



PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind acordarea concediului de odihnă suplimentar salariaților
Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5

Având în vedere:

- Referatul de aprobare al Primarului interimar al Sectorului 5 referitor la acordarea concediului de odihnă suplimentar salariaților Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5, înregistrat sub nr. 218684/27.09.2022;
- Buletinul de expertiză nr. 66/28.01.2021, întocmit de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București și înregistrat la DITL Sector 5 cu nr. 27864/05.02.2021;
- Buletinul de analiză nr. Unic 99, cod probe 91-147;
- Raportul de Evaluare de Medicina Muncii pentru anul 2020 întocmit de către S.C. AIS CLINICS & HOSPITAL înregistrat la DITL Sector 5 cu nr. 700/30.12.2020;
- Raportul Medical privind identificarea prezenței efectelor nocive asupra sănătății lucrătorilor nr.798/03.02.2021 înregistrat la DITL Sector 5 cu nr. 27881/05.02.2021,
- Raportul de specialitate comun al Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5, al Direcției De Resurse Umane și al Direcției Generale Economice, ambele din cadrul Primăriei Sectorului 5, înregistrat sub nr.671316/27.09.2022, respectiv nr. 218694/27.09.2022 ;
- Avizul Comisiei Buget, Finanțe, Taxe Locale, Fonduri Europene și alte Activități Economice, respectiv al Comisiei Resurse Umane, Protecție Socială, Sănătate și Familie;
- Avizul Comisiei Paritare al Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 nr. 382880/27.12.2021 privind avizarea acordării concediului de odihnă suplimentar salariaților Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5;
În conformitate cu prevederile:

- art. 147 alin.(1) Codul muncii, republicat , cu modificările și completările ulterioare; art. 367 și art. 421 alin.(1) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 18 alin. (1) și alin. (3), art. 21 alin. (1) lin.3 din H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art.136 alin.(1), art.166 alin. (4) și art.243 alin. (1) lit. „a„ din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5 HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Începând cu data de 01.11.2022 salariații Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 care își desfășoară activitatea în locurile de muncă ce prezintă condiții grele, periculoase sau vătămătoare, astfel cum au fost stabilite prin Buletinul de expertiză nr. 66/28.01.2021 și Buletinul de analiză nr. Unic 99, cod probe 91-147 emise de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, precum și prin Referatul 346000/16.11.2021 Sector 5 privind acordarea sporurilor pentru condiții de muncă salariaților Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5, beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de 5 zile lucrătoare pe an.

Art. 2. Locurile de muncă și funcțiile pentru care se acordă concediul menționat la art. 1 sunt prevăzute în anexa la prezentul proiect de hotărâre.

Art. 3. (1) Concediul de odihnă suplimentar se cumulează cu concediul de odihnă anual al salariatului și se acordă proporțional cu perioada lucrată în locurile de muncă ce prezintă condiții grele, periculoase sau vătămătoare.

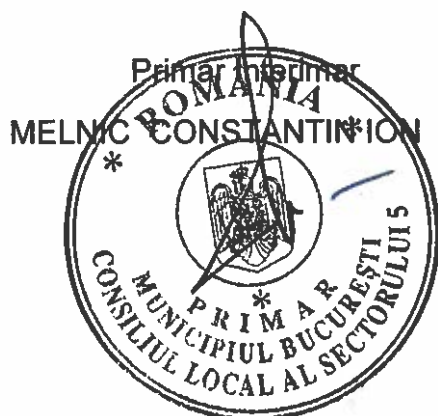
(2) În cazul în care salariatul a efectuat integral concediul de odihnă suplimentar cuvenit și ulterior, în cursul aceluiași an calendaristic pentru care a primit acel concediu suplimentar, nu mai lucrează în condiții deosebite, nu este obligat să restituie angajatorului cota-parte din indemnizația primită, aferentă timpului nelucrat din acel an calendaristic.

Art. 4. Prevederile legale referitoare la concediul de odihnă se aplică în mod corespunzător și în cazul concediului de odihnă suplimentar.

Art. 5. Concediul de odihnă suplimentar se acordă atâta timp cât subzistă condițiile grele, periculoase sau vătămătoare la locul respectiv de muncă, constatate de organele abilitate în condițiile legii.

Art. 6. Primarul interimar al Sectorului 5, Direcția de Asistență Tehnică și Juridică - Serviciul Evidență Acte Administrative și Direcția de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 vor aduce la îndeplinire prevederile prezentului proiect de hotărâre.

AVIZAT
Secretar General sector 5
MĂNUC FLORIN



NR. 219287/28.09.2022

Anexă la Proiectul de Hotărâre privind acordarea concediului de odihnă suplimentar salariaților Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5

Nr.crt	Serviciul /Biroul/Compartimentul	Funcția
1.	DITL SECTOR 5	Director General
		Director General 1
		Director General 2
		Director Executiv
2.	Serviciul Achiziții Publice Administrativ	Șef Serviciu
		Consilier Achiziții publice
		Inspector
		Îngrijitoare
		Șofer
		Muncitor calificat
3.	Serviciul Evidență Venituri și Încasări	Șef Serviciu
		Inspector
		Consilier
		Referent
		Casier
4.	Biroul Buget Finaciar	Șef Birou
		Inspector
		Consilier
5.	Compartimentul Tehnologia Informației	Inspector
6.	Serviciul Relații cu Publicul Registratură și Arhivă	Șef Serviciu
		Inspector
		Referent
7.	Serviciul Prelucrarea Automată a Datelor	Șef Serviciu
		Inspector de specialitate
		Programator ajutor
8.	Compartimentul Relații cu P.A.I.D.	Inspector
9.	Serviciul Constatăre și Impunere Persoane Fizice I	Șef Serviciu
		Inspector
		Consilier
		Referent
10.	Serviciul Constatăre și Impunere Persoane Fizice II	Șef Serviciu
		Inspector
		Consilier
		Referent
11.	Serviciul Constatăre și Impunere Persoane Juridice	Șef Serviciu
		Inspector
		Consilier
		Referent

12.	Serviciul Urmărire Încasare și Executare Persoane Juridice	Șef Serviciu Inspector Consilier Referent
13.	Serviciul Urmărire Încasare și Executare Persoane Fizice	Șef Serviciu Inspector Consilier Referent
14.	Serviciul Amenzi și Alte Venituri	Șef Serviciu Inspector Consilier Referent
15.	Serviciul Inspecție Fiscală	Șef Serviciu Inspector
16.	Compartimentul Audit Public Intern	Auditor
17.	Compartimentul Control Intern Managerial și Metodologie	Inspector
18.	Biroul Juridic	Șef Birou Consilier Juridic Inspector
19.	Compartimentul Resurse Umane și SSM	Inspector





MUNICIPIUL BUCUREȘTI
SECTORUL 5
Cabinet Primar

Str. Fabrica de Chibrituri nr. 9-11, Sector 5
Telefon: 021-314.43.18

Cod fiscal: 4433953
E-mail: primaria@sector5.ro

Nr.218684/27.09.2022

REFERAT DE APROBARE

Având în vedere raportul de specialitate întocmit la nivelul Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5, al Direcției De Resurse Umane și al Direcției Generale Economice ambele din cadrul Primăriei Sectorului 5, înregistrat sub nr. 671316/27.09.2022, respectiv nr.218694/27.09.2022, referitor la necesitatea aprobării în Consiliul Local al Sectorului 5 a unei hotărâri privind acordarea concediului de odihnă suplimentar de 5 zile/an salariaților Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5;

Luând în considerare faptul că salariații Direcției lucrează în locuri de muncă ce prezintă condiții periculoase sau vătămătoare, aspect stabilit în urma determinărilor efectuate de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București, ale căror rezultate au fost consemnate în buletinul de expertiză nr. 66/28.01.2021 și buletinul de analiză nr. Unic 99, cod probe 91-147;

Întrucât s-au respectat toate prevederile legale ce reglementează acordarea concediului de odihnă suplimentar salariaților din unitățile bugetare, precum și normele de transparență instituțională și decizională;

În conformitate cu prevederile art.147 alin.(1) Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare, art.367 și art. 421 alin.(1) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art.18 alin.(1) și alin.(3), art.21 alin.(1) lin.3 din H.G. nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată , cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art.136 alin.(1), art.140 alin.1, art.166 alin.(4) și art.243 alin.(1) lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Am inițiat proiectul de hotărâre privind acordarea concediului de odihnă suplimentar de 5 zile/an salariaților Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 pe care îl supun dezbaterii și îl propun spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 5.



DITL Sector 5 – nr.671316/27.09.2022
Primăria Sectorului 5 nr.218694/27.09.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

al Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5, al Direcției De Resurse Umane și al Direcției Generale Economice din cadrul Primăriei Sectorului 5 privind acordarea concediului de odihnă suplimentar salariaților Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5.

Direcția de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 este instituție publică de interes local, aflată în subordinea Consiliului Local Sector 5, fiind înființată prin HCL Sector 5 nr. 151/28.09.2017, privind înființarea Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5, realizând, prin serviciile sale de specialitate, colectarea impozitelor și taxelor locale, constatarea și verificarea materiei impozabile, impunerea tuturor contribuabililor persoane fizice și juridice, urmărirea și executarea silită a creanțelor bugetare, soluționarea contestațiilor legate de activitatea desfășurată.

Angajații instituției au atribuții de serviciu specifice ce implică desfășurarea activității lor în condiții, periculoase sau vătămătoare de muncă, aspect care a fost relevat și de documentele emise de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București cu ocazia expertizării locurilor de muncă respective, după cum urmează:

- buletinul de expertiză nr.66/28.01.2021, înregistrat la DITL Sector 5 cu nr. 27864/02.05.2021 din care rezultă că, la expertizarea locurilor de muncă din cadrul aparatului propriu al Direcției, s-a ținut cont de factorii de risc prevăzuți la art. 4 lit. a- e din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală aprobat prin H.G. nr.569/2017, cu modificările și completările ulterioare, **constatându-se că sunt întruniți 5 astfel de factori**, motiv pentru care s-a recomandat aplicarea reglementărilor legale pentru acordarea sporurilor;
- buletinul de analiză nr. Unic 99, cod probe 91-147, ce cuprinde rezultatele determinărilor de mediu efectuate în încăperile unde își desfășoară activitatea birourile/serviciile/ compartimentele/ conducerea din cadrul aparatului propriu al D.I.T.L. Sector 5.

Având în vedere că, în urma determinărilor efectuate de către Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București ale căror rezultate au fost consemnate în buletinele amintite anterior, s-a ajuns la concluzia potrivit căreia salariații Direcției lucrează în locuri de muncă ce prezintă condiții periculoase sau vătămătoare de muncă;

Ținând cont de Referatul nr.346000/16.11.2021, aprobat de Primarul Sectorului 5, privind acordarea sporurilor pentru condiții de muncă salariaților D.I.T.L. Sector 5, prin care au fost stabilite locurile de muncă, categoriile de personal precum și mărirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, H.G. nr.569/2017, cu modificările și completările ulterioare ;

Luând în considerare următoarele dispoziții legale:

- art.147alin.(1) din Legea 53/2003 Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare: "Salariații care lucrează în condiții grele, periculoase sau vătămătoare, nevăzătorii, alte persoane cu handicap și tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de un concediu de odihnă suplimentar de cel puțin 3 zile lucrătoare.",
- art.367 și art.421 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: "Dispozițiile prezentei părți se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun civile, administrative sau penale, după caz", "Funcționarii publici au dreptul la concediu de odihnă, la concedii medicale și la alte concedii, în condițiile legii";
- art. 18 alin.(1) și alin.(3), art. 21 alin.(1) lin. 3 din H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată 1, cu modificările și completările ulterioare: "În afara concediului de odihnă, prevăzut la art.1, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci grele, periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.", "Concediile de odihnă acordate potrivit art. 1 din această hotărâre se cumulează cu cele stabilite la alin.(1) sau, după caz, la alin. (2) din prezentul articol.", "Pe baza criteriilor și a determinărilor făcute în condițiile art. 19, durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă se aprobă după cum urmează: - de consiliul județean sau local, pentru salariații din serviciile publice județene, respectiv locale, precum și din unitățile subordonate;"

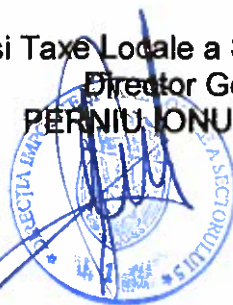
apreciem ca fiind îndrituită promovarea unui proiect de hotărâre privind acordarea concediului de odihnă suplimentar de 5 zile/an salariaților Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5.

