial, semestrial, la rectificarea bugetară și ori de câte ori este nevoie, a fondurilor necesare organizării activității de securitate și sănătate în muncă, dotări cu echipamente de protecție specifice securității și sănătății în muncă, precum și dotării cu aparatură fotografică și video în scopul efectuării cercetării accidentelor de muncă;

103. Verifică și avizează legalitatea decontărilor pentru facturile emise conform contractelor de prestări a serviciilor de medicina muncii;

104. Administrează contracte de prestări servicii pe linie de medicina muncii încheiate de instituțiile cu clinicile medicale.

Art. 38 DIRECȚIA GENERALĂ GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ ȘI RELAȚII INTERINSTITUȚIONALE

SERVICIUL REGISTRATURĂ, RELAȚII CU PUBLICUL ȘI ARHIVĂ

Atributii:

1. Asigură programarea la audiențele acordate de conducerea Primăriei Sectorului 5 - Primarul

- Sectorului 5, Viceprimarii Sectorului 5 – pentru cetățeni, agenți economici, reprezentanții diferitelor instituții guvernamentale, organizații neguvernamentale sau autorități publice, prin întocmirea tabelor cu fișele personale de audiență ;
2. Transmite cererile personale de audiență, în funcție de obiectul lor, atât conducerii instituției cât și reprezentanților compartimentelor de specialitate (directori/șefi serviciu sau înlocuitorilor acestora din cadrul Primăriei Sectorului 5 și din cadrul instituțiilor serviciilor publice de interes local înființate și organizate de Consiliul Local Sector 5, conduse și controlate de Primarul Sectorului 5;
 3. Asigură asistență la audiență și ține evidența acestora;
 4. Urmărește soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor la petițiile care sunt repartizate spre soluționare, transmite răspunsul către petiționar și se îngrijește de clasarea și arhivarea acestuia;
 5. Clasează petițiile care sunt anonime sau cele în care nu sunt trecute datele de identificare ale petiționarului;
 6. Actualizează periodic procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, modificărilor legislative și a practicilor curente;
 7. Asigură la solicitarea scrisă accesul cetățenilor la informațiile de interes public;
 8. Comunică informațiile de interes public prevăzute de Legea nr. 544/2001 conform dispozițiilor Primarului Sectorului 5;
 9. Răspunde în scris la solicitarea informațiilor de interes public în termenele prevăzute de Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public cu modificările și completările ulterioare;
 10. Asigură accesul la informațiile de interes public în format electronic, dacă sunt întrunite condițiile tehnice necesare, celor care solicită și vor să obțină informații de interes public;
 11. Întocmește raportul anual de implementare a Legii nr.544/2001 și se îngrijește de afișarea acestuia pe site-ul instituției;
 12. Înaintează conducerii ori de câte ori se solicită, rapoarte cu privire la petițiile cărora nu li s-a răspuns în termen legal;
 13. Întocmește semestrial raport privind activitatea proprie de soluționare a petițiilor și îl înaintează conducerii;
 14. Coordonează publicarea și actualizarea anuală a unui Buletin Informativ care va cuprinde informațiile de interes public, conform Legii nr. 544/2001;
 15. Primește, înregistrează și întocmește răspunsuri în scris la sesizările și cererile cetățenilor pe teme specifice, date în competență;
 16. Arhivează documentele serviciului;
 17. Întocmește informări cu privire la aspectele sesizate de către persoanele care se înscriu la audiențele ținute de către conducerea instituției: Primar, Viceprimari;
 18. Gestionează adresa oficială de **e-mail primărie@sector5**;
 19. Verifică, înregistrează și repartizează e-mailurile, către toate direcțiile și serviciile din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5;
 20. Redirecționează e-mailurile ce intră în sfera de soluționare a instituțiilor subordonate Consiliului Local al Sectorului 5;
 21. Zilnic în cadrul programului de lucru desfășurat – între orele 08.00 -16.30 de luni până vineri și vineri între orele 8.00-14.00, acordă consiliere telefonică cetățenilor în rezolvarea problemelor semnalate.
 22. Corespondența cu caracter strict secret primită, este înregistrată în sistemul electronic AVANDOC și repartizată persoanelor desemnate în acest sens;
 23. Colaborează cu societatea care depozitează o parte din arhiva instituției noastre;

24. Inventariază materialul arhivistic existent și în special al celui cu termen de păstrare permanent, conform anexei 2 din Legea arhivelor naționale nr.16/1996 modificată și completată de legea nr.358/2002;
25. Pune la dispoziția direcțiilor, serviciilor, birourilor și compartimentelor documentele solicitate de conducere și eliberează la cererea petenților copii ale documentelor solicitate;
26. Distribuie corespondența către destinatari;
27. Întocmește borderoul pentru poștă cu corespondența direcțiilor, serviciilor și compartimentelor din cadrul Primăriei Sector 5;
28. Până la data de 5 ale lunii în curs prezintă Direcției Economice decontul cheltuielilor efectuate cu corespondența francată pentru luna precedentă;
29. Comunică conducerii instituției problemele deosebite legate de activitatea proprie, despre care ia cunoștință în timpul îndeplinirii sarcinilor sau în afara acestora;
30. Îndeplinește orice alte atribuții date de către conducerea instituției, conform atribuțiilor ce îi revin.
31. Înregistrează, în sistemul electronic AVANDOC, cereri, petiții, reclamații, sesizări de la petenți și ale statului, ce se transmit în funcție de specificul fiecăreia la compartimentele, birourile, serviciile și direcțiile din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5.
32. La încheierea programului de lucru se tipărește un borderou pentru fiecare serviciu cu lucrările repartizate, fiind predate sub semnătură conducerii direcției.
33. Înregistrează toate documentele primite sau transmise de către Sectorul 5 al Municipiului București, în sistemul electronic AVANDOC și distribuie corespondența către departamentele de specialitate.

COMPARTIMENT MASS MEDIA ȘI IT

Atribuții:

1. Monitorizează impactul acțiunilor Primăriei Sector 5 prin analiza Mass - Media și opiniei publice locale și propune măsuri clare de îmbunătățire a procesului de comunicare cu cetățenii;
2. Promovează acțiunile administrative ale direcțiilor și serviciilor Primăriei Sectorului 5 și realizează materiale de prezentare și promovare a instituției;
3. Îmbunătățește, prin acțiuni de instruire, capacitatea personalului aflat în contact direct cu cetățenii, mass-media și alte instituții de a comunica eficient și deschis în legătură cu problemele solicitate;
4. Colaborează cu structuri similare din cadrul autorităților și instituțiilor publice sau cu alte persoane juridice ori cu persoane fizice, pentru realizarea obiectivelor propuse;
5. Acordă asistență de specialitate coordonatorilor de servicii în probleme de relații publice și relații cu presa;
6. Redactează și transmite comunicate, informații de presă privind activitatea instituției;
7. Promovează în Mass-Media programele de dezvoltare inițiate la nivelul Primăriei Sectorului 5 de serviciile de specialitate;
8. Colaborează cu Poliția Locală Sector 5, cât și cu Jandarmeria Română, pentru informarea cetățenilor pe probleme de siguranță și ordine publică;
9. Prezintă Mass-Media activitățile de interes public desfășurate de Primăria Sectorului 5, organizând conferințe de presă, în scopul informării locuitorilor sectorului 5 asupra acestora și prezintă orice informații de interes public solicitate în cadrul acestor conferințe;
10. Studiază documentații și publicații de specialitate;

11. Concepe machete pentru afișe, diplome, invitații, cadouri și alte materiale promoționale privind activitatea Primăriei Sectorului 5;
12. Urmărește soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor la petițiile care sunt repartizate spre soluționare, transmite răspunsul către petiționar și se îngrijește de clasarea și arhivarea acestuia;
13. Clasează petițiile care sunt anonime sau cele în care nu sunt trecute datele de identificare ale petiționarului;
14. Managementul activității de IT&C:
15. Dezvoltă și implementează strategia, planurile de acțiune și proiecte pentru instituție, în colaborare cu personalul desemnat în acest scop;
 - a. Identifică tehnologiile de importanță strategică, elaborează, propune conducerii și ulterior, cu acceptul acesteia, adoptă măsurile speciale pentru a asigura interesele pe termen scurt, mediu și lung ale instituției;
 - b. Dezvoltă strategiile de inovare și tehnologie ce asigură o bună desfășurare a activităților și proiectelor în cadrul instituției, în vederea creării unui mediu productiv, transparent și facil;
 - c. Coordonează zona tehnologică și propune conducerii instituției măsurile necesare în vederea dezvoltării proiectelor de infrastructură, telecomunicații și IT;
 - d. Asigură consultanță tehnică de înaltă calitate conducerii instituției cu privire la aspectele tehnice ale obiectivelor stabilite și proiectelor în desfășurare;
 - e. Asigură automatizarea proceselor IT complexe, care să îmbunătățească activitățile interne ale instituției;
 - f. Colaborează cu toate compartimentele Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5, pentru stabilirea strategiei de informatizare a activității desfășurate de fiecare compartiment, prin analiza permanentă asupra sistemului informațional și propunerea de soluții de informatizare adecvate;
 - g. Contribuie la gestionarea și administrarea utilizatorilor rețelei de calculatoare existentă în Primăria Sectorului , în concordanță cu politicile de securitate și coordonează implementarea sistemului informatic;
 - h. Asigură administrarea rețelei de calculatoare;
 - i. Asigură asistență și îndrumare tehnică personalului instituției care are în dotare tehnică de calcul, în ceea ce privește utilizarea rețelei, a calculatoarelor și imprimantelor, cât și a aplicațiilor software.
 - j. Asigură buna funcționare a sistemului informatic al Primăriei Sectorului 5, precum și a legăturii acestuia cu alte sisteme informatice;
 - k. Utilizează eficient tehnica de calcul din dotare și nu permite accesul persoanelor neautorizate la aceasta;
16. Instruirea IT&C.
 - a. Se documentează continuu privind noutățile apărute în domeniul Tehnologiei Informației, precum și modificările legislative care reglementează activitatea compartimentului, prin participarea la simpozioane, conferințe, prezentări, etc;
 - b. Propune, execută și controlează instruirea IT&C a angajaților
 - c. Participă la verificarea cunostințelor IT&C la angajare
17. Dezvoltarea și managementul furnizorilor de IT&C
 - a. Este la curent cu oferta din domeniul IT&C pentru administrația publică locală, organizând prezentări de aplicații pentru organizații și comunicând cu furnizorii necesităților IT&C
18. Dezvoltare și implementare controlului securității, confidențialității și protecției datelor

- a. Gestionează și exploatează corespunzător datele în cadrul instituției, prin asigurarea unui mediu securizat, care protejează proprietatea și datele din instituție;
 - b. Gestionează și monitorizează încărcarea datelor publice pe site-ul www.sector5.ro;
 - c. Colaborează cu departamentele de resort în ceea ce privește administrarea și buna funcționare a poștei electronice a instituției;
 - d. Asigură respectarea prevederilor legale privind publicarea de date și protecția datelor personale
- 19. Dezvoltarea și menținerea soluțiilor IT&C**
- a. Participă, monitorizează și controlează dezvoltarea soluțiilor IT&C și calitatea mentenanței pentru acestea
- 20. Livrarea soluțiilor IT&C**
- a. Participă împreună cu furnizorii de programe software la realizarea analizei în vederea implementării programelor;
 - b. Supervizează livrarea soluțiilor IT&C de către furnizorii externi
- 21. Livrarea și suportul serviciilor de IT&C**
- a. Oferă suport întregii instituții în domeniul dezvoltării tehnologice și inovare IT&C;
 - b. Coordonează zona de suport tehnic în instituție, acoperind o gamă largă de aspecte tehnologice
 - c. Asigură asistență și îndrumare tehnică a personalului din cadrul instituției în vederea utilizării eficiente și corecte a aplicațiilor informatice implementate;
 - d. Întreține și depanează din punct de vedere hardware rețeaua de calculatoare, asigurând interfața cu contractorii externi de service hardware și cu furnizorul de servicii Internet;
 - e. Instalează și menține în stare de funcționare sistemele de operare pe calculatoarele aflate în dotarea compartimentelor instituției;
- 22. Planificarea, prognozarea și managementul domeniului financiar**
- a. Face previziunea bugetară pentru instrumente hardware și software necesare pentru anul următor
- 23. Participarea la gestiunea cheltuielilor IT&C**
- a. Participă la gestionarea contractelor cu componentă IT&C referitor la tehnic și performanță
 - b. Propune achiziționarea de consumabile pentru tehnica de calcul în baza evaluării solicitărilor formulate în scris de compartimentele de specialitate;
 - c. Participă la stabilirea necesităților de tehnică de calcul și programe informatice ale departamentelor Primăriei Sectorului 5 și propune achizițiile necesare
 - d. Participă, în calitate de consultant tehnic de specialitate în informatică, la selecțiile de oferte sau licitațiile organizate pentru achizițiile de tehnică de calcul (hardware și software);
- 24. Managementul proiectelor în domeniul IT**
- a. Colaborează îndeaproape cu echipele cheie de fonduri europene și achiziții publice, în domeniul dezvoltării tehnologice și inovare IT&C, fiind implicat în proiectele finanțate de fonduri europene care au componentă IT&C cât mai devreme
 - b. Participă la proiectele IT&C de tip „Smart City”
- 25. Controlul activității IT&C**
- a. Monitorizează și evaluează măsurile de implementare a strategiei de informatizare a administrației publice locale a Primăriei Sectorului 5;
 - b. Controlează eficiența folosirii uneltelor IT&C și propune măsuri de îmbunătățire a acestora
 - c. Monitorizează și evaluează performanța sistemelor informatice implementate

d. Monitorizează și evaluează performanța folosirii uneltelor informatice de către angajații organizației.

