



MUNICIPIUL BUCUREȘTI  
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5

Strada Fabrica de Chibrituri nr.9-11, Sector 5, București

Tel.: 021.314.46.80 021.314.43.18 021.314.28.37

Fax: 021.314.49.90 021.311.04.65

Cod fiscal: 4433953

E-mail: [primarie@sector5.ro](mailto:primarie@sector5.ro)

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**

privind aprobarea modificării Anexei nr. 1, Anexei nr. 2, Anexei nr. 3 ale  
Hotărârii Consiliului Local Sector 5 București nr. 244 / 31.10.2019 și a Anexei nr. 4 a Hotărârii  
Consiliului Local Sector 5 București nr. 156 / 24.07.2019

*Având în vedere:*

- Având în vedere Referatul de Aprobare al Primarului Sectorului 5 nr. 45244 / 12.06.2020 ;
- Ținând cont de Raportul de specialitate al Complexului Multifuncțional ” Sf. Andrei ” nr. 842 / 10.06.2020 ;
- Luând în considerare Raportul Comisiei Buget, Finanțe, Taxe Locale, Fonduri Europene și alte Activități Economice;
- În conformitate cu H.C.G.M.B. nr. 157 / 20.06.2002 privind aprobarea exercitării de către Consiliul Local al Sectorului 5 a atribuțiilor privind aprobarea Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Primăria Sectorului 5;
- În conformitate cu prevederile art. 58 și art. 59 din Legea nr. 24 / 2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Local Sector 5 nr. 244 / 31.10.2019 privind asigurarea cadrului normativ de organizare și funcționare al Complexului Multifuncțional ” Sf. Andrei ” – Sector 5.

*Ținând cont de prevederile:*

- art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit.c) și lit. b) din OUG nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ;
- Legea nr. 53 / 2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art.2 alin. (1), art. 70 alin. (1) și alin. (2), art. 58 și art. 59 din Legea nr. 24 / 2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

*În temeiul art. 139 alin. (1), art. 136, art. 140 alin. (1), art. 155, art. 166 alin. (2) lit. f) și art. 370 alin. (2) și alin. (3) din OUG nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ,*

**CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5  
HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1** - Se aprobă modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 București nr. 244 / 31.10.2019 privind aprobarea modificării și completării Hotărârii Consiliului Local Sector 5 București nr. 45 / 28.02.2018, cu modificările și completările ulterioare;

**Art. 2** - Se aprobă modificarea Anexei nr. 2 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 București nr. 244 / 31.10.2019 privind aprobarea modificării și completării Hotărârii Consiliului Local Sector 5 București nr. 45 / 28.02.2018, cu modificările și completările ulterioare;

**Art. 3** - Se aprobă modificarea Anexei nr. 3 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 București nr. 244 / 31.10.2019 privind aprobarea modificării și completării Hotărârii Consiliului Local Sector 5 București nr. 45 / 28.02.2018, cu modificările și completările ulterioare;

**Art. 4** - Se aprobă modificarea Anexei nr. 4 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 București nr. 156 / 24.07.2019, cu modificările și completările ulterioare;

**Art. 4<sup>1</sup>** - La data intrării în vigoare a prezentei Hotărâri, orice alte dispoziții contrarii se abrogă.

**Art. 5** - Primarul Sectorului 5, prin direcțiile din aparatul propriu de specialitate și Complexul Multifuncțional ” Sf. Andrei ” vor aduce la îndeplinire prezenta hotărâre.

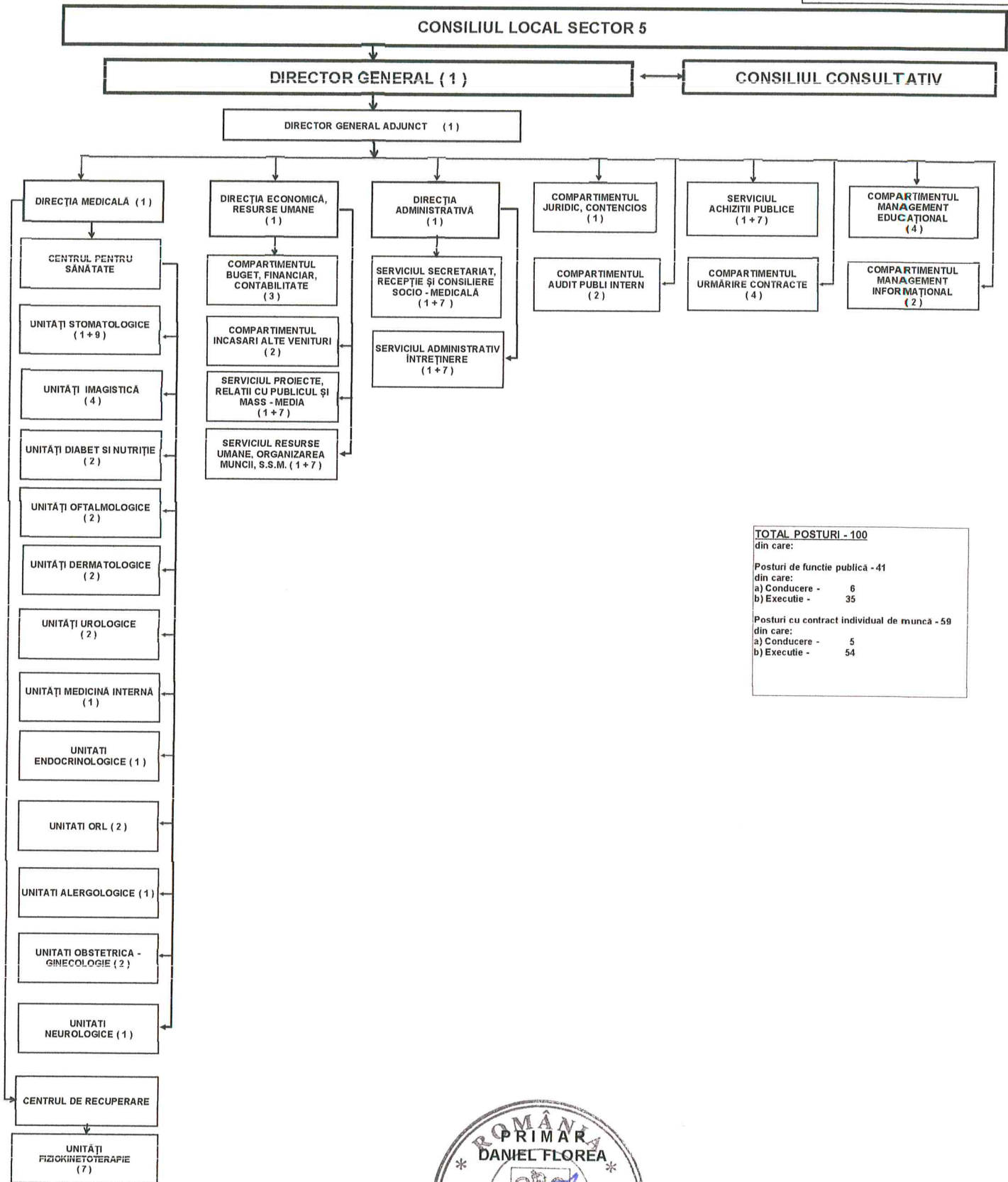
**AVIZAT**

**Secretar General Sector 5**

**ELENA – LUMINIȚA PETRESCU**

**PRIMAR**  
**DANIEL FLOREA**





<b>TOTAL POSTURI - 100</b>	
din care:	
Posturi de funcție publică - 41	
din care:	
a) Conducere -	6
b) Executie -	35
Posturi cu contract individual de munca - 59	
din care:	
a) Conducere -	5
b) Executie -	54



**STAT DE FUNCȚII  
COMPLEXUL MULTIFUNCȚIONAL " SF. ANDREI " - SECTOR 5**

Nr. crt.	Nume / prenume / VACANT	Funcția publică				Funcția contractuală			Nivelul studiilor
		de conducere	de executie	clasa	grad profesional	de conducere	de executie	Treapta / grad prof.	
1	OCUPAT	Director General			Gr.II				S
2	VACANT	Director General Adjunct							
<b>DIRECȚIA ECONOMICĂ, RESURSE UMANE</b>									
3	VACANT	Director Executiv			Gr.II				S
<b>COMPARTIMENTUL BUGET, FINANCIAR, CONTABILITATE ( 3 )</b>									
4	OCUPAT		Inspector		1	superior			S
5	OCUPAT		Inspector		1	principal			S
6	VACANT		Inspector		1	debutant			S
<b>COMPARTIMENTUL ÎNCĂSĂRI, ALTE VENITURI ( 2 )</b>									
7	VACANT		Referent		3	superior			M
8	VACANT		Referent		3	asistent			M
<b>SERVICIUL PROIECTE, RELAȚII CU PUBLICUL ȘI MASS - MEDIA ( 1 + 7 )</b>									
9	VACANT	Șef Serviciu			Gr.II				S
10	OCUPAT		Inspector		1	superior			S
11	OCUPAT		Inspector		1	superior			S
12	VACANT		Inspector		1	superior			S
13	OCUPAT		Inspector		1	superior			S
14	VACANT		Inspector		1	principal			S
15	VACANT		Inspector		1	asistent			S
16	VACANT		Inspector		1	asistent			S
<b>SERVICIUL RESURSE UMANE, ORGANIZAREA MUNCII, SSM ( 1 + 7 )</b>									
17	OCUPAT	Șef Serviciu			Gr.II				S

18	OCUPAT			Inspector	1	superior			S
19	VACANT			Inspector	1	superior			S
20	VACANT			Inspector	1	principal			S
21	VACANT			Inspector	1	principal			S
22	VACANT			Inspector	1	asistent			S
23	OCUPAT			Inspector	1	debutant			S
24	OCUPAT			Referent	3	superior			M

### DIRECȚIA ADMINISTRATIVĂ

25	VACANT						Director Executiv		Gr.II	S
----	--------	--	--	--	--	--	-------------------	--	-------	---

### SERVICIUL SECRETARIAT, RECEPȚIE ȘI CONSILIERE SOCIO - MEDICALĂ ( 1 + 7 )

26	VACANT						Șef Serviciu		Gr.II	S
27	OCUPAT			Inspector specialitate					Gr. IA	S
28	VACANT			Inspector specialitate					Gr. IA	S
29	OCUPAT			Inspector specialitate					Gr. IA	S
30	VACANT			Inspector specialitate					Gr. IA	S
31	OCUPAT			Inspector specialitate					Gr. IA	S
32	VACANT			Inspector specialitate					Gr. IA	S
33	OCUPAT			Referent					Tr. I	M

### SERVICIUL ADMINISTRATIV ÎNTREȚINERE ( 1 + 7 )

34	VACANT						Șef Serviciu		Gr.II	S
35	VACANT								Tr.I	M/G
36	OCUPAT			Îngrijitor					Tr.I	M/G
37	OCUPAT			Șofer					Tr.I	M/G
38	VACANT			Șofer					Tr.I	M/G
39	OCUPAT			Îngrijitor					Tr.I	M/G
40	OCUPAT			Inspector specialitate					Gr. IA	S
41	OCUPAT			Inspector specialitate					Gr. IA	S
41	OCUPAT			Inspector specialitate					Gr. IA	S

### COMPARTIMENTUL JURIDIC, CONTENCIOS ( 1 )

42	OCUPAT			Consilier juridic	1	superior				S
----	--------	--	--	-------------------	---	----------	--	--	--	---

### SERVICIUL ACHIZIȚII PUBLICE ( 1 + 7 )

43	VACANT						Șef Serviciu		Gr.II	S
44	VACANT			consilier achiziții public	1	superior				S

45	VACANT		consilier achiziții public	1	superior			S
46	VACANT		consilier achiziții public	1	principal			S
47	VACANT		Inspector	1	superior			S
48	OCUPAT		Inspector	1	asistent			S
49	VACANT		Inspector	1	debutant			S
50	OCUPAT		Referent	3	superior			M
<b>COMPARTIMENTUL URMĂRIRE CONTRACTE ( 4 )</b>								
51	VACANT		Inspector	1	superior			S
53	VACANT		Inspector	1	asistent			S
53	VACANT		Inspector	1	debutant			S
54	VACANT		Referent	III	principal			M
<b>COMPARTIMENTUL AUDIT PUBLIC INTERN ( 2 )</b>								
55	VACANT		auditor	1	superior			S
56	VACANT		auditor	1	principal			S
<b>COMPARTIMENTUL MANAGEMENT EDUCAȚIONAL ( 4 )</b>								
57	OCUPAT					Consilier	Gr. IA	S
58	VACANT					Consilier	Gr. IA	S
59	VACANT					Consilier	Gr. IA	S
60	VACANT					Inspector specialitate	Gr. IA	S
<b>COMPARTIMENTUL MANAGEMENT INFORMAȚIONAL ( 2 )</b>								
61	VACANT		Inspector	1	superior			S
62	VACANT		Inspector	1	principal			S

<b>DIRECȚIA MEDICALĂ</b>									
63	VACANT					Director Medical	Medic	specialist	S
<b>CENTRUL PENTRU SANATATE</b>									
<b>UNITĂȚI STOMATOLOGICE ( 1 + 9 )</b>									
64	VACANT					Șef Serviciu	Medic stomatolog	primar	S
65	OCUPAT						Medic	stomatolog	S
66	OCUPAT						Medic	stomatolog	S
67	OCUPAT						Medic	stomatolog	S
68	OCUPAT						Medic	stomatolog	S

69	OCUPAT								Medic	stomatolog	S
70	OCUPAT								Asistent stomatologie	principal	PL
71	OCUPAT								Asistent stomatologie	principal	PL
72	OCUPAT								Asistent stomatologie	principal	PL
73	VACANT								Asistent stomatologie	principal	PL
<b>UNITĂȚI MAGISTICA ( 4 )</b>											
74	OCUPAT								Medic ecografie	specialist	S
75	VACANT								Medic ecografie	specialist	S
76	VACANT								Asistent RX	generalist	PL
77	VACANT								Asistent RX	generalist	PL
<b>UNITĂȚI DIABET ȘI NUTRIȚIE ( 2 )</b>											
78	VACANT								Medic diabet și boli metabo	specialist	S
79	VACANT								Asistent	generalist	PL
<b>UNITĂȚI OFTALMOLOGICE ( 2 )</b>											
80	VACANT								Medic oftalmolog	specialist	S
81	VACANT								Asistent	generalist	PL
<b>UNITĂȚI DERMATOLOGICE ( 2 )</b>											
82	OCUPAT								Medic dermato-venerolog	specialist	S
83	VACANT								Asistent	principal	PL
<b>UNITĂȚI UROLOGICE ( 2 )</b>											
84	VACANT								Medic urolog	specialist	S
85	VACANT								Asistent	generalist	PL
<b>UNITĂȚI MEDICINĂ INTERNĂ ( 1 )</b>											
86	VACANT								Medic	specialist	S
<b>UNITĂȚI ENDOCRINOLOGICE ( 1 )</b>											
87	VACANT								Medic	specialist	S
<b>UNITĂȚI ORL ( 2 )</b>											
88	VACANT								Medic ORL	specialist	S
89	VACANT								Asistent	generalist	PL
<b>UNITĂȚI ALERGOLOGICE ( 1 )</b>											
90	VACANT								Medic alergolog	specialist	S

**UNITĂȚI OBSTETRICĂ- GINECOLOGIE ( 2 )**

91	VACANT				Medic ginecolog	specialist	S
92	VACANT				Asistent	generalist	PL

**UNITĂȚI NEUROLOGICE ( 1 )**

93	VACANT				Medic neurolog	specialist	S
----	--------	--	--	--	----------------	------------	---

**CENTRUL DE RECUPERARE**

**UNITATE FIZIOKINETOTERAPIE ( 7 )**

94	VACANT				Medic recuperare medicala	specialist	S
95	OCUPAT				Fiziokineto	terapeut	S
96	OCUPAT				Fiziokineto	terapeut	S
97	VACANT				Fiziokineto	terapeut	S
98	VACANT				Fiziokineto	terapeut	S
99	VACANT				Asistent fizioterapie	terapeut	PL
100	VACANT				Asistent fizioterapie	terapeut	PL

	OCUPATE	VACANTE	TOTAL
Nr. Total de demnitari			
Nr. Total funcții publice	13	28	41
Nr. total de funcții publice de conducere	2	4	6
Nr. total de funcții publice de execuție	11	24	35
Nr. total de funcții contractuale de conducere	0	5	5
Nr. total de funcții contractuale de execuție	22	32	54
Nr. Total functii contractuale	22	37	59
Nr. total de posturi potrivit art. iii alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin legea nr. 18/2011, cu modificările ulterioare	35	65	100





## **REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL COMPLEXULUI MULTIFUNCȚIONAL " SF. ANDREI " – Sector 5**

### **CAPITOLUL I DISPOZITII GENERALE**

**ART. 1** Complexul Multifuncțional " Sf. Andrei " (denumit în continuare CM Sf. Andrei) funcționează ca instituție publică de interes local, cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local Sector 5 pentru promovarea unui mod de viață sănătos.