Primăria Sectorului 5
Direcția Generală Economică
Director General,
SĂLĂVĂSTRU VALERIAN



Primăria Sectorului 5
Direcția Resurse Umane
Director Executiv,
DOBRE VIOLETA

Direcția de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5
Director General,
PĂRNIU IONUȚ DANIEL



Direcția Economică DITL Sector 5
Director Executiv,
LAZĂR MIHAELA

Anexă la Raportul de specialitate privind acordarea concediului de odihnă suplimentar salariaților Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5

Nr.crt	Serviciul /Biroul/Compartimentul	Funcția
1.	DITL SECTOR 5	Director General
		Director General 1
		Director General 2
		Director Executiv
2.	Serviciul Achiziții Publice Administrativ	Șef Serviciu
		Consilier Achiziții publice
		Inspector
		Îngrijitoare
		Șofer
		Muncitor calificat
3.	Serviciul Evidență Venituri și Încasări	Șef Serviciu
		Inspector
		Consilier
		Referent
		Casier
4.	Biroul Buget Financiar	Șef Birou
		Inspector
		Consilier
5.	Compartimentul Tehnologia Informației	Inspector
6.	Serviciul Relații cu Publicul Registratură și Arhivă	Șef Serviciu
		Inspector
		Referent
7.	Serviciul Prelucrarea Automată a Datelor	Șef Serviciu
		Inspector de specialitate
		Programator ajutor
8.	Compartimentul Relații cu P.A.I.D.	Inspector
9.	Serviciul Constatare si Impunere Persoane Fizice I	Șef Serviciu
		Inspector
		Consilier
		Referent
10.	Serviciul Constatare si Impunere Persoane Fizice II	Șef Serviciu
		Inspector
		Consilier
		Referent
11.	Serviciul Constatare și Impunere Persoane Juridice	Șef Serviciu
		Inspector
		Consilier

Prezentul înscris poate conține și date cu caracter personal ce intra sub protecția Regulamentului (UE) 2016/679. Persoanele vizate carora li se adresează prezentul înscris, precum și tertele persoane care intra în posesia acestuia au obligația de a proteja, conserva și folosi datele cu caracter personal în condițiile prevăzute de Regulamentul (UE) 2016/679.

12.	Serviciul Urmărire, Încasare și Executare Persoane Juridice	Șef Serviciu Inspector Consilier Referent
13.	Serviciul Urmărire Încasare și Executare Persoane Fizice	Șef Serviciu Inspector Consilier Referent
14.	Serviciul Amenzi și Alte Venituri	Șef Serviciu Inspector Consilier Referent
15.	Serviciul Inspecție Fiscală	Șef Serviciu Inspector
16.	Compartimentul Audit Public Intern	Auditor
17.	Compartimentul Control Intern Managerial și Metodologie	Inspector
18.	Biroul Juridic	Șef Birou Consilier Juridic Inspector
19.	Compartimentul Resurse Umane și SSM	Inspector

Primăria Sectorului 5
Direcția Generală Economică
Director General,
SĂLĂVĂSTRU VALERIAN



Primăria Sectorului 5
Direcția Resurse Umane
Director Executiv,
DOBRE MIHAI

Direcția de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5
Director General,
PERNIU IONUȚ DANIEL



Direcția Economică DITL Sector 5
Director Executiv,
LAZĂR MIHAELA



Judetul Bucuresti Directia de Impozite si Taxe Locale Sector 5

Adresa: Strada SEBASTIAN MIHAIL, Nr. 23

05-02-2021 10:41

Cod fiscal: 38320436

Telefon: 031.432.88.64

MANAS FLORENTINA

Bon de înregistrare

Numar înregistrare:	27864	Data:	05.02.2021
Tip document:	Intrare - Adresă primită prin e-mail		
Descriere conținut:	BULETIN DE EXPERTIZA NR 66/28.01.2021		
Proveniență / Destinatar:	DSP MUNICIPIUL BUCUREȘTI		
Adresă:	Localitate SECTOR 2 Strada AVRIG, Nr 72 - 74		
Număr file:	2		
Termen soluționare:	22.03.2021		
Cod bare:			



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Adresa: str. Avrig nr.72-74, sector 2, București – România

Cont: RO36TREZ70020E365000XXXX – D.T.C.P.M.B.

Tel: 021.252.79.78; 021.252.32.16/ Fax: 021.252.55.20

Site: www.dspb.ro/ e-mail: dspb@dspb.ro

COLECTIVUL MEDICINA MUNCII

Tel: 021.310.43.15/ Fax: 021.310.43.17 / e-mail: medicinamuncii@dspb.ro

MM: 232/16.12.2020

Data: 28.01.2021

DIRECTOR EXECUTIV

Dr. Oana Nicolescu

ȘEF COMPARTIMENT

E.F.R.M.V.M.

Dr. Angelica Chirică

BULETIN DE EXPERTIZĂ Nr. 66/28.01.2021
DIRECȚIA DE IMPOZITE SI TAXE LOCALE A SECTORULUI 5
Bucuresti, Str. Mihail Sebastian, nr. 23, Sector 5

Urmare adresei înregistrată la Directia de Sanatate Publica a Municipiului Bucuresti la nr. 39182/2020, s-a efectuat expertiza locurilor de munca conform Regulamentului cadru aprobat prin H.G. nr. 569/2017 pentru familia ocupationala – „administratie” din Administratia publica locala.

Expertiza s-a efectuat în baza documentelor depuse de angajator:

1. Buletin de analiza a noxelor: pulberi fara efect specific, ozon
Determinarile au fost efectuate de Laboratorul de Diagnostic si Investigare Publica din Directia de Sanatate Publica a Municipiului Bucuresti.
Rezultatele sunt Buletinul Unic nr. 99/2021.
2. Raportul medicului de Medicina Muncii care cuprinde datele de morbiditate.
3. Planul de preventive privind securitatea si Sanatatea in munca.

Prezentarea rezultatelor:

Se indeplinesc urmatoarele criterii de la **Art. 3 (1)** pentru toate locurile de munca unde s-au efectuat determinari de noxe si identificate de angajator.

- **lit b)** - existenta unor indici de morbiditate conform Raportului Medicului de Medicina Muncii.

Art. 3 (2) – Angajatorul a asigurat desfasurarea lucrului in conditii normale; a intocmit plan de masuri de securitate si sanatate in munca.

Se indeplinesc urmatarii factori de risc de la **Art. 4** pentru toate locurile de munca unde s-au efectuat masuratori.

- **lit. a)** existenta factorilor nocivi si mecanismul de actiune.

Pulberile fără efect specific

Hârtia documentelor se degradeaza în timp, se acopera suprafata hartiei cu produșii de degradare pulberi care modifica PH-ul suprafetei creind conditii prielnice pentru depunerea si dezvoltarea mucegaiurilor, levurilor care pot determina îmbolnăviri profesionale: Rinite alergice, Astm bronsic, dermite de contact

conform H.G. nr. 955/2010 sai boli legate de profesie: Afecțiuni respiratorii cronice nespecifice conform H.G. nr. 955/2010 Anexa nr. 23.

Procesul de degradare al hârtiei nu poate fi stopat.

Ozonul este un gaz iritant pentru toate mucoasele. În contact cu mucoasele umede pune în liberare oxigen în stare născândă, care prin acțiunea sa oxidantă distruge celulele țesutului. Expunerea lucrătorilor la ozon, prezintă risc de **îmbolnaviri profesionale**: Astm bronșic iritativ, Fibroză pulmonară conform H.G. nr. 955/2010, Anexa cu bolile profesionale cu declarare obligatorie și Boli legate de profesie:

- afecțiuni respiratorii cronice nespecifice conform H.G. nr. 955/2010 Anexa nr. 15. Legea 319/2006, legea sănătății și securității muncii, Cap. II Art. 5, lit. r, definește **Boala legată de profesie „Boala cu determinare multifactorială la care unii factori detereminanți sunt de natură profesională.**

Conform H.G. nr. 1425/2006 Normele de aplicare a Legii 319/2006 „Bolile legate de profesiune nu se declară. Acestea se dispensează medical și se comunică angajatorilor sub forma rapoartelor medicale nenominalizate privind sănătatea lucrătorilor în vederea luării măsurilor tehnico-organizatorice de normalizare a condițiilor de muncă.

- **Lit. b)** - Intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea lor.

La toate locurile de munca câmpul electromagnetic depășește valoarea de H.G. nr. 520/2016

Pulberile fără efect specific depășesc valoarea din H.G. nr. 157/2020 la următoarele locuri de munca:

1. **SERVICIUL DE URMĂRIRE INCASARE ȘI EXECUTARE PERSOANE JURIDICE, DIRECTOR EXECUTIV, COMPARTIMENT RELAȚII CU P.A.I.D.**
2. **SERVICIUL CONSTATARE ȘI IMPUNERE PERSOANE JURIDICE, BIROU JURIDIC, SERVICIUL PRELUCRARE AUTOMATĂ A DATELOR**
3. **SERVICIUL EVIDENȚĂ VENITURI, COMPARTIMENT BUGET-FINANCIAR, SERVICIUL P.A.D., DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT**
4. **SERVICIUL CONSTATARE ȘI IMPUNERE PERSOANE FIZICE II, SERVICIUL CASIERIE – BIROUL INCASĂRI**
5. **SERVICUL CONSTATARE ȘI IMPUNERE PERSOANE FIZICE I**

La celelalte locuri de munca, pulberile cu efect specific și ozonul se asociază.

- **Lit. c)** Durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi - timpul efectiv lucrat.

- **Lit. d)** Existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă care determină risc de îmbolnavire sau accidentare.

Complexitatea atribuțiilor, termene reduse și foarte frecvent termene urgente de rezolvare a sarcinilor, gradul ridicat și complex de relaționare în exercitarea atribuțiilor.

- **Lit. e)** Structura și nivelul morbidității - conform cu raportarea Medicului de medicină muncii care efectuează supravegherea stării de sănătate a personalului din instituție.

Se îndeplinesc 5 factori de risc pentru personalul de la locurile de muncă unde s-au efectuat măsurători.

RECOMANDĂRI:

Se vor respecta reglementările pentru acordarea sporurilor .

COORDONATOR COLECTIV MEDICINA MUNCII

Medic Primar Medicina Muncii

Dr. Maria Cosma





MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Adresa: str. Avrig nr.72-74, sector 2, București – România
Cont: RO36TREZ70020E365000XXXX – D.T.C.P.M.B.
Tel: 021.252.79.78; 021.252.32.16 / Fax: 021.252.55.20
Site: www.dspb.ro / e-mail: dspb@dspb.ro

LABORATORUL DE DIAGNOSTIC ȘI INVESTIGARE ÎN SĂNĂTATE PUBLICĂ

Adresă: Calea Dudești nr. 104-122, sector 3, București
Tel: 021.323.32.56, 021.326.81.45, 021.320.51.14, 021.310.43.16 / e-mail: laborator@dspb.ro

BULETIN DE ANALIZĂ NR. UNIC 99

Cod probe : 91 - 147

Cu determinările de mediu efectuate în ziua de 19.01.2021, la "DIRECȚIA DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE - SECTOR 5", Str.Mihail Sebastian,nr.23,sector 5,București.