COMPARTIMENT PROMOVARE ȘI PROTOCOL

Atribuții:

1. Efectuează activitățile de protocol inițiate de Primăria Sectorului 5;
2. Informează direcțiile și serviciile din cadrul Primăriei Sectorului 5 și Consiliul Local cu privire la evenimentele publice organizate de instituție și cele ale vieții comunitare la zi;
3. Asigură legătura cu instituțiile administrației publice locale și centrale, precum și cu petenții, direcțiile de specialitate, conform rezoluțiilor conducerii;
4. Stabilește legături cu organizațiile nonguvernamentale, în scopul colaborării;
5. Organizează și participă în numele conducerii primăriei, prin desemnarea expresă de către Primarul Sectorului 5, la acțiuni de caritate sau la alte acțiuni de interes public, reprezentând instituția;
6. Dezvolta legaturi bilaterale cu institutii similare din alte tari;
7. Monitorizeaza si intretine relatiile de infratire cu alte institutii similare;
8. Analizeaza, propune si initiaza strategii si tematici de promovare;
9. Inițiază programe pentru promovarea turismului, de interes local, național și internațional

DIRECȚIA CULTURĂ, CULTE ȘI GUVERNANȚĂ COMPARTIMENT EXPERTI ETNIE RROMĂ

Atribuții:

1. Îndeplinește rolul de mediator între Autoritatea Publică Locală și comunitățile de rromi situate pe raza Sectorului 5, identificând căile de acțiune optime pentru identificarea și promovarea nevoilor acestora;
2. Asigură implementarea H.G. nr. 560/2022 pentru aprobarea Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rromilor, pentru perioada 2022-2027 ;
3. Coordonează elaborarea planului local de acțiune privind incluziunea minorității rrome, conform Strategiei Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rromilor, pentru perioada 2022-2027 și îl supune spre dezbateră și aprobare Grupului de lucru local;
4. Elaborează raportările către Prefectura Municipiului București și planurile de măsuri aferente;
5. Evaluează nevoile de infrastructură, educaționale, de sănătate, adăpost, protecție socială ale rromilor din comunități și le prezintă directorului;
6. Organizează și coordonează, la nivel local, grupul de inițiativă locală și grupul de lucru local;
7. Monitorizează implementarea măsurilor din Planul de acțiune locală și formulează propuneri în vederea îmbunătățirii acestora;
8. Face propuneri de proiecte, în colaborare cu ONG-urile locale pentru îmbunătățirea calității vieții în comunitățile cu pondere ridicată de etnici rromi;
9. Sprijină proiectele educaționale ale ONG-urilor locale ce vizează recuperarea școlară și scăderea ratei abandonului școlar;
10. Organizează activități culturale pentru copiii rromi;
11. Colaborează cu departamentele ce au atribuții în domeniu, pentru soluționarea problemelor comunităților de rromi din Sectorul 5;
12. Identifică și atrage surse extrabugetare pentru organizarea unor acțiuni în comunitățile de rromi;

13. Face propuneri de proiecte, în colaborare cu ONG-urile locale pentru îmbunătățirea calității vieții în comunitățile cu pondere ridicată de etnici rromi;
14. Elaborează proiecte de hotărâre ale Consiliului Local Sector 5, în vederea îmbunătățirii situației rromilor;
15. Colaborează cu mediatorii școlari și sanitari, pentru a face o diagnoză corectă a problemelor comunitare, specifice ariei profesionale a acestora, și înaintea propuneri în vederea remedierii lor;

COMPARTIMENT GUVERNANȚĂ

Atribuții:

1. Pune în aplicare și asigură exercitarea atribuțiilor și competențelor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
2. Sprijină autoritatea publică tutelară în îndeplinirea obiectivelor de către societățile comerciale și regiile autonome aflate sub autoritatea sa;
3. Elaborează proiecte de hotărâre pe care le înaintea spre aprobare Consiliului Local Sector 5 privind activitatea societăților comerciale la care este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul;
4. Monitorizează și evaluează aplicarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și raportează Ministerului Finanțelor Publice cu privire la aceasta și cu privire la îndeplinirea atribuțiilor proprii privind aplicarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
5. Întocmește și actualizează periodic evidența organelor de administrare și de conducere ale instituțiilor publice, precum și ale întreprinderilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 5;
6. Păstrează evidența contractelor de mandat dintre administratorii societăților și Consiliul Local Sector 5, precum și ale directorilor de la societățile comerciale la care este acționar unic, majoritar;
7. Păstrează evidența planurilor de administrare aprobate, depuse de către întreprinderile publice din subordinea Consiliului Local Sector 5;
8. Raportează către Ministerul Finanțelor Publice indicatorii de performanță monitorizați la întreprinderile publice de către acest minister;
9. Analizează actele normative care vizează domeniul administrației publice centrale și al guvernantei corporative;

COMPARTIMENT SPORT, CULTURĂ ȘI EVENIMENTE

Atribuții:

1. Fundamentează derularea procedurilor de implementarea în bune condiții a proiectelor și programelor culturale;
2. Participă activ la toate proiectele și programele culturale și elaborează documentele necesare implementării în bune condiții a programelor și proiectelor, atât înaintea evenimentului cultural cât și după derularea lui;
3. Participă la buna desfășurare a tuturor etapelor de implementare a programelor și proiectelor;
4. Inițiază demersurile pentru contractele în baza Legii nr. 8/1996, precum și pentru contractele de publicitate și sponsorizări;

5. Gestionează activitatea de finanțare nerambursabilă din fonduri de la bugetul local în conformitate cu Legea nr. 350/2005;
6. Gestionează activitatea de finanțare nerambursabilă din fonduri de la bugetul local în conformitate cu Ordonanța nr. 51/1998 privind îmbunătățirea sistemului de finanțare a programelor, proiectelor și acțiunilor culturale;
7. Întocmește planificare activității sălilor de spectacol/repetiție, pentru spectacolele aflate în desfășurare și le trimite spre avizare Directorului General ;
8. Participă la stabilirea strategiei culturale a instituției;
9. Se ocupă de contactul direct cu colaboratorii proiectelor;
10. Contribuie la promovarea programelor aflate în derulare, precum și la editarea unui buletin informativ intern;
11. Pregătește documentația și participă la negocieri pentru încheierea de colaborări cu instituții care au atribuții în domeniul culturii;
12. Participă, după caz, la implementarea de proiecte structurale sau alte fonduri europene;
13. Contribuie la transpunerea pe plan local a orientărilor de politică europeană în domeniile tineretului și culturii;
14. Se implică în optimizarea proiectelor aflate în faza de propunere;
15. Propune asocierea în vederea realizării de proiecte culturale pentru copii și tineret cu instituții, organizații, fundații, persoane fizice și/sau juridice, naționale și internaționale, respectând normele legale în vigoare;
16. Elaborează programe de activitate și acțiuni cu aprobarea Directorului General;
17. Elaborează strategii pe termen scurt, mediu și lung cu privire la activitățile cultural-artistice pentru adulți și copii și urmărește îndeplinirea acestora;
18. Propune și prezintă proiecte de dezvoltare și le supune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 5, după avizul favorabil al Directorului General al direcției;
19. Îndeplinește și alte sarcini care i se repartizează de către conducere, în limita prevederilor legale în vigoare;
20. Elaborează și propune programe educaționale și programe tematice (cursuri, cicluri de conferințe, spectacole de teatru și alte manifestări culturale, programe sportive, etc.) cu caracter informativ și de formare și perfecționare profesională și le supune spre aprobare Directorului General, colaborând în acest scop cu alte instituții, uniuni de creație și specialiști în domeniu;
21. Organizează și desfășoară activități de evaluare și atestare a competențelor profesionale dobândite;
22. Eliberează, în condițiile legii, diplome educaționale și certificare de absolvire persoanelor care au urmat programele și cursurile organizate;
23. Propune, organizează și coordonează programe, proiecte și strategii de evenimente cultural-artistice și sportive pentru toate palierele de vârstă;
24. Stabilește un raport eficient cu Directorul General, astfel încât să existe o permanentă comunicare asupra stadiilor în care se află fiecare proiect;
25. Propune conferințe și dezbateri cu public, având invitați oameni de cultură, artă, presă, dezbateri cu liderii organizațiilor de tineret ale Sectorului 5;
26. Participă la elaborarea de monografii și lucrări de educație civică și informare a publicului, la editarea și difuzarea de publicații care nu fac obiectul dreptului de proprietate intelectuală;
27. Propune asocierea în vederea realizării de proiecte culturale și sportive pentru copii, cu instituții, organizații, fundații, persoane fizice și/sau juridice, naționale și internaționale, respectând normele legale în vigoare;

28. Desfășoară activități privind: conservarea și punerea în valoare a meșteșugurilor, obiceiurilor și tradițiilor, activități de cercetare, tabere sportive, cursuri și manifestații cu caracter sportiv, organizarea de cercuri științifice și tehnice, de artă populară și plastică, organizarea de tabere și expoziții de artă și alte forme;
29. Elaborează strategia culturală a Sectorului 5;
30. Produce, organizează și susține spectacole/evenimente/proiecte proprii sau în colaborare cu alte autorități, instituții, alte organisme naționale și internaționale; realizează educarea științifică și artistică a publicului prin programe specifice; colaborează cu Ministerul Culturii și Identității Naționale, Ministerul Educației Naționale, Ministerul Cercetării și Inovării, Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, cu asociații, fundații, universități române și străine, societatea civilă, în vederea cunoașterii și afirmării valorilor culturii și civilizației românești;
31. Realizează spectacole și târguri cu caracter folcloric, literar-muzical, sportiv-instructiv-educativ, în sensul conservării tradițiilor și a valorilor perene, apărării lor împotriva tendințelor de poluare și degradare;
32. Organizează și coordonează programele recreative și culturale din Sectorul 5;
33. Inițiază și realizează programe de valorificare cultural-științifică și artistică a tradiției și creației
34. populare, a muzicii, literaturii și artelor și dezvoltarea tradiției în contemporaneitate;
35. Organizează manifestări cultural-artistice în scopul promovării bunurilor culturii populare tradiționale sau contemporane și integrarea lor ca marcă a integrității etnoculturale în circuitul național de valori;
36. Derulează proiecte cu finanțare externă din domeniul cultural, asociindu-se, după caz, cu alte persoane fizice sau juridice, române sau străine;
37. Inițiază acțiuni de animare în Sectorul 5 și București, în țară sau străinătate, prin spectacole, concerte, cene, expoziții, vernisaje, conferințe, târguri, manifestări cultural-religioase, concursuri pe meserii tradiționale, în colaborare cu instituții publice, culte, asociații familiale, persoane fizice autorizate, societăți de artă și spectacol, instituții profesionale, asociații, fundații, din domeniul turistic, cultural și de tineret;
38. Inițiază, menține și dezvoltă legături cu autorități și instituții publice, locale sau centrale, asociații și fundații, cu personalitate juridică și alte instituții guvernamentale, precum și cu organizații non-guvernamentale de profil, fără scop lucrativ, în vederea diversificării ofertei culturale, respectiv promovării și afirmării identității culturale a Sectorului 5;
39. Organizează și desfășoară, anual, din și în limita subvențiilor acordate de la bugetul Consiliului Local Sector 5, sesiuni de selecție a ofertelor culturale, propuse de solicitanți, persoane fizice sau persoane juridice de drept public sau privat, române sau străine, autorizate, respectiv înființate în condițiile legii române sau străine;
40. Concepe și organizează programe culturale și de tineret proprii;
41. În colaborare cu alte instituții, organizații sau alte instituții similare, poate organiza cursuri de perfecționare profesională, reconversie și de pregătire pentru angajații care nu au o calificare;
42. Organizează schimburi de experiență în domeniul cultural, constând în colaborări active cu centre similare din țară și străinătate, cu asociații, fundații, ligi și altele asemenea lor;
43. Organizează activitatea instructiv-educativă prin cursuri de specialitate, teoretice și practice, cu predare individuală și colectivă, în domeniile muzicii, teatrului, literaturii, coregrafiei, artei plastice și artei populare;
44. Sprijină tinerii artiști în formarea lor și organizează activități pentru copii și tineri în cadrul „Clubului de excelență”;

45. Colaborează cu fundații, asociații, universități, alte entități din țară și străinătate, în vederea cunoașterii și afirmării valorilor culturii și civilizației noi și universale;
46. Realizează decoruri specifice evenimentelor cultural-artistice desfășurate în aer liber;
47. Înfăptuiește, coordonează și susține formații artistice proprii de amatori, precum și promovarea și participarea acestora la manifestări culturale de nivel local, zonal, național și internațional;
48. Creează spații culturale prin modificări și augmentări ale spațiilor urbane;
49. Derulează proiecte care au în vedere creșterea gradului de acces a cetățenilor la infrastructura culturală, sportivă și de educație din Sectorul 5;
50. Dezvoltă programe care au în vedere întreținerea, îmbunătățirea, maximizarea, creșterea și dezvoltarea infrastructurii culturale (infrastructura culturală este constituită din totalitatea obiectivelor culturale de pe raza sectorului: parcuri, muzee, teatre, cinematografe, săli de concerte etc., precum și alte spații care pot fi utilizate în scopuri culturale - de exemplu săli polivalente, săli modulare), a infrastructurii educaționale (infrastructura educațională este constituită din clădirile, sălile de clasă, laboratoarele și dotările din școli, grădinițe, licee, etc.) și sportive (infrastructura sportivă este constituită din săli de sport, stadioane, bazine de înot, complexe sportive etc.) de pe raza Sectorului 5.
51. Inițiază acțiuni de informare, promovare și publicitate, colaborează cu mass-media în vederea asigurării vizibilității programelor de tineret și culturale ale administrației publice locale Sector 5, Municipiul București;
52. Organizează și coordonează programe sportive, cultural-artistice, sociale, civice, ecologice și de divertisment dedicate cetățenilor cu domiciliul sau reședința în Sectorul 5, Municipiul București;
53. Inițiază programe și proiecte prin organizarea unor evenimente, spectacole, concerte, cene, expoziții, vernisaje, conferințe, târguri, manifestări cultural-religioase, concursuri, etc în colaborare cu instituții publice, asociații familiale, ONG-uri, persoane fizice autorizate, societăți comerciale din domeniul turistic, ecologic, cultural și de tineret;
54. Inițiază programe pentru promovarea turismului cultural, de interes local, național și internațional;
55. Organizează și susține evenimente, competiții, festivaluri și manifestări educative, sportive, cultural-artistice, sociale, civice, ecologice și de divertisment dedicate cetățenilor cu domiciliul sau reședința în Sectorul 5, Municipiul București;
56. Realizează proiecte și activități privind cunoașterea și promovarea științei, istoriei, culturii, tradiției și valorilor europene, naționale și internaționale;
57. Derulează și susține programe și campanii privind adoptarea unui stil echilibrat, activ și sănătos de viață;
58. Realizează proiecte și activități în sfera multimedia, menite a implementa, susține și dezvolta tehnicile de informare, comunicare și afirmare publică în rândul cetățenilor cu domiciliul sau reședința în Sectorul 5, Municipiul București;
59. Derulează și susține programe și proiecte în mediul online;
60. Realizează platforme de susținere și informare a cetățenilor domiciliați pe raza Sectorului 5 al Municipiului București care au ca drept scop creșterea calității vieții;
61. Elaborează proiecte atractive și utile de educație permanentă;
62. Realizează proiecte și acțiuni care au ca scop antrenarea cetățenilor în activitatea de cunoaștere, ocrotire și întreținere atât a mediului natural, cât și a mediului cultural tradițional;
63. Desfășoară activități de informare și promovare, națională și internațională, a proiectelor proprii și în parteneriat derulate la nivelul Sectorului 5 al Municipiului București.
64. Organizează hub-uri permanente - "Clubul de Tineret" și "Clubul Seniorilor", hub-uri ce au ca scop promovarea și susținerea proiectelor destinate seniorilor și tinerilor.

