



MUNICIPIUL BUCUREȘTI

CONSILIUL LOCAL SECTOR 5

Strada Fabrica de Chibrituri nr. 9-11, Sector 5, București
Tel.: 021.314.46.80 021.314.43.18
Fax: 021.314.49.90 021.311.04.65

Cod fiscal: 4433953
www.sector5.ro
E-mail: primarie@sector5.ro

HOTĂRÂRE

**privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 70/30.05.2017
privind aprobarea înființării Echipei Intersectoriale Locale pentru prevenirea și
combaterea violenței în familie Sector 5**

Având în vedere:

- Referatul de Aprobare al domnului Consilier Local – Viceprimar Mircea-Horațiu NICOLAIDIS, înregistrat cu nr. 169738/09.07.2025;
- Raport comun de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 înregistrat cu nr. 145/149369/09.07.2025 și al Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5 înregistrat cu nr. 169735/09.07.2025;

Luând în considerare:

- Avizul Comisiei pentru Educație, Tineret și Sport;
- Avizul Comisiei pentru Resurse Umane, Protecție Socială, Muncă, Sănătate și Familie.

În conformitate cu prevederile:

- H.G. nr. 75/2015 privind reglementarea prestării de către copii de activități remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling;
- Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 292/2011 a Asistenței Sociale cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;
- H.G. nr.867/2009 privind interzicerea muncilor periculoase pentru copii;
- H.G. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;
- Art. 59 și art. 60 din Legea nr.24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul dispozițiilor art. 139 alin. (1), art. 140 alin.(1), art. 166 alin. (2) lit. p) și alin. (4), art. 196 alin. (1) lit.a) și art. 243 alin. (1) lit.a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5
HOTĂRĂȘTE :

Art. 1. Se aprobă modificarea anexei Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 70/30.05.2017 privind aprobarea înființării Echipei Intersectoriale Locale pentru prevenirea și combaterea violenței în familie Sector 5, conform Anexei nr. 1, parte integrată a prezentei hotărâri.

Art. 2. Se aprobă completarea Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 70/30.05.2017 cu Anexa nr. 2 reprezentând Regulamentul de Organizare și Funcționare al Echipei Intersectoriale Locale Sector 5, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art. 3. Se aprobă completarea Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 70/30.05.2017 cu Anexa nr. 3 privind modelul de Protocol de colaborare cu instituțiile și organizațiile neguvernamentale angajate în combaterea exploatării copiilor prin muncă din Sectorul 5 al Municipiului București, parte integrantă a prezentei hotărâri.

Art. 4. Primarul Sectorului 5, Serviciul Evidență Acte Administrative și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5, vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MIHAELA GORNEANU

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar General al Sectorului 5,
FLORIN MĂNUC

Componența Echipii Intersectoriale Locale Sector 5:

1. D.G.A.S.P.C. Sector 5 – 2 reprezentanți
2. Direcția Generală de Poliție a Municipiului București – 1 reprezentant
3. Direcția Generală de Jandarmi a Municipiului București – 1 reprezentant
4. Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București – 1 reprezentant
5. Inspectoratul Școlar al Municipiului București – 1 reprezentant
6. Serviciul de Ambulață București – Ilfov – 1 reprezentant
7. Direcția Generală de Poliție Locală Sector 5 – 1 reprezentant
8. Fundația Sensiblu – 1 reprezentant
9. Asociația SOLWODI – 1 reprezentant
10. Asociația A.D.R.A. – 1 reprezentant

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

MIHAELA GORNEANU



REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL ECHIPEI INTERSECTORIALE LOCALE (E.I.L.) SECTOR 5

Art. 1.

(1) Echipa Intersectorială Locală Sector 5, denumită în continuare **E.I.L. Sector 5**, este o echipă multidisciplinară și interinstituțională, constituită la nivelul Sectorului 5, cu misiunea de a identifica/referi/monitoriza cazurile de exploatare/risc de exploatare prin muncă a copilului, cazurile de violență asupra copilului și de violență în familie, în aria teritorială de competență, conform legislației în vigoare.

(2) Echipa Intersectorială Locală Sector 5 este înființată și funcționează pe lângă Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5, în conformitate cu prevederile legale în vigoare:

- H.G. nr. 75/2015 privind reglementarea prestării de către copii de activități remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling;
- Legii nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 292/2011 a Asistenței Sociale cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;
- H.G. nr.867/2009 privind interzicerea muncilor periculoase pentru copii;
- H.G. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;

Art. 2

(1) Componenta Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 în domeniul prevenirii și combaterii exploatării copiilor prin muncă, a violenței asupra copilului și a violenței în familie, precum și modul de organizare și funcționare a acesteia se aprobă prin Hotărâre a Consiliului Local Sector 5.

(2) Echipa Intersectorială Locală Sector 5 include reprezentanți ai instituțiilor și organizațiilor relevante la nivelul Sectorului 5, angajate în prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă, a violenței asupra copilului și a violenței în familie.

(3) Fiecare instituție sau organizație neguvernamentală își desemnează unul sau mai mulți reprezentanți care devin astfel membri ai Echipei intersectoriale locale, după cum urmează:

a) doi reprezentanți ai Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector

5

b) câte un reprezentant al:

- Direcției Generale de Poliție a Municipiului București

- Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5
- Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București;
- Direcției de Sănătate Publică a Municipiului București
- Inspectoratului Școlar al Municipiului București
- Serviciului de Ambulanță București – Ilfov;
- Fundației Sensiblu
- Asociația A.D.R.A.
- Asociația SOLWODI

(4) Încetarea participării unei instituții la Echipa Intersectorială Locală Sector 5 sau înlocuirea reprezentantului acesteia se notifică, în scris, D.G.A.S.P.C. Sector 5, cu cel puțin 30 de zile înainte de a deveni efectivă.

