

## Anexa 1 la HCL nr. 102/28.07.2017

privind coeficienții salariilor de bază din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, stabilite conform Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcția	Grad/ Treapta profesională	Nivel studii	Gradație	Coeficient	Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la 01 ianuarie 2023	Salariul de bază - decembrie 2023	Salariul de bază majorat cu 5%
Secretar Sector	II	S		5.77	3.000	17310	18176
Director General	II	S		5.77	3.000	17310	18176
Arhitect Șef	II	S		5.77	3.000	17310	18176
Director General Adjunct	II	S		5.77	3.000	17310	18176
Director Executiv	II	S		5.77	3.000	17310	18176
Șef Serviciu	II	S		4.33	3.000	12990	13640
Auditor / Inspector / Consilier / Consilier juridic / Polițist local I	Superior	S	5	3.33	3.000	9990	10490
		S	4	3.25	3.000	9750	10238
		S	3	3.17	3.000	9510	9986
		S	2	3.02	3.000	9060	9513
		S	1	2.88	3.000	8640	9072
		S	0	2.68	3.000	8040	8442
	Principal	S	5	2.92	3.000	8760	9198
		S	4	2.85	3.000	8550	8978
		S	3	2.78	3.000	8340	8757
		S	2	2.65	3.000	7950	8348
		S	1	2.52	3.000	7560	7938
	Asistent	S	0	2.35	3.000	7050	7403
		S	5	2.35	3.000	7050	7403
		S	4	2.30	3.000	6900	7245
		S	3	2.24	3.000	6720	7056
		S	2	2.13	3.000	6390	6710
		S	1	2.03	3.000	6090	6395
	Debutant	S	0	1.89	3.000	5670	5954
		S	5	1.88	3.000	5640	5922
		S	4	1.83	3.000	5490	5765
S		3	1.79	3.000	5370	5639	
S		2	1.70	3.000	5100	5355	
Referent de specialitate	clasa II, grad profesional superior	SSD	5	2.05	3.000	6150	6458
		SSD	4	2.00	3.000	6000	6300
		SSD	3	1.91	3.000	5730	6017
		SSD	2	1.82	3.000	5460	5733
		SSD	1	1.69	3.000	5070	5324
		SSD	0	1.57	3.000	4710	4946
Referent/ Polițist local III	Superior	M	5	1.72	3.000	5160	5418
		M	4	1.68	3.000	5040	5292
		M	3	1.64	3.000	4920	5166
		M	2	1.56	3.000	4680	4914
		M	1	1.49	3.000	4470	4694
		M	0	1.38	3.000	4140	4347
	Principal	M	5	1.48	3.000	4440	4662
		M	4	1.45	3.000	4350	4568
		M	3	1.41	3.000	4230	4442
		M	2	1.34	3.000	4020	4221
		M	1	1.28	3.000	3840	4032
		M	0	1.19	3.000	3570	3749
		M	5	1.38	3.000	4140	4347
		M	4	1.35	3.000	4050	4253

	Asistent	M	3	1.32	3.000	3960	4158		
		M	2	1.25	3.000	3750	3938		
		M	1	1.19	3.000	3570	3749		
		M	0	1.11	3.000	3330	3497		
	Debutant	M	5	1.37	3.000	4110	4316		
		M	4	1.34	3.000	4020	4221		
		M	3	1.30	3.000	3900	4095		
		M	2	1.24	3.000	3720	3906		
		M	1	1.18	3.000	3540	3717		
		M	0	1.10	3.000	3300	3465		
<b>PERSONAL CONTRACTUAL</b>									
Administrator Public	II	S		8.00	3.000	24000	25200		
Director Executiv	II	S		5.77	3.000	17310	18176		
Consilier Cabinet Primar / Consilier IA, Inspector de specialitate IA / Consilier juridic	IA	S	5	2.64	3.000	7920	8316		
		S	4	2.58	3.000	7740	8127		
		S	3	2.52	3.000	7560	7938		
		S	2	2.40	3.000	7200	7560		
		S	1	2.28	3.000	6840	7182		
		S	0	2.12	3.000	6360	6678		
Şef Serviciu	II	S		4.22	3.000	12660	13293		
Inspector specialitate	I	S	5	1.86	3.000	5580	5859		
		S	4	1.81	3.000	5430	5702		
		S	3	1.77	3.000	5310	5576		
		S	2	1.68	3.000	5040	5292		
		S	1	1.60	3.000	4800	5040		
		S	0	1.49	3.000	4470	4694		
	II	S	5	1.59	3.000	4770	5009		
		S	4	1.55	3.000	4654	4887		
		S	3	1.51	3.000	4540	4767		
		S	2	1.44	3.000	4324	4540		
		S	1	1.37	3.000	4118	4324		
		S	0	1.27	3.000	3810	4001		
	Debutant	S	5	1.46	3.000	4380	4599		
		S	4	1.42	3.000	4260	4473		
		S	3	1.39	3.000	4170	4379		
		S	2	1.32	3.000	3960	4158		
		S	1	1.26	3.000	3780	3969		
		S	0	1.17	3.000	3510	3686		
		Programator ajutor / referent	IA	M	5	1.52	3.000	4560	4788
				M	4	1.48	3.000	4440	4662
M	3			1.45	3.000	4350	4568		
M	2			1.38	3.000	4140	4347		
M	1			1.31	3.000	3930	4127		
M	0			1.22	3.000	3660	3843		
I	M		5	1.42	3.000	4260	4473		
	M		4	1.38	3.000	4140	4347		
	M		3	1.35	3.000	4050	4253		
	M		2	1.29	3.000	3870	4064		
	M		1	1.23	3.000	3690	3875		
	M		0	1.14	3.000	3420	3591		
II	M		5	1.38	3.000	4140	4347		
	M		4	1.35	3.000	4050	4253		
	M		3	1.32	3.000	3960	4158		
	M		2	1.25	3.000	3750	3938		
	M		1	1.19	3.000	3570	3749		
	M		0	1.11	3.000	3330	3497		
Debutant	M		5	1.37	3.000	4110	4316		
	M		4	1.34	3.000	4020	4221		
	M	3	1.30	3.000	3900	4095			
	M	2	1.24	3.000	3720	3906			
	M	1	1.18	3.000	3540	3717			
	M	0	1.10	3.000	3300	3465			
Secretar dactilograf/ Guard		M	5	1.37	3.000	4110	4316		
		M	4	1.34	3.000	4020	4221		
		M	3	1.30	3.000	3900	4095		
		M	2	1.24	3.000	3720	3906		