65. Contribuie la constituirea și pregătirea formațiilor artistice profesioniste și de amatori, prin atragerea tinerilor, în vederea participării acestora la manifestări culturale locale, zonale, naționale și internaționale;
66. Contribuie la stimularea creativității și talentului;
67. Contribuie la cultivarea valorilor și autenticității creației artistice contemporane și artei interpretative din toate genurile: muzică, teatru, coregrafie, artă plastică, literatură, artizanat, etc.;
69. Contribuie la realizarea unor evenimente culturale și multicultural, cu scopul popularizării conceptului de diversitate culturală, artistică și sportivă;
70. Contribuie la organizarea de proiecte și programe privind educația permanentă și petrecerea timpului liber pentru valorificarea obiceiurilor tradiționale din comunitatea respectivă;
71. Contribuie la marcarea prin mijloace cultural-artistice a celor mai importante aniversări și evenimente din istoria și cultura națională și internațională;
72. Contribuie la realizarea unor programe de revitalizare și promovare a unor domenii populare tradiționale (teatru, folcloric, joc, muzică, etc.);
73. Contribuie la sprijinirea și afirmarea creatorilor și interpreților tradiției și creației populare autentice, a scriitorilor, plasticienilor, compozitorilor, muzicienilor;
74. Contribuie la revitalizarea și promovarea meseriilor și îndeletnicirilor tradiționale și susținerea celor care le practică;
75. Contribuie la elaborarea unor proiecte atractive și utile, de educație continuă;
76. Contribuie la organizarea de evenimente cu rol instructiv-educativ, în parteneriat și în colaborare cu alte instituții, organizații profesionale și organizații neguvernamentale;
77. Contribuie la acordarea de premii, titluri, medalii și cupe;
78. Contribuie la colaborarea cu instituții ale statului, organizații non-guvernamentale, agenți economici, în vederea organizării și finanțării unor programe cu caracter socio-cultural pentru tineri;
80. Contribuie la organizarea și susținerea evenimentelor, competițiilor, festivalurilor și manifestărilor educative, sportive, cultural-artistice, sociale, civice, ecologice și de divertisment dedicate cetățenilor cu domiciliul sau reședința în Sectorul 5, Municipiul București;
81. Contribuie la realizarea proiectelor și activităților privind cunoașterea și promovarea științei, istoriei, culturii, tradiției și valorilor europene, naționale și internaționale;
82. Contribuie la derularea și susținerea programelor și campaniilor privind adoptarea unui stil echilibrat, activ și sănătos de viață;
83. Contribuie la realizarea proiectelor și activităților în sfera multimedia, menite a implementa, susține și dezvolta tehnicile de informare, comunicare și afirmare publică în rândul cetățenilor cu domiciliul sau reședința în Sectorul 5, Municipiul București;
84. Colaborează cu departamentul de mass-media din cadrul aparatului de specialitate pentru promovarea proiectelor în mediul on-line
85. Contribuie la realizarea platformelor de susținere și informare a cetățenilor domiciliați pe raza
86. Sectorului 5 al Municipiului București care au drept scop creșterea calității vieții;
87. Contribuie la antrenarea cetățenilor în activitatea de cunoaștere, ocrotire și întreținere atât a mediului natural, cât și a mediului cultural tradițional;
88. Contribuie la îndeplinirea altor atribuții și acțiuni specifice, cu respectarea obiectului de activitate;
89. Contribuie la întreținerea, îmbunătățirea și dezvoltarea infrastructurii culturale, educaționale și sportive din Sectorul 5, prin elaborarea și implementarea de programe și proiecte specifice.
90. Colaborează cu instituții de specialitate, organizații guvernamentale și neguvernamentale,

91. Persoane juridice de drept public și privat, precum și cu persoane fizice, fără a exprima niciun fel de interese de grup, politice, religioase etc;
92. Întocmește proiectul bugetului anual de venituri și cheltuieli, iar, după aprobarea acestuia
93. conform legii, asigură execuția lui prin folosirea eficientă și eficace a fondurilor alocate, precum și a celor provenite din venituri extrabugetare, pentru realizarea obiectului de activitate;
94. Face propuneri pentru lucrări de investiții, reparații curente, dotări specifice, pe care le include în bugetul de venituri și cheltuieli propus, iar după aprobarea acestuia, asigură condițiile necesare pentru punerea lor în funcțiune la termenele stabilite, sau, după caz, pentru realizarea achizițiilor respective, potrivit obiectului de activitate;

Organizează orice alte acțiuni compatibile cu obiectul său de activitate, stabilite în conformitate cu prevederilor legale în vigoare și cu actele administrative ale Primarului și ale Consiliului Local Sector 5.

COMPARTIMENT CULTE

Atributii:

38. Asigură elaborarea bazei de date a instituțiilor de cult din Sectorul 5;
 39. Asigură legătura dintre cultele religioase și autoritățile publice, în vederea asigurării libertății și autonomiei cultelor, a prevenirii și înlăturării oricărui abuzuri, prin aplicarea legii;
 40. Sprijină autoritățile administrației publice locale pentru rezolvarea problemelor specifice care apar în raporturile lor cu instituțiile de cult, asociațiile și fundațiile religioase și totodată acordă asistență instituțiilor de cult, la solicitarea acestora, în soluționarea problemelor pe care le reclamă autorităților administrației publice locale;
 41. Sprijină cultele religioase în organizarea și desfășurarea activităților de asistență socială, în colaborare cu DGASPC Sector 5;
 42. Organizează și sprijină, în condițiile legii, activități și manifestări pentru cunoașterea și promovarea culturii religioase;
 43. Face propuneri cu privire la alocarea de fonduri pentru susținerea unităților de cult din Sectorul 5, conform legislației în vigoare;
 44. Verifică cererile depuse pentru acordarea sprijinului financiar pentru unitățile de cult, din punct de vedere al respectării prevederilor H.G. nr. 1470/2002, cu modificările și completările ulterioare;
 45. Întocmește documentația necesară spre avizare în comisiile de specialitate ale Consiliului Local al Sectorului 5, în vederea prezentării în plenul consiliului local a proiectelor de hotărâre privind unitățile de cult;
 46. Verifică documentele justificative depuse de unitățile de cult, în baza alocațiilor bugetare repartizate.
 47. Asigură elaborarea de propuneri de strategii în domeniul de activitate;
 48. Asigură implementarea și menținerea proceselor Sistemului de management al calității în cadrul compartimentului;
 49. Asigură elaborarea și implementarea procedurilor operaționale în cadrul compartimentului;
- Asigură întocmirea registrului riscurilor și a documentelor cu privire la implementarea sistemului de control intern managerial în cadrul compartimentului;

COMPARTIMENT SCIM ȘI STATISTICĂ

Atribuții:

1. Efectuează în colaborare cu celelalte departamente ale instituției și/sau alți colaboratori externi, cercetări statistice prin culegere directă a datelor statistice privind fenomenele economice și sociale la nivelul Primăriei Sectorului 5;
2. Elaborează și actualizează sistemul de indicatori și metodologiile statistice din domeniile specifice;
3. Realizează proiectarea și reproiectarea chestionarelor statistice din domeniu;
4. Organizează activitatea de colectare, prelucrare, validare și stocare a informațiilor obținute prin cercetările statistice specifice domeniului;
5. Organizează activitatea de încărcare a datelor din sursele administrative;
6. Asigură respectarea termenelor de realizare a fazelor procesului de producere a informațiilor statistice, prevăzute în Programul statistic național anual și în Programul de activitate;
7. Informează asupra evoluției principalilor indicatori de dezvoltare economico-socială și a principalelor aspecte ce intervin în economia municipiului București;
8. Centralizează și analizează rapoarte, sondaje și statistici referitoare la stadiul de implementare a programelor de dezvoltare în Sectorul 5 al Municipiului București;
9. Actualizează periodic procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, modificărilor legislative și a practicilor curente;
10. Propune utilizarea mai bună a resurselor instituției și corelarea cu obiectivele acestuia;
11. Îmbunătățirea fluxului informațional, cu accent pe circuitul documentelor;
12. Monitorizarea continuă a performanțelor instituției;
13. Identificarea și gestionarea riscurilor privind funcționarea instituției;
14. Implementează și monitorizează standardizarea și o mai mare predictibilitate a acțiunilor;
15. Propune Primarului măsuri de responsabilizarea conducerii și a personalului de execuție;
16. Monitorizează implementarea măsurilor Curții / Camerei de Conturi și a altor instituții, în colaborare cu direcțiile de specialitate din cadrul Primăriei Sector 5.

Art. 39 DIRECȚIA AUTORIZĂRI COMERCIALE, PATRIMONIU ȘI SALUBRIZARE

COMPARTIMENTUL AUTORIZĂRI COMERCIALE

Atribuții:

1. Eliberează acorduri de funcționare pentru activitățile desfășurate de agenții economici, conform legislației în vigoare;
2. Eliberează autorizații de funcționare pentru activitățile de alimentație publică, activități recreative și distractive, pentru piețe, cât și pentru parcurile și spațiile de joacă de pe raza Sectorului 5, conform legislației în vigoare;
3. Eliberează acorduri de funcționare pentru desfășurarea activităților comerciale sezoniere, temporare, permanente sau ambulante pe domeniul public, conform legislației în vigoare;
4. Eliberează autorizații de funcționare pentru operatorii economici care le solicită pentru ocuparea domeniului public cu terase sezoniere sau permanente, pentru presă, carte, flori, conform legislației în vigoare;
5. În cazul existenței unor necorelări între documentele depuse și activitatea desfășurată, îndrumă agenții economici în vederea clarificării și concordanței documentelor precum și intrării în legalitate;
6. Întocmește și actualizează permanent evidența agenților economici de pe raza Sectorului 5 care au solicitat autorizații/acorduri de funcționare;
7. Organizează primirea și rezolvarea petițiilor care au legătură cu activitatea serviciului;
8. Efectuează verificări în teren împreună cu reprezentanții Direcției Generale de Poliție Locală

a Sectorului 5 sau când este necesar, în mod individual, la solicitarea instituțiilor publice, persoanelor fizice și juridice sau în alte situații ce se impun, pe aria sa de competență, conform informațiilor și evidențelor deținute.

9. Sesizează organele de control în urma unor nereguli constatate sau reclamate care fac obiectul de activitate al acestora;

10. Participă la elaborarea proiectelor de acte normative, norme tehnice, reglementări și proceduri de lucru specifice serviciului și le transmite conducerii pentru a fi adoptate la nivelul Consiliului Local al Sectorului 5;

11. Duce la îndeplinire orice sarcină trasată de șefii ierarhici superiori, în baza legislației în vigoare, în limita competențelor specifice;

12. Răspunde și participă activ la orice sarcină dispusă de Primarul Sectorului 5 în limita competențelor specifice și în baza legislației în vigoare.

13. Asigură monitorizarea și soluționarea solicitărilor din mediul online (e-mail, Facebook, etc), ce intră în competența sa;

SERVICIUL RELAȚII CU ASOCIAȚIILE DE PROPRIETARI, SPAȚII DE LOCUIT ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE

Atribuții:

1. Asigură raporturile dintre asociațiile de proprietari și autoritățile publice locale pe baza principiului autonomiei și descentralizării, cu respectarea interesului general al cetățeanului;

2. Îndrumă și sprijină asociațiile de locatari în scopul înființării asociațiilor de proprietari, în condițiile legii;

3. Acordă la cerere sprijin și îndrumare pentru soluționarea, în limitele legii, a diferendelor survenite între proprietari și comitetele executive ale asociațiilor;

4. Îndrumă și sprijină asociațiile de proprietari pentru îndeplinirea obligațiilor ce le revin;

5. Efectuează verificarea modului de organizare și întocmire a documentelor asociațiilor de proprietari, în condițiile Legii nr. 196/2018;

6. Întocmește Note de Constatare cu prilejul verificărilor efectuate;

7. Îndrumă și sprijină proprietarii și reprezentanții asociațiilor de proprietari pentru respectarea prevederilor legale în vigoare;

8. Întocmește o bază de date cu privire la asociațiile de proprietari de pe raza Sectorului 5;

9. Primește, înregistrează și întocmește răspunsuri în scris la sesizările și cererile cetățenilor pe teme specifice, date în competență;

10. Primește și înregistrează cererile depuse de persoanele care doresc să primească atestatul de administratori de imobile;

11. Verifică pe teren situațiile deosebite semnalate de către proprietari din cadrul asociațiilor de proprietari ce fac obiectul Legii nr.196/2018 ,cu modificările și completările ulterioare precum și minutele întâlnirilor ;

12. Întocmește note de constatare ca urmare a deplasării în teren și rapoarte de activitate în care se vor consemna situațiile identificate în teren. Solicită sprijin direcțiilor de specialitate pentru soluționarea problemelor identificate.

13.Ține evidența administratorilor atestați de către Sectorul 5 al Municipiului București.

14.Acordă consiliere asociațiilor de proprietari, conform Legii nr. 196/2018 ;

15.Arhivează documentele compartimentului;

16. Identifică în teren construcții noi unde s-au constituit Asociații noi de proprietari;
17. Realizează frecvent deplasări în teren;
18. Actualizează periodic procedurile la nivelul serviciului.
19. Îndeplinește orice alte atribuții date de către conducerea instituției, conform atribuțiilor ce îi revin.
20. Primește, verifică și ia în evidență dosarele petenților care solicită locuințe în baza Legii nr. 152/1998, și Legii locuinței nr. 114/1996 cu modificările și completările ulterioare;
21. Verificarea în teren a autenticității datelor declarate și a constatării situației familiale la fața locului în ceea ce privește cererile pentru acordarea unei locuințe conform Legii nr. 114/1996;
22. Întocmește rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri referitoare la stabilirea criteriilor de punctaj în baza Legii locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
23. Analizează, evaluează și întocmește fișele nominale de punctaj necesare includerii pe listele de priorități stabilite conform Legii locuinței nr. 114/1996 cu modificările și completările ulterioare și Legii nr. 152/1998, republicată, privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe în vederea repartizării locuințelor din fondul locativ și a locuințelor construite prin Agenția Națională pentru Locuințe (ANL), pe baza criteriilor aprobate de Consiliul Local al Sectorului 5;
24. Supune anual aprobării Consiliului Local al Sectorului 5, listele de priorități avizate de Comisia socială pentru repartizarea locuințelor, ulterior fiind date publicității prin afișare într-un loc accesibil publicului și pe pagina de internet;
25. Întocmește documentația necesară în vederea repartizării locuințelor ce fac obiectul următoarelor acte normative: Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr. 83/2001 privind transmiterea temporară a unor imobile, situate în municipiul București, din administrarea Regiei Autonome "Locato" în administrarea consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București, Legea nr. 152/1998, republicată, privind înființarea Agenției Naționale pentru Locuințe, OUG 74/2007 privind asigurarea fondului de locuințe sociale destinate chiriașilor evacuați sau care urmează a fi evacuați din locuințele retrocedate foștilor proprietari și HCGMB nr. 42/2003, HCL nr. 49/2014;
26. Întocmește borderoul de locuințe ce urmează a fi repartizate conform procesului – verbal al Comisiei pentru repartizarea locuințelor, instituită în acest sens;
27. Verifică în vederea avizării dosarele persoanelor care solicită schimburi de locuință, transcrieri de contracte de închiriere, intrări în spațiu (aceste dosare sunt întocmite de instituțiile de administrare a fondului imobiliar conform HCGMB nr. 42/2003);
28. Verifică și soluționează cererile de schimb de locuințe precum și cele de modificare a contractelor de închiriere pentru locuințele administrate de Sectorul 5 privind transcrierea, includerea sau radierea unor persoane în/din fișa suprafeței locative;
29. Verifică în teren și întocmește documentația necesară extinderilor de spațiu solicitate de către locatarii Spațiilor administrate de Consiliul Local al Sectorului 5;
30. Întocmește listele de priorități, pe categorii de locuințe (sociale, cu chirie pentru tineri, în vederea contractării sau cumpărării, ș.a.), structurate pe număr de camere, în funcție de punctajul obținut și le supune spre aprobare, în fiecare an, Consiliului Local al Sectorului 5;
31. Întocmește referate și le înaintează „Comisiei de analiză și aprobare a locuințelor” în vederea aprobării și emiterii repartițiilor;
32. Colaborează cu Direcția Juridică în ceea ce privește solicitarea unor puncte de vedere cu privire la dosarele aflate pe rolul instanțelor de judecată;
33. Conform aprobărilor completează repartițiile și comunicările către Administrația Fondului Imobiliar în vederea încheierii contractelor de închiriere a locuințelor;
34. Primește, înregistrează și rezolvă operativ corespondența repartizată pentru soluționare de către conducerea executivă, întocmește răspunsurile și le înaintează conducerii executive;
35. Acordă consultanță de specialitate tuturor cetățenilor interesați de obținerea de locuințe;
36. Efectuează controale în teren pentru depistarea de locuințe libere sau ocupate abuziv, locuințe aflate în administrarea Sectorului 5;
37. Îndeplinește orice alte atribuții dispuse de conducerea instituției, în limita competențelor legale.
38. Întocmește, înregistrează și gestionează contractele de închiriere pentru locuințe aflate în

administrarea Sectorului 5.

