



**MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 5**



Strada Fabrica de Chibrituri nr.9-11, Sector 5, București
Tel.: 021.314.46.80 021.314.43.18 021.314.28.37
Fax: 021.314.49.90 021.311.04.65

Cod fiscal: 4433953
E-mail: primarie@sector5.ro

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. nr. 60 / 29.03.2018 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului Sectorului 5, Raportul comun de specialitate al Direcției Generale Educație și Carieră și al Direcției Generale Economice nr. DGEC – DRU 727 / 22.03.2019 și Procesul verbal încheiat în urma consultării cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate, înregistrat la Primăria Sectorului 5 sub nr. . DGEC – DRU 726 / 22.03.2019;

În baza prevederilor art. 11 din Legea - Cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Conform prevederilor Legii nr. 273 / 2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare ;

Luând în considerare Raportul Comisiei Buget, Finanțe, Taxe Locale, Fonduri Europene și alte Activități Economice ;

Având în vedere Hotărârea Guvernului României nr. 846 din 29 Noiembrie 2017 – pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

În temeiul art. 45 alin. (1) și art.81 alin.(4) din Legea administrației publice locale nr. 215 / 2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5 ,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 (1) - Începând cu data de 01.04.2019 se modifică salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5, conform Anexei nr. 1 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului 5 se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Sectorului 5, în baza art. 1 alin (1) al prezentei hotărâri.

Art.2 – Lista serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local Sector 5 a fost aprobată prin H.C.L. Sector 5 nr. 102 / 28.07.2017, modificată prin H.C.L. Sector 5 nr. 152 / 28.09.2017, modificată prin H.C.L. Sector 5 nr. 60 / 29.03.2018.

Art.3 (1) - Începând cu data de 01.04.2019 se modifică salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5, conform Anexei nr.2 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul DGASPC Sector 5 se stabilesc prin Decizie a Directorului General al DGASPC Sector 5, în baza art.3 alin.(1) al prezentei hotărâri.

Art.4 (1) - Începând cu data de 01.04.2019 se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției de Impozite și Taxe Locale Sector 5, conform Anexei nr.3 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției de Impozite și Taxe Locale Sector 5 se stabilesc prin Decizie a Directorului Executiv al Direcției de Impozite și Taxe Locale Sector 5 în baza art.4 alin.(1) al prezentei hotărâri.

Art.5 (1) - Începând cu data de 01.04.2019 se aprobă salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Administrației Domeniului Public Sector 5, conform Anexei nr. 4 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Administrației Domeniului Public Sector 5 se stabilesc prin Decizie a Directorului General al Administrației Domeniului Public Sector 5, în baza art.5 alin.(1) al prezentei hotărâri.

Art.6 (1) - Începând cu data de 01.04.2019 se modifică salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Centrului Cultural și de Tineret „Ștefan Iordache”, conform Anexei nr. 5 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Centrului Cultural și de Tineret „Ștefan Iordache” se stabilesc prin Decizie a Directorului General al Centrului Cultural și de Tineret „Ștefan Iordache”, în baza art.6 alin.(1) al prezentei hotărâri

Art.7 (1) - Începând cu data de 01.04.2019 se modifică salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Complexului Multifuncțional ” Sf. Andrei ” – Sector 5, conform Anexei nr.6 la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Centrului Cultural și de Tineret „Ștefan Iordache” se stabilesc prin Decizie a Directorului General al Complexului Multifuncțional ” Sf. Andrei ” – Sector 5, în baza art. 7 alin.(1) al prezentei hotărâri

Art.8 = Drepturile salariale ale conducătorilor serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5 se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Sectorului 5, în baza art.3 alin.(1), art.4 alin. (1) și art.5 alin.(1) din prezenta hotărâre.

Art.9 - Celelalte prevederi ale Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 60 / 29.03.2018 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, cu modificările și completările ulterioare, rămân în vigoare .

Art.10 - Direcțiile de specialitate din aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5, precum și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local Sector 5 vor aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.



SALARIILE DE BAZA DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI
Stabilite conform Legii - Cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului platit din
fonduri publice incepand cu 01 aprilie 2019

Funcția	Grad/Treapta profesională	Nivel studii	Grad aște	Salariul de bază 01 aprilie 2019	Coefficient
Secretar Sector	II	S		8512	4,1
Director General	II	S		12000	5,77
Arhitect Șef	II	S		12000	5,77
Director General Adjunct	II	S		10500	5,05
Director Executiv	II	S		12000	5,77
Șef Serviciu	II	S		9000	4,33
Șef Birou	II	S		8000	3,85
Auditor / Inspector / Consilier / Consilier juridic	Superior	S	5	6931	3,33
		S	4	6762	3,25
		S	3	6597	3,17
		S	2	6282	3,02
		S	1	5983	2,88
		S	0	5565	2,68
	Principal	S	5	6083	2,92
		S	4	5720	2,75
		S	3	5580	2,68
		S	2	5314	2,55
		S	1	5061	2,43
		S	0	4708	2,26
	Asistent	S	5	4892	2,35
		S	4	4772	2,29
		S	3	4665	2,24
		S	2	4433	2,13
		S	1	4222	2,03
		S	0	3927	1,89
	Debutant	S	5	3906	1,88
		S	4	3810	1,83
		S	3	3717	1,79
		S	2	3540	1,7
		S	1	3370	1,62
		S	0	3135	1,51
Superior	M	5	3525	1,69	
	M	4	3488	1,68	
	M	3	3353	1,61	
	M	2	3192	1,53	
	M	1	3040	1,46	
	M	0	2827	1,36	