(5) Instituțiile reprezentate în Echipa Intersectorială Locală Sector 5 desemnează ca reprezentanți, pentru a face parte din E.I.L., persoane având cu prioritate pregătire în domeniul prevenirii și combaterii exploatării copilului prin muncă, în domeniul violenței asupra copilului sau a violenței în familie.

(6) Fiecare instituție/organizație va desemna un membru.

(7) Membrii Echipa Intersectorială Locală Sector 5 reprezintă, în cadrul acesteia, instituțiile care i-au desemnat.

Art. 3

(1) Echipa Intersectorială Locală Sector 5 este coordonată de către unul din reprezentanții D.G.A.S.P.C. Sector 5, conform prevederilor H.G. nr. 49/2011, H.G. nr. 867/2009 și H.G. nr. 75/2015, dar fiecare reprezentant al instituțiilor sau organizațiilor membre are un rol-cheie în prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin munca, a violenței asupra copilului și a violenței în familie, fiind un coordonator al acțiunilor din sfera sa de competență, responsabil atât cu diseminarea informației specifice către colegii din institutia proprie și structurile din teritoriu, cât și cu centralizarea datelor despre cazurile identificate.

(2) Echipa Intersectorială Locală Sector 5 nu se suprapune peste echipa multidisciplinară și interinstituțională de evaluare și/sau intervenție pentru cazurile de exploatare a copilului prin munca, de violență asupra copilului și de violență în familie. EIL nu reprezintă o echipă de intervenție directă pentru copiii victime ale exploatării prin munca, pentru copiii victime ale violenței și pentru victimele violenței în familie.

(3) Echipa Intersectorială Locală Sector 5 are rol consultativ:

- pentru managerii de caz (din cadrul D.G.A.S.P.C. Sector 5, în ceea ce privește particularitățile cazurilor și cooperarea dintre instituțiile participante la managementul de caz;
- pentru factorii de decizie, în ceea ce privește elaborarea de strategii, revizuirea acestora, înființarea de servicii, realizarea de activități de prevenire prin formularea unor recomandări.

(4) Membrii Echipa Intersectorială Locală Sector 5 trebuie să acționeze ca persoane resursă pe plan local pentru profesioniștii care intervin direct sau pentru cei care doresc să implementeze proiecte/acțiuni de prevenire a exploatării copilului prin muncă, a violenței asupra copilului sau a violenței în familie.

(5) Echipa Intersectorială Locală Sector 5 supraveghează activitatea de la nivelul Sectorului 5 al Municipiului București de monitorizare a cazurilor de exploatare a copiilor prin muncă, de violență asupra copilului și de violență în familie.

(6) În îndeplinirea atribuțiilor care îi revin, Echipa Intersectorială Locală Sector 5 colaborează cu echipele intersectoriale locale similare din județe și, respectiv, sectoarele municipiului București, cu Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții, precum și cu Departamentul pentru Egalitate de Șanse din cadrul Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

Art. 4.

(1) Coordonatorul Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 îndeplinește următoarele atribuții principale:

- asigură conducerea Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 și răspunde de buna ei funcționare în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin;
- reprezintă Echipa Intersectorială Locală Sector 5 în relația cu echipele intersectoriale locale similare din județe și, respectiv, sectoarele municipiului București, precum și cu persoanele fizice și juridice din țară;
- reprezintă Echipa Intersectorială Locală Sector 5 în relația cu mass-media.

Art. 5.

(1) În toate demersurile și activitățile desfășurate, la nivelul Sectorului 5, în domeniul prevenirii și combaterii exploatarei copiilor prin muncă, a violenței asupra copilului și a violenței în familie, Echipa Intersectorială Locală Sector 5 trebuie să respecte principiile prevăzute de:

- Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipa multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;
- Legea nr. 217/2003 pentru prevenirea și combaterea violenței în familie, cu modificările și completările ulterioare.

Principiile care guvernează activitatea EIL sunt următoarele:

- principiul legalității;
- principiul respectării demnității umane;
- principiul prevenirii săvârșirii actelor de violență și/sau exploatare în familie;
- principiul celerității;
- principiul parteneriatului;
- principiul egalității de șanse și de tratament.

Art. 6.

(1) Responsabilitățile Echipei Intersectoriale Locale sunt stabilite în conformitate cu prevederile H.G. nr. 49/2011, H.G. nr. 867/2009, H.G. nr. 75/2015, Legea nr. 217/2003, actualizată și alte acte normative în vigoare, care se aplică în mod corespunzător.

Art. 7.

(1) Echipa Intersectorială Locală Sector 5 are următoarele responsabilități în domeniul prevenirii și combaterii exploatării copiilor prin muncă:

a) La nivel de echipă:

1. elaboreaza planurile locale de acțiune, care trebuie să cuprindă cel puțin următoarele aspecte:

- acțiuni de diseminare a informației despre rolul și responsabilitățile EIL, despre mecanismul de monitorizare a copiilor exploatați și la risc de exploatare prin muncă, în vederea sensibilizării publicului pentru a participa activ la identificarea cazurilor, precum și a autorităților locale pentru a sprijini proiectele din domeniu;

- acțiuni de prevenire în școli și comunități, centrate pe consecințele muncii premature asupra dezvoltării copilului, a familiei sale și a comunității;

- modalități de identificare a copiilor exploatați prin muncă, conform procedurilor stabilite prin H.G. nr. 49/2011;

2. elaborează rapoartele periodice și anuale cu privire la situația copiilor exploatați și la risc de exploatare prin muncă, incluzând propuneri pentru a fi supuse atenției Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, după aprobarea lor de către D.G.A.S.P.C., cu privire la: elaborarea de programe de prevenire și combatere a exploatării prin muncă a copilului; îmbunătățirea legislației; identificarea de bune practici;

3. sprijină activitățile profesioniștilor care intervin direct pe cazuri, atât de exploatare, cât și la risc de exploatare și asigură pregătirea acestora, în funcție de resursele disponibile;

4. organizează vizite de monitorizare în locurile suspectate pentru exploatarea prin muncă a copiilor;

b.) Prin intermediul membrilor echipei, în mod individual:

1. identifică situațiile de copii exploatați prin muncă și le raportează la D.G.A.S.P.C., inclusiv situațiile de urgență care se semnalează la Telefonul Copilului din cadrul D.G.A.S.P.C.;

2. identifică soluții individualizate pentru fiecare copil exploatat prin muncă, în conformitate cu mandatul instituției în care lucrează, și furnizează informații pentru completarea fișei de monitorizare (de către managerul de caz nominalizat de către D.G.A.S.P.C.);

3. informează colegii din instituția proprie și structurile din teritoriu cu privire la Metodologia de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și cu privire la alte acte normative incidente în domeniu.