39. Verifică periodic sau ori de câte ori este nevoie, modul de întreținere și exploatare a locuințelor de către chiriași.

SERVICIUL MONITORIZARE ȘI CONTROL SALUBRIZARE

Serviciul Salubritate se regăsește în cadrul Direcției Amenajare și Întreținere Domeniu Public din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 și are drept scop monitorizarea desfășurării activității de salubritate de la nivelul Sectorului 5 al Municipiului București, conform legislației în vigoare.

Organizarea și funcționarea Serviciului Salubritate are la bază principiile: Protecția sănătății populației; Responsabilitatea față de cetățeni; Conservarea și protecția mediului înconjurător; Asigurarea calității și continuității serviciului; Tarifarea echitabilă, corelată cu calitatea și cantitatea serviciului prestat; Securitatea serviciului; Dezvoltarea durabilă.

Atribuții:

1. Asigură monitorizarea activității de salubritate la nivelul Sectorului 5 al Municipiului București;
2. Asigură monitorizarea și verificarea situațiilor de lucrări și controlul documentelor emise de operatorii de salubritate;
3. Asigură supravegherea, urmărirea, controlul, pe baza prevederilor contractuale și a verificării în teren a:
 - modului în care se realizează serviciul de salubritate de către operatori;
 - respectării și îndeplinirii obligațiilor contractuale;
 - calității serviciilor furnizate/prestate de către operatorii economici;
 - a indicatorilor de performanță ai serviciilor, furnizate/prestate de către operatorii economici.
4. Asigură întocmirea rapoartelor periodice solicitate de către Administrația Fondului pentru Mediu și de alte autorități;
5. Verifică, în teren, desfășurarea serviciului de salubritate pe raza subdiviziunii administrativ-teritoriale a Sectorului 5, precum și calitatea acestuia;
6. Monitorizează activitățile de colectare și transport a deșeurilor municipale de pe raza Sectorului 5 al Municipiului București, de către entitățile acreditate;
7. Menține legătura permanentă cu autoritățile și instituțiile publice, privind activitatea de salubritate;
8. Asigură elaborarea Planului privind monitorizarea activității de salubritate a operatorilor de salubritate și a modalității de decontare a serviciilor pe care le asigură pentru subdiviziunea administrativ - teritorială a Sectorului 5;
9. Monitorizează respectarea, de către operatorii economici, a prevederilor legale în domeniul salubrității;
10. Urmărește programul de dezapezire și controlează desfășurarea acțiunilor conform acestui program;
11. Monitorizează toate operațiunile de salubritate stradală și dezapezire și controlează acțiunile, conform programului de dezapezire, pe teren și prin intermediul sistemului de monitorizare tip GPS;
12. Transmite comenzi către operatorii economici cu care are încheiate contracte de delegare a serviciului de salubritate ori contracte de consultanță pe domeniul salubrității și/sau mediu ;
14. Transmite către Direcția Generală Economică, situațiile de lucrări avizate din punct de vedere calitativ/cantitativ, însoțite de facturi cu ștampila "Bun de Plată";
15. Verifică și soluționează sesizările petenților, persoane fizice și/sau juridice, ale asociațiilor de proprietari, în limita competențelor;
16. Participă la acțiuni comune inițiate de Sectorul 5 al Municipiului București, împreună cu celelalte servicii de control (D.G.P.L. Sector 5, Jandarmerie, Garda de Mediu, etc.).

17. Participă la elaborarea de proiecte de acte normative, norme tehnice, reglementări și proceduri de lucru specifice serviciului și le transmite conducerii pentru a fi adoptate la nivelul Consiliului Local al Sectorului 5;
18. Transmite datele solicitate de Primăria Municipiului București și participă la ședințele de lucru organizate de către aceasta, având ca temă acțiunile comune de îmbunătățire, conform directivelor europene, a indicatorilor de performanță aferenți serviciului de salubritate;
19. Duce la îndeplinire orice sarcină trasată de șefii ierarhici superiori, în baza legislației în vigoare, în limita competențelor specifice;
20. Răspunde și participă activ la orice sarcină dispusă de Primarul Sectorului 5, în limita competențelor specifice și în baza legislației în vigoare.

COMPARTIMENTUL PATRIMONIU

Atribuții :

1. Are ca atribuții organizarea și coordonarea activităților de identificare și participare la acțiunile de evidență și actualizare a inventarierii bunurilor aparținând domeniului public și privat al Municipiului București, inclusiv al Sectorului 5 al Municipiului București care formează patrimoniul administrat de sectorul 5 al Municipiului București, pe raza administrativ teritorială a Sectorului 5. Bunurile aparținând domeniului public al Sectorului 5 al Municipiului București, sunt bunurile de uz sau de interes public local, declarate ca atare, prin lege, prin hotărâri ale Consiliului Local sau Consiliului General, dacă nu sunt declarate prin lege bunuri de uz sau de interes național iar bunurile aparținând domeniului privat, sunt bunuri imobile (construcții și/sau terenuri) aflate în proprietatea Municipiului București și date în administrarea Sectorului 5, care nu fac parte din domeniul public;
2. Întocmește, asigură și actualizează evidența imobilelor- clădiri și a terenurilor, aflate în proprietatea/administrarea Sectorului 5 al Municipiului București și/sau proprietatea/ administrarea Consiliului Local al Sectorului 5 al Municipiului București;
3. Participă la inventarierea bunurilor ce alcătuiesc domeniul public și privat al Sectorului 5 al Municipiului București, ori de câte ori este necesar;
4. Asigură evidența bunurilor din domeniul public/privat al Municipiului București și al Sectorului 5, transmise în administrarea instituțiilor de interes local și o actualizează atunci când intervin schimbări din acest punct de vedere;
5. Asigură și actualizează cadastrarea, intabularea și evaluarea imobilelor- clădiri și a terenurilor, aflate în proprietatea/administrarea Sectorului 5 al Municipiului București și/sau în administrarea Consiliului Local al Sectorului 5 al Municipiului București;
6. Întocmește rapoarte de specialitate cu privire la intrările și ieșirile unor bunuri imobile din patrimoniul imobiliar al Sectorului 5 al Municipiului București, modificarea administratorului bunurilor imobile aflate în domeniul public și/sau privat, în vederea actualizării evidențelor bunurilor ce aparțin Sectorului 5 al Municipiului București precum și trecerea unor bunuri imobile din domeniul public în domeniul privat sau din domeniul privat în domeniul public;
7. Identifică în teren situația imobilelor, reactualizând, după caz, evidențele în funcție și de documentațiile existente, în funcție de modificările survenite pe teren și/sau în legislația în vigoare;
8. Identifică în teren situația și asigură furnizarea de informații privind regimul juridic, situația juridică, după caz, al unor bunuri imobile, la solicitarea instituțiilor publice, persoanelor fizice și juridice, conform evidențelor deținute și actelor normative în vigoare;
9. Comunică ori de câte ori este necesar, Direcției Economice din cadrul Sectorului 5 al Municipiului București, toate datele despre care ia cunoștință, ca urmare a modificărilor survenite în structura sau natura patrimoniului, pentru a fi consemnate în fișele contabile ale bunurilor;
10. Participă în cadrul oricăror comisii al căror scop are legătură cu patrimoniul imobiliar gestionat de Sectorul 5 al Municipiului București ori cu activitatea Compartimentului Patrimoniu;
11. Primește, organizează și întocmește răspunsuri în scris la petițiile care au legătura cu activitatea

serviciului, depuse prin registratură;

12. Asigură monitorizarea și soluționarea solicitărilor din mediul online (e-mail, Facebook, etc), ce intră în competența sa;

13. Colaborează cu toate serviciile de specialitate ale Sectorului 5 al Municipiului București, cu instituțiile publice de interes local și cu administratorii de rețele tehnico-edilitare, în vederea rezolvării cât mai rapide a problemelor comunității locale din Sectorul 5, care au legătură cu domeniul de activitate al Compartimentului Patrimoniu;

14. Participă la inițierea proiectelor de acte normative, norme tehnice, reglementări și proceduri specifice, în aria de competență și le transmite conducerii pentru a fi adoptate la nivelul Consiliului Local al Sectorului 5;

15. Participă la întocmirea propunerilor bugetare, a notelor de fundamentare, a rapoartelor, în aria de competență, după caz;

16. Întocmește propuneri de proceduri operaționale pentru activitatea serviciului, în scopul îndeplinirii în mod corespunzător și la timp a atribuțiilor specifice;

17. Efectuează demersurile necesare în vederea cunoașterii legislației și a reglementărilor în vigoare.

18. Ține evidența tuturor petițiilor și actelor administrative eliberate la nivelul serviciului și înregistrează în baza de date, adresele de răspuns și actele administrative emise;

19. Participă, după caz, la gestionarea, modificarea și actualizarea datelor și informațiilor (unde este cazul) în platformele electronice (privind evidența patrimoniului Avansis, AvanMap, QGIS, IngeeaIWork);

20. Duce la îndeplinire orice sarcină trasată de șefii ierarhici superiori, în baza legislației în vigoare, în limita competențelor specifice;

21. Răspunde și participă activ la orice sarcină dispusă de Primarul Sectorului 5/superiorii ierarhici, în limita competențelor specifice și în baza legislației în vigoare.

Art. 40 DIRECȚIA ARHITECT ȘEF

Structura ARHITECT ȘEF este condusă de Arhitect Șef și are în subordine:

- 1. Serviciul Urbanism și Autorizații de Construire**
- 2. Serviciul Reglementări, Documentații de Urbanism, Publicitate Urbană și Utilități**
- 3. Serviciul Cadastru, Fond Funciar și Registru Agricol**

Atribuții:

1. Coordonează activitatea de amenajare a teritoriului și de urbanism la nivelul Sectorului 5;
2. Supraveghează aplicarea prevederilor Planului Urbanistic General (P.U.G.) al Municipiului București și ale tuturor documentațiilor de urbanism în vigoare pe teritoriul Sectorului 5;
3. Coordonează întreaga structură organizatorică și funcțională a compartimentelor din subordine;
4. Organizează activitatea și repartizează sarcinile și îndatoririle de serviciu pentru angajații din subordine;
5. Detaliază atribuțiile compartimentelor pe care le conduce, cu precizarea sarcinilor pe care le presupune fiecare funcție de conducere/ execuție, prin elaborarea pentru fiecare subordonat a fișelor de post;
6. Verifică din punct de vedere tehnic și semnează pentru conformitate, potrivit Legii nr. 50/1991 și a altor prevederi legale incidente, conținutul certificatelor de urbanism, al autorizațiilor de construire/desființare, precum și al oricăror documente aflate în competența sa, într-un termen rezonabil raportat la complexitatea lucrărilor, ținând cont de termenele stabilite prin legislația incidentă funcției pe care o exercită;
7. Monitorizează rezolvarea în termen a lucrărilor, cererilor și sesizărilor de către personalul din subordine, cu respectarea legislației în vigoare;

8. Organizează evidența certificatelor de urbanism și a autorizațiilor de construire emise, precum și a documentațiilor de urbanism tip P.U.D. aprobate, făcând publică lista acestora prin afișare într-un loc accesibil cetățenilor;
9. Asigură asistența de specialitate la lucrările comisiilor de specialitate ale Consiliului Local;
10. Participă la ședințele Comisiilor de specialitate și de plen ale Consiliului Local Sector 5, prezentând proiectele de hotărâri inițiate în domeniu, cât și la cele din cadrul Primăriei Municipiului București în vederea susținerii proiectelor de hotărâri propuse;
11. Asigură prezentarea și promovarea în Consiliul Local a documentațiilor urbanistice de detaliu (P.U.D.), fiind membru și președinte al Comisiei Tehnice de Amenajare a Teritoriului și Urbanism a Sectorului 5 al Municipiului București;
12. Verifică modul de cunoaștere și aplicare a legislației în vigoare în domeniu de către personalul din subordine;
13. Colaborează cu toate compartimentele din cadrul Primăriei Sectorului 5;
14. Asigură consultanță și asistență de specialitate pentru verificarea la fața locului a unor imobile.