Referent	Principal	M	5	3079	1,48
		M	4	3004	1,44
		M	3	2930	1,41
		M	2	2789	1,34
		M	1	2654	1,28
		M	0	2473	1,19
	Asistent	M	5	2801	1,35
		M	4	2733	1,31
		M	3	2667	1,28
		M	2	2539	1,22
		M	1	2418	1,16
		M	0	2250	1,08
	Debutant	M	5	2682	1,29
		M	4	2617	1,26
		M	3	2553	1,23
		M	2	2461	1,18
		M	1	2316	1,11
		M	0	2154	1,04
Referent de specialitate	clasa II, grad profesional superior	SSD	5	4270	2,05
		SSD	4	4166	2
		SSD	3	3968	1,91
		SSD	2	3779	1,82
		SSD	1	3516	1,69
		SSD	0	3270	1,57
Polițist local I	Superior	S	5	6931	3,33
		S	4	6762	3,25
		S	3	6597	3,17
		S	2	6282	3,02
		S	1	5983	2,88
		S	0	5565	2,68
	Principal	S	5	6083	2,92
		S	4	5720	2,75
		S	3	5580	2,68
		S	2	5314	2,55
		S	1	5061	2,43
		S	0	4708	2,26
	Asistent	S	5	4892	2,35
		S	4	4772	2,29
		S	3	4665	2,24
		S	2	4433	2,13
		S	1	4222	2,03
		S	0	3927	1,89
	Debutant	S	5	3906	1,88
		S	4	3810	1,83
		S	3	3717	1,79
		S	2	3540	1,7
		S	1	3370	1,62
		S	0	3135	1,51

Polițist local III	Superior	M	5	3525	1,69
		M	4	3488	1,68
		M	3	3353	1,61
		M	2	3192	1,53
		M	1	3040	1,46
		M	0	2827	1,36
	Principal	M	5	3079	1,48
		M	4	3004	1,44
		M	3	2930	1,41
		M	2	2789	1,34
		M	1	2654	1,28
		M	0	2473	1,19
	Asistent	M	5	2801	1,35
		M	4	2733	1,31
		M	3	2667	1,28
		M	2	2539	1,22
		M	1	2418	1,16
		M	0	2250	1,08
	Debutant	M	5	2682	1,29
		M	4	2617	1,26
		M	3	2553	1,23
M		2	2461	1,18	
M		1	2316	1,11	
M		0	2154	1,04	

PERSONAL CONTRACTUAL

Administrator Public	II	S		14402	6,93
Consilier Cabinet Primar / Consilier IA, Inspector de specialitate IA	II	S	5	5500	2,64
		S	4	5366	2,58
		S	3	5235	2,52
		S	2	4985	2,4
		S	1	4748	2,28
		S	0	4417	2,12
Șef Serviciu	II	S		8000	3,85
Șef Birou	II	S		7500	3,61
Inspector specialitate	I	S	5	3853	1,85
		S	4	3759	1,81
		S	3	3666	1,76
		S	2	3491	1,68
		S	1	3324	1,6
		S	0	3092	1,49
	II	S	5	3302	1,59
		S	4	3221	1,55
		S	3	3142	1,51
		S	2	2992	1,44
		S	1	2849	1,37
		S	0	2650	1,27

	III	S	5	3031	1,46
		S	4	2910	1,4
		S	3	2789	1,34
		S	2	2668	1,28
		S	1	2546	1,23
		S	0	2425	1,17
Programator ajutor / referent	I A	M	5	3152	1,52
		M	4	3075	1,48
		M	3	3000	1,44
		M	2	2857	1,37
		M	1	2720	1,31
		M	0	2530	1,22
Programator ajutor / referent	I	M	5	2946	1,42
		M	4	2873	1,38
		M	3	2803	1,35
		M	2	2670	1,28
		M	1	2542	1,23
		M	0	2365	1,14
Programator ajutor / referent	II	M	5	2671	1,28
		M	4	2606	1,25
		M	3	2542	1,23
		M	2	2421	1,16
		M	1	2306	1,11
		M	0	2145	1,03
Programator ajutor / referent	Debutant	M	5	2423	1,16
		M	4	2364	1,14
		M	3	2307	1,11
		M	2	2197	1,06
		M	1	2092	1,01
		M	0	2080	1
Secretar dactilograf		M	5	2753	1,32
		M	4	2685	1,29
		M	3	2619	1,26
		M	2	2494	1,2
		M	1	2475	1,19
		M	0	2209	1,06
Muncitor	I	M/G	5	2753	1,32
		M/G	4	2685	1,29
		M/G	3	2619	1,26
		M/G	2	2494	1,2
		M/G	1	2475	1,19
		M/G	0	2209	1,06
Muncitor	II	M/G	5	2642	1,27
		M/G	4	2577	1,24
		M/G	3	2514	1,21
		M/G	2	2394	1,15
		M/G	1	2279	1,1
		M/G	0	2120	1,02