(2) Responsabilitățile Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 se completează cu cele prevăzute la art.11 din H.G nr. 75/2015 privind reglementarea prestării de către copii de activități remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling, respectiv:

- Echipa Intersectorială Locală analizează datele transmise de către serviciul public de asistență socială, întocmește, pe baza acestora, planul de vizite la locurile de derulare a activităților și realizează vizite în vederea verificării condițiilor de desfășurare.

- În vederea realizării vizitelor prevăzute la punctul anterior, reprezentanții D.G.A.S.P.C. Sector 5 și membrii E.I.L. au drept de acces la sediile unde organizatorul desfășoară activitatea cu copilul.

- În situația în care, ca urmare a vizitelor efectuate, reprezentanții D.G.A.S.P.C. Sector 5 și membrii E.I.L. constată că sunt puse în pericol viață, sănătatea, dezvoltarea fizică, psihică,

intelectuală sau morală a copilului, acestia întocmesc un proces-verbal de constatare.

- Procesul-verbal de constatare se semnează de către reprezentanții D.G.A.S.P.C.Sector 5 și membrii E.I.L., cei ai organizatorului activității, precum și de către părintele care însoțește copilul sau, după caz, de către însoțitor. În situația în care reprezentantul organizatorului sau părintele/însoțitorul refuză să semneze, reprezentantul D.G.A.S.P.C. Sector 5 consemnează refuzul în procesul-verbal de constatare.

(3) Echipa Intersectorială Locală Sector 5 are următoarele responsabilități în domeniul violenței asupra copilului și al violenței în familie:

a. la solicitarea managerului de caz, oferă expertiza prin membrii săi (informații de specialitate, consultare pe caz, referiri către alți specialiști, facilitarea implicării instituției în cazul respectiv);

b. la solicitarea managerului de caz, facilitează cooperarea dintre instituțiile participante la managementul de caz;

c. analizează anual datele statistice realizate de către D.G.A.S.P.C. privind: abuzul și neglijarea copilului, copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, copiii victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state, precum și cele privind violența în familie;

d. formulează recomandări privind îmbunătățirea activității din domeniul prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și a violenței în familie (planuri de acțiuni, propuneri de revizuire a strategiilor și planurilor existente, înființarea de noi servicii, derularea de acțiuni de prevenire, diseminarea de bune practici, informarea publicului, formarea profesioniștilor), pe care le înaintează factorilor de decizie de pe plan județean în cadrul raportărilor bianuale;

e. întocmește rapoarte bianuale privind activitatea din domeniul prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și a violenței în familie, în baza analizei datelor statistice, a bunelor practici colectate și a altor informații relevante;

f. identifică exemple de bune practici în domeniu, în vederea diseminării acestora către profesioniști;

g. participă la activități de prevenire în școli și comunități, precum și de informare a publicului, inclusiv prin mass-media;

h. informează colegii din instituția proprie și structurile din teritoriu cu privire la Metodologia cadru privind prevenirea și intervenția în echipa multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie, și alte acte normative în domeniu;

i. participă la programe de formare a profesioniștilor în domeniu;

j. întocmește raportul anual privind activitatea din domeniul prevenirii și combaterii violenței asupra copilului și a violenței în familie, pe care îl înaintează Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale. Raportul anual cuprinde recomandări privind îmbunătățirea legislației, a mecanismelor de monitorizare și bunele practici identificate.

(4) Echipa Intersectorială Locală Sector 5 îndeplinește orice alte atribuții stabilite de lege.

(5) Pentru realizarea celor menționate anterior, se organizează lunar reuniuni de lucru, conform prezentului regulament de organizare și functionare al E.I.L.

Art. 8.

(1) Echipa Intersectorială Locală Sector 5 se întrunește în ședința ordinară de lucru lunar sau în ședința extraordinară de lucru ori de câte ori este necesar la convocarea coordonatorului sau, după caz, a oricăruia dintre membri.

(2) Convocarea se face în scris sau telefonic, cu cel puțin 3 zile înainte de data ședinței, în cazul ședințelor ordinare, și cu cel puțin 24 ore înainte, în cazul ședințelor extraordinare.

Art.9.

(1) Convocarea membrilor Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 trebuie să conțină informații despre locul, data, ora și scopul/tema întâlnirii, pentru care se face convocarea .

(2) Membrii Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 au obligația să comunice coordonatorului confirmarea participării la întâlnire sau motivele neparticipării, cu cel puțin o zi anterior datei stabilite prin convocare .

(3) Prezența membrilor Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 la ședința de lucru este obligatorie. Neparticiparea la întâlnirea Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 trebuie justificată.

Art 10.

(1) Ședințele de lucru ale Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 vor fi organizate de către D.G.A.S.P.C. Sector 5, prin coordonatorul Echipei Intersectoriale Locale Sector 5.

(2) Ședințele Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 au loc la sediul D.G.A.S.P.C. Sector 5 din Str. Fabrica de Chibrituri nr. 9-11, Sector 5, București, în spații special amenajate, care să asigure confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la copiii exploatați prin muncă, copiii victime ale violenței și familiile acestora, precum și victimele violenței în familie.