SERVICIUL URBANISM ȘI AUTORIZAȚII DE CONSTRUIRE

Atribuții:

1. Stabilirea cerințelor și condițiilor urbanistice necesare pentru elaborarea certificatelor de urbanism ;
2. Analizarea în vederea îndeplinirii prin documentația tehnică - D.T. a tuturor cerințelor și condițiilor urbanistice impuse prin certificatul de urbanism, a condițiilor cuprinse în avizele, acordurile, punctul de vedere și, după caz, actul administrativ al autorității pentru protecția mediului competentă, studiile de specialitate obținute de solicitant, în vederea emiterii autorizațiilor de construire/desființare.
3. Întocmirea Certificatelor de urbanism și a Autorizațiilor de construire/desființare în conformitate cu prevederile Legii 50/1991 privind autorizarea lucrărilor de construcții, republicată, cu completările și modificările ulterioare, cu normele metodologice de aplicare a acesteia, cu prevederile documentațiilor de urbanism și amenajarea teritoriului în vigoare, avizate și aprobate potrivit legii, precum și cu toată legislația incidentă în vigoare ;
4. Verificarea și analizarea documentațiilor depuse în vederea obținerii Certificatului de Atestare a Edificării Construcțiilor și a Certificatului de atestare privind edificarea construcțiilor executate fără autorizație de construire sau cu nerespectarea prevederilor autorizației de construire și pentru care s-a împlinit termenul de prescripție, conform art. 37 alin. (6) din Legea 50/1991, în raport cu toată legislația incidentă în vigoare, și întocmirea acestora;
5. Verificarea și analizarea documentațiilor depuse în vederea emiterii avizelor de primar și avizelor de amplasament, în raport cu toată legislația incidentă în vigoare, și întocmirea acestora;
6. Soluționează petițiile/adresele înregistrate în cadrul direcției, transmise de către instituțiile publice, persoane fizice sau juridice, în termenele prevăzute de legislația în vigoare;
7. Verificarea pe teren a amplasamentelor și a propunerilor tehnice aferente prezentate spre avizare sau autorizare;
8. Asigură primirea și înregistrarea pe software special, în cadrul sistemului computerizat, a tuturor documentațiilor depuse în cadrul structurii și asigurarea evidenței computerizate a repartizării documentațiilor și urmărirea unitară a traseului tuturor lucrărilor, de la înregistrarea acestora până la soluționare;
9. Asigură arhivarea tuturor documentele emise, clasarea corespondenței și eliberarea duplicatelor din arhiva structurii, fiind răspunzători de integritatea documentelor repartizate spre soluționare; asigură anual gruparea documentelor din arhiva curentă în dosare, potrivit problemelor și termenelor de păstrare stabilite prin nomenclatorul arhivistic;
10. Coordonează felul în care este organizată evidența certificatelor de urbanism și autorizațiilor de construire emise, a documentațiilor P.U.D. aprobate, făcând publică lista acestora prin afișare într-un loc

accesibil cetățenilor;

11. Întocmește situații statistice specifice domeniului de activitate;

12. Întocmește/elaborează/actualizează Procedurile Operaționale/de Sistem de la nivelul structurii precum și implementarea conform legislației în vigoare, urmărind ca întreg personalul structurii să le cunoască și să le respecte;

13. Întocmește/elaborează/actualizează Registrul Riscurilor și documentele cu privire la implementarea sistemului de Control Intern Managerial la nivelul serviciului;

14. Întocmește și actualizează fișele de post pentru personalul serviciului, potrivit funcției și pregătirii profesionale;

15. Asigură cunoașterea, respectarea și aplicarea R.O.F.-ului și a tuturor măsurilor/deciziilor conducerii Primăriei Sectorului 5, care au implicații asupra personalului serviciului;

2. Asigură cunoașterea și însușirea de către funcționarii publici din compartiment a normelor juridice care reglementează domeniul, precum și de aplicarea corectă a prevederilor legale;

17. Propune inițierea de către Primar a proiectelor de hotărâri ce intră în sfera de competență a direcției, asigură întocmirea de rapoarte de specialitate pentru proiectele de hotărâri propuse, susține în ședințele Consiliului Local și răspunde interpelărilor consilierilor locali;

18. Asigură elaborarea, dezvoltarea și actualizarea procedurilor specifice de lucru și elaborarea de norme și metode de îmbunătățire a activității din cadrul direcției.

19. Asigură asistența de specialitate în relația cu publicul, pentru facilitarea soluționării solicitărilor;

20. Își perfecționează permanent nivelul de pregătire profesională, în vederea îmbunătățirii calității actelor administrative întocmite.

SERVICIUL REGLEMENTĂRI, DOCUMENTAȚII DE URBANISM, PUBLICITATE URBANĂ ȘI UTILITĂȚI

Atribuții :

1. Verifică și analizează documentațiile de urbanism tip P.U.D. depuse, le supune deliberărilor din cadrul ședințelor Comisiei Tehnice de Amenajare a Teritoriului și Urbanism a Sectorului 5, întocmește și înaintează avize tehnice și rapoarte de specialitate spre aprobare Arhitectului Șef și transmite către Consiliul Local spre aprobare proiectele de hotărâri pentru aprobarea documentațiilor de urbanism tip P.U.D.

2. Asigură Secretariatul Comisiei Tehnice de Amenajare a Teritoriului și Urbanism a Sectorului 5.

3. Verifică și analizează lucrările/documentațiile repartizate, întocmește și emite certificate de urbanism și autorizații de construire/desființare pentru imobilele care se supun procedurii de avizare/aprobare P.U.D., în conformitate cu prevederile Legii 50/1991 privind autorizarea lucrărilor de construcții, republicată, cu completările și modificările ulterioare, ale Legii 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și completările ulterioare, cu normele metodologice de aplicare ale acestora, cu prevederile documentațiilor de urbanism și amenajarea teritoriului în vigoare, avizate și aprobate potrivit legii, precum și cu toată legislația incidentă în vigoare ;

4. Supraveghează realizarea unei publicități în conformitate cu reglementările în vigoare, cu aspect grafic calitativ corespunzător, în perfectă armonie cu arhitectura sectorului ;

5. Urmărește respectarea regulamentelor și legilor în vigoare, avizând amplasamentele și calitatea grafică a suporturilor publicitare, a firmelor și reclamelor;

6. Verifică și analizează documentațiile înregistrate, întocmește și emite certificate de urbanism și autorizații de construire pentru reclame/firme și suporturi publicitare;

7. Verifică și analizează documentațiile înregistrate, întocmește și emite certificate de urbanism și

autorizații de construire pentru bransamentele/racordurile la utilități;

8. Verificarea și analizarea documentațiilor depuse în vederea obținerii Certificatului de Atestare a Edificării Construcțiilor și a Certificatului de atestare privind edificarea construcțiilor executate fără autorizație de construire sau cu nerespectarea prevederilor autorizației de construire și pentru care s-a împlinit termenul de prescripție, conform art. 37 alin. (6) din Legea 50/1991, în raport cu toată legislația incidentă în vigoare, și întocmirea acestora;
9. Verificarea și analizarea documentațiilor depuse în vederea emiterii avizelor de primar și avizelor de amplasament, în raport cu toată legislația incidentă în vigoare, și întocmirea acestora;
10. Păstrează evidența și arhivează documentațiile de urbanism - P.U.D. în arhiva proprie în condiții corespunzătoare, asigurându-le împotriva distrugerii, degradării, sustragerii sau comercializării ori aducerii în stare de neîntrebuințare ;
11. Asigură suportul juridic personalului tehnic din cadrul Structurii, în sensul stabilirii regimului juridic al imobilelor;
12. Asigură participarea la expertizele tehnice dispuse de instanțele de judecată, în dosarele în care instituția este parte;
13. Verifică, analizează, întocmește și transmite răspunsuri către alte instituții (Instanțe de Judecată, Secții de Poliție, Direcția Națională Anticorupție, Inspectoratul de Stat în Construcții, Poliția Locală – Serviciul Disciplina în Construcții, Executori Judecătorești, etc.) precum și răspunsuri la plângeri prealabile și alte solicitări către Direcția Juridică;
14. Întocmește situații statistice specifice domeniului de activitate;
15. Soluționează petițiile/adresele înregistrate în cadrul direcției, transmise de către instituțiile publice, persoane fizice sau juridice, în termenele prevăzute de legislația în vigoare;
16. Verificarea pe teren a amplasamentelor și a propunerilor tehnice aferente prezentate spre avizare sau autorizare;
17. Întocmește/elaborează/actualizează Registrul Riscurilor și documentele cu privire la implementarea sistemului de Control Intern Managerial la nivelul serviciului;
18. Întocmește și actualizează fișele de post pentru personalul serviciului, potrivit funcției și pregătirii profesionale;
19. Asigură cunoașterea, respectarea și aplicarea R.O.F.-ului și a tuturor măsurilor/deciziilor conducerii Primăriei Sectorului 5, care au implicații asupra personalului serviciului;
20. Asigură cunoașterea și însușirea de către funcționarii publici din compartiment a normelor juridice care reglementează domeniul, precum și de aplicarea corectă a prevederilor legale;
21. Asigură elaborarea, dezvoltarea și actualizarea procedurilor specifice de lucru și elaborarea de norme și metode de îmbunătățire a activității din cadrul direcției.
22. Asigură asistența de specialitate în relația cu publicul, pentru facilitarea soluționării solicitărilor;
23. Își perfecționează permanent nivelul de pregătire profesională, în vederea îmbunătățirii calității actelor administrative întocmite.

SERVICIUL CADASTRU, FOND FUNCİAR ȘI REGISTRU AGRICOL

Atribuții :

1. Preia cererile formulate de persoanele îndreptățite pentru reconstituirea dreptului de proprietate asupra terenului, prezentând propuneri conform competențelor, pentru rezolvarea lor în conformitate cu prevederile Legii fondului funciar, le înaintează spre analiză și soluționare Subcomisiei Sectorului 5 de fond funciar și ulterior spre validare Comisiei de fond funciar a Prefecturii Municipiului București.
2. Întocmește și ține evidența cererilor revoluționarilor conf. Legii 42/1990, 341/2004;
3. Întocmește și ține evidența cererilor veteranilor conf. Legii nr. 44/1994;
4. Ia în evidență cererile persoanelor care beneficiază de prevederile Legii nr. 15/2003, urmărind să fie analizate, în funcție de disponibilitățile de teren;

5. Colaborează cu Subcomisia Sector 5 de fond funciar la pregătirea și îndosărierea cererilor și a documentelor aferente acestora, depuse în baza legilor fondului funciar la Subcomisia Sectorului 5 al Municipiului București privind stabilirea dreptului de proprietate privată asupra terenurilor – **exclusiv** pe partea ce ține de: planuri, coordonate, verificare tehnică a expertizelor topografice depuse, partea tehnică a dosarului
6. Întocmește corespondența specifică postului;
7. Întocmește liste și situații cu persoanele îndreptățite să li se atribuiască teren conform legilor fondului funciar și a hotărârilor judecătorești privind litigiile de fond funciar;
8. Înaintează Comisiei de fond funciar a Prefecturii Municipiului București contestațiile cu privire la modul de aplicare a legilor fondului funciar;
9. Răspunde în termen legal petițiilor cetățenilor care sunt de competența sa;
10. Participă la audiențele ținute de primar, viceprimar și oferă detalii tehnice specifice problemelor solicitate de persoana audiată;
11. Alte atribuții prevăzute de lege sau însărcinări date de seful direct, și de conducere, după caz.
12. Întocmește procese-verbale de punere în posesie conform Hotărârilor validate ale Subcomisiei Sector 5;
13. Înaintează Comisiei de fond funciar a Prefecturii Municipiului București contestațiile cu privire la modul de soluționare a cererilor formulate în baza legilor fondului funciar;
14. Desfășoară activități specifice (ține evidența, analizează, verifică, corespundează cu petenții, completează dosarele cu înscrisurile nou depuse, formulează răspunsuri, propune soluții) pentru aplicarea prevederilor legilor fondului funciar, precum Legea nr.18/1991, Legea nr.169/1997, Legea nr.1/2000, Legea nr.247/2005, Legea nr.165/2013, Legea nr.231/2018, Legea nr.87/2020, Legea nr.263/2022 și a eventualelor legi modificatoare ale acestora, precum și a Legii nr.10/2001, în cazul că instanța declină competența către Primaria Sector 5;

Art. 41 DIRECȚIA ASISTENȚĂ INTEGRATĂ

COMPARTIMENTUL CALL- CENTER

1. Informează și consiliază cetățenii Sectorului 5 pentru rezolvarea problemelor sesizate, din diversele domenii de activitate specifice administrației publice locale, încercând soluționarea acestora pe loc sau oferindu-le informații cu privire la datele de contact ale autorităților/instituțiilor în sarcina cărora revin;
2. Preia apelurile telefonice primite de la cetățeni 24 ore/7 zile, răspunde rapid solicitărilor acestora, oferind informațiile necesare cu privire la modul de soluționare;
3. Furnizează cetățenilor Sectorului 5 informații cu privire la activitatea instituțiilor care vizează comunitatea locală, precum și modalitatea de a obține documente, ce intră în sfera competenței a Consiliului Local, a Aparatului de Specialitate al Primarului Sectorului 5;
4. Colaborează cu toate compartimentele aparatului propriu pentru stabilirea unei strategii adecvate privind comunicarea informațiilor de interes public cu privire la activitatea desfășurată de fiecare compartiment;
5. Desfășoară activități specifice în scopul creșterii gradului de satisfacție a cetățeanului în relația sa cu autoritățile administrației publice locale prin acordarea de informații utile ce vizează domenii din sfera relațiilor cu publicul (informații de interes public, relația cu asociațiile de proprietari, spațiul locativ, poliția locală, asistență socială și protecția copilului, impozite și taxe locale ș.a.);
6. Utilizează aplicația Gestione Evenimente destinat Serviciului Call-Center, precum și aplicația mobilă "Primăria Sectorului 5";
7. Folosește aparatura tehnică destinată preluării apelurilor telefonice, precum și aplicațiile informatice specifice Serviciului Call Center;
8. Întocmește fișele de eveniment pentru fiecare solicitare/sesizare/reclamație primită prin apel telefonic la 021/3144680 de la cetățeni;
9. Gestionează solicitările primite de la cetățeni în aplicația mobilă "Primăria Sectorului 5" (solicită

- date de la cetățean pentru completarea sesizării, o redistribuie direcțiilor/serviciilor responsabile pentru rezolvarea lor, urmărește și raportează nesoluționarea sesizărilor în termenul legal superiorului ierarhic); 10. Gestionează solicitările transmise pe fax-ul instituției și le transmite către Serviciul Registratura sau către direcțiile competente ale instituțiilor descentralizate de al nivelul Sectorului 5, aflate în subordinea Consiliului Local al Sectorului 5;
11. Efectuează programări cetățenilor în aplicația specifică pentru toate direcțiile din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5;
12. Răspunde de buna organizare/ desfășurare a activității de primire/repartizare a sesizărilor/solicităților primite prin aplicația mobilă "Primăria Sectorului 5";
13. Operează în aplicațiile informatice implementate la nivel de sector, soluționează sesizările, transmite/transferă către structurile competente;
14. Aplică procedurile de lucru specifice, în cazul întreruperii comunicațiilor în Serviciul Call Center, cooperează cu celelalte entități în caz de situații de urgență ;
15. Asigură predarea-primirea sarcinilor de serviciu la sfârșitul turei, respectiv a fiselor de eveniment/sesizărilor din aplicația mobilă "Primăria Sectorului 5, cât și sesizările preluate telefonic aflate în curs de rezolvare, operatorului care intră în serviciu;
16. Menționează în registrul de adnotări dispozițiile primite, care fac referire la evenimentele sesizate prin linia telefonică 021/3144680, urmărește finalizarea evenimentului;
17. Intocmește răspunsuri la lucrările repartizate;
18. Operează în registrul de intrări-iesiri petitiile repartizate serviciului, precum și răspunsurile acestora;
19. Intocmește la finalul programului de lucru un raport de activitate cu privire la activitatea zilei în curs;
20. Cunoaște structura organizatorică a instituțiilor descentralizate de la nivelul Sectorului 5, aflate în subordinea Consiliului Local al Sectorului 5 și principalele atribuții ale structurilor acestora în conformitate cu Regulamentul de Organizare și Funcționare ;
21. Cunoaște teritoriul de competență a Sectorului 5, străzi și obiective ;
22. Colaborează permanent cu Direcția Generală de Poliție Locală Sector 5, prin telefon și aplicația mobilă "Primăria Sector 5" ;
23. Cunoaște canalele de comunicații existente în Serviciul Call Center, cu Direcția Generală de Poliție Locală, Administrația Dezvoltare Urbană Sector 5, și instituțiile aflate în subordinea Primăriei Municipiului București;
24. Intocmește programări pentru cetățeni pentru diferite servicii sau direcții;
25. Informează conducerea despre evenimentele deosebite sau situațiile de urgență și execută dispozițiile acesteia;
26. Îndeplinește și alte atribuții stabilite de conducere, în baza legislației competențelor specifice.