Casier	M/G	5	2979	1,43
	M/G	4	2906	1,4
	M/G	3	2836	1,36
	M/G	2	2704	1,3
	M/G	1	2572	1,24
	M/G	0	2393	1,15
Curier / îngrijitor	M/G	5	2753	1,32
	M/G	4	2685	1,29
	M/G	3	2619	1,26
	M/G	2	2494	1,2
	M/G	1	2475	1,19
	M/G	0	2209	1,06

Nota :

1. Personalul care exercita activitate de contro financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 % ;
2. Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul ;
3. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim .

SALARILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI SECTOR 5

Stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare începând cu 1 aprilie 2019

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel de studii	Gradația	Salariul de bază	COEFICIENT corespunzător
FUNCȚIONARI PUBLICI					
Director general	II	S		12000	5,77
Director general adjunct	II	S		10500	5,05
Șef serviciu	II	S		9000	4,33
Șef birou	II	S		8000	3,85
Auditor/ Consilier/ inspector/ Consilier juridic/Expert	Superior	S	5	6931	3,33
		S	4	6762	3,25
		S	3	6597	3,17
		S	2	6282	3,02
		S	1	5983	2,88
		S	0	5565	2,68
	Principal	S	5	6083	2,92
		S	4	5720	2,75
		S	3	5580	2,68
		S	2	5314	2,55
		S	1	5061	2,43
		S	0	4708	2,26
	Asistent	S	5	4892	2,35
		S	4	4772	2,29
		S	3	4665	2,24
		S	2	4433	2,13
		S	1	4222	2,03
		S	0	3927	1,89
	Debutant	S	5	3906	1,88
		S	4	3810	1,83
		S	3	3717	1,79
		S	2	3540	1,70
		S	1	3370	1,62
		S	0	3135	1,51
Referent	Superior	M	5	3525	1,69
		M	4	3488	1,68
		M	3	3353	1,61
		M	2	3192	1,53
		M	1	3040	1,46
		M	0	2827	1,36
	Principal	M	5	3079	1,48
		M	4	3004	1,44

		M	3	2930	1,41
		M	2	2789	1,34
		M	1	2654	1,28
		M	0	2473	1,19
	Asistent	M	5	2801	1,35
		M	4	2733	1,31
		M	3	2667	1,28
		M	2	2539	1,22
		M	1	2418	1,16
		M	0	2250	1,08
	Debutant	M	5	2682	1,29
		M	4	2617	1,26
		M	3	2553	1,23
		M	2	2461	1,18
		M	1	2316	1,11
Referent de specialitate	Clasa II, grad profesional superior	SSD	5	4270	2,05
		SSD	4	4166	2,00
		SSD	3	3968	1,91
		SSD	2	3779	1,82
		SSD	1	3516	1,69
		SSD	0	3270	1,57

PERSONAL CONTRACTUAL

Şef serviciu	II	S		8000	3,85
Inspector de specialitate	IA	S	5	5500	2,64
		S	4	5366	2,58
		S	3	5235	2,52
		S	2	4985	2,40
		S	1	4748	2,28
		S	0	4417	2,12
	I	S	5	3853	1,85
		S	4	3759	1,81
		S	3	3666	1,76
		S	2	3491	1,68
		S	1	3324	1,60
		S	0	3092	1,49
	II	S	5	3302	1,59
		S	4	3221	1,55
		S	3	3142	1,51
		S	2	2992	1,44
		S	1	2849	1,37
		S	0	2650	1,27
	Debutant	S	5	3031	1,46
		S	4	2910	1,40
		S	3	2789	1,34
S		2	2668	1,28	
S		1	2546	1,23	
S		0	2425	1,17	