(3) Ședința de lucru a Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 este legal constituită în prezența majorității membrilor săi. În lipsă de cvorum ședința de lucru se reprogramează.

(4) Ședințele Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 nu sunt publice.

(5) La ședințele de lucru pot participa și alte persoane invitate de oricare dintre membrii E.I.L., cu acordul celorlalți membri, dacă se apreciază că prezența acestor persoane este utilă.

(6) Activitățile de secretariat în cadrul ședințelor de lucru se asigură de către un reprezentant al D.G.A.S.P.C. Sector 5.

(7) Dezbaterile din ședința de lucru se consemnează într-un proces-verbal, semnat de coordonator și membrii prezenți.

(8) Procesele – verbale de ședință se depun într-un dosar special, arhivat la sediul D.G.A.S.P.C. Sector 5, de către membrul E.I.L. care asigură lucrările de secretariat, conform legislației în vigoare.

(9) Conținutul lucrărilor se aduce la cunoștința membrilor Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 care au lipsit justificat, prin grija coordonatorului echipei.

(10) Adoptarea deciziilor în cadrul ședințelor de lucru se face prin vot de jumătate plus unu. Abținerile și voturile împotriva vor fi motivate și consemnate în procesul verbal de ședință.

Art 11.

(1) Documentele emise de Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 se semnează de către coordonator în numele și pe seama echipei .

(2) Documentele aferente instrumentării cazurilor referite între autoritățile/instituțiile și organizațiile care au desemnați membrii Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 se înregistrează în registrul de intrări/iesiri al echipei .

Art. 12.

(1) Prevederile prezentului regulament se completează, în mod corespunzător, cu prevederile legislației în vigoare care reglementează domeniul prevenirii și combaterii exploatarei copiilor prin munca, a violenței asupra copilului și a violenței în familie, precum și cu alte acte normative incidente în acest domeniu de activitate.

PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

MIHAELA GORNEANU



**Direcția Generală
de Asistență Socială
și Protecția
Copilului Sector 5**

**Direcția Generală
de Poliție a
Municipiului
București**

**Direcția Generală
de Poliție Locală
Sector 5**

**Direcția Generală
de Jandarmi a
Municipiului
București**

Nr.....

Nr.....

Nr.....

Nr.....

Din.....

Din.....

Din.....

Din.....

**Direcția de Sănătate
Publică a
Municipiului
București**

**Inspectoratul Școlar
al Municipiului
București**

**Serviciul de
Ambulanță
București - Ilfov**

Fundația Sensiblu

Nr.....

Nr.....

Nr.....

Nr.....

Din.....

Din.....

Din.....

Din.....

Asociația A.D.R.A.

Asociația Solwodi

Nr.....

Nr.....

Din.....

Din.....

PROTOCOL DE COLABORARE

**privind prevenirea și combaterea violenței domestice și a exploatării copilului prin muncă
la nivelul Sectorului 5 al Municipiului București**

Capitolul 1: Cadrul Normativ

- Legea nr. 18/1990, republicată privind ratificarea Convenției Națiunilor Unite privind Drepturile Copilului;
- Legea 203/2000 privind ratificarea Convenției Organizației Internaționale a Muncii (OIM) nr. 182 privind interzicerea celor mai grave forme ale muncii copiilor și acțiunea imediată în vederea eliminării lor;
- Legea nr. 217/2003 republicată pentru prevenirea și combaterea violenței în familie;

- Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 550/2004 privind organizarea și funcționarea Jandarmeriei Române, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 218/2002 privind organizarea și funcționarea Poliției Române, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern 797/2017 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare ale serviciilor publice de asistență socială și a structurii orientative de personal;
- Hotărârea de Guvern nr. 49/2011 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind prevenirea și intervenția în echipă multidisciplinară și în rețea în situațiile de violență asupra copilului și de violență în familie și a Metodologiei de intervenție multidisciplinară și interinstituțională privind copiii exploatați și aflați în situații de risc de exploatare prin muncă, copiii victime ale traficului de persoane, precum și copiii români migranți victime ale altor forme de violență pe teritoriul altor state;
- Hotărârea de Guvern nr. 867/2009 privind interzicerea muncilor periculoase pentru copii;
- Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1453/2018 pentru aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare și a organigramei pentru Serviciul de Ambulanță București-Ilfov al Municipiului București și al Județului Ilfov;
- Standard Minim Obligatoriu din 21 septembrie 2022 privind aplicarea managementului de caz în cadrul serviciilor sociale destinate victimelor violenței.

Capitolul 2: Părțile

• **DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 5** cu sediul în Mun. București, str. Fabrica de Chibrituri nr. 9-11, sector 5, reprezentată de _____, în calitate de Director General

• **DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI** cu sediul în Mun. București, Calea Victoriei nr. 19 sector 3, reprezentată de _____ în calitate de _____

• **DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ SECTOR 5** cu sediul în Mun. București, str. Fabrica de Chibrituri nr. 9-11 sector 5, reprezentată de _____ în calitate de _____

• **DIRECȚIA GENERALĂ DE JANDARMI A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI** cu sediul în Mun. București, str. Jandarmeriei nr. 9-11, sector 1, reprezentată de _____ în calitate de _____

• **INSPECTORATUL ȘCOLAR AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI** cu sediul în Mun. București, str. Icoanei nr. 19 sector 2, reprezentată de _____ în calitate de _____

• **DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI** cu sediul în Mun. București, str. Avrig nr. 72-74, sector 2, reprezentată de _____ în calitate de _____

• **SERVICIUL DE AMBULANȚĂ BUCUREȘTI - ILFOV** cu sediul în Mun. București, str. Mihai Eminescu nr. 226 sector 3, reprezentată de _____ în calitate de _____

• **FUNDAȚIA SENSIBLU** cu sediul în Loc. Mogoșoaia, str. Aeroportului, Nr. 53, Jud. Ilfov, reprezentată de _____ în calitate de _____

• **ASOCIAȚIA A.D.R.A.** cu sediul în Mun. București, Bd. Pache Protopopescu nr. 85, sector 2, reprezentată de _____ în calitate de _____

• **ASOCIAȚIA SOLWODI** cu sediul în Mun. București, Calea Șerban Vodă nr. 223, sector 4, reprezentată de _____ în calitate de _____

În înțelesul prezentului protocol, sintagma „Echipa Intersectorială Locală” (E.I.L) se definește după cum urmează:

- Echipă multidisciplinară și interinstituțională constituită la nivelul Sectorului 5 al Municipiului București, cu misiunea de a identifica/referi/monitoriza cazurile de exploatare prin muncă a copiilor, a situațiilor de abuz ori neglijență asupra copilului, precum și de violență domestică, conform legislației în vigoare.