COMPARTIMENTUL ASISTENȚĂ CETĂȚENI

1. Gestionează și asigură personalul necesar pentru programările cetățenilor în cadrul Serviciului Asistență Cetățeni;
2. Efectuează programări cetățenilor în aplicația specifică pentru instituțiile descentralizate de la nivelul Sectorului 5, aflate în subordinea Consiliului Local al Sectorului 5;
3. Efectuează programări cetățenilor în aplicația specifică pentru Direcția Generală de Evidență a Persoanelor Sector 5, în vederea obținerii cartilor de identitate/vizei de reședință;
4. Transmite programările cetățenilor direcțiilor/serviciilor aflate în subordinea Consiliului Local al Sectorului 5 și a Aparatului de Specialitate al Primarului;
5. Operează și ține evidența în aplicațiile informatice a programărilor din cadrul Serviciului Asistență Cetățeni;
6. Cunoaște structura organizatorică a instituțiilor descentralizate de al nivelul Sectorului 5, aflate în subordinea Consiliului Local al Sectorului 5 și principalele atribuții ale structurilor acestora în conformitate cu Regulamentul de Organizare și Funcționare;
7. Informează operativ cetățenii asupra documentelor necesare completării dosarelor și pune la dispoziția acestora instrucțiunile și modelele de documente necesare;
8. Asigură îndrumarea și sprijinul cetățenilor din cadrul Serviciului Asistență Cetățeni pentru

programare, scanare de documente, depunere de acte, completare documentatie;

9.Foloseste aparatura tehnica destinată scanării, încărcării, trimiterii documentelor;

10.Informează si consiliază cetatenii Sectorului 5 pentru rezolvarea problemelor sesizate, din diversele domenii de activitate specifice administratiei publice locale, încercând solutionarea acestora pe loc sau oferindu-le informatii cu privire la datele de contact ale autoritatilor/institutiilor în sarcina cărora revin;

11.Furnizează cetatenilor Sectorului 5 informatii cu privire la activitatea institutiei ce vizează comunitatea locala, precum modalitatea de a obtine documente, ce intră în sfera de competență a Consiliului Local si a Aparatului de Specialitate al Primarului;

12. Colaboreaza cu toate compartimentele aparatului propriu pentru stabilirea unei strategii adecvate privind comunicarea informatiilor de interes public cu privire al activitatea desfasurată de fiecare compartiment;

13.Desfasoară activitati specifice în scopul cresterii gradului de satisfactie a cetateanului în relatia sa cu autoritatile administratiei publice locale prin acordarea de informatii utile ce vizează domenii din sfera relatiilor cu publicul (informatii de interes public, relatia cu asociatiile de proprietari, spatiul locativ, politia locala, asistentă socială si protectia copilului, impozite si taxe locale s.a);

14. Cunoaste si utilizeaza toate serviciile digitalizate din cadrul institutiilor descentralizate de la nivelul Sectorului 5 si a Aparatului de Specialitate al Primarului;

15. Consiliază si faciliteaza accesul cetatenilor Sectorului 5 la serviciile digitalizate din cadrul institutiilor descentralizate de la nivelul Sectorului 5 si aAparatului de Specialitate al Primarului;

16. Cunoaste teritoriul de competență a Sectorului 5, străzi si obiective ;

17. Colaborează permanent cu institutiile descentralizate de la nivelul Sectorului 5, aflate în subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, cu directiile din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului, pentru o informare corecta si promptă a cetatenilor;

18.Întocmeste la finalul programului de lucru un raport de activitate cu privire la activitatea zilei în curs.

19.Informează conducerea despre evenimentele deosebite sau situatiile de urgență si executa dispozitiile acesteia;

20.Îndeplineste alte atributii stabilite de conducere, în baza legislatiei în vigoare în limita competentelor specifice.

Art. 42 DIRECȚIA AMENAJARE ȘI ÎNTREȚINERE DOMENIUL PUBLIC

SERVICIUL SPAȚII VERZI

Serviciul Spații Verzi, se regăsește în cadrul Direcției Amenajare și Întreținere Domeniu Public din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, și are drept scop urmărirea programelor privind întreținerea, amenajarea/reamenajarea și modernizarea spațiilor verzi, aflate pe raza administrativ-teritorială a Sectorului 5 al Municipiului București, conform legislației în vigoare.

Atribuții :

1.Urmărește activitățile de pe domeniul public în ceea ce privește spațiile verzi aflate pe raza administrativ teritorială a Sectorului 5 al Municipiului București :

- salubritatea și întreținerea spațiilor verzi amenajate/neamenajate;
- plantări arbori, arbuști și flori;
- dotarea și întreținerea mobilierului urban;
- solicită instituțiilor abilitate avizele necesare în vederea toaletării și defrișării arborilor;
- în baza avizelor de defrișare emise de PMB întocmesc necesarul de plantări în compensare;
- în baza avizelor de defrișare emise de PMB întocmește Protocol de plantare cu terțe persoane;
- punerea în funcțiune/conservarea, întreținerea și reglajul instalațiilor de aspersoare;
- punerea în funcțiune, întreținerea, supravegherea, reparațiile necesare și punerea în conservare a fântânilor arteziene;
- întreținerea aparatelor de joacă și a echipamentelor de sport, amplasate pe terenurile amenajate (locuri de joacă, parcuri, etc);

- informează consumatorii, printr-un panou de avertizare, amplasat la intrarea în parcuri/locuri de joacă cu privire la regulamentul de funcționare a acestora;
 - asigură mentenanța/reparațiile la grupurile sanitare aflate pe raza administrativ teritorială a Sectorului 5, în baza contractelor în vigoare;
 - prin controale inopinate, verifică serviciul de paza din parcurile și locurile de joacă, urmând să deconteze prestarea serviciilor, în baza fișelor de monitorizare zilnică.
2. Întocmește referate cu necesarul de lucrări ce trebuie efectuate pe o anumită perioadă de timp, cu încadrarea în prevederile bugetare urmând ca alegerea procedurii de achiziție să fie atributul exclusiv al direcției de specialitate. Solicită în baza contractelor, acordurilor cadru, delegările de gestiune încheiate între Sectorul 5 al Municipiului București și prestator/i, începerea procedurilor pentru încheierea unor contracte subsecvente, note de comanda, programe de lucru, etc, cu lucrările menționate mai sus;
 3. Controlează și verifică zilnic prestațiile efectuate de către prestatori, privind întreținerea spațiilor verzi și a mobilierului urban, consemnează în scris, împreună cu reprezentanții prestatorului, rezultatele controlului;
 4. Verifică rapoartele săptămânale și lunare privind rezultatele activității prestatorului, (centralizatoarele, situații de lucrări, etc) sunt prezentate conducerii pentru a fi semnate, iar după semnare sunt transmise prestatorului pentru a emite facturile prestațiilor;
 5. Transmite către Direcția Economică, situațiile de lucrări avizate din punct de vedere calitativ/cantitativ, însoțite de facturi cu ștampila "Bun de Plată";
 6. Colaborează cu toate serviciile de specialitate ale Sectorului 5 al Municipiului București, cu instituțiile publice de interes local și cu agențiile teritoriale de protecția mediului sau alte organe specializate, în vederea rezolvării cât mai rapide a problemelor comunității locale din sectorul 5;
 7. Participă la acțiuni comune inițiate de Sectorul 5 al Municipiului București împreună cu celelalte servicii de control, Direcția Generală de Poliția Locală Sector 5, Jandarmerie, Agenția pentru Protecția Mediului, etc.;
 8. Verifică și soluționează sesizările cetățenilor, asociațiilor de proprietari și agenților economici, în limita competențelor, dar și în baza legislației în vigoare;
 9. Elaborează proiecte de acte normative, norme tehnice, reglementări și proceduri de lucru specifice serviciului spațiilor verzi, și le transmite conducerii pentru a fi adoptate la nivelul Consiliului Local al Sectorului 5;
 10. Duce la îndeplinire orice sarcină trasată de șeful ierarhic superior, în baza legislației în vigoare, în limita competențelor specifice;
 11. Răspunde și participă activ la orice sarcină dispusă de Primarul Sectorului 5 în limita competențelor specifice și în baza legislației în vigoare.

COMPARTIMENTUL LUCRĂRI EDILITARE

Compartimentul Lucrări Edilitare, se regăsește în cadrul Direcției Amenajare și Întreținere Domeniu Public din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, și are drept scop monitorizarea lucrărilor edilitare care se desfășoară pe raza administrativ-teritorială a Sectorului 5 al Municipiului București, conform legislației în vigoare.

Atribuții :

1. Urmărește activitățile de pe domeniul public în ceea ce privește lucrările edilitare aflate pe raza administrativ teritorială a Sectorului 5 al Municipiului București în baza contractelor în vigoare, monitorizează lucrările de demolare a construcțiilor provizorii amplasate pe domeniul public/privat al Municipiului București;
2. Emite acorduri de principiu la solicitarea compartimentelor din cadrul Primăriei Sector 5 sau Primăriei Municipiului București;
3. Ține legătura cu compartimentele similare din cadrul Primăriei Municipiului București, precum și cu societățile de utilități: Enel/PPC, Distrigaz, SC Vodafone Romania SA, Compania Municipală Termoelectrică București, Apa Nova, Compania Municipală de Iluminat Public București etc.;
4. Asigură evidența recepțiilor preliminare și finale și a proceselor verbale rezultate;

5. Verifică și soluționează sesizările cetățenilor, asociațiilor de proprietari și agenților economici, în limita competențelor, dar și în baza legislației în vigoare;
6. În urma verificărilor în sector, face propuneri privind repararea sau modernizarea unor artere (carosabil, trotuare);
7. Urmărește și recepționează lucrările de intervenții la avarii pe rețelele de utilități publice (din punct de vedere al refacerii pavajelor și spațiilor verzi afectate) și aplică sancțiuni contravenționale când este cazul;
8. Monitorizează lucrările edilitare care se desfășoară pe raza Sectorului 5: branșamente, racorduri, avarii, investiții; întocmește/eliberează avize de traseu pentru branșamente, racorduri și investiții, pentru obținerea autorizațiilor de construire;
9. Întocmește/eliberează predări/primiri de amplasamente pentru executarea lucrărilor edilitare avizate și întocmește documentația aferentă;
10. Întocmește/eliberează recepții provizorii și finale în urma lucrărilor edilitare avizate;
11. Întocmește/eliberează recepții provizorii și finale în urma lucrărilor edilitare executate în regim de avarie;
12. Încheie protocoale pentru organizarea unor evenimente culturale/non profit, în parcurile aflate pe raza administrativ-teritorială a Sectorului 5 al Municipiului București;
13. Asigură și întocmește documentațiile tehnice necesare perfectării contractelor de utilități, servicii și lucrări cu furnizorii și urmărește derularea acestora, pe specificul de spații verzi;
14. Urmărește și controlează modul de furnizare a energiei electrice, a consumului de apă pentru zonele de spații verzi.
13. Participă la acțiuni comune inițiate de Sectorul 5 al Municipiului București împreună cu celelalte servicii de control, Direcția Generală de Poliția Locală Sector 5, Jandarmerie, Agenția pentru Protecția Mediului, etc.;
15. Verifică și soluționează sesizările cetățenilor, asociațiilor de proprietari și agenților economici, în limita competențelor, dar și în baza legislației în vigoare;
16. Elaborează proiecte de acte normative, norme tehnice, reglementări și proceduri de lucru specifice serviciului spațiilor verzi, și le transmite conducerii pentru a fi adoptate la nivelul Consiliului Local al Sectorului 5;
17. Duce la îndeplinire orice sarcină trasată de șeful ierarhic superior, în baza legislației în vigoare, în limita competențelor specifice;
18. Răspunde și participă activ la orice sarcină dispusă de Primarul Sectorului 5 în limita competențelor specifice și în baza legislației în vigoare.

PRIMAR

VLAD POPESCU RIEDONE





NR. 62492/23.03.2026

REFERAT DE APROBARE

Prin Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 98/30.08.2024 s-a aprobat Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 prin reorganizare, implicit și structura Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5.

Ulterior aprobării H.C.L. 98/30.08.2024, prin Sentința Civilă nr. 8589/11.11.2024, rămasă definitivă prin Hotărârea Curții de Apel București nr. 1348/25.05.2025, instanța a dispus suspendarea Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 98/30.08.2024 referitoare la structura Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5 și astfel se impune revenirea la structura Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5 așa cum a fost prevăzută anterior Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 98/30.08.2024, respectiv în Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 9/16.02.2024.

Având în vedere necesitatea eficientizării activității și a resursei umane din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală precum și dispozițiile instanței de judecată și ținând cont de prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, coroborată cu cele ale Legii nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare cu modificările și completările ulterioare, se impune luarea cu celeritate a unor măsuri privind revenirea la structura Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5 așa cum este prevăzută în Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 9/16.02.2024.

Astfel, supunem atenției dumneavoastră spre aprobare structura aparatului de specialitate referitoare la structura Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5 care va funcționa potrivit Hotărârii Consiliului Local nr. 9/16.02.2024, conform anexelor nr. 1-3 care fac parte integrantă din Proiectul de Hotărâre, celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 98/30.08.2024 rămânând în vigoare, cu excepția Serviciului Mobilizare, Alarmare, Situații de Urgență care se va regăsi în structura Direcției Generale de Poliție Locală .





SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI SSM
Nr. 62494/23.03.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind punerea în aplicare a Sentinței Civile nr. 8589/11.11.2024 rămasă definitivă prin Hotărârea Curții de Apel București nr. 1348/25.05.2025 cu privire la suspendarea Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 98/30.08.2024 referitoare la structura Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5

Luând în considerare faptul că o premisă determinantă în stabilirea obiectivelor și strategiilor guvernamentale o constituie armonizarea legislației specifice administrației publice în vederea eficientizării actului administrativ, ținând cont de faptul că activitatea administrației publice trebuie să fie măsurabilă și eficientă.

Având în vedere necesitatea eficientizării activității și a resursei umane din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală precum și dispozițiile instanței de judecată prin pronunțarea Sentinței Civile nr. 8589/11.11.2024, rămasă definitivă prin Hotărârea Curții de Apel București nr. 1348/25.05.2026, și ținând cont de prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, coroborată cu cele ale Legii nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare cu modificările și completările ulterioare, se impune luarea cu celeritate a unor măsuri privind revenirea la structura Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5 așa cum este prevăzută în Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 9/16.02.2024, iar celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 98/30.08.2024 rămânând în vigoare, cu excepția Serviciului Mobilizare, Alarmare, Situații de Urgență care se va regăsi în structura Direcției Generale de Poliție Locală.

Astfel, structura Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5 va funcționa conform Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 9/16.02.2024 și va avea următoarea componență:

Direcția Generală de Poliție Locală este condusă de un Director General, funcție ocupată și două funcții de Director General Adjunct dintre care o funcție ocupată iar cea de a doua vacantă ulterior adoptării H.C.L. nr. 98/30.08.2024.

- ❖ **Compartimentul Documente Clasificate și Protecția Datelor cu Caracter Personal**, compus din 2 funcții publice de execuție de polițist local clasa I, grad profesional superior, una ocupată iar cea de a doua vacantă ulterior adoptării H.C.L. nr. 98/30.08.2024.
- ❖ **Serviciul Logistică, Transport și Dotare Specială** compus dintr-o funcție publică de conducere de Șef Serviciu vacantă și 9 funcții publice de execuție și 3 funcții contractuale de execuție astfel:

- 2 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional debutant,

- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional superior,
- 8 funcții publice de polițist local ocupate conform statului de funcții atașat

❖ Direcția de Ordine Publică condusă de un Director Executiv, respectiv dl. Stana Cornel cu următoarea componență:

- Serviciul Ordine Publică (1) cu o 1 funcție publică de conducere de Șef Serviciu ocupată și 61 funcții publice de execuție astfel:

- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I grad profesional asistent,
- 4 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa III, grad profesional principal,
- 13 funcții publice vacante de polițist local clasa III, grad profesional superior,
- 42 funcții publice de polițist local ocupate conform statului de funcții atașat.