Determinările de mediu s-au efectuat la solicitarea instituției ,înregistrată la DSP-MB cu nr.39182/2020 ,conex 1099/2021.

Recoltarea probelor de mediu s-a făcut în timpul unui schimb de lucru de către chim. pr. Ramona Ionescu de la Laboratorul de Diagnostic și Investigare în Sănătate Publică al DSP-MB în prezența d-nei Cristina Samoilă ,din partea unității, care a asigurat desfășurarea lucrului în condiții normale .

Dozarea probelor de mediu s-a făcut în ziua de 20.01.2021.

S-au recoltat probe de mediu, în zona de lucru, la nivel respirator.

Rezultatele analizelor se referă strict la probele analizate.

Buletinul este valabil numai în original.

Interpretarea buletinului va fi făcută de medicul de specialitate al Secției de Medicina Muncii.

**SERVICIUL DE URMĂRIRE ÎNCASARE ȘI EXECUTARE PERSOANE JURIDICE ,
DIRECTOR EXECUTIV, COMPARTIMENT RELAȚII CU P.A.I.D.**

Cameră de cca 6x4x2,7 m, iluminată natural și artificial, ventilată natural indirect prin deschiderile existente (ușă) . În incintă există un spațiu pentru depozitare documente.

La manipularea și aranjarea documentelor, s-au recoltat 3 probe pulberi fără efect specific, obținându-se următoarele valori : 11,5 mg/mc aer; 11,8 mg/mc aer; 5,8 mg/mc aer.

Media ponderată cu timpul pe o perioadă de 8 ore este : 10,22 mg/mc aer.

**SERVICIUL CONSTATARE ȘI IMPUNERE PERSOANE JURIDICE, BIROU
JURIDIC,SERVICIUL PRELUCRARE AUTOMATĂ A DATELOR**

Cameră de cca 6x6x2,7m, iluminată și ventilată natural prin deschiderile existente,iluminată artificial fluorescent. În încăpere există un spațiu pentru depozitare documente

La manipularea și aranjarea documentelor, s-au recoltat 3 probe pulberi fără efect specific, obținându-se următoarele valori : 6,4 mg/mc aer; 11,9 mg/mc aer; 10,8 mg/mc aer.

Media ponderată cu timpul pe o perioadă de 8 ore este : 10,29 mg/mc aer.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Adresa: str. Avrig nr.72-74, sector 2, București – România
Cont: RO36TREZ70020E365000XXXX – D.T.C.P.M.B.
Tel: 021.252.79.78; 021.252.32.16 / Fax: 021.252.55.20
Site: www.dspb.ro / e-mail: dspb@dspb.ro

LABORATORUL DE DIAGNOSTIC ȘI INVESTIGARE ÎN SĂNĂTATE PUBLICĂ

Adresă: Calea Dudești nr. 104-122, sector 3, București
Tel: 021.323.32.56, 021.326.81.45, 021.320.51.14, 021.310.43.16 / e-mail: laborator@dspb.ro

**COMPARTIMENT RELAȚII CU PUBLICUL ȘI REGISTRATURĂ, COMPARTIMENT
CONTROL INTERN MANAGERIAL, RESURSE UMANE ȘI SSM, ACHIZIȚII PUBLICE ȘI
FONDURI EUROPENE**

Cameră de cca 4x8x2,3m, iluminată și ventilată natural prin deschiderile existente, iluminată artificial fluorescent.

La manipularea și aranjarea documentelor, s-au recoltat **3 probe pulberi fără efect specific**, obținându-se următoarele valori : 5,2 mg/mc aer; 6,9 mg/mc aer; 4 mg/mc aer.

Media ponderată cu timpul pe o perioadă de 8 ore este : **5,36 mg/mc aer.**

Ozon, în mg/mc aer (probe de scurtă durată – 15 min.)

Locul și momentul recoltării	Numărul probei		
	1	2	3
-lângă un copiator tip xerox.	0,117	0,058	0,078

BIROU ÎNCĂSĂRI

Cameră de cca 2x3x2,7m, iluminată și ventilată natural prin deschiderile existente, iluminată artificial fluorescent.

La manipularea și aranjarea documentelor, s-au recoltat **3 probe pulberi fără efect specific**, obținându-se următoarele valori : 2 mg/mc aer; 3,3 mg/mc aer; 3,7 mg/mc aer.

Media ponderată cu timpul pe o perioadă de 8 ore este : **3,1 mg/mc aer.**

Ozon, în mg/mc aer (probe de scurtă durată – 15 min.)

Locul și momentul recoltării	Numărul probei		
	1	2	3
-langa un copiator tip xerox.	0,04	0,058	0,04

Pet de lucru: Calea 13 Septembrie, Nr. 108-112

Spațiu de lucru (tip open space), iluminat natural și artificial, ventilat natural prin deschiderile existente. În incintă există birouri ,spații pentru depozitarea documentelor și copiatoare.

SERVICIUL AMENZI ȘI ALTE VENITURI

La manipularea și aranjarea documentelor, s-au recoltat **3 probe pulberi fără efect specific**, obținându-se următoarele valori : 7,5 mg/mc aer; 3,5 mg/mc aer; 6,1 mg/mc aer.

Media ponderată cu timpul pe o perioadă de 8 ore este : **5,7 mg/mc aer.**

Ozon, în mg/mc aer (probe de scurtă durată – 15 min.)

Locul și momentul recoltării	Numărul probei		
	1	2	3
-langa un copiator tip xerox.	0,058	0,117	0,04



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Adresa: str. Avrig nr.72-74, sector 2, București – România
Cont: RO36TREZ70020E365000XXXX – D.T.C.P.M.B.
Tel: 021.252.79.78; 021.252.32.16 / Fax: 021.252.55.20
Site: www.dspb.ro / e-mail: dspb@dspb.ro

LABORATORUL DE DIAGNOSTIC ȘI INVESTIGARE ÎN SĂNĂTATE PUBLICĂ

Adresă: Calea Dudești nr. 104-122, sector 3, București
Tel: 021.323.32.56, 021.326.81.45, 021.320.51.14, 021.310.43.16 / e-mail: laborator@dspb.ro

SERVICIUL EVIDENȚĂ VENITURI, COMPARTIMENT BUGET-FINANCIAR
SERVICIUL P.A.D., DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT

La manipularea și aranjarea documentelor, s-au recoltat 3 probe pulberi fără efect specific, obținându-se următoarele valori : 12 mg/mc aer; 4 mg/mc aer; 10,5 mg/mc aer.

Media ponderată cu timpul pe o perioadă de 8 ore este : 10,14 mg/mc aer.

SERVICIUL URMĂRIRE, ÎNCASARE ȘI EXECUTARE PERSOANE FIZICE,
BIROU ÎNCASĂRI

La manipularea și aranjarea documentelor, s-au recoltat 3 probe pulberi fără efect specific, obținându-se următoarele valori : 7,4 mg/mc aer; 4,1 mg/mc aer; 2,9 mg/mc aer.

Media ponderată cu timpul pe o perioadă de 8 ore este : 4,63 mg/mc aer.

Ozon, în mg/mc aer (probe de scurtă durată – 15 min.)

Locul și momentul recoltării	Numărul probei		
	1	2	3
-langa un copiator tip xerox.	0,078	0,04	0,078

Pet de lucru: P-ța George Coșbuc

SERVICIUL INSPECTIE FISCALĂ

Cameră 9x3x3m, iluminată și ventilată natural prin deschiderile existente, iluminată artificial fluorescent. În încăpere există un spațiu pentru depozitare documente.

La manipularea și aranjarea documentelor, s-au recoltat 3 probe pulberi fără efect specific, obținându-se următoarele valori : 6,2 mg/mc aer; 2,1 mg/mc aer; 3,5 mg/mc aer.

Media ponderată cu timpul pe o perioadă de 8 ore este : 3,93 mg/mc aer.

Ozon, în mg/mc aer (probe de scurtă durată – 15 min.)

Locul și momentul recoltării	Numărul probei		
	1	2	3
-lângă un copiator .	0,117	0,058	0,117



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Adresa: str. Avrig nr.72-74, sector 2, București – România
Cont: RO36TREZ70020E365000XXXX – D.T.C.P.M.B.
Tel: 021.252.79.78; 021.252.32.16 / Fax: 021.252.55.20
Site: www.dspb.ro / e-mail: dspb@dspb.ro

LABORATORUL DE DIAGNOSTIC ȘI INVESTIGARE ÎN SĂNĂTATE PUBLICĂ

Adresă: Calea Dudești nr. 104-122, sector 3, București
Tel: 021.323.32.56, 021.326.81.45, 021.320.51.14, 021.310.43.16 / e-mail: laborator@dspb.ro

COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN

Cameră 8x3x3 m, iluminată și ventilată natural prin deschiderile existente, iluminată artificial fluorescent. În încăpere există un spațiu pentru depozitare documente.

La manipularea și aranjarea documentelor, s-au recoltat **3 probe pulberi fără efect specific**, obținându-se următoarele valori : 5 mg/mc aer; 4,1 mg/mc aer; 2 mg/mc aer.

Media ponderată cu timpul pe o perioadă de 8 ore este : **3,7 mg/mc aer**.

Ozon, în mg/mc aer (probe de scurtă durată – 15 min.)

Locul și momentul recoltării	Numarul probei		
	1	2	3
-lângă un copiator .	0,04	0,078	0,058

Pct de lucru: P-ța Națiunile Unite

**SERVICIUL CONSTATARE ȘI IMPUNERE PERSOANE FIZICE II, SERVICIUL CASIERIE-
BIROU ÎNCASĂRI**

Cameră 7x4x2,7 m, iluminată și ventilată natural prin deschiderile existente, iluminată artificial fluorescent. În încăpere există spații pentru depozitare documente.

La manipularea și aranjarea documentelor, s-au recoltat **3 probe pulberi fără efect specific**, obținându-se următoarele valori : 5 mg/mc aer; 11,3 mg/mc aer; 12 mg/mc aer.

Media ponderată cu timpul pe o perioadă de 8 ore este : **10,28 mg/mc aer**.

Pct de lucru: P-ța Mihail Kogălniceanu

SERVICIUL CONSTATARE ȘI IMPUNERE PERSOANE FIZICE I

Cameră 7x4x2,7 m, iluminată și ventilată natural prin deschiderile existente, iluminată artificial fluorescent. În încăpere există spații pentru depozitare documente.

La manipularea și aranjarea documentelor, s-au recoltat **3 probe pulberi fără efect specific**, obținându-se următoarele valori : 9,8 mg/mc aer; 12 mg/mc aer; 7 mg/mc aer.

Media ponderată cu timpul pe o perioadă de 8 ore este : **10,13 mg/mc aer**



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Adresa: str. Avrig nr.72-74, sector 2, București – România
Cont: RO36TREZ70020E365000XXXX – D.T.C.P.M.B.
Tel: 021.252.79.78; 021.252.32.16 / Fax: 021.252.55.20
Site: www.dspb.ro / e-mail: dspb@dspb.ro

LABORATORUL DE DIAGNOSTIC ȘI INVESTIGARE ÎN SĂNĂTATE PUBLICĂ

Adresă: Calea Dudești nr. 104-122, sector 3, București
Tel: 021.323.32.56, 021.326.81.45, 021.320.51.14, 021.310.43.16 / e-mail: laborator@dspb.ro

SERVICIUL CASIERIE-BIROU ÎNCASĂRI

Cameră 8x3x3 m, iluminată și ventilată natural prin deschiderile existente, iluminată artificial fluorescent. În încăpere există un spațiu pentru depozitare documente.