Capitolul 3: Scopul

Scopul prezentului Protocol de colaborare îl constituie asistarea într-un mod integrat a victimelor violenței domestice și a exploatării copilului prin muncă, prin realizarea unui schimb de informații și servicii din partea partenerilor prezentului Protocol de colaborare, în vederea oferirii serviciilor sociale specifice.

Prin prezentul Protocol de colaborare, părțile se angajează să conlucreze și să mobilizeze resursele disponibile în vederea operaționalizării Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 pentru prevenirea, monitorizarea și combaterea celor mai grave forme de exploatare prin muncă a copiilor, a situațiilor de abuz ori neglijență asupra copilului, precum și de violență domestică.

Capitolul 4: Obligațiile Părților

4.1 Obligații Comune

- desemnează reprezentanți în cadrul Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 care să participe la acțiunile specifice desfășurate în baza prezentului plan de colaborare. În situația în care, persoana desemnată inițial nu mai poate face parte din Echipa Intersectorială Locală Sector 5, va fi desemnat cu celeritate un nou reprezentant și vor fi anunțate în scris celelalte părți ale prezentului plan de colaborare.
- să sprijine reciproc inițiativele de prevenire și combatere a fenomenelor de violență/exploatare/abuz.
- să colaboreze în vederea armonizării legislației în domeniu, analizând cadrul legislativ existent și propunând măsuri și prevederi specifice.
- să desfășoare activități în vederea realizării obiectivelor comune, asigurând colaborarea între instituțiile implicate;
- reprezentanții și personalul instituțiilor implicate, să asigure reciproc accesul beneficiarilor la serviciile pe care le oferă.

- să realizeze un permanent schimb de informații, necesar unei bune colaborări, cu excepția acelor informații de natură să impiezeze asupra drepturilor beneficiarilor de păstrare a confidențialității cu privire la identitatea și dificultățile pe care le au.
- să participe prin intermediul reprezentantului desemnat, la elaborarea unui plan de acțiune pentru combaterea celor mai grave forme de muncă ale copiilor, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.
- să identifice modalitățile, partenerii și resursele necesare pentru implementarea planului de acțiune menționat anterior.
- să participe prin intermediul reprezentantului desemnat, la întocmirea rapoartelor periodice despre activitatea echipei intersectoriale locale.
- să colaboreze în realizarea unor campanii de conștientizare privind violența domestică/exploatarea prin muncă a copilului, abuzul și neglijență asupra copilului și teme asociate.
- să colaboreze în vederea îmbunătățirii mijloacelor de acțiune în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice/exploatare și abuz asupra copilului.
- se obligă să respecte și să aplice cu buna credință prevederile prezentului protocol.
- se obligă să depună toate diligențele și să acționeze cu celeritate pentru realizarea scopului prezentului protocol de colaborare.

4.2 Obligații Specifice

4.2.1. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 are următoarele obligații :

- să desemneze doi reprezentanți în cadrul Echipei Intersectoriale Locale Sector 5 cu prioritate având pregătire în domeniul prevenirii și combaterii fenomenelor de violență domestică/exploatare și abuz asupra copilului;
- să coordoneze activitatea Echipei Intersectoriale Locale Sector 5;
- să monitorizeze prin persoanele delegate, cele mai grave forme de muncă asupra copilului, de abuz asupra copilului și de violență domestică;
- să raporteze periodic, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, către instituțiile responsabile, concluziile monitorizării celor mai grave forme de muncă asupra copilului, de abuz asupra copilului și de violență domestică;
- să acorde copiilor exploatați prin muncă și familiilor acestora, precum și copiilor abuzați care sunt luați în evidență, beneficii și servicii sociale corespunzătoare și să propună, în funcție de fiecare caz în parte, măsuri de protecție alternativă sau, după caz, specială;
- să informeze persoanele (minore și majore), victime ale infracțiunilor de violență domestică, respectiv ce decurg din exploatarea prin muncă a copilului, cu privire la drepturile acestora, să identifice și acorde, în colaborare cu celelalte instituții cu competență, serviciile necesare de sprijin și protecție a acestora;

4.2.2 Direcția Generală de Poliție a Municipiului București – Poliția Sectorului 5 are următoarele obligații :

- să desemneze un reprezentant în cadrul Echipei Intersectoriale Locale Sector 5, cu prioritate având pregătire în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, a

prevenirii și combaterii exploatării copilului prin muncă, precum și a abuzului și neglijării copilului care să asigure derularea în bune condiții a prevederilor prezentului plan;