- Serviciul Ordine Publică (2) cu o 1 funcție publică de conducere de Șef Serviciu ocupată și 65 funcții publice de execuție astfel:

- 10 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional superior,
- 2 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional asistent,
- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional principal,
- 18 funcții publice vacante de polițist local clasa III, grad profesional superior,
- 34 funcții publice de polițist local ocupate conform statului de funcții atașat.

- Serviciul Circulație cu o 1 funcție publică de conducere de Șef Serviciu ocupată și 45 funcții publice de execuție astfel:

- 3 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional asistent,
- 4 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional superior,
- 5 funcții publice vacante de polițist local clasa III, grad profesional superior
- 32 funcții publice de polițist local ocupate conform statului de funcții atașat.

- Serviciul Intervenții, cu o 1 funcție publică de conducere de Șef Serviciu ocupată și 21 funcții publice de execuție astfel:

- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional asistent,
- 5 funcții publice vacante de polițist local clasa III, grad profesional superior,
- 14 funcții publice de polițist local ocupate conform statului de funcții atașat.

❖ Direcția Dispecerat Operativ Integrat, cu o 1 funcție publică de conducere de Director executiv ocupată și 40 funcții publice de execuție astfel:

- Serviciul Dispecerat cu o 1 funcție publică de conducere de Șef Serviciu ocupată și 22 funcții publice de execuție astfel:

- 3 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional asistent,
- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional superior,
- 2 funcții publice vacante de polițist local clasa III, grad profesional superior,
- 15 funcții publice de polițist local ocupate conform statului de funcții atașat

○ Serviciul Mobilizare, Alarmare, Situații de Urgență cu o 1 funcție publică de conducere de Șef Serviciu ocupată și 10 funcții publice de execuție astfel:

- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional principal,
- 2 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică vacantă de referent clasa III, grad profesional superior,
- 6 funcții publice de polițist local ocupate conform statului de funcții atașat.

○ Compartimentul Poliția Animalelor, compus din 5 funcții publice de execuție și 3 funcții contractuale de execuție astfel:

- 1 funcție publică vacantă de referent clasa III, grad profesional superior,
- 7 funcții ocupate conform statului de funcții atașat.

❖ Direcția de Evidență a Persoanelor, Prevenire, cu o 1 funcție publică de conducere de Director Executiv vacantă, 2 funcții de conducere de Șef Serviciu – 1 vacantă și una ocupată și 20 funcții publice de execuție astfel:

○ Serviciul Evidență Persoanelor cu o funcție ocupată de Șef Serviciu și 10 funcții publice de execuție după cum urmează:

- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional debutant,
- 2 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional asistent,
- 2 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional superior,
- 5 funcții publice de polițist local ocupate conform statului de funcții atașat.

○ Serviciul Prevenire și Combateră a Violenței în Mediul Școlar cu o funcție vacantă de Șef Serviciu și 10 funcții publice de execuție după cum urmează:

- 2 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional principal,
- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional asistent,
- 6 funcții publice de polițist local ocupate conform statului de funcții atașat.

❖ Direcția de Inspecție și Control General cu o 1 funcție publică de conducere de Director Executiv ocupată și 41 funcții publice de execuție astfel:

○ Serviciul Control Activități Comerciale cu o funcție ocupată de Șef Serviciu și 11 funcții publice de execuție după cum urmează:

- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional superior,
- 3 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional asistent,
- 1 funcție publică vacantă de polițist local, clasa III, grad profesional superior,
- 6 funcții publice de polițist local ocupate conform statului de funcții atașat.

○ Serviciul Disciplină în Construcții cu o funcție ocupată de Șef Serviciu și 14 funcții publice de execuție după cum urmează:

- 2 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional principal,
- 2 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional asistent,
- 2 funcții publice vacante de polițist local clasa I, grad profesional superior,
- 1 funcție publică vacantă de polițist local, clasa III, grad profesional superior,
- 7 funcții publice de polițist local ocupate conform statului de funcții atașat.

○ Serviciul Protecția Mediului și Ecologie Urbană cu o funcție ocupată de Șef Serviciu și 16 funcții publice de execuție după cum urmează:

- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional asistent,
- 1 funcție publică vacantă de polițist local clasa I, grad profesional asistent,
- 14 funcții publice de polițist local ocupate conform statului de funcții atașat.

ADMINISTRATOR PUBLIC
CÂRLOGEA IULIAN CONSTANTIN



SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI SSM
ȘEF SERVICIU
FELICOVI IULIA



ROMÂNIA
TRIBUNALUL BUCUREȘTI
BD. UNIRII NR.37, SECTOR 3
BUCUREȘTI
SECȚIA A II-A CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL

Destinatar:
CONSILIUL LOCAL AL
SECTORULUI 5
sector 5, București, STR. FABRICA DE
CHIBRITURI, nr. 9-11

A

DOSARUL NR. 35153/3/2024

Materia: Contencios administrativ și fiscal

Stadiul procesual al dosarului: Fond

Obiectul dosarului: suspendare executare act
administrativ HCL S5 98/30.08.2024 (ADRESA
6849/30.09.2024)

Complet: c25 - ca - urgenta

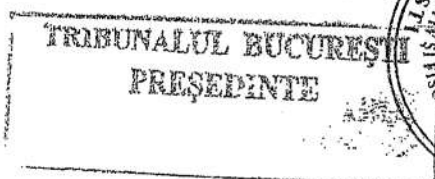
COMUNICARE HOTARÂRE CIVILĂ

NR. 8589/2024 DIN DATA DE 25 Noiembrie 2024

Stimată doamnă/Stimate domn,

vă comunicăm, alăturat, copia hotărârii civile nr. 8589/2024, pronunțată la data de 25 Noiembrie 2024,
de către TRIBUNALUL BUCUREȘTI SECȚIA A II-A CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL.

PARAFA ȘEFULUI INSTANȚEI
(ștampilă)



GREFIER,

L.P. 03.12.2024 16:25:53, nr. comunicare: 2 din 2



ROMÂNIA
TRIBUNALUL BUCUREȘTI
SECȚIA A II-A – CONȚENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL
ÎNCHIEIERE
SEDINȚA PUBLICĂ DIN DATA DE 11.11.2024
Tribunalul constituit din:
PREȘEDINTE: FLUCUȘ ANAMARIA-GEORGIANA
GREFIER: POPESCU LAURA

Pe rol se află judecarea cauzei de contencios administrativ și fiscal privind pe reclamantii

și pe pârâtul

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5, având ca obiect *suspendare executare act administrativ HCL S5 98/30.08.2024 (ADRESA 6849/30.09.2024)*

La apelul nominal făcut în ședința publică au răspuns reclamantii, prin reprezentant convențional, avocat, cu împuternicire avocațială aflată la dosarul cauzei și pârâtul, prin reprezentant convențional, consilier juridic, cu delegație pentru reprezentare juridică aflată la dosarul cauzei.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, care învederează tribunalului că procedura de citare este legal îndeplinită, după care:

Cu titlu prealabil, tribunalul pune în discuție necesitatea precizării obiectului cererii de chemare în judecată, respectiv dacă se solicită suspendarea întregii HCL nr. 98/30.08.2024 sau doar partea care privește reorganizarea Direcției de Poliție Locală.

Reprezentantul convențional al reclamantilor, având cuvântul, arată că solicită doar suspendarea HCL nr. 98/30.08.2024, în ceea ce privește reorganizarea Direcției de Poliție Locală.

Tribunalul ia act că de precizările formulate de reprezentantul convențional al reclamantului, în sensul că solicită suspendarea HCL nr. 98/30.08.2024, doar în ceea ce privește reorganizarea Direcției de Poliție Locală.

Nemaifiind cereri prealabile, tribunalul acordă cuvântul asupra probatoriului.

Reprezentanții convenționali ai părților, având cuvântul, solicită încuviințarea probei cu înscrisuri.

În baza art. 258 raportat la art. 255 C.pr.civ., tribunalul încuviințează părților proba cu înscrisurile depuse la dosar, apreciind proba ca fiind pertinentă, concludentă și utilă soluționării cauzei.

Nemaifiind cereri de formulat ori probe de administrat, constată încheiată cercetarea procesului și acordă cuvântul pe fondul cererii de suspendare.

Reprezentantul convențional al reclamantilor, având cuvântul, solicită admiterea cererii astfel cum a fost formulată, iar în consecință, suspendarea executării H.C.L. nr. 98/30.08.2024. Astfel cum a dezvoltat pe larg în cererea de chemare în judecată, sunt

îndeplinite condițiile prev. de art. 14 din Legea nr. 554/2004, în sensul că măsura suspendării este bine justificată și se impune a fi luată pentru prevenirea unei pagube iminente. Consideră că procesul de reorganizare a fost afectat deja de nereguli, influențând negativ cariera profesională a polițistilor locali și implicit a membrilor de sindicat, pe care îi reprezintă. Consideră că nu au fost respectate prevederile art. 518 alin. 6 din Codul administrativ, în sensul că, potrivit acestuia, „reorganizarea are loc în situații temeinic justificate, cel mult o dată într-un interval de 6 luni consecutive” iar din referatele de aprobare și din raportul de specialitate rezultă că această reorganizare a fost efectuată pentru „armonizarea legislației specifice administrației publice în vederea eficientizării actului administrativ, ținând cont de faptul că activitatea administrației publice trebuie să fie măsurabilă și eficientă.” Apreciază că actul administrativ nu este motivat.

Pe de altă parte, reprezentantul convențional al reclamantilor susține că au fost încălcate dispozițiile art. 518 alin. 5 din C.adm., care se referă la reducerea numărului de posturi.

În ultimul rând, reprezentantul convențional al reclamantilor susține că au fost încălcate art. 41 din Constituția României, art. 413 din Codul administrativ și art. 5 din Codul muncii, în sensul că, în raportul de specialitate întocmit de Direcția Resurse Umane, care a stat la baza emiterii actului administrativ, se menționează că reducerea numărului de persoane din cadrul Poliției Locale, este motivat și vizează „întinerirea personalului și ar aduce un echilibru între categoriile de salariați, întrucât ponderea celor care au atins cel mai înalt grad al funcției și în rândul cărora intervine demotivarea, este net superioară”, ceea ce, în opinia sa, reprezintă o motivare absurdă. Față de toate aceste motive, apreciază că măsura este bine justificată, iar paguba iminentă este reprezentantă de faptul că, până la soluționarea cauzei, reclamantii vor fi eliberați din funcție, cu consecința de a produce consecințe atât în ceea ce privește evoluția în carieră, cât și consecințe financiare, nemaiputând să își întrețină familiile.

Reprezentantul convențional al pârâtului, având cuvântul, solicită respingerea cererii, având în vedere toate motivele dezvoltate pe larg în întâmpinare. Solicită să se aibă în vedere și toată documentația anexată întâmpinării. Solicită să se aibă în vedere că, astfel cum a motivat și în întâmpinare, nu este vorba de încălcarea art. 518 alin. 6 și 518 alin. 5, acestea nefiind noțiuni de caz bine justificat. Cu privire la motivele de excludere, solicită să se aibă în vedere că nu sunt avute în vedere aceste motive, motivând în întâmpinare de ce nu există un criteriu stabilit de vârstă, posturile ce vor fi ocupate. Cu privire la paguba iminentă, arată că aceasta nu a fost dovedită. Solicită respingerea cererii de suspendare, pentru toate motivele indicate în întâmpinare.

Tribunalul declară închise dezbaterile și rămâne în pronunțare pe cererea de suspendare.

TRIBUNALUL,

Având nevoie de timp pentru a delibera, potrivit art. 396 alin. (1) C.pr.civ., va amâna pronunțarea hotărârii în cauză, astfel că:

DISPUNE:

Amână pronunțarea pentru data de 25.11.2024, când soluția se pune la dispoziția părților prin grefa instanței.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin grefa instanței, azi,
11.11.2024.

Președinte,
FLUCUȘ ANAMARIA-GEORGIANA



Grefier,
POPESCU LAURA



ROMÂNIA
TRIBUNALUL BUCUREȘTI
SECȚIA A II-A – CONTENCIOS ADMINISTRATIV ȘI FISCAL
SENTINȚA CIVILĂ NR. 8589/2024
SEDINȚA PUBLICĂ DIN DATA DE 25.11.2024

Tribunalul constituit din:
PREȘEDINTE: FLUCUȘ ANAMARIA-GEORGIANA
GREFIER: POPESCU LAURA

Pe rol se află judecarea cauzei de contencios administrativ și fiscal privind ne
reclamanții.

, prin Sindicatul
Național al Polițiștilor și Funcționarilor Meridican și pe pârâțul CONSILIUL LOCAL
AL SECTORULUI 5, având ca obiect *suspendare executare act administrativ HCL S5*
98/30.08.2024 (ADRESA 6849/30.09.2024)

Dezbaterile cu privire la fondul cauzei, au avut loc în ședința publică din data de
11.11.2024, fiind consemnate în încheierea de la acel termen. Având nevoie de timp pentru a
delibera, tribunalul a amânat pronunțarea pentru data de azi, când:

TRIBUNALUL,

Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele :

Prin cererea de chemare în judecată înregistrată pe rolul Tribunalului București-Secția
a II-a Contencios Administrativ și Fiscal la data de 02.10.2024, reclamantii

prin Sindicatul Național al Polițiștilor și
Funcționarilor Meridican au solicitat în contradictoriu cu pârâțul CONSILIUL LOCAL
AL SECTORULUI 5 suspendarea executării HCL S5 nr. 98/30.08.2024.

În motivare, au arătat, în esență, că sunt îndeplinite condițiile cazului bine justificat și
prevenirii pagubei iminente, că procesul de reorganizare a fost afectat de grave nereguli de
natură a influența negativ cariera profesională a polițiștilor locali și a membrilor de sindicat
reclamanți, fiind încălcate art. 518 alin. (6) C.adm., art. 518 alin. (5) C.adm., și art. 413
C.adm., măsura nefiind motivată și având caracter discriminatoriu. Au indicat că există o
îndoială serioasă asupra legalității actului, iar consecințele care se resfrâng asupra
reclamanților fiind grave, în privința evoluției în carieră și situației lor financiare.

În drept, au invocat Legea 554/2004.

În dovedirea cererii, au solicitat încuviințarea probei cu înscrisuri.

Cererea de chemare în judecată a fost legal timbrată (f. 144 vol. II).

Pârâțul CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5 a depus întâmpinare la
18.10.2024, prin care a solicitat, în esență, respingerea cererii de suspendare ca neîntemeiată,
întrucât nu sunt îndeplinite condițiile cumulative prevăzute de art. 14 din Legea nr. 554/2004.