La manipularea și aranjarea documentelor, s-au recoltat **3 probe pulberi fără efect specific**, obținându-se următoarele valori : 3,2 mg/mc aer; 2,1 mg/mc aer; 2,9 mg/mc aer.
Media ponderată cu timpul pe o perioadă de 8 ore este : **2,73 mg/mc aer**.

Ozon, în mg/mc aer (probe de scurtă durată – 15 min.)

Locul și momentul recoltării	Numarul probei		
	1	2	3
-lângă un copiator .	0,058	0,078	0,058

Noxa cercetată	Metoda folosită	Valoarea limită (mg /mc aer)	
		8 ore	termen scurt (15 min)
Ozon	Caiet metode MS	0,1	0,2
Pulberi fără efect specific(fr.inhalabila)	"	10	-

Prezentele concentrații admise sunt date conform **HG 157/2020**, care completează și modifică **HG nr.1218/2006** și **HG nr.1093/2006**.

Buletinul a fost emis în 4 exemplare la data de: 22.01.2021

DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ
A MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
Laborator de Diagnostic și Investigare
în Sănătate Publică

Șef Laborator de Diagnostic și Investigare
în Sănătate Publică

Dr. Manea Ștefan
Medic specialist
Medicină de Laborator
COD F74640

Responsabil încercare

Chim. pr. Ionescu Ramona

AISS Clinics & Hospital

Str. 9 Mai nr. 2, Bl. 20 A, Parter, Sector 6, Bucuresti
Sos. Alexandriei nr. 144, Sector 5, Bucuresti
Calea Rahovei nr. 323, bloc 26 - parter, Sector 5, Bucuresti
Sos. Alexandriei nr. 229, Bragadiru, Ilfov
Tel: +4 021.420.54.55; 021.9909
Email: contact@aisclinic.ro



NR. 700 / 30.12.2020



RAPORT DE EVALUARE DE MEDICINA MUNCII PENTRU ANUL 2020

Stimate Domnule Director,

În baza contractului între S.C.AIS CLINICS & HOSPITAL S.R.L. și DIRECȚIA IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 5, în cursul anului 2020 s-a derulat controlul medical al angajaților conform reglementărilor din Legea Securității și Sănătății în Muncă nr. 319/2006 și Hotărârea de Guvern nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor.

Profilul de activitate al companiei: Institutie de stat

În această perioadă a fost efectuat controlul medical de angajare și periodic pentru 165 angajați.

Starea sănătății unei persoane se poate modifica de-a lungul timpului, ca și capacitățile sale fizice, senzoriale și neuropsihice. Prin controlul medical periodic se realizează o reevaluare a sănătății și aptitudinilor pentru munca, prin corelarea acestora cu condițiile de munca și, dacă este cazul, se întreprind măsuri pentru prevenirea deteriorării sănătății sau producerii de accidente. Controlul constă într-un examen medical de bilanț al stării de sănătate care, prin comparare cu examenele anterioare, apreciază dinamica stării de sănătate. Compararea stării de sănătate cu

AIS Clinics & Hospital

Str. 9 Mai nr. 2, Bl. 20 A, Parter, Sector 6, Bucuresti
Sos. Alexandriei nr. 144, Sector 5, Bucuresti
Calea Rahovei nr. 323, bloc 26 - parter, Sector 5, Bucuresti
Sos. Alexandriei nr. 229, Bragadiru, Ilfov
Tel: +4 021.420.54.55; 021.9909
Email: contact@aisclinic.ro



riscurile profesionale declarate de angajator permite luarea deciziei privind posibilitatea sau imposibilitatea continuarii muncii anterioare, in ultimul caz aplicandu-se masuri pe linie profesionala, dublate si de masuri medicale si sociale.

Protocolul clinico-paraclinic stabilit de medicul de medicina muncii cuprinde:

FUNCTIE	ex- c- l- i- n- i- c	A- u- d- i- o- m- e- t- r- i- e	E- K- G	G- l- i- c- e- m- i- e	e- x- o- f- t- a- l- m- o- l- o- g- i- c	S- p- i- r- o- m- e- t- r- i- e	e- x- P- s- i- h- o- l- o- g- i- c	E- x- n- e- u- r- o- l- o- g- i- c
Personal administrativ (birou/calculator)	X				X		x	

În protocolul de control medical la angajare și control medical periodic anual, pentru evaluarea stării de sănătate și a aptitudinii în muncă au fost examinați un număr de 165 angajați. După o analiză integrală a rezultatelor examinărilor medicale au fost emise 165 **Fișe de aptitudine**.

Numar angajati	Fișe de aptitudine							
	Apt		Apt conditionat		Inapt temporar		Inapt	
165	163	98,78%	2	1,21 %	0	0%	0	0%

La momentul examenului clinic personalul angajat a fost declarat apt pentru locul de munca.

AISS Clinics & Hospital

Str. 9 Mai nr. 2, Bl. 20 A, Parter, Sector 6, București
Sos. Alexandriei nr. 144, Sector 5, București
Calea Rahovei nr. 323, bloc 26 - parter, Sector 5, București
Sos. Alexandriei nr. 229, Bragadiru, Ilfov
Tel: +4 021.420.54.55; 021.9909
Email: contact@aisclinic.ro



Constatând preocuparea Dumneavoastră pentru sănătatea oamenilor din colectivul pe care îl conduceți, ținem să vă prezentăm incidența morbidității generale și profesionale, limitată doar de nivelul aprofundării investigațiilor medicale efectuate, în vederea formării unei atitudini justificate privind condițiile de muncă și potențialul de îmbunătățire a acestora.

Afectiune	Numar de boli depistate	%
Boli profesionale	0	0.0%
Boli legate de profesie	0	0.0%
Accidente de munca	0	0.0%
Boli oftalmologice	85	51.51 %
Boli cardio-vasculare	14	8,48%
Boli urologice	0	0.0%
Boli neurologice	7	4,24%
Boli de nutritie si metabolism	0	0.0%
Boli endocrinologice	10	6,06%
Boli ginecologice	6	3,63%
Boli reumatologice	19	11,51%
Boli psihice	0	0.0%
Boli otorinolaringologice	3	1,81%
Boli interne	9	5,45 %
Boli dermatologie	1	0,60%
Boli pneumologie	12	7,27%
Boli ortopedie	11	6,66%

ALS Clinics & Hospital

Str. 9 Mai nr. 2, Bl. 20 A, Parter, Sector 6, Bucuresti
Sos. Alexandriei nr. 144, Sector 5, Bucuresti
Calea Rahovei nr. 323, bloc 26 - parter, Sector 5, Bucuresti
Sos. Alexandriei nr. 229, Bragadiru, Ilfov
Tel: +4 021.420.54.55; 021.9909
Email: contact@aisclinic.ro



TABEL CU CELE MAI FRECVENTE BOLI LEGATE DE PROFESIE DEPISTATE LA ANGAJATI DIRECTEI IMPOZITE SI TAXE LOCALE SECTORUL 5

NR CRT.	BOALA	CAUZE	LOC DE MUNCA
1	HIPERTENSIUNE ARTERIALA	SUPRASOLICITARE NEUROPSIHICA	TESA
2	BOALA CARDIACA ISCHEMICA (INFARCT MIOCARDIC, TULBURARI DE RITM SI CONDUCERE)	SUPRASOLICITARE NEUROPSIHICA	TESA
3	APECTIUNI RESPIRATORII NESPECIFICE (BPOC, SINUZITA, SINDROM IRRITATIV)	GAZE(NEON), PULBERI	TESA
4	APECTIUNI OSTEO-MUSCULARE- SCHELETICE (HERNIE DE DISC, LOMBALGII, CERVICO-SCAPUL-ALGII SI ALTELE)	POSTURA INCOMODA	TESA
5	VARICE ALE MEMBRELOR INFERIOARE	ORTOSTATISM PRELUNGIT STATIC	TESA
6	BOLI OFTALMOLOGICE	SUPRASOLICITARE	TESA

Tinand cont de cele prezente mai sus, precum si de activitatea desfasurata de catre lucradorii institutiei dumneavoastra, se recomanda respectarea in continuare a legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

PLAN DE RECUPERARE AL ANGAJATILOR CU DIVERSE APECTIUNI

Pentru pacientii cu disfunctii cardiace, respiratorii, neurologice, digestive, reumatologice, dermatologice, oftalmologice, O.R.L., endocrinologice, ginecologice, psihologice depistate cu ocazia contolului medical se recomanda:

- La persoanele cardiace si hipertensive se indica monitorizarea tensiunii arteriale, a pulsului si efectuarea EKG-ului in mod periodic, cu urmarirea in evolutie a modificarilor survenite pe electrocardiograma, recomandarea analizelor de laborator si evaluarea generala a personalului cu afectiuni cardiovasculare, urmarirea de catre medical de

AIS Clinics & Hospital

Str. 9 Mai nr. 2, Bl. 20 A, Parter, Sector 6, Bucuresti

Sos. Alexandriei nr. 144, Sector 5, Bucuresti

Calea Rahovei nr. 323, bloc 26 - parter, Sector 5, Bucuresti

Sos. Alexandriei nr. 229, Bragadiru, Ilfov

Tel: +4 021.420.54.55; 021.9909

Email: contact@aisclinic.ro



familie a tratamentului urmat de catre angajat si ajustarea tratamentului in functie de eforturile de la locul de munca si solicitarile la care e supus organismul in timp.

2. La persoanele cu afectiuni respiratorii acute se indica investigarea, indrumarea si monitorizarea tratamentului efectuat la indicatia medicului internist sau pneumoftiziolog in functie de recomandarea medicului radiolog. Se pot efectua exudat nazal si faringian pentru depistarea starii de purtator si aplicarea unui tratament antibiotic tintit conform antibiogramelor.
3. Persoanelor cu tulburari neurologice li se recomanda tratament si monitorizarea sub supravegherea medicului specialist neurolog. La indicatia medicului specialist se pot face recomandari de internare pentru interventie chirurgicala sau fizioterapie. La angajatii cu tulburari neurologice datorate consumului frecvent de bauturi alcoolice si tutun, se recomanda introducerea controlului prin fiolaj a alcoolemiei la locul de munca si interzicerea lucrului in conditii periculoase ce pot periclita viata angajatului sau a celorlalti colegi. La acesti angajati dependenta de alcool poate fi tratata si prin psihoterapie alaturi de tratament medicamentos.
4. Afectiunile dermato-venerice sunt indrumate catre serviciile de specialitate unde sunt luate in evidenta, monitorizate, tratate si evaluate de catre medical specialist in colaborare cu medicul de familie.
5. Pentru prevenirea afectiunilor digestive se recomanda efectuarea de catre angajati a unui set de analize uzuale, examen baritat, endoscopii si identificarea prezentei Helicobacter Pylori in vederea instituirii unei terapii tintite si eficiente.
6. Se recomanda balneofizioterapie pentru pacientii cu afectiuni reumatismale si tratament de specialitate.
7. Se va efectua stabilirea corectiei optice adecvate la cei cu probleme de vedere, adaptarea si purtarea la locul de munca a ochelarilor recomandati de mediul oftalmolog dupa consultatia efecuada in cabinetele de specialitate. Bolile oftalmologice (51,51% din afectiunile constatate sau descoperite) au fost reprezentate de vicii de refractie (miopii si hipermetropii) sau patologii oftalmologice fără grad mare de severitate. Trebuie respectate cerintele minime de securitate si sănătate in muncă conform H.G. Nr 1028 din 9 august 2006 referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare. Este necesară o monitorizare corectă si activă a afectiunilor oftalmologice la personalul care lucrează la computer ceea ce face obligatorie corectarea corespunzătoare a acestor vicii de refractie.
8. La angajare, pentru prevenirea cancerului de san si de col uterin se recomanda control

AIS Clinics & Hospital

Str. 9 Mai nr. 2, Bl. 20 A, Parter, Sector 6, Bucuresti
Sos. Alexandriei nr. 144, Sector 5, Bucuresti
Calea Rahovei nr. 323, bloc 26 - parter, Sector 5, Bucuresti
Sos. Alexandriei nr. 229, Bragadiru, Ilfov
Tel: +4 021.420.54.55; 021.9909
Email: contact@aisclinic.ro



ginecologic la sase luni, mamografie, frotiu Papanicolau, colposcopii si ecografiepelvina.