Programator Ajutor/Referent	IA	M	5	3152	1,52
		M	4	3075	1,48
		M	3	3000	1,44
		M	2	2857	1,37
		M	1	2720	1,31
		M	0	2530	1,22
Programator Ajutor/Referent	I	M	5	2946	1,42
		M	4	2873	1,38
		M	3	2803	1,35
		M	2	2670	1,28
		M	1	2542	1,23
		M	0	2365	1,14
Programator Ajutor/Referent	II	M	5	2671	1,28
		M	4	2606	1,25
		M	3	2542	1,23
		M	2	2421	1,16
		M	1	2306	1,11
		M	0	2145	1,03
Programator Ajutor/Referent	Debutant	M	5	2423	1,16
		M	4	2364	1,14
		M	3	2307	1,11
		M	2	2197	1,06
		M	1	2092	1,01
		M	0	2080	1,00
Muncitor necalificat	I	M/G	5	2753	1,32
		M/G	4	2685	1,29
		M/G	3	2619	1,26
		M/G	2	2494	1,20
		M/G	1	2475	1,19
		M/G	0	2209	1,06
Muncitor necalificat	II	M/G	5	2642	1,27
		M/G	4	2577	1,24
		M/G	3	2514	1,21
		M/G	2	2394	1,15
		M/G	1	2279	1,10
		M/G	0	2120	1,02
Magaziner/Casier		M/G	5	2979	1,43
		M/G	4	2906	1,40
		M/G	3	2836	1,36
		M/G	2	2701	1,30
		M/G	1	2572	1,24
		M/G	0	2393	1,15
Magaziner/Casier	Debutant	M/G	5	2860	1,38
		M/G	4	2791	1,34
		M/G	3	2723	1,31
		M/G	2	2593	1,25
		M/G	1	2470	1,19
		MG	0	2297	1,10
Paznic/ Pompier/Curier		M/G	5	2751	1,32
		M/G	4	2684	1,29
		M/G	3	2618	1,26
		M/G	2	2497	1,20

		M/G	1	2375	1,14	
		MG	0	2209	1,06	
Îngrijitor		M/G	5	2753	1,32	
		M/G	4	2685	1,29	
		M/G	3	2619	1,26	
		M/G	2	2494	1,20	
		M/G	1	2475	1,19	
		MG	0	2209	1,06	
		Îngrijitor	Debutant	M/G	5	2423
M/G	4			2364	1,14	
M/G	3			2307	1,11	
M/G	2			2197	1,06	
M/G	1			2092	1,01	
MG	0			2080	1,00	
Consilier juridic	IA			S	5	4568
		S	4	4456	2,14	
		S	3	4348	2,09	
		S	2	4140	1,99	
		S	1	3944	1,90	
		S	0	3669	1,76	
	I	S	5	4033	1,94	
		S	4	3934	1,89	
		S	3	3838	1,85	
		S	2	3659	1,76	
		S	1	3482	1,67	
		S	0	3238	1,56	
	II	S	5	3436	1,65	
		S	4	3353	1,61	
		S	3	3271	1,57	
		S	2	3115	1,50	
		S	1	2967	1,43	
		S	0	2760	1,33	
	Debutant	S	5	3178	1,53	
		S	4	3100	1,49	
		S	3	3025	1,45	
		S	2	2881	1,39	
		S	1	2743	1,32	
		S	0	2552	1,23	
	Administrator	I	M	5	3560	1,71
			M	4	3473	1,67
			M	3	3388	1,63
M			2	3226	1,55	
M			1	3072	1,48	
M			0	2858	1,37	
Administrator	II	M	5	3315	1,59	
		M	4	3282	1,58	
		M	3	3202	1,54	
		M	2	3049	1,47	
		M	1	2904	1,40	
		M	0	2702	1,30	
	I	M/G	5	3035	1,46	
		M/G	4	2961	1,42	

Muncitor calificat		M/G	3	2889	1,39
		M/G	2	2751	1,32
		M/G	1	2620	1,26
		MG	0	2438	1,17
	II	M/G	5	2915	1,40
		M/G	4	2844	1,37
		M/G	3	2775	1,33
		M/G	2	2643	1,27
		M/G	1	2517	1,21
		MG	0	2340	1,13
	III	M/G	5	2874	1,38
		M/G	4	2803	1,35
		M/G	3	2734	1,31
		M/G	2	2605	1,25
		M/G	1	2489	1,20
		M/G	0	2308	1,11
	IV	M/G	5	2752	1,32
		MG	4	2685	1,29
		M/G	3	2618	1,26
		M/G	2	2495	1,20
M/G		1	2375	1,14	
M/G		0	2209	1,06	
Șofer	I	M/G	5	3241	1,56
		MG	4	3162	1,52
		M/G	3	3085	1,48
		M/G	2	2937	1,41
		M/G	1	2798	1,35
		M/G	0	2603	1,25
Șofer	II	M/G	5	3086	1,48
		MG	4	3011	1,45
		M/G	3	2937	1,41
		M/G	2	2719	1,31
		M/G	1	2694	1,30
		M/G	0	2506	1,20
Operator date	IA	M	5	2643	1,27
		M	4	2578	1,24
		M	3	2514	1,21
		M	2	2394	1,15
		M	1	2279	1,10
		M	0	2119	1,02
	II	M	5	2484	1,19
		M	4	2422	1,16
		M	3	2364	1,14
		M	2	2251	1,08
		M	1	2144	1,03
		M	0	2080	1,00
	III	M	5	2423	1,16
		M	4	2364	1,14
		M	3	2301	1,11
		M	2	2197	1,06
		M	1	2093	1,01
		M	0	2080	1,00