În apărare, a arătat, în esență, că actul se bucură de prezumția de legalitate și temeinicie și că motivele invocate nu creează o îndoială serioasă în privința legalității actului atacat. A indicat că prin referatul de aprobare nr. 204951/23.08.2024 propunerea a fost motivată de perspectiva nevoii de eficientizare a activității și de eficientizare a resurselor umane, fără discriminare pe criteriu de vârstă, sintagma din raportul de specialitate DRU 204952/23.08.2024 fiind folosită cu referire la posturile de debutant. A arătat că nu a fost dovedită nici cerința pagubei iminente.

În drept, a invocat dispozițiile Codului de procedură civilă, Legii nr. 554/2004 și ale OUG 57/2019.

În probațiune, a solicitat încuviințarea probei cu înscrisuri.

La termenul de judecată din data de 21.10.2024, instanța a dispuns cererea formulată de reclamantii, fiind formate două noi dosare.

La termenul de judecată din 11.11.2024, reclamantii au precizat obiectul cererii, arătând că solicită suspendarea HCL S5 nr. 98/30.08.2024 doar în ceea ce privește măsura de reorganizare a Direcției de Poliție Locală.

În cauză, a fost încuviințată și administrată proba cu înscrisuri.

Analizând probatoriul administrat în cauză, tribunalul reține următoarele:

În fapt, prin HCL S5 nr. nr. 98/30.08.2024 au fost aprobate Organigrama, Statul de funcții, Regulamentul de organizare și Funcționare ale aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 prin reorganizarea conform Anexelor 1-3 care fac parte integrantă din hotărâre, începând cu data de 01.10.2024.

La baza emiterii acestei hotărâri a stat inclusiv Raportul de specialitate nr. DRU 204952/23.08.2024 (f. 160 vol. I), în care s-a reținut că față de necesitatea eficientizării activității și resursei umane cu precădere în cadrul Direcției de Poliție Locală și față de conservarea fondurilor publice necesare unor investiții și ținând cont de prevederile Legii 296/2023 se impune luarea cu celeritate a unor măsuri pentru diminuarea numărului de posturi aprobate, precum și a unor structuri care să transpună întru totul activitățile prestate, ținând cont de evoluția legislației și de dorința de a veni în întâmpinarea nevoilor comunității locale. S-a mai reținut că un perimetru tot mai mare al sectorului este asigurat prin pază specializată și prin monitorizare video, acordând astfel o posibilitate de intervenție rapidă în situații de necesitate. S-a indicat că modificările propuse au impact asupra numărului total de posturi prevăzute, care scade de la 900 la 793, cât și numărul de posturi ocupate, care urmează să scadă de la 711 la aproximativ 620, dintre care un număr de 70 provin de la Direcția Generală de Poliție Locală.

S-a indicat în raportul nr. DRU 204952/23.08.2024 că în cadrul Direcției Generale de Poliție Locală se petrec următoarele modificări:

- Se desființează Direcția Ordine Publică și Direcția Dispecerat Operativ Integrat,
- Serviciul Ordin Publică 1 se unește cu Serviciul Ordin Publică 2 și cu Serviciul Intervenții, rezultând Serviciul Ordin Publică și Intervenție Rapidă,
- Compartimentul Poliția Animalelor se reorganizează la nivel de Serviciul Poliția Animalelor,
- Serviciul Prevenire și Combaterea Violenței în Mediul Școlar se reorganizează,
- Serviciul Logistică, Transport și Dotare Specială se reorganizează,
- Serviciul Evidența Persoanelor se reorganizează,
- Se înființează Serviciul Tehnic Blocări și Ridicări Auto,

Compartimentul Documente Clasificate și Protecția Datelor cu Caracter Personal și Serviciul Mobilizare, Alarmare, Situații de Urgență trec în subordinea conducătorului instituției.

Prin același raport de specialitate s-a reținut că politica de resurse umane vizează întinerirea personalului și prevederea unor posturi cu grad de debutant pentru a acorda posibilitatea angajării unor tineri absolvenți și formarea acestora cadrul administrației publice locale, având în vedere numărul mare de convenții de pregătire practică încheiate cu diverse universități și care ar aduce un echilibru între categoriile de salariați întrucât în prezent, ponderea celor care au atins cel mai înalt grad al funcției și în rândul cărora uneori intervine demotivarea, este net superioară celor care nu au parcurs toate gradele din ierarhia funcțiilor din cadrul administrației publice locale.

Modificările prezentate conduc la o diminuare a numărului total de posturi de la 900 la 793, implicit a posturilor de conducere (de la 70 la 55).

În drept, potrivit art. 14 din Legea nr. 554/2004: „(1) În cazuri bine justificate și pentru prevenirea unei pagube iminente, după sesizarea, în condițiile art. 7, a autorității publice care a emis actul sau a autorității ierarhic superioare, persoana vătămată poate să ceară instanței competente să dispună suspendarea executării actului administrativ unilateral până la pronunțarea instanței de fond. În cazul în care persoana vătămată nu introduce acțiunea în anularea actului în termen de 60 de zile, suspendarea încetează de drept și fără nicio formalitate; (4) Hotărârea prin care se pronunță suspendarea este executorie de drept. Ea poate fi atacată cu recurs în termen de 5 zile de la comunicare. Recursul nu este suspensiv de executare; (7) Suspendarea executării actului administrativ are ca efect încetarea oricărei forme de executare, până la expirarea duratei suspendării.”

Pentru a se dispune suspendarea executării actului administrativ în ipoteza reglementată de art.14 din Legea nr.554/2004, este necesar să fie îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

1) formularea contestației administrative prealabile împotriva actului vătămător și existența unei acțiuni pentru anularea în tot sau în parte a unui act administrativ unilateral;

2) să fie vorba despre un caz bine justificat, astfel cum acesta este definit de art. 2 alin. (1) lit. t) din Legea nr.554/2004;

3) măsura suspendării să fie necesară pentru prevenirea unei pagube iminente, în sensul art.2 alin.(1) lit. ș) din Legea nr.554/2004.

Cazuri bine justificate sunt acele împrejurări legate de starea de fapt și de drept, care sunt de natură să creeze o îndoială serioasă în privința legalității actului administrativ.

De asemenea, paguba iminentă este definită de Legea contenciosului administrativ ca fiind prejudiciul material viitor și previzibil sau, după caz, perturbarea previzibilă gravă a funcționării unei autorități publice sau a unui serviciu public.

Tribunalul reține ca îndeplinită condiția formulării plângerii prealabile în condițiile art. 7 alin. (1) din Legea nr. 554/2004, dovada înregistrării acesteia fiind făcută cu bonul de înregistrare 211228/11.09.2024 (f. 164 vol. I).

În ceea ce privește condiția existenței unui caz bine justificat, se reține că, în accepțiunea art. 2 alin. (1) lit. t) din Legea nr.554/2004, prin „cazuri bine justificate” se înțeleg împrejurări legate de starea de fapt și de drept, care sunt de natură să creeze o îndoială serioasă în privința legalității actului administrativ.

Examinând aparența de legalitate a deciziei de impunere, în limitele motivelor de nelegalitate invocate de reclamantă, permise de natura specifică a procedurii instituite de art. 14 din Legea nr. 554/2004, care exclude posibilitatea analizării pe fond a legalității actului

administrativ, întrucât acest fapt ar echivala cu o prejudecare a fondului cauzei, Tribunalul apreciază că în cauză este îndeplinită condiția existenței unui caz bine justificat pentru suspendarea executării actului.

În acest sens, Tribunalul observă că deși prin HCL S5 nr. 98/30.08.2024, în partea referitoare la reorganizarea Direcției de Poliție Locală, s-au stabilit o serie de modificări, totuși acestea nu au primit o motivare adecvată, contrar art. 518 alin. (6) C.adm., niciunul din actele care a stat la baza aprobării HCL S5 nr. 98/30.08.2024 neindicând în concret care sunt motivele temeinic justificate pentru reorganizarea Direcției Generale de Poliție Locală. Astfel, prin Raportul de specialitate nr. DRU 204952/23.08.2024 s-a arătat, cu titlu extrem de general, că reorganizarea se impune pentru atingerea unor obiective precum necesitatea eficientizării activității și resursei umane, conservarea fondurilor publice necesare unor investiții sau dorința de a veni în întâmpinarea nevoilor comunității locale, fără să se arate în concret cum este reorganizat fiecare serviciu din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală prin transpunerea acestor obiective generale. Din același raport reiese că numărul de posturi ocupate urmează să scadă de la 711 la aproximativ 620, dintre care un număr de 70 provin de la Direcția Generală de Poliție Locală, prin reorganizarea mai multor servicii, fără să se justifice pentru fiecare serviciu în parte numărul de posturi care va fi eliminat, deși în Raport se indică măsurile de reorganizare referitoare la fiecare serviciu (reorganizare/desființare/trecere în subordinea conducătorului instituției/înființare).

Astfel cum reiese din Raportul de specialitate nr. DRU 204952/23.08.2024, măsurile propuse își propun eficientizarea activității și diminuarea posturilor, însă chiar în aceste condiții, Raportul de specialitate nr. DRU 204952/23.08.2024 și ulterior HCL nr. 98/30.08.2024 au avut ca efect și înființarea unui nou serviciu, respectiv Serviciul Tehnic Blocări și Ridicări Auto, ceea ce aparent vine în contradicție cu motivele indicate de autoritate pentru luarea măsurilor de reorganizare contestate.

Tribunalul mai observă că prin același raport de specialitate s-a reținut că politica de resurse umane vizează întinerirea personalului și prevederea unor posturi cu grad de debutant pentru a acorda posibilitatea angajării unor tineri absolvenți și formarea acestora în cadrul administrației publice locale, întrucât ponderea celor care au atins cel mai înalt grad al funcției și în rândul cărora uneori intervine demotivarea ar fi net superioară celor care nu au parcurs toate gradele din ierarhia funcțiilor din cadrul administrației publice locale. Dincolo de faptul că această motivare nu face nicio referire expresă la modificarea atribuțiilor posturilor care să justifice reducerea unor posturi, contrar art. 518 alin. (5) C.adm., Tribunalul mai observă că, în aparență, măsura este una discriminatorie pe criterii de vârstă, în lipsa oricărei corelații obiective între vârsta angajaților și de gradul lor implicare în activitatea desfășurată. Ca un corolar, criteriile indicate de autoritate prin actul atacat sunt mai degrabă subiective, decât subsumate criteriilor legale obiective stabilite de art. 518 C.adm. (modificarea atribuțiilor posturilor, reducerea atribuțiilor unor compartimente, modificarea structurii unor compartimente).

În raport cu aceste considerente, reținând că, în limitele analizei făcute în procedura prevăzută de art. 14 din Legea 554/2004, unele dintre măsurile de reorganizare sunt în contradicție cu motivele aduse în justificarea măsurilor, Tribunalul conchide ca îndeplinită condiția cazului bine justificat, actul administrativ atacat apărând ca fiind emis, cel puțin în parte, până la stabilirea efectivă a căilor de acces folosite de reclamant, arbitrar.

În ceea ce privește existența condiției referitoare la paguba iminentă, instanța constată că, potrivit dispozițiilor art.2 alin. (1) lit. ș) din Legea nr.554/2004, prin „pagubă iminentă” se

înțelege prejudiciul material viitor și previzibil sau, după caz, perturbarea previzibilă a funcționării unei autorități publice sau a unui serviciu public.

În acest sens, Tribunalul observă că din adresa nr. DRU 1124/17.10.2024 (f. 188 vol. I), necontestată de reclamânți, reiese că toți cei 13 reclamânți din prezenta cauză, respectiv

au fost afectați de măsurile de reorganizare, posturile lor fiind desființate ca efect al HCL Sector 5 nr. 98/30.08.2024. Împrejurarea că unii dintre reclamânți au participat ulterior la testarea profesională și au obținut rezultate favorabile este o circumstanță extrinsecă și ulterioară efectelor actului atacat, astfel că nu poate fi luată în calcul la aprecierea verificării pagubei iminente cauzate prin actul atacat. Or, desființarea posturilor reclamânților îi lipsește pe aceștia de un aspect esențial al vieții lor private, producându-le acestora un prejudiciu material efectiv constând în încetarea raporturilor de serviciu, dar și un prejudiciu moral previzibil, constând în lipsirea lor de un aspect esențial al personalității lor, constând în ocuparea unei funcții de autoritate în administrația publică locală.

Față de considerentele de fapt și de drept expuse, constatând îndeplinirea cumulativă a condițiilor expres prevăzute de art. 14 alin.(1) din Legea nr.554/2004, Tribunalul va admite cererea și va suspenda executarea HCL Sector 5 nr. 98/30.08.2024 în partea referitoare la măsura de reorganizare a Direcției de Poliție Locală, până la pronunțarea instanței de fond.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII,
HOTARASTE:**

Admite cererea de chemare în judecată formulată de reclamânții

, prin **Sindicatul Național al Polițiștilor și Funcționarilor Meridican**, cu domiciliul procesual ales în Mun. București, Bd.-ul Chișinău, nr. 19, bl. A5, sc. 2, ap. 77, Sector 2 în contradictoriu cu pârâtul **CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5**, cu sediul în Mun. București, str. Fabrica de Chibrituri, nr. 9-11, Sector 5.

Dispune suspendarea executării HCL Sector 5 nr. 98/30.08.2024 în partea referitoare la măsura de reorganizare a Direcției de Poliție Locală, până la pronunțarea instanței de fond.

Cu recurs în termen de 5 zile de la comunicare, cererea de recurs urmând a se depune la Tribunalul București, Secția a II-a contencios administrativ și fiscal.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței, azi, 25.11.2024.


FLUCUS ANAMARIA-GEORGIANA

**Grefier,
POPESCU LAURA**

Red. jud. F.A.G/464/25.11.2024
Lucrat/ 2 comunicări/.....

Informații dosar

- Informații generale
- Părți
- Ședințe
- Căi atac
- Citare prin publicitate

Informații generale

Nr. unic (nr. format vechi) :	35153/3/2024
Data inregistrarii	04.03.2025
Data ultimei modificari:	30.05.2025
Sectie:	Secția a VIII-a contencios administrativ și fiscal
Materie:	Contencios administrativ și fiscal
Obiect:	suspendare executare act administrativ
Stadiu procesual:	Recurs

Părți

Nume	Calitate parte
- DISJUNS LA 21.10.2024	Reclamant
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5	Recurent Pârât
- DISJUNS LA 21.10.2024	Reclamant
(CONFORM ANEXEI)	Intimat Reclamant
	Intimat Reclamant
	Intimat Reclamant
	Intimat Reclamant
	Intimat Reclamant
	Intimat Reclamant
	Intimat Reclamant
	Intimat Reclamant
	Intimat Reclamant
	Intimat Reclamant
- DISJUNS LA 21.10.2024	Reclamant

Ședințe

29.05.2025

Ora estimata: 09:30

Complet: 8-Completul 4 recurs NCPC

Tip soluție: Nefondat

Soluția pe scurt: Respinge recursul ca nefondat. Definitivă. Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin intermediul greii instanței, astăzi 29.05.2025.RET/EDC

Document: Hotărâre 1348/2025 29.05.2025

Căi atac

Data declarare**Parte declarantă****Cale de atac**

18/12/2024

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5,

Recurs

Citare prin publicitate

Nu există informații.