- în momentul identificării cazurilor de exploatare a copiilor prin muncă, respectiv de violență domestică asupra copiilor să le semnaleze reprezentantului D.G.A.S.P.C. Sector 5 din cadrul E.I.L. Sector 5 prin intermediul documentelor prevăzute de lege;
- să participe prin intermediul persoanei desemnate la întocmirea documentelor prevăzute de lege;
- să acorde copiilor exploatați prin muncă și familiilor acestora, copiilor victime ale abuzului/neglijenței, precum și victimelor violenței domestice, toate tipurile de intervenție specifică, în conformitate cu atribuțiile sale legale în domeniu;
- să semnaleze reprezentantului D.G.A.S.P.C. Sector 5 din E.I.L. Sector 5, ori de câte ori situația o impune, cazurile de violență domestică identificate după cum urmează:
 - atunci când în cazurile identificate sunt implicați minori;
 - când una din părțile implicate necesită asistență socială de specialitate (servicii de consiliere, reabilitare, interogare socială, consiliere psihologică);
 - când una dintre părțile implicate necesită cazarea într-un centru pentru victime ale violenței domestice, ori într-un centru pentru cazarea agresorului, în situația în care sunt evacuați și nu au unde locui, pentru o perioadă determinată;
 - să emită ordinul de protecție provizoriu, în situația în care polițiștii aflați în exercitarea atribuțiilor de serviciu constată că există un risc iminent ca viața, integritatea fizică, ori libertatea unei persoane să fie pusă în pericol, printr-un act de violență domestică, în scopul diminuării acestui risc;
- să constate existența riscului iminent pe baza evaluării situației de fapt, pe baza formularului de evaluare al riscului și potrivit metodologiei de utilizare a acestuia;
- să informeze persoanele care susțin că sunt victime ale violenței domestice cu privire la posibilitatea formulării unei cereri pentru emiterea unui ordin de protecție potrivit prevederilor art. 38 din Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței în familie, cu modificările și completările ulterioare, și de a pune la dispoziția acestora formularul de cerere prevăzut la art. 41 din actul normativ anterior invocat;
- să desfășoare cu celeritate activități de cercetare penală în cazurile de violență domestică ori de infracțiuni ce decurg din exploatarea prin muncă a copiilor, sesizate sau din oficiu, informând ori de câte ori situația o impune D.G.A.S.P.C. Sector 5;
- să supravegheze modul în care se respectă ordinul de protecție provizoriu/ordinul de protecție stabilit de instanța de judecată;
- să inițieze și să colaboreze cu alte instituții/organizații neguvernamentale la organizarea de campanii publice privind prevenirea și combaterea violenței domestice, respectiv a exploatării prin muncă, precum și a abuzului ori neglijenței copiilor .

4.2.3. DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ SECTOR 5 are următoarele obligații:

- să desemneze un reprezentant în cadrul E.I.L. Sector 5 cu prioritate având pregătire în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului și neglijării copilului care să asigure derularea în bune condiții a prevederilor prezentului plan de colaborare;
- în momentul identificării cazurilor de violență domestică, de exploatare a copilului prin muncă, precum și de abuz sau neglijare a copilului pe raza sa administrativ-teritorială de

competență să le semnaleze reprezentantului D.G.A.S.P.C. Sector 5 din E.I.L. Sector 5 prin intermediul documentelor prevăzute de lege;

- să acorde victimelor violenței domestice, copiilor victime ale exploatării prin muncă, respectiv ale abuzului sau neglijării, care sunt identificate în exercitarea atribuțiilor sale ori la sesizarea oricărui membru al E.I.L. Sector 5, toate tipurile de intervenție specifică conform competențelor prevăzute de lege;
- să informeze și să disemineze materiale informaționale personalului propriu asupra problematicei privind prevenirea și combaterea violenței domestice, exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului ori neglijării copilului.
- să colaboreze cu alte instituții ale statului/organizații neguvernamentale la organizarea de campanii publice privind prevenirea și combaterea violenței domestice, exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului și neglijării copilului.

4.2.4. DIRECȚIA GENERALĂ DE JANDARMI A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI are următoarele obligații :

- să desemneze un reprezentant în cadrul E.I.L. Sector 5 cu prioritate având pregătire în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, a exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului și neglijării copilului care să asigure derularea în bune condiții a prevederilor prezentului plan de colaborare;
- în momentul identificării cazurilor de violență domestică, de exploatare a copilului prin muncă, precum și de abuz sau neglijare a copilului pe raza sa administrativ-teritorială de competență să le semnaleze reprezentantului D.G.A.S.P.C. Sector 5 din E.I.L. Sector 5 prin intermediul documentelor prevăzute de lege;
- să solicite cadrelor din subordine să identifice cazurile de exploatare a copiilor prin muncă, de abuz, neglijare precum și de violență domestică și să le semnaleze E.I.L. Sector 5;
- să acorde, la cerere, sprijin cu efective proprii specializate în susținerea activităților desfășurate în scopul prevenirii și combaterii violenței domestice, respectiv de exploatare a copiilor prin muncă, de abuz și neglijare a copilului;
- să informeze personalul din subordine asupra problematicei privind prevenirea și combaterea violenței domestice, exploatarea copiilor prin muncă, abuzul și neglijarea copilului;
- să colaboreze cu alte instituții/organizații neguvernamentale la organizarea de campanii publice privind prevenirea și combaterea violenței domestice, a exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului și neglijării copilului.

4.2.5. DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI are următoarele obligații :

- să desemneze un reprezentant în cadrul E.I.L. Sector 5 cu prioritate având pregătire în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, exploatării copilului prin muncă, abuzului și neglijării copilului care să asigure derularea în bune condiții a prevederilor prezentului plan de colaborare;
- să solicite medicilor și asistenților medicali din colectivitățile pentru copii și tineri să identifice cazurile de violență domestică, de exploatare a copilului prin muncă sau de abuz ori neglijare a copilului și să le semnaleze reprezentantului D.G.A.S.P.C. Sector 5 din cadrul E.I.L. Sector 5;

- să informeze și să disemineze materiale informaționale medicilor și asistenților medicali asupra consecințelor violenței domestice, a exploatării copilului prin muncă, precum și a abuzului ori neglijării copilului asupra acestuia;
- să colaboreze cu alte instituții ale statului/organizații neguvernamentale la organizarea de campanii publice privind prevenirea și combaterea violenței domestice, exploatării prin muncă, precum și a abuzului ori neglijării copilului.