9. Persoanelor cu afectiuni tiroidiene li se recomanda efectuarea de analize sangvine cu dozari hormonale, ecografie si scintigrafie tiroidiana pentru o eficienta maxima in dozarea tratamentului.
10. Se recomanda efectuarea periodica a ecografiei abdomino-pelvine pentru depistarea si tratarea afectiunilor interne hepatice, digestive si renale.
11. La lucratorii cu hipoacuzie se recomanda monitorizarea in evolutie a scaderii acuitatii auditive si introducerea in programul de proteze auditive a celor cu deficiente majore auditive. In punctele de lucru cu zgomot > 85 dB(A) se recomanda lucrul sub protectia antifoanelor.
12. La persoanele cu tulburari de comportament sau personalitate se recomanda psihoterapie la indicatia psihologului sau examinarea psihiatrica de specialitate cu tratament medicamentos.
13. In cazurile grave de raniri si accidentari se va acorda primul ajutor la locul de munca prin serviciul rapid si eficient de ambulanta(SABIF).
14. Se poate apela la tratament alternativ al afectiunilor, in special cele alergice, prin tratament homeopatic si acupunctura.
15. Se recomanda consult stomatologic anual pentru prevenirea cariilor si afectiunilor digestive si cardiac ce pot aparea ca si complicatii ale afectiunilor netratate.
16. Se recomanda vaccinarea anuala cu vaccin antigripal pentru prevenirea afectiunilor respiratorii sezoniere cu predilectie persoanelor cu afectiuni cronice(BPOC, astm bronsic, persoane peste 60 ani).
17. Persoanelor cu afectiuni osteoarticulare li se recomanda consult de specialitate si radiografii pentru diagnosticarea exacta si consecutiv, modificarea ergonomica a locului de munca in functie de caracteristicile somatice individuale, de postura si specificul activitatii.
18. Cooperarea apropiata cu Serviciul de Securitate si Sanatate in Munca, prin punerea la dispozitie a Fisei de identificarea a riscurilor pentru fiecare angajat astfel incat se poate recomanda examinarile specifice pentru fiecare lucrator si informarea in fisele SSM la

AISS Clinics & Hospital

Str. 9 Mai nr. 2, Bl. 20 A, Parter, Sector 6, Bucuresti
Sos. Alexandriei nr. 144, Sector 5, Bucuresti
Calea Rahovei nr. 323, bloc 26 - parter, Sector 5, Bucuresti
Sos. Alexandriei nr. 229, Bragadiru, Ilfov
Tel: +4 021.420.54.55; 021.9909
Email: contact@aisclinic.ro



controlul medical periodic despre rezultatul evaluării stării de sănătate a angajaților.

19. Participarea activă în Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă și prezentarea în ședințele trimestriale ale acestuia de referate privind starea de sănătate a angajaților și propuneri privind o bună organizare și îmbunătățirea a condițiilor de muncă.

20. Stabilirea, împreună cu persoanele responsabile din cadrul instituțiilor, a locurilor de muncă ce urmează a fi evaluate din punct de vedere al condițiilor de muncă și stabilirea măsurilor ce se impun pentru îmbunătățirea lor.

*Având în vedere contextual epidemiologic actual, pentru a contracara pandemia COVID-19, instituția DIRECTIA TAXE SI IMPOZITE LOCALE SECTORUL 5 trebuie:

- să monitorizeze recomandările oferite de către autoritățile naționale și locale, inclusiv cu privire la aranjamentele de muncă și să comunice informații critice forței de muncă;
- să evalueze sursele potențiale de risc;
- să identifice și să atenueze potențialele riscuri la care ar putea fi expuși angajații și alte persoane conectate la locul de muncă, care rezultă din expunerea la COVID-19;
- să promoveze igiena locului de muncă și să aplice măsurile și principiile distanțării sociale (denumite și distanțare fizică) la locul de muncă;

Instituția are obligația generală de a asigura lucrătorilor un mediu de muncă sigur și sănătos, în măsura în care acest lucru este rezonabil și practic realizabil, inclusiv măsuri specifice de combatere a răspândirii virusurilor precum COVID-19. Măsurile de securitate și sănătate sunt specifice fiecărei instituții și trebuie să fie elaborate ca răspuns la evaluarea riscurilor. În mod critic, angajatorul trebuie să identifice riscurile și să întreprindă măsurile necesare pentru supravegherea și atenuarea acestor riscuri.

Fiecare loc de muncă poate juca un rol important în combaterea focarului, întreprinzând măsuri precum:

- organizarea muncii pentru a reduce la minim în timp contactul cu alte persoane, asigurarea distanței fizice la locul de muncă sau implementarea unor aranjamente de muncă la distanță (tele-muncă);
- dezinfectarea regulată a locului de muncă;
- respectarea unei igiene riguroase a mediului și asigurarea unei bune ventilații a aerului din spațiile interioare;
- asigurarea unor facilități adecvate (de exemplu, săpun, dezinfectant pentru mâini și memento-uri) și încurajarea salariaților să respecte igiena la locul de muncă (de exemplu, spălarea frecventă a mâinilor, evitarea atingerii ochilor/nasului/gurii);
- promovarea igienei respiratorii (de exemplu, acordarea echipamentului de protecție (măști, mănuși de protecție) lucrătorilor, în special celor expuși riscului cu scopul minimizării riscului de contaminare);
- limitarea sau interzicerea deplasărilor în interes de serviciu neesențiale;
- în măsura posibilităților, reducerea nivelului de interacțiune a lucrătorilor cu persoane din

AIS Clinics & Hospital

Str. 9 Mai nr. 2, Bl. 20 A, Parter, Sector 6, Bucuresti

Sos. Alexandriei nr. 144, Sector 5, Bucuresti

Calea Rahovei nr. 323, bloc 26 - parter, Sector 5, Bucuresti

Sos. Alexandriei nr. 229, Bragadiru, Ilfov

Tel: +4 021.420.54.55; 021.9909

Email: contact@aisclinic.ro



afara locului de muncă;

- abilitarea lucrătorilor de a întreprinde măsurile necesare, în cazul în care consideră că se confruntă cu o situație de muncă neprotejată, cu risc grav și iminent pentru sănătatea lor;
- elaborarea politicilor și procedurilor de prevenire și control al infecțiilor;
- îndrumarea lucrătorilor de a respecta măsurile de carantină, în special în urma deplasărilor în zone cu risc sporit sau a contactului cu o persoană infectată cu coronavirus;
- îndrumarea lucrătorilor să stea acasă sau să presteze munca la domiciliu, în cazul în care prezintă simptome asemănătoare gripei (de exemplu, febră, tuse etc.), indiferent de istoricul de deplasări sau contact;
- respectarea obligațiilor de raportare către autoritățile sistemului de sănătate publică și inspectoratelor de muncă, în conformitate cu legislația și practicile naționale.

RECOMANDĂRI:

Dotarea cu truse de prim ajutor conform legislației în vigoare (ordinul MSF 427/2002), însușirea instrucțiunilor de prim ajutor, Formarea și instruirea a unui grup de prim ajutor din angajații firmei.

Însușirea deprinderilor de igienă personală și colectivă la locul de muncă, precum și a normelor de protecția muncii, pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Deasemenea, va facem cunoscut ca s-a aprobat fabricarea și punerea pe piața a trusei sanitare pentru posturile de prim ajutor fara cadre medicale in institutii.

Aceste truse medicale trebuie sa existe in sectoare de activitate cu cel puțin 5 angajati sau una la cel mult 25 de angajati.(O.M.S nr 427/14.06.2002, M.O nr 531/22.07.2002)

Continutul minim obligatoriu al trusei sanitare este:

AISS Clinics & Hospital

Str. 9 Mai nr. 2, Bl. 20 A, Parter, Sector 6, Bucuresti

Sos. Alexandriei nr. 144, Sector 5, Bucuresti

Calea Rahovei nr. 323, bloc 26 - parter, Sector 5, Bucuresti

Sos. Alexandriei nr. 229, Bragadiru, Ilfov

Tel: +4 021 420.54.55; 021.9909

E-mail: contact@aisclinic.ro



Denumirea materialului	nr de bucati
Cutie din material plastic, etansa, cu colturile rotunjite	1
Foarfece cu farfuri boante	1
Garou 50 cm	1
Deschizator de gura din material plastic	1
Dispozitiv de respiratie gura la gura	1
Pipa Guedel marimea 4	1
Pipa Guedel marimea 10	1
Manusi de examinare de unica folosinta, perechi	4
Pahare de unica folosinta	5
Batiste de hartie cu solutie dezinfectanta	10
Atele din material plastic	2
Fesi din tifon mici 5 cm/ 4m	5
Fesi din tifon mari 10 cm/ 5 m	3
Bandaj triunghiular l = 80 mm	2
Vata hidrofila sterila, pachet A 50 g	2
Ace de siguranta	12
Leucoplast 5 cm/ 3 m	1
Leucoplast 2,5 cm/ 2,5 m	1
Alcool sanitar 200 ml	1
Compese sterile 10 cm/8 cm x 10 buc.	10
Pansament individual 2 cm/ 6 cm	10
Pansament cu rivanol 6 cm/ 10 cm	5
Plasture 6 cm/ 50 cm	1
Creion	1
Caiet a 50 de pagini	1
Brosura cu instructiuni de prim ajutor	1
Rivanol solutie 1% , 200 ml	1
Apa oxigenata sau perogen	1
Alcool iodat 200 ml	1

AIS Clinics & Hospital

Str. 9 Mai nr. 2, Bl. 20 A, Parter, Sector 6, Bucuresti
Sos. Alexandriei nr. 144, Sector 5, Bucuresti
Calea Rahovei nr. 323, bloc 26 - parter, Sector 5, Bucuresti
Sos. Alexandriei nr. 229, Bragadiru, Ilfov
Tel: +4 021.420.54 55: 021.9909
Email: contact@aisclinic.ro



S.C.AIS CLINICS & HOSPITAL S.R.L. apreciaza in mod deosebit colaborarea cu factorii de decizie, indeosebi cu departamentul de protectia muncii care ne-a pus la dispozitie toate datele considerate de catre noi necesare pentru desfasurarea activitatii in conditii optime.