		M	1	1.18	3.000	3540	3717
		M	0	1.10	3.000	3300	3465
Muncitor necalificat	I	M/G	5	1.38	3.000	4140	4347
		M/G	4	1.35	3.000	4050	4253
		M/G	3	1.32	3.000	3960	4158
		M/G	2	1.25	3.000	3750	3938
		M/G	1	1.19	3.000	3570	3749
		M/G	0	1.11	3.000	3330	3497
	II	M/G	5	1.37	3.000	4110	4316
		M/G	4	1.34	3.000	4020	4221
		M/G	3	1.30	3.000	3900	4095
		M/G	2	1.24	3.000	3720	3906
		M/G	1	1.18	3.000	3540	3717
		M/G	0	1.10	3.000	3300	3465
Muncitor calificat	I	M/G	5	1.46	3.000	4380	4599
		M/G	4	1.42	3.000	4260	4473
		M/G	3	1.39	3.000	4170	4379
		M/G	2	1.32	3.000	3960	4158
		M/G	1	1.26	3.000	3780	3969
		MG	0	1.17	3.000	3510	3686
	II	M/G	5	1.41	3.000	4230	4442
		M/G	4	1.37	3.000	4110	4316
		M/G	3	1.34	3.000	4020	4221
		M/G	2	1.28	3.000	3840	4032
		M/G	1	1.21	3.000	3630	3812
		MG	0	1.13	3.000	3390	3560
	III	M/G	5	1.38	3.000	4140	4347
		M/G	4	1.35	3.000	4050	4253
		M/G	3	1.32	3.000	3960	4158
		M/G	2	1.25	3.000	3750	3938
		M/G	1	1.19	3.000	3570	3749
		M/G	0	1.11	3.000	3330	3497
	IV	M/G	5	1.37	3.000	4110	4316
		MG	4	1.34	3.000	4020	4221
		M/G	3	1.30	3.000	3900	4095
		M/G	2	1.24	3.000	3720	3906
		M/G	1	1.18	3.000	3540	3717
		M/G	0	1.10	3.000	3300	3465
Casier/ Magaziner / Magaziner încasator	M/G	5	1.43	3.000	4290	4505	
	M/G	4	1.40	3.000	4200	4410	
	M/G	3	1.36	3.000	4080	4284	
	M/G	2	1.30	3.000	3900	4095	
	M/G	1	1.24	3.000	3720	3906	
	M/G	0	1.15	3.000	3450	3623	
Curier / îngrijitor	M/G	5	1.37	3.000	4110	4316	
	M/G	4	1.34	3.000	4020	4221	
	M/G	3	1.30	3.000	3900	4095	
	M/G	2	1.24	3.000	3720	3906	
	M/G	1	1.18	3.000	3540	3717	
	M/G	0	1.10	3.000	3300	3465	
Administrator Piețe	M	5	1.62	3.000	4860	5103	
	M	4	1.58	3.000	4740	4977	
	M	3	1.54	3.000	4620	4851	
	M	2	1.47	3.000	4410	4631	
	M	1	1.40	3.000	4200	4410	
	M	0	1.30	3.000	3900	4095	

**Nota:**

1. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %, conform art. 15

din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;

2. Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe

tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul, conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017

privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

3. Personalul care este autorizat să efectueze operațiuni în Registrul electoral beneficiază de o majorare lunară a salariului de bază cu 15%;

4. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim;
5. Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.600 RON, potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
6. Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, pentru condiții de muncă (15% din salariul de bază stabilit la nivelul lunii decembrie 2021) conform Dispoziției Primarului Sectorului 5 nr. 5583/08.12.2021, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat, conform prevederilor Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung
7. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
8. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
9. Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază, conform art. 22 din din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018).
10. Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 alin. (1) din Hotărârea nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici precum și art. 30 alin. 1 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
11. Indemnizația de hrană conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.