	Debutant	M	5	2417	1,16
		M	4	2357	1,13
		M	3	2300	1,11
		M	2	2190	1,05
		M	1	2086	1,00
		M	0	2080	1,00

Notă:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere curpind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

SALARIILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI DE IMPOZITE ȘI TAXE LOCALE SECTOR 5

începând cu 01 aprilie 2019

Funcția	Grad / Treapta profesională	Nivel studii	Gradație	Salariul de bază 01 aprilie 2019
Director Executiv	II	S		12000
Director Executiv Adjunct	II	S		10500
Șef Serviciu	II	S		9000
Șef Birou	II	S		8000
Auditor / Inspector / Consilier / Consilier juridic	Superior	S	5	6931
		S	4	6762
		S	3	6597
		S	2	6282
		S	1	5983
		S	0	5565
	Principal	S	5	6083
		S	4	5720
		S	3	5580
		S	2	5314
		S	1	5061
		S	0	4708
	Asistent	S	5	4892
		S	4	4772
		S	3	4665
		S	2	4433
		S	1	4222
		S	0	3927
	Debutant	S	5	3906
		S	4	3810
		S	3	3717
		S	2	3540
		S	1	3370
		S	0	3135
	Superior	M	5	3525
		M	4	3488
		M	3	3353
		M	2	3192
		M	1	3040

Referent	Principal	M	0	2827
		M	5	3079
		M	4	3004
		M	3	2930
		M	2	2789
		M	1	2654
		M	0	2473
	Asistent	M	5	2801
		M	4	2733
		M	3	2667
		M	2	2539
		M	1	2418
		M	0	2250
	Debutant	M	5	2682
		M	4	2617
		M	3	2553
		M	2	2461
		M	1	2316
M		0	2154	
Referent de specialitate	II	SSD	5	4270
		SSD	4	4166
		SSD	3	3968
		SSD	2	3779
		SSD	1	3516
		SSD	0	3270

PERSONAL CONTRACTUAL

Şef Serviciu	II	S		8000	
Şef Birou	II	S		7500	
Consilier IA, Inspector de specialitate IA		S	5	5500	
		S	4	5366	
		S	3	5235	
		S	2	4985	
		S	1	4748	
		S	0	4417	
	I	S	5	3853	
		S	4	3759	
		S	3	3666	
		S	2	3491	
		S	1	3324	
		S	0	3092	
			S	5	3302
			S	4	3221

Inspector specialitate	II	S	3	3142
		S	2	2992
		S	1	2849
		S	0	2650
	III	S	5	3031
		S	4	2910
		S	3	2789
		S	2	2668
		S	1	2546
		S	0	2425
Programator ajutor / referent	I A	M	5	3152
		M	4	3075
		M	3	3000
		M	2	2857
		M	1	2720
		M	0	2530
Programator ajutor / referent	I	M	5	2946
		M	4	2873
		M	3	2803
		M	2	2670
		M	1	2542
		M	0	2365
Programator ajutor / referent	II	M	5	2671
		M	4	2606
		M	3	2542
		M	2	2421
		M	1	2306
		M	0	2145
Programator ajutor / referent	Debutant	M	5	2423
		M	4	2364
		M	3	2307
		M	2	2197
		M	1	2092
		M	0	2080
Secretar dactilograf		M	5	2753
		M	4	2685
		M	3	2619
		M	2	2494
		M	1	2475
		M	0	2209
Muncitor	I	M/G	5	2753
		M/G	4	2685
		M/G	3	2619
		M/G	2	2494

		M/G	1	2475
		M/G	0	2209
Muncitor	II	M/G	5	2642
		M/G	4	2577
		M/G	3	2514
		M/G	2	2394
		M/G	1	2279
		M/G	0	2120
		Casier		M/G
M/G	4			2906
M/G	3			2836
M/G	2			2701
M/G	1			2572
M/G	0			2393
Curier / îngrijitor		M/G	5	2753
		M/G	4	2685
		M/G	3	2619
		M/G	2	2494
		M/G	1	2475
		M/G	0	2209

1. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 % ;
2. Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara de 50% din
3. Salariile de baza ale personalului se pot modifica, cu avizarea Primarului Sectorului 5, in limita bugetului alocat;
4. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel

Anexa nr. 4 la

La HCL.Sector 5 nr. _____ / _____

**SALARIILE DE BAZĂ ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL
DIN CADRUL ADMINISTRAȚIEI DOMENIULUI PUBLIC SECTOR 5**

Stabilite conform Legii- Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului
plătind din fonduri publice