Data: 29.12.2020



Medic specialist medicina muncii,
Dr. BADEA ALEXANDRA

AIS Clinics & Hospital

Str. 9 Mai, nr. 2, bl. 20 A, parter, sector 6, Bucuresti

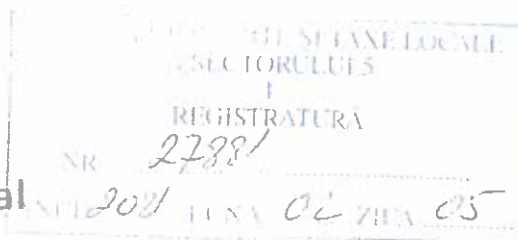
Sos. Alexandriei, nr. 144, sector 5, Bucuresti

Calea Rahovei, nr. 323, bloc 26, parter, sector 5, Bucuresti

Sos. Alexandriei, nr. 229, Bragadiru, Ilfov

Telefon: 021.420.54.55; 021.9909

Email: contact@aisclinic



AIS GRUP

VR 798/03.02.2021

Catre: DIRECTIA IMPOZITE SI TAXE LOCALE A SECTORULUI 5

Referitor: Raport Medical privind identificarea prezentei efectelor nocive asupra sanatatii lucratorilor

Ca urmare a solicitarii Dumneavoasta privind identificarea efectelor nocive asupra sanatatii lucratorilor va comunicam urmatoarele :

-Supravegherea starii de sanatate a lucratorilor in anul 2020 s-a efectuat conform legislatiei muncii in vigoare: Legea Sanatatii si Securitatii in Munca Nr. 319/2006, Hg 1169/2012 , cu modificarile ulterioare si in conformitate cu reglementarile prevazute in Codul muncii;

-Activitatea de supraveghere a lucratorilor din cadrul DIRECTIA IMPOZITE SI TAXE LOCALE A SECTORULUI 5 pentru familia ocupationala de functii bugetare "Administratie" (165 persoane) in anul 2020 a inclus:

1. Identificarea factorilor de risc profesional (noxe profesionale si suprasolicitarii profesionale);
2. Obiectivitatea expunerii la noxe profesionale ; interpretarea buletinelor de determinare a noxeleor profesionale;
3. Impactul expunerii profesionale asupra starii de sanatate a angajatilor;
4. Recomandari medicale privind promovarea sanatatii angajatilor si prevenirea imbolnavirilor profesionale;

În conformitate cu legea Nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile HG 569/2017, pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupatională de funcții bugetare din cadrul DIRECTIA IMPOZITE SI TAXE LOCALE A SECTORULUI 5.

Identificarea noxelor și a suprasolicitațiilor profesionale pentru categoriile de personal este următoarea:

1. noxe chimice: substanțe dezinfectante, antiseptice. Aceste noxe profesionale pot genera intoxicații, alergii cutanate, alergii oculare (conjunctivită alergică) sau în sfera ORL (rinită alergică), astm bronșic, bronșită cronică,

2. risc fizic: expunere la ozon și pulberi fără efect specific (fracție inhalabilă), praf de arhivă. Aceste noxe pot genera fenomene iritative la nivelul respirator (stranuturi în salve, tuse iritativă nereproductivă, senzație de lipsă de aer), simptomatologie oftalmologică (prurit și cataractă oculară, conjunctivite) și fenomene cutanate cu aspect de dermatită alergică sau dermatită eczematiformă.

3. risc biologic: posibilitatea de contaminare și îmbolnăvire cu bacterii, virusuri, fungi, paraziți prin contactul cu beneficiari sau salariați posibil infectați. Aceste noxe profesionale pot genera infecții cutanate, oculare (conjunctivită infecțioasă) sau în sfera ORL, afecțiuni respiratorii de tipul bronșită, precum și alte boli infecțioase cu localizări diverse (gripă, boli contagioase scabie, pediculoză, etc.)

4. suprasolicitații vizuale: lucrul la ecran de vizualizare (PC), ce poate genera astenopie acomodativă (fenomenul de oboseală vizuală-forii). Dispunerea improprie a monitoarelor calculatoarelor generează în multe cazuri fenomenul de reflexie/strălucire a monitorului cu impact negativ asupra analizatorului vizual și asupra activității profesionale.

Suprasolicitația analizatorului vizual determină apariția și evoluția accelerată a afecțiunilor oftalmologice (miopie, hipermetropie, presbiopie, cataractă);

5. suprasolicitații posturale: poziții/posturi vicioase prelungite, ortostatism prelungit, poziție sezândă prelungită, cu posibilitatea apariției simptomatologiei de coloană vertebrală cervicală și lombară (cefalee, contracturi, dureri, spondiloze, discopatii ale coloanei vertebrale), manipulare de mase și a afecțiunilor vasculare periferice (varice hidrostatice membre inferioare);

6. suprasolicitații neuropsihice generate de asumarea răspunderii activității și a deciziilor proprii, precum și de relațiile sociale, socio-umane pe care le gestionează, necesitatea permanentă de autocontrol și asumarea statutului profesional specific; aceste suprasolicitații pot genera uzură prematură a organismului, apariția de boli cronice legate de profesie (hipertensiune arterială, boli coronariene cronice, infarct miocardic acut, diabet zaharat, dislipidemie, gastrite, ulcere gastro-duodenale, colon iritabil, afecțiuni hepatice cronice, afecțiuni neuropsihice, etc.);

7. suparsolicitari neuropsihosenzoriale: generate de specificul locului de munca in care is desfasoara activiatatea, care presupun atentie distributiva si concentrare pe perioade lungi, viteza de reactie si decizie rapida asupra actiunilor si masurilor ce se impun.

In aceasta perioada a fost efectuat controlul medical de angajare si periodic pentru 165 angajati.

Starea sanatatii unei persoane se poate modifica de-a lungul timpului, ca si capacitatile sale fizice, senzoriale si neuropsihice. Prin controlul medical periodic se realizeaza o reevaluare a sanatatii si aptitudinilor pentru munca, prin corelarea acestora cu conditiile de munca si, daca este cazul, se intreprind masuri pentru prevenirea deteriorarii sanatatii sau producerii de accidente. Controlul consta intr-un examen medical de bilant al starii de sanatate care, prin comparare cu examenele anterioare, apreciaza dinamica starii de sanatate. Compararea starii de sanatate cu riscurile profesionale declarate de angajator permite luarea deciziei privind posibilitatea sau imposibilitatea continuarii muncii anterioare, in ultimul caz aplicandu-se masuri pe linie profesionala, dublate si de masuri medicale si sociale.

Protocolul clinico-paraclinic stabilit de medicul de medicina muncii cuprinde:

FUNCTIE	e x c l i n i c	A u d i o m e t r i e	E K G	G l i c e m i e	e x o f t a l m o l o g i c	S p i r o m e t r i e	e x P s i h o l o g i c	E x n e u r o l o g i c
Personal administrativ (birou/calculator)	X				X		x	

În protocolul de control medical la angajare și control medical periodic anual, pentru evaluarea stării de sănătate și a aptitudinii în muncă au fost examinați un număr de 165 angajați.

După o analiză integrală a rezultatelor examinărilor medicale au fost emise 165 **Fișe de aptitudine**.

Numar angajati	Fișe de aptitudine							
	Apt		Apt conditionat		Inapt temporar		Inapt	
165	163	98,78%	2	1,21 %	0	0%	0	0%

La momentul examenului clinic personalul angajat a fost declarat apt pentru locul de munca.

Constatând preocuparea Dumneavoastră pentru sănătatea oamenilor din colectivul pe care îl conduceți, ținem să vă prezentăm incidența morbidității generale și profesionale, limitată doar de nivelul aprofundării investigațiilor medicale efectuate, în vederea formării unei atitudini justificate privind condițiile de muncă și potențialul de îmbunătățire a acestora.

Afectiune	Numar de boli depistate	%
Boli profesionale	0	0.0%
Boli legate de profesie	0	0.0%
Accidente de munca	0	0.0%
Boli oftalmologice	85	51.51 %
Boli cardio-vasculare	14	8,48%
Boli urologice	0	0.0%
Boli neurologice	7	4,24%
Boli de nutritie si metabolism	0	0.0%
Boli endocrinologice	10	6,06%
Boli ginecologice	6	3,63%

Boli reumatologice	19	11,51%
Boli psihice	0	0,0%
Boli otorinolaringologice	3	1,81%
Boli interne	9	5,45 %
Boli dermatologice	1	0,60%
Boli pneumologie	12	7,27%
Boli ortopedie	11	6,66%

TABEL CU CELE MAI FRECVENTE BOLI LEGATE DE PROFESIE DEPISTATE LA ANGAJATI DIRECTEI IMPOZITE SI TAXE LOCALE SECTORUL 5

NR CRT.	BOALA	CAUZE	LOC DE MUNCA
1	HIPERTENSIUNE ARTERIALA	SUPRASOLICITARE NEUROPSIHICA	TESA
2	BOALA CARDIACA ISCHEMICA (INFARCT MIocardic, TULBURARI DE RITM SI CONDUCERE)	SUPRASOLICITARE NEUROPSIHICA	TESA
3	APECTIUNI RESPIRATORII NESPECIFICE (BPOC, SINUZITA, SINDROM IRRITATIV)	GAZE(NEON), PULBERI	TESA
4	APECTIUNI OSTEO-MUSCULARE-SCHELETICE (HERNIE DE DISC, LOMBALGII, CERVICO-SCAPUL-ALGII SI ALTELE)	POSTURA INCOMODA	TESA
5	VARICE ALE MEMBRELOR INFERIOARE	ORTOSTATISM PRELUNGIT STATIC	TESA
6	BOLI OFTALMOLOGICE	SUPRASOLICITARE	TESA

Tinand cont de cele prezente mai sus, precum si de activitatea desfasurata de catre lucuratorii institutiei dumneavoastra, se recomanda respectarea in continuare a legislatiei in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

PLAN DE RECUPERARE AL ANGAJATILOR CU DIVERSE APECTIUNI

Pentru pacientii cu disfunctii cardiace, respiratorii, neurologice, digestive

reumatologice, dermatologice, oftalmologice, O.R.L., endocrinologice, ginecologice, psihologice depistate cu ocazia contolului medical se recomanda:

1. La persoanele cardiace si hipertensive se indica monitorizarea tensiunii arteriale, a pulsului si efectuarea EKG-ului in mod periodic, cu urmarirea in evolutie a modificarilor survenite pe electrocardiograma, recomandarea analizelor de laborator si evaluarea generala a personalului cu afectiuni cardiovasculare, urmarirea de catre medical de familie a tratamentului urmat de catre angajat si ajustarea tratamentului in functie de eforturile de la locul de munca si solicitarile la care e supus organismul in timp.
2. La persoanele cu afectiuni respiratorii acute se indica investigarea, indrumarea si monitorizarea tratamentului efectuat la indicatia medicului internist sau pneumoftiziolog in functie de recomandarea medicului radiolog. Se pot efectua exudat nazal si faringian pentru depistarea starii de purtator si aplicarea unui tratament antibiotic tintit conform antibiogramei.
3. Persoanelor cu tulburari neurologice li se recomanda tratament si monitorizarea sub supravegherea medicului specialist neurolog. La indicatia medicului specialist se pot face recomandari de internare pentru interventie chirurgicala sau fizioterapie. La angajatii cu tulburari neurologice datorate consumului frecvent de bauturi alcoolice si tutun, se recomanda introducerea controlului prin fiolaj a alcoolemiei la locul de munca si interzicerea lucrului in conditii periculoase ce pot periclita viata angajatului sau a celorlalti colegi. La acesti angajati dependenta de alcool poate fi tratata si prin psihoterapie alaturi de tratament medicamentos.
4. Afectiunile dermato-venerice sunt indrumate catre serviciile de specialitate unde sunt luate in evidenta, monitorizate, tratate si evaluate de catre medical specialist in colaborare cu medicul de familie.
5. Pentru prevenirea afectiunilor digestive se recomanda efectuarea de catre angajati a unui set de analize uzuale, examen baritat, endoscopii si identificarea prezentei Helicobacter Pylori in vederea instituirii unei terapii tintite si eficiente.
6. Se recomanda balneofizioterapie pentru pacientii cu afectiuni reumatismale si tratament de specialitate.
7. Se va efectua stabilirea corectiei optice adecvate la cei cu probleme de vedere, adaptarea si purtarea la locul de munca a ochelarilor recomandati de mediul oftalmolog dupa consultatia efecuta in cabinetele de specialitate. Bolile oftalmologice (35.29% din afectiunile constatate sau descoperite) au fost reprezentate de vicii de refractie (miopii si hipermetropii) sau patologii oftalmologice fără grad mare de severitate. Trebuie respectate cerintele minime de securitate si sănătate in muncă conform H.G. Nr 1028 din 9 august 2006 referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare. Este necesară o monitorizare corectă si activă a afectiunilor

oftalmologice la personalul care lucrează la computer ceea ce face obligatorie corectarea corespunzătoare a acestor vicii de refractie.