**ART. 2** Ținând cont de specificul Sectorului 5 este necesară dezvoltarea unui sistem multifuncțional de servicii pentru educație și sănătate cu scopul de a sprijini persoanele aflate în nevoi pentru depășirea situațiilor de dificultate ale acestora pentru prevenirea și combaterea riscului de excluziune socială. CM Sf. Andrei își propune creșterea calității vieții prin abordarea pro-activă a sănătății și a educației. CM Sf. Andrei va amenaja terenuri de joacă, spații pentru diverse activități recreative și educative, atât pentru adulți cât și pentru copii în vederea implementării proiectelor aflate în derulare. CM Sf. Andrei va fi alcătuit din mai multe Centre ce vor oferi servicii de prevenție și profilaxie pentru sănătatea populației Sectorului 5. CM Sf. Andrei se va dezvolta în mai multe etape prin crearea mai multor centre cu profil medical pentru promovarea unei vieți sănătoase a cetățenilor din Sectorul 5, precum și a unui Compartiment de Management Educațional pentru promovarea educației la nivelul Sectorului 5 Acesta va iniția, organiza și derula proiecte și programe instructiv – educative, cât și alte acțiuni de interes local (Programe de informare, consiliere și orientare în carieră, programe de tip After School, Before School, Școala de vară, Grădinița de vară, Școala Părinților, creșe, activități recreative, ateliere de creație, karate, dansuri, distribuirea de buletine informative/reviste/pliante și altele). De asemenea, CM Sf. Andrei are în vedere realizarea unor parteneriate cu instituții de profil din țară și străinătate în vederea derulării unor programe și proiecte educative de interes local, precum și organizarea, promovarea și desfășurarea de manifestări educative cu alte instituții publice sau private (tărguri, cursuri, seminarii, expoziții, workshopuri, etc.).

În prima etapă, se vor dezvolta Centrul pentru Sănătate, Centrul de Recuperare și Compartimentul Management Educațional. Categoriile de persoane care vor beneficia de asistență medicală gratuită, în condițiile prevăzute de lege, sunt persoanele cu risc de excluziune socială, persoanele care nu sunt înregistrate cu venituri, inclusiv copiii ce aparțin acestor familii, categoriile de persoane care au venituri sub valoarea venitului minim garantat, inclusiv copiii acestora, persoanele ce aparțin familiilor cu situații dificile din punct de vedere socio-economic și care nu își permit accesul la servicii medicale de recuperare, precum și tuturor copiilor din comunitatea locală a Sectorului 5 ( cu domiciliul sau reședința pe raza sectorului 5 ) care vor beneficia de servicii medicale gratuite, în limita plafonului de 1500 lei / an. Totodată, CM Sf. Andrei își propune derularea de activități de furnizare programe de formare profesională, organizate atât pentru obținerea de noi calificări, cât și pentru persoane inactive sau șomeri, având drept scop dezvoltarea abilităților, cunoștințelor și deprinderilor profesionale individuale, creșterea performanței în muncă a angajaților, eliminarea deficiențelor cu privire la activitatea lor în vederea satisfacerii necesităților curente și viitoare ale angajatorilor, contribuind astfel la creșterea eficienței și eficacității activităților din cadrul instituțiilor și societăților și la îmbogățirea nivelului de cunoștințe în vederea asigurării de șanse egale la procesul de integrare în societate. Organizarea acestor cursuri are în vedere asimilarea standardelor sistemului informational, corespunzătoare cerințelor de pe piața muncii.

**ART. 3** Cheltuielile pentru activitățile desfășurate de CM Sf Andrei în îndeplinirea atribuțiilor ce le revin se finanțează de la bugetul local al Sectorului 5, fonduri externe și venituri proprii .

**ART. 3.1** Cheltuielile privind plata chiriei pentru sediul social și al utilităților publice generate de folosința spațiilor de către Complexul Multifuncțional “ Sf. Andrei “ , vor fi suportate de către Primăria Sectorului 5.

**ART. 4** CM Sf Andrei are sediul în Municipiul București Sector 5, Str. Fabrica de Chibrituri nr. 9 – 11, et. 1, camera C 3 E 1 09 și punctul de lucru în incinta Centrului Comercial Liberty Center din București, str. Progresului nr. 151 – 171, sector 5, cod poștal 050694.

**ART. 5** Principiile care stau la baza promovării unui mod de viață sănătos prin furnizarea de servicii de către CM Sf. Andrei sunt următoarele:

1. Dezvoltarea și implementarea programelor privind asigurarea sănătății publice;
2. Monitorizarea stării de sănătate a populației Sectorului 5 București;
3. Protejarea populației împotriva riscurilor de mediu;
4. Informarea, educarea și comunicarea pentru promovarea sănătății;
5. Mobilizarea partenerilor comunitari în identificarea și rezolvarea problemelor de sănătate;
6. Respectarea drepturilor și demnității omului;
7. Abordarea individualizată și centrarea pe persoane;
8. Cooperarea și parteneriatul;
9. Îmbunătățirea continuă a calității;
10. Abordarea comprehensivă, globală și integrate.

**CAPITOLUL II - OBIECTIVELE CM SF ANDREI** – sunt de promovare a unui mod de viață sănătos, prin:

**ART. 6** În domeniul asistenței medicale comunitare:

1. Facilitarea accesului populației, în special al populației aparținând grupurilor vulnerabile la servicii de sănătate și sociale;
2. Dezvoltarea programelor de intervenție pentru sănătate, adaptate nevoilor comunității;
3. Asigurarea eficacității acțiunilor și a eficienței utilizării resurselor;
4. Educarea comunității pentru sănătate;
5. Promovarea unor atitudini și comportamente ale unui stil de viață sănătos;
6. Furnizarea de bune practici și deprinderi pentru o viață sănătoasă;
7. Dezvoltarea de programe de informare, educare și formare profesională a populației Sectorului 5 București.

În domeniul educației la nivelul Sectorului 5:

1. Organizarea și desfășurarea unor cursuri de inițiere, formare și educație permanentă constând în: cursuri de limbi străine și cursuri vocaționale (profesionale) în vederea însușirii de cunoștințe, deprinderi și abilitați pentru formarea și /sau reconversia profesională, în vederea integrării active pe piața muncii.
2. Organizarea de conferințe și cursuri de cultură generală;
3. Organizarea de cursuri pentru asimilarea standardelor sistemului informational, corespunzătoare cerințelor de pe piața muncii, contribuind astfel la îmbogățirea nivelului de cunoștințe în vederea asigurării de șanse egale la procesul de integrare în societate și alte cursuri tematice;
4. Inițierea, organizarea și derularea unor acțiuni educative, recreative.

5. Realizarea unor parteneriate cu instituții de profil din țara și străinătate în vederea derulării unor programe și proiecte educative de interes local.
6. Realizarea și dezvoltarea de programe, proiecte și acțiuni educative, în parteneriat cu organizații neguvernamentale, alte instituții din țara și străinătate.
7. Organizarea, promovarea și desfășurarea de manifestări educative cu alte instituții de profil, publice sau private, precum târguri, cursuri, seminarii, expoziții, workshopuri, etc.

### **CAPITOLUL III - CONDUCEREA CM SF ANDREI**

**ART. 7** Conducerea CM SF Andrei se asigură de către Directorul General și Consiliul Consultativ.

#### **ART 7.1 DIRECTORUL GENERAL**

##### **a) Condiții pentru ocuparea postului:**

- Studii universitare de lungă durată absolvite cu diplomă respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență;
- să aibă o vechime de cel puțin 7 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;
- studii de masterat ( absolvite cu diplomă ) sau postuniversitare în domeniul administrației publice, management ori specialitatea studiilor necesare funcției.

##### **b) Atribuții:**

- Asigură conducerea CM SF Andrei și răspunde de buna funcționare a acestuia în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin;
- Reprezintă CM SF Andrei în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice din țară și din străinătate, precum și în justiție;
- Exerciță atribuțiile ce îi revin CM Sf Andrei în calitate de persoană juridică, exerciță funcția de ordonator terțiar de credite;
- Întocmește proiectul bugetului propriu al CM SF Andrei și contul de încheiere al exercițiului bugetar, pe care îl supune avizării Consiliului Consultativ și aprobării Consiliului Local al Sectorului 5 al Municipiului București;
- Elaborează și supune aprobării Consiliului Local al Sectorului 5 al Municipiului București, proiectul strategiei de politici publice anuale, pe termen mediu și lung;
- Aprobă Statul de funcții al CM Sf Andrei, numește și eliberează din funcție personalul CM Sf Andrei, potrivit legii; elaborează și propune spre aprobare Primarului Sectorului 5 al Municipiului București sau Consiliului Local al Sectorului 5 Statul de funcții, premiile și sporurile care se acordă la salariul personalului CM Sf Andrei, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Local al Sectorului 5 al Municipiului București, în condițiile legii al CM Sf Andrei, având avizul Consiliului Consultativ.
- Controlează activitatea personalului din cadrul CM Sf Andrei și aplică sancțiuni disciplinare în conformitate cu prevederile legale;
- Directorul General îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite prin hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 5 al Municipiului București sau Dispoziția Primarului Sectorului 5;
- Numirea, eliberarea din funcție și sancționarea disciplinară a Directorului General al CM SF Andrei se face de către Primarul Sectorului 5, în condițiile legii.
- În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, Directorul General emite decizii.
- Pe perioada absenței din instituție a Directorului General atribuțiile de serviciu specifice funcției vor fi preluate de către un funcționar public clasa I, prin Decizia Directorului General.

## **ART 7.2 DIRECTORUL GENERAL ADJUNCT**

### **a) Condiții pentru ocuparea postului:**

- Studii universitare de lungă durată absolvite cu diplomă respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență;
- să aibă o vechime de cel puțin 7 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;
- studii de masterat ( absolvite cu diplomă ) sau postuniversitare în domeniul administrației publice, management ori specialitatea studiilor necesare funcției.

### **b) Atribuții:**

- Se subordonează Directorului General, asigură conducerea CM SF Andrei și răspunde de buna funcționare a acestuia în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin;
- Reprezintă CM SF Andrei în relațiile cu autoritățile și instituțiile publice din țară și din străinătate, precum și în justiție;
- Exerită atribuțiile ce îi revin CM Sf Andrei în calitate de persoană juridică, exercită funcția de ordonator terțiar de credite;
- Întocmește proiectul bugetului propriu al CM SF Andrei și contul de încheiere al exercițiului bugetar, pe care îl supune avizării Consiliului Consultativ și aprobării Consiliului Local al Sectorului 5 al Municipiului București;
- Elaborează și supune aprobării Consiliului Local al Sectorului 5 al Municipiului București, proiectul strategiei de politici publice anuale, pe termen mediu și lung;
- Aprobă Statul de funcții al CM Sf Andrei, numește și eliberează din funcție personalul CM Sf Andrei, potrivit legii; elaborează și propune spre aprobare Directorului General al CM SF Andrei Statul de funcții, premiile și sporurile care se acordă la salariul personalului CM Sf Andrei, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Local al Sectorului 5 al Municipiului București, în condițiile legii al CM Sf Andrei, având avizul Consiliului Consultativ.
- Controlează activitatea personalului din cadrul CM Sf Andrei și aplică sancțiuni disciplinare în conformitate cu prevederile legale;
- Directorul General Adjunct îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite prin hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 5 al Municipiului București sau Decizia Directorului General;
- Numirea, eliberarea din funcție și sancționarea disciplinară a Directorului General Adjunct al CM SF Andrei se face de către Directorul General al CM SF Andrei.
- Pe perioada absenței din instituție a Directorului General Adjunct, atribuțiile de serviciu specifice funcției vor fi preluate de către un funcționar public clasa I, prin Decizia Directorului General.

**ART. 7.3 CONSILIUL CONSULTATIV** se întrunește în ședință ordinară semestrial, la convocarea Directorului General, precum și în ședința extraordinară, ori de câte ori este necesar, la cererea Directorului General.

Membrii Consiliului Consultativ sunt numiți și eliberați din funcție de către Primarul Sectorului 5, la propunerea Directorului General.

La ședințele Consiliului Consultativ pot participa, fără drept de vot, Primarul Sectorului 5 al Municipiului București, și alți consilieri locali (care nu sunt membri ai consiliului), precum și alte persoane invitate.

Ședințele Consiliului Consultativ se desfășoară în prezența majorității membrilor săi. În exercitarea atribuțiilor ce îi revin Consiliul Consultativ adoptă hotărâri cu votul majorității membrilor prezenți. Componența Consiliului Consultativ este alcătuită după cum urmează:

- a) un reprezentant al Consiliului Local Sector 5
- b) un reprezentant al D.G.A.S.P.C. Sector 5
- c) un reprezentant al Casei de Asigurări de Sănătate
- d) un reprezentant al Direcției de Sănătate Publică a Municipiului București;
- e) doi reprezentanți ai aparatului de specialitate al Primarului Sector 5
- f) un reprezentant al societății civile.
- g) Directorul General al CM Sf Andrei
- h) Directorul Medical - CM Sf Andrei

**CONSILIUL CONSULTATIV** îndeplinește, în condițiile legii, următoarele atribuții:

- analizează și monitorizează activitatea CM Sf Andrei;
- avizează proiectul bugetului propriu al CM Sf Andrei și contul de încheiere al exercițiului bugetar;
- avizează proiectul strategiei de dezvoltare elaborat de Directorul General al CM Sf Andrei;
- Consiliul Consultativ îndeplinește și alte atribuții stabilite de lege sau prin hotărâre a Consiliului Local al Sectorului 5 al Municipiului București;
- Consiliul Consultativ are rolul de a dezbate principalele probleme de strategie și de organizare și funcționare a CM Sf Andrei și de a face recomandări conducerii instituției, în urma dezbaterilor.

## **CAPITOLUL IV STRUCTURA ORGANIZATORICĂ**

**ART. 8** CM Sf Andrei are următoarea structură organizatorică :

1. Direcția Economică, Resurse Umane
  - 1.1 Compartimentul Buget, Financiar, Contabilitate
  - 1.2 Serviciul Proiecte, Relații cu Publicul și Mass – Media
  - 1.3 Compartimentul Încasări, Alte Venituri
  - 1.4 Serviciul Resurse Umane, Organizarea Muncii, S.S.M.
2. Direcția Administrativă
  - 1.1 Serviciul Secretariat, Recepție și Consiliere Socio – Medicală
  - 1.2 Serviciul Administrativ Întreținere
3. Compartimentul Juridic, Contencios
4. Compartimentul Audit Public Intern
5. Serviciul Achiziții Publice
6. Compartimentul Urmărire Contracte
7. Compartimentul Management Informațional
8. Compartimentul Management Educațional
9. Direcția Medicală
  - 1.1 Centrul pentru Sănătate
    - Unități Stomatologice

- Unități Imagistică
- Unități Diabet și Nutriție
- Unități Oftalmologice
- Unități Dermatologice
- Unități Urologice
- Unități Medicină Internă
- Unități Endocrinologice
- Unități ORL
- Unități Alergologice
- Unități Obstetrică – Ginecologie
- Unități Neurologice

#### 1.2 Centrul de Recuperare

- Unități Fiziokinetoterapie

### **CAPITOLUL V CONDUCEREA CM SF ANDREI**

CM Sf Andrei are un Director General, Un Director General Adjunct, un Director Medical și doi Directori Executivi.