4.2.6. INSPECTORATUL ȘCOLAR AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI are următoarele obligații :

- să desemneze un reprezentant în cadrul E.I.L. Sector 5, cadru didactic cu prioritate având pregătire în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, a exploatării copilului prin muncă , precum și a abuzului și neglijării copilului care să asigure derularea în bune condiții a prevederilor prezentului plan de colaborare;
- să solicite cadrelor didactice din subordine în momentul identificării cazurilor de exploatare a copiilor prin muncă, de abuz, neglijare precum și de violență domestică să le semnaleze reprezentantului D.G.A.S.P.C. Sector 5 din cadrul E.I.L. Sector 5 prin intermediul documentelor prevăzute de lege;
- să sprijine integrarea în sistemul de învățământ a copiilor victimelor violenței domestice, a copiilor victime ale exploatării prin muncă, respectiv ale abuzului și neglijării;
- să acorde victimelor violenței domestice, precum și copiilor victime ale abuzului, neglijării sau exploatării prin muncă identificate în sistemul propriu sau la solicitarea oricărui membru al E.I.L Sector 5, toate tipurile de intervenție specifică;
- să informeze și să disemineze materiale informaționale directorilor unităților școlare care la rândul lor vor sensibiliza cadrele didactice din subordine asupra consecințelor violenței domestice, exploatării copiilor prin muncă, abuz sau neglijare asupra copiilor;
- să colaboreze cu alte instituții ale statului/organizații neguvernamentale la organizarea de campanii publice privind prevenirea și combaterea violenței domestice, a exploatării prin muncă, precum și a abuzului și neglijării copilului.

4.2.7. SERVICIUL DE AMBULANȚĂ BUCUREȘTI – ILFOV are următoarele obligații:

- să desemneze un reprezentant în cadrul E.I.L. Sector 5 cu prioritate având pregătire în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, a exploatării prin muncă a copilului, precum și a prevenirii abuzului și neglijării copilului care să asigure derularea în bune condiții a prevederilor prezentului plan de colaborare;
- în momentul identificării cazurilor de violență domestică, de exploatare a copilului prin muncă, precum și de abuz sau neglijare a copilului să le semnaleze reprezentantului D.G.A.S.P.C. Sector 5 din cadrul E.I.L. Sector 5, prin intermediul documentelor prevăzute de lege;
- să acorde victimelor violenței domestice, copiilor victime ale exploatării prin muncă, ale abuzului sau neglijării, care sunt identificate în exercitarea atribuțiilor sale ori la solicitarea oricărui membru al E.I.L. Sector 5, toate tipurile de intervenție specifică conform competențelor prevăzute de lege;

- să informeze și să disemineze materiale informaționale personalului din subordine asupra problematicii privind prevenirea și combaterea violenței domestice, exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului ori neglijării copilului;
- să colaboreze cu alte instituții ale statului/organizații neguvernamentale la organizarea de campanii publice privind prevenirea și combaterea violenței domestice, exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului ori neglijării copilului.

4.2.8. FUNDAȚIA SENSIBLU are următoarele obligații:

- să desemneze un reprezentant în cadrul E.I.L. Sector 5 cu prioritate având pregătire în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului și neglijării copilului care să asigure derularea în bune condiții a prevederilor prezentului plan de colaborare ;
- în momentul identificării cazurilor de violență domestică, de exploatare a copilului prin muncă, precum și de abuz sau neglijare a copilului să le semnaleze reprezentantului D.G.A.S.P.C. Sector 5 din cadrul E.I.L. Sector 5, prin intermediul documentelor prevăzute de lege;
- să orienteze către D.G.A.S.P.C. Sector 5 cazurile cu domiciliul pe raza sectorului 5, care au nevoie de servicii de specialitate, altele decât cele ce pot fi oferite, în cadrul Programului “Casa Blu”;
- să acorde femeilor victime ale violenței domestice și copiilor acestora, identificați în sistemul propriu sau la solicitarea oricărui membru al E.I.L. Sector 5, servicii de specialitate licențiate în condițiile legii, în baza evaluării inițiale a cazului și a cererii scrise de către beneficiar;
- să sensibilizeze celelalte organizații neguvernamentale și mediul de afaceri asupra consecințelor violenței domestice, exploatării prin muncă a copiilor, abuzului ori neglijării copiilor asupra dezvoltării acestora;
- să colaboreze cu alte instituții ale statului/organizații neguvernamentale la organizarea de campanii publice privind prevenirea și combaterea violenței domestice, exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului ori neglijării copilului.

4.2.9. ASOCIAȚIA A.D.R.A. are următoarele obligații :

- să desemneze un reprezentant în cadrul E.I.L. Sector 5 cu prioritate având pregătire în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, a exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului ori neglijării copilului care să asigure derularea în bune condiții a prevederilor prezentului plan de colaborare;
- în momentul identificării cazurilor de violență domestică, de exploatare a copilului prin muncă, precum și de abuz sau neglijare a copilului să le semnaleze reprezentantului D.G.A.S.P.C Sector 5 din cadrul E.I.L. Sector 5 prin intermediul documentelor prevăzute de lege;
- să acorde victimelor violenței domestice, copiilor victime ale exploatării prin muncă, ale abuzului sau neglijării care sunt identificați în sistemul propriu sau la solicitarea oricărui membru al E.I.L. Sector 5, asistență de specialitate ținând cont de specificul activității pe care Asociația o desfășoară în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului ori neglijării copilului în măsura posibilităților și resurselor existente în cadrul organizației;

- să sensibilizeze celelalte organizații neguvernamentale și mediul de afaceri asupra consecințelor violenței domestice;
- să colaboreze cu alte instituții ale statului/organizații neguvernamentale la organizarea de campanii publice privind prevenirea și combaterea violenței domestice, a exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului ori neglijării copilului.