8. La angajare, pentru prevenirea cancerului de sân și de col uterin se recomandă control ginecologic la șase luni, mamografie, frotiu Papanicolau, colposcopii și ecografie pelvina.
9. Persoanelor cu afecțiuni tiroidiene li se recomandă efectuarea de analize sangvine cu dozări hormonale, ecografie și scintigrafie tiroidiană pentru o eficiență maximă în dozarea tratamentului.
10. Se recomandă efectuarea periodică a ecografiei abdomino-pelvine pentru depistarea și tratarea afecțiunilor interne hepatice, digestive și renale.
11. La lucrătorii cu hipoacuzie se recomandă monitorizarea în evoluție a scaderii acuității auditive și introducerea în programul de proteze auditive a celor cu deficiențe majore auditive. În punctele de lucru cu zgomot > 85 dB(A) se recomandă lucrul sub protecția antifoanelor.
12. La persoanele cu tulburări de comportament sau personalitate se recomandă psihoterapie la indicația psihologului sau examinarea psihiatrică de specialitate cu tratament medicamentos.
13. În cazurile grave de răni și accidente se va acorda primul ajutor la locul de muncă prin serviciul rapid și eficient de ambulanță (SABIF).
14. Se poate apela la tratament alternativ al afecțiunilor, în special cele alergice, prin tratament homeopatic și acupunctură.
15. Se recomandă consult stomatologic anual pentru prevenirea cariilor și afecțiunilor digestive și cardiace ce pot apărea ca și complicații ale afecțiunilor netratate.
16. Se recomandă vaccinarea anuală cu vaccin antigripal pentru prevenirea afecțiunilor respiratorii sezoniere cu predilecție persoanelor cu afecțiuni cronice (BPOC, astm bronșic, persoane peste 60 ani).
17. Persoanelor cu afecțiuni osteoarticulare li se recomandă consult de specialitate și radiografii pentru diagnosticarea exactă și consecutiv, modificarea ergonomică a locului de muncă în funcție de caracteristicile somatice individuale, de postură și specificul activității.
18. Cooperarea apropiată cu Serviciul de Securitate și Sănătate în Muncă, prin punerea la dispoziție a Fisei de identificare a riscurilor pentru fiecare angajat astfel încât se

poate recomanda examinările specifice pentru fiecare lucrator si informarea in fisele SSM la controlul medical periodic despre rezultatul evaluarii starii de sanatate a angajatilor.

19.Participarea activa in Comitetul de Securitate si Sanatate in Munca si prezentarea in sedintele trimestriale ale acestuia de referate privind starea de sanatate a angajatilor si propuneri privind o buna organizare si imbunatatirea a conditiilor de munca.

20.Stabilirea, impreuna cu persoanele responsabile din cadrul institutiilor, a locurilor de munca ce urmeaza a fi evaluate din punct de vedere al conditiilor de munca si stabilirea masurilor ce se impun pentru imbunatatirea lor.

*Avand in vedere contextual epidemiologic actual, pentru a contracara pandemia COVID-19, institutia DIRECTIA IMPOZITE SI TAXE LOCALE A SECTORULUI 5 trebuie:

- să monitorizeze recomandările oferite de către autoritățile naționale și locale, inclusiv cu privire la aranjamentele de muncă și să comunice informații critice forței de muncă;
- să evalueze sursele potențiale de risc;
- să identifice și să atenueze potențialele riscuri la care ar putea fi expuși angajații și alte persoane conectate la locul de muncă, care rezultă din expunerea la COVID-19;
- să promoveze igiena locului de muncă și să aplice măsurile și principiile distanțării sociale (denumite și distanțare fizică) la locul de muncă;

Institutia are obligația generală de a asigura lucrătorilor un mediu de muncă sigur și sănătos, în măsura în care acest lucru este rezonabil și practic realizabil, inclusiv măsuri specifice de combatere a răspândirii virusurilor precum COVID-19.2 Măsurile de securitate și sănătate sunt specifice fiecărei institutii și trebuie să fie elaborate ca răspuns la evaluarea riscurilor. În mod critic, angajatorul trebuie să identifice riscurile și să întreprindă măsurile necesare pentru supravegherea și atenuarea acestor riscuri. Fiecare loc de muncă poate juca un rol important în combaterea focarului, întreprinzând măsuri precum:

- organizarea muncii pentru a reduce la minim în timp contactul cu alte persoane, asigurarea distanței fizice la locul de muncă sau implementarea unor aranjamente de munca la distanță (tele-muncă);
- dezinfectarea regulată a locului de muncă;
- respectarea unei igiene riguroase a mediului și asigurarea unei bune ventilații a aerului din spațiile interioare;
- asigurarea unor facilități adecvate (de exemplu, săpun, dezinfectant pentru mâini și memento-uri) și încurajarea salariaților să respecte igiena la locul de muncă (de exemplu, spălarea frecventă a mâinilor, evitarea atingerii ochilor/nasului/gurii);
- promovarea igienei respiratorii (de exemplu, acordarea echipamentului de protecție (măști, mănuși de protecție) lucrătorilor, în special celor expuși riscului cu scopul minimizării riscului de contaminare);
- limitarea sau interzicerea deplasărilor în interes de serviciu neesențiale;
- în măsura posibilităților, reducerea nivelului de interacțiune a lucrătorilor cu persoane din afara locului de muncă;

- abilitarea lucrătorilor de a întreprinde măsurile necesare, în cazul în care consideră că se confruntă cu o situație de muncă neprotejată, cu risc grav și iminent pentru sănătatea lor;
- elaborarea politicilor și procedurilor de prevenire și control al infecțiilor;
- îndrumarea lucrătorilor de a respecta măsurile de carantină, în special în urma deplasărilor în zone cu risc sporit sau a contactului cu o persoană infectată cu coronavirus;
- îndrumarea lucrătorilor să stea acasă sau să presteze munca la domiciliu, în cazul în care prezintă simptome asemănătoare gripei (de exemplu, febră, tuse etc.), indiferent de istoricul de deplasări sau contact;
- respectarea obligațiilor de raportare către autoritățile sistemului de sănătate publică și inspectoratelor de muncă, în conformitate cu legislația și practicile naționale.

CONCLUZII:

În anul 2020 s-au înregistrat:

- Boli profesionale: zero cazuri
- Boli legate de profesie : zero cazuri
- Accidente de munca : zero cazuri

1. Supravegherea medicală a angajaților – efectele expunerii profesionale la risc biologic (bacterii, fungi, mucegaiuri)

Prin prelucrarea informațiilor existente la nivelul cabinetului de medicină muncii reținem:

- Simptomatologia relatată de angajați, care este pusă în relație de cauzalitate cu expunerea profesională la microorganisme este reprezentată de manifestări infecțioase cu localizare diversă, conjunctivite cu repetate acutizări, infecții în sfera ORL, cutanate, respiratorii.

2. Supravegherea medicală a angajaților – efectele expunerii profesionale la suprasolicitări vizuale, mentale și posturale.

Prin prelucrarea informațiilor existente la nivelul cabinetului de medicină muncii reținem:

-pentru toate categoriile de personal ce constă existent factorului de risc profesional suprasolicitarea analizatorului vizual, suprasolicitări posturale, asociate cu solicitarea mentală semnificativă.

-numărul semnificativ de afecțiuni oftalmologice rapid evolutive (miopie, hipermetropie, presbiopie, cataracta), numărul de afecțiuni ale paratului osteoarticular, precum și incapacitatea temporară de muncă înregistrată din această cauză releva impactul major al acestor suprasolicitări profesionale asupra sănătății angajaților.

3. Supravegherea medicala a angajatilor efectele expunerii profesionale la suprasolicitari neuropsihice si neuropsihosenzoriale.

Prin prelucrare informatiilor existente la nivelul cabinetului de medicina muncii retinem:

-ca o consecinta a suprasolicitarii neuropsihice mentionam uzura prematura a organismului, aparitia de boli cronice legate de profesie. Astfel, numarul semnificativ de afectiuni cardiovasculare (hipertensiune arteriala, boli coronariene cronice), afectiuni metabolice (diabet zaharat, dislipidemii), afectiuni digestive (gastrite, ulcere gastro-duodenale, colon iritabil, afectiuni hepatice cronice) afectiuni neuropsihice si endocrine poate fi pus in relatie de cauzalitate directa cu profesia si cu solicitarile specifice profesionale.

4. Supravegherea medicala a angajatilor -efectele expunerii profesionale la suprasolicitari posturala.

Prin prelucrare informatiilor existente la nivelul cabinetului de medicina muncii retinem:

-pentru intreg personalul angajat se constata existent factorului de risc profesional , suprasolicitarea aparatului locomotor, suprasolicitari posturale: pozitii/posture vicioase prelungite, manipulare manuala de greutati, etc.

-numarul semnificativ de afectiuni osteoarticulare (contracture si dureri musculare, spondiloze, discopatii ale coloanei vertebrale, gonartroze), precum si incapacitatea temporara de munca inregistrata din aceasta cauza releva impactul acestor suprasolicitari profesionale asupra sanatatii angajatilor.

5. Supravegherea medicala a angajatilor-efectele expunerii profesionale la ozon si pulberi fara efect specific (fractie inhalabila) praf de arhiva.

Prin prelucrare informatiilor existente la nivelul cabinetului de medicina muncii retinem:

-personalul este expus profesional la ozon si pulberi fara efect specific (fractie inhalabila).

-simptomatologia relatata de angajati, care este pusa in relatie de cauzalitate cu expunerea profesionala la ozon si pulberi fara efect specific (fractie inhalabila), praf de arhiva:

a fenomene iritative la nivelul respirator -stranuturi in salve ,tuse iritativa neproductiva, senzatie de "lipsa de aer" generate de expunerea la ozon (aerosoli aeropurtati) si la praf de arhiva; fenomenele iritative se manifesta cu precadere la angajatii diagnosticati cu astm bronsic alergic sau cu bronșita cronică, fapt care sugereaza includerea acestor cazuri in boli legate de profesie (cu factor profesional agravant). Mentionam fenomene iritative de tipul tuse iritativa, senzatie de sufocare si la angajatii sanatosi.

b. declansarea crizelor de bronchospasm la angajatii diagnosticati cu astm bronsic alergic, fapt care sugereaza includerea acestor cazuri in boli legate de profesie (cu factor profesional agravant)

c. simptome oftalmologice - puruit și catar ocular, conjunctivite frecvente, aparute exclusiv în timpul lucrului.

d. fenomene cutanate cu aspect de dermatită alergică sau dermatită alergică sau dermatită eczematiformă la contactul cu praful de arhivă (documentele vechi din arhivă).

Simptomatologia existentă corespunde datelor din literatura de specialitate la expunerea profesională la ozon (aerosoli aeroprurtati) și praf de arhivă.

În ceea ce privește acordarea sporurilor, vă informăm că locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții deosebite de muncă, precum și condițiile de acordare a acestora se face conform Legii 153/2017 și HG 596/2017, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupatională de funcții bugetare din DIRECTIA IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE A SECTORULUI 5. Conform reglementărilor invocate, buletinele de expertizare se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică.

Prin condiția de muncă, se înțelege ansamblul factorilor care tin de sistemul de muncă, spațiul și organizarea muncii în cadrul unui sistem. Din punct de vedere al medicinei muncii și ergonomiei, condițiile de muncă pot avea asupra organismului uman efecte pozitive sau negative, iar din punct de vedere al sănătății ocupationale ele pot fi indiferente, patogene (factori de risc) sau sanogene (factori de protecție).