#### **Art. 9 - Atribuții DIRECTOR EXECUTIV – DIRECȚIA ECONOMICĂ, RESURSE UMANE**

1. Asigură organizarea, coordonarea și desfășurarea în bune condiții a activității Direcției Economice;
2. Stabilește obiectivele structurii pe care o conduce, în conformitate cu cerințele legale privind sistemul de control intern managerial;
3. Întocmește fișele de post ale funcționarilor publici de execuție din structura pe care o conduce și le transmite spre aprobare Directorului General;
4. Întocmește și semnează fișele de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici de execuție din Direcția Economică și le transmite spre contrasemnare funcției ierarhice superioară de conducere;
5. Face parte din Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică și/sau dezvoltării sistemului de control intern/managerial (SCM), conform Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 600/2018, cu modificările și completările ulterioare, conform deciziei emise de Directorul General;
6. Dispune măsurile necesare pentru implementarea standardelor de control intern managerial la nivelul structurii pe care o conduce, potrivit prevederilor legale în vigoare;
7. Asigură respectarea dispozițiilor, normelor, standardelor, procedurilor generale stabilite și aprobate de Directorul General în cadrul sistemului de control intern managerial implementat la nivelul instituției, în cadrul structurii pe care o conduce;
8. Duce la îndeplinire sarcinile de serviciu dispuse de directorul general la nivelul structurii pe care o conduce, în termenele prevăzute de acesta;
9. Face propuneri privind participarea angajaților din subordine la cursurile de perfecționare profesională;
10. Coordonează desfășurarea activităților specifice structurii pe care o conduce, de corectitudine cu care acestea sunt realizate și de asigurarea continuității activității;

11. Repartizează sarcini de serviciu angajaților din subordine, în conformitate cu competențele acestora, cu privire la derularea activităților specifice structurii pe care o conduce;
12. Aduce la cunoștință întregului personal din subordine a Regulamentului intern, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a tuturor măsurilor /deciziilor Directorului General care au implicații asupra personalului din subordine;
11. Repartizează lucrările atribuite spre soluționare;
12. Avizează cererile de concedii de odihnă pentru personalul din subordine, monitorizează prezența în instituție a personalului din subordine și deplasarea acestuia în afara instituției;
13. Analizează și sprijină propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității structurii pe care o conduce;
14. Are obligația de a sesiza Directorului General deficiențele sau abaterile constatate;
15. Asigură inventarierea anuală, ori de câte ori este nevoie, a bunurilor materiale și valorilor bănești ce aparțin instituției și administrarea corespunzătoare a acestora;
16. Urmărește efectuarea cheltuielilor, cu respectarea disciplinei financiare;
17. Asigură respectarea și aplicarea hotărârilor Consiliului Local și a celorlalte acte normative în domeniul economico - financiar;
18. Coordonează activitatea de întocmire a situațiilor financiare trimestriale și anuale la nivel de Complexului Multifuncțional "Sf. Andrei";
19. Coordonează activitatea de întocmire a formularelor din sfera raportării situațiilor financiare în sistemul național de raportare FOREXEBUG;
20. Organizează și asigură exercitarea, conform prevederilor legale, a controlului financiar preventiv intern propriu;
21. Organizează controlul inopinat la casierie de câte ori este nevoie, conform legislației în vigoare;
22. Asigură legătura permanentă cu Trezoreria Sector 5 pentru ordonanțarea cheltuielilor;
23. Asigură raportarea către Sectorul 5 al Municipiului București a monitorizării cheltuielilor de personal la nivelul Complexului Multifuncțional "Sf. Andrei";
24. Asigură raportarea către Sectorul 5 al Municipiului București a situației plăților restante la nivelul Complexului Multifuncțional "Sf. Andrei";
25. Asigură raportarea către Sectorul 5 al Municipiului București a situației indicatorilor din bilanț la nivelul Complexului Multifuncțional "Sf. Andrei";
26. Coordonează actualizarea evidențelor imobilelor și a terenurilor aflate în administrarea Complexului Multifuncțional "Sf. Andrei";
27. Organizează și coordonează contabilitatea în cadrul Complexului Multifuncțional "Sf. Andrei" și asigură efectuarea corectă și la zi a înregistrărilor contabile;
28. Controlează activitățile personalului din subordine;
29. Are obligația de a respecta normele și îndatoririle prevăzute OUG nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ;
30. Răspunde și asigură de obținerea de informații privind nivelul curent al prețurilor pentru produsele identificate prin consultarea bazei de date a CM Sf Andrei și/sau prin realizarea de cercetări de piață ;
31. Asigură și răspunderea de întocmirea caietelor de sarcini și a documentației necesare în vederea derulării procedurii de achiziție publică și o supune spre aprobare Directorului General;
32. Răspunde și lansează comenzi către furnizori, urmărind livrarea în termenele stabilite prin contract a produselor comandate, a lucrărilor și serviciilor, precum și cantitatea, calitatea și prețul stabilit ;

33. Solicită, verifică și raportează de situația stocurilor din magazie și compară cu necesarul solicitat ;
34. Răspunde și asigură gestiunea patrimoniului CM Sf Andrei: clădirile, mobilierul și furniturile de birou, dotările tehnice, mobilierul.
35. Organizează, supraveghează și răspunde de modul de întreținere a bunurilor mobile și imobile aflate în patrimoniul CM Sf Andrei;
36. Organizează, planifică, conduce și coordonează activitatea personalului din cadrul Serviciului Juridic, Contencios, Resurse Umane;
37. Organizează și coordonează activitatea privind întocmirea și centralizarea fișelor și rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale anuale ale personalului instituției;
38. Monitorizează documentația aferentă evaluărilor anuale în vederea stabilirii promovărilor;
39. Organizează activitatea privind modul în care se desfășoară perioada de stagiu a funcționarilor publici debutanți, precum și evaluarea activității acestora la încheierea perioadei de stagiu, conform prevederilor legale în vigoare;
40. Monitorizează aplicarea principiilor de management al calității și controlează respectarea aplicării acestora;
41. Organizează și realizează gestionarea resurselor umane, a funcțiilor publice și a funcționarilor publici la nivelul instituției, conform legii.
42. Gestionează mobilitatea și cariera profesională a angajaților;
43. Coordonează activitatea privind întocmirea documentației necesară pentru procedura de promovare în clasă, în grad pentru funcționarii publici, respectiv în grade pentru personalul contractual, precum și a salariului de merit (dacă e cazul);
44. Coordonează și monitorizează întocmirea lucrărilor necesare pentru numirea în funcții publice, încetarea raporturilor de serviciu, încadrarea, promovarea, suspendarea, transferul, detașarea, delegarea, numirea temporară în funcții publice de conducere, schimbarea locului de muncă și desfacerea contractelor de muncă, sancționări, pentru personalul din aparatul de specialitate, funcționari publici, personal contractual și/sau demnitari (informare, referat de aprobare și dispoziție);
45. Întocmește împreună cu persoane avizate din cadrul CM Sf Andrei – Sector 5 și prezintă conducerii referatul de aprobare a scoaterii la concurs a posturilor de conducere vacante de la nivelul;
46. Se subordonează Directorului General și Directorului General Adjunct al CM Sf Andrei.

#### **ART. 10 - Atribuții COMPARTIMENTUL BUGET, FINANCIAR, CONTABILITATE:**

- organizează și conduce contabilitatea instituției potrivit Legii nr. 82/1991 asigurând :
  - \* înregistrarea cronologică și sistematică, prelucrarea și păstrarea informațiilor cu privire la situația patrimonială și rezultatele obținute atât pentru necesitățile proprii cât și în relațiile cu clienții, furnizorii, băncile, organele fiscale și alte persoane fizice sau juridice;
  - \* controlul operațiunilor patrimoniale efectuate și al procedurilor de prelucrare utilizate, precum și exactitatea datelor contabile furnizate;
  - \* respectarea planului de conturi general conform OMFP nr. 2021/2013, modelelor registrelor și formularelor comune privind activitatea financiar – contabilă a normelor metodologice a Ministerului Finanțelor, privind întocmirea și utilizarea acestora;
- ține evidența contabilă primară;



- întocmește și verifică balanțele de verificare lunare;
- întocmește și verifică situațiile financiare, contul de execuție, anexele și raportul explicativ;
- asigură respectarea normelor financiar - contabile în cazul utilizării de sisteme automate de prelucrare a datelor, ca și stocarea și păstrarea înregistrării datelor în contabilitate;
- schimb permanent de date și informații cu departamentele de resort din cadrul Primăriei Sector 5, Trezoreriei sector 5, Direcția Taxe și Impozite Sector 5, Serviciilor Administrative Financiare Sector 5;
- întocmește și fundamentează Proiectele de Hotărâri ale Consiliului Local al Sectorului 5 și a proiectelor de Decizii ale Directorului General în domeniul său de activitate;
- întocmește raportări statistice specifice;
- ridicare și depunere de numerar;
- ridicare și depunere de documente de decontare bancară;
- întocmește documentele de plată aferente cheltuielilor;
- întocmește raportări statistice specifice;
- verifică conturile și închiderea acestora la finele anului;
- analizează necesitățile patrimoniale pe termen scurt și în perspectivă;
- efectuează analiza economico-financiară punând la dispoziția conducerii indicatori din care să rezulte eficiența cheltuirii fondurilor bănești;
- urmărește încadrarea cheltuielilor bugetare în limitele creditelor aprobate de Consiliul Local al Sectorului 5;
- întocmește documentele necesare transferurilor de mijloace fixe;
- întocmește statele de plată a salariaților;
- efectuează lunar plățile salariale;
- operează rețineri salariale conform legilor;
- reține și ține evidența garanțiilor materiale;
- calculează diferențele salariale și reține/platește diferențele rezultate;
- eliberează adeverințe solicitate de către salariații instituției pentru diferite instituții: medic de familie, școală, policlinică, spital, împrumuturi, achiziționare bunuri în rate, compensații căldură, etc.
- întocmește și transmite lunar și anual situații statistice privind drepturile de personal la CM Sf. Andrei;
- întocmește și transmite lunar, semestrial sau anual situații la: Administrația Financiară a Sectorului 5 și la Institutul de Statistică;
- urmărește și verifică garanțiile materiale constituite ;
- întocmește actele adiționale pentru majorarea/restituirea garanțiilor materiale ori de câte ori este necesar ;
- întocmește și transmite semestrial la Administrația Financiară a Sectorului 5 declarațiile privind structura și cheltuielile de personal ale CM Sf Andrei;
- întocmește și transmite lunar declarațiile privind impozitul, contribuțiile la fondurile asigurărilor sociale de sănătate, asigurărilor sociale, ajutorului de șomaj;
- calculează și virează impozitul aferent drepturilor salariale plătite;
- întocmește anual fișele fiscale ale salariaților;
- completează cu actele necesare dosarele noilor angajați privind efectuarea deducerilor personale suplimentare necesare stabilirii impozitului aferent drepturilor salariale lunare;
- verifică lunar soldurile conturilor de salarii din balanța de verificare;
- propune proiectul de buget și a rectificării acestuia, conform surselor de finanțare ;
- efectuează analiza economico-financiară punând la dispoziția conducerii indicatori din care să rezulte eficiența cheltuirii fondurilor bănești;

- urmărește încadrarea cheltuielilor bugetare în limitele creditelor aprobate de Consiliul Local Sector 5, precum și îndeplinirea atribuțiilor ce revin conform Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 1792/2002 și a Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;
- asigură deschiderea finanțării prin întocmirea lunară a cererii de credite;
- efectuează înregistrarea cantitativ și valoric a bunurilor intrate și ieșite din gestiunea instituției, pe baza documentelor justificative;
- înregistrează în fișele analitice intrările și ieșirile de bunuri din gestiunea cu evidențierea soldului existent;
- efectuează punctarea soldului din fișele analitice cu cele existente în fișele de magazie ;
- verifică întocmirea recepțiilor și bonurilor de consum la magazia instituției pentru toate materialele cumpărate și predarea recepțiilor la biroul financiar-contabil pentru decontări;
- verifică consumul lunar;
- întocmesc balanțele analitice lunare;
- verifică inventarul din punct de vedere scriptic și factic;
- efectuează valorificarea inventarului și se stabilesc minusurile și plusurile;
- centralizează valorile din inventar pe conturi distincte;
- valorifică casările, după care acestea se scad din fișele analitice;
- întocmesc notele contabile, balanțele de verificare și situațiile financiare trimestriale și anuale;
- state de plată (calculul salariilor și celelalte drepturi salariale: concedii de odihnă, concedii medicale) pentru angajați;
- ordine de plată (drepturi salariale, virări la bugetul statului, rețineri salariale);
- adeverințe de salariu pentru angajații care solicită acestea, în relația cu instituții;
- declarații lunare și fișe fiscale;
- situații centralizatoare, la solicitările șefilor ierarhici;
- centralizează pontajele lunare ale tuturor compartimentelor precum și verificarea și păstrarea lor în bune condiții;
- coordonează și urmărește întocmirea necesarului de obiecte de inventar în vederea achiziționării lor conform legislației în vigoare.

Activitatea de asistență medicală se finanțează din următoarele surse:

- a) bugetul local al Sectorului 5;
- b) fonduri externe ;
- c) venituri proprii;

Patrimoniul CM Sf Andrei poate fi format din:

- a) bunuri imobile proprietate publică date în administrare, în folosință sau sub altă formă de Consiliul Local Sector 5;
- b) bunuri imobile proprietate ale CM Sf Andrei primite cu titlu de donație ori sponsorizare sau achiziționate din fonduri bănești provenite din donații și sponsorizări;
- c) bunuri mobile preluate sau achiziționate din sumele alocate din bugetul propriu al sectorului în vederea asigurării dotărilor necesare funcționării;
- d) bunuri mobile primite cu titlu de donație sau sponsorizare ori achiziționate din fonduri bănești provenind din împrumuturi externe nerambursabile, donații sau sponsorizări.
- e) Se subordonează Directorului Executiv.

#### **ART. 11 - Atribuții COMPARTIMENTUL ÎNCASĂRI, ALTE VENITURI:**

- Efectueaza operatii de incasari în numerar privind serviciile medicale prestate;

- Preda zilnic borderoul cu încasarile efectuate în ziua respective, pentru verificare;
  - Verifica, numara si împacheteaza corespunzator numerarul încasat, întocmeste zilnic documentele de casa;
  - Conduce evidenta intrarilor si iesirilor de numerar, stabileste soldul de casa zilnic, confrunta soldul zilnic din jurnalul de casa cu cel faptic existent în casierie;
  - Asigura integritatea, securitatea numeralului existent în casierie în timpul zilei operative, predarea sub semnatura celor în drept la sfârșitul zilei operative;
  - Urmareste circuitul documentelor de încasari în numerar în scopul asigurarii integritatii acestora;
  - Îndosariaza si arhiveaza toate documentele ce au facut obiectul activitatii;
  - Intocmeste borderoul de încasari si plati pe destinatii bugetare;
  - Completeaza zilnic Registrul de Casa, depunand zilnic sumele încasate, la Compartimentul Buget, Fiananciar, Contabilitate;
  - Îndeplineste orice alte atributii prevazute de lege si sarcinile stabilite de conducerea unitatii;
- In indeplinirea atributiilor ce-i revin, conlucreaza cu compartimentele de specialitate din cadrul CM Sf Andrei.

