



PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind desemnarea a doi consilieri locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 5 al Municipiului București care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 5 al Municipiului București

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului Sectorului 5 nr. 52782/19.02.2026;
- Raportul de Specialitate al Serviciului Resurse Umane și SSM nr. 52805/19.02.2026;
- Avizul Comisiei Juridică, de disciplină, apărarea ordinii publice și respectarea drepturilor și libertăților cetățenești;
- Avizul Comisiei pentru Resurse umane, protecție socială, muncă, sănătate și familie.

În temeiul prevederilor:

- Art. 485 alin. (1) - (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) din Anexa nr. 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 136, art. 139 alin. (1) și alin. (6), art. 166 alin. (4), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 243 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5 HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – Se aprobă desemnarea a doi consilieri locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 5 al Municipiului București care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 5 al Municipiului București, după cum urmează:

1. Consilier local -
2. Consilier local -

Art. 2 – Potrivit prevederilor art. 485 alin. (1) și (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 5 al Municipiului București vor face parte Primarul Sectorului 5 și cei doi consilieri locali nominalizați la art. 1 al prezentului proiect de hotărâre, Comisia urmând a fi constituită prin dispoziție emisă de Primarul Sectorului 5, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (6) din Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3 – (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 5 al Municipiului București cuprinde următoarele elemente:

- a). evaluarea gradului și modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b). evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

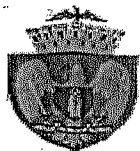
(2) Evaluarea activității Secretarului General al Sectorului 5 al Municipiului București se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute la alin. (1) lit. a) și lit. b), de către fiecare membru al Comisiei, cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 17-19 din Anexa nr. 6 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

Art. 4 – Primarul Sectorului 5, Serviciul Resurse Umane și SSM, consilierii locali desemnați și Serviciul Evidență Acte Administrative, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PRIMAR
VLAD POPESCU PIEDONE



Avizează,
Secretar General al Sectorului 5,
Florin MANUC



**SECTORUL 5
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

**Strada Fabrica de Chibrituri nr. 9-11, Sector 5, București
Cod fiscal: 4433953**

www.sector5.ro

E-mail: primarie@sector5.ro

Tel.: 021.314.46.80 / 021.314.43.18 / 021.311.04.65



SMC SR EN ISO 9001:2015
NPL CERTIFICAT INC-1014-EN-096



ISO 37001
NPL CERTIFICAT INC-1014-EN-096

Nr.52782/19.02.2026

REFERAT DE APROBARE

În temeiul prevederilor art. 485 alin. (1) - alin. (5) precum și ale art. 11, alin.(4) lit. e) și alin.(6), art. 12, alin.(5) din Anexa nr. 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și având în vedere obligația legală instituită în sarcina Consiliului Local Sector 5 de a propune doi consilieri locali pentru a face parte din comisia de evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general unității administrativ-teritoriale, anual se realizează evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, care se face de către membrii comisiei de evaluare, denumiți evaluatori.

Comisia de evaluare formată din Primarul Sectorului 5 și cei doi consilieri locali nominalizați de către Consiliul Local al Sectorului 5 se va constitui prin dispoziția Primarului, pe baza propunerilor/nominalizării Consiliului Local. Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al unității administrativ-teritoriale, reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:

- a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
- b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Pentru aprecierea gradului de atingere a obiectivelor individuale ale funcționarilor publici se stabilesc indicatori de performanță. Stabilirea obiectivelor individuale și a indicatorilor de performanță trebuie să aibă în vedere corelarea cu atribuțiile și obiectivele instituției în care își desfășoară activitatea funcționarul public. Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate, minimum 6 luni, în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Calificativele obținute în procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător“;
- d) eliberarea din funcția publică.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în mod obligatoriu la modificarea, suspendarea și încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici. În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.

Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, precum și de evaluare a activității funcționarilor publici debutanți se desfășoară cu respectarea metodologiei de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din anexa nr. 6 a Codului administrativ.

Considerente juridice al proiectului de hotărâre inițiat:

- prevederile art. 1 din Anexa nr. 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia (...) (1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual. (2) În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul

dintre următoarele calificative: "foarte bine", "bine", "satisfăcător", "nesatisfăcător". (3) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici se stabilesc cerințele de formare profesională a funcționarilor publici.(...)

- prevederile art. 242 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare , care precizează: (...) Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar general salarizat din bugetul local, funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice, administrative sau științe politice, ce asigură respectarea principiului legalității în activitatea de emitere și adoptare a actelor administrative, stabilitatea funcționării aparatului de specialitate al primarului sau, după caz, al consiliului județean, continuitatea conducerii și realizarea legăturilor funcționale între compartimentele din cadrul acestor.(...)

Pentru evaluare se vor avea în vedere criteriile de performanță prevăzute la art. 29, lit.b) din Anexa nr. 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și obiectivele individuale și indicatorii de performanță, în conformitate cu prevederile art. 16 din aceeași anexă.

Având în vedere prevederile legale menționate, este necesară inițierea unui proiect de hotărâre prin care Consiliul Local al Sectorului 5 să aprobe propunerea privind evaluarea performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 5 pentru activitatea desfășurată în perioada **01.01.2025 - 31.12.2025**, care va sta la baza întocmirii Raportului de evaluare de către Primarul Sectorului 5 al Municipiului București.

Pe cale de consecință, vă propunem spre dezbateră și aprobare prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR

/ VLAD POPESCU PIEDONE





**SECTORUL 5
AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI**

Strada Fabrica de Chibrituri nr. 9-11, Sector 5, București

Cod fiscal: 4433953

www.sector5.ro

E-mail: primaric@sector5.ro

Tel.: 021.314.46.80 / 021.314.43.18 / 021.311.04.65



SMC S.R.L. EN ISO 9001:2015
NRL CERTIFICAT U10-1014-EN-998



ISO 37001
NRL CERTIFICAT 400481



Nr. 52805/19.02.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind desemnarea a doi consilieri locali din cadrul Consiliului Local al Sectorului 5 al Municipiului București care să facă parte din Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 5 al Municipiului București

Ținând cont de faptul că în perioada **01.01.2026 - 31.03.2026** se va desfășura evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici pentru activitatea desfășurată în **anul 2025** precum și de referatul de aprobare inițiat de domnul Vlad Popescu Piedone- Primarul Sectorului 5;

Având în vedere prevederile art. 485 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 11 alin. (4) lit. e) și alin. (6) din Anexa nr. 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora "evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz";

Lând în considerare prevederile Art. 11 alin. (1), alin. (4) lit e) și alin. (6) din Anexa nr. 6 la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora (...) "(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public pe parcursul unui an calendaristic, și urmărește:

a) corelarea obiectivă dintre activitatea și cunoștințele funcționarului public necesare îndeplinirii obiectivelor individuale, stabilite în baza atribuțiilor din fișa postului și cerințele funcției publice, prin raportare la nivelul funcției publice deținute;

b) asigurarea unui sistem motivațional, astfel încât să fie determinată creșterea performanțelor profesionale individuale;

c) identificarea necesităților de instruire a funcționarilor publici, pentru îmbunătățirea rezultatelor activității desfășurate în scopul îndeplinirii obiectivelor stabilite.

.....
(4) În realizarea evaluării prevăzute la alin. (1), calitatea de evaluator este exercitată de către:

e) membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale;(...)

(6) Comisia prevăzută la alin. (4) lit. e) se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean" (...), se impune desemnarea a doi consilieri locali în comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului General al Sectorului 5 pentru activitatea desfășurată în anul 2025.

În sensul celor prezentate, propunem aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

SERVICIUL RESURSE UMANE ȘI SSM