În legislația în vigoare există 2 tipuri de clasificări a condițiilor de muncă, cu proceduri diferite de identificare, cuantificare, evaluare și supraveghere. Astfel, există clasificare în condiții de muncă deosebite și speciale având ca bază preponderent efectele pe termen lung și clasificarea în condiții de muncă periculoase, deosebit de periculoase, grele, vătămătoare având ca bază preponderant efectele pe termen scurt.

Apreciem că recomandarea de eliminare a riscurilor profesionale anterior menționate reprezintă un obiectiv imposibil de realizat.

Recomandăm încadrarea personalului instituției pentru acordarea de sporuri salariale compensatorii, având în vedere faptul că riscul profesional nu poate fi eliminat prin măsuri tehnico-organizatorice sau medicale.

Ca o consecință a celor expuse anterior, în conformitate cu legislația specifică în vigoare, recomandăm:

1. Evaluarea de către responsabilii de securitate în muncă a condițiilor de muncă și formularea opiniei din punct de vedere al securității în muncă referitor la situația existentă.

2. Apreciem că recomandarea de eliminare a noxelor profesionale și suprasolicitațiilor profesionale anterior menționate reprezintă un obiectiv imposibil de realizat dat fiind specificul activității instituției.

3. Informarea angajatilor privind existent riscurilor profesionale anterior expuse.

4. Recomandam si sustinem incadrarea personalului institutiei in conditii periculoase si vatamatoare de munca si acordarea de sporuri compensatorii , avand in vedere faptul ca riscurile profesionale nu pot fi eliminate sau reduse semnificativ prin masuri tehnico-organizatorice sau medicale.

Va rugam sa analizati situatia exprimata si sa dispuneti initierea procedurilor de expertizare si acordarea sporurilor compensatorii, in conformitate cu legislatia in vigoare.

Data: 03.02.2021

Medic specializat medicina muncii

Dr. BADIU ALEXANDRA

Dr. Badiu Alexandra
Medic Specializat
Medicina Muncii



Comisia Paritară
382880/27.12.2021

AVIZ COMISIA PARITARA

Privind analizarea și avizarea pentru acordarea unui supliment de 10 zile la concediul de odihnă pentru funcționarii publici și personalul contractual al Direcției de Impozite și Taxe Locale Sector 5, București.

În urma analizării condițiilor de muncă din sediile Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5, de către Direcția de Sănătate a Municipiului București s-a emis Buletinul de expertiză nr. 66/28.01.2021 care evidențiază cinci factori de risc prezenți la locurile de muncă unde își desfășoară activitatea angajații din cadrul direcției.

Aceste demersuri au fost derulate în scopul identificării situațiilor cărora li s-ar putea aplica prevederile Art. unic lit. a) din Anexă la Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 569/2017. Pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, mărirea sporului pentru personalul prevăzut la cap. I și cap. II din Anexa nr. VIII la Legea Cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la personalul din administrația publică, în funcție de numărul de factori de risc întruși.

În consecință funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției de Impozite și Taxe Locale Sector 5, care își desfășoară activitatea sub influența a 5 factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din H.G. 569/2017, beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă acesta stabilindu-se astfel la 15% din salariul de bază.

Conform Procesului Verbal nr. 367732/10.12.2021 al Ședinței din 08.12.2021 a Comitetului pentru Securitate și Sănătate în Muncă, reprezentanții lucrătorilor, membri ai Comitetului pentru Securitate și Sănătate în Muncă, au propus conform Art. 18 di H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific și din unitățile bugetare, "în afara concediului de odihnă, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care prestează munci periculoase sau vătămătoare, ori lucrează în locuri de muncă în care există astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă suplimentar, cu o durată cuprinsă între 3 – 10 zile lucrătoare".

Având în vedere cadrul normativ specific, demersurile interinstituționale inițiate de către Direcția de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 și concretizate prin buletinele nr. 66/28.01.2021 și 99, cod probe 91-147 emise de Direcția de Sănătate a Municipiului București, acestea relevând existența factorilor de risc care afectează personalul din cadrul Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 și care ating, numeric plafonul maxim de 5 factori de risc stabilit prin regulamentul-cadru antemenționat, personalul Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 are dreptul de a beneficia de un concediu de odihnă suplimentar cu o durată cuprinsă între 3-10 zile lucrătoare.



Comisia Paritară AVIZEAZĂ favorabil, acordarea unui supliment de 10 zile la concediul de odihnă a salariaților din Direcția de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5, București.

COMISIA:

Geamănu Luminița

Volintiru Elena Diana

Crîngasu Andrei

Sillo George

Micu Ionica

[Handwritten signatures in blue ink corresponding to the names listed to the left]

NR. 346000/16.11.2021

 **APROB.**
PRIMAR
POPESCU CRISTIAN VICTOR PIEDONE

REFERAT

privind necesitatea și oportunitatea acordării sporului pentru condiții de muncă salariaților din cadrul Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5

Prin prezentul referat vă aducem la cunoștință că potrivit prevederilor art.23, art.24 și art. 25 alin.(2) din Anexa nr. VIII la Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art. 2, art. 3, art. 4, art.5, art. 7 și art. 8 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare “Administrație” din administrația publică locală, aprobat prin H.G. 569/2017, **angajații din cadrul Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 pot beneficia de**

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, de până la 15% din salariul de bază pentru personalul care desfășoară activitatea sub influența a 5 factori de risc din cei menționați la art. 4 din H.G. 569/2017.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă în baza prevederilor cap. I art. 1 lit. B și Cap. II art.1 lit.I din Anexa nr.VIII la Legea -cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul prevăzut în anexele Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare, Administrație”, din administrația publică locală se acordă -conform art.9 din Anexa 1 a H.G. 569/2017, cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuielile de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli, iar locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților în acest caz având avizul Comisiei Paritare din cadrul Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5.

În consecință precizăm faptul că în bugetul Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5, la Cap. “Cheltuieli de personal” au fost alocate la nivelul anului 2021 sumele

Prezentul înscris poate conține și date cu caracter personal ce intra sub protecția Regulamentului (UE) 2016/679. Persoanele vizate carora li se adresează prezentul înscris, precum și tertele persoane care intra în posesia acestuia au obligația de a proteja, conserva și folosi datele cu caracter personal în condițiile prevăzute de Regulamentul (UE) 2016/679.

necesare pentru plata sporurilor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, conform adresei nr. 340802/10.11.2021 transmise de Biroul Buget Financiar din cadrul Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 către Primăria Sectorului 5, Direcția Economică -Serviciul Buget și Serviciul Urmărire Execuție Bugetară.

Luând în considerare Buletinul de analiză- nr. unic 99, cod probe 91-147, emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București – Laboratorul de Diagnostic și Investigare în Sănătatea publică și înregistrat la Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5, prin care s-au efectuat determinări de noxe la locurile de muncă din cadrul Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5, pentru acordarea sporului la salariul de bază, conform art. 4 din H.G. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare, ADMINISTRAȚIE” din administrația publică locală.

Ținând cont de buletinul de expertiză nr.66/28.01.2021 emis de Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București – Colectivul Medicina Muncii și înregistrat la Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 cu nr.27864/05.02.2021 prin care au fost expertizate locurile de muncă privind stabilirea cuantumului sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, fiind identificate toate criteriile de expertizare conform art.4 din H.G. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare, ADMINISTRAȚIE” din administrația publică locală și anume:

- existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

Locurile de muncă din cadrul Direcției de Impozit și Taxe Locale pentru care se acordă sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă sunt acelea care presupun condiții de muncă periculoase sau vătămătoare constatate ca urmare a determinărilor/ expertizelor de specialitate de către organele abilitate în acest sens.

La nivelul Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 a fost înființată la data de 01.11.2021, Comisia de evaluare a locurilor de muncă expertizate în vederea stabilirii locurilor de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă. Comisia în urma evaluării a întocmit Procesul Verbal nr.506/11.11.2021, prin care a stabilit locurile de muncă, categoriilor de personal-funcționari publici și personal contractual, angajați ai Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 care beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, precum și mărimea concretă a sporului.

**DITL**DIRECȚIA DE ÎMPOZITE ȘI TAXE
LOCALE A SECTORULUI 5

SEDIUL CENTRAL DITLS

www.ditl5.ro

031.96.99

secretariat@ditl5.ro

str. Mihail Sebastian nr.23

CIF:38320436

Având în vedere cele precizate mai sus, **apreciem că sunt întrunite condițiile pentru acordarea sporului pentru condiții de muncă, în conformitate cu prevederile art.23, art.24 și art .25 alin. (2) din Legea-cadru nr 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele ale art.2, art 3, art.4, art.5, art. 7 și art. 8 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", aprobat prin H.G. 569/2017.**

Alăturat anexăm documentația care cuprinde locurile de muncă, categoriile de personal (funcțiile) și valoarea estimată necesară acordării sporurilor în baza prevederilor legale după cum au fost prezentate în prezentul material.

**DIRECTOR GENERAL,
PERNIU IONUT DANIEL**

Direcția Economică

Director Executiv- LAZĂR MIHAELA

Aviz pentru legalitate

Șef Birou Juridic- DECA DENISA ELENA

Întocmit,

Inspector Superior

Samoilă Petruța Cristina

SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE SAU VĂTĂMĂTOARE DE MUNCĂ

Pentru categoriile de personal-functionari publici și personal contractual, angajați ai Direcției de Impozite și Taxe Locale a Sectorului 5 care beneficiază de sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

Nr. crt.	Serviciul/Biroul/Compartimentul	Funcția	Quantum spor
1.	Director general		15%
2.	Director general adjunct 1		15%
3.	Director general adjunct 2		15%
4.	Director executiv		15%
5.	Serviciul Evidență Venituri și Încasări- Direcția economică	Șef Serviciu	15%
		Inspector	15%
		Casier	15%
6.	Biroul Buget-Financiar – Direcția economică	Șef Birou	15%
		Inspector	15%
7.	Serviciul Achiziții Publice-Administrativ - Direcția economică	Șef Serviciu	15%
		Consilier achiziții publice	15%
		Inspector	15%
		Șofer	15%
		Muncitor	15%
		Îngrijitor	15%
8.	Biroul Juridic	Șef Birou	15%
		Consilier Juridic	15%
9.	Compartimentul Resurse Umane și SSM	Inspector	15%
10.	Serviciul Prelucrare Automată a Datelor	Șef Serviciu	15%

		Inspector de specialitate	15%
		Programator ajutor	15%
11.	Serviciul Constatere și Impunere Persoane Fizice I	Șef Serviciu	15%
		Consilier	15%
		Inspector	15%
		Referent	15%
12.	Serviciul Constatere și Impunere Persoane Fizice II	Șef Serviciu	15%
		Consilier	15%
		Inspector	15%
		Referent	15%
14.	Serviciul Constatere și Impunere Persoane Juridice	Șef Serviciu	15%
		Consilier	15%
		Inspector	15%
15.	Serviciul Urmărire, Încasare și Executare Persoane Juridice	Șef Serviciu	15%
		Inspector	15%
		Referent	15%
		Consilier	15%
16.	Serviciul Urmărire, Încasare și Executare Persoane Fizice	Șef Serviciu	15%
		Inspector	15%
		Consilier	15%
		Referent	15%
17.	Serviciul Amenzi și Alte Venituri	Șef Serviciu	15%
		Inspector	15%
		Referent	15%
		Consilier	15%
18.	Serviciul Inspecție Fiscală	Șef Serviciu	15%

		Inspector	15%
19.	Compartimentul Tehnologia Informației	Inspector	15%
20.	Compartimentul Relații cu PAID	Inspector	15%
21.	Serviciul Relații cu Publicul, Registratură și Arhivă	Șef Serviciu	15%
		Inspector	15%
		Referent	15%
21.	Compartimentul Control Intern Managerial și Metodologie	Inspector	15%
22.	Compartimentul Audit Public Intern	Auditor	15%