#### **ART. 12 - Atribuții SERVICIUL PROIECTE, RELAȚII CU PUBLICUL ȘI MASS - MEDIA:**

- Elaborează și promovează documentele necesare punerii în valoare a oportunităților de finanțare în raport cu politicile, programele și proiectele publice specifice CM Sf Andrei;
- Contribuie la elaborarea și prelucrarea listelor obiectivelor de investiții din fonduri europene/internaționale nerambursabile, precum și din alte surse;
- Participă la implementarea diferitelor strategii, politici și programe realizate la nivelul CM Sf Andrei;
- Participă la seminarii de pregătire/instruire pentru contractarea/monitorizarea de proiecte;
- Inițiază și implementează proiecte/programe vizând dezvoltarea locală;

#### **Elaborarea documentației necesare accesării de finanțări nerambursabile**

- Inițiază și propune modificări ale actelor normative specifice domeniilor de competență și formulează puncte de vedere asupra Ghidului Solicitantului;
- Identifică, propune și atrage proiecte de interes regional și local;
- Solicită elaborarea de studii și proiecte în vederea depunerii cererilor de finanțare;
- Întocmește studii și analize vizând dezvoltarea socială, culturală și economică locală;
- Alcătuiește echipa de proiect ținând cont de aria de specialitate a fiecărui membru, disponibilitatea membrilor în timpul derulării proiectului, tipul de activități în care aceștia sunt implicați;
- Întocmește documentele de raportare periodică privind stadiul implementării proiectului, rapoartele de monitorizare și evaluare a proiectelor;
- Asigură comunicarea cu Organismele Intermediare responsabile de derularea programelor cu finanțare internațională, păstrând legătura între finanțatori și instituție;
- Răspunde la clarificările solicitate de Autoritățile de Management, Organismele Intermediare și alte instituții cu atribuții de monitorizare, verificare și control;

#### **Implementarea proiectelor cu finanțare nerambursabila**

- Coordonează și gestionează procedurile de implementare a tuturor proiectelor elaborate și care au primit finanțare prin programele operaționale;

- Planifică, implementează, dezvoltă, monitorizează, administrează și întreține sistemul unic de management al informațiilor legate de proiectele care au obținut finanțare europeană;
- Monitorizează indicatorii de realizare a proiectelor asumați prin contractele de finanțare;
- Răspunde la clarificările solicitate de Autoritățile de Management, Organismele Intermediare și alte instituții cu atribuții de monitorizare, verificare și control;
- Realizează un sistem de arhivare a programelor/proiectelor din domeniul de activitate, conform legislației în vigoare și a cerințelor UE;
- Îndeplinește orice alte atribuții date de către Directorul General al CM Sf Andrei care, prin natura lor, sunt de competența sau se încadrează în obiectul și atribuțiile serviciului.
  - organizează activitatea de registratură a CM Sf Andrei;
  - primește, distribuie și expediază corespondența direcției prin registratura generală, ține evidența lucrărilor pe calculator, urmărește realizarea răspunsurilor în termen legal, informând conducerea acolo unde este cazul;
  - introduce în sistemul informatic date privind conținutul lucrării, compartimentul la care a fost repartizată, precum și data intrării, în scopul respectării legislației în vigoare, atenționând serviciile direcției;
  - răspunde de predarea, sub semnătură de predare-primire, a tuturor lucrărilor;
  - lecturează corespondența adresată conducerii instituției, pregătește mapa cu documente / lucrări de corespondență primită sau emisă de instituție și o prezintă conducerii pentru aplicarea rezoluției;
  - mapele conținând documente sortate, înregistrate și datate sunt distribuite pe bază de borderou de predare-primire corespondența;
  - asigură înregistrarea în mod cronologic a corespondenței;
  - organizează corespondența primită sau emisă de conducerea instituției, asigură circulația acesteia, primește și distribuie documentele destinate aprobării sau avizării conducerii instituției;
  - asigură utilizarea și păstrarea corespunzătoare a ștampilelor și sigiliilor;
  - răspunde de planificarea, organizarea și buna desfășurare a audiențelor ținute de directorul general și directorii adjuncți;
  - asigură efectuarea lucrărilor de secretariat și dactilografierea acestora;
  - urmărește ca lucrările să fie repartizate celor nominalizați;
  - răspunde de păstrarea secretului și confidențialitatea lucrărilor;
  - ridică de la oficiile poștale, eventualele colete sosite pe adresa direcției;
  - asigură activitatea de curierat la nivelul direcției;
- Asigură programarea la audiențele acordate de către Directorul General – pentru cetățeni, agenți economici, reprezentanții diferitelor instituții guvernamentale, organizații neguvernamentale sau autorități publice, prin întocmirea tabelor cu fișele personale de audiență ;
- Transmite fișele personale de audiență, în funcție de obiectul lor, atât conducerii instituției cât și reprezentanților compartimentelor de specialitate ( directori/șefi service sau înlocuitorilor acestora ) din cadrul CM Sf. Andrei;
- Asigură asistență la audiență și ține evidența acestora;
- Urmărește soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor la petițiile care sunt repartizate spre soluționare, transmite răspunsul către petiționar și se îngrijește de clasarea și arhivarea acestuia;
- Clasează petițiile care sunt anonime sau cele în care nu sunt trecute datele de identificare

- ale petiționarului;
- Actualizează periodic procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, modificărilor legislative și a practicilor curente;
  - Asigură la solicitarea scrisă accesul cetățenilor la informațiile de interes public;
  - Comunică din oficiu informațiile de interes public prevăzute de Legea nr. 544/2001;
  - Răspunde în scris la solicitarea informațiilor de interes public în termenele prevăzute de Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public cu modificările și completările ulterioare;
  - Asigură accesul la informațiile de interes public în format electronic, dacă sunt întrunite condițiile tehnice necesare, celor care solicită și vor să obțină informații de interes public;
  - Întocmește raportul anual de implementare a Legii nr.544/2001 și se îngrijește de afișarea acestuia pe site-ul instituției;
  - Înaintează conducerii ori de câte ori se solicită, rapoarte cu privire la petițiile cărora nu li s-a răspuns în termen legal;
  - Întocmește semestrial raport privind activitatea proprie de soluționare a petițiilor și îl înaintează conducerii;
  - Coordonează publicarea și actualizarea anuală a unui Buletin Informativ care va cuprinde informațiile de interes public, conform Legii nr. 544/2001;
  - asigură un bun circuit al informațiilor și documentelor în cadrul compartimentelor aflate în subordinea sa directă;
  - Alte atribuții cuprinse în Fișa Postului.

**ART. 13 - Atribuții SERVICIUL RESURSE UMANE, ORGANIZAREA MUNCII, S.S.M.:**

- gestionează resursele umane de la recrutare și până la încetarea contractului individual / raporturilor de serviciu din serviciile, birourile și compartimentele din cadrul CM Sf Andrei;
- asigură respectarea legislației în domeniu;
- întocmește și gestionează dosarele de personal ale angajaților din cadrul CM Sf Andrei;
- întocmește proiectele de decizii de angajare/numire și punerea în executare a modificărilor contractelor individuale / raporturilor de serviciu ;
- solicită și centralizează activitatea de evaluare anuală a personalului;
- asigură recrutarea și angajarea personalului pe bază de competență și conform prevederilor legale, prin concurs;
- încadrează și stabilește salariul de bază în conformitate cu prevederile legale pentru salariații noi;
- stabilește și actualizează conform prevederilor legale salariile de bază și indemnizațiile de conducere pentru angajații CM Sf Andrei;
- ține evidența fișelor de post pentru angajații CM Sf Andrei;
- ține evidența concediilor de odihnă, concediilor fără salariu și concediilor pentru creșterea și îngrijirea copilului ale salariaților;
- întocmește, elaborează legitimații de control și ecusoane în baza deciziilor și urmărește recuperarea lor la plecarea din instituție a salariaților care au beneficiat de astfel de legitimații și ecusoane;
- întocmește documentația necesară acordării premiilor anuale și a celor lunare din fondul de premiere;
- analizează necesarul de personal pe structură și specialități și face propuneri de măsuri pentru asigurarea acestuia în funcție de necesități;

- răspunde de organizarea și funcționarea, potrivit legii, a comisiei de angajare, pregătire și avansare a personalului;
- asigură întocmirea formalităților privind scoaterea la concurs a posturilor vacante din cadrul instituției, conform prevederilor legale;
- asigură secretariatul comisiilor de concurs/examen desfășurate la nivelul instituției și întocmește lucrările privind încadrarea în muncă a persoanelor declarate admise, pe baza proceselor verbale ale comisiilor de examinare;
- asigură secretariatul comisiilor de concurs/examen desfășurate la nivelul instituției pentru asigurarea promovării personalului în funcții/grade;
- asigură secretariatul cercetărilor prelabile în cazurile de indisciplină ;
- întocmește lucrările privind încheierea, modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual/raporturilor de muncă pentru angajații CM Sf Andrei;
- calculează vechimea în muncă la momentul angajării și stabilește sporul de vechime;
- asigură avansarea în gradație conform tranșelor de vechime în muncă;
- eliberează, la cerere adeverințe privind calitatea de salariat, vechimea în muncă, drepturile salariale (salarii de bază, sporuri de vechime, etc);
- asigură aplicarea prevederilor legale privind pensionarea pentru limită de vârstă, pensionare anticipată, pensionare anticipată parțial sau pentru invaliditate pentru angajații din cadrul CM Sf Andrei;
- întocmește și actualizează Registrul de Evidență a Salariaților;
- întocmește planul anual de formare profesională pe baza propunerilor primite;
- întocmește planul anual de ocupare;
- întocmește raportări statistice privind activitatea de personal;
- colaborează cu Serviciul Financiar Contabilitate în vederea întocmirii bugetului de venituri și cheltuieli furnizând datele necesare și a statelor de plată;
- solicită efectuarea analizelor medicale în vederea angajării;
- analizează propunerile de structuri organizatorice ale compartimentelor din cadrul CM Sf Andrei și pregătește documentația necesară în vederea supunerii, dezbaterii și aprobării de către Consiliul Local Sector 5 a Organigramei și Statului de Funcții al CM Sf Andrei;
- pregătește documentația necesară elaborării Regulamentului de Organizare și Funcționare, Regulamentului Intern și al altor instrucțiuni necesare bunei funcționări a CM Sf Andrei;
- întocmește și fundamentează Proiectele de Hotărâri ale Consiliului Local al Sectorului 5 și proiectele de Decizii ale Directorului General al CM Sf Andrei în domeniul său de activitate ;
- colaborează cu celelalte servicii din cadrul CM Sf Andrei pentru îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor serviciului ;
- îndeplinește orice alte lucrări prevazute de legislația muncii la solicitarea șefului ierarhic superior sau a Directorului General al CM Sf Andrei.
- studiază pericolul de incendiu, pe care-l reprezintă instalațiile de utilizare din cadrul CM Sf. Andrei, precum și măsurile de prevenire și stingere a incendiilor specifice acestora;
- execută, întocmai și la timp, sarcinile profesionale dispuse de Directorul General și de către Directorul Executiv;
- participă la analiza activității de prevenire și stingere a incendiilor din cadrul Complexului Multifuncțional și face propuneri pentru înlăturarea neajunsurilor și îmbunătățirea acestei activități;
- asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor;
- prevenirea riscurilor profesionale;
- informarea și instruirea lucrătorilor;

- asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă;
- ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente;
- obținerea autorizației de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, înainte de începerea oricărei activități, conform prevederilor legale;
- întocmește și fundamentează Proiectele de hotărâri ale Consiliului Local și Proiectele de decizii ale Directorului Executiv al CM Sf. Andrei în domeniul său de activitate;
- colaborează cu celelalte servicii din cadrul CM Sf. Andrei pentru îndeplinirea corespunzătoare a atribuțiilor serviciului.

#### **Art. 14 - Atribuții DIRECTOR EXECUTIV – DIRECTIA ADMINISTRATIVĂ**

1. Asigură organizarea, coordonarea și desfășurarea în bune condiții a activității Direcției Administrative;
2. Stabilește obiectivele structurii pe care o conduce, în conformitate cu cerințele legale privind sistemul de control intern managerial;
3. Întocmește fișele de post ale funcționarilor publici de execuție din structura pe care o conduce și le transmite spre aprobare Directorului General;
4. Întocmește și semnează fișele de evaluare a performanțelor profesionale ale funcționarilor publici de execuție din Direcția Administrativă și le transmite spre contrasemnare funcției ierarhice superioară de conducere;
5. Face parte din Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică și/sau dezvoltării sistemului de control intern/manAGERIAL (SCM), conform Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 600 / 2018, cu modificările și completările ulterioare, conform deciziei emise de Directorul General;
6. Dispune măsurile necesare pentru implementarea standardelor de control intern managerial la nivelul structurii pe care o conduce, potrivit prevederilor legale în vigoare;
7. Asigură respectarea dispozițiilor, normelor, standardelor, procedurilor generale stabilite și aprobate de Directorul General în cadrul sistemului de control intern managerial implementat la nivelul instituției, în cadrul structurii pe care o conduce;
8. Duce la îndeplinire sarcinile de serviciu dispuse de Directorul General la nivelul structurii pe care o conduce, în termenii prevăzute de acesta;
9. Face propuneri privind participarea angajaților din subordine la cursurile de perfecționare profesională;
10. Coordonează desfășurarea activităților specifice structurii pe care o conduce, de corectitudine cu care acestea sunt realizate și de asigurarea continuității activității;
11. Repartizează sarcini de serviciu angajaților din subordine, în conformitate cu competențele acestora, cu privire la derularea activităților specifice structurii pe care o conduce;
12. Aduce la cunoștință întregului personal din subordine a Regulamentului intern, a Regulamentului de Organizare și Funcționare și a tuturor măsurilor /deciziilor Directorului General care au implicații asupra personalului din subordine;
11. Repartizează lucrările atribuite spre soluționare;
12. Avizează cererile de concedii de odihnă pentru personalul din subordine, monitorizează prezența în instituție a personalului din subordine și deplasarea acestuia în afara instituției;

13. Analizează și sprijină propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității structurii pe care o conduce;
14. Are obligația de a sesiza Directorului General deficiențele sau abaterea constatate;
15. Asigură inventarierea anuală, ori de câte ori este nevoie, a bunurilor materiale și valorilor bănești ce aparțin instituției și administrarea corespunzătoare a acestora;
16. Asigură respectarea și aplicarea hotărârilor Consiliului Local și a celorlalte acte normative în domeniul administrativ;
17. Controlează activitățile personalului din subordine;
18. Are obligația de a respecta normele și îndatoririle prevăzute în OUG nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ;
19. Solicită, verifică și răspunde de situația stocurilor din magazie și compară cu necesarul solicitat ;
20. Răspunde și asigură gestiunea patrimoniului CM Sf Andrei: clădirile, mobilierul și furniturile de birou, dotările tehnice, mobilierul.
21. Organizează, supraveghează și răspunde de modul de întreținere a bunurilor mobile și imobile aflate în patrimoniul CM Sf Andrei;
22. Supervizează personalul administrativ, asigură buna funcționare a echipamentelor tehnice, analizează și negociază oferte de achiziții, se ocupă de aprovizionarea cu materiale, asigură realizarea și implementarea cerințelor legale pentru buna funcționare a companiei , controlor al calității, obține autorizații de funcționare PSI, PM, ISCIR, MEDIU etc., verifică starea de conformitate a parcului auto din dotare, se asigură de calitatea mediului de lucru, verifică în permanență starea clădirii.
23. planifică, coordonează și controlează activitatea personalului administrative ( pază, curățenie, întreținere, protocol );
24. întocmește pontajele de prezență pentru muncitorii calificați și personalul de pază din cadrul Direcției Administrative;
25. aprovizionează sau avizează aprovizionarea cu rechizite, papetărie și alte material necesare pentru întreținere și alte reparații din cadrul instituției;
26. întocmirea recepțiilor și bonurilor de consum din cadrul CM Sf. Andrei pentru toate materialele cumpărate și predarea recepțiilor la Serviciul Buget, Financiar, Contabilitate pentru decontări;
27. asigură cazarea și protocolul delegațiilor venite din / în organizație;avizează și supervizează activitatea de colectare a deșeurilor industriale și neindustriale, de evacuare, de depozitare și de predare a acestora spre valorificare;
28. asigură aplicarea prevederilor legale referitoare la confecționarea ștampilelor, folosirea și evidența acestora;
29. asigură instruirea pe linie de Protecția Muncii și Prevenirea și Stingerea Incendiilor a personalului din cadrul Direcției Administrative;
30. oferă informații referitoare la programul de lucru, al respectării acestuia, paza și ordinea din cadrul CM Sf. Andrei;
31. Alte atribuții cuprinse în Fișa Postului.