Nr.c rt.	Funcția	Grad./Tr.	Nivelul Studiilor	Gradatia	Coeficient	Salariul de baza 01 ianuarie 2018
	<u>a) functii de conducere</u>					
1	Director General	II	S		5.77	12000
2	Director General Adjunct	II	S		5.05	10500
3	Director Executiv	II	S		5.77	12000
4	Sef Serviciu	II	S		3.85	8000
5	Sef Birou	II	S		3.61	7500
	<u>b) functii de execuție</u>					
6	Inspector de specialitate/consilier juridic	I A	S	5	2.64	5500
			S	4	2.58	5366
			S	3	2.52	5235
			S	2	2.40	4985
			S	1	2.28	4748
			S	0	2.12	4417
		I	S	5	1.85	3853
			S	4	1.81	3759
			S	3	1.76	3666
			S	2	1.68	3491
			S	1	1.60	3324
			S	0	1.49	3092
		II	S	5	1.59	3302
			S	4	1.55	3221
			S	3	1.51	3142
			S	2	1.44	2992
			S	1	1.37	2849
			S	0	1.27	2650
		III	S	5	1.46	3031
			S	4	1.40	2910

			S	3	1.34	2789
			S	2	1.28	2668
			S	1	1.22	2546
			S	0	1.17	2425
		Debutant	S	5	1.45	3017
			S	4	1.42	2944
			S	3	1.38	2872
			S	2	1.32	2736
			S	1	1.25	2606
			S	0	1.17	2424
9	Referent	IA	M	5	1.52	3152
			M	4	1.48	3075
			M	3	1.44	3000
			M	2	1.37	2857
			M	1	1.31	2720
			M	0	1.22	2530
		I	M	5	1.42	2946
			M	4	1.38	2873
			M	3	1.35	2803
			M	2	1.28	2670
			M	1	1.22	2542
			M	0	1.14	2365
		II	M	5	1.28	2671
			M	4	1.25	2606
			M	3	1.22	2542
			M	2	1.16	2421
			M	1	1.11	2306
			M	0	1.03	2145
		debutant	M	5	1.16	2423
			M	4	1.14	2364
			M	3	1.11	2307
			M	2	1.06	2197
			M	1	1.01	2092
			M	0	1.00	2080
10	Magaziner		M/G	5	1.43	2978
			M/G	4	1.40	2906
			M/G	3	1.36	2836
			M/G	2	1.30	2701

			M/G	1	1.24	2572
			M/G	0	1.15	2393
11	Portar		M/G	5	1.32	2753
			M/G	4	1.29	2685
			M/G	3	1.26	2619
			M/G	2	1.20	2494
			M/G	1	1.14	2375
			M/G	0	1.06	2209
12	Soferi	I	M/G	5	1.56	3241
			M/G	4	1.52	3161
			M/G	3	1.48	3084
			M/G	2	1.41	2937
			M/G	1	1.34	2797
			M/G	0	1.25	2603
		II	M/G	5	1.48	3086
			M/G	4	1.45	3011
			M/G	3	1.41	2937
			M/G	2	1.36	2828
			M/G	1	1.30	2694
			M/G	0	1.20	2506
	Sef Formație	II	M/G	5	1.48	3085
			M/G	4	1.45	3010
			M/G	3	1.41	2937
			M/G	2	1.36	2828
			M/G	1	1.30	2694
			M/G	0	1.20	2506
13	Muncitor calificat	I	M/G	5	1.46	3035
			M/G	4	1.42	2961
			M/G	3	1.39	2889
			M/G	2	1.32	2751
			M/G	1	1.26	2620
			M/G	0	1.17	2438
		II	M/G	5	1.40	2915
			M/G	4	1.37	2844
			M/G	3	1.33	2774
			M/G	2	1.27	2642
			M/G	1	1.21	2517
			M/G	0	1.13	2341
14	Muncitor necalificat	I	M/G	5	1.38	2873
			M/G	4	1.35	2803
			M/G	3	1.31	2735

			M/G	2	1.25	2605
			M/G	1	1.19	2481
			M/G	0	1.11	2308
		II	M/G	5	1.32	2751
			M/G	4	1.29	2684
			M/G	3	1.26	2618
			M/G	2	1.20	2494
			M/G	1	1.14	2375
			M/G	0	1.06	2209

¹ Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%.

² Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plată, dacă își desfășoară activitatea in domeniul pentru care deține titlul.

³ Salariul de bază pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim.