4.2.10. ASOCIAȚIA SOLWODI are următoarele obligații :

- să desemneze un reprezentant în cadrul E.I.L. Sector 5 cu prioritate având pregătire în domeniul prevenirii și combaterii violenței domestice, a exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului ori neglijării copilului care să asigure derularea în bune condiții a prevederilor prezentului plan de colaborare ;
- în momentul identificării cazurilor de violență domestică, de exploatare a copiilor prin muncă, precum și de abuz ori neglijare a copiilor să le semnaleze reprezentantului D.G.A.S.P.C. Sector 5 din cadrul E.I.L. Sector 5 prin intermediul documentelor prevăzute de lege;
- să acorde victimelor violenței domestice, copiilor victime ale exploatării prin muncă, precum și ale abuzului ori neglijării care sunt identificați în sistemul propriu sau la solicitarea oricărui membru al E.I.L. Sector 5, toate tipurile de intervenție specifică;
- să sensibilizeze celelalte organizații neguvernamentale și mediul de afaceri asupra consecințelor violenței domestice;
- să colaboreze cu alte instituții ale statului/organizații neguvernamentale, la organizarea de campanii publice privind prevenirea și combaterea violenței domestice, exploatării prin muncă a copilului, precum și a abuzului și neglijării copilului.

Capitolul 5: Modalități de comunicare

Părțile pot comunica, atât în mod direct, între reprezentanții legali menționați în prezentul plan, cât și prin intermediul persoanelor desemnate de aceștia.

Persoanele desemnate de către conducătorii părților semnatare pentru asigurarea derulării în bune condiții a prevederilor prezentului plan sunt:

- din partea **Direcției Generale de Asistență Socială Și Protecția Copilului Sector 5:** ----
-----, tel: _____ e-mail _____;
- din partea **Direcției Generale de Poliție a Municipiului București:** -----, tel. -----
-----, e-mail _____;
- din partea **Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5:** -----, tel. -----
---, e-mail _____;
- din partea **Direcției Generale de Jandarmi a Municipiului București:** -----,
tel: _____ e-mail _____;
- din partea **Inspectoratului Școlar al Municipiului București:** -----, tel. -----
-----, e-mail _____;
- din partea **Direcției de Sănătate Publică a Municipiului București:** -----, tel. --
-----, e-mail _____;
- din partea **Serviciului de Ambulanță București – Ilfov:** -----, tel: _____
- e-mail _____;

- din partea **Fundației Sensiblu**: _____, tel: _____ e-mail _____;
- din partea **Asociației A.D.R.A.**: _____, tel: _____, e-mail _____;
- din partea **Asociației Solwodi** : _____, tel: _____ e-mail _____;

Capitolul 6: Durată

Prezentul protocol de colaborare se încheie pe o perioadă de cinci ani, începând de la data depână la data de cu posibilitatea prelungirii de comun acord prin semnarea de acte adiționale.

Capitolul 7. Încetarea Protocolului de Colaborare

Protocolul de colaborare încetează în următoarele situații:

- a) la împlinirea termenului pentru care a fost încheiat;
- b) prin denunțare unilaterală;
- c) prin reziliere în cazul în care una din părți nu își execută sau execută necorespunzător obligațiile contractuale.

Oricare dintre părți are dreptul de a denunța unilateral prezentul protocol de colaborare, în cel mult 15 zile de la apariția unor circumstanțe care nu au putut fi prevăzute la data încheierii prezentului protocol, sub condiția notificării celorlalte părți cu cel puțin 15 zile înainte de momentul denunțării.

Capitolul 8: Soluționarea Litigiilor

Părțile vor depune toate eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă, prin tratative directe, orice neînțelegere sau dispută care se poate ivi între ei în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea prezentului plan de colaborare.

Dacă, după 30 de zile de la începerea acestor tratative, părțile nu reușesc să rezolve în mod amiabil o divergență contractuală, oricare dintre părți poate solicita ca dispută să se soluționeze de către instanțele judecătorești din România.

Capitolul 9: Dispoziții Finale

Prezentul protocol de colaborare poate fi modificat, completat sau prelungit numai prin acordul tuturor părților prin semnarea de acte adiționale.

Părțile declară că toate clauzele cuprinse în prezentul Protocol au făcut obiectul negocierilor directe între părți și au fost agreeate de acestea.

Prezentul Protocol de Colaborare, precum și Actele Adiționale ulterioare vor fi înregistrate în evidențele părților.

Prezentul Protocol de Colaborare a fost încheiat astăzi _____ în _____ exemplare, câte un exemplar pentru fiecare parte, toate cu valoare de original , și intră în vigoare la data semnării lui de către părți.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 DIRECTOR GENERAL 	Direcția Generală de Poliție a Municipiului București DIRECTOR GENERAL
Direcția Generală de Jandarmi a Municipiului București DIRECTOR GENERAL 	Direcția Generală De Poliție Locală Sector 5 DIRECTOR GENERAL
Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București DIRECTOR EXECUTIV 	Inspectoratul Școlar al Municipiului București INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL
Serviciul de Ambulanță București – Ilfov MANAGER GENERAL 	Fundația Sensibilu PREȘEDINTE EXECUTIV
Asociația A.D.R.A. DIRECTOR EXECUTIV 	Asociația Solwodi DIRECTOR

AVIZAT PENTRU LEGALITATE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5 <i>Consilier Juridic</i>	Direcția Generală de Poliție a Municipiului București <i>Consilier Juridic</i>
Direcția Generală de Jandarmi a Municipiului București <i>Consilier Juridic</i>	Direcția Generală De Poliție Locală Sector 5 <i>Consilier Juridic</i>
Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București <i>Consilier Juridic</i>	Inspectoratul Școlar al Municipiului București <i>Consilier Juridic</i>
Serviciul de Ambulanță București – Ilfov <i>Consilier Juridic</i>	Fundația Sensiblu <i>Consilier Juridic</i>
Asociația A.D.R.A. <i>Consilier Juridic</i>	Asociația Solwodi <i>Consilier Juridic</i>

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MIHAELA GORNEANU