**ART. 15 - Atribuții SERVICIUL SECRETARIAT , RECEPȚIE ȘI CONSILIERE SOCIO – MEDICALA:**

1. Asigură programarea la audiențele acordate de către Directorul General – pentru cetățeni, agenți economici, reprezentanții diferitelor instituții guvernamentale,



- organizații neguvernamentale sau autorități publice, prin întocmirea tabelelor cu fișele personale de audiență ;
2. Transmite fișele personale de audiență, în funcție de obiectul lor, atât conducerii instituției cât și reprezentanților compartimentelor de specialitate ( directori / șefi servicii sau înlocuitorilor acestora ) din cadrul CM Sf. Andrei;
  3. Asigură asistență la audiență și ține evidența acestora;
  4. Urmărește soluționarea și redactarea în termen a răspunsurilor la petițiile care sunt repartizate spre soluționare, transmite răspunsul către petiționar și se îngrijește de clasarea și arhivarea acestuia;
  5. Clasează petițiile care sunt anonime sau cele în care nu sunt trecute datele de identificare ale petiționarului;
  6. Actualizează periodic procedurile descrise prin Sistemul de Management al Calității în concordanță cu modificările ce intervin în activitatea serviciului, ca urmare a actelor normative noi, modificărilor legislative și a practicilor curente;
  7. Asigură la solicitarea scrisă accesul cetățenilor la informațiile de interes public;
  8. Comunică din oficiu informațiile de interes public prevăzute de Legea nr. 544/2001;
  9. Răspunde în scris la solicitarea informațiilor de interes public în termenele prevăzute de Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public cu modificările și completările ulterioare;
  10. Asigură accesul la informațiile de interes public în format electronic, dacă sunt întrunite condițiile tehnice necesare, celor care solicită și vor să obțină informații de interes public;
  11. Întocmește raportul anual de implementare a Legii nr.544/2001 și se îngrijește de afișarea acestuia pe site-ul instituției;
  12. Înaintează conducerii ori de câte ori se solicită, rapoarte cu privire la petițiile cărora nu li s-a răspuns în termen legal;
  13. Întocmește semestrial raport privind activitatea proprie de soluționare a petițiilor și îl înaintează conducerii;
  14. Coordonează publicarea și actualizarea anuală a unui Buletin Informativ care va cuprinde informațiile de interes public, conform Legii nr. 544/2001;
  15. asigură un bun circuit al informațiilor și documentelor în cadrul compartimentelor aflate în subordinea sa directă;
  16. Alte atribuții cuprinse în Fișa Postului.

#### **ART. 16 - Atribuții SERVICIUL ADMINISTRATIV ÎNTREȚINERE**

1. Participă la organizarea și efectuarea activității de inventariere a patrimoniului;
2. Centralizează listele cu necesarul de materiale comunicat de direcțiile / serviciile / birourile din cadrul instituției;
3. Asigură funcționarea corespunzătoare a aparaturii, instalațiilor, centralelor termice și echipamentelor din sediul CM Sf. Andrei sau perimetrul acesteia;
4. Asigură efectuarea legăturilor telefonice solicitate de către direcțiile, serviciile, birourile, compartimentele din CM Sf. Andrei;
5. Urmărește și controlează modul de furnizare a energiei electrice, a gazelor naturale, apei potabile și evacuarea apelor uzate din instituție și pentru locațiile aflate în administrare;
6. Asigură contractarea materialelor electrice, mecanice, de instalații etc., necesare întreținerii imobilelor din patrimoniul CM Sf. Andrei;

7. Organizează și asigură curățenia în sediul CM Sf. Andrei, prin lucrătorii din subordine;
8. Efectuează zilnic curățenia spațiului repartizat și răspunde de starea permanentă de igienă a spațiilor interioare, cabinetelor, birourilor, oficiilor, scărilor, ferestrelor;
9. Curăță și dezinfectează zilnic și ori de câte ori este nevoie băile și WC-urile cu materiale și ustensile folosite numai în aceste locuri;
10. Efectuează aerisirea periodică a birourilor, cabinetelor, spațiilor comune și anunță defecțiunile constatate la sistemul de încălzire, instalații sanitare sau electrice, Directorului Medical;
11. Răspunde de folosirea corectă a containerelor și de transportul gunoiului menajer la locurile special amenajate, respectând codul de procedură;
12. Curăță și dezinfectează recipientele și vasele în care a fost transportat gunoiul menajer;
13. Răspunde de păstrarea în bune condiții a materialelor de curățenie, precum și folosirea lor în mod rațional, evitând risipa;
14. Asigură dotarea cu materiale igienico-sanitare, echipament de lucru și de protecție a personalului din subordine;
15. Asigură reîncărcarea periodică a stingătoarelor din dotarea sediului CM Sf. Andrei și din celelalte locații aflate în administrare;
16. Prin magazineri gestionează și ține evidența primară a mijloacelor fixe, obiectelor de inventar, furniturilor de birou, imprimantelor și tipizatelor cu regim special, a consumabilelor, materialelor și pieselor de schimb pentru copiatoare, calculatoare și imprimante, materialelor de curățenie, echipamentelor de lucru și de protecție, a carburanților și lubrefianților etc;
17. În baza referatelor aprobate de cei îndreptățiți sau a contractelor încheiate, întocmește notele de intrare - recepție și constatare a diferențelor, bonurilor de consum, de mișcare, de transfer, predare - primire etc., operându-le în fișele de magazie;
18. Întocmește ordonanțările de plată pentru facturile ce fac obiectul contractelor / achizițiilor directe urmărite de acest serviciu;
19. Organizează și desfășoară întreaga activitate de administrare, gestionare, gospodărire, exploatare și întreținere a bunurilor din patrimoniul CM Sf. Andrei;
20. Asigură spațiile corespunzătoare pentru desfășurarea în condiții optime a activității angajaților CM Sf. Andrei;
21. Asigură buna funcționare a centralei telefonice, a sistemului audio, a sistemului de alarmare efracție, detecție automată de incendiu, precum și a celorlalte echipamente tehnice din dotarea instituției și pentru locațiile aflate în administrare;
22. Asigură și întocmește documentațiile tehnice necesare perfectării contractelor de utilități, servicii și lucrări cu furnizorii și urmărește derularea acestora pe specificul său de activitate;
23. Asigură condiții optime de folosire a sălii de ședințe și se îngrijește de dotarea și buna funcționalitate a acesteia;
24. Asigură buna funcționare a aparatelor de aer condiționat și a copiatoarelor din dotare;
25. Analizează situația convorbirilor telefonice lunare, reactualizează dispoziția și anexele acesteia privind plafoanele de cheltuieli cu telefoanele fixe și mobile, conform dispozițiilor legale în vigoare;

26. Centralizează referatele de necesitate primite de la direcțiile/serviciile/ birourile/compartimentele CM Sf. Andrei pentru bidoanele cu apă, le comandă la furnizor și se îngrijește de distribuirea acestora.
27. Desfășoară activități necesare organizării și coordonării parcului auto al CM Sf. Andrei;
28. Întocmește documente legale și necesare asigurării echipamentelor, materialelor și a pieselor de schimb sau pentru contractarea service-ului auto, prin intermediul Compartimentului Achiziții Publice;
29. Întocmește referate și caiete de sarcini pentru contractarea, în condițiile legii, a carburanților auto și asigurărilor RCA și CASCO;
30. Calculează consumul normat de carburanți și lubrifianți pentru fiecare autovehicul al parcului auto propriu și urmărește încadrarea în consumurile legale sau cele aprobate de Consiliul Local al Sectorului 5. Face propuneri de imputare pentru consumurile depășite;
31. Urmărește consumurile de piese de schimb, materiale, carburanți și uleiuri;
32. Ține evidența rulajului anvelopelor pentru fiecare autovehicul în parte;
33. Răspunde de parcare în siguranță a parcului propriu de autovehicule; organizează și asigură transportul personalului din cadrul CM Sf. Andrei care se deplasează în interes de serviciu.

**ART. 17 – Atribuții COMPARTIMENTUL JURIDIC, CONTENCIOS:**

- asigură reprezentarea CM Sf Andrei în baza delegației emise de către Directorul General în fața instanțelor judecătorești, a birourilor notariale și a altor instituții publice;
- ține evidența cauzelor aflate pe rolul instanțelor judecătorești;
- organizează arhiva Serviciului;
- apară interesele legitime ale instituției prin redactarea cererilor în justiție, răspunsuri la adresele formulate de instanță, interogatorii;
- promovează căile de atac prevăzute de lege;
- avizează actele cu caracter juridic;
- verifică și avizează pentru legalitate Deciziile emise de Directorul General al CM Sf Andrei;
- acordă consultanță și consiliere juridică compartimentelor din cadrul CM Sf Andrei
- fundamentează sau după caz colaborează la fundamentare și redactează Proiectele de Hotărâri promovate de CM Sf Andrei în Consiliul Local al Sectorului 5;
- verifică și avizează de legalitate documentația de atribuire privind achizițiile publice pe baza documentației primite de la compartimentele din cadrul CM Sf Andrei care solicită demararea acestora și o înaintează spre semnare Directorului General;
- participă la desfășurarea procedurilor de achiziție publică organizate de CM Sf Andrei;
- întocmește punctul de vedere al CM Sf Andrei în cazul înregistrării unei contestații;
- asigură transmiterea rezultatului analizei contestațiilor tuturor factorilor în drept;
- întocmește proiectul contractului de achiziție publică și negociază clauzele legale contractuale;
- comunică compartimentelor din cadrul CM Sf Andrei actele normative publicate și care au legatură cu activitatea CM Sf Andrei;
- formulează, la solicitarea compartimentelor din cadrul CM Sf Andrei puncte de vedere cu privire la aplicarea actelor normative în vigoare.
- avizează și contrasemnează actele cu caracter juridic, avizul pozitiv sau negativ, precum și semnătura sa fiind aplicate numai pentru aspectele strict juridice ale documentului respectiv.

Consilierul juridic nu se pronunță asupra aspectelor economice, tehnice sau de altă natură cuprinse în documentul avizat ori semnat de acesta.

#### **ART. 18 - Atribuții SERVICIUL ACHIZIȚII PUBLICE:**

- a) răspunde, elaborează și, după caz, actualizează, pe baza necesităților transmise de celelalte compartimente ale autorității contractante, a unui program anual al achizițiilor publice, ca instrument managerial pe baza căruia se planifică procesul de achiziție;
- b) răspunde și elaborează sau, după caz de coordonarea activității de elaborare a documentației de atribuire sau, în cazul organizării unui concurs de soluții, a documentației de concurs;
- c) răspunde de îndeplinirea obligațiilor referitoare la publicitate, astfel cum sunt acestea prevăzute de ordonanța de urgență;
- d) răspunde, aplicarea și finalizează procedurile de atribuire;
- e) răspunde de constituirea și păstrarea dosarului achiziției publice.
- f) răspunde și verifică bună utilizare și întreținere a aparaturii, instrumentarului și întregului inventar și face propuneri de dotare corespunzător necesităților;
- g) răspunde și urmărește organizarea interioară, repartizând spațiul și mobilierul în așa fel încât să fie utilizat rațional, cu respectarea circuitelor prevăzute de reglementările în vigoare și în condiții optime de igienă, confort și estetică;

Celelalte compartimente ale CM Sf Andrei au obligația de a sprijini activitatea Compartimentului de Achiziții Publice, în funcție de specificul documentației de atribuire și de complexitatea problemelor care urmează să fie rezolvate în contextul aplicării procedurii de atribuire.

Alte atribuții:

- participă în comisia de evaluare a ofertelor;
- asigură și răspunde de întocmirea proceselor verbale de deschidere, analiză și atribuire a contractelor de achiziție publică;
- asigură și răspunde de comunicarea către ofertanții participanți a rezultatelor procedurilor de achiziție publică;
- asigură și răspunde de înregistrarea contestațiilor și comunicarea acestora către ministere, ofertanții implicați în procedura și comisia de analiză și soluționare a contestațiilor ;
- asigură și răspunde de transmiterea rezultatului analizei contestațiilor tuturor factorilor în drept; verifică legalitatea actelor cu caracter juridic și administrativ primite spre avizare;
- întocmește și răspunde de proiectul contractului de achiziție publică și negociază clauzele legale contractuale ;
- asigură și răspunde de încheierea contractelor de achiziție publică cu câștigătorii procedurilor de achiziții organizate pentru bunuri, servicii și lucrări și transmiterea lor pentru urmărirea Serviciului Administrativ;
- asigură și răspunde de întocmirea dosarului achiziției publice pentru fiecare contract atribuit și ține evidența acestora ;
- urmărește și răspunde de contractele de achiziție publică pe toată perioada derulării lor și verifică sumele cheltuite până la atingerea valorii finale a contractelor;
- respectă confidențialitatea informațiilor.

*\*\*\* În vederea asigurării transparenței decizionale, după publicarea în sistemul electronic de achiziții publice, toate anunțurile de intenție, anunțurile/invitațiile de participare și anunțurile de atribuire care vor fi formulate de către CM Sf Andrei, precum și alte documente ce fac obiectul publicării în sistemul electronic de achiziții publice, se vor comunica Primăriei Sector 5 pentru*

*publicarea pe sit-ul acesteia în secțiunea specială numită: “Transparență decizională. Capitolul: anunțuri de intenție, anunțuri/invitații de participare și anunțuri de atribuire”.*

**ART. 19 - Atribuții COMPARTIMENTUL URMĂRIRE CONTRACTE:**

- Ține evidența și înregistrează contractele în care CM Sf Andrei este parte, în afara celor date în competența altor compartimente;
- Urmărește executarea acestora sub aspectul plății datoriilor către bugetul local ale părților contractante ( inclusiv ale contractelor date în competența altor compartimente )
- Aduce la cunostința Direcției Juridice despre necesitate întocmirii de acte adiționale referitoare la modificarea beneficiarilor contractelor sau a altor clauze contractuale;
- Întocmește informări și referate cu privire la activitatea specifică biroului;
- Participă la întocmirea propunerilor bugetare, a notelor de fundamentare, a rapoartelor și a proiectelor de hotărâri, când este cazul;
- Soluționează împreună cu Direcția Juridică sesizările referitoare la închiderea, executarea, încetarea și rezilierea contractelor din partea celorlalte părți contractante sau a terților;
- Participă în echipa de implementare, monitorizare și evaluare a programelor, conform Deciziei Directorului General al CM Sf Andrei ;
- Întocmește orice alte atribuții date de către Directorul General sau Directorul Executiv, care, prin natura lor, sunt de competență sau se încadrează în obiectul și atribuțiile serviciului;
- Elaborează și transmite organelor în drept informațiile statistice privind realizarea programului de investiții;
- Păstrează și arhivează documentele elaborate, în conformitate cu normele legale în vigoare.