Anexa nr. 5 la H.C.L.Sector 5 nr. _____

SALARIIILE DE BAZA DIN CADRUL CENTRULUI CULTURAL SI DE TINERET " STEFAN IORDACHE "

SECTOR 5

Stabilite conform Legii - Cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice incepand cu 01 aprilie 2019

Funcția	Grad/Treapta profesională	Nivel studii	Gradațiile	Salariul de bază 01 aprilie 2019	Coefficient
Director General	II	S		12000	5,77
Director Adjunct / Contabil Sef	II	S		10500	5,05
Şef Serviciu / Sef Sectie	II	S		9000	4,33
Şef Birou / Sef Oficiu	II	S		8000	3,85
Inspector specialitate	I A	S	5	5365	2,58
		S	4	5234	2,52
		S	3	5106	2,45
		S	2	4862	2,34
		S	1	4629	2,23
		S	0	4307	2,07
	I	S	5	5166	2,48
		S	4	5039	2,42
		S	3	4916	2,36
		S	2	4682	2,25
		S	1	4459	2,14
		S	0	4147	1,99
	II	S	5	4968	2,39
		S	4	4846	2,33
		S	3	4727	2,27
		S	2	4502	2,16
		S	1	4287	2,06
		S	0	3988	1,92
Sofer		M/G	5	3499	1,68
		M/G	4	3414	1,64
		M/G	3	3330	1,60
		M/G	2	3170	1,52
		M/G	1	3019	1,45
		M/G	0	2808	1,35
	I A	S	5	4572	2,20
		S	4	4459	2,14
		S	3	4350	2,09
		S	2	4143	1,99
		S	1	3945	1,90

Consilier juridic	I	S	0	3669	1,76
		S	5	4373	2,10
		S	4	4266	2,05
		S	3	4162	2,00
		S	2	3963	1,91
		S	1	3773	1,81
		S	0	3509	1,69
	II	S	5	4174	2,01
		S	4	4071	1,96
		S	3	3971	1,91
		S	2	3782	1,82
		S	1	3602	1,73
		S	0	3349	1,61
		Administrator imobil	II	M/G	5
M/G	4			3704	1,78
M/G	3			3613	1,74
M/G	2			3439	1,65
M/G	1			3276	1,58
M/G	0			3047	1,46
Operator (lumini, imagini, sunet)		M/G	5	3697	1,78
		M/G	4	3605	1,73
		M/G	3	3518	1,69
		M/G	2	3349	1,61
		M/G	1	3190	1,53
		M/G	0	2967	1,43

Nota :

1. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 % ;
2. Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul ;
3. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim .

SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCTIONAL " SF. ANDREI " -**începând cu 01 aprilie 2019**

Funcția	Grad / Treapta profesională	Nivel studii	Gradație	Salariul de bază 01 aprilie 2019
Director General	II	S		12000
Director Executiv	II	S		12000
Șef Serviciu	II	S		9000
Auditor / Consilier juridic / Inspector / Consilier	Superior	S	5	6931
		S	4	6762
		S	3	6597
		S	2	6282
		S	1	5983
		S	0	5565
	Principal	S	5	6083
		S	4	5720
		S	3	5580
		S	2	5314
		S	1	5061
		S	0	4708
	Asistent	S	5	4892
		S	4	4772
		S	3	4665
		S	2	4433
		S	1	4222
		S	0	3927
	Debutant	S	5	3906
		S	4	3810
		S	3	3717
S		2	3540	
S		1	3370	
S		0	3135	
Referent	Superior	M	5	3525
		M	4	3488
		M	3	3353
		M	2	3192
		M	1	3040
		M	0	2827

PERSONAL CONTRACTUAL

Director Medical	Medic primar	S		12000
Şef Serviciu	Medic primar / specialist / Medic stomatolog	S		8000
Medic	Stomatolog / radiolog / primar / / specialist / nutritionist / biochimist / oftalmolog / generalist / ecografie	S		8132
Fizician	Medical	S		8132
Fiziokineto terapeut	principal	S		4200
Fiziokineto terapeut	principal	M		4000
Asistent	radiologie / stomatologie / principal	PL		4200
Inspector de specialitate / Consilier	IA	S	5	5500
		S	4	5366
		S	3	5235
		S	2	4985
		S	1	4748
		S	0	4417
Referent	I A	M	5	3152
		M	4	3075
		M	3	3000
		M	2	2857
		M	1	2720
		M	0	2530
Casier	I	M	5	2979
		M	4	2906
		M	3	2836
		M	2	2701
		M	1	2572
		M	0	2393
Sofer	I	M	5	3241
		M	4	3079
		M	3	2917
		M	2	2755

		M	1	2593
		M	0	2431
Muncitor	I	G	5	3241
		G	4	3079
		G	3	2917
		G	2	2755
		G	1	2593
		G	0	2431
		Ingrijitor	I	G
G	4			2685
G	3			2619
G	2			2494
G	1			2475
G	0			2209

1. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 % ;
2. Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara de 50% din nivelul salariului de baza minim garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul;
3. Salariile de baza ale personalului se pot modifica, cu avizarea Primarului Sectorului 5, in limita bugetului alocat;
4. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim .



**MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 5**



Strada Fabrica de Chibrituri nr.9-11, Sector 5, București

Tel.: 021.314.46.80 021.314.43.18 021.314.28.37

Cod fiscal: 4433953

Fax: 021.314.49.90 021.311.04.65

E-mail: *primarie@sector5.ro*

NR. DGEC – DRU 727 / 22.03.2019

RAPORT DE SPECIALITATE

La Proiectul de Hotărâre al Consiliului Local al Sectorului 5 privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 60 / 29.03.2018 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, cu modificările și completările ulterioare

În baza prevederilor art. 11 alin. (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familie ocupaționale "Administrație", utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5.

La nivelul Consiliului Local al Sectorului 5 sunt organizate și funcționează mai multe 3 servicii publice de interes local cu personalitate juridică, asigurând servicii în domeniile de activitate prevăzute de Legea administrației publice locale nr. 215 / 2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, anume: servicii privind: educația, protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială, sănătatea, cultura, tineretul, sportul, turismul și administrația piețelor cărora Consiliul Local al Sectorului 5 asigură, potrivit competențelor sale, cadrul necesar furnizării acestora în condițiile legii.

În aplicarea art. 11 alin. (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

”Art. 11.

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr. 153 / 28.06.2017.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

De asemenea, precizăm faptul că, în aplicarea prevederilor art. 11 (1) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, republicată, cu modificările și completările ulterioare, menționată mai sus, conform procesului verbal înregistrat la Primăria Sectorului 5 sub nr. DGEC – DRU 726 / 22.03.2019 au fost consultate organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate.

Totodată, precizăm că, la propunerea salariilor de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Menționăm că la propunerea salariilor de bază utilizate în cadrul Direcției Generale de Poliție Locală Sector 5 s-au avut în vedere modificările art. 14 alin. (4) și art. 34 din Legea poliției locale nr. 155 / 2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare: ”încadrarea în clase și grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare”, respectiv: „drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al (...) Primarului Sectorului 5”.

În conformitate cu prevederile art. 61 (2) și art. 63 (4) lit. a) din Legea administrației publice locale nr 215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare, menționată mai sus, Primarul Sectorului 5 asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel, îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Sectorului (Anexa nr. 1 la Proiectul de hotărâre), precum și în serviciile publice de interes local al Primăriei Sectorului 5 (Anexele nr. 3, 4 și 5 la Proiectul de hotărâre).

Lista serviciilor publice de interes local al Primăriei Sectorului 5 constituie anexa nr. 2 la Proiectul de hotărâre al Consiliului Local al Sectorului 5.

Anexele nr. 1, 2, 3, 4, 5 , 6 fac parte integrantă din Proiectul de hotărâre.

Totodată, ținând cont de prevederile art. 4 alin. (1) și art. 36 alin. (1) și alin. (9) din Legea administrației publice locale nr. 215 / 2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, menționată mai sus:

” Art. 4.

(1) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege.”

” Art. 36.

(1) Consiliul local are inițiativă și hotărăște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.

(9) Consiliul local îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege.”

Având în vedere cele menționate mai sus, propunerile serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5 și în temeiul art. 45 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215 / 2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 81 alin. (4), supunem spre aprobare Proiectul de hotărâre alăturat.

**DIRECȚIA GENERALĂ EDUCAȚIE ȘI
CARIERĂ**

DIRECTOR GENERAL

MILITARU RALUCA DANA



DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMICĂ

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT

DISĂGILĂ ISABELA NICOLETA





MUNICIPIUL BUCUREȘTI
PRIMĂRIA SECTORULUI 5



Strada Fabrica de Chibrituri nr.9-11, Sector 5, București

Tel.: 021.314.46.80 021.314.43.18 021.314.28.37

Cod fiscal: 4433953

Fax: 021.314.49.90 021.311.04.65

E-mail: primarie@sector5.ro

Nr. DGEC – DRU 728 / 22.03.2019

EXPUNERE DE MOTIVE

privind modificarea și completarea Hotărârii Consiliului Local Sector 5 nr. 60 / 29.03.2018 privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, cu modificările și completările ulterioare

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", republicată, cu modificările și completările ulterioare, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local la nivelul Sectorului 5.

Avându-se în vedere prevederile art. 61 (2) și art. 63 (4) din Legea administrației publice locale nr. 215 / 2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, menționată mai sus, conform cărora Primarul Sectorului 5 asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite se propun salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Sectorului 5, precum și în serviciile publice de interes local la nivelul Sectorului 5.

Luând în considerare cele de mai sus, raportul de specialitate nr. DGEC – DRU 727 / 22.03.2019 întocmit de Direcția Generală Educație și Carieră și Direcția Generală Economică, în temeiul art. 4 alin. (1), art. 36 alin. (1) și alin. (2) lit. a), alin. (6) lit. a) și alin. (9), art. 45 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215 / 2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se propune dezbaterii și aprobării Consiliului Local al Sectorului 5 Proiectul de Hotărâre alăturat.

PRIMAR

DANIEL FLOREA