**ART. 20 - Atribuții COMPARTIMENTUL AUDIT PUBLIC INTERN:**

- Elaborează/actualizează normele metodologice specifice privind exercitarea activității de audit public intern în cadrul CM Sf Andrei, cu avizul Directorului General;
- Elaborează proiectul Planului multianual de audit public intern și, pe baza acestuia, proiectul Planului anual de audit public intern, pe care le supune aprobării Directorului General;
- Actualizează planurile de audit public intern conform normelor legale și procedurale;
- Efectuează activități de audit public intern, pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale CM Sf Andrei sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate;
- Efectuează activități de audit public intern asupra tuturor activităților desfășurate în cadrul CM Sf Andrei, pentru îndeplinirea obiectivelor acestuia și raportează periodic Directorului General asupra constatărilor, concluziilor și recomandărilor rezultate din activitățile de audit;
- Elaborează *Raportul anual al activității de audit public intern* care prezintă modul de realizare a obiectivelor compartimentului de audit public intern și îl transmite Directorului General, până la 15 ianuarie a anului următor, pentru anul încheiat;
- Are acces nelimitat la toate activitățile, bunurile, documentele, înregistrările și informațiile pe care le consideră relevante pentru scopul și obiectivele misiunii de audit public intern și trebuie să respecte secretul profesional pentru toate informațiile colectate, cu ocazia realizării acesteia;

- Arhivează documentele din cadrul compartimentului de audit public intern conform normelor legale și procedurale.
- Contribuie la implementarea și dezvoltarea sistemului de control intern managerial la nivelul compartimentului de audit public intern conform normelor legale și procedurale.
- Prin atribuțiile sale, auditorul intern nu trebuie să fie implicat în exercitarea activităților auditabile sau în elaborarea procedurilor specifice, altele decât cele de audit public intern;
- Auditorul intern trebuie să își îmbunătățească cunoștințele, abilitățile și alte competențe printr-o formare profesională continuă, având obligația să participe la activități de pregătire profesională cel puțin 15 zile lucrătoare pe an;
- Respectă prevederile *Codului privind conduita etică a auditorului intern* aprobat prin OMFP nr. 252/2004;
- Auditorul intern trebuie să aibă o atitudine imparțială, să nu aibă prejudecăți și să evite conflictele de interese, să își îndeplinească atribuțiile în mod obiectiv și independent, cu profesionalism și integritate, potrivit normelor și procedurilor specifice activității de audit public intern;
- Pentru acțiunile întreprinse cu bună-credință în exercitarea atribuțiilor de serviciu și în limita acestora, auditorul intern nu poate fi sancționat sau trecut în altă funcție.

**ART. 21 - Atribuții COMPARTIMENTUL MANAGEMENT EDUCATIONAL:**

1. Reprezintă structura institutiei în relațiile cu terțe persoane fizice și juridice, în limitele competențelor prevăzute de lege;
2. Prezintă rapoarte semestriale și anuale și alte situații solicitate de către Directorul General;
3. Participă la programe de formare continuă în management educational;
4. Este direct responsabil de calitatea educației furnizate de către persoanele avizate;
5. Lansează proiecte de parteneriat cu unități din alte zone;
6. Organizează și derulează proiecte și programe instructiv – educative, cât și alte acțiuni de interes local (Programe de informare, consiliere și orientare în carieră, programe de tip After School, Before School, Școala de vară, Grădinița de vară, Școala Părinților, creșe, activități recreative, ateliere de creație, karate, dansuri, distribuirea de buletine informative/reviste/pliante și altele).
7. Organizează cursuri de limbi străine, cursuri vocaționale și cursuri de cultura generală în scopul formării profesionale continue prin sistemul educațional, corespunzătoare cerințelor de pe piața muncii și cerințelor de instruire și informare a cetățenilor.
8. Se preocupă de perfecționarea continuă și varietatea ofertei de cursuri și de întocmirea unor programe de perspectivă.
9. Organizează cursuri de vară sau cursuri intensive, examene, colocvii sau alte asemenea acțiuni.
10. În colaborare cu alte instituții, organizații sau alte instituții similare poate organiza cursuri de perfecționare profesională, reconversie și de pregătire pentru angajații care nu au o calificare.
11. Realizează standarde profesionale pentru diferite ocupații.
12. Asigura obținerea acreditărilor conform legii, pentru cursurile organizate.
13. Inițiază, organizează și derulează atât propriile proiecte și programe educative, cât și alte acțiuni, proiecte și programe educative, de interes local.
14. Inițiază și elaborează proiecte educative interne și de tip european conform domeniului de activitate specific.

15. Realizează schimburi educative, artistice, profesionale cu instituții similare din țara și din străinătate.
16. Realizează studii, culegeri, cercetări în domeniul de activitate al instituției
17. Desfășoară și alte activități în domeniul său specific de activitate în funcție de prioritățile și politicile educaționale, promovate de autoritățile locale.
18. Elaborează și propune programul de învățământ și programele tematice (cursuri, cicluri de conferințe, cu caracter informativ și de formare și perfecționare profesională, colaborând în acest scop cu alte instituții și specialiști în domeniu.
19. Organizează și desfășoară activități de evaluare și atestare a competențelor profesionale dobândite.
20. Eliberează, în condițiile legii, diplome educaționale și certificate de absolvire persoanelor care au urmat programele și cursurile organizate.
21. Inițiază, elaborează și coordonează programe educaționale și programe de formare și/sau alte cursuri vocaționale în condițiile legii.
22. Emite note de serviciu care vizează realizarea obiectivelor politicii educaționale și de dezvoltare instituțională;
23. Elaborează, după consultarea cu superiorii, proiectele de încadrare pe discipline de învățământ, urmărind respectarea principiului continuității;
24. Elaborează instrumente interne de lucru, utilizate în activitatea de îndrumare și control
25. Participă la calitatea procesului instructiv-educativ.
26. Răspunde de întocmirea, eliberarea, reconstituirea, anularea, completarea, modificarea, rectificarea și gestionarea documentelor din structura compartimentului;
27. Răspunde de utilizarea, păstrarea, completarea și modernizarea bazei materiale;
28. Se preocupă de atragerea de resurse extrabugetare, cu respectarea prevederilor legale;
29. Răspunde de respectarea condițiilor și a exigențelor privind normele de igienă școlară, de protecție a muncii, de protecție civilă și de pază contra incendiilor;
30. Îndeplinește orice alte sarcini și atribuții prevăzute de legislația în vigoare, stabilite de Directorul General în Fișa Postului.

**ART. 22 - Atribuții COMPARTIMENTUL MANAGEMENT INFORMATIONAL:**

- asigură prelucrarea de date și întreținerea sistemului informatic al CM Sf Andrei;
- asigură administrarea la nivel de direcție a bazelor de date pe serverele situate în direcție;
- administrează rețelele locale de calculatoare și gestionează comunicațiile dintre sedii;
- asigură primul nivel de asistare a echipamentelor de calcul din direcție: primește sesizări, verifică problemele ivite, le rezolvă acolo unde este de competența sa sau apelează la serviciile de garanție sau de post garanție, în raport cu contractele încheiate;
- analizează comportamentul echipamentelor de calcul și comunicații făcând propuneri pentru modul de întreținere, pentru piesele de schimb și consumabilele necesare, etc.;
- asigură instalarea software-ului de bază și aplicativ pe servere și stațiile de lucru, în concordanță cu cerințele aplicațiilor; proiectează noi sisteme informatice, dezvoltă și se adaptează cerințelor sistemelor informatice existente;
- asigură tehnoredactare de nivel superior pentru scopuri de reprezentare;

- păstrează confidențialitatea informațiilor gestionate în diverse sisteme informatice aflate în implementare sau exploatare;
- colaborează cu serviciile de specialitate ale instituțiilor și colaboratorilor în vederea instalării, punerii în funcțiune, exploatării și întreținerii aplicațiilor în cele mai bune condiții, precum și a înțelegerii cât mai bune a cerințelor utilizatorilor;
- asigură respectarea configurării unitare a tehnicii de calcul și comunicațiilor, a condițiilor pentru instalarea lor și a interoperabilității cu sistemele deja existente, integrarea în rețeaua de comunicații (date, voce, imagine) ;
- asigură pregătirea profesională de specialitate a personalului propriu și formarea personalului de specialitate din direcție, precum și a întregului personal prin metode specifice: cursuri, instructaje, schimburi de experiență etc. în scopul utilizării instrumentelor informatice puse la dispoziție, în colaborare cu diferite instituții;
- întocmește necesarul de investiții în elemente de hardware, software și de telecomunicații;
- participă la recrutarea, testarea și angajarea personalului de specialitate din I.T. din direcție;
- face propuneri de repartizare a articolelor de investiții din domeniul de activitate și asigură instalarea și punerea în funcțiune;
- păstrează confidențialitatea informațiilor gestionate în diverse sisteme informatice aflate în implementare sau exploatare;
- organizează și asigură arhivarea curentă a documentelor din sfera atribuțiilor pe care le are, până la predarea acestora la arhivă.
- răspunde pentru legalitatea și eficiența operațiunilor prezentate prin documente;
- îndeplinește orice alte atribuții repartizate de conducere.
- introduce în baza de date procesele verbale de contravenție, conform legislației în vigoare
- răspunde de predarea, sub semnătură de predare-primire, a tuturor lucrărilor;
- îndosariează și arhivează toate documentele ce au făcut obiectul activității
- îndeplinește orice alte atribuții repartizate de conducere.

### **ART. 23 Atribuții DIRECTOR MEDICAL – DIRECTIA MEDICALĂ**

#### **Condiții pentru ocuparea postului:**

- licențiat al învățământului universitar de lungă durată în domeniul sănătății și o vechime de cel puțin 3 ani în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției; studii de masterat sau postuniversitare în domeniul managementului sanitar, conform standardelor OMS acreditat;
- coordonează, îndrumă și avizează întreaga activitate medicală a CM Sf Andrei;
- ține ședințe de lucru cu personalul din subordine în vederea rezolvării problemelor curente ;
- propune Directorului General al CM Sf Andrei calendarul acțiunilor medicale derulate în compartimentele subordonate;
- analizează și aprobă rapoartele de specialitate întocmite de șefii de compartimente din subordine, înainte de a fi supuse aprobării Directorului General al CM Sf Andrei;
- propune măsuri de sancționare disciplinară pentru persoanele care săvârșesc abateri disciplinare grave, aflate în subordinea sa, cu respectarea dispozițiilor din Codul Muncii;
- recomandă întocmirea în termen de 30 de zile de la aprobarea R.O.F., fișele de post ale salariaților din serviciile / birourile aflate în subordinea sa;
- propune Directorului General al CM Sf Andrei participarea unor salariați din subordine la programele de perfecționare profesională;



- urmărește întocmirea rapoartelor de specialitate efectuate de către specialiști în vederea inițierii unor măsuri de asistență medicală, în cadrul compartimentelor pe care le coordonează, pe care le supune spre aprobare Directorului General al CM Sf Andrei;
- îndeplinește orice alte atribuții delegate de Directorul General al CM Sf Andrei, cu respectarea legislației în vigoare;
- se subordonează Directorului General al CM Sf Andrei;
- coordonează, îndrumă corect activitatea personalului din cabinetele de specialitate ;
- supraveghează consultațiile medicale de specialitate;
- verifică corecta completarea a fișelor de observație, registrelor de consultație și înscrierea evoluției și a tratamentului aplicat;
- verifică eliberarea, conform normelor legale, a documentelor medicale întocmite;
- verifică modul de păstrare în fișier și în cabinetele medicale a documentelor (foi de observație, buletin de analiză, bilete de trimitere, etc) ;
- verifică calitatea și exactitatea datelor înscrise în foile de observație, urmărind completarea lor la timp și înscrierea tuturor datelor, inclusiv în format electronic;
- verifică permanent prezența, ținuta corectă, disciplina și comportamentul personalului;
- urmărește respectarea normelor de disciplină a muncii de către personalul din subordine;

#### **ART. 24 Atribuții UNITĂȚI STOMATOLOGICE**

- acordă asistență medicală de specialitate pacienților care se prezintă la consultație;
- examinează pacienții și completează, respectiv actualizează fișa de consultații;
- stabilește diagnosticul pacienților și planul de tratament;
- monitorizează permanent pacienții și supervizează administrarea tratamentelor prescrise;
- informează pacienții despre modul de utilizare al medicamentelor prescrise și despre potențialele lor riscuri sau efecte adverse;
- îndrumă pacienții care nu necesită supraveghere și tratament de specialitate către medicii de familie cu indicația conduitei terapeutice;
- efectuează intervenții de mică chirurgie la nivelul posibilităților de rezolvare ambulatorie conform indicațiilor Ministerului Sănătății;
- stabilește incapacitatea temporară de muncă și emite certificatul medical potrivit reglementarilor în vigoare;
- efectuează în specialitatea respectivă consultații medicale, trimitere la comisia de expertizare a capacității de muncă;
- se ocupă permanent de ridicarea nivelului profesional propriu și al personalului din subordine;
- urmărește și asigură folosirea și întreținerea corectă a mijloacelor din dotare;
- gestionează medicamentele și consumabilele și face propuneri pentru asigurarea bazei materiale necesare desfășurării activității;
- controlează respectarea normelor de igienă și antiepidemice;
- răspunde de respectarea, de către personalul aflat în subordine, a normelor de disciplină a muncii și când situația o cere, ia măsuri de sancționare;
- urmărește respectarea normelor de protecția și medicina muncii de către personalul subordonat;

## **Art. 25 - Atribuții UNITĂȚI IMAGISTICĂ**

- organizează și răspunde de activitatea laboratorului integrat imagistică;
- repartizează sarcinile personalului medical din subordine ( îndrumă, controlează și răspunde de activitatea lor);
- analizează modul cum se înregistrează rezultatele examenelor și indicii calitativi ai muncii în laboratorul integrat imagistica cât și măsurile luate;
- gestionează inventarul laboratorului integrat imagistică, face propuneri pentru asigurarea bazei materiale necesare desfășurării activității;
- asigură aplicarea măsurilor de igienă și antiepidemice, de disciplina, ținuta și comportament;
- răspunde de respectarea normelor de disciplină a muncii;
- implementează standardele de calitate și se asigură ca acestea sunt respectate;
- urmărește permanent înregistrarea electronică a serviciilor medicale oferite;
- să asigure executarea promptă și în condiții de calitate a serviciilor contractate;
- să achiziționeze, să prelucreze și să stocheze informații legate de activitatea prestată;
- să utilizeze și să păstreze în bune condiții echipamentul și instrumentarul pe care îl folosește în activitatea desfășurată, să asigure verificarea instalației la fiecare investigație;
- să informeze imediat persoanele responsabile privind orice defecțiune în funcționarea echipamentului cu care își desfășoară activitatea;
- să răspundă de actele pe care le întreprinde și de deciziile luate conform pregătirii și în limitele competenței profesionale;
- să nu procedeze la scoaterea din funcție, la modificarea, la schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii instalației tehnice cu care lucrează;
- stabilește protocoale optimizate pentru procedurile de diagnostic astfel încât să realizeze controlul calității practice și asigurarea protecției pacientului;
- orice alte atribuții trasate de către Directorul Medical și care se regăsesc în Fișa de Post.

## **Art 26 - Atribuții UNITĂȚI DIABET ȘI NUTRIȚIE, UNITĂȚI OFTALMOLOGICE, UNITĂȚI DERMATOLOGICE, UNITĂȚI UROLOGICE, UNITĂȚI MEDICINĂ INTERNĂ, UNITĂȚI ENDOCRINOLOGICE, UNITĂȚI ORL, UNITĂȚI ALERGOLOGICE, UNITĂȚI OBSTRETICĂ – GINECOLOGIE, UNITĂȚI NEUROLOGICE - medici specialiști / primari, asistente ( în funcție de specializare ):**

- să cunoască structura și organizarea activității în secție / compartiment;
- să cunoască și să respecte circuitele funcționale din secție / compartiment pentru personal, medicamente, laborator, lenjerie, alimente, pacienți, vizitatori;
- să contribuie la stabilirea cadrului optim de lucru cu echipa medicală și cu pacientul;
- să cunoască complexitatea activității și tehnicilor speciale de îngrijire a pacientului din secția / compartimentul în care lucrează;
- să aplice și să cunoască criteriile de delimitare a manifestărilor, semnelor și simptomelor pacientului pe termen scurt, mediu și lung;
- se îngrijește de reînnoirea la timp a certificatului de membru în Colegiul Medicilor / ALP și asigurarea de malpraxis;
- să cunoască și să respecte:

- Legea nr.487/2002 republicată - Legea sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice;
  - Legea nr.46/ 2003 privind drepturile pacientului, implementează și aduce la cunoștință drepturile și obligațiile pacientului la internare și pe toata perioada internării;
  - Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările survenite.
  - Ordinul Nr. 1782/576 din 28 decembrie 2006 privind înregistrarea și raportarea statistică a pacienților care primesc servicii medicale în regim de spitalizare continuă și spitalizare de zi;
- să cunoască și să îndeplinească responsabilitățile profesionale în cazul utilizării tehnologiilor speciale, cu mențiunea că dacă există tehnologii în schimbare, aceste responsabilități vor fi modificate;
  - să respecte regulamentul intern, precum și normele de etică și deontologie profesională;
  - să respecte normele tehnice privind curățenia, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare, conform Ordinului M.S.nr. 261/2007;
  - să respecte normele de securitate, protecția muncii și P.S.I.;
  - să respecte secretul profesional și confidențialitatea informației medicale;
  - să participe la formarea practică a medicilor rezidenți care își desfășoară activitatea în clinică;
  - să participe la cercetarea în domeniul medical și al îngrijirilor pentru sănătate;
  - să participe alături de alte categorii la protejarea mediului ambiant;
  - să respecte Legea nr.15/2006, privind modificarea și completarea Legii 349/2002 pentru prevenirea și combaterea efectelor consumului produselor din tutun, prin care se interzice complet fumatul în unitățile sanitare;
  - indiferent de persoană, loc sau situația în care se găsește, să acorde primul ajutor medical în situații de urgență.
  - Să obțină consimțământul informat al pacientului, familiei sau reprezentantului legal.
  - Să evalueze starea pacientului, să masoare funcțiile vitale.
  - Să asigure servicii optime de diagnosticare și tratament pentru bolnavi.
  - Să efectueze înregistrarea rezultatelor conform competențelor profesionale.
  - Este responsabil pentru corectitudinea diagnosticului și pentru calitatea serviciilor medicale oferite pacienților.
- a) protejarea propriilor pacienți de alți pacienți infectați sau de personalul care poate fi infectat, cu respectarea ghidului de izolare elaborat de serviciul / compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale.
- acordă asistență medicală de specialitate bolnavilor care i-au fost repartizați,
  - folosește investigațiile paraclinice efectuate în ambulator, formulează diagnosticul stabilit pe baza examenului clinic și a datelor paraclinice;
  - supraveghează tratamentele executate de personalul mediu sanitar, iar la nevoie, le efectuează personal.
  - asigură și răspunde de aplicarea tuturor măsurilor de igiena și antiepidemice, precum și a normelor de protecția muncii și P.S.I. în sectorul de activitate pe care îl are în grijă;
  - raportează cazurile de infecție nozocomială;
  - prescrie și folosește numai medicamente pentru efectuarea tratamentului, cuprinse în nomenclatorul de medicamente, previne și combate abuzul de medicamente, semnalează organelor competente reacțiile prevăzute ale acestora;
  - să anunțe și să obțină consimțământul informat al pacientului pentru modul de administrare, cantitatea, efectul scontat și eventualele efecte secundare.

- să respecte voința pacientului și dreptul acestuia de a înceta sau refuza efectuarea tratamentului cu excepția cazurilor de forță majoră.
- Să efectueze întreaga activitate terapeutică în condiții de igienă, asepsie, dezinfecție, sterilizare cu menținerea măsurilor de prevenire, supraveghere și control al infecțiilor intraspitalicești și nosocomiale.
- Să educe pacientul și aparținătorii pentru respectarea conduitei terapeutice, efectuarea investigațiilor clinice și paraclinice, a regimului igienico-dietetic, cunoașterea afecțiunii, respectarea controalelor periodice.
- Răspunde pentru corectitudinea diagnosticului și pentru calitatea tratamentului prescris .
- Răspunde pentru calitatea serviciilor medicale oferite pacienților.
- Răspunde în fața șefului ierarhic superior pentru activitatea desfășurată;

## **CENTRUL DE RECUPERARE:**

### **ART. 27 - Atribuții UNITĂȚI FIZIOKINETOTERAPIE**

- asigură confidențialitatea informațiilor legate de pacienți și de activitatea CM Sf Andrei;
- stabilește planul de recuperare individualizat;
- stabilește necesarul de echipament și material necesar desfășurării activității zilnice;
- răspunde de acțiunile pe care le întreprinde și de deciziile pe care le ia conform pregătirii și în limitele competenței profesionale;
- evaluează parametrii fizici și starea de bine necesare pentru începerea programului de kinetoterapie;
- desfășoară sesiunea de kinetoterapie în funcție de particularitățile beneficiarului;
- face evaluarea beneficiarilor și completează fișele acestora;
- informează personalul medical de progresele / evoluția pacientului;
- realizează rapoarte lunare asupra activității profesionale desfășurate;
- participă la ședințele interdisciplinare săptămânale;
- participă la Conferințe, Congrese în vederea dezvoltării profesionale, la cursuri de specializare organizate în cadrul instituției;
- raportează în evidențele specifice toate accidentele, incidentele și reclamațiile;
- răspunde de echipamentele din dotare, alături de asistentul de kinetoterapie;
- operează la evaluările periodice ale activității personale;
- respectă prevederile legale privind normele de securitate și sănătate în muncă;
- completează fișa de recuperare kinetică cu toate procedurile utilizate.

## **CAPITOLUL VII COLABORĂRI CU INSTITUȚII PUBLICE NEGUVERNAMENTALE INTERNE ȘI INTERNAȚIONALE**

**ART. 28** CM Sf Andrei colaborează, în îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, cu alte servicii de specialitate din cadrul aparatului propriu al Primăriei Sectorului 5.

**ART. 29** CM Sf Andrei poate colabora, în situații de interes reciproc, cu servicii similare din alte județe și din sectoarele municipiului București, realizând inclusiv schimb de informații utile privind situația unor persoane aflate în dificultate ori a familiilor acestora și convenții de colaborare în interes reciproc.

**ART. 30** CM Sf Andrei colaborează și cooperează în soluționarea unor segmente din activitatea de protecție a persoanei aflate în dificultate, pentru elaborarea și implementarea în comun a unor programe și proiecte de interes în domeniu cu Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 5, Inspectoratul Școlar, Direcția de Sănătate Publică, Inspectoratul General al Poliției, Direcția pentru Dialog, Familie și Solidaritate Socială, Casa de Pensii, Casa de Asigurări de Sănătate, Parchetele de pe lângă judecătoriile locale și Tribunalul București, precum și cu alte autorități sau instituții publice.

**ART. 31** În realizarea obiectivelor cuprinse în strategia locală, CM Sf Andrei, poate colabora, în condițiile legii, și cu organisme private autorizate care desfășoară activitate în domeniul protecției persoanei aflate în dificultate, cu organizații neguvernamentale cu activități în domeniu, române sau străine, cu reprezentanții cultelor religioase recunoscute de lege și statul român, precum și cu agenți economici.

## **CAPITOLUL VIII RELATIILE FUNCTIONALE ÎNTRE COMPARTIMENTELE APARATULUI PROPRIU AL CM Sf Andrei**

**ART. 32** **Directiile, serviciile și birourile CM Sf Andrei** sunt obligate să coopereze în vederea întocmirii, în termenul legal, a lucrărilor al căror obiect implică coroborarea de competențe în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.

## **CAPITOLUL IX DISPOZIȚII FINALE**

**ART. 33** Personalul CM Sf Andrei răspunde civil, penal sau administrativ, după caz, pentru neaducerea la îndeplinire a atribuțiilor prevăzute în prezentul ROF și în fișele de post, pentru abateri de la etica și deontologia profesională.

**ART. 34** Toți salariații au obligația de a îndeplini și alte atribuții din domeniul de activitate al serviciului / biroului din care fac parte, care decurg din actele normative în vigoare, precum și sarcinile de serviciu dispuse de conducerea CM Sf Andrei menite să concure la realizarea integrală a atribuțiilor Centrului, la îmbunătățirea activității acestuia.

**ART. 35** Salariații CM Sf Andrei au obligația să asigure securitatea materialelor cu conținut secret, răspunzând de scurgerea informațiilor și a documentelor din compartimentele respective.

**ART. 36** Neîndeplinirea integrală și în termenul legal a sarcinilor de serviciu se sancționează conform legislației muncii.

**ART. 37** Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare se va difuza sub semnatura Directorului General, Directorului Medical, Șefilor de Servicii / Birouri din cadrul CM Sf Andrei, care vor asigura, sub semnătură, luarea la cunostință de către toți salariații CM Sf Andrei.

**Art. 38** Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 5 nr. .... din..... și intră în vigoare de la data aprobării.



**SALARILE DE BAZĂ DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCTIONAL**

**” SF. ANDREI ” - SECTOR 5**

**începând cu 01 iunie 2020**

**FUNCȚIONARI PUBLICI**

Funcția	Grad / Treapta profesională	Nivel studii	Gradație	Salariul de bază 01 iunie 2020	Coefficient
Director General	II	S		12000	5,77
Director General Adjunct	II	S		12000	5,77
Director Executiv	II	S		12000	5,77
Șef Serviciu	II	S		9000	4,33
Auditor / Consilier juridic / Consilier achiziții publice / Inspector	Superior	S	5	6931	3,33
		S	4	6762	3,25
		S	3	6597	3,17
		S	2	6282	3,02
		S	1	5983	2,88
		S	0	5565	2,68
	Principal	S	5	6083	2,92
		S	4	5720	2,75
		S	3	5580	2,68
		S	2	5314	2,55
		S	1	5061	2,43
		S	0	4708	2,26
	Asistent	S	5	4892	2,35
		S	4	4772	2,29
		S	3	4665	2,24
		S	2	4433	2,13
		S	1	4222	2,03
		S	0	3927	1,89
	Debutant	S	5	3906	1,88
		S	4	3810	1,83
		S	3	3717	1,79
		S	2	3540	1,70
		S	1	3370	1,62
		S	0	3135	1,51
Referent	Superior	M	5	3525	1,69
		M	4	3488	1,68
		M	3	3353	1,61
		M	2	3192	1,53
		M	1	3040	1,46
		M	0	2827	1,36

Referent	Principal	M	5	3079	1,48
		M	4	3004	1,44
		M	3	2930	1,41
		M	2	2789	1,34
		M	1	2654	1,28
		M	0	2473	1,19
Referent	Asistent	M	5	2801	1,35
		M	4	2733	1,31
		M	3	2667	1,28
		M	2	2539	1,22
		M	1	2418	1,16
		M	0	2250	1,08

**PERSONAL CONTRACTUAL**

Director Medical	Medic specialist / primar	S		12000	5,77
Şef Serviciu	Medic primar / specialist	S		9000	4,33
Medic	primar / specialist	S	5	10165	4,89
		S	4	9758	4,69
		S	3	9352	4,50
		S	2	8945	4,30
		S	1	8539	4,11
		S	0	8132	3,91
Fiziokinetoterapeut	principal	S	5	5250	2,52
		S	4	5040	2,42
		S	3	4830	2,32
		S	2	4620	2,22
		S	1	4410	2,12
		S	0	4200	2,02
Asistent fiziokinetoterapeut	principal	M	5	5000	2,40
		M	4	4800	2,31
		M	3	4600	2,21
		M	2	4400	2,12
		M	1	4200	2,02
		M	0	4000	1,92
Asistent	generalist / principal	PL	5	5250	2,52
		PL	4	5040	2,42
		PL	3	4830	2,32
		PL	2	4620	2,22
		PL	1	4410	2,12
		PL	0	4200	2,02
Inspector de specialitate / Consilier	IA	S	5	5500	2,64
		S	4	5366	2,58
		S	3	5235	2,52
		S	2	4985	2,40
		S	1	4748	2,28
		S	0	4417	2,12

Referent	I	M	5	3241	1,56
		M	4	3079	1,48
		M	3	2917	1,40
		M	2	2755	1,32
		M	1	2593	1,25
		M	0	2431	1,17
Sofer	I	M	5	4051	1,95
		M	4	3889	1,87
		M	3	3727	1,79
		M	2	3565	1,71
		M	1	3403	1,64
		M	0	3241	1,56
Îngrijitor	I	G	5	3152	1,52
		G	4	3075	1,48
		G	3	3000	1,44
		G	2	2857	1,37
		G	1	2720	1,31
		G	0	2530	1,22

ROMÂNIA  
 PRIMĂR  
 DANIEL FLOREA



PRIMĂR  
 CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5





**DIRECȚIA ECONOMICĂ**  
**SERVICIUL RESURSE UMANE, ORGANIZAREA MUNCII, S.S.M.**

**RAPORT DE SPECIALITATE**

privind aprobarea modificării Anexei nr. 1, Anexei nr. 2, Anexei nr. 3 ale  
Hotărârii Consiliului Local Sector 5 București nr. 244 / 31.10.2019 și a Anexei nr. 4 a Hotărârii  
Consiliului Local Sector 5 București nr. 156 / 24.07.2019

Luând în considerare faptul că o premisă determinantă în stabilirea obiectivelor și strategiilor guvernamentale o constituie armonizarea legislației specifice administrației publice în vederea eficientizării actului administrativ, ținând cont de faptul că activitatea administrației publice trebuie să fie măsurabilă și eficientă, se impune luarea cu celeritate a unor măsuri privind numărul de posturi aprobate autorităților și instituțiilor publice care vizează reșezarea structurilor de o manieră flexibilă, care să permită îndeplinirea cu eficiență a atribuțiilor instituționale și având în vedere art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit.c) și lit. b) din OUG nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ,

Cu respectarea prevederilor art. 408 și art. 518 din OUG nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ, se reorganizează structura Complexului Multifuncțional ” Sf. Andrei ” – Sector 5, aceasta fiind următoarea:

**Complexul Multifuncțional ” Sf. Andrei ” – Sector 5**, condus de un Director General, funcție publică de conducere ocupată, preluat din vechea structură, se reorganizează după cum urmează:

- ❖ **Se înființează, prin reorganizare, o funcție publică de conducere, vacantă, de Director General Adjunct**, prin transformarea funcției publice de conducere vacantă de Șef Serviciu la Serviciul Buget, Financiar, Contabilitate din vechea structură.
- ❖ **Se transformă Direcția Economică din vechea structură în Direcția Economică, Resurse Umane**, în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct, cu următoarea componență: 1 funcție publică de conducere de Director Executiv, preluată din vechea structură și care va avea în subordine următoarele:
  - **Serviciul Buget, Financiar, Contabilitate devine, prin reorganizare, Compartimentul Buget, Financiar, Contabilitate** care avea următoarea structură: 1 funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior, ocupată, 1 funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal, ocupată și o funcție de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional debutant, preluată din vechea structură și transformată din funcția publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional principal;
  - **Se înființează Compartimentul Încasări, Alte Venituri** format din 2 funcții publice de execuție vacante, după cum urmează: o funcție publică de execuție vacantă de referent, clasa III, grad profesional superior, preluată din vechea structură de la Serviciul Buget, Financiar, Contabilitate și o funcție publică de execuție vacantă de referent, clasa III, grad

profesional asistent, preluată și transformată din vechea structură de referent, clasa III, grad profesional superior de la Serviciul Buget, Financiar, Contabilitate;

- **Serviciul Proiecte, Relații cu Publicul și Mass – Media** nu se modifică, rămânând cu vechea structură;
- **Serviciul Resurse Umane, Organizarea Muncii, S.S.M.**, prin reorganizare, trece în subordinea Direcției Economice, Resurse Umane, păstrându-și vechea structură.
- ❖ **Compartimentul Juridic, Contencios, prin reorganizare**, își păstrează vechea structură și se va afla în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct;
- ❖ **Serviciul Achiziții Publice, Urmărire Contracte, devine, prin reorganizare, Serviciul Achiziții Publice**, menținându-și vechea structură și se va afla în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct;
- ❖ **Se înființează, prin reorganizare, Compartimentul Urmărire Contracte**, format din 4 funcții publice de execuție vacante, preluate din vechea structură de la Serviciul Buget, Financiar, Contabilitate, și anume: 1 funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional superior, 1 funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional asistent, 1 funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional debutant, transformată dintr-o funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional principal și 1 funcție publică de execuție vacantă de referent, clasa III, grad profesional principal, preluată și transformată dintr-o funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Management Informațional și se va afla în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct;
- ❖ **Compartimentul Audit Public Intern, prin reorganizare**, își păstrează vechea structură și se va afla în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct;
- ❖ **Compartimentul Managementul Informațional, prin reorganizare, se restructurează** și va fi format din 2 funcții publice de execuție preluate din vechea structură, și anume o funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional superior și o funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional principal în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct;
- ❖ **Direcția Administrativă**, are în subordine Serviciul Secretariat, Recepție și Consiliere Socio – Medicală și Serviciul Administrativ, Întreținere și se va afla în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct. La Serviciul Administrativ, Întreținere, prin reorganizare, un post contractual de execuție vacant de muncitor Tr. I și un post contractual de execuție vacant de șofer Tr. I se transformă în posturi contractuale de execuție de îngrijitor Tr. I, restul structurii rămânând nemodificat;
- ❖ **Compartimentul Managementul Educațional își păstrează vechea structură**, fiind în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct;
- ❖ **Direcția Medicală**, condusă de un Director Medical, funcție contractuală de conducere, vacantă, preluată din vechea structură, în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct, **se reorganizează**, și va avea următoarea structură:
  - **Centrul pentru Sănătate se reorganizează** astfel:

- **Unități Stomatologice** își păstrează vechea structură;
- **Unități Laborator Imagistică, devine prin reorganizare, Unități Imagistică**, având 4 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 2 funcții de execuție contractuale de medic ecografie, dintre care una ocupată și una vacantă, și două funcții de asistent RX generalist, vacante, preluate din vechea structură;
- **Unități Nutriție, devine prin reorganizare, Unități Diabet și Nutriție**, cu următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic diabet și boli metabolice, preluată din vechea structură și 1 funcție contractuală de execuție vacantă de asistent generalist, preluată din vechea structură;
- **Unități Oftalmologice, prin reorganizare**, va avea următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic oftalmolog, preluată din vechea structură și 1 funcție contractuală de execuție vacantă de asistent generalist, rezultat prin transformarea unei funcții contractuale de execuție de medic oftalmolog din vechea structură;
- **Unități Dermatologice, prin reorganizare**, va avea următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție ocupată de medic dermatovenerolog, preluată din vechea structură și 1 funcție contractuală de execuție vacantă de asistent principal, preluată de la Unități Laborator Imagistică, respectiv asistent radiologie;
- **Unități Urologice, prin reorganizare**, va avea următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic urolog, preluată din vechea structură și 1 funcție contractuală de execuție vacantă de asistent generalist, preluată de la Unități Laborator Imagistică, respectiv asistent radiologie;
- **Se înființează, prin reorganizare, Unități Medicină Internă**, cu următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic specialist, preluată din vechea structură de la Unități Laborator Imagistică, respectiv medic radiolog;
- **Se înființează, prin reorganizare, Unități Endocrinologie**, cu următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic specialist, transformată dintr-o funcție contractuală de conducere vacantă de Șef Serviciu – Medic primar la Unități Laborator Imagistică;
- **Se înființează, prin reorganizare, Unități ORL**, cu următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic ORL, preluată prin transformarea unei funcții contractuală de execuție vacantă de medic radiolog la Unități Imagistică și o funcție contractuală vacantă de asistent generalist, rezultată prin transformarea unei funcții contractuale de execuție vacantă de fizician medical de la Unități Imagistică;
- **Se înființează, prin reorganizare, Unități Alergologie** și va fi formată dintr-o funcție contractuală de execuție vacantă de medic alergolog, preluată prin transformarea unei funcții contractuală de execuție vacantă de medic nutriționist la Unități Nutriție;
- **Se înființează, prin reorganizare, Unități Obstetrică - Ginecologie**, cu următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic ginecolog, preluată din vechea structură de la Unități Laborator Analize Medicale, care se desființează, de medic

generalist și 1 funcție contractuală vacantă de asistent generalist, preluată din vechea structură de la Unități Laborator Analize Medicale de asistent principal;

- **Se înființează, prin reorganizare, Unități Neurologie** și va fi formată dintr-o funcție contractuală de execuție vacantă de medic neurolog, preluată din vechea structură de la Unități Laborator Analize Medicale de medic biochimist;

- **Centrul de Recuperare se reorganizează**, astfel:

- **Unități Fiziokinetoterapie**, cu următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic recuperare medicală, rezultată prin transformarea din vechea structură a unei funcții contractuale de execuție vacantă de asistent principal la Unități Laborator Analize Medicale, 4 funcții contractuale de execuție de fiziokinetoterapeut, dintre care 2 ocupate și 2 vacante și 2 funcții contractuale de execuție vacante de asistent fizioterapie, transformate din vechea structură din fiziokinetoterapeut ( 1 .post ) și unul preluat din vechea structură de la Unități Nutriție de asistent principal.

Având în vedere că la calcularea salariilor din cadrul Direcției Medicale, dintr-o eroare materială, nu s-a ținut cont de gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, așa cum este prevăzut în Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se impune modificarea Anexei nr. 4 ale Hotărârii Consiliului Local Sector 5 București nr. 156 / 24.07.2019.

Precizăm că se respectă numărul de personal stabilit conform art. III din OUG nr. 63 / 2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273 / 2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare și comunicată Primarului Sectorului 5 de către Prefectul Municipiului București prin adresa nr. 883 / 08.05.2018, înregistrată la Primăria Sectorului 5 sub nr. 45678 / 10.05.2018.

**DIRECTOR GENERAL**  
**LĂCRĂMIOARA ELENA BĂLAN**



**SEF SERVICIU**  
**SERVICIUL RESURSE UMANE, ORGANIZAREA MUNCII, SSM**  
**CARMEN – MONICA BRATU**

**SERVICIUL BUGET, FINANCIAR, CONTABILITATE**  
**DOINA – ANGELICA TERTELEAC**



MUNICIPIUL BUCUREȘTI  
CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 5

Strada de Chibrituri nr.9-11, Sector 5, București  
Tel.: 021.314.46.80 021.314.43.18 021.314.28.37  
Fax: 021.314.49.90 021.311.04.65

Cod fiscal: 4433953  
E-mail: [primarie@sector5.ro](mailto:primarie@sector5.ro)

NR. 45244/12.06.2020

**REFERAT DE APROBARE**

Luând în considerare faptul că o premisă determinantă în stabilirea obiectivelor și strategiilor guvernamentale o constituie armonizarea legislației specifice administrației publice în vederea eficientizării actului administrativ, ținând cont de faptul că activitatea administrației publice trebuie să fie măsurabilă și eficientă, se impune luarea cu celeritate a unor măsuri privind numărul de posturi aprobate autorităților și instituțiilor publice care vizează reșezarea structurilor de o manieră flexibilă, care să permită îndeplinirea cu eficiență a atribuțiilor instituționale și ținând cont de prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit.c) și lit. b) din OUG nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ,

Cu respectarea prevederilor art. 408 și art. 518 din OUG nr. 57 / 2019 privind Codul administrativ, se reorganizează structura Complexului Multifuncțional ” Sf. Andrei ” – Sector 5, aceasta fiind următoarea:

**Complexul Multifuncțional ” Sf. Andrei ” – Sector 5**, condus de un Director General, funcție publică de conducere ocupată, preluat din vechea structură, se reorganizează după cum urmează:

- ❖ **Se înființează, prin reorganizare, o funcție publică de conducere, vacantă, de Director General Adjunct**, prin transformarea funcției publice de conducere vacantă de Șef Serviciu la Serviciul Buget, Financiar, Contabilitate din vechea structură.
- ❖ **Se transformă Direcția Economică** din vechea structură în **Direcția Economică, Resurse Umane**, în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct, cu următoarea componență: 1 funcție publică de conducere de Director Executiv, preluată din vechea structură și care va avea în subordine următoarele:
  - **Serviciul Buget, Financiar, Contabilitate devine, prin reorganizare, Compartimentul Buget, Financiar, Contabilitate** care avea următoarea structură: 1 funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior, ocupată, 1 funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal, ocupată și o funcție de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional debutant, preluată din vechea structură și transformată din funcția publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional principal;
  - **Se înființează Compartimentul Încasări, Alte Venituri** format din 2 funcții publice de execuție vacante, după cum urmează: o funcție publică de execuție vacantă de referent, clasa III, grad profesional superior, preluată din vechea structură de la Serviciul Buget, Financiar, Contabilitate și o funcție publică de execuție vacantă de referent, clasa III, grad profesional asistent, preluată și transformată din vechea structură de referent, clasa III, grad profesional superior de la Serviciul Buget, Financiar, Contabilitate;

- **Serviciul Proiecte, Relații cu Publicul și Mass – Media** nu se modifică, rămânând cu vechea structură;
- **Serviciul Resurse Umane, Organizarea Muncii, S.S.M.**, prin reorganizare, trece în subordinea Direcției Economice, Resurse Umane, păstrându-și vechea structură.
- ❖ **Compartimentul Juridic, Contencios, prin reorganizare**, își păstrează vechea structură și se va afla în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct;
- ❖ **Serviciul Achiziții Publice, Urmărire Contracte, devine, prin reorganizare, Serviciul Achiziții Publice**, menținându-și vechea structură și se va afla în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct;
- ❖ **Se înființează, prin reorganizare, Compartimentul Urmărire Contracte**, format din 4 funcții publice de execuție vacante, preluate din vechea structură de la Serviciul Buget, Financiar, Contabilitate, și anume: 1 funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional superior, 1 funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional asistent, 1 funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional debutant, transformată dintr-o funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional principal și 1 funcție publică de execuție vacantă de referent, clasa III, grad profesional principal, preluată și transformată dintr-o funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului Management Informațional și se va afla în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct;
- ❖ **Compartimentul Audit Public Intern, prin reorganizare**, își păstrează vechea structură și se va afla în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct;
- ❖ **Compartimentul Managementul Informațional, prin reorganizare, se restructurează** și va fi format din 2 funcții publice de execuție preluate din vechea structură, și anume o funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional superior și o funcție publică de execuție vacantă de inspector, clasa I, grad profesional principal în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct;
- ❖ **Direcția Administrativă**, are în subordine Serviciul Secretariat, Recepție și Consiliere Socio – Medicală și Serviciul Administrativ, Întreținere și se va afla în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct. La Serviciul Administrativ, Întreținere, prin reorganizare, un post contractual de execuție vacant de muncitor Tr. I și un post contractual de execuție vacant de șofer Tr. I se transformă în posturi contractuale de execuție de îngrijitor Tr. I, restul structurii rămânând nemodificat;
- ❖ **Compartimentul Managementul Educațional își păstrează vechea structură**, fiind în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct;
- ❖ **Direcția Medicală**, condusă de un Director Medical, funcție contractuală de conducere, vacantă, preluată din vechea structură, în subordinea Directorului General și a Directorului General Adjunct, **se reorganizează**, și va avea următoarea structură:

- **Centrul pentru Sănătate se reorganizează astfel:**

- **Unități Stomatologice** își păstrează vechea structură;
- **Unități Laborator Imagistică, devine prin reorganizare, Unități Imagistică**, având 4 funcții contractuale de execuție, după cum urmează: 2 funcții de execuție contractuale de medic ecografie, dintre care una ocupată și una vacantă, și două funcții de asistent RX generalist, vacante, preluate din vechea structură;
- **Unități Nutriție, devine prin reorganizare, Unități Diabet și Nutriție**, cu următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic diabet și boli metabolice, preluată din vechea structură și 1 funcție contractuală de execuție vacantă de asistent generalist, preluată din vechea structură;
- **Unități Oftalmologice, prin reorganizare**, va avea următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic oftalmolog, preluată din vechea structură și 1 funcție contractuală de execuție vacantă de asistent generalist, rezultat prin transformarea unei funcții contractuale de execuție de medic oftalmolog din vechea structură;
- **Unități Dermatologice, prin reorganizare**, va avea următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție ocupată de medic dermatovenerolog, preluată din vechea structură și 1 funcție contractuală de execuție vacantă de asistent principal, preluată de la Unități Laborator Imagistică, respectiv asistent radiologie;
- **Unități Urologice, prin reorganizare**, va avea următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic urolog, preluată din vechea structură și 1 funcție contractuală de execuție vacantă de asistent generalist, preluată de la Unități Laborator Imagistică, respectiv asistent radiologie;
- **Se înființează, prin reorganizare, Unități Medicină Internă**, cu următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic specialist, preluată din vechea structură de la Unități Laborator Imagistică, respectiv medic radiolog;
- **Se înființează, prin reorganizare, Unități Endocrinologie**, cu următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic specialist, transformată dintr-o funcție contractuală de conducere vacantă de Șef Serviciu – Medic primar la Unități Laborator Imagistică;
- **Se înființează, prin reorganizare, Unități ORL**, cu următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic ORL, preluată prin transformarea unei funcții contractuale de execuție vacantă de medic radiolog la Unități Imagistică și o funcție contractuală vacantă de asistent generalist, rezultată prin transformarea unei funcții contractuale de execuție vacantă de fizician medical de la Unități Imagistică;
- **Se înființează, prin reorganizare, Unități Alergologie** și va fi formată dintr-o funcție contractuală de execuție vacantă de medic alergolog, preluată prin transformarea unei funcții contractuale de execuție vacantă de medic nutriționist la Unități Nutriție;

- **Se înființează, prin reorganizare, Unități Obstetrică - Ginecologie**, cu următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic ginecolog, preluată din vechea structură de la Unități Laborator Analize Medicale, care se desființează, de medic generalist și 1 funcție contractuală vacantă de asistent generalist, preluată din vechea structură de la Unități Laborator Analize Medicale de asistent principal;
- **Se înființează, prin reorganizare, Unități Neurologie** și va fi formată dintr-o funcție contractuală de execuție vacantă de medic neurolog, preluată din vechea structură de la Unități Laborator Analize Medicale de medic biochimist;

- **Centrul de Recuperare se reorganizează**, astfel:

- **Unități Fiziokinetoterapie**, cu următoarea componență: 1 funcție contractuală de execuție vacantă de medic recuperare medicală, rezultată prin transformarea din vechea structură a unei funcții contractuale de execuție vacantă de asistent principal la Unități Laborator Analize Medicale, 4 funcții contractuale de execuție de fiziokinetoterapeut, dintre care 2 ocupate și 2 vacante și 2 funcții contractuale de execuție vacante de asistent fizioterapie, transformate din vechea structură din fiziokinetoterapeut ( 1 .post ) și unul preluat din vechea structură de la Unități Nutriție de asistent principal

Pe cale de consecință, ținând cont de Raportul de Specialitate al Complexului Multifuncțional ” Sf. Andrei ” – Sector 5, se impun următoarele:

- Modificarea și completarea HCL Sector 5 nr. 244 / 31.10.2019 privind asigurarea cadrului normativ de organizare și funcționare al Complexului Multifuncțional ” Sf. Andrei ” – Sector 5, respectiv modificarea și completarea Anexei nr. 1, Anexei nr. 2 și Anexei nr. 3 ( Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare) ale Complexului Multifuncțional ” Sf. Andrei ” – Sector 5 și al Anexei nr. 4 a Hotărârii Consiliului Local Sector 5 București nr. 156 / 24.07.2019, în sensul punerii în aplicare a prevederilor din Raportul de Specialitate întocmit de către Directorul General al Complexului Multifuncțional ” Sf. Andrei” – Sector 5.

- Completarea obiectivelor și atribuțiilor prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare al Complexului Multifuncțional ”Sf. Andrei” – Sector 5 în sensul celor arătate anterior;

- Aprobarea modificării salariilor de baza aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație”, utilizate în cadrul serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Sectorului 5, respectiv ale Complexului Multifuncțional ” Sf. Andrei ” – Sector 5.

Precizăm că se respectă numărul de personal stabilit conform art. III din OUG nr. 63 / 2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273 / 2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare și comunicată Primarului Sectorului 5 de către Prefectul Municipiului București prin adresa nr. 883 / 08.05.2018, înregistrată la Primăria Sectorului 5 sub nr. 45678 / 10.05.2018.

